AÑO CVI, TOMO II, SAN LUIS POTOSÍ, S.L.P.
LUNES 18 DE DICIEMBRE DE 2023
EDICIÓN EXTRAORDINARIA
PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA
388 PÁGINAS

SAN LUIS POTOSÍ

# PLAN DE San Luis
## PERIÓDICO OFICIAL DEL ESTADO

Las leyes y demás disposiciones son de observancia obligatoria por el sólo hecho de publicarse en este Periódico.

"2023, Año del Centenario del Voto de las Mujeres en San Luis Potosí, Precursor Nacional"

## ÍNDICE:

Autoridad emisora:

**Poder Legislativo del Estado**

Título:

**DECRETO 0899.-** Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2024.

ARCHIVO FIRMADO ELECTRONICAMENTE

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021 • 2027

Publicación a cargo de:
**SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO**
**por conducto de la**
**Dirección del Periódico Oficial del Estado**
Directora:
**ANA SOFÍA AGUILAR RODRÍGUEZ**

**MADERO No. 476**
**ZONA CENTRO, C.P. 78000**
**SAN LUIS POTOSÍ, S.L.P.**

**VERSIÓN ELECTRÓNICA GRATUITA**

Secretaría General de Gobierno

## DIRECTORIO

**José Ricardo Gallardo Cardona**
Gobernador Constitucional del Estado
de San Luis Potosí

**J. Guadalupe Torres Sánchez**
Secretario General de Gobierno

**Ana Sofía Aguilar Rodríguez**
Directora del Periódico Oficial del Estado
"Plan de San Luis"

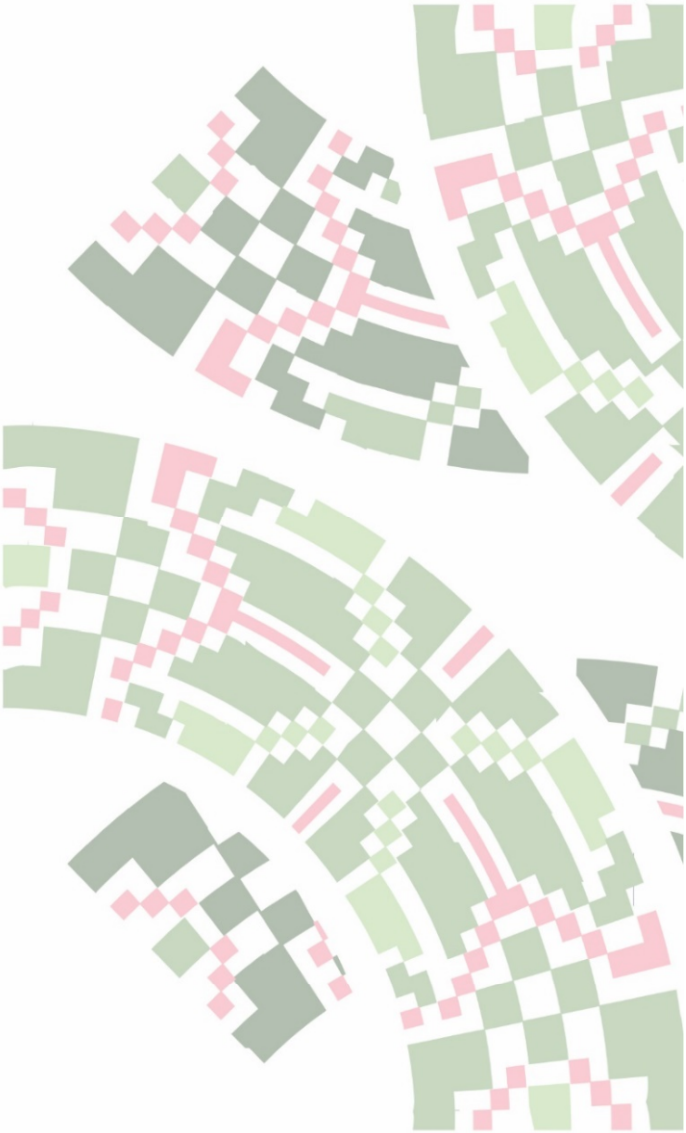
Para efectos de esta publicación, en términos del artículo 12, fracción VI, de la Ley del Periódico Oficial del Estado, la autoridad señalada en el índice de la portada es la responsable del contenido del documento publicado.

### Requisitos para solicitar una publicación:

- **Publicaciones oficiales**
  - ☑ Presentar oficio de solicitud para su autorización, dirigido a la Secretaría General de Gobierno, adjuntando sustento jurídico según corresponda, así como el original del documento físico a publicar y archivo electrónico respectivo (conforme a las especificaciones indicadas **para cualquier tipo de publicación).**
  - ☑ En caso de licitaciones públicas, la solicitud se deberá presentar con tres días de anticipación a la fecha en que se desea publicar.
  - ☑ Este tipo de publicación será considerada **EDICIÓN EXTRAORDINARIA.**
- **Publicaciones de particulares (avisos judiciales y diversos)**
  - ☑ Realizar el pago de derechos en las cajas recaudadoras de la Secretaría de Finanzas.
  - ☑ Hecho lo anterior, presentar ante la Dirección del Periódico Oficial del Estado, el recibo de pago original y una copia fotostática, así como el original del documento físico a publicar (con firma y sello) y en archivo electrónico (conforme a las especificaciones indicadas **para cualquier tipo de publicación).**
  - ☑ Cualquier aclaración deberá solicitarse el mismo día de la publicación.
  - ☑ Este tipo de publicación será considerada **EDICIÓN ORDINARIA** (con excepciones en que podrán aparecer en EDICIÓN EXTRAORDINARIA).
- **Para cualquier tipo de publicación**
  - ☑ El solicitante deberá presentar el documento a publicar en archivo físico y electrónico. El archivo electrónico que debe presentar el solicitante, deberá cumplir con los siguientes requisitos:
    - Formato Word para Windows
    - Tipo de letra Arial de 9 pts.
    - No imagen (JPEG, JPG). No OCR. No PDF.

### ¿Donde consultar una publicación?

- ☑ Conforme al artículo 11, de la Ley del Periódico Oficial del Estado, la publicación del periódico se realiza de forma electrónica, pudiendo ser consultado de manera gratuita en la página destinada para ello, pudiendo ingresar bajo la siguiente liga electrónica: periodicooficial.slp.gob.mx/
  - **Ordinarias:** lunes, miércoles y viernes de todo el año
  - **Extraordinarias:** cuando sea requerido



# Poder Legislativo del Estado

**JOSÉ RICARDO GALLARDO CARDONA,** GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE SAN LUIS POTOSÍ, A SUS HABITANTES SABED: QUE EL CONGRESO DEL ESTADO HA DECRETADO LO SIGUIENTE:

**DECRETO 0899**

**La Sexagésima Tercera Legislatura Constitucional del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, Decreta.**

**EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

El Presupuesto de Egresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal 2024, se realizó con fundamento en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Planeación del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 y demás disposiciones aplicables en la materia.

Conforme se establece en el artículo 5º párrafo segundo de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y el artículo 25 fracción I de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, este Presupuesto guarda congruencia con los Criterios Generales de Política Económica para la Iniciativa de Ley de Ingresos y el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación correspondientes al ejercicio fiscal 2024.

Los sujetos obligados a cumplir las disposiciones del presente ordenamiento, en sujeción a lo dispuesto en los artículos 134 párrafos primero y segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 1º párrafo segundo de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y 2º párrafo primero de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, deberán observar que la administración de los recursos se realice con base en los principios de interés público, legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, control, rendición de cuentas, transversalidad de la perspectiva de género y derechos humanos.

Adicionalmente, el Presupuesto de Egresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal 2024, se sustenta en el programa financiero que se ve reflejado en el Programa Sectorial de Finanzas Responsables y Sanas que deriva del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027.

## 1. Panorama económico.

De conformidad con el artículo 25 fracción VIII de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y los Municipios de San Luis Potosí, se presenta el análisis general sobre las condiciones predominantes de las finanzas públicas de la entidad y su impacto sobre el gasto público.

### 1.1. Economía global.

El presente año se ha caracterizado por un entorno económico resiliente, ya que, a pesar de que persisten las fuerzas que frenaron el crecimiento en 2022, se observa una recuperación mundial tras la pandemia de la COVID-19.[1]

Aunque se ha observado una disminución de la inflación general en gran parte del mundo, ésta continúa siendo alta y sigue erosionando el poder adquisitivo de los hogares; en diversas economías, la inflación subyacente ha mostrado resistencia a disminuir, esto se atribuye al continuo reflejo de los efectos de los choques de la pandemia, así como las tensiones geopolíticas y mercados laborales estrechos, que, en su conjunto, se traducen en un traspaso de costos al consumidor final.

[1] Recuperado de: Fondo Monetario Internacional (FMI). *Actualización de perspectivas de la economía mundial, octubre 2023.* https://www.imf.org/es/Publications/WEO/Issues/2023/10/10/world-economic-outlook-october-2023

El endurecimiento de la política monetaria por parte de los bancos centrales en respuesta a la inflación ha incrementado el costo de endeudamiento, lo cual restringe la actividad económica; las altas tasas de interés están filtrándose poco a poco al sistema financiero y los bancos en las economías avanzadas han restringido considerablemente las normas de concesión de préstamos, lo cual disminuye la oferta de crédito. Para las finanzas públicas, se traduce en costos de endeudamiento más elevado y, por ende, se limita el margen de inversiones prioritarias.

A pesar de lo anterior, la actividad económica mundial se sobrepuso en el primer trimestre de 2023 y se observa heterogeneidad en el crecimiento económico entre regiones; esto obedece, en parte, al impulso del sector de servicios.

De acuerdo con lo detallado anteriormente, el Fondo Monetario Internacional (FMI), en su *Actualización de Perspectivas de la Economía Mundial* (octubre 2023), proyecta que el crecimiento mundial disminuya de un 3.5% estimado para 2022 a 3% en 2023 y 2.9% en 2024.

En el caso de las economías avanzadas, se proyecta desaceleración del crecimiento para 2023 a 1.5% en julio y se inclina a la baja para 2024 con el 1.4% (FMI, octubre 2023).

Particularmente, en el caso de Estados Unidos, como menciona el Banco de México en las *Minutas de las decisiones de política monetaria,*[2] se observa una tendencia de crecimiento al alza ya que el Producto Interno Bruto (PIB) creció a una tasa trimestral ajustada por estacionalidad de 0.6% en el segundo trimestre después de haber aumentado 0.5% en el primer trimestre del año. La expansión en el segundo trimestre fue impulsada por el consumo privado, la inversión de los negocios, el gasto del gobierno y la acumulación de inventarios; debido a esto, la proyección de crecimiento para el 2023 ha aumentado de 1.6% en abril a 1.8% en julio, respecto al 2024, su proyección disminuyó de 1.1% a 1% en el mismo periodo.

Para la zona del euro, se observó que la actividad económica ha mostrado señales expansivas, aunque de manera moderada; el FMI (2023), determina que esto se debe a que ha aumentado el desplazamiento del consumo hacia los servicios, específicamente en el sector turístico, sin embargo, a medida que los viajes vuelven a los niveles observados antes de la pandemia, existe una baja probabilidad de que se dé una mayor aceleración; por ende, para 2023 la proyección de crecimiento para esta zona pasó de 0.8% en abril a 0.9% en julio y para 2024 de 1.4% a 1.5% en el mismo periodo.

Las economías emergentes y en desarrollo, presentaron un crecimiento heterogéneo del PIB al cierre del segundo trimestre del año y según proyecciones reportadas por el FMI, se prevé que el crecimiento se mantenga en general estable en 4% en 2023 y 4.1% en 2024, con una modesta revisión al alza de 0.1 puntos porcentuales para 2023 y una a la baja de -0.1 puntos porcentuales para 2024.

Específicamente, para el caso de China, en el segundo trimestre de 2023 el ritmo de crecimiento de la actividad económica se moderó por lo que su pronóstico se mantiene sin variación en los reportes del FMI, dejando el mismo en 5.2% para 2023 y 4.5% para 2024.

Por su parte, en la región de América Latina y el Caribe, se manifestó una contracción en diversos países, por lo que sus proyecciones de crecimiento disminuyen de 3.9% en 2022 a 1.9% en 2023, si bien se refleja una revisión al alza de 0.3 puntos porcentuales con respecto a abril y que se sitúe en 2.2% en 2024.

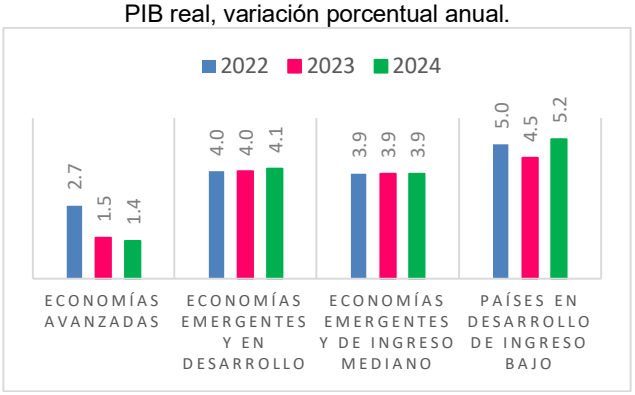
Tabla 1: Proyecciones de crecimiento del PIB.

| *(PIB real, variación porcentual anual)* | Cierre | Proyecciones | |
|---|---|---|---|
| Economías | 2022 | 2023 | 2024 |
| Mundial | 3.5 | 3.0 | 3.0 |
| Estados Unidos | 2.1 | 1.8 | 1.0 |
| Zona del Euro | 3.5 | 0.9 | 1.5 |
| China | 3.0 | 5.2 | 4.5 |
| América Latina y el Caribe | 3.9 | 1.9 | 2.2 |
| México | 3.0 | 2.6 | 1.5 |

Fuente: *Elaboración propia con información del FMI, "Perspectivas de la economía mundial", julio 2023.*

[2] Recuperado de: Banco de México. *Minutas de las decisiones de política monetaria, octubre 2023.* https://www.banxico.org.mx/publicaciones-y-prensa/minutas-de-las-decisiones-de-politica-monetaria/%7B987C7F1F-C654-471E-1C8A-B18117B4D01D%7D.pdf

Gráfica 1: Proyecciones de crecimiento del PIB.
PIB real, variación porcentual anual.




Fuente: *Elaboración propia con información del FMI, "Perspectivas de la economía mundial", julio 2023.*

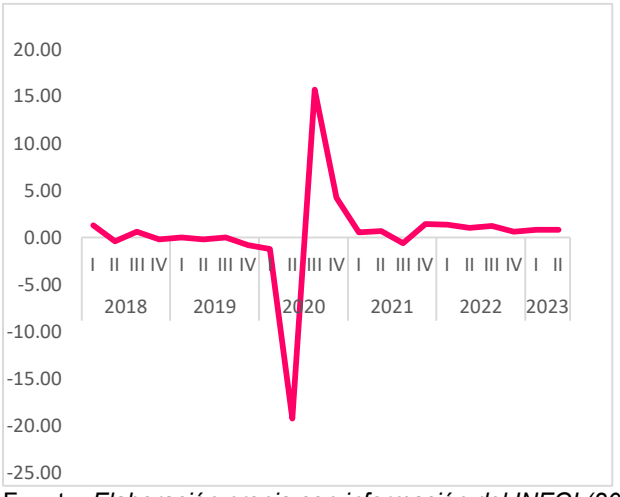
En suma, en la mayor parte de la economía, se pronostica que la inflación general mundial disminuirá de una media de 8.7% en 2022 a 6.8% en 2023 y 5.2% en 2024, aunque se situará por encima de los niveles anteriores a la pandemia (periodo del 2017 al 2019) de alrededor de 3.5%; estas presiones inflacionarias se traducen en un endurecimiento de la política monetaria y lo que marcará la diferencia en la baja de la inflación entre países dependerá de que tan expuestos se encuentren a factores tales como las fluctuaciones de los precios de las materias primas, las divisas y a diferentes grados de sobrecalentamiento económico (FMI, 2023).

### 1.2. Economía nacional.

Con base en datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), la economía mexicana creció 3.1% en el 2022 y se considera que existen diversos factores a los que se les atribuye dicho crecimiento, tal como la recuperación de la pandemia, la cual se dio hasta el tercer trimestre de 2022, la evolución del consumo y de las manufacturas ya que disminuyeron los obstáculos o retrasos en las cadenas de suministro globales, además del aumento de las remesas, las cuales representaron aproximadamente un 4% del PIB.[3]

En lo que respecta al presente año y de acuerdo con información del INEGI, en el segundo trimestre de 2023 y con cifras ajustadas por estacionalidad, los resultados de la Estimación Oportuna del Producto Interno Bruto Trimestral muestran un aumento de 0.9%, en términos reales, con respecto al trimestre inmediato anterior; en este mismo periodo, la tasa anual y con series ajustadas estacionalmente, la estimación oportuna del PIB ascendió 3.6% en términos reales. Si se realiza el análisis por actividad económica, las variaciones positivas fueron: 4.1% para las terciarias; 2.6% para las secundarias y 2.5% para las primarias[4] como se muestra en el gráfico 2 y 3, respectivamente.

Gráfica 2: Evolución trimestral del PIB.

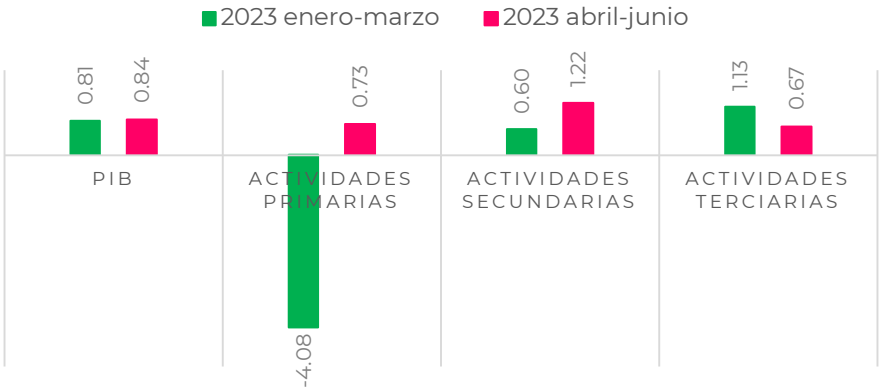



Fuente: *Elaboración propia con información del INEGI (2023).*

[3] Recuperado de: INEGI https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/pib_pconst/pib_pconst2023_02.pdf

[4] Recuperado de: INEGI https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2023/pib_eo/pib_eo2023_07.pdf

Gráfica 3: Producto Interno Bruto trimestral por grupo de actividades.
*Variación porcentual respecto al trimestre inmediato anterior.*

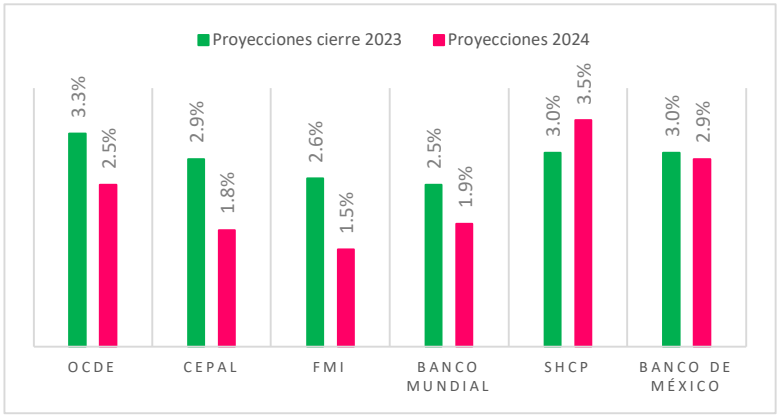



Fuente: *Elaboración propia con información del INEGI (2023).*

Lo anterior muestra congruencia con lo establecido en los Criterios Generales de Política Económica para la Iniciativa de Ley de Ingresos y el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación correspondientes al ejercicio fiscal 2024[5] publicados por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en los que se prevé que la economía mexicana alcanzará un crecimiento real de entre 2.5% y 3.5% anual en 2023, ligeramente superior a las estimaciones presentadas en el Paquete Económico 2023 y en los Pre-Criterios de Política Económica 2024.

A continuación, se presenta una tabla que resume las estimaciones de crecimiento para el cierre del 2023 y para el 2024, con información de las expectativas de diversos organismos internacionales:

Gráfica 4: Expectativas PIB 2023 y 2024.




Fuente: *Elaboración propia con información oficial de los Organismos Internacionales (2023).*

De acuerdo con el Banco de México (2023)[6], entre julio y la primera quincena de septiembre de 2023, la inflación general anual disminuyó de 4.79% a 4.44%; este resultado reflejó la reducción de la inflación subyacente, la cual contrarrestó más que el incremento de la no subyacente; de igual manera, el banco central anticipa que la inflación converja a la meta en el segundo trimestre de 2025, previsión que se encuentra sujeta a riesgos.

[5] Recuperado de: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), *Criterios Generales de Política Económica para la Iniciativa de Ley de Ingresos y el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación correspondientes al ejercicio fiscal 2024,* pp. 29.
https://www.ppef.hacienda.gob.mx/work/models/7I83r4rR/PPEF2024/oiqewbt4/paquete/politica_hacendaria/CGPE_2024.pdf

[6] Recuperado de: Banco de México, *Minuta de la reunión de la Junta de Gobierno del Banco de México, con motivo de la decisión de política monetaria anunciada el 28 de septiembre de 2023,* octubre 2023, pp. 20. https://www.banxico.org.mx/publicaciones-y-prensa/minutas-de-las-decisiones-de-politica-monetaria/%7B987C7F1F-C654-471E-1C8A-B18117B4D01D%7D.pdf

Respecto a la tasa de interés, la SHCP proyecta para el cierre del año 2023 una tasa de 11.25% mientras que, para el cierre de 2024, proyecta una tasa de 9.5%; explica que esto se deberá al proceso de normalización de la política monetaria del Banco de México, a medida en que se observe una convergencia más clara de la inflación general y la formación de expectativas junto con el componente subyacente.

De igual manera, en los Criterios Generales de Política Económica citados anteriormente, se estima que el tipo de cambio se ubicará en 17.3 pesos por dólar al cierre del año 2023, mientras que para 2024 oscile en 17.6 pesos por dólar; si bien se espera que la fortaleza del peso mexicano continúe en lo que resta del año, no se descartan algunos episodios de movimientos cambiarios alternados al alza o a la baja asociados a la incertidumbre respecto a la tasa terminal de la Reserva Federal, los conflictos geopolíticos entre China y EE.UU. y un posible escalamiento de la guerra entre Rusia y Ucrania así como del conflicto Israelí – Palestino.

### 1.3. Economía estatal.

Conforme a la estimación oportuna[7] del Producto Interno Bruto (PIB), San Luis Potosí registró un crecimiento en el segundo trimestre del 2023, respecto del periodo anterior de 0.8%. Su comportamiento respecto al mismo trimestre del 2022 registra un crecimiento anual de 3.6%. Dichos resultados son consecuentes con el papel de nuestro país como proveedor de materias primas y la revaloración de la mano de obra mexicana en el mercado laboral de Estados Unidos.

En junio de 2023, la balanza comercial del Estado refleja la influencia de la dinámica económica del país, así como del entorno mundial[8] ya que las exportaciones fueron de 1,091 millones de dólares (mdd) y un total de 1,130 mdd en importaciones. Para este mes, el balance comercial neto fue de -39.6 mdd.

En el primer trimestre de 2023, la Inversión Extranjera Directa (IED) en San Luis Potosí alcanzó los 375 mdd, distribuidos en nuevas inversiones 665 mdd, reinversión de utilidades 460 mdd y cuentas entre compañías -749 mdd. Desde enero de 1999 a marzo de 2023, San Luis Potosí acumula un total de 17,157 mdd en IED, distribuidos en nuevas inversiones 7,616 mdd, reinversión de utilidades 6,109 mdd y cuentas entre compañías 3,432 mdd.

De acuerdo con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC)[9], elaborado por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), San Luis Potosí registró al mes de agosto de 2023 una inflación anual de 4.06%. Con referencia a julio, en San Luis Potosí el indicador observó un incremento de 0.36% y quedó entre las cinco entidades con menor inflación mensual de agosto.

En materia de empleo[10], la Población Económicamente Activa (PEA) de San Luis Potosí en el segundo trimestre de 2023, fue de 1,318,723 personas. La población ocupada representa 60.7% y en términos absolutos asciende a 1,281,667 personas, de las que 39.8% son mujeres y 60.2% hombres.

Las ocupaciones formales con más trabajadores durante el segundo trimestre de 2023 fueron: 81,800 Empleados de Ventas, Despachadores y Dependientes en Comercios, 68,600 Comerciantes en Establecimientos y 52,200 Trabajadores de Apoyo en Actividades Agrícolas; en el sector informal, participa el 54.7% de la población ocupada, que en términos absolutos asciende a 701,072 personas.

En San Luis Potosí, el registro de trabajadores afiliados al IMSS, al cierre de 2022, ascendió a 461,059 inferior en 17,430 puestos de trabajo respecto al registrado en agosto de 2023 que asciende a 478,489 afiliados, que en términos relativos indica una recuperación de 3.7%.

Tabla 2: Afiliados al IMSS 2018 – 2023.

| Mes / Año | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Enero** | 429,089 | 442,770 | 450,897 | 444,131 | 454,608 | 458,353 |
| **Febrero** | 434,012 | 445,202 | 455,287 | 447,419 | 456,461 | 464,403 |

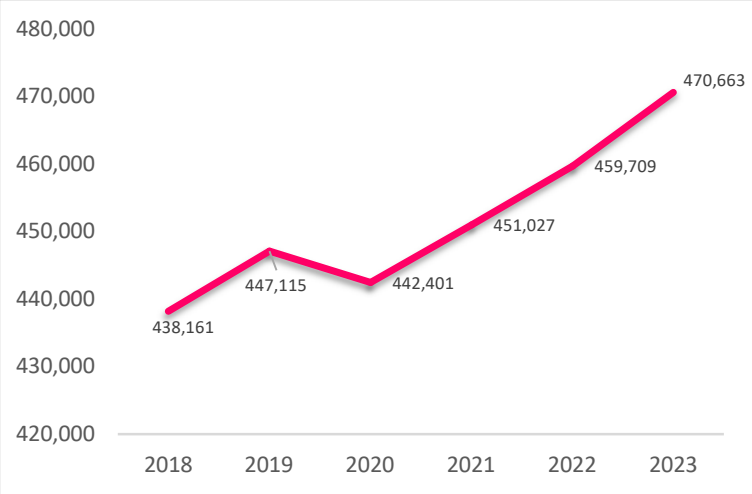
[7] Recuperado de: INEGI https://www.inegi.org.mx/temas/pib/
[8] Recuperado de: Data México *https://www.economia.gob.mx/datamexico/es/profile/geo/san-luis-potosi?redirect=true#economy*
[9] Recuperado de: INEGI *https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/default.aspx?nc=ca61_2018&idrt=137&opc=t*
[10] Recuperado de: INEGI *https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/*

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Marzo** | 435,445 | 447,085 | 453,898 | 447,825 | 458,029 | 471,834 |
| **Abril** | 437,193 | 448,394 | 442,906 | -447,102 | 458,772 | 472,317 |
| **Mayo** | 438,994 | -445,124 | 436,357 | -445,758 | -458,088 | 473,349 |
| **Junio** | -435,089 | -444,495 | -432,676 | 450,346 | -457,458 | 472,947 |
| **Julio** | 436,242 | 446,091 | 432,699 | 453,368 | 457,802 | 473,609 |
| **Agosto** | 439,423 | 445,181 | 436,384 | 454,927 | 460,713 | 478,489 |
| **Septiembre** | 442,132 | 447,996 | 439,476 | 456,972 | 462,755 | ND |
| **Octubre** | 443,804 | 452,791 | 442,174 | -455,226 | 465,172 | ND |
| **Noviembre** | 446,690 | 452,899 | 445,552 | -458,236 | 465,586 | ND |
| **Diciembre** | -439,816 | -447,346 | -440,501 | -451,010 | 461,059 | ND |
| **Promedio** | **438,161** | **447,115** | **442,401** | **451,027** | **459,709** | **470,663** |

Fuente: *Elaboración propia con información del IMSS (2023).*

En la tabla anterior, se observa que las reducciones de los puestos de trabajo se presentan estacionalmente en los meses de junio y diciembre de cada año; las reducciones observadas en 2021 coinciden con las medidas de resguardo y movilidad para contener la dispersión de la pandemia por el virus SARS COVID 19 y en 2022 vuelve a su estacionalidad anual.

Gráfica 5: Variación promedio anual de afiliados al IMSS en el Estado 2018-2023.




Fuente: *Elaboración propia con información del IMSS (2023).*

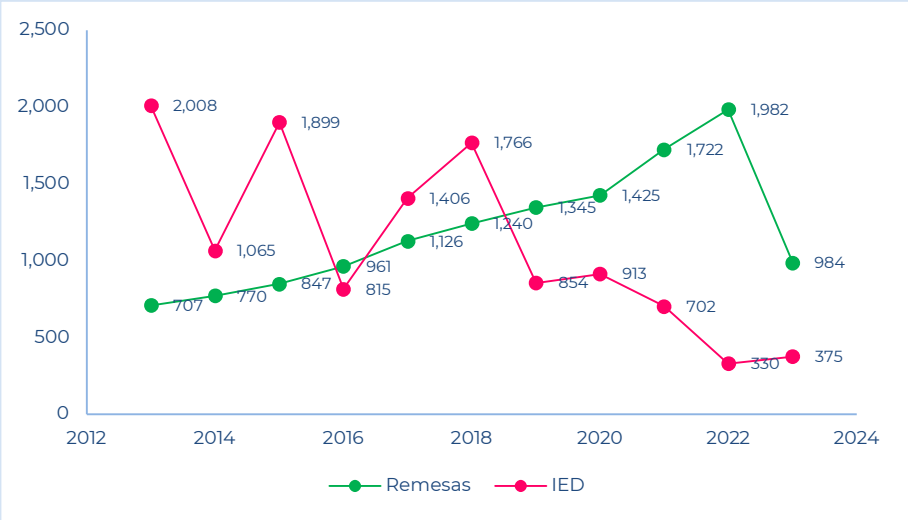
Conforme a los datos que se presentan en la gráfica 5, se observa que el empleo formal en el Estado ha recuperado su tendencia incremental y se espera que se mantenga durante 2024. Esta recuperación ha impactado positivamente el consumo interno y por consecuencia, habrá de reflejarse en la recaudación fiscal del Estado y los municipios.

De acuerdo con la Secretaría de Economía, el salario promedio mensual en el segundo trimestre de 2023 fue de $5,200, siendo inferior en $65.9 respecto al trimestre anterior (Data México, 2023).

Durante 2023, se acumula un monto total de remesas de 984 mdd. En el segundo trimestre de 2023 los municipios de San Luis Potosí con mayores ingresos por remesas fueron: San Luis Potosí con 120 mdd, Rioverde con 64 mdd y Matehuala con 43.4 mdd, en estos tres municipios se concentra el 23.1% de este tipo de ingreso.

Para efecto de visibilizar la importancia del ingreso por remesas para nuestro Estado se presenta a continuación una comparativa con los montos de la IED.

Gráfico 6: Comparación de ingreso estatal por remesas
e Inversión Extranjera Directa.
(Millones de dólares)




Fuente: *Elaboración propia con información de Data México (2023).*

Mientras que la IED mantiene un alto vínculo con eventos que restan certeza al entorno económico y propiamente al retorno seguro de los capitales a sus inversores, los ingresos por Remesas se incrementan al revalorizarse la mano de obra potosina en Estados Unidos de América, principal socio comercial de nuestro país. Evidentemente, este flujo se ve afectado por la contracción económica en el país vecino.

**2. Política de gasto.**

De conformidad con los artículos 25 fracción III y 37 fracción I, inciso a) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y los Municipios de San Luis Potosí, se presentan las políticas y criterios de gasto público para el ejercicio fiscal 2024.

Para el ejercicio fiscal 2024, el Estado de San Luis Potosí continuará fortaleciendo las estrategias que se consideran fundamentales para el logro de sus objetivos, las cuales son: el fortalecimiento e incremento de los ingresos, la contención del gasto de operación y deuda pública, así como el incremento de la inversión pública.

Para dar efecto a lo anterior, es necesario llevar a cabo las siguientes acciones:

**I.** En materia de servicios personales no se considera ningún incremento en la asignación de recursos presupuestales para el ejercicio 2024; esta política alcanza también a los Poderes Legislativo y Judicial, así como a los Organismos Autónomos.

**II.** Los Poderes Legislativo y Judicial, así como a los Organismos Autónomos, deberán implementar medidas equivalentes a las aplicables en las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo para la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo, así como del presupuesto de servicios personales.

**III.** El Poder Ejecutivo del Estado, por conducto de la Secretaría de Finanzas, podrá determinar las reducciones, diferimientos o cancelaciones al gasto de acciones, programas y proyectos de las dependencias y entidades, con el fin de atender las prioridades establecidas.

**IV.** Las dependencias y entidades en el ejercicio de sus respectivos presupuestos deberán dar cumplimiento a los principios de racionalidad y austeridad conforme a las disposiciones en materia de adquisiciones que se establecen en los Lineamientos generales para coordinar y llevar a cabo los procedimientos de contratación consolidada y centralizada para la adquisición, arrendamiento de bienes muebles o la prestación de servicios de cualquier naturaleza, así como los manuales y/o reglamentos que al respecto fortalezcan los esquemas de adquisiciones, arrendamientos y contratación de servicios.

**V.** Los ingresos propios de las dependencias y entidades deberán ser enterados a la Secretaría de Finanzas para su administración, con la finalidad de que puedan ser destinados a acciones, programas y proyectos de inversión pública.

**VI.** Cada dependencia y entidad del Poder Ejecutivo deberá informar y comprobar mensualmente el cumplimiento del numeral V a la Secretaría de Finanzas, acompañada de sus Estados Financieros; requisito indispensable para la liberación de los recursos presupuestados.

**VII.** Las dependencias y entidades de la administración pública estatal deberán cubrir puntualmente las obligaciones derivadas del Impuesto sobre la Renta y de las cuotas y aportaciones de la Seguridad Social de acuerdo con los sujetos obligados que las Leyes en la materia señalan.

**VIII.** Respecto a las plazas del personal de base que se liberan por pensión, jubilación o por otra causa, ésta misma quedará congelada y sus actividades deberán ser cubiertas por el personal activo.

**IX.** Los viáticos y gastos de traslado para el personal adscrito a las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal deberán ser autorizados por sus titulares, para una previa valoración de la necesidad de traslado o asistencia de la o las personas servidoras públicas, debiéndose ajustar al tabulador aprobado por la Oficialía Mayor.

**X.** Los ahorros presupuestarios que se obtengan podrán aplicarse conforme a las disposiciones que emita la Secretaría de Finanzas sobre acciones, programas y proyectos de inversión pública, así como la evaluación, pago de obligaciones, pasivos, operación y actualización tecnológica en el aparato gubernamental, durante el ejercicio fiscal.

**XI.** La Secretaría de Finanzas, analizando los objetivos del Plan Estatal de Desarrollo y la situación de las finanzas públicas, podrá autorizar compensaciones presupuestales entre dependencias y entidades, indistintamente unas con otras, correspondientes a sus ingresos y egresos, cuando cubran obligaciones entre sí, derivadas de variaciones entre la ley de ingresos y el presupuesto de egresos del ejercicio. El importe del pago con cargo al presupuesto del deudor deberá tener su correspondiente ingreso registrado en la ley de ingresos o, en su caso, podrá cubrir el importe con ingresos adicionales de la entidad. También se podrá dar el otorgamiento de subsidios en los precios de los bienes o servicios por parte de la entidad acreedora.

**XII.** Los Poderes Legislativo y Judicial, los Organismos Autónomos, así como las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo deberán sujetarse a los montos autorizados en este presupuesto y, en su caso, a las adecuaciones presupuestales autorizadas en los términos de este decreto; por consiguiente, no deberán adquirir compromisos distintos a los estipulados en el presupuesto aprobado o modificado, según sea el caso.

**3. Riesgos relevantes para las finanzas públicas.**

De conformidad con lo que establece el artículo 5 fracción III de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se describen los riesgos relevantes para las finanzas públicas, acompañados de propuestas de acción para enfrentarlos.

**3.1 Servicios de Salud.**

| | |
|---|---|
| *Riesgos relevantes* | Al inicio de la Administración, se encontró un déficit de recursos por 329.8 mdp para poder cubrir los gastos necesarios para el cierre del ejercicio 2021, ocasionado primordialmente por los siguientes factores:<br><br>• La disminución de los ingresos fue a causa de la desaparición del Seguro Popular/Instituto de Salud para el Bienestar -INSABI- del periodo 2015-2021.<br><br>• La disminución de los ingresos propios hospitalarios por las modificaciones a la Ley General de Salud, que refiere a la gratuidad en la prestación de servicio.<br><br>Asimismo, como parte de las estrategias definidas por el Gobierno de la República para llevar a cabo la prestación gratuita de Servicios de Salud |

| | |
|---|---|
| | para las personas sin Seguridad Social, se firmó el Convenio de Coordinación entre el Gobierno del Estado y la Secretaría de Salud Federal para la transferencia en una etapa inicial de 4 Hospitales Generales y 8 Hospitales Básicos Comunitarios al esquema de Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar IMSS – BIENESTAR.<br><br>Ello implica, de acuerdo con análisis preliminares, la transferencia del 20.7% de la nómina con la que actualmente cuenta los Servicios de Salud en el Estado, es decir, 2 mil 614 trabajadores, así como los siguientes riesgos estructurales:<br>• El no reconocimiento de las gestiones realizadas con el anterior modelo de INSABI.<br><br>• La pérdida de los recursos obtenidos por cuotas de recuperación por la prestación de servicios de atención médica a la población derechohabiente de otros esquemas de salud.<br><br>• La pérdida del recurso obtenido por devolución como ingreso coordinado del Impuesto Sobre la Renta pagado por el personal que se transferiría y pagaría por el modelo IMSS – BIENESTAR.<br><br>Debido al proceso de transición IMSS – BIENESTAR los montos presupuestales se actualizan de manera constante. |
| *Propuestas de acciones para enfrentarlos* | Para la atención de los riesgos asociados a la transición al modelo IMSS – BIENESTAR, los Servicios de Salud del Gobierno del Estado plantea las siguientes medidas:<br><br>• El establecimiento de mesas de trabajo con las autoridades del nuevo modelo IMSS – BIENESTAR para asegurar la vigencia de las gestiones realizadas inicialmente con INSABI.<br><br>• La gestión ante el IMSS – BIENESTAR de recursos extraordinarios para suplir la pérdida de los obtenidos originalmente mediante cuotas de recuperación.<br><br>• La gestión ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para asegurar la recepción de los ingresos obtenidos por el timbrado de la nómina pagada al personal que se transfiera al esquema IMSS – BIENESTAR y cuya fuente de financiamiento provenga de los recursos estatales aportados para la operación del nuevo modelo de atención. |

Las acciones que se han implementado para mejorar dichos riesgos se enfocan en cuatro objetivos para reducir la presión de gasto:

**1.** Gestión ante INSABI para incrementar la flexibilidad en partidas originalmente no aprobadas, generando un ahorro de 63 mdp.

**2.** Gestión ante INSABI y restructura financiera para cubrir partidas del Hospital Central (IMSS e INFONATVIT), generando un ahorro de 81 mdp.

**3.** Reducción de partidas de gasto ligadas al pago del personal de confianza, lo que impactó en la reducción de 16 mdp.

**4.** Reducción de conceptos y partidas de gasto de operación ligadas a la prestación de servicios, generando un impacto favorable en 59.8 mdp.

Como resultado para el cierre del ejercicio fiscal 2021, se logró reducir el déficit en 219.8 mdp con un faltante presupuestal de tan solo el 33%, en tan solo 3 meses de actual administración.

Además, con el objetivo de seguir reduciendo este desequilibrio estructural y aumentar el margen de maniobra financiera, para el ejercicio fiscal 2022, se profundizaron las acciones de contención del gasto de nómina y fortaleciendo la plantilla del personal médico, lo que representó un beneficio de 123.7 mdp.

Lo anterior, aunado a las acciones de reingeniería financiera que se realizaron, permitió reducir el apoyo necesario para el cierre del ejercicio 2022 a tan solo 30.6 mdp, logrando con ello un balance presupuestal neto por primera vez en más de 10 años.

En materia de pasivos esta administración heredó 2 mil 134.8 mdp registrados al cierre del ejercicio 2021; con la gestión administrativa del actual gobierno el saldo de adeudos a proveedores, acreedores, laudos y sentencias es por 1 mil 780.2 mdp registrados al segundo trimestre del ejercicio 2023, disminuyéndolos en un 16.7%.

**3.2 Organismos Públicos Descentralizados de Educación Media Superior.**

**3.2.1 Colegio de Bachilleres del Estado de San Luis Potosí (COBACH).**

| | |
|---|---|
| *Riesgos relevantes* | En el COBACH, existe un desequilibrio financiero principalmente por las siguientes razones:<br>• Las anteriores administraciones estatales permitieron crecimientos importantes en los egresos del organismo, derivado de la regularización salarial que implicó un crecimiento del 16% en el año 2011 y del 20% en el año 2013 de su gasto irreductible de operación.<br>• La Federación anualmente incrementó sus aportaciones obligando al Estado a realizarlas en la misma cantidad sin previo análisis económico del Estado, además de no permitir utilizar los recursos propios del organismo.<br>• Se incrementó la demanda de educación media superior. Entre los años 2010 y 2011 se triplicó el número de Centros de Educación Media Superior a Distancia a cargo del COBACH, llegando a 30 centros en distintas comunidades de las cuatro regiones del Estado, además de los 40 planteles del organismo.<br>• En Administraciones pasadas, se autorizaron prestaciones a los trabajadores sin contar con el soporte presupuestal.<br>• El déficit de la institución se ve reflejado en omisiones de entero de retenciones de Impuesto Sobre la Renta (incluyendo multas y accesorios) de varios periodos, así como reintegro de recursos federales y la devolución de préstamos. |
| *Propuestas de acciones para enfrentarlos* | • Gestión por parte del COBACH para contar con convenios que establezcan facilidades de pago ante el SAT.<br>• Contención del capítulo de servicios personales.<br>• Optimización de plazas administrativas y docentes. |

| | |
|---|---|
| | • Fortalecimiento de los ingresos propios.<br><br>• Trabajar de manera conjunta con la iniciativa privada para cubrir las necesidades prioritarias en materia de mobiliario y servicios para los planteles. |

Las acciones que se han implementado para mejorar dichos riesgos se han enfocado en contener la ocupación de plazas vacantes autorizadas en el Anexo de Ejecución suscrito entre la Federación a través de la Secretaría de Educación Pública y el Gobierno del Estado de San Luis Potosí.

Los gastos de operación del capítulo 2000 y 3000 autorizados en el anexo de ejecución son cubiertos con los recursos propios que genera el Organismo.

**3.2.2 Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de San Luis Potosí (CECyTE).**

| | |
|---|---|
| *Riesgos relevantes* | En el CECyTE, existe un desequilibrio financiero principalmente por las siguientes razones:<br><br>• Derivado de las malas gestiones de las administraciones pasadas el CECyTE inicio operaciones con presupuestos deficitarios.<br><br>• Existen prestaciones que han sido otorgadas desde ejercicios anteriores a personal docente, administrativo y de confianza que no están contempladas en los Anexos de Ejecución que celebran el Ejecutivo Federal a través de la Secretaría de Educación Pública y el Gobierno del Estado.<br><br>• Al cierre del mes de septiembre del presente año, se han contenido los pasivos del organismo, logrando un ligero incremento del 1.07% respecto al cierre del ejercicio fiscal anterior. Sin embargo, de no cumplir las retenciones del ISR y los pagos de las cuotas de seguridad social pueden seguir incrementando por recargos, multas y actualizaciones.<br><br>• Adeudos al Instituto de Seguridad Social al Servicio de los Trabajadores del Estado.<br><br>• Adeudo ante el Servicio de Administración Tributaria (SAT). |
| *Propuestas de acciones para enfrentarlos* | • Se continuará con la optimización de plazas administrativas y horas docentes.<br><br>• Fortalecimiento en la captación de los ingresos propios y el incremento de estos mediante la impartición de cursos de capacitación.<br><br>• Se continuará con el reordenamiento y contención del gasto corriente y de operación. |

Las acciones que se han implementado para mejorar dichos riesgos son la contención del gasto en servicios personales al aplicar exclusivamente los incrementos salariales que autorice la Subsecretaría de Educación Media Superior a través de los apartados que son parte del Anexo de Ejecución.

Además, se han optimizado plazas autorizadas en el presupuesto, lo que ha generado ahorros por 4.3 mdp.

De igual manera, se continúan estableciendo controles internos para el buen ejercicio y aplicación de los recursos que se ejercen en los capítulos 2000 Materiales y Suministros y 3000 Servicios Generales.

**3.2.3 Subsistemas Telesecundarias.**

| | |
|---|---|
| *Riesgos relevantes* | • Inicialmente, se consideraban a las telesecundarias dentro de la nómina federal, sin embargo, a la fecha no han sido reconocidas por la Secretaría de Educación Pública Federal ya que no transfieren los recursos correspondientes desde el ejercicio fiscal 2015.<br><br>• El sector Telesecundarias desde su creación solo se financiaba con recursos federales, por lo que se recurrió a las aportaciones extraordinarias no regularizables por parte de la Federación y del Estado. |
| *Propuestas de acciones para enfrentarlos* | • Se dará seguimiento a las gestiones ante la Federación para que las Telesecundarias sean adscritas al Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa (FONE). Mientras tanto, se continuará con la gestión para seguir cubriendo la Nómina de Telesecundarias con el Programa de Apoyo a Centros y Organizaciones de Educación U080 y no generar déficit. |

Las acciones que se han implementado para mejorar dichos riesgos son las gestiones realizadas por el Gobernador Constitucional de nuestro Estado, el Lic. Licenciado José Ricardo Gallardo Cardona, logrando que el Gobierno Federal asumiera el costo total de la nómina del nivel de telesecundaria.

Esto significó que adicionalmente a los 801 mdp que se tienen autorizados dentro del Presupuesto de la Federación para este nivel educativo en el Estado de San Luis Potosí, al mes de noviembre se le han adicionado 998 mdp de recursos presupuestales, por conducto del Programa de Apoyo a Centros y Organizaciones de Educación U080.

Derivado de lo anterior, no se cuenta con un déficit presupuestal para el presente año en el pago del costo total de la nómina.

**3.3 Régimen de pensiones.**

| | |
|---|---|
| Riesgos relevantes | • Derivado de las condiciones legales que actualmente rigen el Sistema de Pensiones del Estado y de acuerdo con los últimos estudios actuariales presentados por la Dirección de Pensiones con corte al 31 de diciembre de 2022, los años de descapitalización de la reserva total de los fondos de Telesecundarias, Burocracia, Magisterio y Dirección de Pensiones son 2024, 2028, 2032 y 2025, respectivamente.<br><br>Cabe resaltar que la pasada administración estatal entregó colapsados los fondos del Sector Telesecundarias, así como el Fondo Especial para el pago de pensiones de los trabajadores de la Dirección de Pensiones. |

| | |
|---|---|
| Propuestas de acciones para enfrentarlos | • Construir estrategias para asegurar el pago a la Dirección de Pensiones, tanto de los adeudos históricos existentes como de los que se generen durante el año 2024, coadyuvando con esto a la generación de rendimientos de los fondos de pensiones y a su sustentabilidad.<br><br>• Fortalecer las políticas de inversión que permitan capitalizar los Fondos, continuando con el esquema de otorgar préstamos a corto plazo, como una de las medidas para el fortalecimiento de los fondos.<br><br>• En materia del Fondo del Sector de Telesecundarias se propone que:<br><br>- A efecto de dar cumplimento a las resoluciones emitidas en los juicios de amparo 140/2021, 415/2019 y acumulados, del índice del Juzgado Octavo de Distrito en el Estado; y dar certeza a que los jubilados del Fondo del Sector de Telesecundarias reciban el pago de su pensión de manera puntual, vitalicia y se le dé prioridad al fortalecimiento y estabilidad de dicho Fondo, el Honorable Congreso del Estado, a través de la Comisión de Hacienda del Estado, en coordinación con la Dirección de Pensiones, analice la viabilidad de reformar el artículo 28 de la Ley de Pensiones y Prestaciones Sociales para los Trabajadores al Servicio del Estado de San Luis Potosí, para que se establezcan los mecanismos administrativos, jurídicos y financieros para el rescate de dicho fondo.<br><br>- Con la finalidad de hacer frente a las obligaciones de pago y déficit del Fondo de Pensiones del Sector Telesecundarias, se propone que en este presupuesto se contemple lo atinente al pasivo de recursos referido en la resolución emitida en el juicio de amparo 155/2021 del Juzgado Tercero de Distrito en el Estado; lo anterior, con cargo al presupuesto aprobado a la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado para el ejercicio fiscal 2024, lo cual dará prioridad al pago, fortalecimiento y estabilidad de dicho fondo.<br><br>• En caso de que durante el ejercicio fiscal 2024 se presente un escenario de descapitalización anticipada de los Fondos de los Sectores Burócrata y Maestros de la Sección 52, el déficit que hubiere será cubierto por las instituciones de la administración pública estatal que corresponda, de conformidad con el artículo 28 de la Ley de Pensiones y Prestaciones Sociales para los Trabajadores al Servicio del Estado de San Luis Potosí y en apego a la disponibilidad presupuestaria. |

**4. Resultados de las finanzas públicas en los últimos 5 años.**

En cumplimiento al artículo 5°, fracción IV de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, a continuación, se presentan los resultados de las finanzas públicas del Estado abarcando un periodo equivalente a los cinco últimos años y el ejercicio fiscal en cuestión, de acuerdo con los formatos que al efecto emitió el Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC).

Tabla 3: Resultados de las finanzas públicas en los últimos 5 años.

| Concepto | Año 5 (2018) | Año 4 (2019) | Año 3 (2020) | Año 2 (2021) | Año 1 (2022) | Año del Ejercicio Vigente (2023) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **22,842,837,372** | **24,328,810,162** | **24,335,801,274** | **24,209,446,986** | **28,052,166,079** | **$ 30,638,494,639** |
| A. Servicios Personales | 7,492,579,434 | 7,323,141,982 | 8,325,085,368 | 8,333,647,495 | 8,314,212,280 | $ 8,043,538,537.10 |
| B. Materiales y Suministros | 200,795,472 | 197,950,970 | 159,194,841 | 153,029,805 | 181,903,587 | $ 180,097,496.06 |
| C. Servicios Generales | 459,070,419 | 484,338,228 | 510,205,638 | 517,016,812 | 513,903,184 | $ 519,605,026.44 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras | 9,311,722,355 | 9,955,196,243 | 9,660,029,893 | 9,687,208,595 | 8,741,837,842 | $ 7,368,585,765.50 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 62,889,256 | 33,974,267 | 29,294,927 | 83,948,117 | 216,432,361 | $ 358,194,368.62 |
| F. Inversión Pública | 1,275,444,201 | 1,342,347,207 | 1,052,375,147 | 1,032,427,799 | 5,016,443,296 | $ 8,397,221,178.22 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | - | 10,000,000 | - | - | - | $ 1,000,000.00 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 3993,453,730 | 4,830,176,998 | 4,457,660,394 | 4,387,012,503 | 5,051,714,392 | $ 5,443,334,190.34 |
| I. Deuda Pública | 46,882,505 | 151,684,667 | 141,955,064 | 15,155,861 | 15,719,137 | $ 326,918,076.41 |
| **2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **26,177,158,396** | **26,290,866,893** | **25,884,211,375** | **26,050,846,342** | **28,118,467,057** | **30,359,725,548** |
| A. Servicios Personales | - | 608,870,025 | - | - | - | $ - |
| B. Materiales y Suministros | - | 560,075 | - | - | - | $ - |
| C. Servicios Generales | - | 800 | - | - | - | $ - |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras | 19,558,879,372 | 19,889,063,336 | 20,402,843,907 | 21,039,288,416 | 22,226,157,529 | $ 23,148,241,544.43 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | 3,502,570 | 17,950,531 | 2,999,742 | 520,000 | 14,928,056 | $ 8,634,266.00 |
| F. Inversión Pública | 2,555,622,815 | 1,255,633,559 | 977,518,929 | 549,981,546 | 929,059,316 | $ 1,537,859,167.42 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | - | - | - | - | - | $ - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 3,596,659,232 | 4,012,613,943 | 4,123,012,627 | 4,072,061,609 | 4,515,341,207 | $ 5,304,608,426.55 |
| I. Deuda Pública | 462,494,406 | 506,174,623 | 377,836,170 | 388,994,771 | 432,980,949 | $ 360,382,143.90 |
| **3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2)** | **49,019,995,768** | **50,619,677,055** | **50,220,012,649** | **50,260,293,328** | **56,170,633,136** | **60,998,220,187** |

* El Gasto Etiquetado en materia de Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas incluye las erogaciones realizadas por Organismos Descentralizados.

Fuente: *Elaboración propia con Información de la Secretaría de Finanzas*.

Conforme a lo establecido por el CONAC la información presentada es consistente con los datos reportados en las respectivas Cuentas Públicas del Estado; asimismo, se ha utilizado la clasificación aplicable en materia de gasto etiquetado y no etiquetado, incluyendo en este último, dentro del concepto de Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas, las erogaciones realizadas por Organismos Descentralizados.

**5. Proyecciones de las finanzas públicas para los siguientes 5 años.**

Para cumplir la obligación del artículo 5°, fracción II de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se presentan las proyecciones de las finanzas públicas del Estado abarcando un periodo de cinco años en adición al ejercicio fiscal en cuestión, de acuerdo con los formatos que al efecto emitió el CONAC.

Tabla 4: Proyecciones de las finanzas públicas para los siguientes 5 años.

| Concepto | Año en Cuestión (de proyecto de presupuesto) (2024) | Año 1 (2025) | Año 2 (2026) | Año 3 (2027) | Año 4 (2028) | Año 5 (2029) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **31,756,972,094** | **32,582,653,368** | **33,364,637,049** | **34,165,388,338** | **34,985,357,659** | **35,825,006,242** |
| A. Servicios Personales | - | - | - | - | - | - |
| B. Materiales y Suministros | - | - | - | - | - | - |
| C. Servicios Generales | - | - | - | - | - | - |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 24,595,115,697 | 25,234,588,705 | 25,840,218,834 | 26,460,384,086 | 27,095,433,304 | 27,745,723,703 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | - | - | - | - | - | - |
| F. Inversión Pública | 1,309,664,807 | 1,343,716,092 | 1,375,965,278 | 1,408,988,445 | 1,442,804,168 | 1,477,431,468 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | - | - | - | - | - | - |
| H. Participaciones y Aportaciones | 5,438,979,737 | 5,580,393,210 | 5,714,322,647 | 5,851,466,391 | 5,991,901,584 | 6,135,707,222 |
| I. Deuda Pública | 413,211,853 | 423,955,361 | 434,130,290 | 444,549,417 | 455,218,603 | 466,143,850 |
| **2. Gasto Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)** | **31,643,624,174** | **32,466,358,403** | **33,245,551,004** | **34,043,444,228** | **34,860,486,890** | **35,697,138,575** |
| A. Servicios Personales | 8,003,179,822 | 8,211,262,497 | 8,408,332,797 | 8,610,132,784 | 8,816,775,971 | 9,028,378,594 |
| B. Materiales y Suministros | 185,910,684 | 190,744,362 | 195,322,227 | 200,009,960 | 204,810,199 | 209,725,644 |
| C. Servicios Generales | 462,404,658 | 474,427,179 | 485,813,432 | 497,472,954 | 509,412,305 | 521,638,200 |
| D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 7,424,136,212 | 7,617,163,754 | 7,799,975,684 | 7,987,175,101 | 8,178,867,303 | 8,375,160,118 |
| E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles | - | - | - | - | - | - |
| F. Inversión Pública | 9,809,621,589 | 10,064,671,750 | 10,306,223,872 | 10,553,573,245 | 10,806,859,003 | 11,066,223,619 |
| G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones | 6,000,000 | 6,156,000 | 6,303,744 | 6,455,034 | 6,609,955 | 6,768,594 |
| H. Participaciones y Aportaciones | 5,752,371,209 | 5,901,932,860 | 6,043,579,249 | 6,188,625,151 | 6,337,152,155 | 6,489,243,806 |
| I. Deuda Pública | - | - | - | - | - | - |
| **3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2)** | **63,400,596,268** | **65,049,011,771** | **66,610,188,053** | **68,208,832,567** | **69,845,844,548** | **71,522,144,818** |

Fuente: *Elaboración propia con Información de la Secretaría de Finanzas*.

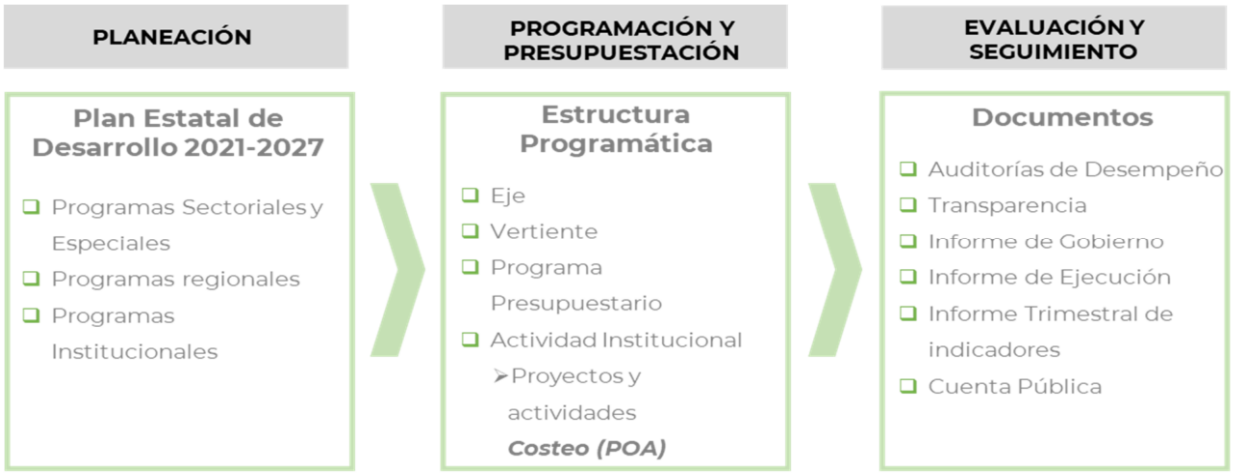
Las proyecciones de crecimiento se realizaron con base en la estimación del crecimiento anual del PIB contenida en los Criterios Generales de Política Económica incluidos en el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2024, considerando el porcentaje del 2.6% que corresponde a un escenario de ingresos presupuestarios prudente y que se ubica dentro del rango del 2% al 3%, para las estimaciones de finanzas públicas para los ejercicios fiscales 2025 al 2029.

**6. Presupuesto basado en Resultados y Sistema de Evaluación del Desempeño.**

En cumplimiento con los artículos 61 fracción II, inciso c) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental; 5 párrafo primero de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios; 17 y 25 fracción IV de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, el Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2024 incorpora los resultados que derivan de la implantación y operación del Presupuesto basado en Resultados (PbR) y del Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).

El PbR ha servido para vincular el ejercicio de los recursos del erario público con la ruta para el desarrollo planteada en el Plan Estatal de Desarrollo 2021 – 2027 (PED) y los programas que derivan de él, a través de las diversas etapas del ciclo presupuestario. De esta manera la planificación de la política económica del gobierno seguirá siendo un instrumento que contribuya a que el ejercicio del gasto público sea transparente en la rendición de cuentas y eficiente para la aplicación de las políticas públicas.

Esquema 1: Articulación de la Planeación, Programación, Presupuestación, Evaluación y Seguimiento.




Fuente: *Elaboración propia con Información de la Secretaría de Finanzas*.

En este sentido, se trabaja en monitorear el desempeño de dichas políticas, lo que permitirá cumplir con los objetivos, estrategias y líneas de acción del PED y su vinculación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, metas e indicadores asociados de la Agenda 2030.

**6.1. Presupuesto basado en Resultados.**

A través de las valoraciones y recomendaciones recibidas en los informes de Auditoría de Desempeño y de Cumplimiento, se identifican retos a corto, mediano y largo plazo que, aunado a las conclusiones de la evaluación que anualmente emite la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, fortalecen y consolidan el modelo de PbR-SED en la Entidad; el balance sobre los avances alcanzados en la implementación de la Gestión para Resultados muestra las acciones emprendidas, apoyadas, fortalecidas y los retos que se encuentran en curso para consolidar los mecanismos técnicos y tecnológicos a favor de las finanzas públicas responsables y sanas.

**6.2. Sistema de Evaluación del Desempeño.**

El Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2024, se monitoreará mediante el Sistema de Evaluación del Desempeño, que es el instrumento en el que se valora, por medio de indicadores de desempeño estratégicos y de gestión, el

avance de la aplicación del gasto público en programas y proyectos de la Administración Pública Estatal. En este sentido, a través del SED, se verifica si la asignación de recursos responde al logro de objetivos y metas definidas en las etapas de la planeación estatal; dichos indicadores se encuentran en los Programas Presupuestarios (Anexo 11).

Además, la evaluación del desempeño permitirá fortalecer los Programas Presupuestarios de los subsecuentes ejercicios fiscales, a través de la implementación de mejoras identificadas y una reasignación presupuestal con base en los resultados. De igual manera, servirá para actualizar el catálogo de indicadores estratégicos y de gestión, así como en la integración anual del Informe de Resultados, el Informe de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo y la Cuenta Pública Estatal.

## 7. Políticas de atención transversal.

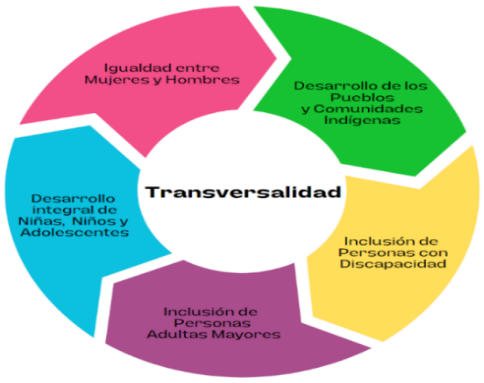
En el Presupuesto de Egresos del Estado para el ejercicio fiscal 2024 se continúa impulsando el presupuesto transversal basado en derechos humanos en cumplimiento con lo dispuesto en los artículos 2º párrafo primero y 25 fracción VII de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí. De esta forma, se mantiene una vinculación estrecha del PED con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 (Anexo 11).

La incorporación del análisis transversal en los presupuestos públicos en México se da en concordancia con la corriente de políticas con enfoque basado en resultados, surgiendo como una necesidad política y organizativa a raíz de la diversidad y la creciente complejidad de la realidad social en nuestro país.[11]

El enfoque transversal ha sido prioritario desde el inicio de esta Administración. El PED y sus programas derivados contienen políticas públicas que buscan dar respuesta, entre otros, a problemas sociales y económicos. Además, reflejan la actuación intersectorial coordinada que contribuya a visibilizar como sujetos de derecho a grupos de población que históricamente han sido discriminados e invisibilizados y a erradicar las desigualdades.

Dentro de este marco, en el ejercicio fiscal 2024 la Gestión para Resultados fortalecerá el análisis de brechas de desigualdad que permitan la adecuada identificación de programas destinados a eliminar desigualdades y su impacto en los grupos transversales, a través del monitoreo de indicadores y de los recursos destinados a tales fines. Por lo anterior, en el presente Presupuesto se incluyen anexos basados en los grandes sectores transversales de la política pública, sustentados en un amplio marco normativo que responden a los compromisos adquiridos por este Gobierno, como se muestra a continuación:

Esquema 2: Transversalidad en San Luis Potosí.




Fuente: *Elaboración propia con información del PED.*

### 7.1. Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

De acuerdo con ONU Mujeres (2023)[12], todos los gobiernos nacionales y subnacionales deben ser conscientes de que los procesos de planeación y presupuestación públicos no son neutrales al género, dadas las condiciones de desigualdad social,

[11] Recuperado de: Serra, Albert. *La gestión transversal. Expectativas y resultados.* Revista del CLAD Reforma y Democracia, núm. 32, junio, 2005, pp. 1-17 https://www.redalyc.org/pdf/3575/357533664002.pdf

[12] Recuperado de: ONU Mujeres. *Fortaleciendo la gestión de las finanzas públicas para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Avances y desafíos en América Latina.* Oficina Regional para las Américas y el Caribe de ONU Mujeres. Septiembre 2023. https://lac.unwomen.org/sites/default/files/2023-10/es_informeavancesindicador5c1_vfinal10.10.23-comprimido.pdf

económica, ambiental, política y cultural, entre otras, que discriminan o afectan de manera diferenciada principalmente a las mujeres, generando impactos directos en su calidad de vida.

México, al ser Estado Parte de diversos acuerdos internacionales encaminados a proteger y garantizar los derechos humanos de las mujeres, debe cumplir con obligaciones asumidas en dichos acuerdos. Es así como en el marco normativo federal y estatal existen leyes complementarias que promueven la igualdad entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia y cualquier forma de discriminación de género.

Lo anterior, ha sentado las bases de los derechos de las mujeres en el ámbito de la planeación y presupuestación, las cuales nos obligan a que en el ejercicio fiscal 2024 los recursos se administren con transversalidad en la perspectiva de género.

Por ello, en el Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2024 se contempla la estimación de recursos específicos destinados a instituciones, con la finalidad de que sean aplicados en los programas y proyectos que impulsen el empoderamiento económico, acceso a servicios de salud digna, alimentación adecuada y suficiente, educación, apoyo al ingreso, prevención y atención integral a mujeres y niñas víctimas de violencia (Anexo 16 y 21).

### 7.2. Desarrollo de las Comunidades y Pueblos Indígenas.

Los pueblos y comunidades indígenas son grupos sociales y culturales diversos que comparten vínculos ancestrales colectivos con la tierra y los recursos naturales donde viven, ocupan o desde los cuales han sido desplazados. La tierra en la que viven y los recursos naturales de los que dependen están estrechamente vinculados a su identidad, cultura y medios de subsistencia, así como también a su bienestar físico y espiritual.[13]

Por lo anterior, a nivel internacional, nacional y estatal se han sumado esfuerzos para reconocer los derechos de esta población. Derivado de ello, existen diversos instrumentos normativos y mecanismos institucionales dirigidos a promover los derechos de los pueblos indígenas, como la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas en 2007 o el Mecanismo de Expertos sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas.

En el ejercicio del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2024 se trabajará de manera transversal e interinstitucional para mejorar las condiciones de vida de las personas que se encuentran en situación de pobreza y vulnerabilidad, en este caso específico con los pueblos y comunidades indígenas que habitan en el Estado y que son quienes en su mayoría enfrentan diversos tipos de carencias. Lo anterior desde un enfoque intercultural con pleno respeto y garantía de sus derechos, privilegiando el respeto a su cultura, identidad y formas autónomas de gestión, a través de la planeación, implementación y evaluación de políticas públicas en los programas y proyectos incluyentes de la mano de las propias comunidades y pueblos indígenas (Anexo 22).

### 7.3. Inclusión de Personas con Discapacidad.

De acuerdo con la Organización Panamericana de la Salud[14], las personas con discapacidad son aquellas que tienen deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, en interacción con diversas barreras, pueden obstaculizar su participación plena y efectiva en la sociedad en igualdad de condiciones con los demás.

Esta población se enfrenta diariamente a barreras que limitan sus derechos humanos, así como su inclusión, por lo que la probabilidad de vivir en situaciones de vulnerabilidad y discriminación es mayor. Las políticas implementadas en esta Administración continuarán siendo ejecutadas con un enfoque de inclusión que les garantice el acceso a oportunidades en igualdad de condiciones que al resto de la población.

Para 2024 se fortalecen los programas sociales de apoyo al ingreso, alimentarios, educativos, culturales, de salud, de apoyo al financiamiento, de inclusión laboral, adaptación de la infraestructura, entre otros, que buscan impulsar el desarrollo social y económico de la población con discapacidad y a su vez contribuyan a garantizar sus derechos económicos, sociales, culturales y ambientales. El trabajo en conjunto hará posible un impacto positivo en los principales paradigmas y retos con el fin de que las personas con discapacidad encuentren su desarrollo e inclusión (Anexo 23).

---

[13] Recuperado de: Banco Mundial, abril 2023, https://www.bancomundial.org/es/topic/indigenouspeoples

[14] Recuperado de: Organización Panamericana de la Salud, 2023, https://www.paho.org/es/temas/discapacidad

### 7.4. Inclusión de Personas Adultas Mayores.

En el ámbito internacional y nacional existen diversos mecanismos y estrategias de acción cuyo objetivo es el de reconocer, promover y proteger el goce y ejercicio de los derechos humanos de las personas adultas mayores en áreas prioritarias como son: edad y desarrollo, salud y bienestar en la vejez, entornos propicios y favorables.

Recientemente, México ratificó su compromiso en cumplimiento de la Convención Interamericana sobre la Protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores, con lo cual busca garantizar los derechos humanos de este grupo de población, así como generar conciencia sobre la importancia del reconocimiento de las personas adultas mayores como sujetos de derechos y su aporte a la sociedad.

En el ámbito estatal existe una transición demográfica que responde a fenómenos relacionados con la migración, fecundidad, mortalidad, entre otros, que representa un reto para la implementación de políticas públicas, por lo que para el Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2024, se contempla el ejercicio de recursos en programas y acciones que contribuyan a garantizar su desarrollo e inclusión social (Anexo 24).

### 7.5. Desarrollo Integral de Niñas, Niños y Adolescentes.

La Convención sobre los Derechos del Niño proclamada por la Asamblea General de las Naciones Unidas, es el principal instrumento normativo que protege los derechos de niñas, niños y adolescentes ante las distintas problemáticas a las que se enfrentan en los ámbitos de su vida; los reconoce como sujetos plenos de derechos y establece la obligación de todas las instituciones públicas y privadas de implementar las medidas necesarias que garanticen su protección contra toda forma de discriminación y siempre en beneficio de su interés superior[15].

En cumplimiento con la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, se reconoce el Interés Superior de la Niñez como un principio transversal de todas las políticas públicas que implementan las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal.

Para hacer efectivos los derechos de estos grupos de población, el Estado continuará llevando a cabo en el siguiente ejercicio fiscal acciones coordinadas que contribuyen a garantizar la protección y restitución de sus derechos, agrupados en cuatro dominios: supervivencia, desarrollo, protección y participación, especialmente para aquellas niñas, niños y adolescentes que se encuentran en situaciones de pobreza, riesgo o violencia, incluso en contexto de migración. En este sentido, invertir en infancia y adolescencia, a través de programas y proyectos, es una de las principales encomiendas que resultan clave para contribuir a consolidar su pleno desarrollo, lo cual se verá reflejado no solo en el presente sino en su futuro próximo (Anexo 25).

## 8. Alineación de la Planeación Estatal a la Programación y el Presupuesto 2024.

En cumplimiento con el artículo 25 fracción II de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la programación y presupuestación anual del gasto público para el ejercicio fiscal 2024 se realiza con base en las políticas del PED y los programas sectoriales. Esta alineación del Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2024 al PED se encuentra en el Anexo 11, mismo que considera las 21 vertientes del desarrollo, agrupadas en cuatro Ejes rectores, que se alinean al Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 y a los Objetivos del Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030; lo anterior, como parte de los elementos programáticos relevantes de los programas presupuestarios para el ejercicio fiscal 2024.

## 9. Objetivos, estrategias y metas del Presupuesto de Egresos 2024.

De conformidad con el artículo 5 fracción I de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, el Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2024, incluye objetivos anuales, estrategias y metas congruentes con el PED y sus programas derivados, así como con la normatividad en la materia, los cuales se encuentran de forma detallada dentro del Anexo 11 que contiene los elementos programáticos relevantes de los programas presupuestarios para el ejercicio fiscal 2024.

Bajo estas premisas, de conformidad con el artículo 37 fracción I inciso b) y fracción II inciso i) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, el presupuesto de egresos que propone el Ejecutivo

[15] Comisión Nacional de los Derechos Humanos. *Análisis Situacional de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes,* Informe de Actividades 2022. https://informe.cndh.org.mx/menu.aspx?id=40071

Estatal para el ejercicio fiscal 2024 asciende a $63,400,596,268, lo que representa un 3.9% de incremento respecto al aprobado para 2023; con una política de austeridad se mantiene con cero crecimiento los servicios personales al igual que los gastos de operación y se mantiene el fuerte impulso en el gasto de inversión. Los recursos de libre disposición suman la cantidad de $24,897,695,117, que significa un ligero incremento respecto de lo aprobado en 2023, que incluyen: la recaudación local, las participaciones federales y los ingresos derivados de convenios de coordinación con la Federación. El resto tiene un destino etiquetado y financia los distintos programas de gasto federalizado.

# PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2024

## TÍTULO PRIMERO
## DE LAS ASIGNACIONES DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO

### CAPÍTULO I
### DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 1°.** El ejercicio, el control y la evaluación del gasto público estatal para el ejercicio fiscal 2024, así como la contabilidad y la presentación de la información financiera correspondiente, se realizará de conformidad con lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, y en las disposiciones que, en el marco de dichas leyes, estén establecidas en otros ordenamientos legales y en este Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2024.

La interpretación del presente Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2024, corresponde a la Secretaría de Finanzas del Estado en el ámbito de sus atribuciones, conforme a las disposiciones y definiciones que se establecen en Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley General de Contabilidad Gubernamental y la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí.

### CAPÍTULO II
### DE LAS EROGACIONES

**Artículo 2°.** El gasto neto total previsto en el presente Presupuesto de Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2024, asciende a la cantidad de $63,400,596,268 y corresponde al total de los ingresos aprobados en la Ley de Ingresos.

**Artículo 3°.** El gasto neto total se distribuye conforme a lo establecido en los Anexos de este Decreto, los cuales son:

**I.** Las clasificaciones: Administrativa, Funcional del Gasto, Programática, Económica y por Objeto del Gasto, por Tipo de Gasto, por Fuente de Financiamiento, por Eje y Vertiente del Plan Estatal de Desarrollo, y por Programa Presupuestario, se incluyen en los Anexos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7;

**II.** El Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos, el Informe Analítico de Obligaciones Diferentes de Financiamientos, y las Amortizaciones y Pago de Intereses de la Deuda Pública y de los dos siguientes ejercicios fiscales, se incluyen en los Anexos 8, 9 y 10;

**III.** Los Programas Presupuestarios y sus Indicadores en el Anexo 11;

**IV.** Las Previsiones de Gasto de los Ramos Generales y Ramos Administrativos, en los Anexos 12 y 13;

**V.** Los Tabuladores de las Percepciones de los Servidores Públicos de los Poderes y los Organismos Autónomos en el Anexo 14;

**VI.** Las Previsiones de Gasto que corresponden a Compromisos Plurianuales en el Anexo 15;

**VII.** Las Previsiones de Gasto que correspondan a las Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Anexo 16;

**VIII.** El Informe sobre Estudios Actuariales se incluye en el Anexo 17;

**IX.** El apartado que contiene las principales variaciones que se proponen con respecto al año en curso y su justificación; así como la información que permite distinguir el gasto regular de operación; el gasto adicional que se propone y las propuestas de ajustes al gasto, en el Anexo 18;

**X.** Programas y proyectos de inversión en el Anexo 19;

**XI.** La metodología empleada para determinar la estacionalidad y el volumen de la recaudación por tipo de ingreso se presenta en el Anexo Informativo 1; y la distribución del presupuesto a nivel de ejecutores del gasto y con una desagregación de capítulo de gasto, en el Anexo Informativo 2.

**Artículo 4°.** El Poder Legislativo administrará y ejercerá su respectivo presupuesto de conformidad con lo dispuesto en la fracción X del artículo 57 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí y demás disposiciones aplicables.

Las erogaciones previstas para el Poder Legislativo en el año 2024 importan la cantidad de $310,000,000, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

**Artículo 5°.** El Instituto de Fiscalización Superior del Estado contará con una asignación de $300,000,000, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

**Artículo 6°.** El Poder Judicial del Estado administrará y ejercerá su respectivo presupuesto, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 92 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí y demás disposiciones aplicables.

Las erogaciones previstas para el Poder Judicial en el año 2024 importan la cantidad de $1,321,503,083, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para la operación del propio Poder Judicial y del Consejo de la Judicatura.

**Artículo 7°.** Para cumplir con lo dispuesto por la Ley Electoral del Estado de San Luis Potosí, las erogaciones asignadas a las autoridades electorales y partidos políticos, incluidas las previsiones para incrementos salariales, prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de $382,132,660, distribuidos conforme a lo siguiente: para gasto ordinario del Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana $74,680,816; para dar cumplimiento al Artículo 42 de la Ley Electoral del Estado de San Luis Potosí $1,362,052; para las prerrogativas de Ley, que incluyen el financiamiento a partidos y agrupaciones políticas $206,089,792 y para el proceso electoral local $100,000,000.

**Artículo 8°.** Las erogaciones destinadas a la Comisión Estatal de Derechos Humanos, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de $47,445,193.

**Artículo 9°.** El subsidio federal destinado a la Universidad Autónoma de San Luis Potosí para el año 2024 será el que apruebe la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión y será transferido a la Universidad por la Secretaría de Finanzas, en cumplimiento a lo establecido en el artículo 11 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí. La asignación presupuestaria estatal será de $280,278,771.

**Artículo 10.** Las erogaciones destinadas al Tribunal Electoral del Estado, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de $30,000,000.

**Artículo 11.** Las erogaciones destinadas a la Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de $25,060,259.

**Artículo 12.** La Fiscalía General del Estado, como órgano público dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio, así como de autonomía presupuestal, técnica y de gestión, ejercerá su respectivo presupuesto de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 122 BIS párrafo segundo de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí y las leyes en la materia.

Las erogaciones previstas para la Fiscalía General del Estado en el año 2024 importan la cantidad de $1,327,811,473, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

**Artículo 13.** Las erogaciones destinadas al Tribunal Estatal de Justicia Administrativa, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de $56,068,685.

**Artículo 14.** Los subsidios en materia de asistencia social, salud, educación y cultura se efectuarán una vez que se cumplan los requisitos para su liberación, por lo que no tendrán carácter acumulativo ni retroactivo.

**Artículo 15.** En cumplimiento al artículo 9 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se consideran recursos por $10,000,000 para el fideicomiso para atender a la población afectada y los daños causados a la infraestructura pública estatal ocasionados por la ocurrencia de desastres naturales.

**Artículo 16.** A fin de dar cumplimiento a las disposiciones contenidas en el artículo 9 de la Ley de Responsabilidad Patrimonial del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se establece una previsión presupuestaria en un fondo de hasta $1,000,000.

## TÍTULO SEGUNDO
## DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA EL EJERCICIO FISCAL

### CAPÍTULO I
### DE LOS SERVICIOS PERSONALES

**Artículo 17.** Las remuneraciones de las personas servidoras públicas ocupantes de las plazas que se detallan en el Anexo 14 Tabuladores de las Percepciones de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo, sus dependencias y entidades, el Poder Legislativo, el Poder Judicial y los Organismos Autónomos, se sujetarán a lo que mandatan los artículos 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 133 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley Reglamentaria del artículo 133 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí en materia de Remuneraciones, y las demás disposiciones aplicables.

### CAPÍTULO II
### DEL PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS Y LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

**Artículo 18.** Conforme a lo establecido en la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social y por las demás disposiciones aplicables, la evaluación de los Programas Presupuestarios estará a cargo de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo.

**Artículo 19.** Se deberá observar lo siguiente por parte de las dependencias y entidades responsables de los programas:

**I.** Implementar un Presupuesto basado en Resultados en concordancia a sus Programas Institucionales, registrando en anexo las evidencias técnicas aplicadas con la Metodología del Marco Lógico.

**II.** Nombrar o ratificar enlaces técnicos, dar seguimiento y mostrar evidencias sobre la formación especializada de capital humano en materia de planeación, programación, presupuestación, ejercicio y control; evaluación del desempeño y proyectos de inversión pública con orientación a resultados.

**III.** Observar y aplicar los manuales, guías y contenidos que para el efecto haya elaborado la Secretaría de Finanzas en materia de gestión para resultados, sin que esto sustituya los instrumentos nacionales e internacionales.

**IV.** Participar en las mesas de trabajo que sean convocadas por la Secretaría de Finanzas y nombrar responsables en la toma de decisiones para el mejoramiento de la gestión institucional.

**V.** Dar cumplimiento a lo establecido en el Programa Anual de Evaluación, de conformidad con la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

**VI.** Conforme a la normatividad aplicable, realizar la evaluación de los fondos federales que como instancia ejecutora tienen a su cargo.

**VII.** Elaborar un programa de trabajo para dar seguimiento a los resultados de las evaluaciones practicadas e integrar los Aspectos Susceptibles de Mejora en el diseño de las políticas públicas y de los programas correspondientes.

**VIII.** Evaluar los impactos generados mediante la implementación progresiva de los Aspectos Susceptibles de Mejora.

**IX.** Reportar el resultado de las evaluaciones practicadas a los Fondos Federales en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

**X.** Publicar y dar transparencia a las evaluaciones y los Aspectos Susceptibles de Mejora, en los términos de las disposiciones aplicables.

**Artículo 20.** Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo deberán apegarse a lo establecido por la Secretaría de Finanzas y la Contraloría General de Estado como responsables de coordinar las evaluaciones del Gobierno del Estado.

## CAPÍTULO III
## DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

**Artículo 21.** En cumplimiento del marco jurídico vigente en el Estado, el Poder Ejecutivo impulsará, de manera transversal, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través de la incorporación de la perspectiva de género en la programación, presupuestación, ejecución, seguimiento, evaluación de resultados y rendición de cuentas de los Programas Presupuestarios de la Administración Pública Estatal.

**Artículo 22.** Los ejecutores del gasto promoverán acciones para cumplir con el programa derivado del Sistema Estatal de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en los términos de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de San Luis Potosí y de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de San Luis Potosí, respectivamente.

**Artículo 23.** Los ejecutores del gasto deberán incorporar la perspectiva de género, la igualdad entre mujeres y hombres en el diseño de los programas presupuestarios bajo su responsabilidad y reflejarla en su matriz de marco lógico correspondiente. Dichos programas se integrarán en el presupuesto asignado a Igualdad entre Mujeres y Hombres para el ejercicio fiscal 2024.

**Artículo 24.** Los ejecutores del gasto deberán establecer o consolidar las metodologías de seguimiento y evaluación que generen indicadores de gestión que midan el avance en la ejecución de los programas e indicadores estratégicos bajo su responsabilidad, y que determinen la variación en brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

**Artículo 25.** Las dependencias y entidades responsables de los programas contenidos en el presupuesto asignado a Igualdad entre Mujeres y Hombres para el ejercicio fiscal 2024, informarán periódicamente a la Secretaría General de Gobierno los resultados alcanzados en materia de atención, prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.

## CAPÍTULO IV
## DEL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES Y PUEBLOS INDÍGENAS

**Artículo 26.** Todo programa que incluya acciones para el desarrollo integral de las comunidades y pueblos indígenas deberá integrarse en un catálogo estatal para su difusión conforme a las lenguas existentes en el Estado, reconocidas por la Ley General de Derechos Lingüísticos de los Pueblos Indígenas.

La integración del catálogo corresponderá al Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado, en coordinación con las dependencias, organismos e institutos que para tal efecto contribuyan.

**Artículo 27.** Los programas de atención a los pueblos y comunidades indígenas que sean financiados con recursos concurrentes deberán apegarse a la normatividad aplicable, facilitando su acceso mediante acciones de reducción de trámites y requisitos existentes.

## CAPÍTULO V
## DE LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

**Artículo 28.** Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo revisarán sus respectivos programas, con el objeto de incluir, en aquellos que corresponda, las acciones que eleven la calidad de vida de las personas con discapacidad, tomando en cuenta las estrategias del Plan Estatal de Desarrollo y Programas Sectoriales derivados, así como la observancia de los artículos 11 y 12 de la Ley Estatal para las Personas con Discapacidad, pudiéndose auxiliar en su caso por el Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de San Luis Potosí.

## CAPÍTULO VI
## DEL DESARROLLO INTEGRAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

**Artículo 29.** Para lograr la articulación transversal, serán las dependencias y entidades facultadas en la materia quienes diseñen el mecanismo de colaboración más efectivo y funcional para:

**I.** Identificar el conjunto de políticas, programas y acciones para la atención de la infancia, así como las dependencias y organismos que se encargarán de su operación.

**II.** Realizar el análisis bajo un enfoque de derechos humanos y de la infancia para ajustar los programas y acciones existentes.

**Artículo 30.** El Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes instrumentará un Programa Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en San Luis Potosí alineado a la estrategia nacional y a los objetivos contenidos en el Plan Estatal de Desarrollo con miras a:

**I.** Reducir las brechas de desigualdad y los factores que inciden en la supervivencia de niñas, niños y adolescentes, garantizando el acceso a condiciones básicas de bienestar para asegurar la preservación de su salud y su vida.

**II.** Reducir las barreras culturales, socioeconómicas y políticas que impiden el desarrollo pleno de niñas, niños y adolescentes, para que cuenten, en igualdad de oportunidades, con las condiciones que garanticen la realización integral de sus derechos.

**III.** Mejorar la capacidad del Estado y la sociedad para garantizar la integridad, libertad, seguridad y derechos de las niñas, niños y adolescentes, asegurando el interés superior y el derecho de prioridad, dando una respuesta integral y expedita ante situaciones de emergencia o especiales que amenacen su vida y aseguren la restitución de sus derechos.

**IV.** Establecer políticas y mecanismos efectivos de participación y acceso a la información que aseguren el derecho de niñas, niños y adolescentes a ser tomados en cuenta en los ámbitos que les conciernen.

**V.** Impulsar alianzas multisectoriales entre los tres órdenes de gobierno para garantizar la operatividad y el ejercicio pleno de los derechos de niñas, niños y adolescentes.

# TÍTULO TERCERO
# OTRAS DISPOSICIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL

## CAPÍTULO ÚNICO

**Artículo 31.** En la celebración y suscripción de convenios o acuerdos en los que se comprometa el patrimonio económico o el erario del Estado, será obligatoria la intervención de la Secretaría de Finanzas, recayendo en los ejecutores del gasto la responsabilidad de notificar de esa intención de suscripción a la Secretaría de Finanzas, para que ésta verifique la disponibilidad de recursos. En los casos que se determine la procedencia, los convenios se suscribirán apegados a la vigencia del presente ordenamiento y no se pactará la renovación automática, salvo las excepciones previstas en otras disposiciones.

**Artículo 32.** La coordinación de los trabajos de homologación de la Contabilidad Gubernamental de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Organismos Autónomos y Municipios, está a cargo del Consejo de Armonización Contable del Estado de San Luis Potosí, y en el seno del mismo se definirán las acciones a seguir para adecuar, armonizar, difundir y promover la aplicación de las normas contables y lineamientos emitidos por el Consejo Nacional de Armonización Contable, con la finalidad de transparentar y armonizar la información financiera que facilite la consolidación y fiscalización de las cuentas públicas.

**Artículo 33.** Los recursos de inversión deberán atender preferentemente la obra pública y su equipamiento, así como todas aquellas acciones que generen valor público en los servicios de atención a la población, en apego a las prioridades establecidas

en el Plan Estatal de Desarrollo y sus programas derivados, teniendo como herramientas la Matriz de Indicadores para Resultados, el Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño.

**Artículo 34.** La Secretaría de Finanzas, en coordinación con la Oficialía Mayor, podrá determinar las modalidades específicas de aplicación de las medidas de austeridad, disciplina presupuestaria y modernización, en casos excepcionales, para las dependencias y entidades de nueva creación o que sean objeto de reformas jurídicas o cuando se realicen modificaciones a su estructura programática.

Los Poderes Legislativo y Judicial, así como los Organismos Autónomos, deberán implementar medidas equivalentes a las aplicables en el Poder Ejecutivo, sus dependencias y entidades, respecto a la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo y del presupuesto regularizable de servicios personales.

**Artículo 35.** Los ejecutores del gasto enviarán a la Secretaría de Finanzas, a partir del mes de enero dentro de los primeros 5 días hábiles de cada mes, copia de su declaración y pago de impuestos, así como del timbrado de nómina de su personal y las claves de identificación de los recursos con que se pagó dicho impuesto, a fin de contribuir a que no existan pasivos fiscales que representen cargas para el Estado.

**Artículo 36.** Por conducto de la Secretaría de Finanzas, se retendrá a los Poderes Legislativo y Judicial, y a la Auditoría Superior del Estado, de su ministración de recursos del mes inmediato posterior, el monto equivalente a los impuestos retenidos por pagar, para lo cual éstos últimos proporcionarán la información correspondiente a fin de que sean validadas, enteradas y pagadas las retenciones, y cumplir con las obligaciones respectivas en términos de las disposiciones fiscales vigentes.

**Artículo 37.** Las dependencias y entidades promoverán la extinción de los fideicomisos públicos que hayan alcanzado sus fines, o en los que éstos sean imposibles de alcanzar, así como aquéllos que en los últimos dos ejercicios fiscales no hayan realizado acción alguna tendiente a alcanzar los fines para los que fueron constituidos, salvo que en este último caso se justifique su vigencia.

Asimismo, cuando en el contrato del fideicomiso cuya extinción se promueva, se prevea que los remanentes deban reintegrarse al fideicomitente, la institución fiduciaria deberá dar cumplimiento de inmediato a dicho acuerdo contractual, aun cuando la formalización de la extinción no se encuentre concluida.

**Artículo 38.** La Secretaría de Finanzas en apego a los criterios de interés público, legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, control, rendición de cuentas y transversalidad de la perspectiva de género, podrá llevar a cabo ajustes al presupuesto de las dependencias y entidades, mediante adecuaciones presupuestarias de los saldos disponibles, que no se encuentren devengados al final de cada trimestre del presente ejercicio fiscal.

Los saldos que se deriven de los ajustes en mención serán destinados en acciones, programas o proyectos prioritarios de gobierno.

**Artículo 39.** El presupuesto aprobado a los ejecutores del gasto incluye el monto para el pago de las obligaciones de cualquier índole que se deriven de resoluciones definitivas emitidas por autoridad competente, de conformidad a lo establecido en el artículo 42 de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí.

**TRANSITORIOS**

**ARTÍCULO PRIMERO.** El presente Decreto entrará en vigor el día 1 de enero de 2024, previa publicación en el Periódico Oficial del Estado “Plan de San Luis”.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** La Secretaría de Finanzas podrá emitir las reglas de operación, normas, disposiciones y criterios que complementen esta Ley.

**ARTÍCULO TERCERO.** Con la finalidad de hacer frente a las obligaciones de pago derivadas del subsistema de telesecundarias; la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado dentro de su presupuesto para el ejercicio fiscal 2024, contempla una reserva de recursos por la cantidad de $194,000,000.00 (Ciento noventa y cuatro millones de pesos 00/100).

**ARTÍCULO CUARTO.** La Fiscalía General del Estado, con cargo a su presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal 2024, contempla una reserva de recursos por la cantidad de $13,626,987.63 (Trece millones seiscientos veintiséis mil novecientos ochenta y siete pesos 63/100) para la Fiscalía Especializada en la Investigación de Delitos de Tortura y Otros Tratos o Penas Crueles.

**ANEXO 1**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
(Pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **63,400,596,268** |

| PODER/DEPENDENCIA | |
|---|---|
| **PODER LEGISLATIVO** | 310,000,000 |
| CONGRESO DEL ESTADO | 310,000,000 |
| **PODER JUDICIAL** | 1,321,503,083 |
| SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA | 1,321,503,083 |
| **PODER EJECUTIVO** | 33,851,868,427 |
| SECRETARÍA PARTICULAR DEL GOBERNADOR | 56,000,000 |
| SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO | 444,370,549 |
| SECRETARÍA DE FINANZAS | 1,384,643,179 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 1,221,827,535 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS | 6,805,585,323 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO | 135,885,312 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS | 280,858,686 |
| SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL | 40,000,000 |
| SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR | 2,329,330,689 |
| OFICIALÍA MAYOR | 1,058,399,412 |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | 95,643,052 |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 15,997,070,035 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO | 98,831,499 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO | 581,702,194 |
| SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE | 13,296,686 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 74,939,750 |
| SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES | 165,655,970 |
| SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | 57,617,826 |
| SECRETARÍA DE TURISMO | 60,092,657 |
| SECRETARÍA DE CULTURA | 405,237,470 |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA | 2,529,955,866 |
| CONSEJERÍA JURÍDICA | 7,436,513 |
| UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,488,224 |
| **ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARAESTATAL** | 8,552,131,515 |
| C.E.C.U.R.T. PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS | 161,219,901 |

| PODER/DEPENDENCIA | |
|---|---|
| C.E.C.U.R.T. II | 51,434,017 |
| JUNTA ESTATAL DE CAMINOS | 271,776,830 |
| SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 2,345,451,625 |
| CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSÍ | 22,424,236 |
| INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 26,092,763 |
| ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA | 15,436,420 |
| COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA | 450,888,743 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN | 8,000,000 |
| COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS | 16,069,204 |
| CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN | 13,669,013 |
| INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE | 127,327,787 |
| CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA | 5,230,154 |
| INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA | 37,306,591 |
| INSTITUTO DE LAS MUJERES, DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 33,017,454 |
| SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ | 4,844,960,585 |
| INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD | 20,477,775 |
| INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS | 4,749,975 |
| INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS | 8,370,073 |
| COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VICTIMAS | 34,686,805 |
| INSTITUTO DE REGULARIZACIÓN Y VIVIENDA SOCIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 26,248,177 |
| CENTRO DE JUSTICIA PARA MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 11,684,375 |
| INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ XHSLS CANAL 9 | 6,000,000 |
| CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 9,609,013 |
| **ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA** | 2,386,489,667 |
| UNIVERSIDAD INTERCULTURAL | 52,120,597 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSÍ | 16,096,555 |
| CENTRO ESTATAL DE TRANSPLANTES | 5,415,579 |
| MUSEO CASA DEL REBOZO | 2,531,782 |
| INSTITUTO GERIÁTRICO DR. NICOLÁS AGUILAR | 36,860,614 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS | 14,028,446 |
| COLEGIO DE BACHILLERES | 830,667,381 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO | 20,940,127 |
| CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUÁREZ | 27,652,779 |
| INSTITUTO TEMAZCALLI, PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN | 25,628,571 |

| PODER/DEPENDENCIA | |
|---|---|
| SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 37,006,067 |
| INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES | 27,159,291 |
| MUSEO DEL VIRREINATO | 4,875,197 |
| INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS | 100,924,748 |
| COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 133,876,598 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO | 22,867,450 |
| INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 96,384,624 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TAMAZUNCHALE | 50,701,816 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA | 103,146,499 |
| CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE | 1,664,960 |
| MUSEO DEL FERROCARRIL | 5,297,193 |
| MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO | 3,195,308 |
| MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES | 20,009,712 |
| CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ | 30,000,000 |
| MUSEO FRANCISCO COSSÍO | 12,911,713 |
| MUSEO FEDERICO SILVA, ESCULTURA CONTEMPORÁNEA | 4,842,973 |
| CINETECA ALAMEDA | 4,856,736 |
| MUSEO NACIONAL DE LA MASCARA | 5,635,136 |
| COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS (CECYTE) | 286,201,254 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE | 45,638,000 |
| UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ | 148,869,287 |
| COLEGIO DE SAN LUIS | 140,058,832 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ | 68,423,840 |
| **PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS** | 11,191,350,946 |
| PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 11,191,350,946 |
| **FONDOS** | 915,621,440 |
| FONDO DE FORTALECIMIENTO FINANCIERO DEL ESTADO | 915,621,440 |
| **ORGANISMOS AUTÓNOMOS** | 4,871,631,189 |
| CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA | 382,132,660 |
| COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS | 47,445,193 |
| UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ | 2,703,112,919 |
| INSTITUTO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO | 300,000,000 |
| COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA | 25,060,259 |
| TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO | 30,000,000 |
| FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO | 1,327,811,473 |
| TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ | 56,068,685 |

**ANEXO 2**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **63,400,596,268** |

| | |
|---|---|
| **1 GOBIERNO** | **10,765,340,026** |
| **1.1. LEGISLACIÓN** | **610,000,000** |
| 1.1.1 Legislación | 310,000,000 |
| 1.1.2 Fiscalización | 300,000,000 |
| **1.2. JUSTICIA** | **3,700,591,837** |
| 1.2.1 Impartición de Justicia | 1,518,087,643 |
| 1.2.2 Procuración de Justicia | 1,327,811,473 |
| 1.2.3 Reclusión y Readaptación Social | 807,247,528 |
| 1.2.4 Derechos Humanos | 47,445,193 |
| **1.3. COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO** | **1,953,281,263** |
| 1.3.1 Presidencia/Gubernatura | 56,000,000 |
| 1.3.2 Política Interior | 295,146,499 |
| 1.3.4 Función Pública | 103,643,052 |
| 1.3.5 Asuntos Jurídicos | 7,436,513 |
| 1.3.6 Organización de Procesos Electorales | 382,132,660 |
| 1.3.7 Población | 13,669,013 |
| 1.3.9 Otros | 1,095,253,526 |
| **1.5. ASUNTOS FINANCIEROS Y HACENDARIOS** | **1,887,052,766** |
| 1.5.2 Asuntos Hacendarios | 1,887,052,766 |
| **1.7. ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR** | **2,375,568,451** |
| 1.7.1 Policía | 2,339,097,337 |
| 1.7.2 Protección Civil | 36,471,114 |

| | |
|---|---|
| **1.8. OTROS SERVICIOS GENERALES** | **238,845,709** |
| 1.8.1 Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales | 83,763,052 |
| 1.8.3 Servicios de Comunicación y Medios | 74,939,750 |
| 1.8.4 Acceso a la Información Pública Gubernamental | 25,060,259 |
| 1.8.5 Otros | 55,082,648 |
| **2 DESARROLLO SOCIAL** | **39,841,946,079** |
| **2.1. PROTECCIÓN AMBIENTAL** | **290,999,672** |
| 2.1.2 Administración del Agua | 250,999,672 |
| 2.1.6 Otros de Protección Ambiental | 40,000,000 |
| **2.2. VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD** | **7,066,722,571** |
| 2.2.1 Urbanización | 6,840,585,323 |
| 2.2.3 Abastecimiento de Agua | 199,889,071 |
| 2.2.5 Vivienda | 26,248,177 |
| **2.3. SALUD** | **4,850,376,164** |
| 2.3.2 Prestación de Servicios de Salud a la Persona | 4,775,331,725 |
| 2.3.4 Rectoría del Sistema de Salud | 5,044,438 |
| 2.3.5 Protección Social en Salud | 70,000,000 |
| **2.4. RECREACIÓN, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES** | **887,103,816** |
| 2.4.1 Deporte y Recreación | 339,981,706 |
| 2.4.2 Cultura | 541,122,110 |
| 2.4.3 Radio, Televisión y Editoriales | 6,000,000 |
| **2.5. EDUCACIÓN** | **23,022,738,883** |
| 2.5.1 Educación Básica | 17,494,730,423 |
| 2.5.2 Educación Media Superior | 1,376,439,665 |
| 2.5.3 Educación Superior | 3,433,297,623 |
| 2.5.5 Educación para Adultos | 217,922,823 |
| 2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes | 500,348,349 |
| **2.6. PROTECCIÓN SOCIAL** | **2,537,177,439** |

| | |
|---|---|
| 2.6.5 Alimentación y Nutrición | 1,330,000,000 |
| 2.6.7 Indígenas | 8,370,073 |
| 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables | 652,470,271 |
| 2.6.9 Otros de Seguridad Social y Asistencia Social | 546,337,095 |
| **2.7. Otros Asuntos Sociales** | **1,186,827,535** |
| 2.7.1 Otros Asuntos Sociales | 1,186,827,535 |
| **3 DESARROLLO ECONÓMICO** | **1,188,747,364** |
| **3.1. ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL** | **259,123,980** |
| 3.1.1 Asuntos Económicos y Comerciales en General | 191,897,142 |
| 3.1.2 Asuntos Laborales Generales | 67,226,838 |
| **3.2. AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA** | **280,858,686** |
| 3.2.1 Agropecuaria | 280,858,686 |
| **3.5. TRANSPORTE** | **437,432,800** |
| 3.5.1 Transporte por Carretera | 271,776,830 |
| 3.5.6 Otros Relacionados con Transporte | 165,655,970 |
| **3.7. TURISMO** | **60,092,657** |
| 3.7.1 Turismo | 60,092,657 |
| **3.8. CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN** | **145,288,986** |
| 3.8.1 Investigación Científica | 140,058,832 |
| 3.8.2 Desarrollo Tecnológico | 5,015,054 |
| 3.8.3 Servicios Científicos y Tecnológicos | 215,100 |
| **3.9. OTRAS INDUSTRIAS Y OTROS ASUNTOS ECONÓMICOS** | **5,950,255** |
| 3.9.3 Otros Asuntos Económicos | 5,950,255 |
| **4 OTRAS NO CLASIFICADAS EN FUNCIONES ANTERIORES** | **11,604,562,799** |
| **4.1. TRANSACCIONES DE LA DEUDA PUBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA** | **413,211,853** |
| 4.1.1 Deuda Pública Interna | 413,211,853 |
| **4.2. TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ÓRDENES DE GOBIERNO** | **11,191,350,946** |
| 4.2.2 Participaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno | 11,191,350,946 |

**ANEXO 3**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA
(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **63,400,596,268** |

| **PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS** | |
|---|---|
| **PROGRAMAS** | **57,235,013,206** |
| Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios | - |
| U. Otros Subsidios | - |
| Desempeño de las Funciones | **25,461,594,688** |
| E. Prestación de Servicios Públicos | 14,311,422,644 |
| P. Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas | 30,885,649 |
| K. Proyectos de Inversión | 11,119,286,396 |
| Administrativos y de Apoyo | **2,079,080,329** |
| M. Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional | 1,688,437,278 |
| O. Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión | 390,643,052 |
| Compromisos | **10,000,000** |
| N. Desastres Naturales | 10,000,000 |
| Programas de Gasto Federalizado | **29,684,338,188** |
| I. Gasto Federalizado | 29,684,338,188 |
| **C. PARTICIPACIONES A ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS** | **5,752,371,209** |
| **D. COSTO FINANCIERO, DEUDA O APOYOS A DEUDORES Y AHORRADORES DE LA BANCA** | **413,211,853** |

**ANEXO 4**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN ECONÓMICA Y POR OBJETO DEL GASTO
(Pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **63,400,596,268** |

| CAPÍTULO Y OBJETO DEL GASTO | |
|---|---|
| **SERVICIOS PERSONALES** | 8,003,179,822 |
| REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARACTER PERMANENTE | 3,634,787,888 |
| REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER TRANSITORIO | 41,004,886 |
| REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES | 948,049,193 |
| SEGURIDAD SOCIAL | 429,402,150 |
| OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS | 2,024,628,806 |
| PREVISIONES | 782,615,675 |
| PAGO DE ESTÍMULOS A SERVIDORES PÚBLICOS | 142,691,223 |
| **MATERIALES Y SUMINISTROS** | 185,910,684 |
| MATERIALES DE ADMINISTRACIÓN, EMISIÓN DE DOCUMENTOS Y ARTÍCULOS OFICIALES | 27,502,499 |
| ALIMENTOS Y UTENSILIOS | 80,779,916 |
| MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y DE REPARACIÓN | 4,503,534 |
| PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACÉUTICOS Y DE LABORATORIO | 7,745,714 |
| COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS | 62,252,885 |
| VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROTECCIÓN Y ARTÍCULOS DEPORTIVOS | 608,868 |
| HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES | 2,517,269 |
| **SERVICIOS GENERALES** | 462,404,658 |
| SERVICIOS BÁSICOS | 78,008,543 |
| SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO | 81,925,006 |

| CAPÍTULO Y OBJETO DEL GASTO | |
|---|---|
| SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS, TÉCNICOS Y OTROS SERVICIOS | 37,028,495 |
| SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES | 13,464,292 |
| SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN | 42,949,807 |
| SERVICIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y PUBLICIDAD | 42,356,618 |
| SERVICIOS DE TRASLADO Y VIÁTICOS | 19,599,307 |
| SERVICIOS OFICIALES | 8,882,010 |
| OTROS SERVICIOS GENERALES | 138,190,581 |
| **TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS** | 32,019,251,909 |
| TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO | 31,783,789,091 |
| TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO | 8,370,073 |
| SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES | 3,593,640 |
| AYUDAS SOCIALES | 223,499,105 |
| **INVERSIÓN PÚBLICA** | 11,119,286,396 |
| OBRA PUBLICA EN BIENES DE DOMINIO PÚBLICO | 7,160,084,195 |
| OBRA PUBLICA EN BIENES PROPIOS | 12,500,000 |
| PROYECTOS PRODUCTIVOS Y ACCIONES DE FOMENTO | 3,946,702,201 |
| **INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES** | 6,000,000 |
| PROVISIONES PARA CONTINGENCIAS Y OTRAS EROGACIONES | 6,000,000 |
| **PARTICIPACIONES Y APORTACIONES** | 11,191,350,946 |
| PARTICIPACIONES | 5,752,371,209 |
| APORTACIONES | 5,438,979,737 |
| **DEUDA PÚBLICA** | 413,211,853 |
| AMORTIZACION DE LA DEUDA PÚBLICA | 112,220,000 |
| INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA | 300,991,853 |

**ANEXO 5**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN POR TIPO DE GASTO
(Pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **63,400,596,268** |

| TIPO DE GASTO | |
|---|---|
| GASTO CORRIENTE | 8,651,495,164 |
| GASTO DE CAPITAL | 43,144,538,305 |
| AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA Y DISMINUCIÓN DE PASIVOS | 413,211,853 |
| PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS | 11,191,350,946 |

**ANEXO 6**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO
(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **63,400,596,268** |
| **NO ETIQUETADO** | **31,756,972,094** |
| RECURSOS FISCALES | 4,694,500,253 |
| RECURSOS PROPIOS | 1,121,712,473 |
| RECURSOS FEDERALES | 20,034,945,604 |
| RECURSOS ESTATALES | 5,905,813,764 |
| **ETIQUETADOS** | **31,643,624,174** |
| RECURSOS FEDERALES | 26,197,302,470 |
| RECURSOS ESTATALES | 5,446,321,704 |

**ANEXO 7**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN POR EJE Y VERTIENTE DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO,
Y POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO
(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **63,400,596,268** |

| | |
|---|---|
| **1. BIENESTAR PARA SAN LUIS** | **32,397,923,252** |
| **1.1 ATENCIÓN A PUEBLOS ORIGINARIOS** | **8,370,073** |
| 101. COMUNIDADES Y PUEBLOS INDÍGENAS | 8,370,073 |
| **1.2 MENOS POBREZA MAS BIENESTAR** | **1,248,075,712** |
| 102. DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 35,000,000 |
| 103. VIVIENDA | 26,248,177 |
| 105. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL PARA EL COMBATE A LA POBREZA | 1,186,827,535 |
| **1.3 EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE DE CALIDAD** | **23,748,624,924** |
| 106. SISTEMA EDUCATIVO REGULAR | 2,329,330,689 |
| 107. SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL | 15,997,070,035 |
| 108. INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA | 37,306,591 |
| 109. MEDIA SUPERIOR BACHILLERATO (COBACH) | 830,667,381 |
| 110. MEDIA SUPERIOR PROFESIONAL TÉCNICO | 16,878,523 |
| 111. MEDIA SUPERIOR FORMACIÓN TÉCNICA (CECYTE) | 286,201,254 |
| 112. EDUCACIÓN SUPERIOR U. INTERCULTURAL | 52,120,597 |
| 113. EDUCACIÓN SUPERIOR UT. METROPOLITANA | 16,096,555 |
| 114. EDUCACIÓN SUPERIOR ITS. ÉBANO | 22,867,450 |
| 115. EDUCACIÓN SUPERIOR ITS. TAMAZUNCHALE | 50,701,816 |
| 116. EDUCACIÓN SUPERIOR U. TECNOLÓGICA | 103,146,499 |
| 117. EDUCACIÓN SUPERIOR ITS. RIOVERDE | 45,638,000 |
| 118. EDUCACIÓN SUPERIOR U. POLITÉCNICA | 148,869,287 |
| 119. EDUCACIÓN SUPERIOR ITSSLP | 68,423,840 |
| 120. EDUCACIÓN SUPERIOR UASLP | 2,703,112,919 |
| 121. ALFABETIZACIÓN Y EDUCACIÓN PARA ADULTOS | 217,922,823 |

| | |
|---|---|
| 122. FOMENTO DE LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA | 5,230,154 |
| 123. ARTE Y CULTURA | 405,237,470 |
| 124. PRESERVACIÓN Y RESGUARDO DEL ARCHIVO HISTÓRICO | 15,436,420 |
| 125. FOMENTO Y DESARROLLO DE LAS ARTESANÍAS | 2,531,782 |
| 126. ARTE Y CULTURA IP. BELLAS ARTES | 27,159,291 |
| 127. ARTE Y CULTURA M. VIRREINATO | 4,875,197 |
| 128. ARTE Y CULTURA REAL DE CATORCE | 1,664,960 |
| 129. ARTE Y CULTURA M. FERROCARRIL | 5,297,193 |
| 130. ARTE Y CULTURA M. LABERINTO | 20,009,712 |
| 131. ARTE Y CULTURA CENTRO DE LAS ARTES | 30,000,000 |
| 132. ARTE Y CULTURA M. FRANCISCO COSSÍO | 12,911,713 |
| 133. ARTE Y CULTURA M. ARTE CONTEMPORÁNEO | 3,195,308 |
| 134. ARTE Y CULTURA M. FEDERICO SILVA | 4,842,973 |
| 135. ARTE Y CULTURA CINETECA | 4,856,736 |
| 136. ARTE Y CULTURA M. MÁSCARA | 5,635,136 |
| 140. TELEVISIÓN PÚBLICA CANAL 9 | 6,000,000 |
| 141. FOMENTO Y DESARROLLO DEL DEPORTE | 127,327,787 |
| 156. FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN | 140,058,832 |
| **1.4 INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD DE GENERO** | **2,547,891,958** |
| 143. ASISTENCIA SOCIAL A POBLACIÓN VULNERABLE | 2,345,451,625 |
| 144. POBLACIÓN | 13,669,013 |
| 145. MUJERES | 33,017,454 |
| 146. JOVENES | 20,477,775 |
| 147. ATENCIÓN A PERSONAS CON DISCAPACIDAD VISUAL | 4,749,975 |
| 148. DONACIÓN Y TRASPLANTE DE ÓRGANOS | 5,415,579 |
| 149. ASISTENCIA GERIÁTRICA | 36,860,614 |
| 150. ASISTENCIA INTEGRAL PARA NIÑAS Y ADOLESCENTES IRS. ROSARIO CASTELLANOS | 14,028,446 |
| 151. ASISTENCIA INTEGRAL PARA NIÑOS Y ADOLESCENTES CAS. RAFAEL NIETO | 20,940,127 |
| 152. ASISTENCIA INTEGRAL PARA RECIÉN NACIDOS | 27,652,779 |
| 153. PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DE PERSONAS CON ADICCIONES | 25,628,571 |
| **1.5 SALUD** | **4,844,960,585** |
| 154. SALUD | 4,844,960,585 |

| | |
|---|---|
| **2. SEGURIDAD Y JUSTICIA PARA SAN LUIS** | **6,028,715,095** |
| **2.1 PAZ Y SEGURIDAD** | **3,111,658,060** |
| 201. SEGURIDAD PÚBLICA SECESP | 581,702,194 |
| 202. SEGURIDAD PÚBLICA SSPC | 2,529,955,866 |
| **2.2 JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS** | **2,845,899,116** |
| 203. PROCURACIÓN DE JUSTICIA | 1,327,811,473 |
| 204. DEFENSORÍA PÚBLICA | 98,831,499 |
| 205. JUSTICIA PARA MUJERES | 11,684,375 |
| 209. IMPARTICIÓN DE JUSTICIA | 1,321,503,083 |
| 210. JUSTICIA ADMINISTRATIVA | 56,068,685 |
| 409. JUSTICIA ELECTORAL | 30,000,000 |
| **2.4 COMBATE A LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS** | **34,686,805** |
| 206. ATENCIÓN A VÍCTIMAS | 34,686,805 |
| **2.5. PROTECCIÓN CIVIL Y ATENCIÓN A DESASTRES** | **36,471,114** |
| 208 POLÍTICA INTERIOR (PROTECCIÓN CIVIL) | 36,471,114 |
| **3. ECONOMÍA SUSTENTABLE PARA SAN LUIS** | **8,646,439,205** |
| **3.1 DESARROLLO ECONÓMICO SUSTENTABLE** | **336,502,842** |
| 301. DESARROLLO ECONÓMICO | 135,885,312 |
| 302. FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO | 37,006,067 |
| 303. EMPLEO Y PREVISIÓN SOCIAL | 57,617,826 |
| 304. GESTIÓN DE CONFLICTOS LABORALES | 9,609,013 |
| 305. CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO | 96,384,624 |
| **3.2 TURISMO SOSTENIBLE** | **82,516,892** |
| 306. DESARROLLO TURÍSTICO | 60,092,657 |
| 307. CONGRESOS Y CONVENCIONES | 22,424,236 |
| **3.3 INFRAESTRUCTURA Y AGENDA URBANA** | **7,455,672,041** |
| 308. INFRAESTRUCTURA URBANA | 6,805,585,323 |
| 309. TRANSPORTE, MOVILIDAD Y TELECOMUNICACIONES | 165,655,970 |
| 310. ESPARCIMIENTO Y RECREACIÓN | 212,653,919 |
| 311. INFRAESTRUCTURA CARRETERA | 271,776,830 |
| **3.4 DESARROLLO DEL CAMPO SUSTENTABLE** | **280,858,686** |

| | |
|---|---|
| 313. DESARROLLO RURAL SUSTENTABLE | 280,858,686 |
| **3.5 RECUPERACIÓN HÍDRICA CON ENFOQUE DE CUENCAS** | **450,888,743** |
| 315. GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA | 450,888,743 |
| **3.6 DESARROLLO AMBIENTAL Y ENERGÍAS ALTERNATIVAS** | **40,000,000** |
| 316. ECOLOGÍA Y MEDIO AMBIENTE | 40,000,000 |
| **4. GOBIERNO RESPONSABLE PARA SAN LUIS** | **5,136,167,771** |
| **4.1 ALIANZAS PARA LA GOBERNABILIDAD** | **1,267,774,248** |
| 401. FORTALECIMIENTO MUNICIPAL | 16,069,204 |
| 402. PROCESO LEGISLATIVO | 310,000,000 |
| 404. AGENDA Y LOGÍSTICA DEL GOBERNADOR | 56,000,000 |
| 405. POLÍTICA INTERIOR | 407,899,435 |
| 406. COORDINACIÓN TÉCNICA INTRAGUBERNAMENTAL | 13,296,686 |
| 407. COMUNICACIÓN SOCIAL | 74,939,750 |
| 408. ASUNTOS JURÍDICOS GUBERNAMENTALES | 7,436,513 |
| 410. PARTICIPACIÓN CIUDADANA | 382,132,660 |
| **4.2 ANTICORRUPCIÓN Y COMBATE A LA IMPUNIDAD** | **428,703,311** |
| 411. TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS | 95,643,052 |
| 412. SISTEMA ANTICORRUPCIÓN | 8,000,000 |
| 414. ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA | 25,060,259 |
| 415. FISCALIZACIÓN DE LA GESTIÓN GUBERNAMENTAL | 300,000,000 |
| **4.3 FINANZAS RESPONSABLES Y SANAS** | **3,358,664,032** |
| 416. FINANZAS PÚBLICAS | 2,300,264,620 |
| 417. GESTIÓN ADMINISTRATIVA GUBERNAMENTAL | 1,058,399,412 |
| **4.4 GOBIERNO DIGITAL PARA LA CERTIDUMBRE PATRIMONIAL** | **33,580,988** |
| 418. GOBIERNO DIGITAL | 7,488,224 |
| 419. SERVICIOS REGISTRALES DE LA PROPIEDAD Y CATASTRO | 26,092,763 |
| **4.5 DERECHOS HUMANOS** | **47,445,193** |
| 420. DERECHOS HUMANOS | 47,445,193 |
| **5. COORDINACIÓN ENTRE NIVELES DE GOBIERNO** | **11,191,350,946** |
| **PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS** | **11,191,350,946** |
| 501. FONDOS DE APORTACIONES | 11,191,350,946 |

**ANEXO 8**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME ANALÍTICO DE LA DEUDA PÚBLICA Y OTROS PASIVOS
Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2023
(pesos)

| Denominación de la Deuda Pública y Otros Pasivos | Saldo al 31 de diciembre del 2022 | Disposiciones del Periodo | Amortizaciones del Periodo | Revaluaciones, Reclasificaciones y Otros Ajustes | Saldo Final del Periodo | Pago de intereses del Periodo | Pago de Comisiones y demás costos asociados durante el Periodo |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Deuda Pública (1=A+B) | 4,899,592,323 | 785,000,000 | 2,108,110,455 | 0 | 3,576,481,868 | 403,684,989 | 1,971,569 |
| A. Corto Plazo (A=a1+a2+a3) | 1,500,000,000 | 785,000,000 | 2,035,795,455 | 0 | 249,204,545 | 108,489,157 | 0 |
| a1) Instituciones de Crédito | 1,500,000,000 | 785,000,000 | 2,035,795,455 | 0 | 249,204,545 | 108,489,157 | 0 |
| BBVA Bancomer 700 mdp | 700,000,000 | 0 | 630,000,000 | 0 | 70,000,000 | 43,183,288 | 0 |
| BBVA Bancomer 135 mdp | 0 | 135,000,000 | 101,250,000 | 0 | 33,750,000 | 5,703,245 | 0 |
| Banorte 500 mdp | 500,000,000 | 0 | 409,090,909 | 0 | 90,909,091 | 34,073,408 | 0 |
| Banorte 50 mdp | 50,000,000 | 0 | 40,909,091 | 0 | 9,090,909 | 3,422,246 | 0 |
| Banorte 250 mdp | 250,000,000 | 0 | 204,545,455 | 0 | 45,454,545 | 16,962,178 | 0 |
| Banorte 650 mdp | 0 | 650,000,000 | 650,000,000 | 0 | 0 | 5,144,792 | 0 |
| a2) Títulos y Valores | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| a3) Arrendamientos Financieros | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B. Largo Plazo (B=b1+b2+b3) | 3,399,592,323 | 0 | 72,315,000 | 0 | 3,327,277,323 | 295,195,832 | 1,971,569 |
| b1) Instituciones de Crédito | 3,399,592,323 | 0 | 72,315,000 | 0 | 3,327,277,323 | 295,195,832 | 1,971,569 |
| Banorte Reestructura Deuda 2008 | 1,958,997,488 | 0 | 46,073,000 | 0 | 1,912,924,488 | 172,799,697 | 1,971,569 |
| Banobras 72 MDP (FONREC) | 71,984,781 | 0 | 0 | 0 | 71,984,781 | 4,618,269 | 0 |
| Banobras 85 MDP (FONREC) | 83,709,554 | 0 | 0 | 0 | 83,709,554 | 4,969,219 | 0 |
| Banorte (Refinanciamiento Banco Santander) | 1,284,900,500 | 0 | 26,242,000 | 0 | 1,258,658,500 | 112,808,647 | 0 |
| b2) Títulos y Valores | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| b3) Arrendamientos Financieros | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Otros Pasivos | 5,277,904,515 | -54,748,154,459 | -55,154,048,763 | 0 | 5,683,798,819 | 0 | 0 |
| 3. Total de la Deuda Pública y Otros Pasivos (3=1+ | 10,177,496,838 | -53,963,154,459 | -53,045,938,309 | 0 | 9,260,280,687 | 403,684,989 | 1,971,569 |
| 4. Deuda Contingente | 158,521,433 | 0 | 158,521,433 | 0 | 0 | 7,361,216 | 0 |
| A. Deuda Contingente Banobras 66.6 mdp | 158,521,433 | 0 | 158,521,433 | 0 | 0 | 7,361,216 | 0 |
| B. Deuda Contingente 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| c. Deuda Contingente XX | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. Valor de Instrumentos Bono Cupón Cero | 74,455,152 | 0 | 0 | 4,427,977 | 78,883,129 | 0 | 0 |
| A. Instrumento Bono Cupón Cero FONREC [1] | 74,455,152 | 0 | 0 | 4,427,977 | 78,883,129 | 0 | 0 |
| B. Instrumento Bono Cupón Cero 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C. Instrumento Bono Cupón Cero XX | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**ANEXO 9**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME ANALÍTICO DE OBLIGACIONES DIFERENTES DE FINANCIAMIENTOS
Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2023
(pesos)

| Denominación de las Obligaciones Diferentes de Financiamiento | Fecha del Contrato | Fecha de inicio de operación del proyecto | Fecha de vencimiento | Monto de la inversión pactado | Plazo pactado | Monto promedio histórico mensual del pago de la contraprestación | Monto promedio histórico mensual del pago de la inversión | Fuente de Pago Directa o Alterna | Garantía de Pago | Destino | Saldo de la Inversion al 31 de Diciembre de 2022 | Pago de la inversión al 30 de septiembre de 2023 | Saldo de la inversión al 30 de septiembre de 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| (C) | (D) | (E) | (F) | (G)* | (H) | (I) | (J) | (K) | (L) | (M) | (N)* | (O)* | (P)*= (N)-(O) |
| **A. Asociaciones Público Privadas (APP´S) (A=a+b+c+d)** | | | | 3,116,640,565.00 | | 59,686,627.01 | 44,166,819.96 | | | | 1,200,979,647.27 | 101,145,408.15 | 1,099,834,239.12 |
| a) CPS Ptar Tenorio | 10/07/2002 | 01/01/2006 | 31/12/2023 | 653,485,000.00 | 216 meses | 34,683,779.97 | 19,163,972.92 | Alterna | Linea de Crédito Revolvente con garantía sobre Participaciones Federales | Construcción y Operación de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales "Tenorio" | 65,693,159.99 | 48,343,556.30 | 17,349,603.68 |
| b) Acueducto el Realito | 03/07/2009 | 08/08/2013 | 07/08/2036 | 2,463,155,565.00 | 240 y 276 meses | 25,002,847.04 | 25,002,847.04 | Directa | Impuesto Sobre Erogaciones por Remuneraciones al Trabajo Personal | Construcción, Mantenimiento y operación del Acueducto El Realito | 1,135,286,487.29 | 52,801,851.85 | 1,082,484,635.44 |
| c) APP 3 | | | | | | | | | | | | | |
| d) APP XX | | | | | | | | | | | | | |
| **B. Otros Instrumentos** | | | | - | | - | - | - | | | | - | - |
| a) Otro Instrumento 1 | | | | | | | | | | | | | |
| b) Otro Instrumento 2 | | | | | | | | | | | | | |
| c) Otro Instrumento 3 | | | | | | | | | | | | | |
| d) Otro Instrumento XX | | | | | | | | | | | | | |
| **C. Total de Obligaciones Diferentes de** | | | | **3,116,640,565.00** | | **59,686,627.01** | **44,166,819.96** | **-** | | | **1,200,979,647.27** | **101,145,408.15** | **1,099,834,239.12** |

* Los saldos y los pagos son a valor historico de la fecha de contratacion de los proyectos.

**ANEXO 10**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
AMORTIZACIONES Y PAGO DE INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA Y
DE LOS DOS SIGUIENTES EJERCICIOS FISCALES
(pesos)

| DESCRIPCIÓN | IMPORTE ANUAL 2024 | ESTIMACIÓN | |
|---|---|---|---|
| | | 2025 | 2026 |
| **Pago de deuda** | | | |
| **Amortizaciones** | **112,220,000** | **128,397,000** | **146,921,000** |
| BANORTE REESTRUCTURA 2,678 MDP | 70,977,000 | 80,677,000 | 91,706,000 |
| BANORTE REFINANCIAMIENTO 1,430 MDP | 41,243,000 | 47,720,000 | 55,215,000 |
| CRÉDITO BANOBRAS FONREC 72 MDP | - | - | - |
| CRÉDITO BANOBRAS FONREC 85 MDP | - | - | - |
| **Intereses** | **300,991,853** | **296,716,456** | **263,117,038** |
| BANORTE REESTRUCTURA 2,678 MDP | 162,012,536 | 170,453,044 | 149,944,745 |
| BANORTE REFINANCIAMIENTO 1,430 MDP | 125,746,817 | 113,030,912 | 99,939,793 |
| CRÉDITO BANOBRAS FONREC 72 MDP | 6,252,500 | 6,252,500 | 6,252,500 |
| CRÉDITO BANOBRAS FONREC 85 MDP | 6,980,000 | 6,980,000 | 6,980,000 |

## ANEXO 11

**MONTO POR EJE Y PROGRAMA PRESUPUESTARIO**
**RESUMEN**

| EJE RECTOR | NÚMERO DE DEPENDENCIAS | NÚMERO DE PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS (Pp) | MONTO TOTAL |
|---|---|---|---|
| Eje 1. Bienestar para San Luis | 49 | 49 | 32,397,923,251.53 |
| Eje 2. Seguridad y Justicia para San Luis | 9 | 10 | 6,028,715,095.09 |
| Eje 3. Economía Sustentable para San Luis | 14 | 14 | 8,646,439,204.62 |
| Eje 4. Gobierno Responsable para San Luis | 17 | 17 | 5,136,167,770.76 |
| Participación a Municipios | - | 1 | 11,191,350,946.00 |
| Total | 89 | 91 | 63,400,596,268.00 |

**MONTO TOTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO**
**EJE RECTOR: 01. BIENESTAR PARA SAN LUIS**

**32,397,923,251.53**

| DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE | PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | MONTO |
|---|---|---|
| 0441. Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas | Pp01.01 Comunidades y Pueblos Indígenas | 8,370,073.02 |
| 0305. Secretaría de Desarrollo Social y Regional | Pp01.02 Desarrollo Social y Regional | 1,221,827,534.55 |
| 0443. Instituto de Regularización y Vivienda Social del Estado | Pp01.03 Vivienda | 26,248,177.00 |
| 0310. Sistema Educativo Estatal Regular | Pp01.06 Sistema Educativo Regular | 2,329,330,688.55 |
| 0317. Secretaría de Educación | Pp01.07 Sistema Educativo Estatal | 15,997,070,034.94 |
| 0430. Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa | Pp01.08 Infraestructura Educativa | 37,306,591.20 |
| 0524. Colegio de Bachilleres | Pp01.09 Media Superior Bachillerato (COBACH) | 830,667,381.00 |
| 0541. Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de San Luis Potosí | Pp01.10 Media Superior Profesional Técnico | 16,878,523.00 |
| 0560. Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos | Pp01.11 Media Superior Formación Técnica (CECYTE) | 286,201,254.00 |
| 0510. Universidad Intercultural | Pp01.12 Educación Superior U. Intercultural | 52,120,597.00 |
| 0511. Universidad Tecnológica Metropolitana de San Luis Potosí | Pp01.13 Educación Superior UT. Metropolitana | 16,096,555.00 |
| 0542. Instituto Tecnológico Superior de Ébano | Pp01.14 Educación Superior ITS. Ébano | 22,867,450.00 |
| 0544. Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale | Pp01.15 Educación Superior ITS. Tamazunchale | 50,701,816.24 |
| 0545. Universidad Tecnológica | Pp01.16 Educación Superior U. Tecnológica | 103,146,499.00 |
| 0561. Instituto Tecnológico Superior de Rioverde | Pp01.17 Educación Superior ITS. Rioverde | 45,638,000.00 |
| 0563. Universidad Politécnica de San Luis Potosí | Pp01.18 Educación Superior U. Politécnica | 148,869,286.50 |
| 0565. Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí | Pp01.19 Educación Superior ITSSLP | 68,423,840.00 |
| 1403. Universidad Autónoma de San Luis Potosí | Pp01.20 Educación Superior UASLP | 2,703,112,919.00 |
| 0540. Instituto Estatal de Educación para Adultos | Pp01.21 Alfabetización y Educación Para Adultos | 217,922,823.00 |
| 0426. Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | Pp01.22 Fomento de la Ciencia y la Tecnología | 5,230,154.00 |
| 0325. Secretaría de Cultura | Pp01.23 Arte y Cultura | 405,237,470.45 |
| 0410. Archivo Histórico del Estado Lic. Antonio Rocha | Pp01.24 Preservación y Resguardo del Archivo Histórico | 15,436,419.59 |
| 0518. Museo Casa del Rebozo | Pp01.25 Fomento y Desarrollo de las Artesanías | 2,531,782.23 |
| 0536. Instituto Potosino de Bellas Artes | Pp01.26 Arte y Cultura IP. Bellas Artes | 27,159,291.02 |
| 0537. Museo del Virreinato | Pp01.27 Arte y Cultura M. Virreinato | 4,875,196.84 |
| 0551. Centro Cultural Real de Catorce | Pp01.28 Arte y Cultura Real De Catorce | 1,664,960.47 |
| 0552. Museo del Ferrocarril | Pp01.29 Arte y Cultura M. Ferrocarril | 5,297,192.94 |
| 0554. Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes | Pp01.30 Arte y Cultura M. Laberinto | 20,009,712.42 |
| 0555. Centro de las Artes de San Luis Potosí | Pp01.31 Arte y Cultura Centro de las Artes | 30,000,000.00 |
| 0556. Museo Francisco Cossío | Pp01.32 Arte y Cultura M. Francisco Cossío | 12,911,712.73 |
| 0553. Museo de Arte Contemporáneo | Pp01.33 Arte y Cultura M. Arte Contemporáneo | 3,195,308.28 |
| 0557. Museo Federico Silva, Escultura Contemporánea | Pp01.34 Arte y Cultura M. Federico Silva | 4,842,973.33 |
| 0558. Cineteca Alameda | Pp01.35 Arte y Cultura Cineteca | 4,856,736.39 |
| 0559. Museo Nacional de la Mascara | Pp01.36 Arte y Cultura M. Máscara | 5,635,135.69 |
| 0450. Instituto de Televisión Pública de San Luis Potosí XHSLS Canal 9 | Pp01.40 Televisión Pública Canal 9 | 6,000,000.00 |
| 0419. Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | Pp.01.41 Fomento y Desarrollo del Deporte | 127,327,787.05 |
| 0407. Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de San Luis Potosí | Pp01.43 Asistencia Social a Población Vulnerable | 2,345,451,625.48 |
| 0417. Consejo Estatal de Población | Pp01.44 Población | 13,669,013.18 |
| 0431. Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí | Pp01.45 Mujeres | 33,017,453.51 |
| 0437. Instituto Potosino de la Juventud | Pp01.46 Jóvenes | 20,477,775.00 |
| 0440. Instituto Estatal de Ciegos | Pp01.47 Atención a Personas con Discapacidad Visual | 4,749,974.91 |
| 0512. Centro Estatal de Trasplantes | Pp01.48 Donación y Trasplante de Órganos | 5,415,578.78 |
| 0521. Instituto Geriátrico Dr. Nicolás Aguilar | Pp01.49 Asistencia Geriátrica | 36,860,614.22 |
| 0522. Centro de Asistencia Social Rosario Castellanos | Pp01.50 Asistencia Integral para Niñas y Adolescentes IRS. Rosario Castellanos | 14,028,446.00 |

**MONTO TOTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO**
**EJE RECTOR: 01. BIENESTAR PARA SAN LUIS**

| DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE | PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | MONTO |
|---|---|---|
| 0531. Centro de Asistencia Social Rafael Nieto | Pp01.51 Asistencia Integral para Niños y Adolescentes CAS. Rafael Nieto | 20,940,127.04 |
| 0532. Casa Cuna Margarita Maza de Juárez | Pp01.52 Asistencia Integral para Recién Nacidos | 27,652,779.14 |
| 0533. Instituto Temazcalli, Prevención y Rehabilitación | Pp01.53 Prevención y Rehabilitación de Personas con Adicciones | 25,628,571.00 |
| 0432. Servicios de Salud de San Luis Potosí | Pp01.54 Salud | 4,844,960,584.84 |
| 0564. Colegio de San Luis | Pp01.56 Fomento a la Investigación | 140,058,832.00 |

**NOTAS DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS:**

[1] Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

[2] - Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha de Indicador.
- Las dependencias y entidades podrán realizar ajuste a sus indicadores de acuerdo al desarrollo de sus actividades antes del 1er reporte trimestral de 2024 conforme al numeral 5.5 establecido en el "Mecanismo para el Seguimiento de los Indicadores" definido por el grupo de trabajo integrado por la Secretaría de Finanzas y la Contraloría General del Estado. https://slp.gob.mx/finanzas/Paginas/Documentos-para-el-Seguimiento-de-Indicadores.aspx.

[3] Indicadores que dan seguimiento a la politica transversal del Estado en los temas de igualdad entre mujeres y hombres, pueblos y comunidades indígenas, niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad y personas Adultas Mayores.

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.01 Comunidades y Pueblos Indígenas | Bienestar para San Luis | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Fortalecer la participación política de los Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado para el óptimo aprovechamiento transversal de los recursos, para su desarrollo humano y social con interculturalidad, garantizando sus derechos colectivos e individuales. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Atención a Pueblos Originarios<br><br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Formular políticas públicas desde las propuestas de los sujetos de Derecho legalmente reconocidos, que sean viables y tengan como su eje articulador, a las formas de participación, organización y toma de decisiones, propias de las Comunidades Indígenas.<br>• Objetivo 2. Impulsar con los Pueblos y Comunidades Indígenas el respeto, protección y garantía de sus derechos individuales y colectivos a través de programas y proyectos públicos.<br>• Objetivo 3. Generar condiciones de acceso efectivo a los Pueblos y Comunidades Indígenas a los servicios públicos, de salud y de justicia. | **Programa:**<br>Programa Integral para el Desarrollo de los Pueblos y Comunidades Indígenas<br>(En proceso de validación y publicación)<br>**Visión:**<br>Ser reconocida como una institución del sector público del estado de San Luis Potosí, que promueve acciones de igualdad, inclusión y no discriminación hacia los derechos humanos de las personas, pueblos y comunidades indígenas del Estado, en la sociedad y en las instituciones de la administración pública para contribuir a su desarrollo humano, social, integral y sustentable. |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| TRANSVERSAL | |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2. Desarrollo Social | 2.6 Protección social | 2.6.7 Indígenas |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Proporción de acciones realizadas para garantizar el respeto y ejercicio de los derechos humanos de personas, pueblos y comunidades indígenas | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | INDEPI |
| Proporción de la participación de los pueblos y comunidades indígenas en las instancias de toma de decisiones | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección General, INDEPI |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.01 Comunidades y Pueblos Indígenas | Bienestar para San Luis | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Fortalecer la participación política de los Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado para el óptimo aprovechamiento transversal de los recursos, para su desarrollo humano y social con interculturalidad, garantizando sus derechos colectivos e individuales. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Proporción de avance del Programa de capacitación en materia indígena | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Área de Planeación, Investigación y documentación, INDEPI |
| Proporción de recursos ejercidos respecto al total de recursos ministrados | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Área Administrativa, INDEPI |
| Proporción de políticas públicas y programas consultados y planeados participativamente respecto al total de políticas públicas y programas que se realizan | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Área de Planeación, Investigación y Documentación, INDEPI |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Proporción de los procesos de capacitación en género realizados con respecto al total planeado | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | INDEPI (Área de Planeación, Investigación y Documentación) |
| Porcentaje de niñas, niños y adolescentes indígenas beneficiados con el Programa de Difusión de Derechos Indígenas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de personas indígenas con discapacidad beneficiadas con el Programa de Difusión de Derechos Indígenas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Porcentaje personas adultas mayores indígenas beneficiadas con el Programa de Difusión de Derechos Indígenas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | INDEPI (Área de Planeación, Investigación y Documentación) |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.02 Desarrollo Social y Regional | Bienestar para San Luis | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la disminución de la pobreza multidimensional en el Estado a través de la provisión de infraestructura social básica y acciones sociales en zonas de atención prioritaria y en asentamientos urbanos y rurales en condiciones de marginación y rezago social. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Menos pobreza, más bienestar<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Contribuir a la disminución de la pobreza en todas sus manifestaciones, a través de la promoción de infraestructura básica en los 58 municipios.<br>• Objetivo 2. Garantizar la cobertura de los programas sociales con apego a la equidad, igualdad y justicia social, con prioridad a las comunidades más marginadas del Estado.<br>• Objetivo 3. Impulsar la alimentación nutritiva y de calidad para las y los potosinos en pobreza moderada y extrema.<br>• Objetivo 4. Promover el acceso efectivo a los Servicios de Salud, con la participación de los municipios y el Sistema Nacional de Salud.<br>• Objetivo 5. Coadyuvar en la disminución del rezago educativo de las y los habitantes del Estado en zonas marginadas, en coordinación con instituciones educativas, mediante el fortalecimiento de programas de enseñanza que respeten y conserven la Identidad Cultural.<br>• Objetivo 6. Promover mejores espacios y servicios en las viviendas para mejorar la calidad de vida de las familias en situación de carencia en las zonas marginadas.<br>• Objetivo 7. Impulsar la Economía y Desarrollo Social en las comunidades marginadas a través de obras de infraestructura de servicios básicos, agua y saneamiento, de pavimentación, construcción y mejora de caminos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Menos Pobreza, Más Bienestar<br>**Visión:**<br>San Luis Potosí será un Estado competitivo, buscando a través de políticas de desarrollo social y de combate a la pobreza, mecanismos y estrategias innovadoras de participación con los diferentes ámbitos gubernamentales, contemplando como prioridad el respeto a nuestra diversidad étnica cultural, equidad social y de género, en defensa de los derechos humanos, buscando siempre la fortaleza económica y de integración social de los grupos más vulnerables de nuestra sociedad potosina. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo. | 1.1 |
| Objetivo 2. Poner fin al hambre. | 2.1 |
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 3.1 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 |
| Objetivo 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos | 6.1 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles | 11.1 |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.02 Desarrollo Social y Regional | Bienestar para San Luis | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la disminución de la pobreza multidimensional en el Estado a través de la provisión de infraestructura social básica y acciones sociales en zonas de atención prioritaria y en asentamientos urbanos y rurales en condiciones de marginación y rezago social. |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo social<br>3. Desarrollo económico | 2.1 Protección ambiental<br>2.2 Vivienda y servicios a la comunidad<br>2.6 Protección social<br>2.7 Otros asuntos sociales<br>3.3 Combustibles y energía<br>3.5 Transporte | 2.1.3 Ordenación de aguas residuales, drenaje y alcantarillado<br>2.2.1 Urbanización<br>2.2.3 Abastecimiento de Agua<br>2.2.5 Vivienda<br>2.6.5 Alimentación y nutrición<br>2.7.1 Otros asuntos sociales<br>3.3.5 Electricidad<br>3.5.1 Transporte por carretera |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de viviendas particulares habitadas con algún nivel de hacinamiento | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 16.6% | Dirección General de Planeación y Evaluación, SEDESORE |
| Porcentaje de personas beneficiadas con obras de urbanización en ZAPs o pobreza multidimensional | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 3.7% | |
| Porcentaje de viviendas particulares habitadas que no disponen de energía eléctrica | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.4% | |
| Porcentaje de personas beneficiadas con obras de caminos en ZAPs o en condiciones de pobreza multidimensional | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.0% | |
| Porcentaje de viviendas particulares habitadas que no disponen de agua entubada de la red pública | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 6.9% | |
| Porcentaje de viviendas particulares habitadas que no disponen de drenaje | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8.7% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.02 Desarrollo Social y Regional | Bienestar para San Luis | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la disminución de la pobreza multidimensional en el Estado a través de la provisión de infraestructura social básica y acciones sociales en zonas de atención prioritaria y en asentamientos urbanos y rurales en condiciones de marginación y rezago social. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de madres solteras con bajos ingresos beneficiadas con apoyos económicos | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 17.8% | Dirección General de Planeación y Evaluación, SEDESORE |
| Porcentaje de adultos mayores de 60 años o más con bajos ingresos beneficiados con apoyos económicos | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 5.7% | |
| Porcentaje de personas beneficiadas con el servicio médico de tarjeta rosa | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 22.9% | |
| Porcentaje de alumnos del nivel de educación básica beneficiados con apoyos escolares. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 68.4% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.03 Vivienda | Bienestar para San Luis | Instituto de Regularización y Vivienda Social del Estado de San Luis Potosí. |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la disminución de la pobreza y la desigualdad social promoviendo acciones que le permita a la población contar con una vivienda digna y adecuada superando el rezago habitacional. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Menos pobreza, más bienestar<br>**Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 1. Contribuir a la disminución de la pobreza en todas sus manifestaciones, a través de la promoción de infraestructura básica en los 58 municipios.<br>● Objetivo 6. Promover mejores espacios y servicios en las viviendas para mejorar la calidad de vida de las familias en situación de carencia en las zonas marginadas. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Menos Pobreza, Más Bienestar<br>**Visión:**<br>San Luis Potosí será un Estado competitivo, buscando a través de políticas de desarrollo social y de combate a la pobreza, mecanismos y estrategias innovadoras de participación con los diferentes ámbitos gubernamentales, contemplando como prioridad el respeto a nuestra diversidad étnica cultural, equidad social y de género, en defensa de los derechos humanos, buscando siempre la fortaleza económica y de integración social de los grupos más vulnerables de nuestra sociedad potosina. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.b, 1.3 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.1 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo social | 2.2 Vivienda y servicios a la comunidad | 2.2.5 Vivienda |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de viviendas adecuadas financiadas, desarrolladas en el proyecto de urbanización de suelo apto para vivienda | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección de Proyectos, INREVIS |
| Número de lotes aptos para vivienda con acceso a la urbanización | Lotes | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,906 | |
| Número de terrenos aptos para vivienda urbanizados | Terrenos | Gestión | Eficacia | Anual | 1 | |
| Porcentaje de población en San Luis Potosí con carencia por calidad y espacios de la vivienda | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9.06% | Dirección de Vivienda y Desarrollo Urbano, |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.03 Vivienda | Bienestar para San Luis | Instituto de Regularización y Vivienda Social del Estado de San Luis Potosí. |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la disminución de la pobreza y la desigualdad social promoviendo acciones que le permita a la población contar con una vivienda digna y adecuada superando el rezago habitacional. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de hogares sin hacimiento en el Estado de San Luis Potosí | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 3.30% | Dirección de Vivienda y Desarrollo Urbano, INREVIS |
| Porcentaje de acciones de vivienda en su vertiente cuarto dormitorio ejecutadas en el Estado de San Luis Potosí | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100.00% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.06 Sistema Educativo Regular | Bienestar para San Luis | Sistema Educativo Estatal Regular |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir en el desarrollo integral y la formación del pensamiento crítico de la población en edad escolar, a través de servicios educativos proporcionados en instalaciones dignas y equipadas, para disminuir los múltiples efectos de la pandemia de la Covid 19 en la educación y que se garantice el derecho a la educación según se establece en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Constitución Política del Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social.<br>• Objetivo 4. Reconocer y estimular el desempeño profesional de las maestras y los maestros como principales agentes del proceso formativo del alumnado, con estricto apego a sus derechos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.1 al 4.c |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.1 Educación Básica<br>2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel inicial | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 10% | Departamento de Estadística, SEER |
| Eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel preescolar | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 10% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.06 Sistema Educativo Regular | Bienestar para San Luis | Sistema Educativo Estatal Regular |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir en el desarrollo integral y la formación del pensamiento crítico de la población en edad escolar, a través de servicios educativos proporcionados en instalaciones dignas y equipadas, para disminuir los múltiples efectos de la pandemia de la Covid 19 en la educación y que se garantice el derecho a la educación según se establece en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Constitución Política del Estado. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel primaria | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 96% | Departamento de Estadística, SEER |
| Eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel secundaria | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 99% | |
| Eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel medio terminal | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 87% | |
| Eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel medio superior | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 100% | |
| Eficiencia terminal en escuelas oficiales, nivel superior | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, cuarto trimestre | 75% | |
| Asistencia, acompañamiento y supervisión pedagógica | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual, tercer trimestre | 100% | Subdirección de Educación Básica, SEER |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel inicial | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 5% | Departamento de Estadística, SEER |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel preescolar. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 5% | |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel primaria | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 5% | |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel secundaria. | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 5% | |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel medio terminal | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 3% | |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel medio superior | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 3% | |
| Tasa de crecimiento de la matrícula, nivel superior | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, primer trimestre | 2% | |
| Certificados de terminación de estudios | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual, tercer trimestre | 100% | Departamento de Control Escolar, SEER |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|---|
| Pp01.06 Sistema Educativo Regular | | Bienestar para San Luis | Sistema Educativo Estatal Regular |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir en el desarrollo integral y la formación del pensamiento crítico de la población en edad escolar, a través de servicios educativos proporcionados en instalaciones dignas y equipadas, para disminuir los múltiples efectos de la pandemia de la Covid 19 en la educación y que se garantice el derecho a la educación según se establece en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Constitución Política del Estado. | | |

| INDICADORES [2] | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA 2024** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje del personal capacitado en temas de prevención, atención y sanción de la violencia de género e igualdad sustantiva | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 10.0% | Unidad para la igualdad de género, SEER |
| Porcentaje de la primera infancia en talla y peso ideal | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual, cuarto trimestre | 95.0% | Departamento de Educación Inicial, SEER |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.07 Sistema Educativo Estatal | Bienestar para San Luis | Secretaría de Educación |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de la población en el estado de San Luis Potosí a una educación inclusiva de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos y modalidades del sistema educativo del Estado, mediante servicios integrales educativos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Crear espacios físicos seguros, dignos y modernos para el desarrollo del proceso educativo, que coadyuven en la mejora de los aprendizajes, con la participación de los tres órdenes de gobierno.<br>• Objetivo 2. Implementar programas de apoyo a estudiantes de comunidades con alta marginación: alimentación saludable, transporte gratuito, servicio de internet gratuito, útiles escolares a estudiantes de nivel básico, uniformes y reconocimiento académico.<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social.<br>• Objetivo 4. Reconocer y estimular el desempeño profesional de las maestras y los maestros como principales agentes del proceso formativo del alumnado, con estricto apego a sus derechos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4 . Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.1 al 4.7, 4.a, 4.b, 4 .c |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 al 5.6, 5.a, 5.b, 5.c |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas y todos. | 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 8.9, 8.b |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2, 10.3 y 10.4 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.1 Educación Básica<br>2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.07 Sistema Educativo Estatal | Bienestar para San Luis | Secretaría de Educación |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de la población en el estado de San Luis Potosí a una educación inclusiva de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos y modalidades del sistema educativo del Estado, mediante servicios integrales educativos. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa bruta de escolaridad del nivel de Preescolar en el Estado en Centros de Trabajo Federalizado | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 56.0% | Dirección de Planeación y Evaluación, SEGE |
| Tasa bruta de escolaridad del nivel Primaria en el Estado en Centros de Trabajo | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 73.9% | |
| Tasa bruta de escolaridad del nivel Secundaria en el Estado en Centros de Trabajo Federalizado | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 65.7% | |
| Porcentaje de abandono escolar del nivel de primaria en el Estado en centros de trabajo federalizado | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.40% | |
| Porcentaje de abandono escolar del nivel de secundaria en el Estado en centros de trabajo federalizado | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 4.0% | |
| Eficiencia terminal en Educación Primaria en el Estado de Centros de Trabajo Federalizado | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 99.35% | |
| Eficiencia terminal en Educación Secundaria en el Estado en Centros de Trabajo Federalizado | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 89.0% | |
| Tasa de variación de beneficiarios atendidos en Centros de Trabajo Federalizado del nivel Preescolar en la Entidad Federativa | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.65% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.07 Sistema Educativo Estatal | Bienestar para San Luis | Secretaría de Educación |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de la población en el estado de San Luis Potosí a una educación inclusiva de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos y modalidades del sistema educativo del Estado, mediante servicios integrales educativos. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación de beneficiarios atendidos en Centros de Trabajo Federalizado del nivel Primaria en la Entidad Federativa | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.47% | Dirección de Planeación y Evaluación |
| Tasa de variación de beneficiarios atendidos en Centros de Trabajo Federalizado del nivel Secundaria en la Entidad Federativa | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | -0.74% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Personal capacitado en temas de igualdad de género y derechos humanos de las mujeres | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| Personal que participa en eventos conmemorativos y alusivos a la igualdad de género | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | |
| Mujeres y niñas atendidas bajo el estándar de Competencia ECO0539 | Mujeres / niñas | Gestión | Eficiencia | |
| Asistentes a eventos realizados con enfoque de infancia y adolescencia | Porcentaje | Gestión | Eficacia | |
| Asistentes a eventos realizados con enfoque de interculturalidad | Porcentaje | Gestión | Eficacia | |
| Personal capacitado en temas de inclusión de personas con discapacidad y adultas mayores | Porcentaje | Gestión | Eficacia | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.08 Infraestructura Educativa | Bienestar para San Luis | Instituto Estatal de Infraestructura Física Educativa |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con la educación de calidad en el Estado mediante la construcción y modernización de espacios educativos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Crear espacios físicos seguros, dignos y modernos para el desarrollo del proceso educativo, que coadyuven en la mejora de los aprendizajes, con la participación de los tres órdenes de gobierno. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.1 al 4.c |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 al 5.c |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2, 10.3, 10.4 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.1 Educación Básica<br>2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Proporción de escuelas modernizadas | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 20.0% | Subdirección de Planeación, IEIFE |
| Proporción de escuelas nuevas de educación básica | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 10.0% | |
| Proporción de escuelas rehabilitadas de educación básica | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 10.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.09 Media Superior Bachillerato (COBACH) | Bienestar para San Luis | Colegio de Bachilleres |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de los jóvenes de 15 a 19 años a una educación de excelencia, pertinente y relevante, mediante la oferta de Educación Media Superior y un servicio acorde a los requerimientos del nivel de estudio. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades | 3.4, 3.5, 3.a |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.4 al 4.7, 4a al 4c |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas | 5.2 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eficiencia terminal en educación media superior | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 74.5% | Colegio de Bachilleres |
| Porcentaje de egreso | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 98.5% | |
| Porentaje de absorción, nivel medio superior | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 22.3% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.09 Media Superior Bachillerato (COBACH) | Bienestar para San Luis | Colegio de Bachilleres |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de los jóvenes de 15 a 19 años a una educación de excelencia, pertinente y relevante, mediante la oferta de Educación Media Superior y un servicio acorde a los requerimientos del nivel de estudio. | |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Personal docente evaluado | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | Colegio de Bachilleres |
| Porcentaje de cumplimento de los planes de mejora continua | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |
| Cantidad de información rendida a los órganos de gobiernos y sociedad en general | Informes | Gestión | Eficiencia | Anual | 14 | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Cobertura de capacitaciones en derechos humanos e igualdad entre mujeres y hombres otorgadas en el año en los centros de trabajo | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Colegio de Bachilleres |
| Proporción del personal que recibe capacitación en prevención y erradicación de la violencia de género | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.10 Media Superior Profesional Técnico | Bienestar para San Luis | Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de San Luis Potosí (CONALEP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con la educación de calidad en el Estado mediante la implementación de un modelo educativo basado en competencias laborales certificadas para la formación profesional técnico-bachiller. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.3, 4.4, 4.5 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas | 5b |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación de la matrícula | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | -1.85% | Jefatura de Proyecto de Servicios Escolares del Colegio Estatal de CONALEP en San Luis Potosí |
| Porcentaje de eficiencia terminal | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 60.0% | |
| Porcentaje de abandono escolar | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Semestral | 12.0% | |
| Porcentaje de reprobación escolar | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | 22% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.10 Media Superior Profesional Técnico | Bienestar para San Luis | Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de San Luis Potosí (CONALEP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con la educación de calidad en el Estado mediante la implementación de un modelo educativo basado en competencias laborales certificadas para la formación profesional técnico-bachiller. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Cobertura de personas en condición de vulnerabilidad atendidas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de San Luis Potosí (CONALEP) | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.11 Media Superior Formación Técnica (CECyTE) | Bienestar para San Luis | Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECyTE) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de la población en el Estado de San Luis Potosí a una educación de excelencia, pertinente y relevante mediante el otorgamiento del servicio educativo en el nivel medio superior. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Crear espacios físicos seguros, dignos y modernos para el desarrollo del proceso educativo, que coadyuven en la mejora de los aprendizajes, con la participación de los tres órdenes de gobierno.<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social.<br>• Objetivo 4. Reconocer y estimular el desempeño profesional de las maestras y los maestros como principales agentes del proceso formativo del alumnado, con estricto apego a sus Derechos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 4.a, 4.b y 4.c |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje eficiencia terminal a nivel estatal | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 74.0% | Dirección Académica, CECyTE |
| Porcentaje de eficiencia terminal del Colegio | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 64.0% | |
| Tasa de abandono escolar | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 10.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.11 Media Superior Formación Técnica (CECyTE) | Bienestar para San Luis | Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECyTE) |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar el derecho de la población en el Estado de San Luis Potosí a una educación de excelencia, pertinente y relevante mediante el otorgamiento del servicio educativo en el nivel medio superior. | |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de solicitudes de refrendo de los programas y planes de estudio | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección Académica, CECyTE |
| Porcentaje de docentes en cursos de actualización, capacitación y profesionalización | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 42.0% | |
| Tasa del grado de equipamiento y conclusión de obra en planteles | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50.0% | Dirección de Planeación y Evaluación, CECyTE |
| Porcentaje de alumnas y alumnos que practican actividades culturales y deportivas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 80.0% | Dirección de Vinculación, CECyTE |
| Promedio de egresados realizando actividades académicas y laborales | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 90.0% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de actividades de equidad de género en planteles realizadas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECyTE) |
| Porcentaje de personal capacitado en materia de equidad de género | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | |
| Promedio de las y los alumnos con necesidades educativas canalizados | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.12 Educación Superior U. Intercultural | Bienestar para San Luis | Universidad Intercultural |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar la educación en el Estado y al desarrollo regional mediante una educacion intercultural de calidad |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Crear espacios físicos seguros, dignos y modernos para el desarrollo del proceso educativo, que coadyuven en la mejora de los aprendizajes, con la participación de los tres órdenes de gobierno.<br>• Objetivo 2. Implementar programas de apoyo a estudiantes de comunidades con alta marginación: alimentación saludable, transporte gratuito, servicio de internet gratuito, útiles escolares a estudiantes de nivel básico, uniformes y reconocimiento académico.<br>• Objetivo 4. Reconocer y estimular el desempeño profesional de las maestras y los maestros como principales agentes del proceso formativo del alumnado, con estricto apego a sus Derechos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 4.a, 4.b y 4.c |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de absorción de la demanda educativa de Educacion Superior en el área de influiencia de los planteles en el ciclo escolar | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 10.0% | Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional |
| Porcentaje de alumnos que se titulan | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 15.0% | |
| Porcentaje de planes y programas de estudios operando en la UICSLP | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.12 Educación Superior U. Intercultural | Bienestar para San Luis | Universidad Intercultural |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar la educación en el Estado y al desarrollo regional mediante una educacion intercultural de calidad | |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de cumplimiento del programa anual de conservaciòn y mantenimiento | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 5% | Subdirección de Planeación y Desarrollo Institucional |
| Porcentaje del personal docente de tiempo completo con grado de maestría | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100.0% | |
| Porcentaje de espacios educativos que cuentan con equipamiento adecuado | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de capacitaciones contra la violencia de género impartidas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Universidad Intercultural de San Luis Potosí |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.13 Educación Superior UT. Metropolitana | Bienestar para San Luis | Universidad Tecnológica Metropolitana de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar del Estado incrementando la cobertura de educación superior a través de la oferta de educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas | 5.1 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de estudiantes inscritos en TSU | Alumnado | Estratégico | Eficacia | Anual | 300 | Universidad Tecnológica Metropolitana de San Luis Potosí |
| Porcentaje de alumnado reinscritos en TSU en un ciclo escolar con respecto al ciclo inmediato anterior | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 70.0% | |
| Convenios firmados con el sector productivo | Convenios | Estratégico | Eficacia | Anual | 10 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.13 Educación Superior UT. Metropolitana | Bienestar para San Luis | Universidad Tecnológica Metropolitana de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar del Estado incrementando la cobertura de educación superior a través de la oferta de educacion de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de alumnas becadas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | | | Universidad Tecnológica Metropolitana de San Luis Potosí |
| Porcentaje de acciones con enfoque de equidad de género realizadas (talleres, cursos, pláticas) | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | | | |
| Porcentaje de inmuebles con accesos acondicionados para personas con discapacidad | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | | | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.14 Educación Superior ITS. Ébano | Bienestar para San Luis | Instituto Tecnológico Superior de Ébano |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación de excelencia, equitativa e inclusiva mediante la mejora continua, el fortalecimiento de la investigación y efectividad organizacional. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.1 al 4.c |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de atención a la demanda | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | ND | Instituto Tecnológico Superior de Ébano |
| Porcentaje de eficiencia terminal | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | ND | |
| Programa de licenciatura acreditado | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual | ND | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.14 Educación Superior ITS. Ébano | Bienestar para San Luis | Instituto Tecnológico Superior de Ébano |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación de excelencia, equitativa e inclusiva mediante la mejora continua, el fortalecimiento de la investigación y efectividad organizacional. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de deserción | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | ND | Instituto Tecnológico Superior de Ébano |
| Número de actividades cívicas, culturales y deportivas | Actividades | Estratégico | Eficiencia | Anual | ND | |
| Proyectos de investigación | Proyectos | Estratégico | Eficiencia | Anual | ND | |
| Convenios vigentes | Convenios | Estratégico | Eficacia | Anual | ND | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.15 Educación Superior ITS. Tamazunchale | Bienestar para San Luis | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Contribuir a garantizar una educación superior de excelencia, equitativa e inclusiva en el Estado. |
|---|---|

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.1 al 4.c |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa bruta de Escolarización (cobertura en Educación Superior) | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 11.29% | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P. |
| Eficiencia terminal por cohorte generacional | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 50.0% | |
| Porcentaje de estudiantes y personal beneficiado con actividades de formación integral y profesional | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 48.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.15 Educación Superior ITS. Tamazunchale | Bienestar para San Luis | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Contribuir a garantizar una educación superior de excelencia, equitativa e inclusiva en el Estado. |
|---|---|

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación y/o vinculación | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 36.0% | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P. |
| Porcentaje de cumplimiento del Programa de Gestión Institucional. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de cumplimiento del Plan de Acción del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P. |
| Porcentaje de estudiantes inscrito/as en lengua materna. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 1.8% | |
| Porcentaje de población estudiantil indígena beneficiada con actividades que revaloran la interculturalidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 11.9% | |
| Porcentaje de estudiantes de la matrícula de comunidades y pueblos originarios. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 60% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.16 Educación Superior U. Tecnológica | Bienestar para San Luis | Universidad Tecnológica |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al Bienestar del Estado garantizando el derecho de la población a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.3, 4.4 |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.5, 8.6 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de Eficiencia terminal de educación superior | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 42.3% | Universidad Tecnológica |
| Porcentaje de transición de educación superior | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 70.0% | |
| Porcentaje de los espacios académicos disponibles, ocupados con alumno | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 73.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.16 Educación Superior U. Tecnológica | Bienestar para San Luis | Universidad Tecnológica |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al Bienestar del Estado garantizando el derecho de la población a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de egresadas que participaron en la feria del empelo | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | | |
| Porcentaje de alumnas que recibieron en el año alguna beca institucional según reglamento | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | | Universidad Tecnológica |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.17 Educación Superior ITS. Rioverde | Bienestar para San Luis | Instituto Tecnológico Superior de Rioverde, S.L.P. |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación superior de excelencia, pertinente y relevante para lograr la formación integral de los alumnos y alumnas a través de un compromiso de calidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.1 al 4.c |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.5. Educación | 2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de programas de licenciatura acreditados | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual | 80.0% | Instituto Tecnológico Superior de Rioverde, S.L.P. |
| Sistema de gestión de la calidad certificado | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual | 80.0% | |
| Porcentaje de programas académicos evaluados hacia un nivel de competencia | Porcentaje | Gestión | Calidad | Anual | 80.0% | |
| Porcentaje del incremento de la matrícula inscrita de nivel licenciatura | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 80.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.17 Educación Superior ITS. Rioverde | Bienestar para San Luis | Instituto Tecnológico Superior de Rioverde, S.L.P. |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación superior de excelencia, pertinente y relevante para lograr la formación integral de los alumnos y alumnas a través de un compromiso de calidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de la matricula que participa en actividades culturales, cívicas y deportivas | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 80.0% | Instituto Tecnológico Superior de Rioverde, S.L.P. |
| Porcentaje de docentes y estudiantes que participan en redes de investigación, científica y tecnológica | Porcentaje | Gestión | Eficacia | trimestral | 80.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.18 Educación Superior U. Politécnica | Bienestar para San Luis | Universidad Politécnica de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de San Luis Potosí mediante la oferta de educación superior pública de calidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.1 al 4.c |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas y todos. | 8.2, 8.3, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 8.9, 8.b |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2, 10.3, 10.4 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.5. Educación | 2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de programas educativos impartidos | Programas | Estratégico | Eficacia | Anual | 7 | Vicerrectoría Académica, UPSLP |
| Tasa de absorción de licenciatura | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 3.5% | |
| Matrícula atendida | Número | Gestión | Eficiencia | Anual | 6,130 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.18 Educación Superior U. Politécnica | Bienestar para San Luis | Universidad Politécnica de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de San Luis Potosí mediante la oferta de educación superior pública de calidad. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de becas otorgadas | Número | Gestión | Eficiencia | Semestral | 60 | Dirección de Administrración y Finanzas, UPSLP |
| Porcentaje de cursos realizados | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 81.0% | |
| Tasa de eficiencia del programa de mantenimiento preventivo | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | 75.0% | |
| Tasa de cumplimiento del Programa de equipamiento | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Mujeres participantes en actividades de promoción de las carreras de ingeniería | Número | Gestión | Eficacia | Universidad Politécnica de San Luis Potosí |
| Mamás de estudiantes de escuelas primarias aledañas al Campus participantes en pláticas de sensibilización a la equidad | Número | Gestión | Eficacia | |
| Niñas, niños y adolescentes de escuelas aledañas al Campus atendidos con acompañamiento académico | Número | Gestión | Eficacia | |
| Número de espacios adaptados para personas con alguna discapacidad | Número | Gestión | Eficacia | |
| Porcentaje de estudiantes identificados con algún tipo de discapacidad | Número | Gestión | Eficacia | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.19 Educación Superior ITSSLP | Bienestar para San Luis | Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación superior de calidad con un sentido de inclusión y equidad, mediante el incremento de los índices de cobertura y absorción. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.3 y 4.7 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.5. Educación | 2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eficiencia terminal en el nivel superior | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 63.0% | Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital |
| Número de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente | Estudiantes | Gestión | Eficacia | Anual | 11.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.19 Educación Superior ITSSLP | Bienestar para San Luis | Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación superior de calidad con un sentido de inclusión y equidad, mediante el incremento de los índices de cobertura y absorción. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación de la matrícula de licenciatura | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 63.0% | Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital |
| Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participan en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 65.0% | |
| Numero de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 65.0% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Número de acciones afirmativas para la equidad de género implementadas | Número | Gestión | Eficacia | Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital | | |
| Porcentaje de Institutos Tecnológicos que cuentan con espacios accesibles a personas con discapacidad | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.20 Educación Superior UASLP | Bienestar para San Luis | Universidad Autónoma de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la formación de bachilleres y profesionales mediante programas de vanguardia debidamente acreditados por organismos externos, con una planta docente generadora de conocimiento e innovación científico-tecnológica. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Crear espacios físicos seguros, dignos y modernos para el desarrollo del proceso educativo, que coadyuven en la mejora de los aprendizajes, con la participación de los tres órdenes de gobierno.<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social.<br>• Objetivo 4. Reconocer y estimular el desempeño profesional de las maestras y los maestros como principales agentes del proceso formativo del alumnado, con estricto apego a sus Derechos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.1 al 4.c |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.5. Educación | 2.5.3 Educación Superior<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Alumnos de nuevo ingreso al siguiente ciclo escolar (Educación Media Superior y Superior) | Alumnos | Estratégico | Eficiencia | Anual | 7,433 | Universidad Autónoma de San Luis Potosí |
| Total de programas educativos de Educación Media Superior y Superior | Programas Educativos | Estratégico | Eficiencia | Anual | 213 | |
| Total de alumnos en Educación Media Superior y Superior | Alumnos | Estratégico | Eficiencia | Anual | 33,362 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.21 Alfabetización y Educación para Adultos | Bienestar para San Luis | Instituto Estatal de Educación para Adultos |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural para las y los adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.5 y 4.6 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.5. Educación | 2.5.5 Educación para Adultos<br>2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación anual de la población de 15 años o más en condición de rezago educativo | Tasa de variación | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.2% | Instituto Estatal de Educación para Adultos |
| Porcentaje de población analfabeta de 15 años y más que concluye el nivel inicial (alfabetización) | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.2% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.21 Alfabetización y Educación para Adultos | Bienestar para San Luis | Instituto Estatal de Educación para Adultos |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural para las y los adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de población de 15 años y más en condición de rezago educativo que concluye el nivel de primaria | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.5% | Instituto Estatal de Educación para Adultos |
| Porcentaje de población de 15 años y más en condición de rezago educativo que concluye el nivel de secundaria | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual | 0.5% | |
| Porcentaje de educandos que se alfabetizan | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de educandos/as que concluyen nivel primaria | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de educandos/as que concluyen nivel secundaria | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de educandos/as que concluyen nivel educativo del grupo en condición de vulnerabilidad | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de educandas que se alfabetizan | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Instituto Estatal de Educación para Adultos |
| Porcentaje de educandas que concluyen nivel primaria | Porcentaje | Gestión | Eficacia | |
| Porcentaje de educandas que concluyen nivel secundaria | Porcentaje | Gestión | Eficacia | |
| Porcentaje de educandos/as de 10 a 14 años que concluyen nivel educativo del grupo en condición de vulnerabilidad de atención en el Modelo Educación para la Vida y el Trabajo (MEVyT) | Porcentaje | Gestión | Eficacia | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.21 Alfabetización y Educación para Adultos | Bienestar para San Luis | Instituto Estatal de Educación para Adultos |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural para las y los adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de alfabetización indígena bilingüe de nivel primaria y secundaria que concluyen nivel educativo del grupo en condición de vulnerabilidad de atención en el MEVyT | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Instituto Estatal de Educación para Adultos | | |
| Porcentaje de ciegos y débiles visuales que concluyen nivel educativo del grupo en condición de vulnerabilidad de atención en el MEVyT | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.22 Fomento de la Ciencia y la Tecnología | Bienestar para San Luis | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al acceso a la educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social, mediante la ciencia, la tecnología y la innnovación. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Educación<br>**Visión:**<br>La Visión de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado es consolidar una estructura organizacional mediante el recurso humano, administrativo y financiero, con el fin de brindar una educación moderna, incluyente y de calidad en todas las regiones del Estado, con espacios dignos, profesores comprometidos y con vocación de servicio, capacitados y competentes en las distintas áreas del conocimiento, mediante el uso de métodos innovadores, para fortalecer el proceso de enseñanza-aprendizaje, formando ciudadanos con alto nivel de conocimiento, destrezas y valores, con sentido comunitario y de solidaridad ambiental, respeto y conciencia a la diversidad cultural y un profundo amor a la Patria, además de darles herramientas para ampliar sus oportunidades de integración con éxito a la vida productiva y de apoyo a la economía global. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.3, 4.5 y 4.b |
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación. | 9.5 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3 Desarrollo Económico | 3.8. Ciencia, Tecnología e Innovación | 3.8.1 Investigación Científica<br>3.8.2 Desarrollo Tecnológico<br>3.8.3 Servicios Científicos y Tecnológicos |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Inversión en Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación (IDTI) | Millones de pesos | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,010.00 | Dirección de Análisis y Prospectiva, COPOCYT |
| Investigadores/as del Estado reconocidos en el Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNII) | Investigador/a | Estratégico | Eficiencia | Anual | 860 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.22 Fomento de la Ciencia y la Tecnología | Bienestar para San Luis | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al acceso a la educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural, para todos los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos, orientada a la formación integral y el máximo logro de aprendizajes para el desarrollo personal y social, mediante la ciencia, la tecnología y la innnovación. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Registros de propiedad industrial concedidos para San Luis Potosí | Registro | Gestión | Eficacia | Anual | 30 | Dirección de Vinculación y Divulgación, COPOCYT |
| Investigadores/as, empresas y divulgadores/as premiados | Número | Gestión | Eficiencia | Anual | 13 | Dirección de Análisis y Prospectiva, COPOCYT |
| Personas atendidas en el marco de los Consejos Regionales de Ciencia y Tecnología | Personas | Gestión | Eficiencia | Anual | 11,746 | Dirección de Vinculación y Divulgación, COPOCYT |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Proporción de mujeres en San Luis Potosí, reconocidas en los Sistemas Nacional y Estatal de Investigadores | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 41.5% | Dirección de Análisis y Prospectiva, COPOCYT |
| Niñas y adolescentes participantes en las acciones de la Red Potosina de Mujeres por la Ciencia, para promover la equidad de género | Niñas y adolescentes | Gestión | Eficacia | Anual | 125 | Subdirección de Capacitación y Asistencia Técnica, COPOCYT |
| Incremento de niños, niñas y jóvenes atendidos a través de actividades y eventos de divulgación y difusión | Niños, niñas y jóvenes | Gestión | Eficiencia | Anual | 9.0% | Subdirección de Divulgación, COPOCYT |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.23 Arte y Cultura | Bienestar para San Luis | Secretaría de Cultura |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>• Objetivo 6. Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultural de las y los potosinos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos. | 8.9 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en y entre los países. | 10.2 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.4 |
| Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.b |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por la Secretaría de Cultura al año | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Secretaría de Cultura |
| Porcentaje de personas del Estado que acceden a servicios culturales | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Actividades de divulgación cultural realizadas al año | Actividades | Gestión | Eficacia | Anual | 2,000 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.23 Arte y Cultura | Bienestar para San Luis | Secretaría de Cultura |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Personas capacitadas en educación artística y cultural en actividades formales e informales | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 2,460 | Secretaría de Cultura |
| Espacios creados, rehabilitados, sujetos de mantenimiento o equipados | Espacios | Gestión | Eficacia | Anual | 8 | |
| Acciones de preservación, investigación y registro del patrimonio cultural | Acciones | Gestión | Eficacia | Anual | 120 | |
| Estímulos económicos para creadores artísticos y promotores culturales | Estímulos | Gestión | Eficacia | Anual | 80 | |
| Estímulos económicos a proyectos productivos, turismo, empresas culturales e industrias creativas otorgados | Estímulos | Gestión | Eficacia | Anual | 1 | |
| Actividades de fomento a la Lectura | Actividades | Gestión | Eficacia | Anual | 204 | |
| Libros publicados al año | Libros | Gestión | Eficacia | Anual | 5 | |
| Acciones de difusión cultural en medios de comunicación | Acciones | Gestión | Eficacia | Anual | 760 | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Proyectos de culturas populares, indígenas y urbanas apoyados al año | Proyectos | Gestión | Eficacia | Anual | 25 | Secretaría de Cultura |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.24 Preservación y Resguardo del Archivo Histórico | Bienestar para San Luis | Archivo Histórico del Estado Lic. Antonio Rocha |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir en el fortalecimiento y fomento en el desarrollo integral e incluyente de la investigación histórica en la Entidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 6. Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.5 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje del acervo documental rescatado, reproducido, resguardado, custodiado y preservado, así como actas de los años 1860 a 1935 | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 16.0% | Área Administrativa, Archivo Histórico |
| Porcentaje de usuarios e investigadores atendidos de manera satisfactoria | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 16.0% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de solicitudes de personas adultas mayores atendidas en ventanilla de trámites y servicios | Número | Gestión | Eficacia | Anual | 16.0% | Área Administrativa, Archivo Histórico |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.25 Fomento y Desarrollo de las Artesanías | Bienestar para San Luis | Museo Casa del Rebozo |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>• Objetivo 6. Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3 Desarrollo Económico | 3.9. Otras Industrias y Otros Asuntos Económicos | 3.9.3 Otros Asuntos Económicos |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de personas del Estado que acceden a los servicios culturales al año | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Área de Planeación, Museo Casa del Rebozo |
| Porcentaje de personas capacitadas en educación cultural en actividades formales e informales | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de cumplimiento de metas en acciones culturales difundidas en medios masivos de comunicación al año | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.25 Fomento y Desarrollo de las Artesanías | Bienestar para San Luis | Museo Casa del Rebozo |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Asistentes a las actividades con enfoque de género realizadas por el Museo | Personas | Gestión | Eficacia | Museo Casa del Rebozo | | |
| Asistentes a las actividades con enfoque de interculturalidad realizadas por el Museo | Personas | Gestión | Eficacia | | | |
| Personas que participaron en el Tour Inclusivo | Personas | Gestión | Eficacia | | | |
| Personas adultas mayores beneficiadas con el programa de descuento | Personas | Gestión | Eficacia | | | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.26 Arte y Cultura IP. Bellas Artes | Bienestar para San Luis | Instituto Potosino de Bellas Artes |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la construcción de la cultura y educación de calidad a través de la oferta académica y programación cultural para el bienestar de las y los potosinos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.7 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en y entre los países | 10.2 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles | 11.4 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8.62% | Instituto Potosino de Bellas Artes |
| Porcentaje de personas del Estado que acceden a los servicios culturales al año | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.70% | |
| Actividades de divulgación cultural realizadas al año | Actividades | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 508 | |
| Personas capacitadas al año en educación artística y cultural | Personas | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 2,053 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.26 Arte y Cultura IP. Bellas Artes | Bienestar para San Luis | Instituto Potosino de Bellas Artes |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la construcción de la cultura y educación de calidad a través de la oferta académica y programación cultural para el bienestar de las y los potosinos. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de cumplimiento de metas de actividades para promover la igualdad de mujeres y hombres | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Instituto Potosino de Bellas Artes | | |
| Porcentaje de acciones realizadas para fomentar el desarrollo integral de las niñas, niños y adolescentes | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |
| Porcentaje de acciones realizadas para fomentar la inclusión de personas con discapacidad | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |
| Porcentaje de acciones realizadas para fomentar la inclusión de las personas adultas mayores | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.27 Arte y Cultura M. Virreinato | Bienestar para San Luis | Museo del Virreinato |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad,mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.7 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles | 11.4 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por la Secretará de Cultura al año | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 40% | Dirección de Planeación, Museo del Virreinato |
| Porcentaje de personas del Estado de San Luis Potosí que acceden a los servicios culturales cada año | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 9% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.27 Arte y Cultura M. Virreinato | Bienestar para San Luis | Museo del Virreinato |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad,mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de visitantes estatales, nacionales e internacionales que acceden a los talleres que ofrecen el Museo del Virreinato. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 9% | Dirección de Planeación, Museo del Virreinato |
| Porcentaje de visitantes estatales , nacionales e internacionales que se conectan a las trasmisiones en vivo que ofrece el Museo del Virreinato. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 9% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.28 Arte y Cultura Real de Catorce | Bienestar para San Luis | Centro Cultural Real de Catorce |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad,mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>• Objetivo 6. Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.4 |
| Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.b |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por la Secretaría de Cultura al año | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 20% | Secretaría de Cultura, Dirección de Planeación |
| Porcentaje de personas del Estado que acceden a los servicios culturales al año | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Centro Cultural Real de Catorce |
| Porcentaje de cumplimiento de metas en actividades de divulgación cultural realizadas al año | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|---|
| Pp01.28 Arte y Cultura Real de Catorce | | Bienestar para San Luis | Centro Cultural Real de Catorce |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad,mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. | | |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Mujeres del municipio de Catorce que asisten a los servicios culturales | Mujeres | Gestión | Eficacia | Centro Cultural Real de Catorce | | |
| Niñas, niños y adolescentes del municipio de Catorce que asisten a los servicios culturales | Niñas, niños y adolescentes | Gestión | Eficacia | | | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.29 Arte y Cultura M. Ferrocarril | Bienestar para San Luis | Museo del Ferrocarril |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● Objetivo 6. Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Proporción de municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por la Secretaría de Cultura al año. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 18.0% | Museo del Ferrocarril "Jesús García Corona" |
| Proporción de personas del Estado que acceden a los servicios culturales al año | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 1.0% | |
| Proporción de actividades de divulgación del patrimonio ferroviario realizadas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 25% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.29 Arte y Cultura M. Ferrocarril | Bienestar para San Luis | Museo del Ferrocarril |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Proporción de municipios del Estado con instalaciones ferroviarias beneficiados con servicios y bienes culturales | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 17.0% | Museo del Ferrocarril "Jesús García Corona" |
| Tasa de variación de participación en encuesta My World | Tasa de variación | Gestión | Eficiencia | Mensual | 10.0% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Proporción de mujeres artistas, artesanas y expositoras atendidas durante el año | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 50.0% | Museo del Ferrocarril "Jesús García Corona" |
| Proporción de niñas, niños y adolescentes que acceden a servicios culturales en el año | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 25.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.30 Arte y Cultura M. Laberinto | Bienestar para San Luis | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de las y los potosinos a través del acceso a la cultura, divulgación de la ciencia y a expresiones artísticas de calidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>• Objetivo 6. Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Actividades culturales y de divulgación diarias y anual ofrecidas al público potosino | Actividades | Estratégico | Eficacia | Anual | 205 | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| Personas del Estado atendidas con actividades de divulgación de ciencia y arte durante el año | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 121,672 | |
| Municipios visitados durante el año con actividades de divulgación ciencia y arte | Municipios | Gestión | Eficacia | Anual | 28 | |
| Asistencia al museo de personas provenientes de municipios y de sectores económicamente vulnerables de la población del Estado | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 20,000 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.30 Arte y Cultura M. Laberinto | Bienestar para San Luis | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de las y los potosinos a través del acceso a la cultura, divulgación de la ciencia y a expresiones artísticas de calidad. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Asistencia a actividades especiales realizadas por el museo en sus instalaciones con contenidos de divulgación de ciencia y arte para toda la familia durante el año | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 13,500 | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Personas atendidas con actividades de divulgación de ciencia y arte con perspectiva de género | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 1,700 | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| Asistencia de niñas, niños y jóvenes atendidos con actividades de divulgación de ciencia y arte | Personas | Gestión | Eficacia | Anual | 10,000 | |
| Personas adultas mayores que asisten a actividades de ciencia y arte dirigidas a este grupo de población | Número | Gestión | Eficacia | Anual | 500 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.31 Arte y Cultura Centro de las Artes | Bienestar para San Luis | Centro de las Artes de San Luis Potosí, CEART |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>• Objetivo 6. Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |
| Objetivo 10. Reducirt la desigualdad en y entre los países | 10.2 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. | 11.4 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por Secretaría de Cultura al año | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 13.79% | Área de Planeación y Vinculación Interinstitucional |
| Porcentaje de personas del Estado de San Luis Potosí que acceden a los servicios culturales del CEART al año | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 4.28% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.31 Arte y Cultura Centro de las Artes | Bienestar para San Luis | Centro de las Artes de San Luis Potosí, CEART |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de personas beneficiadas a través del programa académico del CEART | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 0.25% | Área de Planeación y Vinculación Interinstitucional |
| Porcentaje de personas beneficiadas a través de las actividades y servicios culturales del programa de divulgación del CEART | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 2.89% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de mujeres atendidas a través de los bienes y servicios otorgados por el Centro de las Artes | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 2.40% | Área de Planeación y Vinculación Interinstitucional |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.32 Arte y Cultura M. Francisco Cossío | Bienestar para San Luis | Museo Francisco Cossío |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● Objetivo 6. Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Personas beneficiadas por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por el Museo Francisco Cossío al año | Personas | Estratégico | Eficacia | Anual | 38,000 | Museo Francisco Cossío |
| Porcentaje de cumplimiento de metas en actividades de divulgación cultural realizadas al año | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 90% | |
| Personas capacitadas en educación artística y cultural en actividades formales e informales | Personas | Gestión | Eficiencia | Anual | 500 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.32 Arte y Cultura M. Francisco Cossío | Bienestar para San Luis | Museo Francisco Cossío |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. | |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de cumplimiento en proyectos de culturas populares, indígenas y urbanas apoyados al año | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Museo Francisco Cossío | | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.33 Arte y Cultura M. Arte Contemporáneo | Bienestar para San Luis | Museo de Arte Contemporáneo |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir y garantizar el derecho a la cultura para todos los habitantes del Estado promocionando y difundiendo el arte contemporáneo en todas sus manifestaciones a través del acceso a bienes y servicios culturales. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● Objetivo 6. Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de personas del Estado que accede a los servicios culturales al año | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 89.0% | Dirección General, MAC |
| Porcentaje de actividades de divulgación cultural realizadas al año | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | anual | 63.0% | |
| Porcentaje de cumplimiento de exposiciones de divulgación cultural realizadas al año | Porcentaje | gestión | Eficacia | Trimestral | 28.0% | |
| Porcentaje de personas capacitadas en educación artística y cultural en actividades formales e informales | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 73.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.33 Arte y Cultura M. Arte Contemporáneo | Bienestar para San Luis | Museo de Arte Contemporáneo |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir y garantizar el derecho a la cultura para todos los habitantes del Estado promocionando y difundiendo el arte contemporáneo en todas sus manifestaciones a través del acceso a bienes y servicios culturales. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de mujeres atendidas con los bienes y servicios otorgados por el Museo de Arte Contemporáneo | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 38.0% | Dirección General, MAC |
| Porcentaje de personas de la comunidad LGBTQ+ atendida con los bienes y servicios otorgados por el Museo de Arte Contemporáneo | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 60.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.34 Arte y Cultura M. Federico Silva | Bienestar para San Luis | Museo Federico Silva Escultura Contemporánea |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos el acceso a exposiciones escultóricas y actividades culturales de calidad, mediante la exhibición, la difusión y promoción en el ámbito local, nacional e internacional. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● Objetivo 6. Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de personas del Estado que acceden a los servicios culturales ofrecidos por el museo al año | Número | Estratégico | Eficacia | Anual | 37,000 | Dirección General, Museo Federico Silva Escultura Contemporánea |
| Número de exhibición de exposiciones que se realizan al año | Número | Gestión | Eficiencia | Anual | 5 | |
| Número de cumplimiento de metas en actividades de divulgación cultural realizadas al año | Número | Gestión | Eficiencia | Anual | 70 | Servicios Educativos y Difusión, Museo Federico Silva Escultura Contemporánea |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.35 Arte y Cultura Cineteca | Bienestar para San Luis | Cineteca Alameda |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.7 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en y entre los países | 10.2 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por la Cineteca | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 67.0% | Área Administrativa |
| Porcentaje de personas del Estado que acceden a los servicios culturales al año | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 6.0% | |
| Porcentaje de población que asiste a los eventos efectuados dentro de las instalaciones de la Cineteca Alameda | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 5.0% | |
| Porcentaje de población que asiste a los eventos efectuados fuera de las instalaciones de la Cineteca Alameda | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 1.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.35 Arte y Cultura Cineteca | Bienestar para San Luis | Cineteca Alameda |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos en la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación de la oferta cultural, para garantizar el acceso a bienes y servicios culturales en todo el Estado. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de población femenil interna en el Centro Penitenciario La Pila atendida | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 100% | Cineteca Alameda |
| Ciclos de mujeres cineastas realizados | Ciclos | Gestión | Eficacia | Semestral | 2 | |
| Sala de cine inclusiva adaptada para personas cuidadoras, con discapacidad y adultos mayores | Sala | Gestión | Eficacia | Anual | 1 | |
| Porcentaje de población de Pueblos y Comunidades Indígenas que asiste a las proyecciones programadas | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Mensual | 100% | |
| Proyecciones en lenguas maternas apoyadas | Proyecciones | Gestión | Eficacia | Mensual | 12 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.36 Arte y Cultura M. Máscara | Bienestar para San Luis | Museo Nacional de la Máscara |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos de la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>• Objetivo 6. Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.2 Cultura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de los municipios del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por el Museo | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección del Museo Nacional de la Máscara |
| Porcentaje de personas del Estado que acceden a los servicios culturales al año | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de personas del Estado beneficiadas por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por el Museo | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.36 Arte y Cultura M. Máscara | Bienestar para San Luis | Museo Nacional de la Máscara |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a alcanzar el bienestar de las y los potosinos de la educación, cultura y deporte de calidad, mediante el desarrollo integral e incluyente de la diversidad cultural, el fomento de las relaciones interculturales entre las regiones, la ampliación y diversificación. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de artesanos del Estado beneficiados por las acciones y actividades artísticas y culturales realizadas por el Museo | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección del Museo Nacional de la Máscara |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.40 Televisión Pública Canal 9 | Bienestar para San Luis | Instituto de Televisión Pública de San Luis Potosí XHSLS, Canal 9 |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a garantizar una educación de excelencia, equitativa, inclusiva e intercultural para todos los niños, niñas, adolescentes y jóvenes mediante la transmisión de programas con contenido variado en cuanto a cultura, educación y deporte que fomenten su desarrollo personal y social. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 5. Garantizar el acceso a bienes y servicios culturales a la población de las cuatro regiones del Estado, ampliando y diversificando la oferta cultural con eventos de calidad, como la FENAPO en la ciudad capital y algunos festivales gratuitos.<br>● Objetivo 6. Fortalecer el desarrollo integral e incluyente en la diversidad cultural, impulsando su reconocimiento y revaloración, fomentando las relaciones interculturales entre las regiones y estimulando la creación, la participación artística y cultura. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Cultura<br>**Visión:**<br>Ser un sector incluyente, garante de los derechos culturales que, en condiciones de equidad, fomente la creación y formación artística y cultural, promueva la preservación del patrimonio material e inmaterial, propicie el diálogo intercultural y considere a la cultura como elemento fundamental para la cohesión social y el desarrollo integral de todos los habitantes del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.3 Radio, Televisión y Editoriales |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Incremento en la cantidad de contenido en ámbitos como cultura, educación y deporte | Horas | Estratégico | Eficacia | Anual | 8,100 | Instituto de Televisión Pública de San Luis Potosí XHSLS, Canal 9 |
| Audiencia en la transmisión de contenido | Numérica | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,850,000 | |
| Total de audiencia enredes sociales | Numérica | Gestión | Calidad | Anual | 4,233,165 | |
| Instituciones con las que se cuenta con convenios de colaboración | Numérica | Gestión | Calidad | Anual | 80 | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Mantenimiento anual de los espacios adaptados para personas con discapacidad | Número | Gestión | Eficacia | Instituto de Televisión Pública de San Luis Potosí XHSLS, Canal 9 |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.41 Fomento y Desarrollo del Deporte | Bienestar para San Luis | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a generar, promover y garantizar condiciones a través del deporte en el Estado para tener una cultura física y deportiva. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Educación, Cultura y Deporte de Calidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 7. Impulsar el deporte de alto rendimiento para posicionar a San Luis Potosí entre los mejores a nivel nacional.<br>• Objetivo 8. Fomentar en la población la activación física, deportiva y recreativa para mejorar la salud y la recomposición del tejido social.<br>• Objetivo 9. Ampliar y mejorar la infraestructura deportiva en las cuatro regiones del Estado para fomentar la práctica y exhibición del deporte. | **Programa:**<br>Programa Sectorial del Deporte<br>**Visión:**<br>En 2027 transformaremos San Luis Potosí con disponibilidad de espacios deportivos elevando su calidad y accesibilidad para toda la gente del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | 4.5 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles | 11.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales | 2.4.1 Deporte y Recreación |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación en los atletas registrados y apoyados en las diversas actividades deportivas en el año | Tasa variación | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10% | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte |
| Porcentaje de la población apoyada y registrada en eventos y actividades deportivas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10% | |
| Posición de San Luis Potosí en el medallero al finalizar las competencias | Número | Estratégico | Eficiencia | Anual | 19 | |
| Porcentaje de atletas y entrenadores registrados durante la convocatoria para reconocimiento deportivo | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.41 Fomento y Desarrollo del Deporte | Bienestar para San Luis | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a generar, promover y garantizar condiciones a través del deporte en el Estado para tener una cultura física y deportiva. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de participantes femenil y varonil registrados en las capacitaciones y activaciones físicas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10% | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte |
| Porcentaje de participantes en las diversas actividades y diferentes disciplinas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 10% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Equipos participantes en la categoría femenil del Torneo Copa Potosí | Número | Gestión | Eficiencia | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte | | |
| Equipos participantes en la categoría infantil del Torneo Copa Potosí | Número | Gestión | Eficiencia | | | |
| Porcentaje de participantes indígenas en la carrera atlética de Trail Mágico y en las actividades del Xantolo Deportivo | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | | | |
| Posición de San Luis Potosí en el medallero al finalizar las competencias de los Juegos Paranacionales CONADE | Unidad | Estratégico | Eficiencia | | | |
| Adultos mayores participantes en las activaciones físicas | Número | Gestión | Eficiencia | | | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.43 Asistencia Social a Población Vulnerable | Bienestar para San Luis | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir para que en el Estado exista inclusión social e igualdad de género para el bienestar de las y los potosinos mediante la asistencia a niñas, niños, adolescentes, mujeres en situación de vulnerabilidad, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores y personas en contexto de migración. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Inclusión Social e Igualdad de Género<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes.<br>• Objetivo 2. Fortalecer los programas de atención e inclusión social para personas con discapacidad. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Asistencia Social<br>**Visión:**<br>Con dedicación y un firme compromiso de cercanía con la gente, nos consolidaremos como una institución de vanguardia, líder a nivel nacional, velando siempre por el bienestar de niñas, niños jóvenes y adultos mayores en condiciones de vulnerabilidad para un mejor funcionamiento de la sociedad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.3, 1.5, 1.a, 1.b |
| Objetivo 2. Poner fin al hambre. | 2.1 y 2.2 |
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todas las personas a todas las edades. | 3.1, 3.2, 3.4, 3.5, 3.7 3.d |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.6. Protección Social | 2.6.5 Alimentación y Nutrición<br>2.6.8 Otros Grupos Vulnerables<br>2.6.9 Otros de Seguridad Social y Asistencia Social |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Índice de desarrollo humano por entidad federativa | Índice | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.7620 | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de San Luis Potosí |
| Porcentaje de personas con acceso pleno al ejercicio de sus derechos humanos | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Sexenal | 55.0% | |
| Porcentaje de quejas y denuncias recibidas a niñas niños y adolescentes que se encuentren en situación de riesgo | Porcentaje | Gestión | Calidad | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.43 Asistencia Social a Población Vulnerable | Bienestar para San Luis | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir para que en el Estado exista inclusión social e igualdad de género para el bienestar de las y los potosinos mediante la asistencia a niñas, niños, adolescentes, mujeres en situación de vulnerabilidad, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores y personas en contexto de migración. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de apoyos brindados en salud y asistencia social | Porcentaje | Gestión | Calidad | Anual | 80.0% | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de San Luis Potosí |
| Porcentaje de apoyos brindados a mujeres y adultos mayores | Porcentaje | Gestión | Calidad | Anual | 80.0% | |
| Porcentaje de niñas y niños recibidos y atendidos | Porcentaje | Gestión | Calidad | Anual | 100% | |
| Porcentaje de entregas de insumos alimentarios a niñas, niños y adolescentes de educación básica | Porcentaje | Gestión | Calidad | Mensual | 100% | |
| Porcentaje de niñas, niños y adolescentes beneficiados con los programas y acciones del DIF dirigidos a la infancia y adolescencia | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de San Luis Potosí | | |
| Porcentaje de NN beneficiados respecto al total de personas de atención alimentaria a grupos prioritarios que habitan en el Estado | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |
| Proporción de NNA víctimas de situación en riesgo originarios de pueblos y comunidades indígenas asistidos en la PPNNA | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, DIF Estatal | | |
| Porcentaje de apoyos proporcionados a población indígena | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Coordinación de Gestión y Participación Social, DIF Estatal | | |
| Porcentaje de servicios proporcionados a población indígena en situación de vulnerabilidad | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.43 Asistencia Social a Población Vulnerable | Bienestar para San Luis | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir para que en el Estado exista inclusión social e igualdad de género para el bienestar de las y los potosinos mediante la asistencia a niñas, niños, adolescentes, mujeres en situación de vulnerabilidad, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores y personas en contexto de migración. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Comunidades indígenas beneficiadas con apoyos sociales | Número | Gestión | Eficacia | Dirección de Desarrollo Comunitario y Asistencia Alimentaria, DIF Estatal | | |
| Porcentaje de ayudas sociales entregados a población indígena | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |
| Municipios con población indígena que cuentan con Unidad Básica de Rehabilitación apoyados con equipo médico especializado | Número | Gestión | Eficacia | Dirección de Integración Social a Personas con Discapacidad y CREE, DIF Estatal | | |
| Porcentaje de personas adultas mayores atendidas respecto a las solicitudes de apoyo otorgadas | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de San Luis Potosí | | |
| Porcentaje de servicios y acciones otorgadas a personas adultas mayores | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |
| Número de personas adultas mayores albergadas en condición de vulnerabilidad | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.44 Población | Bienestar para San Luis | Consejo Estatal de Población |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a un Bienestar para San Luis, enfocado en la vida digna y la satisfacción de las necesidades de la población mediante la generación de políticas públicas fortalecidas. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Inclusión Social e Igualdad de Género<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Identificar los fenómenos demográficos derivados del cambio en la estructura de edades y la dinámica demográfica, para la generación de programas y políticas públicas que den lugar a un mayor bienestar e igualdad social de la población.<br>• Objetivo 2. Contribuir a un pleno ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos para disminuir las brechas de desigualdad existentes en el Estado.<br>• Objetivo 3. Contribuir a la toma de decisiones informadas en el curso de vida para un mayor bienestar y condición social de la población.<br>• Objetivo 4. Contribuir para que las personas en condición de migración y movilidad cuenten con la garantía de sus derechos.<br>• Objetivo 5. Generar las bases para que la política de población atienda las causas y consecuencia de la dinámica demográfica en el Estado. | **Programa:**<br>Programa Especial de Población 2022-2027<br>**Visión:**<br>Para el año 2027, en el estado de San Luis Potosí se cuenta con políticas públicas que toman en cuenta los criterios y se atienden fenómenos demográficos, fortaleciendo el bienestar y desarrollo socioeconómico de las y los potosinos. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.1 |
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 3.7 |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.a |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.3 |
| Objetivo 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas. | 16.1 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.3 Coordinación de la Política de Gobierno | 1.3.7 Población |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de población en condición de pobreza | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Bianual | 33.0% | Consejo Estatal de Población |
| Porcentaje de programas institucionales con criterios de transversalidad | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 25.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.44 Población | Bienestar para San Luis | Consejo Estatal de Población |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a un Bienestar para San Luis, enfocado en la vida digna y la satisfacción de las necesidades de la población mediante la generación de políticas públicas fortalecidas. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de actividades para la atención de grupos prioritarios | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 29.7% | Consejo Estatal de Población |
| Porcentaje de acciones y actividades institucionales programadas con alineación indicadores ODS | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 13.3% | |
| Porcentaje de acciones y actividades desarrolladas en materia de la estrategia de atención a los embarazos en adolescentes | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 11.6% | |
| Porcentaje de actividades y acciones desarrolladas en materia de cultura demográfica | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 14.5% | |
| Porcentaje de actividades y acciones desarrolladas en materia de comunicación social | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 25.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.45 Mujeres | Bienestar para San Luis | Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de la población potosina mediante el fortalecimiento de la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los procesos de desarrollo económico, político, social y cultural de la Entidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Inclusión Social e Igualdad de Género<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br>• Objetivo 4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado.<br>• Objetivo 5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres. | **Programa:**<br>Programa Especial de Mujeres 2022-2027<br>**Visión:**<br>Impulsar la participación de las mujeres en igualdad de condiciones que los hombres en los procesos de desarrollo económico, político, social y cultural del Estado, por medio del diseño y ejecución de programas y acciones que consideren la interculturalidad, interseccionalidad, derechos humanos y perspectiva de género, que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| TRANSVERSAL | |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2 Desarrollo Social | 2.6. Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Posición que ocupa el Estado en nivel nacional en la Tasa de Feminicidios | Posición | Estratégico | Eficacia | Anual | 6 | Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí |
| Porcentaje de las dependencias que cuentan con unidades de género para la igualdad de género. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 80 | |
| Número de atenciones otorgadas a mujeres en situación de violencia de género en materia jurídica, psicológica y trabajo social. | Atenciones a mujeres | Gestión | Eficacia | Mensual | 12,000 | Área de Atención Ciudadana |
| Número de eventos realizados en el marco del 25 de Noviembre | Eventos | Gestión | Eficacia | Anual | 2 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.45 Mujeres | Bienestar para San Luis | Instituto de las Mujeres del Estado de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de la población potosina mediante el fortalecimiento de la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los procesos de desarrollo económico, político, social y cultural de la Entidad. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de personas del funcionariado estatal que concluye el Programa Único de Capacitación | Personas | Gestión | Eficacia | Trimestral | 6,000 | Área de Capacitación |
| Porcentaje de medidas cumplidas de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (DAVGM) | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Área de Investigación y Evaluación de Políticas |
| Porcentaje de cumplimiento de los acuerdos del Sistema Estatal para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia Contra las Mujeres (SEPASEVM) | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Proporción de Mujeres participantes galardonadas con el Reconocimiento | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 10% | Área de Planeación y Vinculación |
| Número de mujeres beneficiadas con la implementación de las estrategias de empoderamiento económico | Mujeres beneficiadas | Gestión | Eficacia | Mensual | 2,400 | Área de Empoderamiento Economico. |
| Número de mujeres beneficiadas con la implementación de estrategias de impulso a la transversalización de la perspectiva de género | Mujeres beneficiadas | Gestión | Eficacia | Mensual | 3,600 | Área de Transversalización |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.46 Jóvenes | Bienestar para San Luis | Instituto Potosino de la Juventud |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar para San Luis mediante programas y acciones dirigidos a la juventud potosina en materia de salud, sana convivencia y seguridad que les brinden las herramientas e información para que tengan la capacidad de identificar factores de riesgo directos o indirectos que atenten contra su desarrollo integral. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género<br>**Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Asistencia Social<br>**Visión:**<br>Con dedicación y un firme compromiso de cercanía con la gente, nos consolidaremos como una institución de vanguardia, líder a nivel nacional, velando siempre por el bienestar de niñas, niños jóvenes y adultos mayores en condiciones de vulnerabilidad para un mejor funcionamiento de la sociedad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.3 y 4.4 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.6 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.6. Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de jóvenes informados por el programa Jóvenes Nómadas con perspectiva de género | Jóvenes | Estratégico | Eficacia | Anual | ND | Instituto Potosino de la Juventud |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Población beneficiada con el programa Red Joven (mujeres, población indígena y con discapacidad) | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Instituto Potosino de la Juventud |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.47 Atención a Personas con Discapacidad Visual | Bienestar para San Luis | Instituto Estatal de Ciegos |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de la población con discapacidad visual del Estado mediante su integración de manera independiente y plena a una vida social, económica y productiva. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes.<br>• Objetivo 2. Fortalecer los programas de atención e inclusión social para Personas con Discapacidad. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Asistencia Social<br>**Visión:**<br>Con dedicación y un firme compromiso de cercanía con la gente, nos consolidaremos como una institución de vanguardia, líder a nivel nacional, velando siempre por el bienestar de niñas, niños jóvenes y adultos mayores en condiciones de vulnerabilidad para un mejor funcionamiento de la sociedad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.5 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.6. Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de alumnos concluyen sus estudios durante el ciclo escolar. | Alumnos | Gestión | Eficacia | Anual | 26 | Instituto Estatal de Ciegos |
| Número de alumnos inscritos a los que se les da seguimiento en trabajo social. | Alumnos | Gestión | Eficacia | Anual | 26 | |
| Número de alumnos inscritos a los que se les da seguimiento en psicología. | Alumnos | Gestión | Eficacia | Anual | 26 | |
| Número de alumnos inscritos a los que se les da seguimiento en rehabilitación. | Alumnos | Gestión | Eficacia | Anual | 26 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.48 Donación y Trasplante de Órganos | Bienestar para San Luis | Centro Estatal de Trasplantes |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar de la población en el Estado que requiere de algún trasplante de órgano o tejido mediante la vigilancia y supervisión de acciones en materia de donación y trasplantes en los establecimientos de la Entidad autorizados, la difusión y capacitación de los programas de donación y trasplante de órganos y tejidos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes.<br>• Objetivo 2. Fortalecer los programas de atención e inclusión social para Personas con Discapacidad. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Asistencia Social<br>**Visión:**<br>Con dedicación y un firme compromiso de cercanía con la gente, nos consolidaremos como una institución de vanguardia, líder a nivel nacional, velando siempre por el bienestar de niñas, niños jóvenes y adultos mayores en condiciones de vulnerabilidad para un mejor funcionamiento de la sociedad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. | 3.d |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.3. Salud | 2.3.2 Prestación de Servicios de Salud a la Persona |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Lugar nacional de la Entidad en donación y trasplantes | Lugar Nacional | Estratégico | Eficiencia | Anual | 6° | Centro Estatal de Trasplantes |
| Módulos informativos y asesorías al público en general | Módulos y asesorías | Estratégico | Eficacia | Anual | 84 | |
| Tasa de donantes por millón de población | Tasa | Estratégico | Eficiencia | Anual | 41.9% | |
| Tasa de trasplantes por millón de población | Tasa | Estratégico | Eficiencia | Anual | 61.0% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Módulos informativos y asesorías al público en general (con información en lenguas indígenas) | Módulos y asesorías | Gestión | Eficacia | Centro Estatal de Trasplantes |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.49 Asistencia Geriátrica | Bienestar para San Luis | Instituto Geriátrico Dr. Nicolás Aguilar |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar para la población de personas adultas mayores en el Estado mediante servicios otorgados por el "Instituto Geriátrico Dr. Nicolás Aguilar" de calidad con mayor alcance e impacto. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Asistencia Social<br>**Visión:**<br>Con dedicación y un firme compromiso de cercanía con la gente, nos consolidaremos como una institución de vanguardia, líder a nivel nacional, velando siempre por el bienestar de niñas, niños jóvenes y adultos mayores en condiciones de vulnerabilidad para un mejor funcionamiento de la sociedad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo.<br>Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.<br>Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 1.3, 1.4 y 1.5<br>5.1 y 5.2<br>10.2 y 10.4 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de personas adultas mayores con todos los servicios de asistencia social | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% | Instituto Geriátrico Dr. Nicolás Aguilar |
| Porcentaje de personas adultas mayores con cobertura médica | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.50 Asistencia Integral para Niñas y Adolescentes IRS. Rosario Castellanos | Bienestar para San Luis | Centro de Asistencia Social Rosario Castellanos |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar para la población de niños y adolescentes en el Estado que se encuentran albergados en el Centro mediante servicios de asistencia social. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Asistencia Social<br>**Visión:**<br>Con dedicación y un firme compromiso de cercanía con la gente, nos consolidaremos como una institución de vanguardia, líder a nivel nacional, velando siempre por el bienestar de niñas, niños jóvenes y adultos mayores en condiciones de vulnerabilidad para un mejor funcionamiento de la sociedad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.3 y 1.5 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1, 5.2 y 5.c |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2 y 10.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de atención integral a niñas y adolescentes (asistencia social) | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 22.0% | Centro de Asistencia Social Rosario Castellanos |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.51 Asistencia Integral para Niños y Adolescentes, CAS. Rafael Nieto | Bienestar para San Luis | Centro de Asistencia Social Rafael Nieto |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar y entorno digno para la población de niños y adolescentes en el Estado que se encuentran albergados en el Centro mediante servicios de asistencia social, esquemas de salud, seguridad, educación y convivencia. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Asistencia Social<br>**Visión:**<br>Con dedicación y un firme compromiso de cercanía con la gente, nos consolidaremos como una institución de vanguardia, líder a nivel nacional, velando siempre por el bienestar de niñas, niños jóvenes y adultos mayores en condiciones de vulnerabilidad para un mejor funcionamiento de la sociedad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 2. Poner fin al hambre | 2.2 |
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades | 3.2 |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.1 y 4.2 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de niños y adolescentes sujetos de acogimiento residencial integral temporal | Niños y adolescentes | Estratégico | Eficacia | Anual | 32 | Centro de Asistencia Social Rafael Nieto |
| Número de niños y adolescentes sujetos de acogimiento residencial integral temporal (formación y educación) | Niños y adolescentes | Estratégico | Eficacia | Anual | 32 | |
| Número de niños y adolescentes que ingresaron al CAS con malnutrición y fueron atendidos por un nutricionista | Niños y adolescentes | Gestión | Calidad | Semestral | 32 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.51 Asistencia Integral para Niños y Adolescentes, CAS. Rafael Nieto | Bienestar para San Luis | Centro de Asistencia Social Rafael Nieto |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al bienestar y entorno digno para la población de niños y adolescentes en el Estado que se encuentran albergados en el Centro mediante servicios de asistencia social, esquemas de salud, seguridad, educación y convivencia. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de niños y adolescentes atendidos por las áreas de enfermería y psicología | Niños y adolescentes | Gestión | Calidad | Semestral | 32 | Centro de Asistencia Social Rafael Nieto |
| Número de niños y adolescentes atendidos, inscritos en escuelas o programas de regularización académica | Niños y adolescentes | Gestión | Eficacia | Semestral | 28 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.52 Asistencia Integral para Recién Nacidos | Bienestar para San Luis | Casa Cuna Margarita Maza de Juárez |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con el bienestar integral de niñas y niños de 0 a 6 años de edad en situación de orfandad, vulnerabilidad, abandono o en desventaja social enfocado en la vida digna y la satisfacción de las necesidades garantizando el cumplimiento de sus derechos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Asistencia Social<br>**Visión:**<br>Con dedicación y un firme compromiso de cercanía con la gente, nos consolidaremos como una institución de vanguardia, líder a nivel nacional, velando siempre por el bienestar de niñas, niños jóvenes y adultos mayores en condiciones de vulnerabilidad para un mejor funcionamiento de la sociedad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.2 |
| Objetivo 2. Poner fin al hambre | 2.1 |
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos. | 4.2 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Índice de atención | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 70.0% | Casa Cuna Margarita Masa de Juárez |
| Índice de reintegración familiar | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 90.0% | |
| Índice niñas y niños beneficiados | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 80.0% | |
| Índice nutricional | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 70.0% | |
| Índice de atenciones médicas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 80.0% | |
| Índice de escolarización | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Mensual | 70.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.53 Prevención y Rehabilitación de Personas con Adicciones | Bienestar para San Luis | Instituto Temazcalli, Prevención y Rehabilitación |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con el Bienestar para San Luis mediante servicios de atención a personas con riesgo de deterioro de la salud física y mental, así como a personas con trastornos por uso de sustancias, de conducta alimentaria y comorbilidades. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.4 Inclusión Social e Igualdad de Género<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Asistencia Social<br>**Visión:**<br>Con dedicación y un firme compromiso de cercanía con la gente, nos consolidaremos como una institución de vanguardia, líder a nivel nacional, velando siempre por el bienestar de niñas, niños jóvenes y adultos mayores en condiciones de vulnerabilidad para un mejor funcionamiento de la sociedad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades | 3.4, 3.5 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.6 Protección Social | 2.6.8 Otros Grupos Vulnerables |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje del total de atenciones brindadas en materia de salud mental, adicciones y trastornos de la conducta alimentaria | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Instituto Temazcalli |
| Porcentaje de alta de tratamiento de salud mental infantil y adolescente, trastornos de la conducta alimentaria y rehabilitación de adicciones | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 10.0% | |
| Porcentaje de consultas individuales y grupales brindadas en los servicios de salud mental infantil y del adolescente, rehabilitación y nutrición | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.53 Prevención y Rehabilitación de Personas con Adicciones | Bienestar para San Luis | Instituto Temazcalli, Prevención y Rehabilitación |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con el Bienestar para San Luis mediante servicios de atención a personas con riesgo de deterioro de la salud física y mental, así como a personas con trastornos por uso de sustancias, de conducta alimentaria y comorbilidades. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de usuarios ingresados a tratamiento residencial de comunidad terapéutica | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Instituto Temazcalli |
| Porcentaje de estudios toxicológicos realizados para detección de drogas | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje de platicas de salud mental y prevención de adicciones, capacitaciones en materia de adicciones , salud mental y trastornos de la conducta alimentaria | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de atención a mujeres en consulta externa | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Instituto Temazcalli |
| Porcentaje de atención a niñas, niños y adolescentes | Porcentaje | Gestión | Eficacia | |
| Porcentaje de usuarios de comunidades y pueblos originarios atendidos | Porcentaje | Gestión | Eficacia | |
| Porcentaje de personas con discapacidad a las que se les proporcionó atención | Porcentaje | Gestión | Eficacia | |
| Porcentaje de personas adultas mayores atendidas | Porcentaje | Gestión | Eficacia | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.54 Salud | Bienestar para San Luis | Servicios de Salud de San Luis Potosí (SSSLP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con el Bienestar para San Luis mediante un sistema de salud integral, con promoción y prevención constantes, con acceso a servicios gratuitos, eficientes, innovadores, con capacidad, calidad y éticos, protegiendo a la población más vulnerable. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>1.5 Salud<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Garantizar el acceso efectivo, universal y gratuito a los Servicios de Salud para la población potosina carente de acceso a los servicios de seguridad social, con énfasis a grupos en situación vulnerable, marginados o discriminados.<br>• Objetivo 2. Buscar una mejor atención integral de salud pública a través de una mejor organización institucional y optimización de los procesos en el Sistema Estatal de Salud, para fomentar mayor asistencia social con enfoque prioritario grupos poblacionales discriminados, pueblos originarios y en territorios con alta marginación.<br>• Objetivo 3. Ampliar la infraestructura en salud, mejorar la existente y garantizar servicios de salud con capacidad técnica, profesionalismo y la mayor calidad médica.<br>•Objetivo 4. Dirigir a las estrategias, programas y acciones de salud pública, a partir de datos confiables y oportunos, para facilitar la promoción y prevención en Salud, además del control epidemiológico tomando en cuenta la diversidad de la población, la pertinencia cultural y la búsqueda de la mejor calidad de vida.<br>• Objetivo 5. Establecer mecanismos y acciones que promuevan una mejor calidad de vida en las y los potosinos, de manera integral, priorizando la promoción sanitaria y la prevención de riesgos a la Salud, además de garantizar el control y tratamiento de aquellas enfermedades de mayor impacto. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Salud<br>**Visión:**<br>Posicionar al Estado de San Luis Potosí como líder en la región en Servicios de Salud, asegurando el bienestar integral y vida digna de la población, mediante el abastecimiento de medicamentos e insumos, ampliación de la infraestructura médica y fortalecimiento de la capacidad técnica, habilidad profesional y calidad médica. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades | 3.1 al 3.d |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2 Desarrollo Social | 2.3. Salud | 2.3.1 Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad<br>2.3.2 Prestación de Servicios de Salud a la Persona<br>2.3.3 Generación de Recursos para la Salud<br>2.3.4 Rectoría del Sistema de Salud |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.54 Salud | Bienestar para San Luis | Servicios de Salud de San Luis Potosí (SSSLP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con el Bienestar para San Luis mediante un sistema de salud integral, con promoción y prevención constantes, con acceso a servicios gratuitos, eficientes, innovadores, con capacidad, calidad y éticos, protegiendo a la población más vulnerable. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de surtimiento completo de recetas | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 89.0% | Servicios de Salud de San Luis Potosí (SSSLP) |
| Porcentaje de hospitalizaciones por condiciones sensibles al cuidado ambulatorio en hospitales no especializados | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 9.10% | |
| Porcentaje de las acciones concluidas de infraestructura | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 50.0% | |
| Porcentaje de participantes registrados (médicos y enfermeras) que concluyen cursos de educación y actualización en materia de salud | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 80.0% | |
| Incidencia por Dengue | Tasa | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 86.0% | |
| Médicos generales y especialistas por cada mil habitantes (población no derechohabiente) | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 1.17% | |
| Porcentaje del Gasto del INSABI Prestación Gratuita de servicios de salud destinado a la prestación de servicios de salud | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Porcentaje del Gasto de la Aportación Liquida Estatal INSABI destinado a la prestación de servicios de salud | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Cobertura de vacunación en niñas y niños de 1 año de edad con esquema completo | Razón | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 90.0% | |
| Cobertura de vacunación con esquema completo en población menor de un año de edad | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 90.0% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp01.54 Salud | Bienestar para San Luis | Servicios de Salud de San Luis Potosí (SSSLP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir con el Bienestar para San Luis mediante un sistema de salud integral, con promoción y prevención constantes, con acceso a servicios gratuitos, eficientes, innovadores, con capacidad, calidad y éticos, protegiendo a la población más vulnerable. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Cobertura de vacunación con esquema completo en la población por línea de vida. Esquema completo de vacunación en niñas y niños de 1 año de edad | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 90.0% | Servicios de Salud de San Luis Potosí (SSSLP) |
| Tasa de mortalidad infantil | Tasa | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 9.18% | |
| Tasa de mortalidad en menores 5 años por enfermedades diarreicas | Tasa | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 4.81% | |
| Tasa de mortalidad en menores 5 años por infecciones respiratorias agudas | Tasa | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 10.0% | |
| Prevalencia de obesidad en niños de 5 a 11 años de edad | Tasa | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 12.5% | |
| Tasa especifica de fecundidad en adolescentes | Tasa | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 45.3% | |
| Razón de muerte materna | Razón | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 29.0% | |
| Cobertura de atención en servicios especializados de violencia de género | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 29.66% | |
| Razón de mortalidad materna de mujeres sin seguridad | Razón | Estratégico | Eficacia | Anual | 40.00 | |
| Porcentaje de nacidos vivos de madres sin seguridad social atendidas por personal | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 81.90% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Cobertura de atención en servicios especializados de género | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 30.00% | Servicios de Salud de San Luis Potosí (SSSLP) |
| Tasa de mortalidad infantil | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 9.00% | |
| Tasa especifica de fecundidad en adolescentes | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 45.00% | |

**MONTO TOTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO**
**EJE RECTOR: 02. SEGURIDAD Y JUSTICIA PARA SAN LUIS**

**6,028,715,095.09**

| DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE | PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | MONTO |
|---|---|---|
| 0319. Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública del Estado | Pp02.01 Seguridad Pública SECESP | 581,702,194.20 |
| 0328. Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana | Pp02.02 Seguridad Pública SSPC | 2,529,955,865.55 |
| 1407. Fiscalía General del Estado | Pp02.03 Procuración de Justicia | 1,327,811,473.38 |
| 0318. Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado | Pp02.04 Defensoría Pública | 98,831,499.42 |
| 0449. Centro de Justicia para Mujeres del Estado de San Luis Potosí | Pp02.05 Justicia Para Mujeres | 11,684,375.00 |
| 0442. Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | Pp02.06 Atención a Víctimas | 34,686,804.89 |
| 0302. Secretaría General de Gobierno | Pp02.08 Protección Civil | 36,471,114.38 |
| 0201. Supremo Tribunal de Justicia | Pp02.09 Impartición de Justicia | 1,321,503,083.34 |
| 0435. Tribunal Estatal de Justicia Administrativa de San Luis Potosí | Pp02.10 Justicia Administrativa | 56,068,684.93 |
| 1406. Tribunal Electoral del Estado | Pp 04.09 Justicia electoral | 30,000,000.00 |

**NOTAS DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS:**

[1] Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

[2] - Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha de Indicador.
- Las dependencias y entidades podrán realizar ajuste a sus indicadores de acuerdo al desarrollo de sus actividades antes del 1er reporte trimestral de 2024 conforme al numeral 5.5 establecido en el "Mecanismo para el Seguimiento de los Indicadores" definido por el grupo de trabajo integrado por la Secretaría de Finanzas y la Contraloría General del Estado. https://slp.gob.mx/finanzas/Paginas/Documentos-para-el-Seguimiento-de-Indicadores.aspx.

[3] Indicadores que dan seguimiento a la politica transversal del Estado en los temas de igualdad entre mujeres y hombres, pueblos y comunidades indígenas, niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad y personas Adultas Mayores.

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.01 Seguridad Pública SECESP | Seguridad y Justicia para San Luis | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública del Estado (SECESP) |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Contribuir a mejorar las condiciones de seguridad en el territorio potosino para construir la paz. |
|---|---|

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>2.1 Paz y Seguridad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• **Objetivo 1.** Reducir los índices de violencia y delicuencia en el Estado, particularmente los asociados a delitos de alto impacto, logrando que las y los potosinos puedan vivir sin miedo. | **Programa:**<br>Programa sectorial de Paz y Seguridad<br>**Visión:**<br>Ser un sector que, apegado a los derechos humanos, garantice la integridad de los ciudadanos y su patrimonio; promueva la participación de la sociedad, la proximidad social policial y las acciones de prevención del delito para recuperar la confianza de los potosinos. Ser eficiente, eficaz y responsable, mediante la profesionalización de sus elementos, la actualización y homologación de sus métodos y sistemas de inteligencia policial. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.1 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.2 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.2 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.1 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.7. Asuntos de orden público y de Seguridad Interior | 1.7.1 Policía |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa anual de la incidencia delictiva por cada cien mil habitantes | Tasa | Estratégico | Eficacia | Anual | 1,770 | SECESP |
| Proyectos implementados por el SECESP | Número | Estrategico | Eficiencia | Anual | 23 | SECESP |
| Cobertura del programa estatal de prevencion social de la violencia y la delincuencia | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | SECESP |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.01 Seguridad Pública SECESP | Seguridad y Justicia para San Luis | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública del Estado (SECESP) |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Contribuir a mejorar las condiciones de seguridad en el territorio potosino para construir la paz. |
|---|---|

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de personas receptoras del programa a nivel estatal | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | SECESP |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Número de redes de mujeres constructoras de paz a nivel estatal | Número | Gestión | Eficiencia | Semestral | 2 | SECESP |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.02 Seguridad Pública | Seguridad y Justicia para San Luis | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC) |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Contribuir a mejorar las condiciones de seguridad en el territorio potosino para construir la paz. |
|---|---|

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>2.1 Paz y Seguridad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• **Objetivo 1.** Reducir los índices de violencia y delicuencia en el Estado, particularmente los asociados a delitos de alto impacto, logrando que las y los potosinos puedan vivir sin miedo.<br>• **Objetivo 2.** Impulsar la reinserción de las personas privadas de la libertad en Centros Penitenciarios con enfoque a los derechos humanos, inclusión y perspectiva de género. | **Programa:**<br>Programa sectorial de Paz y Seguridad<br>**Visión:**<br>Ser un sector que, apegado a los derechos humanos, garantice la integridad de los ciudadanos y su patrimonio; promueva la participación de la sociedad, la proximidad social policial y las acciones de prevención del delito para recuperar la confianza de los potosinos. Ser eficiente, eficaz y responsable, mediante la profesionalización de sus elementos, la actualización y homologación de sus métodos y sistemas de inteligencia policial. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.1, 16.2, 16.3, 16.7 y 16.a |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.7. Asuntos de orden público y de Seguridad Interior | 1.7.1 Policía |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de proyectos de vinculación de objetivos | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 100% | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana |
| Alianzas y comunicación con los 3 órdenes de gobierno con el fin de combatir la violencia en el estado | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana |
| Cantidad de personal policial capacitado en el nuevo modelo policial | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 50% | Academia de Seguridad y Protección Ciudadana |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.02 Seguridad Pública | Seguridad y Justicia para San Luis | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC) |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Contribuir a mejorar las condiciones de seguridad en el territorio potosino para construir la paz. |
|---|---|

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Inscripción a niveles educativos, empresas adheridas y dignificación para el proceso de reinserción social mediante mejora de infraestructura. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana |
| Porcentaje de informes favorables | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 100% | Coordinación especializada en justicia penal para adolescentes |
| Cantidad de operativos realizados | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 85,000 | Comandancia de la Guardia Civil Estatal |
| Número de proyectos para la gestión de recursos | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 30 | Despacho del Secretario |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Avance en la atención a los 6 municipios con alerta de violencia de género | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana |
| Avance en acciones de capacitación y orientación a niñas, niños y adolescentes en recintos de educación primaria, secundaria y bachillerato | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.03 Procuración de Justicia | Seguridad y Justicia para San Luis | Fiscalía General del Estado (FGE) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Procurar la conducción jurídica de la investigación de los hechos que la normatividad establece como delitos, ejerciendo la acción penal dentro del marco del debido proceso y respeto irrestricto a los derechos humanos, garantizando el acceso efectivo a la justicia para las víctimas, contribuyendo a la disminución de la incidencia delictiva. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>2.2 Justicia e Instituciones Sólidas<br>**Objetivo estratégico:**<br>• **Objetivo 1.** Facilitar a todas las personas el derecho de acceso, procuración e impartición de justicia de manera oportuna, eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Justicia e Instituciones Sólidas<br>**Visión:**<br>Ser un Estado que oferta oportunidades para todos, que construye alianzas para el desarrollo y el crecimiento económico, a través de la generación de nueva infraestructura, conservación y su mantenimiento con un enfoque de sustentabilidad en las cuatro regiones el Estado. Mantenemos un servicio público caracterizado por su honestidad y prácticas de transparencia en la prestación de servicios y la consideración de gratuidad para estimular el desarrollo y la movilidad social. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.3 |
| Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. | 2.1 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 y 5.2 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.3 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.2, 16.3, 16.6 y 16.9 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.2 Procuración de Justicia |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Nivel de satisfacción con tramite a procuración e imparticion de justicia (oportuna, eficaz, adecuada, de calidad, legalidad y respetos). | Tiempo Promedio | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 120 minutos | Vicefiscalía |
| Nivel de efectividad de Servidores Públicos en un marco juridico de legalidad y respeto | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 42% | Fiscalia General del Estado |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.03 Procuración de Justicia | Seguridad y Justicia para San Luis | Fiscalía General del Estado (FGE) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Procurar la conducción jurídica de la investigación de los hechos que la normatividad establece como delitos, ejerciendo la acción penal dentro del marco del debido proceso y respeto irrestricto a los derechos humanos, garantizando el acceso efectivo a la justicia para las víctimas, contribuyendo a la disminución de la incidencia delictiva. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| servidores públicos capacitados y profesionalizados | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 95% | Direccion de Servicio Profesional de Carrera |
| Inmuebles mejorados | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 60% | Direccion e Servicios Generales |
| Carpetas de investigación conciliadas (o resolutivas) | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 42% | Fiscalia General del Estado |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de servicios juridicos otorgados a niñas, niños y adolescentes | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Fiscalia General del Estado | | |
| Porcentaje de servidores publicos capacitados en materia de niñas, niños y adolescentes | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.04 Defensoría Pública | Seguridad y Justicia para San Luis | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado (DEFENSORÍA) |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Garantizar acceso a la justicia a las personas de escasos recursos y grupos vulnerables. |
|---|---|

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>2.2 Justicia e Instituciones Sólidas<br>**Objetivo estratégico:**<br>• **Objetivo 1.** Facilitar a todas las personas el derecho de acceso, procuración e impartición de justicia de manera oportuna, eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Justicia e Instituciones Sólidas<br>**Visión:**<br>Ser un Estado que oferta oportunidades para todos, que construye alianzas para el desarrollo y el crecimiento económico, a través de la generación de nueva infraestructura, conservación y su mantenimiento con un enfoque de sustentabilidad en las cuatro regiones el Estado. Mantenemos un servicio público caracterizado por su honestidad y prácticas de transparencia en la prestación de servicios y la consideración de gratuidad para estimular el desarrollo y la movilidad social. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. | 1.3 |
| Objetivo 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. | 2.1 |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1 y 5.2 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.3 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.2, 16.3, 16.6 y 16.9 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.1 Impartición de Justicia |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Representaciones y/o defensas jurídicas concluidas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Semestral | 30% | Coordinación General del Estado |
| Representaciones y/o defensas jurídicas atendidas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| Servicios de asesoría y asistencia jurídica otorgados. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.04 Defensoría Pública | Seguridad y Justicia para San Luis | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado (DEFENSORÍA) |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Garantizar acceso a la justicia a las personas de escasos recursos y grupos vulnerables. |
|---|---|

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Cumplimiento en el ejercicio del gasto | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Servicios de asesoría, gestión, representación y/o defensa jurídica otorgados a mujeres | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| Mujeres adolescentes sensibilizadas en prevención del delito | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| Mujeres asesoradas en los municipios visitados por el proyecto "Tu Defensoría" | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| Servicios de asesoría, gestión, representación y/o defensa jurídica otorgados a personas adolescentes | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| Personas adolescentes sensibilizadas en prevención del delito | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| Servicios de asesoría, gestión, representación y/o defensa jurídica otorgados a personas indígenas | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| Personas indígenas sensibilizadas en prevención del delito | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| Personas indígenas asesoradas en los municipios visitados por el proyecto "Tu Defensoría" | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| Servicios de asesoría, gestión, representación y/o defensa jurídica otorgados a personas con discapacidad | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.04 Defensoría Pública | Seguridad y Justicia para San Luis | Coordinación General de la Defensoría Pública del Estado (DEFENSORÍA) |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Garantizar acceso a la justicia a las personas de escasos recursos y grupos vulnerables. |
|---|---|

| INDICADORES [2] | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA 2024** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| Cumplimiento en el ejercicio del gasto | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Personas con discapacidad adolescentes sensibilizadas en prevención del delito | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| Personas con discapacidad asesoradas en los municipios visitados por el proyecto "Tu Defensoría" | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| Servicios de asesoría, gestión, representación y/o defensa jurídica otorgados a personas adultas mayores | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |
| Personas adultas mayores asesoradas en los municipios visitados por el proyecto "Tu Defensoría" | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General del Estado |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.05 Justicia para Mujeres | Seguridad y Justicia para San Luis | Centro de Justicia para Mujeres del Estado de San Luis Potosí (CJME) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Formular e implementar políticas públicas de prevención y atención de la violencia en contra de las mujeres, que se encuentren en situación de vulnerabilidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>2.4 Combate a la delincuencia y atención a víctimas<br><br>**Objetivo estratégico:**<br>• **Objetivo 2.** Garantizar los derechos de las víctimas; mujeres, niñas, niños y adoloscentes en el acceso a la justicia. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Combate a la delincuencia y atención a víctimas<br>**Visión:**<br>San Luis Potosí es reconocido como promotor y protector de los derechos humanos, por su modelo innovador de coordinación y gestión efectiva, comprometido con las víctimas, mujeres y niñas, niños y adolescentes de acuerdo a las necesidades sentidas de la sociedad, con personal especializado en la materia, con un sentido de responsabilidad y respeto en el servicio |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. | 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 y 4.7 b) |
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.6, 5.6 a), 5.6 b) y 5.6 c) |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y | 8.5 y 8.6 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles. | 16.1, 16.2 y 16.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.2 Procuración de Justicia |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Actuaciones de integración en la carpeta de investigación | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 70% | Centro de Justicia para las Mujeres |
| Tasa de variación anual de mujeres atendidas por los CJM | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 10% | Centro de Justicia para las Mujeres |
| Promedio de servicios integrales brindado a las usuarias por el personal especializado del CJM | Promedio | Gestión | Eficiencia | Mensual | 3 | Centro de Justicia para las Mujeres |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.06 Atención a Víctimas | Seguridad y Justicia para San Luis | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas (CEEAV) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir en el acceso a la justicia y a la reparación integral de las víctimas de delito y/o violación a derechos humanos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>2.4 Combate a la delincuencia y atención a víctimas<br>**Objetivo estratégico:**<br>• **Objetivo 2.** Garantizar los derechos de las víctimas; mujeres, niñas, niños y adolescentes en el acceso a la justicia.<br>• **Objetivo 3**. Coordinar acciones y mecanismos de participación para promover, proteger y garantizar el ejercicio efectivo de las víctimas. | **Programa:**<br>Combate a la delincuencia y atención a víctimas<br>**Visión:**<br>San Luis Potosí es reconocido como promotor y protector de los derechos humanos, por su modelo innovador de coordinación y gestión efectiva, comprometido con las víctimas, mujeres y niñas, niños y adolescentes de acuerdo a las necesidades sentidas de la sociedad, con personal especializado en la materia, con un sentido de responsabilidad y respeto en el servicio. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.2 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.2 Justicia | 1.2.2 Procuración de Justicia |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de víctimas que acceden a la reparación integral | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 80% | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a |
| Porcentaje de víctimas que reciben asistencia y acompañamiento juridico. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 90% | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas |
| Porcentaje de apoyos brindados por el FAAyRI | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 100% | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas |
| Porcentaje de víctimas que cuentan con REGEV | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 80% | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.06 Atención a Víctimas | Seguridad y Justicia para San Luis | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas (CEEAV) |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir en el acceso a la justicia y a la reparación integral de las víctimas de delito y/o violación a derechos humanos. | |

| **INDICADORES [2]** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA 2024** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| Porcentaje de capacitaciones en materia de víctima | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Mensual | 100% | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Mujeres a quienes se brinda atención | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | | |
| Niñas, niños y adolescentes a quienes se brinda atención | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | | | |
| Personas indígenas a quienes se brinda atención | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | | | |
| Personas con discapacidad a quienes se brinda atención | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | | | |
| Personas adultas mayoresa quienes se brinda atención | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | | | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.08 Protección Civil | 2. Seguridad y Justicia para San Luis | Secretaría General de Gobierno (SGG) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a establecer una cultura en la gestión integral de riesgos y de protección civil entre los distintos actores sociales mediante programas de capacitación, investigación, prevención y atención de fenómenos perturbadores, para mitigar el impacto negativo que éstos generan sobre la población, sus bienes y el entorno. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>2.5 Protección civil y atención a desastres<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Establecer una cultura en la gestión integral de riesgos y de protección civil entre los distintos actores sociales. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Protección Civil y Atención de Desastres<br>**Visión:**<br>El Sistema Estatal de Protección Civil es modelo nacional de prevención, capacitación, coordinación y gestión de emergencias, mediante la profesionalización del personal involucrado en la protección civil y aplicación de nuevas tecnologías, buscando la implementación de una cultura de autoprotección desde el núcleo familiar. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | 11.5 y 11.b |
| Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos | 13.1 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1. Gobierno | 1.7. Asuntos de orden público y de seguridad interior | 1.7.2. Protección Civil |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Capacitación especializada en materia de Protección Civil. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 100% | Coordinación Estatal de Protección Civil |
| Seguimiento a la red sismológica estatal y elaboración de estudios sobre riesgos geológicos en el Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 100% | |
| Inspección y verificación. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 100% | |
| Incendios rorestales. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 100% | |
| Ayuntamientos de gobierno que incorporan la gestión integral de riesgos en su marco jurídico. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.09 Impartición de Justicia | Seguridad y Justicia para San Luis | Supremo Tribunal de Justicia (STJ) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Acceso a una impartición de justicia pronta y expedita en materia familiar, civil, mercantil, oralidad penal y laboral. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>2.2 Justicia e Instituciones Sólidas<br>**Objetivo estratégico:**<br>• **Objetivo 1.** Facilitar a todas las personas el derecho de acceso, procuración e impartición de justicia de manera oportuna, eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Justicia e Instituciones Sólidas<br>**Visión:**<br>Ser un Estado que oferta oportunidades para todos, que construye alianzas para el desarrollo y el crecimiento económico, a través de la generación de nueva infraestructura, conservación y su mantenimiento con un enfoque de sustentabilidad en las cuatro regiones el Estado. Mantenemos un servicio público caracterizado por su honestidad y prácticas de transparencia en la prestación de servicios y la consideración de gratuidad para estimular el desarrollo y la movilidad social. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.1 Impartición de Justicia |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación de la cantidad de Tocas, Expedientes y/o vinculaciones a proceso concluidos con sentencia. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 4% | Poder Judicial del Estado de San Luis Potosí. Supremo Tribunal de Justicia |
| Tasa de variación de la cantidad de demandas ingresadas en un año en materia Familiar, Civil, Mercantil y Laboral, vinculaciones a proceso en Oralidad Penal, así como recursos de queja, apelación y demandas de amparo, respecto a las ingresadas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 0.94% | Poder Judicial del Estado de San Luis Potosí. Supremo Tribunal de Justicia |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.09 Impartición de Justicia | Seguridad y Justicia para San Luis | Supremo Tribunal de Justicia (STJ) |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Acceso a una impartición de justicia pronta y expedita en materia familiar, civil, mercantil, oralidad penal y laboral. | |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación de la cantidad expedientes concluidos con resolución por materia. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9.08% | Poder Judicial del Estado de San Luis Potosí. Supremo Tribunal de Justicia |
| Tasa de variación de cantidad de Tocas concluidos con resolución por materia y recurso aplicado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 3.12% | Poder Judicial del Estado de San Luis Potosí. Supremo Tribunal de Justicia |
| Tasa de variación de audiencias públicas y reuniones con atención ciudadana, asociaciones, representantes de otros Poderes y Tribunales. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 4.73% | Poder Judicial del Estado de San Luis Potosí. Supremo Tribunal de Justicia |
| Tasa de variación de asuntos concluidos con resultados en el Centro Estatal de Mediación y Conciliación en materia Familiar, Civil y Mercantil. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 30.16% | Poder Judicial del Estado de San Luis Potosí. Supremo Tribunal de Justicia |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.09 Impartición de Justicia | Seguridad y Justicia para San Luis | Supremo Tribunal de Justicia (STJ) |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Acceso a una impartición de justicia pronta y expedita en materia familiar, civil, mercantil, oralidad penal y laboral. | |

| **INDICADORES [2]** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA 2024** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Incremento en la cantidad de sentencias definitivas dictadas con perspectiva de género, con un enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Poder Judicial del Estado de San Luis Potosí. Supremo Tribunal de Justicia | | |
| Incremento en la cantidad de sentencias definitivas dictadas con perspectiva de género, de infancia y adolescencia, con énfasis en el desarrollo integral de las niñas, niños y adolescentes. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |
| Incremento en la cantidad de sentencias definitivas dictadas con perspectiva de género, bajo el reconocimiento de derechos específicos de los pueblos, comunidades y personas indígenas del país. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |
| Incremento en la cantidad de sentencias definitivas dictadas con perspectiva de género, bajo el enfoque de inclusión de personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |
| Incremento en la cantidad de sentencias definitivas dictadas con perspectiva de género, bajo el enfoque de inclusión de personas adultas mayores. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | | | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp02.10 Justicia Administrativa | Seguridad y Justicia para San Luis | Tribunal Estatal de Justicia Administrativa de San Luis Potosí (TEJA) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la procuración e impartición de justicia de manera oportuna,eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>2.2 Justicia e Instituciones Sólidas<br>**Objetivo estratégico:**<br>• **Objetivo 1.** Facilitar a todas las personas el derecho de acceso, procuración e impartición de justicia de manera oportuna, eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Justicia e Instituciones Sólidas<br>**Visión:**<br>Ser un Estado que oferta oportunidades para todos, que construye alianzas para el desarrollo y el crecimiento económico, a través de la generación de nueva infraestructura, conservación y su mantenimiento con un enfoque de sustentabilidad en las cuatro regiones el Estado. Mantenemos un servicio público caracterizado por su honestidad y prácticas de transparencia en la prestación de servicios y la consideración de gratuidad para estimular el desarrollo y la movilidad social. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.1 Impartición de Justicia |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Resolución de controversias | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Presidencia |
| Calificando la actuación de la autoridad | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Presidencia |
| Capacitación del personal | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Semestral | 100% | Unidad de Administración y Finanzas |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Personal capacitado en violencia sexual y genero | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 60% | Presidencia |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.09 Justicia electoral | Seguridad y Justicia para San Luis | Tribunal Electoral del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Procurar justicia en materia electoral a ciudadanos, partidos y agentes políticos, contribuyendo al fortalecimiento del estado de derecho y al buen gobierno. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>2.2 Justicia e Instituciones Sólidas<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Facilitar a todas las personas el derecho de acceso, procuración e impartición de justicia de manera oportuna, eficaz, adecuada y de calidad, en un marco jurídico de legalidad y de respeto a los derechos humanos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Justicia e Instituciones Sólidas<br>**Visión:**<br>Ser un Estado que oferta oportunidades para todos, que construye alianzas para el desarrollo y el crecimiento económico, a través de la generación de nueva infraestructura, conservación y su mantenimiento con un enfoque de sustentabilidad en las cuatro regiones el Estado. Mantenemos un servicio público caracterizado por su honestidad y prácticas de transparencia en la prestación de servicios y la consideración de gratuidad para estimular el desarrollo y la movilidad social. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.1 Impartición de justicia |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Indicador de Referencia (Evaluación de confianza en la aplicación de la Ley) | Porcentaje | Estratégico | Calidad | Anual | 100% | Presidencia |
| Medios de impugnación resueltos | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Presidencia |
| Avance procesal | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Presidencia |
| Avance en elprograma de capacitación y difusión de la cultura electoral | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Presidencia |

**MONTO TOTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO**
**EJE RECTOR: 03. ECONOMÍA SUSTENTABLE PARA SAN LUIS**

**8,646,439,204.62**

| DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE | PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | MONTO |
|---|---|---|
| 0307. Secretaría de Desarrollo Económico | Pp03.01 Desarrollo Económico | 135,885,312.13 |
| 0535. Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado de San Luis Potosí | Pp03.02 Financiamiento para el Desarrollo | 37,006,067.00 |
| 0323. Secretaría del Trabajo y Previsión Social | Pp03.03 Empleo y Previsión Social | 57,617,825.53 |
| 0451. Centro de Conciliación Laboral del Estado de San Luis Potosí | Pp03.04 Gestión de Conflictos Laborales | 9,609,012.56 |
| 0543. Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí | Pp03.05 Capacitación para el Trabajo | 96,384,624.47 |
| 0324. Secretaría de Turismo | Pp03.06 Desarrollo Turístico | 60,092,656.82 |
| 0408. Centro de Convenciones de San Luis Potosí | Pp03.07 Congresos y Convenciones | 22,424,235.50 |
| 0306. Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas | Pp03.08 Infraestructura Urbana | 6,805,585,322.92 |
| 0322. Secretaría de Comunicaciones yTransportes | Pp03.09 Transporte, Movilidad y Telecomunicaciones | 165,655,969.76 |
| 0401. C.E.C.U.R.T. Prof. Carlos Jonguitud Barrios | Pp03.10 Esparcimiento y Recreación | 212,653,918.74 |
| 0403. Junta Estatal de Caminos | Pp03.11 Infraestructura Carretera | 271,776,830.00 |
| 0308. Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | Pp03.13 Desarrollo Rural Sustentable | 280,858,686.19 |
| 0411. Comisión Estatal del Agua | Pp03.15 Gestión Integral del Agua | 450,888,743.00 |
| 0309. Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental | Pp03.16 Ecología y Medio Ambiente | 40,000,000.00 |

**NOTAS DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS:**

[1] Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

[2] - Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha de Indicador.
- Las dependencias y entidades podrán realizar ajuste a sus indicadores de acuerdo al desarrollo de sus actividades antes del 1er reporte trimestral de 2024 conforme al numeral 5.5 establecido en el "Mecanismo para el Seguimiento de los Indicadores" definido por el grupo de trabajo integrado por la Secretaría de Finanzas y la Contraloría General del Estado. https://slp.gob.mx/finanzas/Paginas/Documentos-para-el-Seguimiento-de-Indicadores.aspx.

[3] Indicadores que dan seguimiento a la politica transversal del Estado en los temas de igualdad entre mujeres y hombres, pueblos y comunidades indígenas, niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad y personas Adultas Mayores.

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.01 Desarrollo Económico | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Económico (SEDECO) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico sustentable del estado mediante la atracción de inversiones, el fortalecimiento de las cadenas de valor y la competitividad de las regiones. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Desarrollo Económico Sustentable<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Estimular el aumento de los niveles de inversión, productividad, retención de talento humano potosino para la generación de empleos con mayor poder adquisitivo.<br>• Objetivo 3. Contribuir a la eficiencia de los sectores productivos por medio del desarrollo tecnológico e innovación, particularmente en los relacionados con las cadenas de valor estratégicas y de alto valor agregado. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable<br>**Visión:**<br>San Luis Potosí, será reconocido por avanzar hacia una economía sustentable basada en el conocimiento y por incrementar la generación de valor agregado en el contexto de un desarrollo económico regional equilibrado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.5 |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos. | 8.1 y 8.3 |
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la | 9.2, 9.3 y 9.4 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.1. Asuntos económicos, comerciales y laborales en general.<br>3.4. Minería, manufacturas y construcción.<br>3.9. Otras industrias y otros asuntos económicos. | 3.1.1 Asuntos económicos y comerciales en general.<br>3.1.2 Asuntos laborales generales.<br>3.4.1 Extracción de recursos minerales excepto los combustibles minerales.<br>3.4.2 Manufacturas.<br>3.9.3 Otros asuntos económicos. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Variación porcentual anual del Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 2.7% - 3.8% | Dirección de Área de Planeación Económica y Competitividad. |
| Inversión concertada en los sectores industrial manufacturero, logístico, minero, comercio y servicios. | Millones de dólares | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 2,397 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.01 Desarrollo Económico | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Económico (SEDECO) |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico sustentable del estado mediante la atracción de inversiones, el fortalecimiento de las cadenas de valor y la competitividad de las regiones. | |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de empresas nuevas y ampliadas concertadas en los sectores industrial manufacturero y logístico. | Empresa | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 16 | Dirección General de Desarrollo y Promoción Industrial. |
| Variación porcentual anual del Indicador Trimestral de la Actividad Económica Estatal del sector servicios. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 2.2% - 4.2% | Dirección de Área de Planeación Económica y Competitividad. |
| Número de pequeñas empresas mineras y minería social promovidas para su crecimiento con un enfoque socialmente responsable. | Empresa minera y minería social | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 5 | Dirección General de Desarrollo y Promoción Minera. |
| Inversión concertada en los sectores industrial manufacturero y logístico. | Millones de dólares | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 2,000 | Dirección General de Desarrollo y Promoción Industrial. |
| Porcentaje acumulado de empresas logísticas y de sectores relacionados capacitadas respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de acciones para generar el decreto de creación de zona industrial pública en el Estado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 33.3% | Dirección General de Desarrollo y Promoción Industrial. |
| Número de empresas vinculadas para su encadenamiento productivo. | Empresa | Gestión | Eficacia | Trimestral | 10 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.01 Desarrollo Económico | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Económico (SEDECO) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico sustentable del estado mediante la atracción de inversiones, el fortalecimiento de las cadenas de valor y la competitividad de las regiones. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje acumulado de acciones realizadas para impulsar el crecimiento equilibrado regional respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección General de Desarrollo y Promoción Industrial. |
| Porcentaje acumulado de empresas asesoradas en materia de eficiencia energética respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección General de Desarrollo y Promoción Industrial. |
| Porcentaje acumulado de empresas vinculadas en materia de eficiencia energética respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Inversión concertada en el sector comercio y servicios. | Millones de pesos | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 800 | Dirección de Área de Desarrollo Comercial de Servicios y Encadenamiento Productivo. |
| Porcentaje acumulado de MiPyMes beneficiadas respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje acumulado de emprendedores, aceleradoras de negocios y desarrollo de proveedores beneficiados respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Inversión concertada en el sector minero. | Millones de dólares | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 350 | Dirección General de Desarrollo y Promoción Minera. |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.01 Desarrollo Económico | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Económico (SEDECO) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico sustentable del estado mediante la atracción de inversiones, el fortalecimiento de las cadenas de valor y la competitividad de las regiones. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje acumulado de pequeños mineros capacitados y asesorados respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección General de Desarrollo y Promoción Minera. |
| Porcentaje acumulado de proyectos promovidos que aprovechan el potencial minero respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de mejora del Indicador de avance de la Estrategia Nacional de Mejora Regulatoria (IENMR). | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 10% | Dirección de Área de Mejora Regulatoria. |
| Porcentaje acumulado de propuestas de proyectos de regulación y reforma o de simplificación de los trámites y servicios realizadas respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje acumulado de entidades públicas o municipios integrados a las herramientas del Sistema Estatal de Mejora Regulatoria respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje acumulado de entidades públicas estatales capacitadas respecto al total. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje acumulado de artesanos beneficiados en los programas del sector respecto al total en el registro estatal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 70% | Dirección de Área de Desarrollo Artesanal. |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.01 Desarrollo Económico | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Económico (SEDECO) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico sustentable del estado mediante la atracción de inversiones, el fortalecimiento de las cadenas de valor y la competitividad de las regiones. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje acumulado de apoyos canalizados a los artesanos respecto a los programados. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección de Área de Desarrollo Artesanal. |
| Porcentaje acumulado de apoyos para equipamiento y materia prima respecto al programada. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje acumulado de cursos realizados respecto al total programado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Número de mujeres beneficiadas. | Número | Gestión | Eficacia | Trimestral | 90 | Dirección de Área de Desarrollo Comercial de Servicios y Encadenamiento Productivo. |
| Porcentaje de personas de las comunidades y pueblos originarios beneficiadas en la actividad artesanal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección de Área de Desarrollo Artesanal. |
| Número de mujeres beneficiadas. | Número | Gestión | Eficacia | Trimestral | 814 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.02 Financiamiento para el Desarrollo | Economía Sustentable para San Luis | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado de San Luis Potosí (SIFIDE) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico del Estado a través del otorgamiento de financiamiento y capacitación a las y los emprendedores, micro, pequeñas y medianas empresas de los diferentes sectores productivos de las regiones del Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Desarrollo Económico Sustentable<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 4. Promover el otorgamiento de financiamiento y capacitación a las y los emprendedores, micro, pequeñas y medianas empresas de los diferentes sectores productivos de las regiones del Estado. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable<br>**Visión:**<br>San Luis Potosí, será reconocido por avanzar hacia una economía sustentable basada en el conocimiento y por incrementar la generación de valor agregado en el contexto de un desarrollo económico regional equilibrado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos. | 8.3 |
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación. | 9.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.1. Asuntos económicos, comerciales y laborales en general. | 3.1.1 Asuntos económicos y comerciales en general. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Colocación de créditos en el estado por los programas de financiamiento. | Créditos | Estratégico | Eficacia | Anual | 37,770 | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado |
| Monto de colocación de créditos por parte del SIFIDE y sus programas, a tráves de esquemas de primer piso, e inducción de créditos. | Millones de pesos | Estratégico | Economía | Anual | 1,040 | |
| Esquemas de financiamiento aplicados en los 58 municipios. | Municipio | Gestión | Eficacia | Anual | 58 | |
| Número de personas y/o empresas que han recibido cursos y foros de capacitación empresarial. | Persona | Estratégico | Eficacia | Anual | 63,000 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.02 Financiamiento para el Desarrollo | Economía Sustentable para San Luis | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado de San Luis Potosí (SIFIDE) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico del Estado a través del otorgamiento de financiamiento y capacitación a las y los emprendedores, micro, pequeñas y medianas empresas de los diferentes sectores productivos de las regiones del Estado. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Mujeres beneficiadas con financiamiento. | Mujeres | Gestión | Eficacia | Anual | 41,610 | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado |
| Monto de financiamiento colocado para mujeres | Miles de pesos | Gestión | Economía | Anual | 292,313 | |
| Personas pertenecientes a pueblos originarios beneficiadas con financiamientos. | Persona | Gestión | Eficacia | Anual | 130 | |
| Monto de financiamiento colocado a personas pertenecientes a pueblos originarios. | Miles de pesos | Gestión | Economía | Anual | 2,000 | |
| Personas con discapacidad beneficiadas con financiamientos. | Persona | Gestión | Eficacia | Anual | 25 | |
| Monto de financiamiento colocado a personas con discapacidad. | Miles de pesos | Gestión | Economía | Anual | 450 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.03 Empleo y Previsión Social | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la promoción del empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas mediante el desarrollo de acciones que fomenten la vinculación laboral y el cumplimiento de la normatividad en materia de trabajo. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Desarrollo Económico Sustentable<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 2. Promover el empleo productivo y el trabajo decente que aporte un ingreso justo y favorezca la integración social en las regiones del Estado. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable<br>**Visión:**<br>San Luis Potosí, será reconocido por avanzar hacia una economía sustentable basada en el conocimiento y por incrementar la generación de valor agregado en el contexto de un desarrollo económico regional equilibrado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.3, 8.5, 8.6, 8.7 y 8.8 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | 3.1.2 Asuntos Laborales Generales |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de desocupación. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 4% | Secretaría del Trabajo y Previsión Social |
| Tasa de informalidad laboral. | Tasa | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 57% | |
| Incremento de trabajadores asegurados al IMSS. | Empleo | Estratégico | Eficacia | Mensual | 11,000 | |
| Porcentaje de colocación de buscadores de empleo en un empleo formal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 16% | Dirección del Servicio Nacional de Empleo |
| Porcentaje de población capacitada para la productividad laboral. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Semestral | 20% | Dirección de Capacitación y Productividad |
| Tasa de colocación de la fuerza de trabajo en condición vulnerable. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 35% | Dirección de Inclusión Laboral |
| Porcentaje de disminución de empresas que incumplen la normatividad laboral. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 58% | Dirección General del Trabajo |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.03 Empleo y Previsión Social | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la promoción del empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y todas mediante el desarrollo de acciones que fomenten la vinculación laboral y el cumplimiento de la normatividad en materia de trabajo. | |

| **INDICADORES [2]** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA 2024** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| Porcentaje de asuntos concluidos. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 45% | Procuraduría de la Defensa del Trabajo |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de mujeres de la fuerza de trabajo sensibilizadas sobre sus derechos laborales, inclusión laboral y no discriminación. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 10% | Dirección de Inclusión Laboral |
| Porcentaje de hombres y mujeres de la fuerza de trabajo sensibilizadas sobre la Cero Tolerancia a la violencia laboral contra las mujeres. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 10% | |
| Porcentaje de empresas sensibilizadas en la aplicación del protocolo para erradicar el trabajo infantil. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 10% | |
| Porcentaje de empresas locales que colocan formalmente a personas indígenas | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 10% | |
| Porcentaje de empresas locales que colocan formalmente a personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 10% | |
| Porcentaje de empresas locales que colocan formalmente a personas adultas mayores. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 10% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.04 Gestión de Conflictos Laborales | Economía Sustentable para San Luis | Centro de Conciliación Laboral del Estado de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al Bienestar de San Luis Potosí, promoviendo la resolución de los conflictos entre personas trabajadoras y patronales en asuntos del orden local mediante la Conciliación Laboral, bajo los principios del nuevo modelo laboral , con el fin de salvaguardar los derechos humanos que coadyuve a la paz y estabilidad laboral del Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Desarrollo Económico Sustentable<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 2. Promover el empleo productivo y el trabajo decente que aporte un ingreso justo y favorezca la integración social en las regiones del Estado. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable<br>**Visión:**<br>San Luis Potosí, será reconocido por avanzar hacia una economía sustentable basada en el conocimiento y por incrementar la generación de valor agregado en el contexto de un desarrollo económico regional equilibrado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.5 y 8.8 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | 3.1.2 Asuntos Laborales Generales |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de Conciliación Laboral Efectiva. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 76% | Centro de Conciliación Laboral del Estado. |
| Porcentaje de conflictos laborales resueltos de la primera audiencia | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 20% | |
| Porcentaje de los conflictos laborales resueltos por convenio ratificados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 40% | |
| Porcentaje de difusión de los servicios gratuitos laborales. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de mujeres atendidas en conflictos laborales | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 50% | Centro de Conciliación Laboral del Estado. |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.05 Capacitación para el Trabajo | Economía Sustentable para San Luis | Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de San Luis Potosí (ICAT) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico del estado mediante la inserción de la población al empleo productivo. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Desarrollo Económico Sustentable<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 2. Promover el empleo productivo y el trabajo decente que aporte un ingreso justo y favorezca la integración social en las regiones del Estado. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Desarrollo Económico Sustentable<br>**Visión:**<br>San Luis Potosí, será reconocido por avanzar hacia una economía sustentable basada en el conocimiento y por incrementar la generación de valor agregado en el contexto de un desarrollo económico regional equilibrado. |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.5 y 8.6 |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 2. Desarrollo Social | 2.5 Educación | 2.5.2 Educación Media Superior |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Promedio anual de la tasa de ocupación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 97% | Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT) |
| Porcentaje de egresados de capacitación para el trabajo que se incorpora o mantiene en el mercado laboral. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 23% | |
| Porcentaje de población capacitada para y en el trabajo en el Estado. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 3.34% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de cursos de capacitación impartidos para el empoderamiento de las mujeres. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 80% | Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT) |
| Porcentaje de población indígena capacitada para el trabajo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 6.5% | |
| Porcentaje de personas con discapacidad capacitadas para el trabajo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 1% | |
| Porcentaje de personas adultas mayores capacitadas para el trabajo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 5.2% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.06 Desarrollo Turístico | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Turismo |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a consolidar, impulsar y promover el desarrollo de la actividad turística del Estado, a través de la implementación de políticas y estrategias de gestión, capacitación, profesionalización, promoción y regulación jurídica que garanticen el desarrollo sostenible, fomentando la conservación del medio ambiente en los atractivos naturales y el patrimonio cultural. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Turismo Sostenible<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Fortalecer el desarrollo turístico sostenible, social, económico y medioambiental de la huasteca potosina y de los Pueblos Mágicos.<br>• Objetivo 2. Fortalecer el marco normativo del sector e impulsar el desarrollo de infraestructura básica y turística de calidad con característica sostenible e inclusivo.<br>• Objetivo 3. Desarrollo de productos turísticos para crear nuevas experiencias en beneficio de los visitantes a la Entidad y población local.<br>• Objetivo 4. Atender la profesionalización de los prestadores de servicios turísticos en centros urbanos y comunidades locales para que se pueda brindar servicios de excelencia a los visitantes.<br>• Objetivo 5. Impulsar empleos formales en la Entidad Federativa, mediante el desarrollo de cadenas productivas comunitarias asociadas a la cultura y naturaleza, integrándolos a un programa de promoción. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Turismo Sostenible<br>**Visión:**<br>Aplicamos de forma eficiente y eficaz los recursos que contribuyen y desarrollan el potencial turístico de la entidad promoviendo nuevas formas sostenibles de inversión, operación y empleo, mejorando las condiciones de vida de los sitios receptores de turismo, promoviendo el desarrollo profesional y sostenible cumpliendo los Objetivos del Desarrollo Sostenible y la visión 2030. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. | 8.9 |
| Objetivo 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.b |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.7. Turismo | 3.7.1 Turismo |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa media anual de crecimiento de turistas hospedados en hoteles de categoría turística. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 3.4% | Dirección de Planeación, Información y Análisis |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.06 Desarrollo Turístico | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Turismo |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a consolidar, impulsar y promover el desarrollo de la actividad turística del Estado, a través de la implementación de políticas y estrategias de gestión, capacitación, profesionalización, promoción y regulación jurídica que garanticen el desarrollo sostenible, fomentando la conservación del medio ambiente en los atractivos naturales y el patrimonio cultural. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa media anual de derrama económica de turistas hospedados en hoteles de categoría turística. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 5% | Dirección de Planeación, Información y Análisis |
| Incremento de municipios con vocación turística orientados para contar con los instrumentos normativos aplicables. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 29% | Subdirección Jurídica |
| Porcentaje de proyectos de infraestructura con características incluyentes. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 25% | Subdirección de Proyectos |
| Promedio de ocupación hotelera estatal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 54% | Dirección de Planeación, Información y Análisis |
| Incremento de prestadores de servicio turístico incorporados al Programa Estatal de Capacitación y Certificación Turística. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 46% | Dirección General de Operación Turística |
| Número de campañas, eventos de promoción, difusión, mercadeo que se realizan durante el año | Campaña | Gestión | Eficiencia | Anual | 5 | |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de sitios turísticos identificadas con perfil del turista, con perspectiva de género. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 20% | Dirección de Planeación, Información y Análisis |
| Incremento de prestadoras de servicio turístico capacitadas en igualdad de género. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 32% | Dirección General de Operación Turística |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.06 Desarrollo Turístico | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Turismo |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a consolidar, impulsar y promover el desarrollo de la actividad turística del Estado, a través de la implementación de políticas y estrategias de gestión, capacitación, profesionalización, promoción y regulación jurídica que garanticen el desarrollo sostenible, fomentando la conservación del medio ambiente en los atractivos naturales y el patrimonio cultural. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de personas pertenecientes a comunidades indígenas capacitadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 50% | Dirección General de Operación Turística |
| Variación del número de establecimientos revisados para identificar infraestructura inclusiva. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 25% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.07 Congresos y Convenciones | Economía Sustentable para San Luis | Centro de Convenciones de San Luis Potosí |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir una mayor derrama económica para el Estado mediante la atracción de eventos nacionales e internacionales. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL [1] |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Turismo Sostenible<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 2. Fortalecer el marco normativo del sector e impulsar el desarrollo de infraestructura básica y turística de calidad con característica sostenible e inclusivo. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Turismo<br>**Visión:**<br>Aplicamos de forma eficiente y eficaz los recursos que contribuyen y desarrollan el potencial turístico de la entidad promoviendo nuevas formas sostenibles de inversión, operación y empleo, mejorando las condiciones de vida de los sitios receptores de turismo, promoviendo el desarrollo profesional y sostenible cumpliendo los Objetivos del Desarrollo Sostenible y la visión 2030. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [2]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.9 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.1. Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | 3.1.1 Asuntos Económicos y Comerciales en General |

**INDICADORES [3]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de eventos contratados en el Centro de Convenciones. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | Centro de Convenciones de San Luis Potosí |
| Porcentaje de asistentes por evento realizado en el Centro de Convenciones. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de eventos promovidos en el Centro de Convenciones. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de avance en la rehabilitación y mantenimiento del centro de convenciones. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.08 Infraestructura Urbana | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas (SEDUVOP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al impulso de la Economía sustentable para San Luis mediante la planeación de la Infraestructura y Agenda Urbana, considerando la utilización del espacio ordenadamente, integrando la participación de los tres órdenes de gobierno y sociedad, para atender debidamente las demandas que plantean los asentamientos humanos urbanos en cuanto a infraestructura y servicios, con respeto al Medio Ambiente y con el objetivo de mejorar la calidad de vida, la prosperidad y la equidad social. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Infraestructura y Agenda Urbana<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Fortalecer el desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, con inversiones de al menos 3 mil 500 millones de pesos anuales para infraestructura vial, salud, cultural, deportiva, de recreación y gubernamental.<br>• Objetivo 2. Mantener y mejorar el estado físico de la infraestructura urbana existente en el Estado, en coordinación con otras instancias gubernamentales. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Infraestructura y Agenda Urbana<br>**Visión:**<br>Ubicar al estado de San Luis Potosí a la vanguardia en el desarrollo urbano sostenible, incluyente y equitativo, en función de las necesidades de las y los potosinos; asegurando a las futuras generaciones un desarrollo igualitario a partir de infraestructura que fomente el crecimiento económico, sobre todo de los más vulnerables. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.1 y 9.4 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenible. | 11.3; 11.4; 11.7, 11.a y 11.b |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.2. Vivienda y Servicios a la Comunidad | 2.2.1 Urbanización |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de población beneficiada con infraestructura de nueva creación en las localidades urbanas del estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 80% | Dirección de Planeación, Control y Seguimiento |
| Porcentaje de cobertura de localidades urbanas del Estado con atención en infraestructura. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 4.69% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.08 Infraestructura Urbana | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas (SEDUVOP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al impulso de la Economía sustentable para San Luis mediante la planeación de la Infraestructura y Agenda Urbana, considerando la utilización del espacio ordenadamente, integrando la participación de los tres órdenes de gobierno y sociedad, para atender debidamente las demandas que plantean los asentamientos humanos urbanos en cuanto a infraestructura y servicios, con respeto al Medio Ambiente y con el objetivo de mejorar la calidad de vida, la prosperidad y la equidad social. |

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de inmuebles de nueva creación, propiedad del Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 0.15% | Dirección de Obras Públicas y Supervisión |
| Porcentaje de inmuebles de nueva creación de promotoras, propiedad del Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 0.06% | |
| Porcentaje de kilómetros de vialidades urbanas rehabilitadas del Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 1.5% | |
| Porcentaje de inmuebles rehabilitados propiedad del Estado y rentados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 0.14% | |
| Porcentaje de proyectos ejecutivos incorporados anualmente | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 50% | Unidad de Proyectos y Costos |
| Porcentaje de cobertura de localidades urbanas del estado con atención en infraestructura de nueva creación de áreas verdes. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 6.25% | |
| Porcentaje de obras e inmuebles de nueva creación en espacios recreativos, deportivos y culturales. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 25% | Dirección General de infraestructura |
| Porcentaje de municipios con instrumentos de planeación de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano publicados vigentes. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 8.62% | Instituto Estatal de Planeación Urbana IEPLAU |
| Porcentaje de municipios con instrumentos de planeación de Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano publicados con evaluación de la vigencia de estos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 11.76% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|---|
| Pp03.08 Infraestructura Urbana | | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas (SEDUVOP) |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al impulso de la Economía sustentable para San Luis mediante la planeación de la Infraestructura y Agenda Urbana, considerando la utilización del espacio ordenadamente, integrando la participación de los tres órdenes de gobierno y sociedad, para atender debidamente las demandas que plantean los asentamientos humanos urbanos en cuanto a infraestructura y servicios, con respeto al Medio Ambiente y con el objetivo de mejorar la calidad de vida, la prosperidad y la equidad social. | | |

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de cobertura de localidades urbanas del estado, con población que habla lengua indígena, con atención en infraestructura de nueva creación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 3.64% | Dirección de Planeación, Control y Seguimiento |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.09 Transporte, Movilidad y Telecomunicaciones | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo del transporte, movilidad y telecomunicaciones en sus diversas modalidades, a través de la planeación, ejecución de programas y nuevas tecnologías que impulsen el desarrollo económico del Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Infraestructura y Agenda Urbana<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Regular y fortalecer los servicios de transporte en el Estado, bajo las premisas de calidad, modernidad, seguridad, eficiencia y gratuidad a estudiantes.<br>• Objetivo 4. Recuperar, rehabilitar y modernizar la red troncal de comunicaciones del Estado, con la finalidad de otorgar la cobertura total e Internet gratuito a la población. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Infraestructura y Agenda Urbana<br>**Visión:**<br>Ubicar al estado de San Luis Potosí a la vanguardia en el desarrollo urbano sostenible, incluyente y equitativo, en función de las necesidades de las y los potosinos; asegurando a las futuras generaciones un desarrollo igualitario a partir de infraestructura que fomente el crecimiento económico, sobre todo de los más vulnerables. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.b |
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.c |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.2 y 11.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.5. Transporte<br>3.6. Comunicaciones | 3.5.6 Otros Relacionados con Transporte<br>3.6.1 Comunicaciones |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMAD 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de satisfacción de los usuarios del transporte público. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 50% | Dirección General de Transporte Colectivo |
| Porcentaje de sitios conectados a telecomunicaciones y servicios digitales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 50% | Dirección General de Conectividad. |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de transporte público con botón de pánico instalado | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 50% | Dirección General de Transporte Colectivo Metropolitano. |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.09 Transporte, Movilidad y Telecomunicaciones | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Comunicaciones y Transportes (SCT) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo del transporte, movilidad y telecomunicaciones en sus diversas modalidades, a través de la planeación, ejecución de programas y nuevas tecnologías que impulsen el desarrollo económico del Estado. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMAD 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de operadores de transporte público capacitados en derechos humanos | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 50% | Dirección del Registro de Transporte Público |
| Porcentaje de hombres funcionarios públicos en temas de masculinidades. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 50% | Unidad para la Igualdad de Género |
| Porcentaje de hombres transportistas que han sido capacitados en temas de masculinidades. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 50% | Unidad para la Igualdad de Género |
| Porcentaje de estudiantes con tarjetas de transporte gratuito. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 50% | Dirección General de Transporte Colectivo Metropolitano. |
| Porcentaje del transporte colectivo que dispone del servicio a personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 50% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.10 Esparcimiento y Recreación | Economía Sustentable para San Luis | Centro Estatal de Cultura y Recreación Tangamanga I y II |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la cultura y recreación de los potosinos mediante la promoción y difusión de eventos artísticos, culturales y deportivos, así como la rehabilitación y modernización de sus instalaciones. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Infraestructura y Agenda Urbana<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Fortalecer el desarrollo regional, urbano y metropolitano sustentable, con inversiones de al menos 3 mil 500 millones de pesos anuales para Infraestructura vial, salud, cultural, deportiva, de recreación y gubernamental. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Infraestructura y Agenda Urbana<br>**Visión:**<br>Ubicar al estado de San Luis Potosí a la vanguardia en el desarrollo urbano sostenible, incluyente y equitativo, en función de las necesidades de las y los potosinos; asegurando a las futuras generaciones un desarrollo igualitario a partir de infraestructura que fomente el crecimiento económico, sobre todo de los más vulnerables. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.7 |
| Objetivo 15: Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad. | 15n.1 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.4. Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales | 2.4.1 Deporte y Recreación |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMAD 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de visitantes a los parques tangamanga I y II. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección Técnica Operativa |
| Porcentaje de cumplimiento de servicios que otorgan los CECURT. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección Administrativa |
| Porcentaje de cumplimiento al programa de actividades. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección Administrativa |
| Porcentaje de mantenimiento de áreas verde, espacios deportivos y culturales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección Técnica Operativa |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.11 Infraestructura Carretera | Economía Sustentable para San Luis | Junta Estatal de Caminos (JEC) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico y social de San Luis Potosí que dispone de una infraestructura que cubre sus necesidades de conectividad y movilidad al contar con una red carretera en buenas condiciones, moderna, sostenible y eficiente. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Infraestructura y Agenda Urbana<br>**Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 5. Fortalecer los proyectos de conservación, modernización y construcción de la red vial terrestre del Estado con visión de desarrollo regional e intermodal bajo el principio de igualdad para todas las personas. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Infraestructura y Agenda Urbana<br>**Visión:**<br>Ubicar al estado de San Luis Potosí a la vanguardia en el desarrollo urbano sostenible, incluyente y equitativo, en función de las necesidades de las y los potosinos; asegurando a las futuras generaciones un desarrollo igualitario a partir de infraestructura que fomente el crecimiento económico, sobre todo de los más vulnerables. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.1 |
| Objetivo 11. Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.a |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.5 Transporte | 3.5.1 Transporte por Carretera |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación de la inversión anual en infraestructura carretera en el Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 25% | JEC. Unidad de Planeación |
| Porcentaje de kilómetros de carreteras pavimentadas en buenas condiciones. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 21% | |
| Porcentaje de kilómetros de carreteras y caminos construidos y modernizados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 0.09% | |
| Porcentaje de kilómetros de carreteras estatales rehabilitados y conservados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 14.54% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|---|
| Pp03.11 Infraestructura Carretera | | Economía Sustentable para San Luis | Junta Estatal de Caminos (JEC) |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo económico y social de San Luis Potosí que dispone de una infraestructura que cubre sus necesidades de conectividad y movilidad al contar con una red carretera en buenas condiciones, moderna, sostenible y eficiente. | | |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de estudios y proyectos de infraestructura carretera elaborados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | JEC. Unidad de Planeación |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de kilómetros de carreteras y caminos estatales atendidos en municipios con presencia de población indígena. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 30% | JEC. Unidad de Planeación |
| Porcentaje de mujeres y niñas que habitan municipios con presencia de población indígena, la pobreza extrema es superior al 30 por ciento y se benefician con la atención de carreteras y caminos estatales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 25% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.13 Desarrollo Rural Sustentable | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos (SEDARH) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo integral del campo potosino mediante programas y políticas públicas sostenibles que propicien la rentabilidad y competitividad para el arraigo de su población en cada región del Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Desarrollo del Campo Sostenible<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Incrementar las prácticas de producción sostenibles en el sector agropecuario frente a los riesgos climáticos, principalmente con tecnificación del riego, perforación de pozos agrícolas y el combate al estiaje.<br>• Objetivo 2. Fortalecer cada uno de los eslabones de la cadena agroalimentaria para abastecer el comercio regional y la exportación, con una inversión anual de al menos de 300 millones de pesos para el campo potosino y la instalación de un laboratorio de mejoramiento genético para la ganadería.<br>• Objetivo 3. Producir alimentos de calidad, sanos y accesibles a través de sanidad e inocuidad agroalimentaria.<br>• Objetivo 4. Contribuir al bienestar y al arraigo de la población que vive del campo, mediante la inclusión productiva principalmente de las mujeres, pueblos y comunidades indígenas. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Desarrollo del Campo Sostenible<br>**Visión:**<br>En 2027, San Luis Potosí será identificado como un Estado que desarrolla y fortalece iniciativas que contribuyen a mejorar las condiciones de vida de la población rural, como el impulso de las cadenas agroalimentarias que incrementan la rentabilidad y competitividad y el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales del Estado. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 2. Poner fin al hambre. | 2.3, 2.4, 2.5 y 2n.2 |
| Objetivo 15. Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad. | 15.1, 15.2, 15.3 y 15.5 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 3. Desarrollo Económico | 3.2. Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza | 3.2.1 Agropecuaria<br>3.2.2 Forestal y de Vida Silvestre |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación del valor de la producción estatal agropecuaria. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 8% | Dirección General de Agricultura y Ganadería. |
| Incremento en la producción agropecuaria estatal. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 3% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.13 Desarrollo Rural Sustentable | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos (SEDARH) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al desarrollo integral del campo potosino mediante programas y políticas públicas sostenibles que propicien la rentabilidad y competitividad para el arraigo de su población en cada región del Estado. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación en la superficie de riego tecnificado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9% | Dirección General de Recursos Hidráulicos. |
| Variación en la producción de especies forestales. | Plantas forestales | Gestión | Eficacia | Anual | 11,200 | Dirección General Forestal y Vida Silvestre. |
| Tasa de variación en la superficie agrícola cosechada. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 6% | Dirección General de Agricultura y Ganadería. |
| Porcentaje de superficie agrícola monitoreada. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 10% | |
| Porcentaje de productores apoyados con asistencia técnica que adoptan las innovaciones tecnológicas para la producción de alimentos y venta de excedentes. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 60% | Dirección General de Desarrollo Rural. |

**INDICADORES TRANSVERSALES [3]**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje mujeres apoyadas con los programas de la Secretaria. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 20% | Dirección General de Agricultura y Ganadería. |
| Porcentaje de personas indígenas apoyadas con los programas de la Secretaria. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 13% | Dirección General de Desarrollo Rural. |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.15 Gestión Integral del Agua | Economía Sustentable para San Luis | Comisión Estatal del Agua (CEA) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias mediante la disminución en la carencia de servicios básicos de agua potable, drenaje y tratamiento de aguas residuales. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Recuperación Hídrica con Enfoque de Cuencas<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Incrementar la infraestructura hidráulica en el Estado: nuevas presas, pozos, redes de distribución de agua potable, sistema de drenaje y alcantarillado<br>• Objetivo 2. Aumentar el saneamiento y tratamiento de aguas residuales en las cuatro regiones del Estado.<br>• Objetivo 3. Brindar servicios para el mejoramiento y uso eficiente de los recursos hídricos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Recuperación Hídrica con Enfoque de Cuencas<br>**Visión:**<br>Un San Luis Potosí donde el agua sea un pilar de bienestar, concediéndole su valor estratégico, protegiéndola y utilizándola de manera racional, adecuada y eficiente; realizando el buen manejo y responsable a través de una corresponsabilidad por parte de la ciudadanía, de instituciones y de gobierno del Estado. Contando con una administración eficiente de los recursos hídricos que garanticen el desarrollo sustentable para la conservación del medio ambiente, cimentados en una normativa acorde a nuestros tiempos. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [2]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. | 6.1, 6.2 y 6.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.1. Protección Ambiental<br>2.2 Vivienda y servicios a la comunidad | 2.1.2 Administración del Agua<br>2.1.3 Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado<br>2.2.3 Abastecimiento de Agua |

**INDICADORES [3]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de población con carencia por acceso a los servicios básicos en la vivienda. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Bienal | 23% | Dirección de Planeación y Control |
| Porcentaje de población en viviendas sin acceso al agua. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9.1% | |
| Porcentaje de población en viviendas sin acceso al drenaje. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 11% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.15 Gestión Integral del Agua | Economía Sustentable para San Luis | Comisión Estatal del Agua (CEA) |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias mediante la disminución en la carencia de servicios básicos de agua potable, drenaje y tratamiento de aguas residuales. |
|---|---|

**INDICADORES [3]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de municipios asesorados en materia de tratamiento de aguas residuales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 40% | Dirección de Operación y Servicios |
| Porcentaje de cumplimiento en el monitoreo de la calidad del agua entregada a la población. | Porcentaje | Gestión | | Trimestral | 85% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Porcentaje de participación igualitaria de mujeres y hombres en los puestos directivos o de responsabilidad. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 40% | Dirección Administrativa |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.16 Ecología y Medio Ambiente | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental (SEGAM) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas del Estado mediante la aplicación de los instrumentos de política ambiental requeridos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas<br>**Objetivo estratégico:**<br>● Objetivo 1. Preservar, restaurar y proteger los ecosistemas y su biodiversidad en las cuatro regiones del Estado.<br>● Objetivo 2. Implementar la Agenda del Cambio Climático en el Estado, para fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a sus efectos.<br>● Objetivo 3. Prevenir y controlar la contaminación del aire, agua y suelo fomentando el derecho a un ambiente sano en la población potosina.<br>● Objetivo 4. Impulsar la colaboración de la sociedad en materia ambiental para asegurar un desarrollo sostenible y un estilo de vida en equilibrio con la naturaleza. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas<br>**Visión:**<br>El Estado de San Luis Potosí aplicará los instrumentos de política ambiental requeridos para la preservación y restauración del ambiente, se consolidarán las estrategias de reforestación, el uso de energías alternativas y se fomentarán las medidas de mitigación y adaptación al cambio climático que garantizarán el derecho a un ambiente sano a toda la sociedad potosina. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. | 5.5 |
| Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos. | 6.3 y 6.6 |
| Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna. | 7a |
| Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos | 8.4 |
| Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles. | 11.6 y 11.b |
| Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. | 12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.8 |
| Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. | 13.2 y 13.3 |
| Objetivo 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad. | 15.1, 15.2, 15.4, 15.5, 15.7 y 15.8 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 2. Desarrollo Social | 2.1. Protección Ambiental | 2.1.1 Ordenación de Desechos<br>2.1.4 Reducción de la Contaminación<br>2.1.5 Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje<br>2.1.6 Otros de Protección Ambiental |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.16 Ecología y Medio Ambiente | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental (SEGAM) |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas del Estado mediante la aplicación de los instrumentos de política ambiental requeridos. | |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Índice de emisiones de gases y compuestos de efecto invernadero en el Estado. | Millones de toneladas | Estratégico | Eficacia | Quinquenal | 160.35 | Dirección de Ecología Urbana |
| Porcentaje de superficie de áreas naturales terrestres protegidas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 10.96% | Dirección de Ordenamiento Ecológico y Áreas Naturales Protegidas |
| Proporción de áreas naturales protegidas que aplican un plan de manejo. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 68% | |
| Proporción de municipios en el Estado que tienen y aplican el Ordenamiento Ecológico. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 40% | |
| Captura de carbono atmosférico por el crecimiento de los árboles donados. | Toneladas de CO2/año | Gestión | Eficacia | Anual | 1,366 | Dirección de Ecología Urbana |
| Proporción de acciones realizadas con los municipios para la protección de los ríos del Estado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Dirección de Ecología Urbana |
| Proporción de acciones realizadas con las universidades, institutos de investigación y organizaciones civiles para la protección de la biodiversidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Dirección de Ordenamiento Ecológico y Áreas Naturales Protegidas |
| Porcentaje de avance en la actualización de estudios y proyectos en materia de cambio climático. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 50% | Dirección de Ecología Urbana |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp03.16 Ecología y Medio Ambiente | Economía Sustentable para San Luis | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental (SEGAM) |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas del Estado mediante la aplicación de los instrumentos de política ambiental requeridos. | |

| **INDICADORES [2]** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA 2024** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| Promedio de emisión de contaminantes por partículas suspendidas con diámetros menores de 10 micrómetros en la Zona Conurbada de San Luis Potosí – Soledad de Graciano Sánchez. | ug/m3 | Estratégico | Eficacia | Mensual | 67.5 | Dirección de Ecología Urbana |
| Porcentaje de municipios con acciones para la disposición adecuada de residuos sólidos urbanos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 28% | Dirección de Auditoría y Supervisión |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Proporción de planteles que incorporan la gestión ambiental escolar con perspectiva de género. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 50% | Dirección de Capacitación y Promoción Ambiental |
| Razón de participación ciudadana en temas ambientales con perspectiva de género | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 40% | Dirección de Información y Documentación Ecológica |
| Número de talleres impartidos con perspectiva de género. | Número | Gestión | Eficacia | Anual | 10 | Dirección de Capacitación y Promoción Ambiental |
| Proporción de ANP´s en zonas indígenas que aplican un plan de manejo. | Proporción | Gestión | Eficacia | Anual | 1 | Dirección de Ordenamiento Ecológico y Áreas Naturales Protegidas |

**MONTO TOTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO**
**EJE RECTOR: 04. GOBIERNO RESPONSABLE PARA SAN LUIS**

**5,136,167,770.76**

| DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE | PROGRAMA PRESUPUESTARIO (Pp) | MONTO |
|---|---|---|
| 0416. Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios | Pp04.01 Fortalecimiento Municipal | 16,069,203.82 |
| 0101. Congreso del Estado | Pp04.02 Proceso Legislativo | 310,000,000.00 |
| 0301. Despacho del Ejecutivo | Pp04.04 Agenda y Logística Del Gobernador | 55,999,999.89 |
| 0302. Secretaría General de Gobierno | Pp04.05 Política Interior | 407,899,435.08 |
| 0320. Secretaría Técnica del Gabinete | Pp04.06 Coordinación Técnica Intragubernamental | 13,296,685.66 |
| 0321. Coordinación General de Comunicación Social | Pp04.07 Comunicación Social | 74,939,750.21 |
| 0331. Consejería Jurídica | Pp04.08 Asuntos Jurídicos Gubernamentales | 7,436,513.00 |
| 1401. Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana | Pp04.10 Participación Ciudadana | 382,132,660.01 |
| 0313. Contraloría General del Estado | Pp04.11 Transparencia y Rendición De Cuentas | 95,643,051.72 |
| 0414. Secretariado Ejecutivo del Sistema Anticorrupción | Pp04.12 Sistema Anticorrupción | 8,000,000.00 |
| 1405. Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública | Pp04.14 Acceso a la Información Pública | 25,060,259.02 |
| 1404. Auditoría Superior del Estado | Pp04.15 Fiscalización de la Gestión Gubernamental | 300,000,000.00 |
| 0303. Secretaría de Finanzas | Pp04.16 Finanzas Públicas | 2,300,264,619.72 |
| 0311. Oficialía Mayor | Pp04.17 Gestión Administrativa Gubernamental | 1,058,399,412.37 |
| 0332. Unidad de Sistemas de Informática del Poder Ejecutivo de San Luis Potosí | Pp04.18 Gobierno Digital | 7,488,224.40 |
| 0409. Instituto Registral y Catastral del Estado de San Luis Potosí | Pp04.19 Servicios Registrales de la Propiedad y Catastro | 26,092,763.13 |
| 1402. Comisión Estatal de Derechos Humanos | Pp04.20 Derechos Humanos | 47,445,192.73 |

**NOTAS DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS:**

[1] Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en San Luis Potosí, Agenda 2030. Subcomité Técnico - Consejo Estatal de Población.

[2] - Cada uno de los indicadores esta respaldado con su Ficha de Indicador.
- Las dependencias y entidades podrán realizar ajuste a sus indicadores de acuerdo al desarrollo de sus actividades antes del 1er reporte trimestral de 2024 conforme al numeral 5.5 establecido en el "Mecanismo para el Seguimiento de los Indicadores" definido por el grupo de trabajo integrado por la Secretaría de Finanzas y la Contraloría General del Estado. https://slp.gob.mx/finanzas/Paginas/Documentos-para-el-Seguimiento-de-Indicadores.aspx.

[3] Indicadores que dan seguimiento a la politica transversal del Estado en los temas de igualdad entre mujeres y hombres, pueblos y comunidades indígenas, niñas, niños y adolescentes, personas con discapacidad y personas Adultas Mayores.

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp04.01 Fortalecimiento Municipal | Gobierno Responsable para San Luis | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios (CEFIM) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a tener un Gobierno Responsable para San Luis mediante la coordinación y el fortalecimiento de los ayuntamientos municipales. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.1 Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 2. Coordinación permanente del Ejecutivo con el Poder Legislativo y Judicial, gobierno federal y ayuntamientos, para mantener la gobernabilidad en la Entidad. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Visión:**<br>La estabilidad política de San Luis Potosí es de las mejores del país, gracias a instituciones fuertes y confiables, al trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 6n.1 |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo. | 17.17 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.3. Coordinación de la Política de Gobierno | 1.3.9 Otros |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Certificación de funcionarias y funcionarios municipales en el ejercicio de sus funciones. | Número | Estratégico | Eficacia | Bienal | 0 | Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios |
| Ayuntamientos participantes en el programa "Fortalecimiento Municipal". | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Funcionarias y funcionarios municipales capacitados. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 2,400 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.02 Proceso Legislativo | Gobierno Responsable para San Luis | Congreso del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a mantener la gobernabilidad mediante el desarrollo del trabajo legislativo, objetivo e imparcial en el ejercicio de sus atribuciones. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.1 Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 2. Coordinación permanente del Ejecutivo con el Poder Legislativo y Judicial, gobierno federal y ayuntamientos, para mantener la gobernabilidad en la Entidad. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Visión:**<br>Ser un Congreso con rostro humano, de responsabilidad y de servicio, que goce de prestigio y solidez, asumiendo el compromiso de brindar beneficios mediante acciones transparentes y comprometidas con los ciudadanos, en la construcción de un marco legal, acorde a los tiempos actuales. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todas las personas y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 6.3 |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo. | 17.14 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.1. Legislación | 1.1.1 Legislación |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de iniciativas dictaminadas en los periodos ordinarios de la LXIII Legislatura. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 56% | Coordinación General de Servicios Parlamentarios del Poder Legislativo y Asesoría y Secretariado Técnico |
| Porcentaje de iniciativas dictaminadas con rezago legislativo anterior a la LXIII Legislatura. | Porcentaje | Estratégico | 0.94 | Anual | 70% | |
| Porcentaje de sesiones ordinarias celebradas por las comisiones parlamentarias, para preparación de dictámenes de turnos presentados a pleno. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 94% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.02 Proceso Legislativo | Gobierno Responsable para San Luis | Congreso del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a mantener la gobernabilidad mediante el desarrollo del trabajo legislativo, objetivo e imparcial en el ejercicio de sus atribuciones. |

| **INDICADORES [2]** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA 2024** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| Porcentaje de instrumentos jurídicos celebrados para la difusión y divulgación de la actividad legislativa. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 84% | Coordinación de Comunicación Social del Poder Legislativo |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Iniciativas de ley del foro del parlamento de mujeres dictaminadas | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 84% | Comisión de Igualdad y Genero del Poder Legislativo |
| Porcentaje de niños y niñas participantes en el parlamento | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 94% | Comisión de Educación, Cultura Ciencia y Tecnología |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp04.04 Agenda y logística del Gobernador | Gobierno Responsable para San Luis | Secretaría Particular del Gobernador |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a promover la participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de San Luis Potosí a través de instituciones y órganos confiables, legales y transparentes que garanticen la gobernabilidad de la entidad. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.1 Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Garantizar la gobernabilidad y el desarrollo integral de San Luis Potosí, con estricto apego al respeto de los Derechos de terceros. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Visión:**<br>Mantener la estabilidad política de San Luis Potosí como una de las mejores del país, con instituciones confiables y el trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo. | 17.17 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.3 Coordinación de la política de gobierno | 1.3.1 Presidencia / Gubernatura |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eventos a que acude y preside el titular del Poder Ejecutivo del Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Mensual | 100% | Secretaría Particular del Gobernador |
| Seguimiento de peticiones recibidas que fueron registradas y gestionadas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Mensual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.05 Política interior | Gobierno Responsable para San Luis | Secretaría General de Gobierno (SGG) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a fortalecer en el Estado la Gobernabilidad, la Política Interior y la Gestión de Riesgos |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.1 Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Garantizar la gobernabilidad y el desarrollo integral de San Luis Potosí, con estricto apego al respeto de los Derechos de terceros.<br>• Objetivo 3. Promover la participación ciudadana y la Cultura Política en la toma de decisiones de las políticas de Gobierno.<br>• Objetivo 4. Garantizar una administración estatal ordenada y moderna para el cumplimiento efectivo de las políticas públicas en la Entidad. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Visión:**<br>Mantener la estabilidad política de San Luis Potosí como una de las mejores del país, con instituciones confiables y el trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas | 16.6 y 16.9 |
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo. | 17.17 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.3 Coordinación de la política de gobierno | 1.3.2. Política interior |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Acciones programadas para las necesidades en el Estado. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 35-65% | Dirección General Administrativa de la Secretaría |
| Protocolo de Búsqueda de Personas. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Trimestral | 100% | Comisión Estatal de Búsqueda de Personas |
| Trámites recibidos y atendidos de CURP, Actas de Interconexión Interestatal, Expedición de Actas Certificadas en Ventanillas y Enmiendas Administrativas. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 80-100% | Dirección del Registro Civil |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.05 Política interior | Gobierno Responsable para San Luis | Secretaría General de Gobierno (SGG) |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Contribuir a fortalecer en el Estado la Gobernabilidad, la Política Interior y la Gestión de Riesgos |
|---|---|

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Respuesta a solicitudes de disposición testamentaria a personas con interés jurídico. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección del Notariado |
| Personas migrantes y sus familias que se benefician de trámites y /o servicios de migración. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 90% | Instituto de Migración y Enlace Internacional |
| Trámites de la Subdirección de Alcoholes. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 70% | Dirección General de Gobernación |
| Gestión de asuntos legales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 70% | |
| Aprobación de las iniciativas presentadas por el Poder Ejecutivo y aprobadas por el Legislativo. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | Subsecretaría de Enlace Interinstitucional |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.06 Cordinación técnica intragubernamental | Gobierno Responsable para San Luis | Secretaría Técnica del Gabinete |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Impulsar procesos de innovación gubernamental. |
|---|---|

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.1 Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Garantizar la gobernabilidad y el desarrollo integral de San Luis Potosí, con estricto apego al respeto de los Derechos de terceros. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Visión:**<br>Mantener la estabilidad política de San Luis Potosí como una de las mejores del país, con instituciones confiables y el trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo. | 17.17 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.3 Coordinación de la política de gobierno | 1.3.2. Política interior |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Nivel de satisfacción en general al realizar trámites, pagos y solicitudes de servicios. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Bienal | 80% | Secretaría Técnica del Gabinete. |
| Avance del cumplimiento de sesiones realizadas por el Ejecutivo con el Gabinete Legal. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Avance del cumplimiento de anuncios realizados por el Ejecutivo. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Avance en la integración de informe de Gobierno y su entrega al Congreso del Estado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.07 Comunicación social | Gobierno Responsable para San Luis | Coordinación General de Comunicación Social |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Fomentar la innovación y la transformación gubernamental mediante la incorporación de las tecnologías de la información en las actividades de la gestión pública. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.1 Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 4. Garantizar una administración estatal ordenada y moderna para el cumplimiento efectivo de las políticas públicas en la Entidad. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Visión:**<br>La estabilidad política de San Luis Potosí es de las mejores del país, gracias a instituciones fuertes y confiables, al trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.1 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.8. Otros servicios generales | 1.8.3 Servicios de Comunicación y Medios |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de comunicados difundidos a través de la Coordinación. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | Coordinación General de Comunicación Social. |
| Porcentaje de acciones de difusión de los trabajos de gobierno implementados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de eventos cubiertos efectuados. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de participantes con respecto al ejercicio anterior en el Premio Estatal de Periodismo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.08 Asuntos jurídicos gubernamentales | Gobierno Responsable para San Luis | Consejería Jurídica del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a que las dependencias del Poder Ejecutivo se mantengan ordenadas en sus funciones mediante la homologación y armonización del marco jurídico estatal bajo los criterios de congruencia legal. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.1 Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 4. Garantizar una administración estatal ordenada y moderna para el cumplimiento efectivo de las políticas públicas en la Entidad. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Visión:**<br>La estabilidad política de San Luis Potosí es de las mejores del país, gracias a instituciones fuertes y confiables, al trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.3. Coordinación de la política de gobierno | 1.3.5 Asuntos Jurídicos |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de instrumentos jurídicos validados en la primera revisión. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Consejería Adjunta de de Legislación y Estudios Normativos |
| Porcentaje de opiniones, dictámenes publicaciones y representaciones concluidos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | |
| Porcentaje de ejecución del presupuesto de gasto corriente. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección de Administración |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.10 Participación ciudadana | Gobierno Responsable para San Luis | Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana (CEEPAC) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a fortalecer la participación ciudadana en las elecciones y consultas populares a realizar en el Estado, mediante la implementación de estrategias para garantizar la trasparencia y certeza en los procesos durante el periodo electoral y ordinario. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.1 Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Promover la participación ciudadana y la cultura política en la toma de decisiones de las políticas de gobierno. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Alianzas para la Gobernabilidad<br>**Visión:**<br>La estabilidad política de San Luis Potosí es de las mejores del país, gracias a instituciones fuertes y confiables, al trabajo conjunto entre los tres poderes del Estado y a la efectiva participación ciudadana en los procesos relacionados con el desarrollo integral de la entidad. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.3. Coordinación de la política de gobierno | 1.3.6 Organización de procesos electorales |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMAD 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Índice de Desarrollo Democrático en San Luis Potosí. | Índice | Estratégico | Eficacia | Anual | 4.135 | Unidad de Planeación. Institucional y Coordinación de Órganos. Desconcentrados. |
| Participación ciudadana en ejercicios democráticos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 58% | |
| Cumplimiento de acciones y estrategias ejecutadas en los procesos electorales. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Cumplimiento de acciones y estrategias de cultura cívica y participación ciudadana. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Cumplimiento de metas de las direcciones y unidades del organismo electoral. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.10 Participación ciudadana | Gobierno Responsable para San Luis | Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana (CEEPAC) |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a fortalecer la participación ciudadana en las elecciones y consultas populares a realizar en el Estado, mediante la implementación de estrategias para garantizar la trasparencia y certeza en los procesos durante el periodo electoral y ordinario. | |

| **INDICADORES [2]** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA 2024** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Cumplimiento del programa de ejercicios de capacitación ciudadana con enfoque de igualdad entre hombres y mujeres. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Unidad de Planeación. Institucional y Coordinación de Órganos Desconcentrados.<br><br>Coordinación de Género e Inclusión. |
| Cumplimiento del programa de ejercicios de participación ciudadana con enfoque de igualdad entre hombres y mujeres dirigido a comunidades y pueblos originarios. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Cumplimiento del programa de ejercicios de participación ciudadana con enfoque de igualdad entre hombres y mujeres dirigido a personas con discapacidad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.11 Transparencia y rendición de cuentas | Gobierno Responsable para San Luis | Contraloría General del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a ser un Gobierno Responsable para San Luis a través de la competitividad institucional inclusiva y sostenible en la Contraloría General del Estado (CGE). |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Combatir la corrupción y la impunidad, fortaleciendo la prevención, fiscalización, control, transparencia, debido proceso y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa; implementando los cambios estructurales, mecanismos institucionales, innovadores, incluyentes y modernos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Anticorrupción y combate a la impunidad<br>**Visión:**<br>Fortalecer la credibilidad y confianza de la sociedad potosina con su gobierno; promoviendo su participación en las decisiones del Estado; disminuyendo los índices de corrupción con dependencias y entidades preventivas, innovadoras, incluyentes y modernas; consolidando el que hacer del gobierno en el marco de la ética, la cultura de legalidad, transparencia y acceso a la información pública y rendición de cuentas. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.5 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1. Gobierno | 1.3. Coordinación de la política de gobierno | 1.3.4 Función Pública |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Fortalecimiento en competitividad institucional en la CGE. | Porcentaje | Estrategico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección de Planeación y Evaluación. |
| Fortalecimiento institucional. | Tasa | Estrategico | Eficacia | Anual | 100% | |
| Cumplimiento a las acciones de legalidad. | Porcentaje | Estrategico | Eficacia | Anual | 100% | General de Legalidad e Integridad Pública. |
| Auditorias de vigilancia y/o fiscalización realizadas. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Dirección General de Control y Auditoria. |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| **PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP)** | | **EJE RECTOR** | **DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE** |
|---|---|---|---|
| Pp 04.11 Transparencia y rendición de cuentas | | Gobierno Responsable para San Luis | Contraloría General del Estado |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a ser un Gobierno Responsable para San Luis a través de la competitividad institucional inclusiva y sostenible en la Contraloría General del Estado (CGE). | | |

| **INDICADORES [2]** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **INDICADOR** | **UNIDAD DE MEDIDA** | **TIPO** | **DIMENSIÓN** | **PERIODICIDAD** | **META PROGRAMADA 2024** | **UNIDAD RESPONSABLE** |
| Avance en el impulso de un Gobierno Abierto. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección General de Gobierno Abierto. |
| Avance en la promoción de la Contrarloría Social. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Índice del marco integrado de Control Interno. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección General de Control y Auditoría. |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Cumplimiento en la implementación de la Unidad de Género. | Porcentaje | Estrategico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección de Trasparencia. |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.12 Sistema anticorrupción | Gobierno Responsable para San Luis | Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción (SESEA) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Combatir, frontalmente y con la participación de la ciudadanía, las causas y efectos de la corrupción y la ineficacia en la Administración Pública Estatal, mediante la prevención, fiscalización y promoción de las responsabilidades asociadas con conductas ilícitas. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Combatir la corrupción y la impunidad, fortaleciendo la prevención, fiscalización, control, transparencia, debido proceso y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa; implementando los cambios estructurales, mecanismos institucionales, innovadores, incluyentes y modernos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Anticorrupción y combate a la impunidad<br>**Visión:**<br>Fortalecer la credibilidad y confianza de la sociedad potosina con su gobierno; promoviendo su participación en las decisiones del Estado; disminuyendo los índices de corrupción con dependencias y entidades preventivas, innovadoras, incluyentes y modernas; consolidando el que hacer del gobierno en el marco de la ética, la cultura de legalidad, transparencia y acceso a la información pública y rendición de cuentas. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.5 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.3. Coordinación de la política de gobierno | 1.3.4 Función Pública |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Avance en la implementación de la política anticorrupción en el Estado. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 20% | Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción. |
| Avance en el desarrollo y/o implementación de la Plataforma Digital Estatal. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 85% | |
| Asistencia técnica a órganos colegiados del Sistema Estatal Anticorrupción. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.14 Acceso a la información pública | Gobierno Responsable para San Luis | Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la información pública (CEGAIP) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al cumplimiento de de los sujetos obligados en materia de transparencia con apego al marco normativo en las disposiciones de acceso a la información, rendición de cuentas, transparencia gubernamental, protección de datos personales y organización de archivos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Combatir la corrupción y la impunidad, fortaleciendo la prevención, fiscalización, control, transparencia, debido proceso y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa; implementando los cambios estructurales, mecanismos institucionales, innovadores, incluyentes y modernos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Anticorrupción y combate a la impunidad<br>**Visión:**<br>Fortalecer la credibilidad y confianza de la sociedad potosina con su gobierno; promoviendo su participación en las decisiones del Estado; disminuyendo los índices de corrupción con dependencias y entidades preventivas, innovadoras, incluyentes y modernas; consolidando el que hacer del gobierno en el marco de la ética, la cultura de legalidad, transparencia y acceso a la información pública y rendición de cuentas. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.5 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.8. Otros servicios generales | 1.8.4 Acceso a la Información Pública Gubernamental |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Cumplimiento de actividades programadas en el plan anual de trabajo de cada unidad administrativa. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 99% | Secretaría Técnica. CEGAIP |
| Porcentaje de sujetos obligados beneficiados con acciones de capacitación. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | |
| Cumplimiento de verificaciones de transparencia determinados por el Pleno. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 98% | |
| Implementación de proyectos de mejora autorizados. | Proyecto | Gestión | Eficacia | Anual | 9 | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp04.15 Fiscalización de la gestión gubernamental | Gobierno Responsable para San Luis | Instituto de Fiscalización Superior del Estado (IFSE) |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Contribuir al eficaz combate a la corrupción y a la impunidad mediante una fiscalización superior fortalecida. |
|---|---|

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Combatir la corrupción y la impunidad, fortaleciendo la prevención, fiscalización, control, transparencia, debido proceso y resolución de procedimientos de responsabilidad administrativa; implementando los cambios estructurales, mecanismos institucionales, innovadores, incluyentes y modernos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Anticorrupción y combate a la impunidad<br>**Visión:**<br>Fortalecer la credibilidad y confianza de la sociedad potosina con su gobierno; promoviendo su participación en las decisiones del Estado; disminuyendo los índices de corrupción con dependencias y entidades preventivas, innovadoras, incluyentes y modernas; consolidando el que hacer del gobierno en el marco de la ética, la cultura de legalidad, transparencia y acceso a la información pública y rendición de cuentas. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16.5, 16.6, 16.7 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.1 Legislación | 1.1.2 Fiscalización |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Percepción de la población urbana de 18 años y más que considera que las prácticas corruptas en el gobierno del estado son frecuentes y muy frecuentes. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Bienal | 88% | Despacho del Titular |
| Universo fiscalizado en el año 2024 respecto al año 2023. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 9% | Despacho del Titular / Coordinación de Auditorías Especiales |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp04.15 Fiscalización de la gestión gubernamental | Gobierno Responsable para San Luis | Instituto de Fiscalización Superior del Estado (IFSE) |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Contribuir al eficaz combate a la corrupción y a la impunidad mediante una fiscalización superior fortalecida. |
|---|---|

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Personal de fiscalización profesionalizado y capacitado. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 18% | Secretaría Técnica / Coordinación General de Administración |
| Auditorías realizadas correspondientes a la Cuenta Pública 2023. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 100% | Coordinación de Auditorías Especiales / Secretaría Técnica / Auditoría Especial de Asuntos Jurídicos / Coordinación General de Administración |
| Atención de solicitudes o demandas de la ciudadanía. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Semestral | 100% | Auditoría Especial de Asuntos Jurídicos / Despacho del Titular |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.16 Finanzas Públicas | Gobierno Responsable para San Luis | Secretaría de Finanzas (SF) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a las finanzas responsables y sanas mediante políticas fiscales eficientes para el manejo de los recursos públicos del Estado. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.3 Finanzas responsables y sanas<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Desarrollar los mecanismos de una arquitectura fiscal, que incluya apoyos a la ciudadanía como la gratuidad en la dotación de placas y la expedición de licencias, clara y sencilla a partir de la sistematización para pagos y trámites en línea, que beneficie la inversión pública y contribuya al crecimiento económico de la Entidad.<br>• Objetivo 2. Impulsar la gestión para resultados en la Administración Pública Estatal.<br>• Objetivo 3. Aplicar una política de gasto público productivo, con una normatividad que haga más eficiente el quehacer del gobierno. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Finanzas Responsables y Sanas<br>**Visión:**<br>Contribuir activamente, a través de su programa Finanzas Responsables y Sanas, a la consolidación de un Estado que construye alianzas para el desarrollo y crecimiento económicos, que genera oportunidades y trabaja con honestidad y transparencia. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.4 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas | 16.6 |
| Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.1 y 17.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.5. Asuntos financieros y hacendarios | 1.5.2 Asuntos Hacendarios |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Variación porcentual de los ingresos estatales. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | ND | Política Fiscal |
| Índice de fortalecimiento financiero. | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | ND | Dirección de Recaudación y Política Fiscal |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.16 Finanzas Públicas | Gobierno Responsable para San Luis | Secretaría de Finanzas (SF) |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a las finanzas responsables y sanas mediante políticas fiscales eficientes para el manejo de los recursos públicos del Estado. |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Posición nacional en el diagnóstico sobre el avance en implementación del PbR-SED (Nivel de cumplimiento). | Porcentaje | Estratégico | Eficiencia | Anual | 79.5% | Dirección de Planeación |
| Porcentaje de ejecución del gasto operativo. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección General de Planeación y Presupuesto / Contabilidad Gubernamental |
| Calificación en el nivel de endeudamiento del Estado. | Rango (1. Sostenible, 2. En observación y 3. Elevado) | Estratégico | Eficiencia | Anual | 1 | Dirección de Deuda y Crédito Público |
| Porcentaje de cumplimiento del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Anual | 90% | Dirección de Análisis y Evaluación |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.17 Gestión administrativa gubernamental | Gobierno Responsable para San Luis | Oficialía Mayor |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al gobierno Responsable para San Luis a través de la aplicación de políticas del gasto público productivo. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.3 Finanzas responsables y sanas<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 3. Aplicar una política de gasto público productivo, con una normatividad que haga más eficiente el quehacer del gobierno.<br>• Objetivo 4. Impulsar el desarrollo humano integral y profesional de los funcionarios públicos. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Finanzas Responsables y Sanas<br>**Visión:**<br>Contribuir activamente, a través de su programa Finanzas Responsables y Sanas, a la consolidación de un Estado que construye alianzas para el desarrollo y crecimiento económicos, que genera oportunidades y trabaja con honestidad y transparencia. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10.4 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas | 16.6 |
| Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. | 17.1 y 17.3 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.5. Asuntos financieros y hacendarios | 1.5.2 Asuntos Hacendarios |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Nivel de aplicación de las políticas públicas de gasto productivo. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección General de Servicios Administrativos. |
| Instrumentación de políticas de gasto. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Dirección de Servicios Básicos. |
| Avance en el manejo y control de Recursos Humanos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección de Recursos Humanos. |
| Avance en la consolidación de Adquisiciones. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección General de Adquisiciones. |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.17 Gestión administrativa gubernamental | Gobierno Responsable para San Luis | Oficialía Mayor |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir al gobierno Responsable para San Luis a través de la aplicación de políticas del gasto público productivo. | |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Avance en la implementación del servicio civil de carrera. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | Dirección General de Recursos Humanos. |
| Avance en la actualización de inventarios de bienes patrimoniales. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección de Control Patrimonial. |
| Avance en la gestión organizacional. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección de Organización |
| Ahorro en el gasto de servicios básicos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 6% | Dirección General de Servicios Administrativos. |
| Avance en ejecución de proyectos. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | Dirección General de Planeación y Modernización. |
| Avance en la implementación institucional del PbR-SED. | Porcentaje | Gestión | Eficiencia | Trimestral | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.18 Gobierno Digital | Gobierno Responsable para San Luis | Unidad de Sistemas de Informática del Poder Ejecutivo del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a fomentar la innovación y la transformación gubernamental mediante la incorporación de las tecnologías de la información en las actividades de la gestión pública. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.4 Gobierno digital para la certidumbre patrimonial<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1. Promover el desarrollo estatal con políticas de innovación gubernamental, tecnologías de información y comunicación para fortalecer la confianza ciudadana en sus instituciones. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Gobierno digital para la certidumbre<br>**Visión:**<br>Mostrar liderazgo a nivel nacional en la implementación de políticas públicas registrales y catastrales de vanguardia, coadyuvando al desarrollo sustentable y económico del Estado, mediante la vinculación y modernización continúa de todos los procesos, equipo y personal, con servicios innovadores, confiables, transparentes y de calidad que hagan del instituto un organismo eficiente y de vanguardia, con procesos automatizados y servicios de calidad, mediante la integración, vinculación y fortalecimiento de los Municipios, salvaguardando con información actualizada e integral el tráfico inmobiliario, representando certeza y legalidad para el patrimonio y los actos jurídicos tanto de personas físicas como morales. |

| IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1] | |
|---|---|
| **Objetivo** | **Meta** |
| Objetivo 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. | 9.b |

| CLASIFICACIÓN FUNCIONAL | | |
|---|---|---|
| **Finalidad** | **Función** | **Subfunción** |
| 1 Gobierno | 1.8. Otros servicios generales | 1.8.5 Otros |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación del valor de avance en la migración de nuevas tecnologías. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 16% | Unidad de Sistemas de Informática del Poder Ejecutivo del Estado. |
| Tasa de variacion del avance de dependencias capacitadas en TIC's. | Porcentaje | Gestion | Eficacia | Trimestral | 16% | |
| Tasa de variación del valor de avance en los apoyos y soluciones aplicados a dependencias. | Porcentaje | Gestion | Eficacia | Trimestral | 16% | |
| Tasa de variación del valor de avance en innovaciones tecnológicas aplicados a dependencias. | Porcentaje | Gestion | Eficacia | Trimestral | 16% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.19 Servicios registrales de la propiedad y catastro | Gobierno Responsable para San Luis | Instituto Registral y Catastral del Estado |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a la modernización del Registro Público de la Propiedad, así como del Catastro Estatal para generar certidumbre patrimonial para los potosinos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.4 Gobierno digital para la certidumbre patrimonial<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 2. Modernizar el Registro Público y Catastro mediante la conservación, integración, actualización y homologación de la información, para brindar certidumbre patrimonial y utilidad pública, que contribuya al ordenamiento territorial y desarrollo del Estado. | **Programa:**<br>Programa Sectorial Gobierno digital para la certidumbre<br>**Visión:**<br>Mostrar liderazgo a nivel nacional en la implementación de políticas públicas registrales y catastrales de vanguardia, coadyuvando al desarrollo sustentable y económico del Estado, mediante la vinculación y modernización continúa de todos los procesos, equipo y personal, con servicios innovadores, confiables, transparentes y de calidad que hagan del instituto un organismo eficiente y de vanguardia, con procesos automatizados y servicios de calidad, mediante la integración, vinculación y fortalecimiento de los Municipios, salvaguardando con información actualizada e integral el tráfico inmobiliario, representando certeza y legalidad para el patrimonio y los actos jurídicos tanto de personas físicas como morales. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 11. Lograr que las Ciudades sean más Inclusivas, Seguras, Resilientes y Sostenibles. | 11.3 y 11.a |
| Objetivo 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible | 17.8 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.8. Otros servicios generales | 1.8.1 Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tasa de variación en la calificación del Instituto Registral y Catastral del Estado de San Luis Potosí en el Índice de Modernización Registral y Catastral (IMRC). | Tasa de variación | Estratégico | Eficacia | Anual | 5% | Instituto Registral y Catastral |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.19 Servicios registrales de la propiedad y catastro | Gobierno Responsable para San Luis | Instituto Registral y Catastral del Estado |

| OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR) | Contribuir a la modernización del Registro Público de la Propiedad, así como del Catastro Estatal para generar certidumbre patrimonial para los potosinos. |
|---|---|

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de predios que cuentan con Cédula Única Identificada. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 10% | Instituto Registral y Catastral |
| Tasa de variación en la calificación del Catastro del Estado en el Índice de Modernización Catastral. | Tasa de variación | Gestión | Eficacia | Anual | 5% | Dirección de Catastro |
| Tasa de variación en la calificación del Registro Público del Estado en el Índice de Modernización Registral. | Tasa de variación | Gestión | Eficacia | 25 | 3% | |
| Porcentaje de expedientes integrados a la conservación del acervo documental. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Anual | 25% | |
| Porcentaje de actualización de las tecnologías de la información y comunicación. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Trimestral | 25% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.20 Derechos humanos | Gobierno Responsable para San Luis | Comisión Estatal de Derechos Humanos |

| | |
|---|---|
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a que toda persona que se encuentre en el territorio del estado de San Luis Potosí cuente con la debida protección, defensa, observancia, promoción, estudio, difusión y educación en y para los Derechos Humanos. |

| ALINEACIÓN AL PED 2021-2027 | PROGRAMA SECTORIAL |
|---|---|
| **Vertiente o sector:**<br>4.5 Derechos Humanos<br>**Objetivo estratégico:**<br>• Objetivo 1 . Disminuir o eliminar los principales problemas y obstáculos que dificultan el ejercicio o goce de los derechos humanos de las personas que habitan y transitan el estado de San Luis Potosí. | **Programa:**<br>Programa Sectorial de Derechos Humanos<br>**Visión:**<br>Que el gobierno del estado de San Luis Potosi se constituya como una administración que a través de sus servidoras y servidores publicos garantice, proteja, respete y promueva los derechos humanos mediante el cumplimiento e implementación de la reforma constitucional en la materia, a través de cada acción de gobierno y política pública. |

**IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE [1]**

| Objetivo | Meta |
|---|---|
| Objetivo 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas | 5n.3 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. | 10n.1 |
| Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas. | 16n.2 |

**CLASIFICACIÓN FUNCIONAL**

| Finalidad | Función | Subfunción |
|---|---|---|
| 1 Gobierno | 1.2. Justicia | 1.2.4 Derechos Humanos |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Posición que ocupa San Luis Potosí en el promedio nacional de hechos violatorios. | Número de posición. | Estratégico | Eficacia | Anual | 22 | Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de San Luis Potosí. |
| Trámites de atención que no requirieron la apertura de un expediente de queja. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 73% | |
| Nivel de cumplimiento en el programa de difusión y de capacitación de personas de la sociedad civil y funcionarios públicos. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Trimestral | 100% | |

**ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS RELEVANTES DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS**

| PROGRAMA PRESUPUESTARIO (PP) | EJE RECTOR | DEPENDENCIA O INSTITUCIÓN RESPONSABLE |
|---|---|---|
| Pp 04.20 Derechos humanos | Gobierno Responsable para San Luis | Comisión Estatal de Derechos Humanos |
| **OBJETIVO DEL Pp (Fin de la MIR)** | Contribuir a que toda persona que se encuentre en el territorio del estado de San Luis Potosí cuente con la debida protección, defensa, observancia, promoción, estudio, difusión y educación en y para los Derechos Humanos. | |

**INDICADORES [2]**

| INDICADOR | UNIDAD DE MEDIDA | TIPO | DIMENSIÓN | PERIODICIDAD | META PROGRAMADA 2024 | UNIDAD RESPONSABLE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Nivel de cumplimiento anual en la conclusión de expedientes. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Anual | 100% | Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de San Luis Potosí. |
| Cumplimiento de acciones para la armonización a la legislación en materia de derechos humanos efectuadas. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Semestral | 100% | |
| Cumplimiento de las actividades para el fortalecimiento institucional. | Porcentaje | Estratégico | Eficacia | Semestral | 100% | |
| **INDICADORES TRANSVERSALES [3]** | | | | | | |
| Cumplimiento en las acciones del programa difusión y capacitación a la población en general y funcionariado público en materia de igualdad. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 100% | Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de San Luis Potosí. |
| Expedientes atendidos relacionados al programa para el desarrollo de niñas, niños y adolescentes. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 100% | |
| Nivel de cumplimiento en las actividades para la atención a las comunidades y pueblos originarios. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 100% | |
| Avance en la promoción, protección y supervisión de la aplicación de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD). | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 100% | |
| Avance en la difusión y capacitación respecto a los derechos humanos de los adultos mayores y a las personas cuidadoras. | Porcentaje | Gestión | Eficacia | Semestral | 100% | |

**ANEXO 12**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO DE LOS
RAMOS ADMINISTRATIVOS
(Pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **63,400,596,268** |

| DEPENDENCIA | |
|---|---|
| **GASTO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS** | 33,851,868,427 |
| SECRETARÍA PARTICULAR DEL GOBERNADOR | 56,000,000 |
| SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO | 444,370,549 |
| SECRETARÍA DE FINANZAS | 1,384,643,179 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 1,221,827,535 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS | 6,805,585,323 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO | 135,885,312 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS | 280,858,686 |
| SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL | 40,000,000 |
| SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR | 2,329,330,689 |
| OFICIALÍA MAYOR | 1,058,399,412 |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | 95,643,052 |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 15,997,070,035 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO | 98,831,499 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO | 581,702,194 |
| SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE | 13,296,686 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 74,939,750 |
| SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES | 165,655,970 |
| SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | 57,617,826 |
| SECRETARÍA DE TURISMO | 60,092,657 |
| SECRETARÍA DE CULTURA | 405,237,470 |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA | 2,529,955,866 |
| CONSEJERÍA JURÍDICA | 7,436,513 |
| UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,488,224 |
| **GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS** | 29,548,727,841 |

**ANEXO 13**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO DE LOS
RAMOS GENERALES
(pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **63,400.596,268** |

| | |
|---|---|
| **1. GASTO PROGRAMABLE** | |
| **1.1 RAMO 33** | **20,430,006,213** |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE) | 15,114,532,160 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA) | 2,714,733,045 |
| FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE) | 396,810,559 |
| FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM) | 600,883,188 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA) | 217,922,823 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP) | 228,704,010 |
| FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF) | 1,156,420,428 |
| **2. GASTO NO PROGRAMABLE** | **11,191,350,946** |
| **2.1 DEUDA PÚBLICA** | **0** |
| **2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS** | **11,191,350,946** |
| **3. GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES** | **31,779,239,108** |

**ANEXO 14**

POTOSÍ

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**

**TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO**

**Niveles 1 al 13 (Sectores Burocrata, Confianza y Seguridad-Custodia)**

| DESCRIPCION DEL PUESTO | Niv | No. Plazas | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1720 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1.- Remuneraciones al personal de carácter permanente | 2.- Remuneraciones al personal de carácter transitorio | 3. Remuneraciones adicionales y especiales | 4.- Seguridad Social | 5.- Otras prestaciones sociales y economicas | 6. Previsiones | 7. Pago de estímulos a servidores publicos |
| ABOGADA (O) "A" | 09 | 4 | 1,382,208.00 | 0.00 | 345,556.00 | 175,940.00 | 804,372.00 | 378,780.00 | 46,080.00 |
| ABOGADA (O) "B" | 10 | 48 | 17,766,624.00 | 0.00 | 4,442,208.00 | 2,193,648.00 | 10,011,696.00 | 4,767,072.00 | 592,128.00 |
| ABOGADA (O) ESPECIALIZADA (O) | 13 | 37 | 16,947,696.00 | 0.00 | 4,236,756.00 | 1,918,265.00 | 11,119,462.00 | 4,283,490.00 | 564,768.00 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 10 | 1 | 337,212.00 | 0.00 | 84,303.00 | 43,397.00 | 203,965.00 | 93,727.00 | 11,244.00 |
| ACTJARIA (O) | 13 | 17 | 7,754,256.00 | 0.00 | 1,938,564.00 | 874,121.00 | 5,043,455.00 | 1,962,053.00 | 258,420.00 |
| AGENTE FISCAL | 08 | 2 | 504,792.00 | 0.00 | 126,200.00 | 74,938.00 | 339,512.00 | 134,112.00 | 16,824.00 |
| ALMACENISTA | 04 | 12 | 2,767,668.00 | 0.00 | 691,980.00 | 431,196.00 | 1,838,376.00 | 877,956.00 | 92,304.00 |
| ANALISTA DE ORG. Y METODOS | 07 | 13 | 3,894,540.00 | 0.00 | 973,848.00 | 529,841.00 | 2,344,771.00 | 1,119,027.00 | 129,792.00 |
| ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES | 08 | 15 | 4,809,960.00 | 0.00 | 1,202,475.00 | 633,495.00 | 2,913,030.00 | 1,380,495.00 | 160,380.00 |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | 08 | 4 | 1,282,656.00 | 0.00 | 320,660.00 | 168,932.00 | 776,808.00 | 360,132.00 | 42,768.00 |
| ANALISTA JURIDICA (O) DE SEGURIDAD | 06 | 16 | 4,309,824.00 | 0.00 | 1,248,496.00 | 619,320.00 | 512,832.00 | 295,424.00 | 0.00 |
| ANALISTA JURIDICA (O) ESPECIALIZADO | 04 | 20 | 4,613,280.00 | 0.00 | 1,153,300.00 | 718,660.00 | 3,063,960.00 | 1,463,280.00 | 153,840.00 |
| ANALISTA JURIDICO | 04 | 2 | 2,102,208.00 | 0.00 | 525,544.00 | 305,512.00 | 1,310,672.00 | 633,472.00 | 70,080.00 |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 05 | 8 | 40,798,800.00 | 0.00 | 10,199,850.00 | 5,823,750.00 | 28,387,250.00 | 10,558,050.00 | 1,360,800.00 |
| APOYO ADMINISTRATIVO | 08 | 150 | 5,387,280.00 | 0.00 | 1,360,620.00 | 772,900.00 | 641,540.00 | 369,290.00 | 0.00 |
| APOYO ADMINISTRATIVA (O) DE SEGURIDAD | 06 | 20 | 4,809,960.00 | 0.00 | 1,202,475.00 | 633,495.00 | 128,208.00 | 73,856.00 | 0.00 |
| APOYO INFORMATICA SEGURIDAD | 06 | 4 | 1,077,456.00 | 0.00 | 312,124.00 | 154,580.00 | 1,638,340.00 | 791,890.00 | 87,600.00 |
| ARCHIVISTA | 05 | 10 | 2,627,760.00 | 0.00 | 656,930.00 | 391,890.00 | 512,832.00 | 295,424.00 | 0.00 |
| ARTESANOS | 01 | 9 | 1,657,908.00 | 0.00 | 414,477.00 | 116,964.00 | 232,200.00 | 23,022.00 | 0.00 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 04 | 256 | 59,049,984.00 | 0.00 | 14,762,240.00 | 9,198,848.00 | 39,218,688.00 | 18,729,728.00 | 1,969,152.00 |
| ASISTENTE DE OPERADOR | 03 | 8 | 1,745,376.00 | 0.00 | 436,360.00 | 280,552.00 | 1,202,272.00 | 566,544.00 | 58,176.00 |
| ASISTENTE TECNICO | 02 | 100 | 18,390,000.00 | 0.00 | 5,346,200.00 | 2,865,700.00 | 2,607,600.00 | 1,371,600.00 | 0.00 |
| AUDITOR (A) | 09 | 17 | 5,874,384.00 | 0.00 | 1,468,613.00 | 747,745.00 | 3,418,581.00 | 1,609,815.00 | 195,840.00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) | 10 | 15 | 4,370,760.00 | 0.00 | 1,092,690.00 | 602,895.00 | 2,740,695.00 | 1,105,305.00 | 145,620.00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) DE LA PARTICULAR | 05 | 495 | 130,074,120.00 | 0.00 | 32,518,035.00 | 18,903,555.00 | 61,097,830.00 | 39,196,080.00 | 4,336,200.00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) DE LA PARTICULAR | 04 | 1 | 230,664.00 | 0.00 | 57,665.00 | 35,933.00 | 153,198.00 | 73,163.00 | 7,692.00 |
| AUXILIAR DE AUDITOR | 07 | 4 | 1,198,320.00 | 0.00 | 299,584.00 | 163,028.00 | 721,468.00 | 344,316.00 | 39,936.00 |
| AUXILIAR DE ESCENOGRAFO | 04 | 2 | 461,328.00 | 0.00 | 115,330.00 | 71,866.00 | 306,396.00 | 146,326.00 | 15,384.00 |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 02 | 21 | 4,044,600.00 | 0.00 | 1,011,129.00 | 698,649.00 | 3,033,198.00 | 1,386,651.00 | 134,820.00 |
| AUXILIAR DE MEDICO | 07 | 3 | 898,740.00 | 0.00 | 224,688.00 | 122,271.00 | 541,101.00 | 258,237.00 | 29,952.00 |
| AUXILIAR DE NUTRICION | 04 | 9 | 2,075,976.00 | 0.00 | 518,985.00 | 323,397.00 | 1,378,782.00 | 658,467.00 | 69,228.00 |
| AUXILIAR DE PROGRAMACION | 06 | 2 | 564,168.00 | 0.00 | 141,042.00 | 79,066.00 | 337,698.00 | 165,602.00 | 18,816.00 |
| AUXILIAR DE PUERICULTISTA | 04 | 1 | 230,664.00 | 0.00 | 57,665.00 | 35,933.00 | 153,198.00 | 73,163.00 | 7,692.00 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 05 | 225 | 67,405,500.00 | 0.00 | 16,851,500.00 | 9,170,325.00 | 40,582,575.00 | 19,367,775.00 | 2,246,400.00 |
| AUXILIAR EN CONTABILIDAD | 07 | 4 | 1,198,320.00 | 0.00 | 299,584.00 | 163,028.00 | 721,468.00 | 344,316.00 | 39,936.00 |
| AUXILIAR EN INFORMATICA | 04 | 7 | 1,814,648.00 | 0.00 | 453,665.00 | 251,531.00 | 1,072,386.00 | 512,141.00 | 53,844.00 |
| AUXILIAR GENERAL | 03 | 150 | 31,024,800.00 | 0.00 | 7,756,500.00 | 5,141,550.00 | 21,169,800.00 | 8,865,900.00 | 1,035,000.00 |
| AUXILIAR JURIDICO | 07 | 47 | 14,080,260.00 | 0.00 | 3,520,112.00 | 1,915,579.00 | 8,477,249.00 | 4,045,713.00 | 469,248.00 |
| AYUDANTE GENERAL | 01 | 93 | 16,811,424.00 | 0.00 | 4,202,763.00 | 3,011,013.00 | 13,181,634.00 | 5,934,423.00 | 580,232.00 |
| BIBLIOTECARIA (O) | 06 | 4 | 1,128,336.00 | 0.00 | 282,084.00 | 158,132.00 | 674,994.00 | 331,204.00 | 37,632.00 |
| CABO ORDENANZAS | 02 | 1 | 183,900.00 | 0.00 | 53,462.00 | 32,657.00 | 26,076.00 | 13,716.00 | 0.00 |
| CAJERA (O) | 05 | 18 | 5,771,952.00 | 0.00 | 1,442,970.00 | 760,194.00 | 3,495,636.00 | 1,620,594.00 | 192,456.00 |
| CAPACITADOR (A) | 05 | 3 | 788,328.00 | 0.00 | 197,079.00 | 114,567.00 | 491,502.00 | 237,552.00 | 26,280.00 |
| CAPTURISTA | 06 | 241 | 67,982,244.00 | 0.00 | 16,995,561.00 | 9,527,453.00 | 40,668,509.00 | 19,955,041.00 | 2,267,328.00 |
| CHOFER DE PRIMERA | 05 | 24 | 6,396,624.00 | 0.00 | 1,576,632.00 | 916,536.00 | 3,932,016.00 | 1,900,416.00 | 210,240.00 |
| CHOFER DE SEGUNDA | 03 | 8 | 1,745,376.00 | 0.00 | 436,360.00 | 280,552.00 | 1,202,272.00 | 566,544.00 | 58,176.00 |
| CHOFER DE SEGUNDA SEDUVOP | 03 | 10 | 1,922,760.00 | 0.00 | 480,690.00 | 134,520.00 | 1,942,020.00 | 920,340.00 | 106,920.00 |
| CHOFER DE TRAILER | 06 | 10 | 3,206,640.00 | 0.00 | 801,660.00 | 427,330.00 | 1,942,020.00 | 920,340.00 | 14,544.00 |
| COCINERA (O) | 03 | 2 | 436,344.00 | 0.00 | 109,090.00 | 70,138.00 | 300,568.00 | 141,636.00 | 12,336.00 |
| CONCILIADOR (A) | 10 | 1 | 370,188.00 | 0.00 | 92,546.00 | 45,701.00 | 208,577.00 | 99,314.00 | 0.00 |
| COORDINADOR(A) DE VUELOS | 11 | 1 | 313,500.00 | 0.00 | 78,374.00 | 41,729.00 | 199,473.00 | 77,443.00 | 10,452.00 |
| CUSTODIA(O) 'A' | 08 | 339 | 100,562,660.00 | 0.00 | 29,140,440.00 | 13,755,603.00 | 11,520,578.00 | 8,778,644.00 | 0.00 |
| CUSTODIA(O) 'B' | 09 | 48 | 15,243,264.00 | 0.00 | 4,411,056.00 | 2,016,816.00 | 1,709,352.00 | 1,014,816.00 | 0.00 |
| CUSTODIO | 05 | 46 | 12,390,744.00 | 0.00 | 3,586,426.00 | 1,777,670.00 | 1,474,392.00 | 849,344.00 | 0.00 |
| DEFENSOR (A) DE OFICIO | 13 | 3 | 1,374,084.00 | 0.00 | 343,524.00 | 155,535.00 | 901,578.00 | 347,310.00 | 45,792.00 |
| DEFENSOR (A) PUBLICA (O) | 13 | 105 | 48,092,940.00 | 0.00 | 12,023,340.00 | 5,443,725.00 | 31,555,230.00 | 12,155,850.00 | 1,602,720.00 |
| DEFENSOR(A) SOCIAL | 13 | 1 | 459,028.00 | 0.00 | 114,508.00 | 51,845.00 | 300,506.00 | 115,770.00 | 15,264.00 |
| DESBROZADOR SEDUVOP | 02 | 8 | 1,398,456.00 | 0.00 | 338,592.00 | 196,136.00 | 893,477.00 | 18,964.00 | 0.00 |
| DICTAMINADOR (A) | 10 | 60 | 22,211,280.00 | 0.00 | 5,552,760.00 | 2,742,060.00 | 12,514,620.00 | 5,958,840.00 | 740,160.00 |
| DICTAMINADOR UNIDAD DE INVERSION | 03 | 4 | 685,248.00 | 0.00 | 171,320.00 | 127,172.00 | 515,344.00 | 213,198.00 | 22,848.00 |
| DISEÑADOR (A) GRAFICO (A) | 07 | 2 | 599,160.00 | 0.00 | 149,792.00 | 81,514.00 | 360,734.00 | 172,158.00 | 19,968.00 |
| ELECTRICISTA | 05 | 1 | 262,776.00 | 0.00 | 65,693.00 | 38,188.00 | 163,834.00 | 79,184.00 | 8,760.00 |
| ENCARGADA (O) DE CAJAS | 06 | 1 | 222,036.00 | 0.00 | 55,509.00 | 33,333.00 | 145,466.00 | 61,893.00 | 7,404.00 |

POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**
**TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO**
**Niveles 1 al 13 (Sectores Burocrata, Confianza y Seguridad-Custodia)**

| DESCRIPCION DEL PUESTO | Niv | No. Plazas | 1100 1.- Remuneraciones al personal de carácter permamente | 1200 2.- Remuneraciones al personal de carácter transitorio | 1300 3. Remuneraciones adicionales y especiales | 1400 4.- Seguridad Social | 1500 5.- Otras prestaciones sociales y economicas | 1600 6. Previsiones | 1700 7. Pago de estimulos a servidores publicos |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ENCARGADA (O) DE PROGRAMA | 12 | 64 | 27,251,712.00 | 0.00 | 6,812,928.00 | 3,174,464.00 | 15,045,056.00 | 7,022,912.00 | 908,544.00 |
| ENCARGADA (O) DE SALA | 04 | 6 | 1,383,984.00 | 0.00 | 345,996.00 | 215,598.00 | 919,188.00 | 438,978.00 | 46,152.00 |
| ENCARGADO DE FOTOCOPIADO | 03 | 2 | 436,344.00 | 0.00 | 109,086.00 | 70,138.00 | 300,568.00 | 141,636.00 | 14,544.00 |
| ENCUADERNADOR (A) | 05 | 1 | 262,776.00 | 0.00 | 65,693.00 | 38,189.00 | 163,834.00 | 79,184.00 | 8,760.00 |
| ENFERMERA (C) AUXILIAR | 05 | 5 | 1,313,880.00 | 0.00 | 328,465.00 | 190,945.00 | 819,170.00 | 395,920.00 | 43,800.00 |
| ENFERMERA (C) SEGURIDAD Y CUSTODIA | 11 | 1 | 364,872.00 | 0.00 | 105,499.00 | 45,329.00 | 38,736.00 | 23,770.00 | 0.00 |
| ENFERMERA (C) TITULADA(O) | 09 | 14 | 4,837,728.00 | 0.00 | 1,209,446.00 | 615,790.00 | 2,815,302.00 | 1,325,730.00 | 161,280.00 |
| ENFERMERA(O) AUXILIAR CERESO | 07 | 5 | 1,383,780.00 | 0.00 | 400,785.00 | 195,805.00 | 162,840.00 | 94,380.00 | 0.00 |
| ESCENOGRAFA (O) | 06 | 1 | 282,084.00 | 0.00 | 70,521.00 | 39,533.00 | 168,749.00 | 82,801.00 | 9,408.00 |
| EVALUADOR (A) DE PROGRAMA | 03 | 3 | 654,516.00 | 0.00 | 163,635.00 | 105,207.00 | 450,852.00 | 212,454.00 | 21,816.00 |
| INGENIERA (O) EN SISTEMAS COMPUTACIONALES | 11 | 21 | 8,363,880.00 | 0.00 | 2,091,012.00 | 1,001,301.00 | 4,760,536.00 | 2,196,096.00 | 278,712.00 |
| INSPECTOR (A) | 05 | 5 | 1,034,160.00 | 0.00 | 258,550.00 | 171,385.00 | 705,630.00 | 296,530.00 | 34,500.00 |
| INSPECTOR (A) ESPECIALIZADO(A) | 09 | 7 | 1,903,944.00 | 0.00 | 475,993.00 | 271,775.00 | 1,231,405.00 | 492,709.00 | 63,504.00 |
| INSPECTOR (A) FITOZOOSANITARIO | 03 | 3 | 654,516.00 | 0.00 | 163,635.00 | 105,207.00 | 450,852.00 | 212,454.00 | 21,816.00 |
| INSPECTOR DE TRANSPORTE | 01 | 1 | 141,948.00 | 0.00 | 35,486.00 | 29,729.00 | 121,428.00 | 48,278.00 | 4,728.00 |
| INVESTIGADOR (A) | 12 | 1 | 425,808.00 | 0.00 | 106,452.00 | 49,601.00 | 235,079.00 | 109,733.00 | 14,196.00 |
| JARDINERA (O) | 03 | 1 | 218,172.00 | 0.00 | 54,545.00 | 35,069.00 | 150,284.00 | 70,818.00 | 7,272.00 |
| JEFATURA DE CUADRILLA | 03 | 1 | 218,172.00 | 0.00 | 54,545.00 | 35,069.00 | 150,284.00 | 70,818.00 | 7,272.00 |
| JEFATURA DE VIGILANCIA | 13 | 5 | 2,094,180.00 | 0.00 | 605,030.00 | 245,545.00 | 212,580.00 | 133,840.00 | 0.00 |
| JEFE DE GRUPO ADMINISTRATIVO DE SEGURIDAD | 09 | 5 | 1,587,840.00 | 0.00 | 459,485.00 | 210,085.00 | 177,120.00 | 105,710.00 | 0.00 |
| JEFE DE OFICINA ADMINISTRATIVA SEGURIDAD | 12 | 3 | 1,173,420.00 | 0.00 | 339,111.00 | 141,531.00 | 121,752.00 | 75,690.00 | 0.00 |
| JEFE DE TURNO | 12 | 4 | 1,564,560.00 | 0.00 | 452,148.00 | 188,708.00 | 162,336.00 | 100,920.00 | 0.00 |
| JEFE DE BIBLIOTECA | 13 | 1 | 458,028.00 | 0.00 | 114,508.00 | 51,845.00 | 300,526.00 | 115,770.00 | 15,264.00 |
| JEFE DE COCINA | 06 | 1 | 282,084.00 | 0.00 | 70,521.00 | 39,533.00 | 168,749.00 | 82,801.00 | 9,408.00 |
| JEFE DE CUADRILLA SEDUVOP | 03 | 7 | 1,345,932.00 | 0.00 | 336,476.00 | 94,164.00 | 541,296.00 | 18,690.00 | 0.00 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 275 | 126,415,728.00 | 0.00 | 31,604,208.00 | 14,309,220.00 | 82,945,176.00 | 31,952,520.00 | 4,212,864.00 |
| JEFE DE GRUPO | 08 | 199 | 63,812,136.00 | 0.00 | 15,952,835.00 | 8,404,367.00 | 38,646,198.00 | 17,916,567.00 | 2,127,708.00 |
| JEFE DE GRUPO (SEG Y CUST) | 09 | 134 | 42,554,112.00 | 0.00 | 12,314,198.00 | 5,630,278.00 | 4,746,816.00 | 2,833,028.00 | 0.00 |
| JEFE DE GRUPO SEGURIDAD-CUSTODIA | 12 | 7 | 2,737,980.00 | 0.00 | 791,259.00 | 330,239.00 | 284,088.00 | 176,610.00 | 0.00 |
| JEFE DE MUSEO | 13 | 1 | 458,028.00 | 0.00 | 114,508.00 | 51,845.00 | 300,526.00 | 115,770.00 | 15,264.00 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 155 | 66,000,240.00 | 0.00 | 16,500,060.00 | 7,688,155.00 | 36,437,245.00 | 17,008,615.00 | 2,200,380.00 |
| JEFE DE OFICINA SUB DE RENTA | 13 | 5 | 1,802,640.00 | 0.00 | 450,665.00 | 225,145.00 | 1,359,965.00 | 427,190.00 | 60,060.00 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 293 | 108,465,084.00 | 0.00 | 27,115,978.00 | 13,390,393.00 | 61,113,061.00 | 29,099,002.00 | 3,614,448.00 |
| JEFE DE SECCION SEGURIDAD-CUSTODIA | 11 | 35 | 12,770,520.00 | 0.00 | 3,692,465.00 | 1,586,515.00 | 1,355,760.00 | 831,950.00 | 0.00 |
| JUEZ (A) MAESTRO (A) | 12 | 1 | 335,160.00 | 0.00 | 83,791.00 | 43,265.00 | 207,506.00 | 81,127.00 | 11,172.00 |
| LAVANDERA (O) | 01 | 1 | 180,768.00 | 0.00 | 45,191.00 | 32,441.00 | 141,738.00 | 63,811.00 | 6,024.00 |
| LICENCIADA (O) EN EDUCACION PREESCOLAR | 07 | 11 | 3,295,380.00 | 0.00 | 823,858.00 | 448,327.00 | 1,984,037.00 | 946,869.00 | 109,824.00 |
| MAESTRO (A) EDUCADOR (A) | 05 | 16 | 4,204,416.00 | 0.00 | 1,051,068.00 | 611,024.00 | 2,621,344.00 | 1,266,944.00 | 140,160.00 |
| MECANICA (O) DE PRIMERA | 05 | 2 | 525,552.00 | 0.00 | 131,388.00 | 76,378.00 | 327,668.00 | 158,368.00 | 17,520.00 |
| MECANOGRAFA (O) | 05 | 1 | 262,776.00 | 0.00 | 65,693.00 | 38,189.00 | 163,834.00 | 79,184.00 | 8,760.00 |
| MEDICA (O) GENERAL | 10 | 14 | 5,182,632.00 | 0.00 | 1,295,644.00 | 639,814.00 | 2,920,078.00 | 1,390,396.00 | 172,704.00 |
| MEDICA (O) ESPECIALIZADA (O) | 11 | 1 | 398,280.00 | 0.00 | 99,572.00 | 47,681.00 | 226,216.00 | 104,576.00 | 13,272.00 |
| MEDICO ESPECIALIZADO CERESO | 13 | 3 | 1,374,084.00 | 0.00 | 343,524.00 | 155,535.00 | 901,578.00 | 347,310.00 | 45,792.00 |
| MEDICO GENERAL CERESO | 11 | 1 | 364,872.00 | 0.00 | 105,499.00 | 45,329.00 | 38,736.00 | 23,770.00 | 0.00 |
| MOZA (O) DE OFICINA | 02 | 89 | 17,141,400.00 | 0.00 | 4,285,261.00 | 2,960,941.00 | 12,854,982.00 | 5,876,759.00 | 571,380.00 |
| MOZA (O) DE ORDENANZAS | 02 | 2 | 385,200.00 | 0.00 | 96,298.00 | 66,538.00 | 288,876.00 | 132,062.00 | 12,840.00 |
| MUSICO B | 06 | 40 | 11,283,360.00 | 0.00 | 2,820,840.00 | 1,581,320.00 | 6,749,960.00 | 3,312,040.00 | 376,320.00 |
| MUSICO DE PRIMERA | 07 | 6 | 1,797,480.00 | 0.00 | 449,376.00 | 244,542.00 | 1,082,202.00 | 516,474.00 | 59,904.00 |
| MUSICO MAYOR | 10 | 32 | 11,846,016.00 | 0.00 | 2,961,472.00 | 1,462,432.00 | 6,674,464.00 | 3,178,048.00 | 394,752.00 |
| MUSICO SOLISTA | 09 | 30 | 10,366,560.00 | 0.00 | 2,591,670.00 | 1,319,550.00 | 6,032,790.00 | 2,840,850.00 | 345,600.00 |
| ODONTOLOGA (O) | 10 | 2 | 740,376.00 | 0.00 | 185,092.00 | 91,402.00 | 417,154.00 | 198,628.00 | 24,672.00 |
| OF. ADMVO. DE SEGURIDAD "B" | 07 | 7 | 1,937,292.00 | 0.00 | 561,099.00 | 274,127.00 | 227,976.00 | 132,132.00 | 0.00 |
| OF. ADMVO. SEGURIDAD C | 06 | 12 | 3,232,368.00 | 0.00 | 936,372.00 | 463,740.00 | 384,624.00 | 221,568.00 | 0.00 |
| OFICIAL | 11 | 29 | 10,581,288.00 | 0.00 | 3,059,471.00 | 1,314,541.00 | 1,123,344.00 | 689,330.00 | 0.00 |
| OFICIAL AMINISTRATIVA (O) DE SEG "A" | 08 | 12 | 3,563,280.00 | 0.00 | 1,031,520.00 | 486,924.00 | 407,808.00 | 239,952.00 | 0.00 |
| OFICIAL DE PARTES | 07 | 13 | 3,894,540.00 | 0.00 | 973,648.00 | 529,841.00 | 2,344,771.00 | 1,119,027.00 | 129,792.00 |
| OFICIAL INTENDENTE | 02 | 2 | 367,800.00 | 0.00 | 106,924.00 | 65,314.00 | 52,152.00 | 27,432.00 | 0.00 |
| OPERADOR (A) DE FOTOCOPIADORA | 02 | 63 | 12,133,800.00 | 0.00 | 3,033,367.00 | 2,095,947.00 | 9,099,594.00 | 4,159,953.00 | 404,460.00 |
| OPERADOR (A) DE MAQUINARIA PESADA | 05 | 22 | 5,781,072.00 | 0.00 | 1,445,246.00 | 840,158.00 | 3,604,348.00 | 1,742,048.00 | 192,720.00 |
| OPERADOR TECNICO DE EMERGENCIA | 03 | 22 | 4,515,720.00 | 0.00 | 1,128,952.00 | 751,454.00 | 605,408.00 | 327,888.00 | 0.00 |
| PELUQUERA (O) | 04 | 1 | 230,664.00 | 0.00 | 57,665.00 | 35,933.00 | 153,198.00 | 73,163.00 | 7,692.00 |
| PEON | 02 | 2 | 385,200.00 | 0.00 | 96,298.00 | 66,538.00 | 288,876.00 | 132,062.00 | 12,840.00 |

POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO
### Niveles 1 al 13 (Sectores Burocrata, Confianza y Seguridad-Custodia)

| DESCRIPCION DEL PUESTO | Niv | No. Plazas | 1100 1.- Remuneraciones al personal de carácter permamente | 1200 2.- Remuneraciones al personal de carácter transitorio | 1300 3. Remuneraciones adicionales y especiales | 1400 4.- Seguridad Social | 1500 5.- Otras prestaciones sociales y economicas | 1600 6. Previsiones | 1700 7. Pago de estimulos a servidores publicos |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| PEON SEDUVOP | 02 | 26 | 4,415,112.00 | 0.00 | 1,103,804.00 | 309,192.00 | 1,928,784.00 | 61,308.00 | 0.00 |
| PINTOR (A) | 04 | 1 | 230,664.00 | 0.00 | 57,655.00 | 35,933.00 | 153,198.00 | 73,163.00 | 7,692.00 |
| PLOMERA (O) | 04 | 2 | 461,328.00 | 0.00 | 115,330.00 | 71,866.00 | 306,396.00 | 146,326.00 | 15,384.00 |
| POLICIA | 02 | 53 | 9,746,700.00 | 0.00 | 2,833,486.00 | 1,730,821.00 | 1,382,028.00 | 726,948.00 | 0.00 |
| POLICIA | 02 | 4 | 735,600.00 | 0.00 | 213,848.00 | 130,628.00 | 104,304.00 | 54,864.00 | 0.00 |
| POLICIA OPERATIVO CERTIFICADO C5I2 | 06 | 74 | 19,932,936.00 | 0.00 | 5,774,294.00 | 2,859,730.00 | 2,371,848.00 | 1,366,336.00 | 0.00 |
| POLICIA PRIMERO | 08 | 704 | 209,045,760.00 | 0.00 | 60,515,840.00 | 28,566,208.00 | 23,924,736.00 | 14,077,184.00 | 0.00 |
| POLICIA SEGUNDO | 07 | 219 | 60,609,564.00 | 0.00 | 17,554,383.00 | 8,576,259.00 | 7,132,392.00 | 4,133,844.00 | 0.00 |
| POLICIA TERCERO | 06 | 1475 | 397,311,900.00 | 0.00 | 116,095,725.00 | 57,001,375.00 | 47,276,700.00 | 27,234,400.00 | 0.00 |
| PROGRAMADOR(A) DE COMPUTADORA | 08 | 4 | 1,282,656.00 | 0.00 | 320,660.00 | 168,932.00 | 776,808.00 | 360,132.00 | 42,768.00 |
| PSICOLOGA (O) | 09 | 23 | 7,947,696.00 | 0.00 | 1,986,947.00 | 1,011,655.00 | 4,625,139.00 | 2,177,985.00 | 264,960.00 |
| PUERICULTISTA - 5 | 05 | 17 | 4,467,192.00 | 0.00 | 1,116,781.00 | 649,213.00 | 2,785,178.00 | 1,346,128.00 | 148,920.00 |
| QUIMICA(O) FARMACOBIOLOGA(O) CERESO | 11 | 1 | 364,872.00 | 0.00 | 105,499.00 | 45,329.00 | 38,736.00 | 23,770.00 | 0.00 |
| RECEPCIONISTA | 03 | 75 | 16,362,900.00 | 0.00 | 4,090,875.00 | 2,630,175.00 | 11,271,300.00 | 5,311,350.00 | 545,400.00 |
| REGISTRADOR (A) | 13 | 8 | 3,664,224.00 | 0.00 | 916,064.00 | 414,760.00 | 2,404,208.00 | 926,160.00 | 122,112.00 |
| REPORTERA (O) | 09 | 5 | 1,727,760.00 | 0.00 | 431,945.00 | 219,925.00 | 1,005,465.00 | 473,475.00 | 57,600.00 |
| REPRESENTANTE OBRERO | 07 | 6 | 1,470,444.00 | 0.00 | 367,601.00 | 221,718.00 | 965,463.00 | 394,842.00 | 49,008.00 |
| REPRESENTANTE PATRONAL | 07 | 7 | 1,761,828.00 | 0.00 | 440,447.00 | 261,911.00 | 1,148,136.00 | 468,529.00 | 58,716.00 |
| SECRETARIA (O) CAPTURISTA | 06 | 43 | 12,129,612.00 | 0.00 | 3,032,403.00 | 1,699,919.00 | 7,256,207.00 | 3,560,443.00 | 404,544.00 |
| SECRETARIA (O) DE DIRECTOR | 08 | 119 | 38,159,016.00 | 0.00 | 9,539,635.00 | 5,025,727.00 | 23,110,038.00 | 10,713,927.00 | 1,272,348.00 |
| SECRETARIA (O) DE ESTUDIO Y CUENTA | 13 | 2 | 916,056.00 | 0.00 | 229,016.00 | 103,690.00 | 601,052.00 | 231,540.00 | 30,528.00 |
| SECRETARIA (O) DE SECRETARIO | 10 | 14 | 5,182,632.00 | 0.00 | 1,295,644.00 | 639,814.00 | 2,920,078.00 | 1,390,396.00 | 172,704.00 |
| SECRETARIA (O) DEL DESPACHO DEL C GOBERNADOR | 12 | 2 | 851,616.00 | 0.00 | 212,904.00 | 99,202.00 | 470,158.00 | 219,466.00 | 28,392.00 |
| SECRETARIA (O) PROYECTISTA | 13 | 26 | 11,908,728.00 | 0.00 | 2,977,208.00 | 1,347,970.00 | 7,813,676.00 | 3,010,020.00 | 396,864.00 |
| SECRETARIA (O) TAQUIMECANOGRAFA (O) | 05 | 33 | 8,671,608.00 | 0.00 | 2,167,869.00 | 1,260,237.00 | 5,406,522.00 | 2,613,072.00 | 289,080.00 |
| SUB INSPECTOR (A) (PRIMER OFICIAL) | 13 | 24 | 10,052,064.00 | 0.00 | 2,904,144.00 | 1,178,616.00 | 1,020,384.00 | 642,432.00 | 0.00 |
| SUBJEFE DE SEGURIDAD-CUSTODIA | 13 | 4 | 1,675,344.00 | 0.00 | 484,024.00 | 196,436.00 | 170,064.00 | 107,072.00 | 0.00 |
| SUB-OFICIAL | 10 | 33 | 11,256,696.00 | 0.00 | 3,255,780.00 | 1,441,209.00 | 1,223,640.00 | 740,850.00 | 0.00 |
| SUB-OFICIAL DE SEGURIDAD | 10 | 121 | 41,274,552.00 | 0.00 | 11,937,860.00 | 5,284,433.00 | 4,486,680.00 | 2,716,450.00 | 0.00 |
| SUB-PROCURADOR DEFENSA DEL TRABAJO | 13 | 2 | 721,056.00 | 0.00 | 180,266.00 | 90,058.00 | 543,986.00 | 170,876.00 | 24,024.00 |
| SUPERVISOR (A) | 05 | 14 | 2,895,648.00 | 0.00 | 723,940.00 | 479,878.00 | 1,975,764.00 | 830,284.00 | 96,600.00 |
| SUPERVISOR (A) ESPECIALIZADO (A) | 09 | 12 | 3,263,904.00 | 0.00 | 815,988.00 | 465,900.00 | 2,110,980.00 | 844,644.00 | 108,864.00 |
| SUPERVISOR (A) GENERAL | 13 | 12 | 4,326,336.00 | 0.00 | 1,081,596.00 | 540,348.00 | 3,263,916.00 | 1,025,256.00 | 144,144.00 |
| SUPERVISOR AUXILIAR | 01 | 8 | 1,135,584.00 | 0.00 | 283,888.00 | 237,832.00 | 971,424.00 | 385,224.00 | 37,824.00 |
| TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) | 07 | 112 | 33,552,960.00 | 0.00 | 8,388,352.00 | 4,664,784.00 | 20,201,104.00 | 9,640,848.00 | 1,118,208.00 |
| TECNICA (O) NO ESPECIALIZADA (O) | 05 | 99 | 26,014,824.00 | 0.00 | 6,503,607.00 | 3,780,711.00 | 16,219,568.00 | 7,839,216.00 | 867,240.00 |
| TECNICO ARCHIVISTA CERESO | 06 | 1 | 269,364.00 | 0.00 | 78,031.00 | 38,645.00 | 32,052.00 | 18,464.00 | 0.00 |
| TECNICO LABORATORISTA CERESO | 07 | 1 | 276,756.00 | 0.00 | 80,157.00 | 39,161.00 | 32,568.00 | 18,876.00 | 0.00 |
| TRABAJADOR(A) SOCIAL | 06 | 9 | 2,538,756.00 | 0.00 | 634,689.00 | 355,797.00 | 1,518,741.00 | 745,209.00 | 84,672.00 |
| VELADOR (A) | 03 | 13 | 2,836,236.00 | 0.00 | 709,085.00 | 455,897.00 | 1,953,692.00 | 920,634.00 | 94,536.00 |
| VIGILANTE | 07 | 14 | 4,194,120.00 | 0.00 | 1,048,544.00 | 570,598.00 | 2,525,138.00 | 1,205,106.00 | 139,776.00 |
| VISITADOR (A) | 06 | 5 | 1,410,420.00 | 0.00 | 352,605.00 | 197,665.00 | 843,745.00 | 414,005.00 | 47,040.00 |
| | | | | | | | | | |
| HONORARIOS ASIMILABLES | | | | 119,094,478.31 | | | | | |
| SEER | | | | | | | | | |

*No se incluye en este tabulador las plazas y puesto de personal de fiscalia

**LIC. PABLO CASTAÑEDA MORENO**
**DIRECTOR DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS DE OFICIALIA MAYOR**

**LIC. JESSICA FALCON COMPEAN**
**DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE OFICIALIA MAYOR**

**LIC. NOE LARA ENRIQUEZ**
**OFICIAL MAYOR DEL PODER EJECUTIVO**

POTOSÍ

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**
**TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO**
**(Tabulador mensual neto personal de confianza Nivel 14 al 20)**

| Puesto | Niv | No. Plazas | Sueldo Base | Prestaciones | Compensacion Garantizada | | Percepciones Ordinarias | | Impuesto sobre la renta | | Remuneracion total liquida Mensual | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Minimo | Maximo | Minimo | Maximo | Minimo | Maximo | Minimo | Maximo |
| SECRETARIO DE ACUERDOS<br>SUB-DIRECTOR<br>PREJUBILATORIO A<br>PREJUBILATORIO B | 14 | 178 | 29,835.00 | 500 | 0.00 | 0.00 | 30,335.00 | 59,197.53 | 7,288.09 | 14,915.53 | 23,046.01 | 44,282.00 |
| DIREC. ARCHIVO HISTORICO<br>DIRECTOR DE AREA<br>PROCURADOR DEF. DEL TRAB.<br>PROCURADOR FISCAL<br>SRIO. PART. DE SECRETARIO<br>SRIO. GRAL. J.L.C.A. | 15 | 192 | 32,652.14 | 500 | 0.00 | 0.00 | 33,152.14 | 69,210.20 | 8,148.78 | 17,904.65 | 25,003.36 | 51,275.05 |
| SECRETARIO (A)<br>TESORERO GENERAL<br>ASESOR DEL C.GOBERNADOR<br>DIRECTOR GENERAL<br>SRIO. PART. C. GOBERNADOR<br>PILOTO DE AVIACION<br>SECRETARIO PRIVADO<br>PTE. JTA.LOC.CONC. Y ARB.<br>CONSEJERO ADJUNTO<br>SUB-SECRETARIO<br>COORDINADOR GENERAL | 17 | 99 | 38,573.38 | 500 | 0.00 | 0.00 | 39,073.38 | 89,201.03 | 9,981.58 | 24,329.23 | 29,091.50 | 84,971.80 |
| COORDINADOR DE ASESORES<br>REP.DEL GOB.DEL EDO.EN DF<br>SECRETARIO (A) GENERAL<br>SECRETARIO (A) FINANZAS<br>CONTRALOR (A)<br>OFIACIAL MAYOR<br>CONSEJERO JURIDICO DE GOBIERNO | 19 | 18 | 39,084.16 | 500 | 0.00 | 0.00 | 39,584.00 | 146,647.82 | 10,170.51 | 42,234.33 | 29,413.49 | 104,413.49 |
| C.GOBERNADOR | 20 | 1 | 46,609.00 | 500 | 0.00 | | 152,152.37 | | 45,998.13 | | 105,154.24 | |

Tabulador acorde a la remuneracion percibida por el Presidente de la Republica

GILDARDO CASTAÑEDA MORENO
DIRECTOR DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICIALIA MAYOR

LIC. JESSICA FALCON COMPEAN
DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICIALIA MAYOR

LIC. NOE LARA ENRIQUEZ
OFICIAL MAYOR DEL PODER EJECUTIVO

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS

FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## TABULADOR DE REMUNERACIONES

## CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACIÓN TANGAMANGA "PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS"

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **CONFIANZA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SUBDIRECTOR | 14 | 5 | 1 | 31,328.75 | 0.00 | 0.00 | 6,472.11 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 38,298.86 | $ 459,586.28 | | | | - | $ 459,586.28 |
| DIRECTOR GENERAL | 17 | 2 | 1 | 40,502.07 | 0.00 | 0.00 | 8,397.73 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 49,399.80 | $ 592,437.57 | | | | - | $ 592,437.57 |
| DIRECTOR DE AREA | 15 | 5 | 2 | 79,536.90 | 0.00 | 0.00 | 16,432.32 | 1,000.00 | 0.00 | 0.00 | 96,969.22 | $ 1,163,630.68 | | | | - | $ 1,163,630.68 |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ALBAÑIL DE 1a | 4 | 3 | 3 | 59,362.05 | 0.00 | 49,135.93 | 12,264.20 | 38,318.20 | 0.00 | 5,936.21 | 165,016.59 | $ 1,980,199.03 | | | | - | $ 1,980,199.03 |
| AUX ADMVO | 5 | 21 | 4 | 90,166.84 | 0.00 | 74,634.07 | 18,628.47 | 58,202.70 | 0.00 | 9,016.68 | 250,648.76 | $ 3,007,785.09 | | | | | $ 3,007,785.09 |
| AUX EN ADMON | 7 | 2 | 1 | 25,699.27 | 0.00 | 21,272.13 | 5,309.47 | 16,588.88 | 0.00 | 2,569.93 | 71,439.68 | $ 857,276.15 | | | | | $ 857,276.15 |
| CAPTURISTA | 6 | 20 | 4 | 96,791.92 | 0.00 | 80,117.87 | 19,997.21 | 62,479.18 | 0.00 | 9,679.19 | 269,065.37 | $ 3,228,784.48 | | | | | $ 3,228,784.48 |
| CHOFER DE 1a | 5 | 2 | 5 | 112,768.55 | 0.00 | 93,292.59 | 23,285.59 | 72,753.37 | 0.00 | 11,270.86 | 313,370.95 | $ 3,759,731.36 | | | | | $ 3,759,731.36 |
| CHOFER DE 2a | 3 | 4 | 3 | 56,148.12 | 0.00 | 46,475.65 | 11,600.20 | 36,243.61 | 0.00 | 5,614.81 | 156,082.40 | $ 1,872,988.76 | | | | | $ 1,872,988.76 |
| ELECTRICISTA | 5 | 5 | 3 | 67,625.13 | 0.00 | 55,975.55 | 13,971.35 | 43,652.02 | 0.00 | 6,762.51 | 187,986.57 | $ 2,255,838.82 | | | | | $ 2,255,838.82 |
| ENFERMERA AUX | 5 | 7 | 1 | 22,541.71 | 0.00 | 18,658.52 | 4,657.12 | 14,550.67 | 0.00 | 2,254.17 | 62,662.19 | $ 751,946.27 | | | | | $ 751,946.27 |
| JARDINERO | 3 | 13 | 30 | 561,481.20 | 0.00 | 464,756.52 | 116,002.02 | 362,436.11 | 0.00 | 49,542.46 | 1,554,218.31 | $ 18,650,619.69 | | | | | $ 18,650,619.69 |
| JEFE DE CUADRILLA | 3 | 14 | 7 | 131,012.28 | 0.00 | 108,443.19 | 27,067.14 | 84,568.43 | 0.00 | 13,101.23 | 364,192.26 | $ 4,370,307.11 | | | | | $ 4,370,307.11 |
| JEFE DE DPTO | 13 | 7 | 3 | 117,875.52 | 0.00 | 97,569.46 | 24,353.08 | 76,088.65 | 0.00 | 11,787.55 | 327,674.26 | $ 3,932,091.12 | | | | | $ 3,932,091.12 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 5 | 1 | 36,527.71 | 0.00 | 30,235.19 | 7,546.62 | 23,578.64 | 0.00 | 3,652.77 | 101,540.93 | $ 1,218,491.20 | | | | | $ 1,218,491.20 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 4 | 8 | 254,041.20 | 0.00 | 210,278.28 | 52,484.91 | 163,983.59 | 0.00 | 25,404.12 | 706,192.11 | $ 8,474,305.33 | | | | | $ 8,474,305.33 |
| MECANICO DE 1a | 5 | 4 | 1 | 22,541.71 | 0.00 | 18,658.52 | 4,657.12 | 14,550.67 | 0.00 | 2,254.17 | 62,662.19 | $ 751,946.27 | | | | | $ 751,946.27 |
| MOZO DE OFNA | 2 | 8 | 1 | 16,143.75 | 0.00 | 13,362.71 | 3,335.30 | 10,420.79 | 0.00 | 1,614.38 | 44,876.93 | $ 538,523.15 | | | | | $ 538,523.15 |
| OP DE FOTOCOP | 2 | 2 | 1 | 16,143.75 | 0.00 | 13,362.71 | 3,335.30 | 10,420.79 | 0.00 | 1,614.38 | 44,876.93 | $ 538,523.15 | | | | | $ 538,523.15 |
| OPERADOR MAQ PES | 5 | 13 | 2 | 45,083.42 | 0.00 | 37,317.03 | 9,314.23 | 29,101.35 | 0.00 | 4,508.34 | 125,324.38 | $ 1,503,892.54 | | | | | $ 1,503,892.54 |
| PEON | 2 | 9 | 84 | 1,356,075.00 | 0.00 | 1,122,468.03 | 280,165.10 | 875,346.41 | 0.00 | 135,607.50 | 3,769,662.04 | $ 45,235,944.43 | | | | | $ 45,235,944.43 |
| PLOMERO | 4 | 10 | 2 | 39,574.70 | 0.00 | 32,757.29 | 8,176.13 | 25,545.47 | 0.00 | 3,957.47 | 110,011.06 | $ 1,320,132.68 | | | | | $ 1,320,132.68 |
| RECEPCIONISTA | 3 | 7 | 5 | 93,580.20 | 0.00 | 77,459.42 | 19,333.67 | 60,406.02 | 0.00 | 9,358.02 | 260,137.33 | $ 3,121,647.94 | | | | | $ 3,121,647.94 |
| T NO ESPECIAL | 5 | 14 | 9 | 202,875.39 | 0.00 | 167,926.66 | 41,914.06 | 130,956.06 | 0.00 | 20,287.54 | 563,959.70 | $ 6,767,516.45 | | | | | $ 6,767,516.45 |
| TEC ESPECIALIZADO | 7 | 10 | 5 | 128,496.35 | 0.00 | 106,360.67 | 26,547.35 | 82,944.39 | 0.00 | 12,849.64 | 357,198.39 | $ 4,286,380.73 | | | | | $ 4,286,380.73 |
| TRACTORISTA | 5 | 19 | 3 | 67,625.13 | 0.00 | 55,975.55 | 13,971.35 | 43,652.02 | 0.00 | 5,071.88 | 186,295.94 | $ 2,235,551.28 | | | | | $ 2,235,551.28 |
| VIGILANTE | 7 | 18 | 12 | 308,391.24 | 0.00 | 255,265.61 | 63,713.63 | 199,066.55 | 0.00 | 20,559.42 | 846,996.44 | $ 10,163,957.25 | | | | | $ 10,163,957.25 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| HONORARIOS ASIMILABLES | | | 115 | 0.00 | 1,596,657.71 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 1,596,657.71 | $ 19,159,892.52 | | | | - | $ 19,159,892.52 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | - | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | - | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Totales** | | | | $ 4,079,877.86 | $ 1,596,657.71 | $ 3,251,759.14 | $ 842,902.77 | $ 2,537,854.59 | $ - | $ 374,275.22 | $ 12,683,327.28 | $ 152,199,927.34 | $ - | $ - | $ - | $ - | $ 152,199,927.34 |
| APOYO ISR PRIMA VACACIONAL | | | | | | | | | | | | - | | | | | |
| APOYO ISR AGUINALDO | | | | | | | | | | | | - | | | | | |
| SE ESTIMA PREVISION PARA LIQ A PERSONAL JUBILADO | | | | | | | | | | | | 72,716,761.20 | | | | | $ 72,716,761.20 |
| SUMA | | | | | | | | | | | | $ 224,916,688.54 | | | | | $ 224,916,688.54 |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

ENRIQUE ALFONSO OBREGON

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

ILSE SAMARA SÁNCHEZ FLORES

OFICIALÍA MAYOR
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

LIC. JESSICA FALCÓN COMPEAN

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## TABULADOR DE REMUNERACIONES
## CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACIÓN TANGAMANGA II

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **CONFIANZA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SUBDIRECTOR | 14 | 5 | 1 | $ 39,768.45 | 0.00 | 0.00 | 8,216.16 | 500.00 | | 0.00 | 48,484.61 | $ 581,815.34 | | | | - | $ 581,815.34 |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | $ - | | | | - | $ - |
| ALBAÑIL DE 1a | 4 | 3 | 3 | 59,362.05 | 0.00 | 49,112.00 | 12,264.20 | 38,318.20 | | 5,936.21 | 164,992.66 | $ 1,979,911.95 | | | | | $ 1,979,911.95 |
| ALMACENISTA | 4 | 2 | 2 | 39,574.70 | 0.00 | 32,741.34 | 8,176.13 | 25,545.47 | | 3,957.47 | 109,995.11 | $ 1,319,941.30 | | | | | $ 1,319,941.30 |
| AUX. EN ADMON | 7 | 2 | 1 | 25,699.27 | 0.00 | 21,272.13 | 5,309.47 | 16,588.88 | | 2,569.93 | 71,439.68 | $ 857,276.15 | | | | | $ 857,276.15 |
| JARDINERO | 3 | 13 | 15 | 280,740.60 | 0.00 | 232,378.26 | 58,001.01 | 181,218.06 | | 28,074.06 | 780,411.98 | $ 9,364,943.81 | | | | | $ 9,364,943.81 |
| JEFE DE CUADRILLA | 3 | 14 | 2 | 37,432.08 | 0.00 | 30,983.77 | 7,733.47 | 24,162.41 | | 3,743.21 | 104,054.93 | $ 1,248,659.17 | | | | | $ 1,248,659.17 |
| JEFE DE DPTO | 13 | 7 | 1 | 39,291.84 | 0.00 | 32,523.15 | 8,117.69 | 25,362.88 | | 3,929.18 | 109,224.75 | $ 1,310,697.04 | | | | | $ 1,310,697.04 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 5 | 1 | 36,527.71 | 0.00 | 30,235.19 | 7,546.62 | 23,578.64 | | 3,652.77 | 101,540.93 | $ 1,218,491.20 | | | | | $ 1,218,491.20 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 4 | 3 | 95,265.45 | 0.00 | 78,854.36 | 19,681.84 | 61,493.85 | | 9,526.55 | 264,822.04 | $ 3,177,864.50 | | | | | $ 3,177,864.50 |
| PEON | 2 | 9 | 17 | 274,443.75 | 0.00 | 227,166.15 | 56,700.08 | 177,153.44 | | 27,444.38 | 762,907.79 | $ 9,154,893.51 | | | | | $ 9,154,893.51 |
| PINTOR DE 2a | 3 | 10 | 1 | 16,716.04 | 0.00 | 15,491.88 | 3,866.73 | 12,081.20 | | 1,671.60 | 52,027.47 | $ 624,329.59 | | | | | $ 624,329.59 |
| PLOMERO | 4 | 10 | 3 | 59,362.05 | 0.00 | 49,112.00 | 12,264.20 | 38,318.20 | | 5,936.21 | 164,992.66 | $ 1,979,911.95 | | | | | $ 1,979,911.95 |
| TEC. ESPECIALIZADO | 7 | 10 | 1 | 25,699.27 | 0.00 | 21,272.13 | 5,309.47 | 16,588.88 | | 2,569.93 | 71,439.68 | $ 857,276.15 | | | | | $ 857,276.15 |
| VIGILANTE | 7 | 18 | 13 | 334,090.51 | 0.00 | 276,537.74 | 69,023.10 | 215,655.42 | | 33,409.05 | 928,715.82 | $ 11,144,589.90 | | | | | $ 11,144,589.90 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| HONORARIOS ASIMILABLES | | | 48 | 0.00 | 613,355.96 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | | 0.00 | 613,355.96 | $ 7,360,271.50 | | | | - | $ 7,360,271.50 |
| | | | | | | | | | | | | $ - | | | | - | $ - |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Totales** | | | | $ 1,365,973.77 | $ 613,355.96 | $ 1,097,680.11 | $ 262,210.18 | $ 856,565.53 | $ - | $ 132,620.53 | $ 4,348,406.09 | $ 52,180,873.07 | $ - | $ - | $ - | $ - | $ 52,180,873.07 |
| APOYO ISR PRIMA VACACIONAL | | | | | | | | | | | | - | | | | | |
| APOYO ISR AGUINALDO | | | | | | | | | | | | - | | | | | |
| SE ESTIMA PREVISION PARA LIQ A PERSONAL (LIRS 40V) | | | | | | | | | | | | 32,744,848.33 | | | | | $ 32,744,848.33 |
| SUMA | | | | | | | | | | | | $ 84,925,721.40 | | | | | $ 84,925,721.40 |

NOTAS

DIRECTOR GENERAL

ENRIQUE ALFONSO OBREGON

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

ILSE SAMARA SÁNCHEZ FLORES

OFICIALÍA MAYOR
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

LIC. JESSICA FALCÓN COMPEAN

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## JUNTA ESTATAL DE CAMINOS DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **CONFIANZA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL | 17 | 2 | 1 | 36,401.09 | | | 4,267.80 | 4,597.37 | | | 45,266.26 | 543,435.06 | $ 23,183.24 | 109,203.26 | 67,702.74 | 176,906.00 | $ 720,341.06 |
| DIRECTOR DE AREA | 15 | 5 | 3 | 102,853.80 | | | 12,418.92 | 13,075.71 | | | 128,348.43 | 1,540,181.16 | $ 22,017.46 | 308,561.40 | 189,568.58 | 498,129.98 | $ 2,038,311.14 |
| SUBDIRETOR | 14 | 5 | 7 | 219,291.66 | | | 27,528.48 | 28,176.19 | | | 274,996.33 | 3,299,955.96 | $ 20,385.57 | 657,874.98 | 398,931.71 | 1,056,806.69 | $ 4,356,762.65 |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SUPERVISOR GENERAL | 13 | 12 | 1 | 31,546.31 | | | 3,947.96 | 23,551.92 | 5,233.00 | 2,103.08 | 66,382.27 | 796,587.24 | $ 23,995.11 | 94,638.92 | 118,852.08 | 213,491.00 | $ 1,010,078.24 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 7 | 12 | 471,502.08 | | 10,500.00 | 53,881.80 | 359,013.72 | 91,224.00 | 31,433.40 | 1,017,555.00 | 12,210,660.00 | $ 29,062.95 | 1,414,506.24 | 1,918,262.92 | 3,332,769.16 | $ 15,543,429.16 |
| ENCARGADO DE PROGRAMA | 12 | 9 | 3 | 109,583.15 | | 3,150.00 | 12,889.98 | 66,035.70 | 22,611.00 | 7,305.54 | 221,575.37 | 2,658,904.38 | $ 27,167.23 | 328,749.44 | 418,991.11 | 747,740.55 | $ 3,406,644.93 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 5 | 2 | 73,055.43 | | 1,100.00 | 8,593.32 | 43,773.80 | 15,074.00 | 4,870.36 | 146,466.91 | 1,757,602.92 | $ 27,167.23 | 219,166.29 | 273,477.40 | 492,643.69 | $ 2,250,246.61 |
| INGENIERO EN SISTEMAS COMPUTACIONALES | 11 | 2 | 1 | 34,166.79 | | 1,050.00 | 4,131.40 | 23,780.76 | 7,482.00 | 2,277.79 | 72,888.74 | 874,664.88 | $ 25,546.77 | 102,500.37 | 240,767.52 | 343,267.89 | $ 1,217,932.77 |
| AUDITOR | 10 | 11 | 1 | 25,495.79 | | 350.00 | 3,524.43 | 15,682.72 | 5,187.00 | 1,899.72 | 51,949.66 | 623,395.92 | $ 19,662.20 | 76,487.36 | 100,679.39 | 177,166.75 | $ 800,562.67 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 4 | 6 | 190,536.57 | | 5,000.00 | 23,775.84 | 113,983.38 | 44,550.00 | 12,702.42 | 390,548.21 | 4,686,578.50 | $ 23,892.14 | 571,609.71 | 881,017.46 | 1,452,627.17 | $ 6,139,205.67 |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 11 | 3 | 82,523.07 | | 2,150.00 | 10,995.78 | 48,791.49 | 21,978.00 | 5,501.52 | 171,939.86 | 2,063,278.30 | $ 21,061.41 | 247,569.21 | 339,716.39 | 587,285.60 | $ 2,650,563.90 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR | 8 | 7 | 2 | 55,015.38 | | 1,000.00 | 7,330.52 | 32,725.98 | 14,652.00 | 3,667.68 | 114,391.56 | 1,372,698.72 | $ 21,017.97 | 165,046.14 | 236,744.26 | 401,790.40 | $ 1,774,489.12 |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | 8 | 6 | 1 | 27,507.69 | | 650.00 | 3,665.20 | 16,257.81 | 7,326.00 | 1,833.84 | 57,240.54 | 686,886.48 | $ 21,017.97 | 82,523.07 | 112,573.12 | 195,096.19 | $ 881,982.67 |
| CHOFER DE TRAILER | 8 | 3 | 5 | 137,538.45 | | 4,550.00 | 18,326.30 | 83,799.60 | 36,630.00 | 9,169.20 | 290,013.55 | 3,480,162.60 | $ 20,931.09 | 412,615.35 | 649,968.33 | 1,062,583.68 | $ 4,542,746.28 |
| VIGILANTE | 7 | 18 | 1 | 25,698.65 | | 650.00 | 3,538.62 | 14,595.68 | 7,283.00 | 1,713.24 | 53,479.19 | 641,750.22 | $ 19,740.90 | 77,095.94 | 107,138.68 | 184,234.62 | $ 825,984.84 |
| POLICIA SEGUNDO | 7 | 18 | 1 | 25,698.65 | | 650.00 | 3,538.62 | 14,595.68 | 7,283.00 | 1,713.24 | 53,479.19 | 641,750.22 | $ 19,740.90 | 77,095.94 | 107,138.68 | 184,234.62 | $ 825,984.84 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 7 | 10 | 10 | 256,986.45 | | 7,000.00 | 35,386.30 | 148,307.60 | 72,830.00 | 17,132.40 | 537,642.75 | 6,451,713.00 | $ 19,740.90 | 770,959.35 | 1,160,798.91 | 1,931,758.26 | $ 8,383,471.26 |
| AUXILIAR EN CONTABILIDAD | 7 | 3 | 1 | 25,698.65 | | | 3,538.63 | 14,552.73 | 7,283.00 | 1,713.24 | 52,786.25 | 633,435.00 | $ 19,740.90 | 77,095.94 | 107,138.68 | 184,234.62 | $ 817,669.62 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 7 | 2 | 4 | 102,794.60 | | 4,200.00 | 14,154.76 | 60,695.16 | 29,132.00 | 6,853.48 | 217,830.00 | 2,613,960.00 | $ 19,654.74 | 308,373.74 | 511,933.75 | 820,307.49 | $ 3,434,267.49 |
| CAPTURISTA | 6 | 20 | 1 | 24,197.99 | | 1,050.00 | 3,433.58 | 12,788.17 | 7,248.00 | - | 48,717.74 | 584,612.82 | $ 18,593.87 | 72,593.96 | 102,018.26 | 174,612.22 | $ 759,225.04 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 5 | 21 | 5 | 112,708.60 | | 3,500.00 | 16,584.20 | 63,309.70 | 36,045.00 | 6,011.15 | 238,162.65 | 2,857,951.80 | $ 17,569.52 | 338,125.73 | 526,351.05 | 864,476.78 | $ 3,722,428.58 |
| MECANOGRAFA | 5 | 18 | 1 | 22,541.72 | | 350.00 | 3,317.64 | 12,541.31 | 7,209.00 | 1,502.78 | 47,462.45 | 569,549.40 | $ 17,569.52 | 67,625.15 | 98,656.86 | 166,282.01 | $ 735,831.41 |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 14 | 10 | 225,417.15 | | 3,950.00 | 33,176.40 | 128,661.90 | 72,090.00 | 15,027.80 | 478,323.25 | 5,739,879.00 | $ 17,569.52 | 678,251.45 | 1,109,055.01 | 1,785,306.46 | $ 7,525,185.46 |
| OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA | 5 | 13 | 4 | 90,166.86 | | 3,400.00 | 13,279.56 | 50,095.16 | 28,836.00 | 6,011.12 | 191,779.70 | 2,301,356.40 | $ 17,569.52 | 273,500.78 | 384,777.45 | 658,278.23 | $ 2,956,634.63 |
| CHEFER DE PRIMERA | 5 | 2 | 5 | 112,708.58 | | 3,100.00 | 16,584.20 | 63,015.10 | 36,045.00 | 7,513.90 | 238,970.78 | 2,867,649.36 | $ 17,569.52 | 338,125.73 | 501,784.31 | 839,910.04 | $ 3,707,559.34 |
| EVALUADOR DE PROGRAMA | 3 | 19 | 2 | 37,431.46 | | 300.00 | 6,099.64 | 21,516.94 | 14,236.00 | 2,495.44 | 82,079.48 | 984,953.76 | $ 14,932.64 | 112,294.35 | 172,331.06 | 284,625.41 | $ 1,269,579.17 |
| JEFE DE CUADRILLA | 3 | 14 | 1 | 18,715.73 | | 650.00 | 3,049.82 | 10,785.99 | 7,118.00 | 1,247.71 | 41,567.25 | 498,807.00 | $ 14,793.80 | 56,147.18 | 86,165.53 | 142,312.71 | $ 641,119.71 |
| VELADOR | 3 | 12 | 2 | 37,431.46 | | 950.00 | 6,099.64 | 21,552.58 | 14,236.00 | 2,495.42 | 82,765.10 | 993,181.20 | $ 14,793.80 | 112,294.35 | 193,088.06 | 305,382.41 | $ 1,298,563.61 |
| RECEPCIONISTA | 3 | 7 | 2 | 37,431.46 | | 1,350.00 | 6,099.68 | 21,452.88 | 14,236.00 | 1,247.70 | 81,817.72 | 981,812.64 | $ 14,793.80 | 112,294.35 | 181,683.35 | 293,977.70 | $ 1,275,790.34 |
| PEON | 2 | 9 | 10 | 165,217.50 | | 3,750.00 | 28,962.40 | 101,450.40 | 70,670.00 | 11,014.50 | 381,064.80 | 4,572,777.60 | $ 13,377.67 | 495,652.50 | 864,181.95 | 1,359,834.45 | $ 5,932,612.05 |
| MOZO DE OFCINA | 2 | 8 | 5 | 82,608.75 | | 3,100.00 | 14,481.20 | 49,471.90 | 35,335.00 | 3,304.35 | 188,301.20 | 2,259,614.40 | $ 13,377.67 | 247,826.25 | 399,676.83 | 647,503.08 | $ 2,907,117.48 |
| AUXILIAR EN MANTENIMIENTO | 2 | 7 | 2 | 33,043.50 | | - | 5,792.48 | 19,945.74 | 14,134.00 | 2,202.90 | 75,118.62 | 901,423.44 | $ 13,377.67 | 99,130.50 | 159,151.89 | 258,282.39 | $ 1,159,705.83 |
| AYUDANTE GENERAL | 1 | 2 | 1 | 15,507.14 | | - | 2,825.22 | 9,634.80 | 7,043.00 | 1,033.81 | 36,043.97 | 432,527.64 | $ 12,658.57 | 46,521.41 | 77,528.56 | 124,049.97 | $ 556,577.61 |
| **PERSONAL PERMANENTE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| APOYO AL TITULAR DE LA UNIDAD JURÍDICA Y DERECHOS HUMANOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES DEL AREA | | | 1 | 20,609.53 | | - | 4,913.14 | 784.77 | | | 26,307.44 | 315,689.23 | $ 17,145.53 | 52,706.34 | 13,886.08 | 66,592.42 | $ 382,281.64 |
| APOYO EN EL DEPARTAMENTO DE PROYECTOS | | | 1 | 34,444.54 | | - | 7,824.35 | 1,323.24 | | | 43,592.13 | 523,105.59 | $ 27,428.07 | 88,067.69 | 27,874.31 | 115,962.00 | $ 639,067.59 |
| APOYO EN LA BRIGADA DE CONSTRUCCIÓN RESIDENCIA VALLES | | | 1 | 16,956.28 | | - | 4,144.41 | 642.79 | | | 21,743.48 | 260,921.75 | $ 14,408.81 | 49,363.59 | 10,278.34 | 59,641.93 | $ 314,563.69 |
| APOYO EN LA BRIGADA DE CONSTRUCCIÓN RESIDENCIA VALLES | | | 2 | 21,066.42 | | - | 5,585.70 | 792.08 | | | 27,444.20 | 329,330.35 | $ 9,368.27 | 53,874.77 | 10,160.91 | 64,035.67 | $ 393,366.02 |
| APOYO EN LA DIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN | | | 1 | 18,147.61 | | - | 4,396.09 | 689.09 | | | 23,231.79 | 278,781.51 | $ 15,301.26 | 40,410.27 | 11,454.83 | 57,865.11 | $ 336,646.62 |
| APOYO EN LA DIRECCIÓN GENERAL | | | 1 | 20,609.53 | | - | 4,913.14 | 784.77 | | | 26,307.44 | 315,689.23 | $ 17,145.53 | 52,706.34 | 13,886.08 | 66,592.42 | $ 382,281.64 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## JUNTA ESTATAL DE CAMINOS DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| APOYO EN LA DIRECCIÓN GENERAL | | | 1 | 20,661.25 | | - | 4,924.02 | 786.78 | | | 26,372.05 | 316,464.59 | $ 17,184.27 | 52,838.60 | 13,937.16 | 66,775.76 | $ 383,240.35 |
| APOYO EN LA SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN | | | 1 | 20,816.25 | | - | 4,958.64 | 792.80 | | | 26,565.69 | 318,788.27 | $ 17,300.38 | 53,235.00 | 14,090.23 | 67,325.23 | $ 386,113.50 |
| APOYO EN LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS | | | 1 | 26,957.49 | | - | 6,248.90 | 1,031.46 | | | 34,237.85 | 410,854.19 | $ 21,900.89 | 68,940.46 | 20,154.95 | 89,095.41 | $ 499,949.60 |
| APOYO EN LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS | | | 1 | 8,823.28 | | - | 2,433.04 | 330.79 | | | 11,587.10 | 139,045.24 | $ 7,905.19 | 22,564.44 | 3,871.14 | 26,435.58 | $ 165,480.82 |
| APOYO EN LA SUPERVISIÓN DE OBRA DEL ESTADO | | | 1 | 24,904.24 | | - | 5,815.85 | 951.67 | | | 31,672.76 | 380,073.08 | $ 20,362.77 | 63,689.54 | 18,127.29 | 81,816.82 | $ 461,889.91 |
| APOYO Y SEGUIMIENTO A LAS PETICIONES DE OBRA DE LA RED CARRETERA EN EL ESTADO | | | 1 | 14,238.12 | | - | 3,572.45 | 536.05 | | | 18,346.61 | 220,183.34 | $ 12,337.64 | 36,412.24 | 7,948.91 | 44,361.15 | $ 264,544.49 |
| ASESOR TÉCNICO EN OBRA | | | 1 | 35,307.56 | | - | 8,005.95 | 1,356.92 | | | 44,670.43 | 536,045.16 | $ 28,055.63 | 90,294.75 | 28,783.39 | 119,078.14 | $ 655,123.30 |
| ASISTENTE EN LA DIRECCIÓN DE CONSTUCCIÓN Y CONSERVACIÓN | | | 1 | 20,609.53 | | - | 4,913.14 | 784.77 | | | 26,307.44 | 315,689.23 | $ 17,145.53 | 52,706.34 | 13,886.08 | 66,592.42 | $ 382,281.64 |
| ASISTENTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS Y LICITACIONES | | | 1 | 16,813.13 | | - | 4,114.29 | 637.23 | | | 21,564.64 | 258,775.73 | $ 14,301.58 | 42,997.50 | 10,136.98 | 53,134.48 | $ 311,910.20 |
| ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO AL AREA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN Y COMPUTACIÓN | | | 1 | 20,527.14 | | - | 4,899.80 | 781.57 | | | 26,204.51 | 314,454.17 | $ 17,083.81 | 52,495.65 | 13,804.72 | 66,300.37 | $ 380,754.54 |
| AUDITOR EN EL ORGANO DE CONTROL INTERNO | | | 1 | 17,879.45 | | - | 4,296.58 | 670.90 | | | 22,846.94 | 271,763.25 | $ 14,950.56 | 45,213.03 | 10,992.51 | 56,205.55 | $ 327,968.79 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO EN EL AREA DE MAQUINARIA | | | 1 | 15,692.36 | | - | 3,873.45 | 593.79 | | | 20,159.60 | 241,975.23 | $ 13,462.00 | 40,131.29 | 9,074.84 | 49,206.12 | $ 291,181.36 |
| AUXILIAR EN LA ATENCIÓN Y LAS FUNCIONES DE LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS MATERIALES | | | 1 | 20,609.53 | | - | 4,913.14 | 784.77 | | | 26,307.44 | 315,689.23 | $ 17,145.53 | 52,706.34 | 13,886.08 | 66,592.42 | $ 382,281.64 |
| AUXILIAR EN LA SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN | | | 1 | 20,609.53 | | - | 4,913.14 | 784.77 | | | 26,307.44 | 315,689.23 | $ 17,145.53 | 52,706.34 | 13,886.08 | 66,592.42 | $ 382,281.64 |
| AUXILIAR EN LA SUPERVISIÓN DE OBRA | | | 1 | 18,400.21 | | - | 4,448.25 | 698.91 | | | 23,547.37 | 282,568.39 | $ 15,490.49 | 47,056.27 | 11,704.29 | 58,760.56 | $ 341,328.96 |
| AUXILIAR EN LA SUPERVISIÓN DE OBRA | | | 1 | 34,444.54 | | - | 7,824.35 | 1,323.24 | | | 43,592.13 | 523,105.59 | $ 27,428.07 | 88,087.69 | 27,874.31 | 115,962.00 | $ 639,067.59 |
| AUXILIAR TÉCNICO | | | 1 | 28,862.42 | | - | 6,649.74 | 1,105.49 | | | 36,617.65 | 439,411.76 | $ 23,327.90 | 73,812.08 | 22,036.15 | 95,848.23 | $ 535,259.98 |
| AUXILIAR TÉCNICO EN LA SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN | | | 1 | 16,612.70 | | - | 4,072.11 | 629.44 | | | 21,314.25 | 255,771.01 | $ 14,151.43 | 42,484.93 | 9,939.04 | 52,423.97 | $ 308,194.98 |
| AYUDANTE DE ASUNTOS JURÍDICOS EN ORGANO INTERNO DE CONTROL | | | 1 | 16,922.16 | | - | 4,558.08 | 719.19 | | | 24,199.43 | 290,393.17 | $ 15,881.49 | 48,391.10 | 12,219.74 | 60,610.83 | $ 351,004.00 |
| AYUDANTE DE BRIGADA DE TOPOGRAFÍA | | | 1 | 16,112.57 | | - | 3,966.88 | 610.00 | | | 20,689.45 | 248,273.35 | $ 13,776.78 | 41,265.91 | 9,445.15 | 50,651.05 | $ 298,924.40 |
| AYUDANTE DEL AREA DE TOPOGRAFÍA | | | 1 | 13,526.71 | | - | 3,422.75 | 510.78 | | | 17,460.25 | 209,522.94 | $ 11,779.84 | 34,592.91 | 7,398.12 | 41,991.03 | $ 251,513.97 |
| AYUDANTE EN EL AREA DE ARCHIVO | | | 1 | 14,777.04 | | - | 3,585.85 | 556.70 | | | 19,021.59 | 228,259.09 | $ 12,760.20 | 37,790.46 | 8,366.16 | 46,156.62 | $ 274,415.72 |
| AYUDANTE EN EL AREA DE COMUNICACIÓN SOCIAL | | | 1 | 27,246.00 | | - | 6,309.61 | 1,042.68 | | | 34,598.28 | 415,179.36 | $ 22,117.02 | 69,678.29 | 20,439.87 | 90,118.16 | $ 505,297.52 |
| AYUDANTE EN LA COORDINACIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS | | | 1 | 31,402.55 | | - | 7,184.24 | 1,204.52 | | | 39,791.31 | 477,495.74 | $ 25,216.05 | 80,308.16 | 24,669.94 | 104,978.10 | $ 582,473.84 |
| AYUDANTE EN LA DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA | | | 1 | 21,142.96 | | - | 5,025.39 | 805.50 | | | 26,973.84 | 323,686.10 | $ 17,545.13 | 54,070.52 | 14,412.87 | 68,483.38 | $ 392,169.48 |
| AYUDANTE EN LA DIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN | | | 2 | 41,322.50 | | - | 9,848.05 | 1,573.55 | | | 52,744.10 | 632,929.17 | $ 17,184.27 | 108,319.14 | 28,894.51 | 137,213.64 | $ 770,142.82 |
| AYUDANTE EN LA DIRECCIÓN GENERAL | | | 1 | 15,203.05 | | - | 3,775.49 | 575.03 | | | 19,553.57 | 234,642.88 | $ 13,094.23 | 38,879.93 | 8,696.00 | 47,575.93 | $ 282,218.80 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN | | | 1 | 21,142.96 | | - | 5,025.39 | 805.50 | | | 26,973.84 | 323,686.10 | $ 17,545.13 | 54,070.52 | 14,412.87 | 68,483.38 | $ 392,169.48 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN TAMAZUNCHALE | | | 1 | 13,334.49 | | - | 3,382.30 | 503.41 | | | 17,220.20 | 206,642.45 | $ 11,629.12 | 34,101.32 | 7,249.30 | 41,350.61 | $ 247,993.07 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE PROYECTOS Y LICITACIONES | | | 1 | 13,877.39 | | - | 3,496.54 | 524.22 | | | 17,898.16 | 214,777.88 | $ 12,054.80 | 35,489.73 | 7,669.63 | 43,159.36 | $ 257,937.24 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS | | | 2 | 41,322.50 | | - | 9,848.05 | 1,573.55 | | | 52,744.10 | 632,929.17 | $ 17,184.27 | 105,677.21 | 27,874.31 | 133,551.52 | $ 766,480.70 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS "B" | | | 1 | 20,901.21 | | - | 4,974.52 | 796.10 | | | 26,671.82 | 320,061.89 | $ 17,364.03 | 53,452.26 | 14,174.12 | 67,626.39 | $ 387,688.28 |
| AYUDANTE EN LA SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS MATERIALES | | | 1 | 11,131.70 | | - | 2,916.79 | 418.96 | | | 14,469.47 | 173,633.61 | $ 9,870.83 | 28,467.96 | 5,543.83 | 34,011.78 | $ 207,645.40 |
| AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE OBRA DEL ESTADO | | | 1 | 25,629.93 | | - | 5,969.55 | 979.87 | | | 32,579.35 | 390,952.16 | $ 20,906.39 | 65,545.39 | 18,843.93 | 84,389.32 | $ 475,341.48 |
| AYUDANTE EN LA SUPERVISIÓN DE OBRA DEL ESTADO RESIDENCIA TAMAZUNCHALE | | | 1 | 13,334.49 | | - | 3,382.30 | 503.41 | | | 17,220.20 | 206,642.45 | $ 11,629.12 | 34,101.32 | 7,249.30 | 41,350.61 | $ 247,993.07 |
| AYUDANTE EN RECURSOS MATERIALES "A" | | | 1 | 20,781.02 | | - | 4,949.23 | 791.43 | | | 26,521.68 | 318,260.16 | $ 17,274.00 | 53,144.91 | 14,055.44 | 67,200.35 | $ 385,460.51 |
| AYUDANTE GENERAL "D" | | | 1 | 8,823.28 | | 600.00 | 2,433.04 | 339.79 | | | 12,196.10 | 146,353.24 | $ 7,905.19 | 22,564.44 | 3,871.14 | 26,435.58 | $ 172,788.82 |
| AYUDANTE GENERAL "E" | | | 2 | 16,794.53 | | 1,200.00 | 4,687.58 | 647.07 | | | 23,329.19 | 279,950.30 | $ 7,540.68 | 42,949.94 | 7,143.20 | 50,093.14 | $ 330,043.44 |
| AYUDANTE GENERAL "MATEHUALA" | | | 1 | 10,533.21 | | - | 2,792.85 | 396.04 | | | 13,722.10 | 164,665.18 | $ 9,368.27 | 25,937.38 | 5,080.45 | 32,017.84 | $ 196,683.01 |
| CUADRILLA | | | 6 | 43,108.15 | | - | 12,621.42 | 1,609.64 | | | 57,339.22 | 688,070.60 | $ 6,717.63 | 110,243.80 | 16,314.02 | 126,557.82 | $ 814,628.42 |
| CUADRILLA | | | 1 | 11,545.24 | | - | 3,005.81 | 434.83 | | | 14,985.88 | 179,830.56 | $ 10,203.15 | 29,525.54 | 5,864.00 | 35,389.54 | $ 215,220.10 |
| ENCARGADA DE LA INVESTIGACIÓN DE LOS EXPEDIENTES | | | 1 | 21,632.78 | | - | 5,128.45 | 824.53 | | | 27,585.76 | 331,029.15 | $ 17,912.06 | 55,323.16 | 14,896.58 | 70,219.74 | $ 401,248.89 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## JUNTA ESTATAL DE CAMINOS DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| PERSONAL DE LIMPIEZA | | | 2 | 13,286.53 | | - | 3,993.74 | 495.23 | | | 17,775.51 | 213,306.07 | $ 6,287.62 | 34,828.14 | 4,910.18 | 39,738.32 | $ 253,044.39 |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA | | | 1 | 31,136.90 | | - | 7,128.34 | 1,194.15 | | | 39,459.39 | 473,512.73 | $ 25,022.88 | 79,628.79 | 24,390.11 | 104,018.90 | $ 577,531.63 |
| SUPERVISION DE OBRA DEL ESTADO | | | 1 | 37,697.12 | | - | 8,508.76 | 1,450.18 | | | 47,656.06 | 571,872.77 | $ 29,793.23 | 96,405.75 | 31,300.50 | 127,706.25 | $ 699,579.02 |
| SUPERVISION DE OBRA DEL ESTADO RESIDENCIA TAMAZUNCHALE | | | 1 | 19,049.27 | | - | 4,584.83 | 724.13 | | | 24,358.23 | 292,298.74 | $ 15,976.71 | 48,716.17 | 12,345.26 | 61,061.43 | $ 353,360.17 |
| TITULAR DE LA UNIDAD DE ASUNTOS JURÍDICOS | | | 1 | 36,599.15 | | - | 8,277.72 | 1,407.33 | | | 46,284.20 | 555,410.40 | $ 28,994.82 | 93,597.82 | 30,143.92 | 123,741.73 | $ 679,152.13 |
| VIGILAR Y COORDINAR LAS ACTIVIDADES Y OBLIGACIONES REFERENTES AL USO Y APROVECHAMIENTO DEL DERECHO VIA E INGENIERIA VIAL | | | 1 | 24,883.43 | | - | 5,812.47 | 950.86 | | | 31,646.75 | 379,761.02 | $ 20,347.17 | 63,636.30 | 18,106.73 | 81,743.03 | $ 461,504.05 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Totales** | | | | $ 4,219,626 | $ - | $ 69,250 | $ 698,590 | $ 1,756,796 | $ 760,239 | $ 172,799 | $ 7,677,299 | $ 92,127,590 | $ 1,531,633 | $ 12,144,222 | $ 13,575,508 | $ 25,719,730 | $ 117,847,320 |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

Lic. José Francisco Reyes Novelo

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Lic. Letica Gómez Quintero

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## TABULADOR DE REMUNERACIONES
## SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **CONFIANZA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SECRETARIO(A) EJECUTIVA DEL DESPACHO DE PRESIDENCIA | 14 | 4 | 1 | 29,835.02 | | - | 5,646.06 | - | - | - | 35,481.08 | $ 425,772.99 | $ 25,130.26 | $ 108,997.67 | $ 33,262.52 | $ 142,260.19 | $ 568,033.18 |
| SECRETARIO(A) PARTICULAR DE DIRECCION GENERAL | 14 | 13 | 1 | 29,835.02 | | - | 5,646.06 | - | - | - | 35,481.08 | $ 425,772.99 | $ 25,130.26 | $ 108,997.67 | $ 33,262.52 | $ 142,260.19 | $ 568,033.18 |
| SUBDIRECTOR(A) | 14 | 5 | 11 | 29,835.02 | | - | 13,276.58 | - | - | - | 43,111.60 | $ 517,339.25 | $ 25,130.26 | $ 108,997.67 | $ 33,262.52 | $ 142,260.19 | $ 659,599.43 |
| DIRECTOR(A) DE CASA DE ASISTENCIA | 14 | 6 | 2 | 29,835.02 | | - | 5,646.06 | - | - | - | 35,481.08 | $ 425,772.99 | $ 25,130.26 | $ 108,997.67 | $ 33,262.52 | $ 142,260.19 | $ 568,033.18 |
| COORDINADOR (A) | 14 | 0 | 5 | 29,835.02 | | - | 5,646.06 | - | - | - | 35,481.08 | $ 425,772.99 | $ 25,130.26 | $ 108,997.67 | $ 33,262.52 | $ 142,260.19 | $ 568,033.18 |
| SUBPROCURADOR(A) DIF ESTATAL | 15 | 2 | 1 | 32,652.00 | | - | 6,040.44 | - | - | - | 38,692.44 | $ 464,309.28 | $ 27,314.95 | $ 119,289.06 | $ 35,610.00 | $ 154,899.06 | $ 619,208.36 |
| DIRECTOR(A) | 18 | 0 | 5 | 42,376.20 | | - | 7,401.83 | - | - | - | 49,778.03 | $ 597,336.34 | $ 34,752.02 | $ 154,814.95 | $ 43,713.50 | $ 198,528.45 | $ 795,864.79 |
| PROCURADOR(A) DIF ESTATAL | 18 | 8 | 2 | 42,376.20 | | - | 7,401.83 | - | - | - | 49,778.03 | $ 597,336.34 | $ 34,752.02 | $ 154,814.95 | $ 43,713.50 | $ 198,528.45 | $ 795,864.79 |
| DIRECTOR(A) GENERAL | 19 | 7 | 1 | 67,236.40 | | - | 29,921.09 | - | - | - | 97,159.49 | $ 1,165,913.86 | $ 52,599.89 | $ 248,782.98 | $ 64,432.00 | $ 313,214.98 | $ 1,479,128.83 |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AUXILIAR | 1 | 3 | 2 | 14,768.55 | | 300.00 | 3,536.76 | 10,550.00 | 957.99 | 1,148.66 | 31,261.96 | $ 375,143.49 | $ 27,561.26 | $ 53,954.63 | $ 72,387.96 | $ 126,342.59 | $ 501,486.08 |
| MOZO DE OFICINA | 2 | 8 | 18 | 15,735.04 | | 1,050.00 | 7,002.09 | 10,655.20 | 1,300.76 | 1,223.84 | 36,966.94 | $ 443,603.23 | $ 29,334.36 | $ 57,465.56 | $ 76,185.02 | $ 133,650.58 | $ 577,253.81 |
| VIGILANTE | 2 | 11 | 1 | 15,735.04 | | 1,050.00 | 7,002.09 | 10,655.20 | 1,300.76 | 1,223.84 | 36,966.94 | $ 443,603.23 | $ 29,334.36 | $ 57,465.56 | $ 76,185.02 | $ 133,650.58 | $ 577,253.81 |
| PEON AGRICOLA | 2 | 9 | 2 | 15,735.04 | | 1,050.00 | 7,002.09 | 10,655.20 | 1,300.76 | 1,223.84 | 36,966.94 | $ 443,603.23 | $ 29,334.36 | $ 57,465.56 | $ 76,185.02 | $ 133,650.58 | $ 577,253.81 |
| OPERADOR DE FOTOCOPIADO | 2 | 2 | 1 | 15,735.04 | | 1,050.00 | 7,002.09 | 10,655.20 | 1,300.76 | 1,223.84 | 36,966.94 | $ 443,603.23 | $ 29,334.36 | $ 57,465.56 | $ 76,185.02 | $ 133,650.58 | $ 577,253.81 |
| AUXILIAR | 2 | 3 | 2 | 15,735.04 | | 1,050.00 | 7,002.09 | 10,655.20 | 1,300.76 | 1,223.84 | 36,966.94 | $ 443,603.23 | $ 29,334.36 | $ 57,465.56 | $ 76,185.02 | $ 133,650.58 | $ 577,253.81 |
| RECEPCIONISTA | 3 | 7 | 10 | 17,824.77 | | 300.00 | 7,932.02 | 10,881.00 | 1,552.74 | 3,366.90 | 41,857.43 | $ 502,289.17 | $ 32,449.75 | $ 65,120.07 | $ 82,169.51 | $ 147,289.57 | $ 649,578.74 |
| AUXILIAR DE ARCHIVO | 3 | 9 | 3 | 17,824.77 | | 300.00 | 7,932.02 | 10,881.00 | 1,552.74 | 3,366.90 | 41,857.43 | $ 502,289.17 | $ 32,449.75 | $ 65,120.07 | $ 82,169.51 | $ 147,289.57 | $ 649,578.74 |
| VELADOR | 3 | 12 | 4 | 17,824.77 | | 300.00 | 7,932.02 | 10,881.00 | 1,552.74 | 3,366.90 | 41,857.43 | $ 502,289.17 | $ 32,449.75 | $ 65,120.07 | $ 82,169.51 | $ 147,289.57 | $ 649,578.74 |
| CHOFER DE SEGUNDA | 3 | 4 | 4 | 17,824.77 | | 300.00 | 7,932.02 | 10,881.00 | 1,552.74 | 3,366.90 | 41,857.43 | $ 502,289.17 | $ 32,449.75 | $ 65,120.07 | $ 82,169.51 | $ 147,289.57 | $ 649,578.74 |
| MULTILITISTA | 3 | 3 | 3 | 17,824.77 | | 300.00 | 7,932.02 | 10,881.00 | 1,552.74 | 3,366.90 | 41,857.43 | $ 502,289.17 | $ 32,449.75 | $ 65,120.07 | $ 82,169.51 | $ 147,289.57 | $ 649,578.74 |
| AUXILIAR DE FOTOCOPIADO | 3 | 6 | 1 | 17,824.77 | | 300.00 | 7,932.02 | 10,881.00 | 1,552.74 | 3,366.90 | 41,857.43 | $ 502,289.17 | $ 32,449.75 | $ 65,120.07 | $ 82,169.51 | $ 147,289.57 | $ 649,578.74 |
| AUXILIAR DE PUERICULTURA | 3 | 15 | 1 | 17,824.77 | | 300.00 | 7,932.02 | 10,881.00 | 1,552.74 | 3,366.90 | 41,857.43 | $ 502,289.17 | $ 32,449.75 | $ 65,120.07 | $ 82,169.51 | $ 147,289.57 | $ 649,578.74 |
| COCINERA | 3 | 5 | 2 | 17,824.77 | | 300.00 | 7,932.02 | 10,881.00 | 1,552.74 | 3,366.90 | 41,857.43 | $ 502,289.17 | $ 32,449.75 | $ 65,120.07 | $ 82,169.51 | $ 147,289.57 | $ 649,578.74 |
| ALMACENISTA | 4 | 2 | 2 | 18,845.09 | | 300.00 | 8,386.06 | 11,796.60 | 1,557.86 | 1,465.73 | 42,351.34 | $ 508,216.08 | $ 32,830.37 | $ 68,847.63 | $ 85,716.21 | $ 154,563.85 | $ 662,779.93 |
| PUERICULTISTA | 4 | 11 | 2 | 18,845.09 | | 300.00 | 8,386.06 | 11,796.60 | 1,557.86 | 1,465.73 | 42,351.34 | $ 508,216.08 | $ 32,830.37 | $ 68,847.63 | $ 85,716.21 | $ 154,563.85 | $ 662,779.93 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 4 | 17 | 19 | 18,845.09 | | 300.00 | 8,386.06 | 11,796.60 | 1,557.86 | 1,465.73 | 42,351.34 | $ 508,216.08 | $ 32,830.37 | $ 68,847.63 | $ 85,716.21 | $ 154,563.85 | $ 662,779.93 |
| AUXILIAR EN MANTENIMIENTO | 4 | 12 | 1 | 18,845.09 | | 300.00 | 8,386.06 | 11,796.60 | 1,557.86 | 1,465.73 | 42,351.34 | $ 508,216.08 | $ 32,830.37 | $ 68,847.63 | $ 85,716.21 | $ 154,563.85 | $ 662,779.93 |
| AUXILIAR DE INFORMATICA | 4 | 15 | 1 | 18,845.09 | | 300.00 | 8,386.06 | 11,796.60 | 1,557.86 | 1,465.73 | 42,351.34 | $ 508,216.08 | $ 32,830.37 | $ 68,847.63 | $ 85,716.21 | $ 154,563.85 | $ 662,779.93 |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 5 | 8 | 14 | 21,468.38 | | - | 9,553.43 | 11,556.80 | 1,774.72 | 1,669.76 | 46,023.09 | $ 552,277.09 | $ 34,654.02 | $ 78,431.43 | $ 92,638.81 | $ 171,070.24 | $ 723,347.33 |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 14 | 24 | 21,468.38 | | - | 9,553.43 | 11,556.80 | 1,774.72 | 1,669.76 | 46,023.09 | $ 552,277.09 | $ 34,654.02 | $ 78,431.43 | $ 92,638.81 | $ 171,070.24 | $ 723,347.33 |
| SECRETARIA TAQUIMECANOGRAFA | 5 | 9 | 4 | 21,468.38 | | - | 9,553.43 | 11,556.80 | 1,774.72 | 1,669.76 | 46,023.09 | $ 552,277.09 | $ 34,654.02 | $ 78,431.43 | $ 92,638.81 | $ 171,070.24 | $ 723,347.33 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 5 | 21 | 38 | 21,468.38 | | - | 9,553.43 | 11,556.80 | 1,774.72 | 1,669.76 | 46,023.09 | $ 552,277.09 | $ 34,654.02 | $ 78,431.43 | $ 92,638.81 | $ 171,070.24 | $ 723,347.33 |
| CHOFER DE PRIMERA | 5 | 2 | 12 | 21,468.38 | | - | 9,553.43 | 11,556.80 | 1,774.72 | 1,669.76 | 46,023.09 | $ 552,277.09 | $ 34,654.02 | $ 78,431.43 | $ 92,638.81 | $ 171,070.24 | $ 723,347.33 |
| ARCHIVISTA | 5 | 20 | 1 | 21,468.38 | | - | 9,553.43 | 11,556.80 | 1,774.72 | 1,669.76 | 46,023.09 | $ 552,277.09 | $ 34,654.02 | $ 78,431.43 | $ 92,638.81 | $ 171,070.24 | $ 723,347.33 |
| MAESTRO / EDUCADOR | 5 | 12 | 1 | 21,468.38 | | - | 9,553.43 | 11,556.80 | 1,774.72 | 1,669.76 | 46,023.09 | $ 552,277.09 | $ 34,654.02 | $ 78,431.43 | $ 92,638.81 | $ 171,070.24 | $ 723,347.33 |
| MAESTRO (JORNADA REDUCIDA) | 5 | 12 | 4 | 21,468.38 | | - | 9,553.43 | 11,556.80 | 1,774.72 | 1,669.76 | 46,023.09 | $ 552,277.09 | $ 34,654.02 | $ 78,431.43 | $ 92,638.81 | $ 171,070.24 | $ 723,347.33 |
| ENFERMERA AUXILIAR | 5 | 7 | 8 | 21,468.38 | | - | 9,553.43 | 11,556.80 | 1,774.72 | 1,669.76 | 46,023.09 | $ 552,277.09 | $ 34,654.02 | $ 78,431.43 | $ 92,638.81 | $ 171,070.24 | $ 723,347.33 |
| TECNICO EN SERVICIOS GENERALES | 5 | 23 | 1 | 21,468.38 | | - | 9,553.43 | 11,556.80 | 1,774.72 | 1,669.76 | 46,023.09 | $ 552,277.09 | $ 34,654.02 | $ 78,431.43 | $ 92,638.81 | $ 171,070.24 | $ 723,347.33 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## TABULADOR DE REMUNERACIONES
## SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| CAPACITADOR | 5 | 10 | 3 | 21,468.38 | | - | 9,553.43 | 11,556.80 | 1,774.72 | 1,669.76 | 46,023.09 | $ 552,277.09 | $ 34,654.02 | $ 78,431.43 | $ 92,638.81 | $ 171,070.24 | $ 723,347.33 |
| ASISTENTE TECNICO | 5 | 8 | 1 | 21,468.38 | | - | 9,553.43 | 11,556.80 | 1,774.72 | 1,669.76 | 46,023.09 | $ 552,277.09 | $ 34,654.02 | $ 78,431.43 | $ 92,638.81 | $ 171,070.24 | $ 723,347.33 |
| ASISTENTE SOCIAL | 6 | 4 | 3 | 23,045.60 | | 1,050.00 | 10,255.29 | 11,771.20 | 1,905.10 | 1,792.44 | 49,819.63 | $ 597,835.53 | $ 37,102.82 | $ 84,193.56 | $ 97,170.68 | $ 181,364.24 | $ 779,199.78 |
| SECRETARIA CAPTURISTA | 6 | 24 | 2 | 23,045.60 | | 1,050.00 | 10,255.29 | 11,771.20 | 1,905.10 | 1,792.44 | 49,819.63 | $ 597,835.53 | $ 37,102.82 | $ 84,193.56 | $ 97,170.68 | $ 181,364.24 | $ 779,199.78 |
| TRABAJADORA SOCIAL | 6 | 8 | 7 | 23,045.60 | | 1,050.00 | 10,255.29 | 11,771.20 | 1,905.10 | 1,792.44 | 49,819.63 | $ 597,835.53 | $ 37,102.82 | $ 84,193.56 | $ 97,170.68 | $ 181,364.24 | $ 779,199.76 |
| CAPTURISTA | 6 | 20 | 8 | 23,045.60 | | 1,050.00 | 10,255.29 | 11,771.20 | 1,905.10 | 1,792.44 | 49,819.63 | $ 597,835.53 | $ 37,102.82 | $ 84,193.56 | $ 97,170.68 | $ 181,364.24 | $ 779,199.78 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR | 6 | 12 | 2 | 23,045.60 | | 1,050.00 | 10,255.29 | 11,771.20 | 1,905.10 | 1,792.44 | 49,819.63 | $ 597,835.53 | $ 37,102.82 | $ 84,193.56 | $ 97,170.68 | $ 181,364.24 | $ 779,199.78 |
| AUXILIAR DE PROGRAMACION | 6 | 11 | 1 | 23,045.60 | | 1,050.00 | 10,255.29 | 11,771.20 | 1,905.10 | 1,792.44 | 49,819.63 | $ 597,835.53 | $ 37,102.82 | $ 84,193.56 | $ 97,170.68 | $ 181,364.24 | $ 779,199.78 |
| ENFERMERO GENERAL | 6 | 9 | 5 | 23,045.60 | | 1,050.00 | 10,255.29 | 11,771.20 | 1,905.10 | 1,792.44 | 49,819.63 | $ 597,835.53 | $ 37,102.82 | $ 84,193.56 | $ 97,170.68 | $ 181,364.24 | $ 779,199.76 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 7 | 10 | 44 | 24,475.42 | | 1,050.00 | 10,891.56 | 12,560.20 | 2,023.30 | 1,903.64 | 52,904.13 | $ 634,849.57 | $ 39,276.94 | $ 89,417.20 | $ 101,279.04 | $ 190,696.24 | $ 825,545.81 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 7 | 2 | 4 | 24,475.42 | | 1,050.00 | 10,891.56 | 12,560.20 | 2,023.30 | 1,903.64 | 52,904.13 | $ 634,849.57 | $ 39,276.94 | $ 89,417.20 | $ 101,279.04 | $ 190,696.24 | $ 825,545.81 |
| AUXILIAR DE MEDICO | 7 | 5 | 5 | 24,475.42 | | 1,050.00 | 10,891.56 | 12,560.20 | 2,023.30 | 1,903.64 | 52,904.13 | $ 634,849.57 | $ 39,276.94 | $ 89,417.20 | $ 101,279.04 | $ 190,696.24 | $ 825,545.81 |
| AUXILIAR EN CONTABILIDAD | 7 | 3 | 2 | 24,475.42 | | 1,050.00 | 10,891.56 | 12,560.20 | 2,023.30 | 1,903.64 | 52,904.13 | $ 634,849.57 | $ 39,276.94 | $ 89,417.20 | $ 101,279.04 | $ 190,696.24 | $ 825,545.81 |
| DISEÑADOR GRÁFICO | 7 | 11 | 1 | 24,475.42 | | 1,050.00 | 10,891.56 | 12,560.20 | 2,023.30 | 1,903.64 | 52,904.13 | $ 634,849.57 | $ 39,276.94 | $ 89,417.20 | $ 101,279.04 | $ 190,696.24 | $ 825,545.81 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR | 8 | 7 | 7 | 26,197.77 | | 1,050.00 | 11,658.01 | 13,499.20 | 2,165.68 | 2,037.60 | 56,608.27 | $ 679,299.19 | $ 41,722.91 | $ 95,709.54 | $ 106,227.93 | $ 201,937.46 | $ 881,236.65 |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 11 | 61 | 26,197.77 | | 1,050.00 | 11,658.01 | 13,499.20 | 2,165.68 | 2,037.60 | 56,608.27 | $ 679,299.19 | $ 41,722.91 | $ 95,709.54 | $ 106,227.93 | $ 201,937.46 | $ 881,236.65 |
| ANALISTA ESPECIALIZADO | 8 | 6 | 8 | 26,197.77 | | 1,050.00 | 11,658.01 | 13,499.20 | 2,165.68 | 2,037.60 | 56,608.27 | $ 679,299.19 | $ 41,722.91 | $ 95,709.54 | $ 106,227.93 | $ 201,937.46 | $ 881,236.65 |
| ANALISTA EN SIST COMP | 8 | 2 | 2 | 26,197.77 | | 1,050.00 | 11,658.01 | 13,499.20 | 2,165.68 | 2,037.60 | 56,608.27 | $ 679,299.19 | $ 41,722.91 | $ 95,709.54 | $ 106,227.93 | $ 201,937.46 | $ 881,236.65 |
| CHOFER DE TRAILER | 8 | 3 | 4 | 26,197.77 | | 1,050.00 | 11,658.01 | 13,499.20 | 2,165.68 | 2,037.60 | 56,608.27 | $ 679,299.19 | $ 41,722.91 | $ 95,709.54 | $ 106,227.93 | $ 201,937.46 | $ 881,236.65 |
| ASISTENTE TECNICO | 9 | 5 | 16 | 28,231.35 | | 1,050.00 | 12,562.95 | 13,820.20 | 2,333.79 | 2,195.77 | 60,194.06 | $ 722,328.77 | $ 43,711.86 | $ 103,138.91 | $ 112,071.08 | $ 215,209.98 | $ 937,538.76 |
| PSICOLOGO | 9 | 4 | 16 | 28,231.35 | | 1,050.00 | 12,562.95 | 13,820.20 | 2,333.79 | 2,195.77 | 60,194.06 | $ 722,328.77 | $ 43,711.86 | $ 103,138.91 | $ 112,071.08 | $ 215,209.98 | $ 937,538.76 |
| ADMINISTRADOR DEL EQUIPO DE COMPUTO | 9 | | 1 | 28,231.35 | | 1,050.00 | 12,562.95 | 13,820.20 | 2,333.79 | 2,195.77 | 60,194.06 | $ 722,328.77 | $ 43,711.86 | $ 103,138.91 | $ 112,071.08 | $ 215,209.98 | $ 937,538.76 |
| ABOGADO (FORANEO) | 9 | 1 | 1 | 28,231.35 | | 1,050.00 | 12,562.95 | 13,820.20 | 2,333.79 | 2,195.77 | 60,194.06 | $ 722,328.77 | $ 43,711.86 | $ 103,138.91 | $ 112,071.08 | $ 215,209.98 | $ 937,538.76 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 4 | 25 | 30,243.83 | | 1,050.00 | 13,458.51 | 14,193.80 | 2,500.16 | 2,352.30 | 63,796.60 | $ 765,583.17 | $ 45,738.91 | $ 110,491.21 | $ 117,853.62 | $ 228,344.83 | $ 993,928.00 |
| ABOGADO | 10 | 18 | 15 | 30,243.83 | | 1,050.00 | 13,458.51 | 14,193.80 | 2,500.16 | 2,352.30 | 63,796.60 | $ 765,583.17 | $ 45,738.91 | $ 110,491.21 | $ 117,853.62 | $ 228,344.83 | $ 993,928.00 |
| ODONTOLOGO | 10 | 7 | 1 | 30,243.83 | | 1,050.00 | 13,458.51 | 14,193.80 | 2,500.16 | 2,352.30 | 63,796.60 | $ 765,583.17 | $ 45,738.91 | $ 110,491.21 | $ 117,853.62 | $ 228,344.83 | $ 993,928.00 |
| COORDINADOR TECNICO | 11 | 8 | 34 | 32,539.53 | | 1,050.00 | 14,480.09 | 15,378.00 | 2,715.24 | 3,163.57 | 69,326.43 | $ 831,917.11 | $ 49,307.75 | $ 118,878.17 | $ 124,449.91 | $ 243,328.08 | $ 1,075,245.19 |
| INGENIERO EN SISTEMAS COMPUTACIONALES | 11 | 2 | 2 | 32,539.53 | | 1,050.00 | 14,480.09 | 15,378.00 | 2,715.24 | 3,163.57 | 69,326.43 | $ 831,917.11 | $ 49,307.75 | $ 118,878.17 | $ 124,449.91 | $ 243,328.08 | $ 1,075,245.19 |
| MEDICO ESPECIALIZADO (JORNADA REDUCIDA) | 11 | 3 | 3 | 32,539.53 | | 1,050.00 | 14,480.09 | 15,378.00 | 2,715.24 | 3,163.57 | 69,326.43 | $ 831,917.11 | $ 49,307.75 | $ 118,878.17 | $ 124,449.91 | $ 243,328.08 | $ 1,075,245.19 |
| COORDINADOR DE PROGRAMA | 11 | 9 | 1 | 32,539.53 | | 1,050.00 | 14,480.09 | 15,378.00 | 2,715.24 | 3,163.57 | 69,326.43 | $ 831,917.11 | $ 49,307.75 | $ 118,878.17 | $ 124,449.91 | $ 243,328.08 | $ 1,075,245.19 |
| SECRETARIA DE DIRECCION GENERAL | 11 | 10 | 1 | 32,539.53 | | 1,050.00 | 14,480.09 | 15,378.00 | 2,715.24 | 3,163.57 | 69,326.43 | $ 831,917.11 | $ 49,307.75 | $ 118,878.17 | $ 124,449.91 | $ 243,328.08 | $ 1,075,245.19 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 5 | 12 | 34,788.40 | | 1,050.00 | 15,480.84 | 15,835.80 | 2,902.90 | 3,382.21 | 73,440.14 | $ 881,281.68 | $ 51,647.06 | $ 127,094.08 | $ 130,911.66 | $ 258,005.74 | $ 1,139,287.42 |
| ENCARGADA DE PROGRAMA | 12 | 9 | 5 | 34,788.40 | | 1,050.00 | 15,480.84 | 15,835.80 | 2,902.90 | 3,382.21 | 73,440.14 | $ 881,281.68 | $ 51,647.06 | $ 127,094.08 | $ 130,911.66 | $ 258,005.74 | $ 1,139,287.42 |
| DELEGADO REGIONAL | 12 | | 2 | 34,788.40 | | 1,050.00 | 15,480.84 | 15,835.80 | 2,902.90 | 3,382.21 | 73,440.14 | $ 881,281.68 | $ 51,647.06 | $ 127,094.08 | $ 130,911.66 | $ 258,005.74 | $ 1,139,287.42 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 7 | 33 | 37,421.04 | | 1,050.00 | 16,652.36 | 20,961.80 | 3,093.47 | 2,910.53 | 82,089.20 | $ 985,070.40 | $ 58,675.43 | $ 136,712.03 | $ 138,476.12 | $ 275,188.14 | $ 1,260,258.54 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## TABULADOR DE REMUNERACIONES
## SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 13 | 23 | 3 | 37,421.04 | | 1,050.00 | 16,652.36 | 20,961.80 | 3,093.47 | 2,910.53 | 82,089.20 | $ 985,070.40 | $ 58,675.43 | $ 136,712.03 | $ 138,476.12 | $ 275,188.14 | $ 1,260,258.54 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Apoyo Juridico | | | 1 | | 18,000.00 | | 5,562.00 | | | | 23,562.00 | $ 282,744.00 | $ 15,823.20 | | | $ - | $ 282,744.00 |
| Apoyo Administrativo A | | | 1 | | 7,500.00 | | 2,317.50 | | | | 9,817.50 | $ 117,810.00 | $ 7,001.10 | | | $ - | $ 117,810.00 |
| Apoyo Administrativo B | | | 1 | | 8,804.00 | | 2,720.44 | | | | 11,524.44 | $ 138,293.23 | $ 8,163.22 | | | $ - | $ 138,293.23 |
| Apoyo Administrativo C | | | 16 | | 13,500.00 | | 4,171.50 | | | | 17,671.50 | $ 212,058.00 | $ 12,216.02 | | | $ - | $ 212,058.00 |
| Apoyo Administrativo D | | | 4 | | 15,000.00 | | 4,635.00 | | | | 19,635.00 | $ 235,620.00 | $ 13,447.22 | | | $ - | $ 235,620.00 |
| Apoyo Administrativo E | | | 1 | | 20,000.00 | | 6,180.00 | | | | 26,180.00 | $ 314,160.00 | $ 17,396.00 | | | $ - | $ 314,160.00 |
| Apoyo Administrativo F | | | 1 | | 23,500.00 | | 7,261.50 | | | | 30,761.50 | $ 369,138.00 | $ 20,148.40 | | | $ - | $ 369,138.00 |
| Apoyo en Asesorias Educativas | | | 1 | | 6,224.70 | | 1,923.43 | | | | 8,148.13 | $ 97,777.59 | $ 5,859.75 | | | $ - | $ 97,777.59 |
| Apoyo en Delegaciones A | | | 1 | | 13,500.00 | | 4,171.50 | | | | 17,671.50 | $ 212,058.00 | $ 12,216.02 | | | $ - | $ 212,058.00 |
| Apoyo en Delegaciones B | | | 1 | | 18,000.00 | | 5,562.00 | | | | 23,562.00 | $ 282,744.00 | $ 15,823.20 | | | $ - | $ 282,744.00 |
| Apoyo en Delegaciones C | | | 1 | | 23,500.00 | | 7,261.50 | | | | 30,761.50 | $ 369,138.00 | $ 20,148.40 | | | $ - | $ 369,138.00 |
| Apoyo Juridico | | | 1 | | 23,500.00 | | 7,261.50 | | | | 30,761.50 | $ 369,138.00 | $ 20,148.40 | | | $ - | $ 369,138.00 |
| Apoyo Juridico y Coordinación | | | 1 | | 30,000.00 | | 9,270.00 | | | | 39,270.00 | $ 471,240.00 | $ 25,260.00 | | | $ - | $ 471,240.00 |
| Apoyo Programa Migrantes A | | | 1 | | 7,000.00 | | 2,163.00 | | | | 9,163.00 | $ 109,956.00 | $ 6,555.50 | | | $ - | $ 109,956.00 |
| Asesor Administrativo A | | | 2 | | 17,000.00 | | 5,253.00 | | | | 22,253.00 | $ 267,036.00 | $ 15,036.80 | | | $ - | $ 267,036.00 |
| Asesor Administrativo B | | | 1 | | 18,000.00 | | 5,562.00 | | | | 23,562.00 | $ 282,744.00 | $ 15,823.20 | | | $ - | $ 282,744.00 |
| Asesor Administrativo C | | | 1 | | 20,000.00 | | 6,180.00 | | | | 26,180.00 | $ 314,160.00 | $ 17,396.00 | | | $ - | $ 314,160.00 |
| Asesor Administrativo D | | | 1 | | 23,500.00 | | 7,261.50 | | | | 30,761.50 | $ 369,138.00 | $ 20,148.40 | | | $ - | $ 369,138.00 |
| Asesor en Transtorno Autista | | | 1 | | 23,500.00 | | 7,261.50 | | | | 30,761.50 | $ 369,138.00 | $ 20,148.40 | | | $ - | $ 369,138.00 |
| Auxiliar Juridico A | | | 1 | | 13,500.00 | | 4,171.50 | | | | 17,671.50 | $ 212,058.00 | $ 12,216.02 | | | $ - | $ 212,058.00 |
| Auxiliar juridico B | | | 1 | | 17,000.00 | | 5,253.00 | | | | 22,253.00 | $ 267,036.00 | $ 15,036.80 | | | $ - | $ 267,036.00 |
| Caballerango | | | 1 | | 9,600.00 | | 2,966.40 | | | | 12,566.40 | $ 150,796.80 | $ 8,872.62 | | | $ - | $ 150,796.80 |
| Capacitador | | | 1 | | 13,000.00 | | 4,017.00 | | | | 17,017.00 | $ 204,204.00 | $ 11,805.62 | | | $ - | $ 204,204.00 |
| Encargada Administrativa | | | 3 | | 21,500.00 | | 6,643.50 | | | | 28,143.50 | $ 337,722.00 | $ 18,575.60 | | | $ - | $ 337,722.00 |
| Encargada Centro de Asistencia | | | 1 | | 36,600.00 | | 11,309.40 | | | | 47,909.40 | $ 574,912.80 | $ 30,334.38 | | | $ - | $ 574,912.80 |
| Enfermería A | | | 4 | | 8,340.00 | | 2,577.06 | | | | 10,917.06 | $ 131,004.72 | $ 7,749.71 | | | $ - | $ 131,004.72 |
| Enfermería B | | | 2 | | 10,000.00 | | 3,090.00 | | | | 13,090.00 | $ 157,080.00 | $ 9,229.10 | | | $ - | $ 157,080.00 |
| Enfermería C | | | 2 | | 12,000.00 | | 3,708.00 | | | | 15,708.00 | $ 188,496.00 | $ 10,966.85 | | | $ - | $ 188,496.00 |
| Equinoterapia A | | | 1 | | 6,224.70 | | 1,923.43 | | | | 8,148.13 | $ 97,777.59 | $ 5,859.75 | | | $ - | $ 97,777.59 |
| Equinoterapia B | | | 1 | | 7,000.00 | | 2,163.00 | | | | 9,163.00 | $ 109,956.00 | $ 6,555.50 | | | $ - | $ 109,956.00 |
| Equinoterapia C | | | 1 | | 8,804.00 | | 2,720.44 | | | | 11,524.44 | $ 138,293.23 | $ 8,163.22 | | | $ - | $ 138,293.23 |
| Guia de Equinoterapia | | | 1 | | 8,804.00 | | 2,720.44 | | | | 11,524.44 | $ 138,293.23 | $ 8,163.22 | | | $ - | $ 138,293.23 |
| Intendencia A | | | 20 | | 6,224.70 | | 1,923.43 | | | | 8,148.13 | $ 97,777.59 | $ 5,859.75 | | | $ - | $ 97,777.59 |
| Maestro con Hab. Esp. | | | 1 | | 6,224.70 | | 1,923.43 | | | | 8,148.13 | $ 97,777.59 | $ 5,859.75 | | | $ - | $ 97,777.59 |
| Maestro de Educacion Fisica | | | 1 | | 7,000.00 | | 2,163.00 | | | | 9,163.00 | $ 109,956.00 | $ 6,555.50 | | | $ - | $ 109,956.00 |
| Médico Especialista | | | 1 | | 11,528.50 | | 3,562.31 | | | | 15,090.81 | $ 181,089.68 | $ 10,570.79 | | | $ - | $ 181,089.68 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## TABULADOR DE REMUNERACIONES

## SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Peón | | | 1 | | 8,299.00 | | 2,564.39 | | | | 10,863.39 | $ 130,360.69 | $ 7,713.17 | | | $ - | $ 130,360.69 |
| Prefecto | | | 1 | | 14,620.00 | | 4,517.58 | | | | 19,137.58 | $ 229,650.96 | $ 13,135.32 | | | $ - | $ 229,650.96 |
| Psicologia Clinica | | | 2 | | 10,000.00 | | 3,090.00 | | | | 13,090.00 | $ 157,080.00 | $ 9,229.10 | | | $ - | $ 157,080.00 |
| Técnico en Servicios Generales | | | 1 | | 10,000.00 | | 3,090.00 | | | | 13,090.00 | $ 157,080.00 | $ 9,229.10 | | | $ - | $ 157,080.00 |
| Terapia Fisica A | | | 1 | | 7,200.00 | | 2,224.80 | | | | 9,424.80 | $ 113,097.60 | $ 6,733.74 | | | $ - | $ 113,097.60 |
| Terapia Fisica B | | | 1 | | 14,000.00 | | 4,326.00 | | | | 18,326.00 | $ 219,912.00 | $ 12,626.42 | | | $ - | $ 219,912.00 |
| Terapista | | | 1 | | 9,000.00 | | 2,781.00 | | | | 11,781.00 | $ 141,372.00 | $ 8,337.90 | | | $ - | $ 141,372.00 |
| Trabajadora Social | | | 2 | | 8,804.00 | | 2,720.44 | | | | 11,524.44 | $ 138,293.23 | $ 8,163.22 | | | $ - | $ 138,293.23 |
| Vigilante A | | | 3 | | 6,224.70 | | 1,923.43 | | | | 8,148.13 | $ 97,777.59 | $ 5,859.75 | | | $ - | $ 97,777.59 |
| Vigilante B | | | 1 | | 9,000.00 | | 2,781.00 | | | | 11,781.00 | $ 141,372.00 | $ 8,337.90 | | | $ - | $ 141,372.00 |
| **Contrato por Tiempo Indeterminado** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ADMINISTRADOR CARLOS AMADOR | | | 1 | 21,237.00 | | 0.00 | 8,836.72 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 30,073.72 | $ 360,884.59 | $ 18,368.77 | 57,878.19 | $ - | $ 57,878.19 | $ 418,762.78 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO A | | | 1 | 15,000.00 | | 0.00 | 6,241.50 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 21,241.50 | $ 254,898.00 | $ 13,447.22 | 40,880.20 | $ - | $ 40,880.20 | $ 295,778.20 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO B | | | 1 | 16,000.00 | | 0.00 | 6,657.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22,657.60 | $ 271,891.20 | $ 14,250.40 | 43,605.55 | $ - | $ 43,605.55 | $ 315,496.75 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO C | | | 1 | 17,000.00 | | 0.00 | 7,073.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,073.70 | $ 288,884.40 | $ 15,036.80 | 46,330.89 | $ - | $ 46,330.89 | $ 335,215.29 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO D | | | 1 | 17,123.00 | | 0.00 | 7,124.88 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,247.88 | $ 290,974.56 | $ 15,133.52 | 46,686.11 | $ - | $ 46,686.11 | $ 337,640.67 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO E | | | 2 | 20,000.00 | | 0.00 | 8,322.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 28,322.00 | $ 339,864.00 | $ 17,396.00 | 54,506.93 | $ - | $ 54,506.93 | $ 394,370.93 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO F | | | 1 | 21,100.00 | | 0.00 | 8,779.71 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 29,879.71 | $ 358,556.52 | $ 18,261.04 | 57,504.81 | $ - | $ 57,504.81 | $ 416,061.33 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO G | | | 1 | 22,000.00 | | 0.00 | 9,154.20 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 31,154.20 | $ 373,850.40 | $ 18,968.80 | 59,957.63 | $ - | $ 59,957.63 | $ 433,808.03 |
| ASESOR ADMINISTRATIVO H | | | 1 | 23,600.00 | | 0.00 | 9,819.96 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 33,419.96 | $ 401,039.52 | $ 20,227.04 | 64,318.18 | $ - | $ 64,318.18 | $ 465,357.70 |
| ASESOR EN SISTEMAS COMPUTACIONALES | | | 1 | 18,000.00 | | 0.00 | 7,489.80 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 25,489.80 | $ 305,877.60 | $ 15,823.20 | 49,056.24 | $ - | $ 49,056.24 | $ 354,933.84 |
| ASESOR JURIDICO | | | 1 | 17,000.00 | | 0.00 | 7,073.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,073.70 | $ 288,884.40 | $ 15,036.80 | 46,330.89 | $ - | $ 46,330.89 | $ 335,215.29 |
| ASISTENTE JURÍDICO A | | | 2 | 14,000.00 | | 0.00 | 5,825.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 19,825.40 | $ 237,904.80 | $ 12,626.42 | 38,154.85 | $ - | $ 38,154.85 | $ 276,059.65 |
| ASISTENTE JURÍDICO B | | | 1 | 17,500.00 | | 0.00 | 7,281.75 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,781.75 | $ 297,381.00 | $ 15,430.00 | 47,693.57 | $ - | $ 47,693.57 | $ 345,074.57 |
| AUXILIAR | | | 1 | 12,000.00 | | 0.00 | 4,993.20 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 16,993.20 | $ 203,918.40 | $ 10,966.85 | 32,704.16 | $ - | $ 32,704.16 | $ 236,622.56 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO A | | | 1 | 13,105.00 | | 0.00 | 5,452.99 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18,557.99 | $ 222,695.89 | $ 11,891.80 | 35,715.67 | $ - | $ 35,715.67 | $ 258,411.55 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO B | | | 1 | 13,656.00 | | 0.00 | 5,682.26 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 19,338.26 | $ 232,059.14 | $ 12,344.07 | 37,217.33 | $ - | $ 37,217.33 | $ 269,276.47 |
| AUXILIAR DE RECEPCION | | | 1 | 8,804.00 | | 0.00 | 3,663.34 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,467.34 | $ 149,608.13 | $ 8,163.22 | 23,993.95 | $ - | $ 23,993.95 | $ 173,602.08 |
| AUXILIAR EN SERVICIOS GENERALES | | | 1 | 12,000.00 | | 0.00 | 4,993.20 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 16,993.20 | $ 203,918.40 | $ 10,966.85 | 32,704.16 | $ - | $ 32,704.16 | $ 236,622.56 |
| COORDINADORA DE ADOPCIONES | | | 1 | 24,459.00 | | 0.00 | 10,177.39 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 34,636.39 | $ 415,636.68 | $ 20,902.55 | 66,659.25 | $ - | $ 66,659.25 | $ 482,295.93 |
| DELEGADO REGIONAL | | | 15 | 30,044.16 | | 0.00 | 12,501.37 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 42,545.53 | $ 510,546.42 | $ 25,294.72 | 81,880.75 | $ - | $ 81,880.75 | $ 592,427.17 |
| ESPECIALISTA EN SERVICIO SOCIAL | | | 1 | 27,500.00 | | 0.00 | 11,442.75 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 38,942.75 | $ 467,313.00 | $ 23,294.00 | 74,947.03 | $ - | $ 74,947.03 | $ 542,260.03 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 1 | 24,460.00 | | 0.00 | 10,177.81 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 34,637.81 | $ 415,653.67 | $ 20,903.34 | 66,661.96 | $ - | $ 66,661.96 | $ 482,315.65 |
| PUERICULTISTA | | | 1 | 13,105.00 | | 0.00 | 5,452.99 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 18,557.99 | $ 222,695.89 | $ 11,891.80 | 35,715.67 | $ - | $ 35,715.67 | $ 258,411.55 |
| SUPERVISOR GENERAL | | | 1 | 30,044.16 | | 0.00 | 12,501.37 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 42,545.53 | $ 510,546.42 | $ 25,294.72 | 81,880.75 | $ - | $ 81,880.75 | $ 592,427.17 |
| TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA | | | 1 | 23,500.00 | | 0.00 | 9,778.35 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 33,278.35 | $ 399,340.20 | $ 20,148.40 | 64,045.65 | $ - | $ 64,045.65 | $ 463,385.85 |
| SUBSIDIO ISR | | | 1 | | | | | 2,000,000.00 | | | 2,000,000.00 | $ 24,000,000.00 | | | | $ - | $ 24,000,000.00 |
| **Totales** | | | **692** | **$ 15,386,707** | **$ 1,134,570** | **$ 395,550** | **$ 7,007,466** | **$ 9,036,947** | **$ 1,116,486** | **$ 1,141,663** | **$ 35,219,369** | **$ 422,632,429** | **$ 24,113,690** | **$ 55,355,990** | **$ 56,091,001** | **$ 111,446,991** | **$ 534,079,420** |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### TABULADOR DE REMUNERACIONES
### SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |

NOTAS: Las remuneraciones se calculan como un promedio para cada nivel tabular. Se incluye Subsidio de ISR que no está distribuido por trabajador.

DIRECTORA GENERAL

C. Virginia Zuñiga Maldonado

DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y ADMINISTRACIÓN

Lic. Raúl Aguinaga Islas

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MINSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | *Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | N/A | N/A | 1 | 107,141.41 | - | 13,392.68 | 10,649.88 | 7,142.76 | 267.85 | 108.33 | 138,702.89 | 1,664,434.73 | 78,098.58 | 160,712.12 | 85,713.13 | 246,425.25 | 1,910,859.98 |
| Director Administrativo | N/A | N/A | 1 | 52,454.48 | - | 6,556.81 | 5,203.48 | 3,496.97 | 131.14 | 108.33 | 67,951.21 | 815,414.49 | 40,682.72 | 78,681.72 | 41,963.58 | 120,645.30 | 936,059.79 |
| Director Comercial | N/A | N/A | 1 | 52,454.48 | - | 6,556.81 | 5,203.48 | 3,496.97 | 131.14 | 108.33 | 67,951.21 | 815,414.49 | 40,682.72 | 78,681.72 | 41,963.58 | 120,645.30 | 936,059.79 |
| Director de Operaciones | N/A | N/A | 1 | 52,454.48 | - | 6,556.81 | 5,203.48 | 3,496.97 | 131.14 | 108.33 | 67,951.21 | 815,414.49 | 40,682.72 | 78,681.72 | 41,963.58 | 120,645.30 | 936,059.79 |
| Jefe de ventas - Corporativo | N/A | N/A | 1 | 29,238.40 | - | 3,654.80 | 2,900.45 | 1,949.23 | 73.10 | 108.33 | 37,924.31 | 455,091.73 | 23,759.57 | 43,857.61 | 23,390.72 | 67,248.33 | 522,340.05 |
| Jefe de ventas - Ferias y exposiciones | N/A | N/A | 1 | 29,238.40 | - | 3,654.80 | 2,900.45 | 1,949.23 | 73.10 | 108.33 | 37,924.31 | 455,091.73 | 23,759.57 | 43,857.61 | 23,390.72 | 67,248.33 | 522,340.05 |
| Jefe de ventas - Gobierno | N/A | N/A | 1 | 29,238.40 | - | 3,654.80 | 2,900.45 | 1,949.23 | 73.10 | 108.33 | 37,924.31 | 455,091.73 | 23,759.57 | 43,857.61 | 23,390.72 | 67,248.33 | 522,340.05 |
| Jefe de ventas - Congresos y Convenciones | N/A | N/A | 1 | 29,238.40 | - | 3,654.80 | 2,900.45 | 1,949.23 | 73.10 | 108.33 | 37,924.31 | 455,091.73 | 23,759.57 | 43,857.61 | 23,390.72 | 67,248.33 | 522,340.05 |
| Jefe de mantenimiento | N/A | N/A | 1 | 29,238.40 | - | 3,654.80 | 2,900.45 | 1,949.23 | 73.10 | 108.33 | 37,924.31 | 455,091.73 | 23,759.57 | 43,857.61 | 23,390.72 | 67,248.33 | 522,340.05 |
| Jefe de operaciones | N/A | N/A | 1 | 29,238.40 | - | 3,654.80 | 2,900.45 | 1,949.23 | 73.10 | 108.33 | 37,924.31 | 455,091.73 | 23,759.57 | 43,857.61 | 23,390.72 | 67,248.33 | 522,340.05 |
| Jefe de Recursos Humanos | N/A | N/A | 1 | 29,238.40 | - | 3,654.80 | 2,900.45 | 1,949.23 | 73.10 | 108.33 | 37,924.31 | 455,091.73 | 23,759.57 | 43,857.61 | 23,390.72 | 67,248.33 | 522,340.05 |
| Jefe administrativo | N/A | N/A | 1 | 29,238.40 | - | 3,654.80 | 2,900.45 | 1,949.23 | 73.10 | 108.33 | 37,924.31 | 455,091.73 | 23,759.57 | 43,857.61 | 23,390.72 | 67,248.33 | 522,340.05 |
| Supervisor de servicio al cliente | N/A | N/A | 1 | 24,074.79 | - | 3,009.35 | 2,388.22 | 1,604.99 | 60.19 | 108.33 | 31,245.87 | 374,950.39 | 19,860.62 | 36,112.19 | 19,259.83 | 55,372.02 | 430,322.41 |
| Supervisor de marketing | N/A | N/A | 1 | 24,074.79 | - | 3,009.35 | 2,388.22 | 1,604.99 | 60.19 | 108.33 | 31,245.87 | 374,950.39 | 19,860.62 | 36,112.19 | 19,259.83 | 55,372.02 | 430,322.41 |
| Supervisor de alimentos y bebidas | N/A | N/A | 1 | 24,074.79 | - | 3,009.35 | 2,388.22 | 1,604.99 | 60.19 | 108.33 | 31,245.87 | 374,950.39 | 19,860.62 | 36,112.19 | 19,259.83 | 55,372.02 | 430,322.41 |
| Supervisor de Compras | N/A | N/A | 1 | 24,074.79 | - | 3,009.35 | 2,388.22 | 1,604.99 | 60.19 | 108.33 | 31,245.87 | 374,950.39 | 19,860.62 | 36,112.19 | 19,259.83 | 55,372.02 | 430,322.41 |
| Supervisor de Sistemas y Telecomunicaciones | N/A | N/A | 1 | 24,074.79 | - | 3,009.35 | 2,388.22 | 1,604.99 | 60.19 | 108.33 | 31,245.87 | 374,950.39 | 19,860.62 | 36,112.19 | 19,259.83 | 55,372.02 | 430,322.41 |
| Supervisor Administrativo | N/A | N/A | 1 | 24,074.79 | - | 3,009.35 | 2,388.22 | 1,604.99 | 60.19 | 108.33 | 31,245.87 | 374,950.39 | 19,860.62 | 36,112.19 | 19,259.83 | 55,372.02 | 430,322.41 |
| Encargada de Transparencia y Archivo | N/A | N/A | 1 | 15,998.37 | - | 1,999.80 | 1,587.04 | 1,066.56 | 40.00 | 108.33 | 20,800.09 | 249,601.13 | 13,783.22 | 23,997.56 | 12,798.70 | 36,796.26 | 286,397.39 |
| Asistente de direccion | N/A | N/A | 1 | 17,212.04 | - | 2,151.51 | 1,707.43 | 1,147.47 | 43.03 | 108.33 | 22,369.81 | 268,437.77 | 14,678.50 | 25,818.06 | 13,769.63 | 39,587.70 | 308,025.47 |
| Asistente administrativo | N/A | N/A | 1 | 17,212.04 | - | 2,151.51 | 1,707.43 | 1,147.47 | 43.03 | 108.33 | 22,369.81 | 268,437.77 | 14,678.50 | 25,818.06 | 13,769.63 | 39,587.70 | 308,025.47 |
| Asistente de Servicio al cliente | N/A | N/A | 1 | 17,212.04 | - | 2,151.51 | 1,707.43 | 1,147.47 | 43.03 | 108.33 | 22,369.81 | 268,437.77 | 14,678.50 | 25,818.06 | 13,769.63 | 39,587.70 | 308,025.47 |
| Asistente de operaciones | N/A | N/A | 1 | 17,212.04 | - | 2,151.51 | 1,707.43 | 1,147.47 | 43.03 | 108.33 | 22,369.81 | 268,437.77 | 14,678.50 | 25,818.06 | 13,769.63 | 39,587.70 | 308,025.47 |
| Tecnico 1 AyB | N/A | N/A | 1 | 14,122.70 | - | 1,765.34 | 1,400.97 | 941.57 | 35.31 | 108.33 | 18,374.22 | 220,490.64 | 12,293.57 | 21,184.05 | 11,298.84 | 32,482.89 | 252,973.54 |
| Tecnico 2 AyB | N/A | N/A | 1 | 14,122.70 | - | 1,765.34 | 1,400.97 | 941.57 | 35.31 | 108.33 | 18,374.22 | 220,490.64 | 12,293.57 | 21,184.05 | 11,298.84 | 32,482.89 | 252,973.54 |
| Tecnico - almacen | N/A | N/A | 1 | 14,122.70 | - | 1,765.34 | 1,400.97 | 941.57 | 35.31 | 108.33 | 18,374.22 | 220,490.64 | 12,293.57 | 21,184.05 | 11,298.84 | 32,482.89 | 252,973.54 |
| Tecnico - audiovisual | N/A | N/A | 1 | 14,122.70 | - | 1,765.34 | 1,400.97 | 941.57 | 35.31 | 108.33 | 18,374.22 | 220,490.64 | 12,293.57 | 21,184.05 | 11,298.84 | 32,482.89 | 252,973.54 |
| Tecnico - montaje | N/A | N/A | 1 | 14,122.70 | - | 1,765.34 | 1,400.97 | 941.57 | 35.31 | 108.33 | 18,374.22 | 220,490.64 | 12,293.57 | 21,184.05 | 11,298.84 | 32,482.89 | 252,973.54 |
| Tecnico - montaje | N/A | N/A | 1 | 14,122.70 | - | 1,765.34 | 1,400.97 | 941.57 | 35.31 | 108.33 | 18,374.22 | 220,490.64 | 12,293.57 | 21,184.05 | 11,298.84 | 32,482.89 | 252,973.54 |
| Tecnico - mantenimiento | N/A | N/A | 1 | 14,122.70 | - | 1,765.34 | 1,400.97 | 941.57 | 35.31 | 108.33 | 18,374.22 | 220,490.64 | 12,293.57 | 21,184.05 | 11,298.84 | 32,482.89 | 252,973.54 |
| Tecnico - mantenimiento | N/A | N/A | 1 | 14,122.70 | - | 1,765.34 | 1,400.97 | 941.57 | 35.31 | 108.33 | 18,374.22 | 220,490.64 | 12,293.57 | 21,184.05 | 11,298.84 | 32,482.89 | 252,973.54 |
| TOTALES | | | | 840,688.98 | | 105,086.12 | 83,417.77 | $ 56,046 | $ 2,102 | 3,358.33 | 1,090,699.31 | 13,088,391.75 | 680,116.78 | $ 1,261,033 | $ 672,557 | $ 1,933,590 | $ 15,021,982 |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

LCC. Yathziryy Arahi Vitales Medina

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Lic. Karla Alejandra Rueda Mora

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021 - 2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL | 17 | | 1 | 38,573.38 | | | | 500.00 | | | 39,073.38 | 468,880.56 | 29,091.80 | | 117,220.14 | 111,579.44 | 580,460.00 |
| DIRECTOR | 15 | | 6 | 195,912.84 | | | 57,059.33 | 3,000.00 | | | 255,972.17 | 3,071,666.03 | 26,606.00 | | 596,738.52 | 596,738.52 | 3,668,404.55 |
| SUBDIRECTOR | 14 | | 8 | 238,824.00 | | | 69,557.14 | 4,000.00 | | | 312,381.14 | 3,748,573.70 | 24,480.00 | | 728,472.00 | 728,472.00 | 4,477,045.70 |
| OPERATIVO | 13 | | 2 | 52,335.52 | | | 15,242.64 | 1,000.00 | | | 68,578.16 | 822,937.97 | 20,788.00 | | 160,006.56 | 160,006.56 | 982,944.53 |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| | | | 28 | | 567,240.00 | | | | | | 567,240.00 | 6,806,880.00 | | | 1,289,333.00 | 1,289,333.00 | 8,096,213.00 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| **TOTALES** | | | | $ 525,646 | $ 567,240 | $ - | $ 141,859 | $ 8,500 | $ - | $ - | $ 1,243,245 | $ 14,918,938 | $ 100,966 | $ - | $ 2,891,770 | $ 2,891,770 | $ 17,805,068 |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

Lic. Yahaira Martínez Martínez

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Lic. Daniel Martínez Massa

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**
**ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO "LIC. ANTONIO ROCHA"**

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | | | ANUALES | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | | | 1300 | 1500 | | | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servid | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | ISR Mensual | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | Cuota patronal del IMSS | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | 15. Total Anual*Plazas (13*No. Plazas+12+IMSS) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECCIÓN | 15 | 4 | 1 | 33,958.23 | | 208.00 | | | 312.00 | | 34,478.23 | 413,738.76 | 6,122.03 | 28,356.20 | 101,875.00 | 28,299.00 | 50,559.05 | 130,174.00 | 543,912.76 | 594,471.81 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 7 | 2 | 38,917.88 | | 4,917.00 | | 11,896.00 | 5,760.00 | | 61,490.88 | 737,890.56 | 7,273.40 | 54,217.48 | 126,019 | 124,155 | 101,118.10 | 250,174.00 | 988,064.56 | 2,077,247.22 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | 5 | 1 | 36,179.92 | | 4,734.00 | | 7,662.00 | 5,760.00 | | 54,335.92 | 652,031.04 | 6,502.71 | 47,833.21 | 117,806 | 119,757 | 50,559.05 | 237,563.00 | 889,594.04 | 940,153.09 |
| ENCARGADO DE PROGRAMA | 12 | 9 | 1 | 36,179.92 | | 4,734.00 | | 7,662.00 | 5,760.00 | | 54,335.92 | 652,031.04 | 6,502.71 | 47,833.21 | 117,806 | 119,757 | 50,559.05 | 237,563.00 | 889,594.04 | 940,153.09 |
| JEFE DE SECCIÓN | 10 | 4 | 3 | 31,453.58 | | 4,419.00 | | 6,048.00 | 5,760.00 | | 47,680.58 | 572,166.96 | 5,382.10 | 42,298.48 | 103,627 | 100,178 | 151,677.15 | 203,805.00 | 775,971.96 | 2,479,593.03 |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 11 | 1 | 27,245.67 | | 4,138.00 | | 5,410.00 | 5,760.00 | | 42,553.67 | 510,644.04 | 4,453.67 | 38,100.00 | 91,003 | 94,087 | 50,559.05 | 185,090.00 | 695,734.04 | 746,293.09 |
| TÉCNICO ESPECIALIZADO | 7 | 10 | 1 | 25,454.44 | | 4,019.00 | | 4,470.00 | 5,760.00 | | 39,703.44 | 476,441.28 | 4,058.46 | 35,644.98 | 85,630 | 88,940 | 50,559.05 | 174,570.00 | 651,011.28 | 701,570.33 |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 14 | 1 | 22,327.10 | | 3,810.00 | | 3,936.00 | 5,760.00 | | 35,833.10 | 429,997.20 | 3,368.45 | 32,464.65 | 76,248 | 79,953 | 50,559.05 | 156,201.00 | 586,198.20 | 636,757.25 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 5 | 21 | 4 | 22,327.10 | | 3,810.00 | | 3,936.00 | 5,760.00 | | 35,833.10 | 429,997.20 | 3,368.45 | 32,464.65 | 76,248 | 79,953 | 202,236.20 | 156,201.00 | 586,198.20 | 2,547,029.00 |
| RECEPCIONISTA | 3 | 7 | 1 | 18,537.77 | | 3,558.00 | | 3,234.00 | 5,760.00 | | 31,089.77 | 373,077.24 | 2,605.39 | 28,484.38 | 64,880 | 69,066 | 50,559.05 | 133,946.00 | 507,023.24 | 557,582.29 |
| OPERADOR DE FOTOCOPIADO | 2 | 2 | 2 | 16,364.43 | | 3,413.00 | | 2,998.00 | 5,760.00 | | 28,535.43 | 342,425.16 | 2,169.91 | 26,365.52 | 58,360 | 62,821 | 101,118.10 | 121,181.00 | 463,606.16 | 1,028,330.42 |
| MOZO DE OFICINA | 2 | 8 | 1 | 16,364.43 | | 3,413.00 | | 2,998.00 | 5,760.00 | | 28,535.43 | 342,425.16 | 2,169.91 | 26,365.52 | 58,360 | 62,821 | 50,559.05 | 121,181.00 | 463,606.16 | 514,165.21 |
| AYUDANTE GENERAL | 1 | 2 | 2 | 15,359.30 | | 3,346.00 | | 2,889.00 | 5,760.00 | | 27,354.30 | 328,251.60 | 1,968.50 | 25,385.80 | 55,344 | 59,934 | 101,118.10 | 115,278.00 | 443,529.60 | 988,177.30 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| HONORARIOS ASIMILABLES | 0 | | 2 | | 13,849.03 | | | | | | 13,849.03 | 166,188.36 | 1,849.03 | 12,000.00 | 27,698.06 | | | 27,698.06 | 193,886.42 | 387,772.84 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | | | - | - | - |
| **TOTALES** | | | 23.00 | $ 340,670 | $ 13,849 | $ 48,519 | $ - | $ 63,139 | $ 69,432 | $ - | $ 535,609 | $ 6,427,306 | | $ 477,814 | $ 1,160,904 | $ 1,089,721 | | $ 2,250,625 | $ 8,677,931 | $ 15,139,296 |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

Dra. Yolanda Esperanza Camacho Zapata

ENCARGADA DEL ÁREA ADMINISTRATIVA

Mtra. Karla Fabiola Núñez Leija

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Gompean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## COMISION ESTATAL DEL AGUA

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AUXILIAR GENERAL | 1A | N/A | 1 | 6,796.20 | - | - | 2,184.15 | 735.00 | 271.85 | - | 9,987.20 | 119,606.40 | 9,764.90 | 31,317.43 | - | 31,317.43 | 150,923.83 |
| SECRETARIA GENERAL | 1B | N/A | 1 | 10,068.70 | - | - | 3,376.16 | 735.00 | 403.55 | - | 14,603.41 | 175,240.92 | 13,623.26 | 47,116.16 | - | 47,116.16 | 222,357.08 |
| ASISTENTE OPERATIVO | 2 | N/A | 3 | 10,491.60 | - | - | 3,508.10 | 735.00 | 419.66 | - | 15,154.36 | 181,852.32 | 14,063.76 | 49,055.02 | - | 49,055.02 | 230,907.34 |
| AUXILIAR DE CAMPO | 4 | N/A | 1 | 13,485.90 | - | - | 4,255.44 | 735.00 | 539.44 | - | 19,015.78 | 228,189.36 | 17,095.14 | 63,573.78 | - | 63,573.78 | 291,763.14 |
| AUXILIAR OPERATIVO | 5 | N/A | 2 | 14,257.80 | - | - | 4,458.22 | 735.00 | 570.31 | - | 20,021.33 | 240,255.96 | 17,889.25 | 67,316.57 | - | 67,316.57 | 307,572.53 |
| TECNICO DE CAMPO | 6 | N/A | 1 | 15,589.20 | - | - | 4,837.10 | 895.00 | 623.57 | - | 21,944.87 | 263,338.44 | 19,408.18 | 73,772.26 | - | 73,772.26 | 337,110.70 |
| AUXILIAR ESPECIALIZADO | 7 | N/A | 4 | 15,769.20 | - | - | 4,885.07 | 895.00 | 630.77 | - | 22,180.04 | 266,160.48 | 19,593.91 | 74,645.05 | - | 74,645.05 | 340,805.53 |
| ASISTENTE GENERAL | 8 | N/A | 2 | 16,244.10 | - | - | 5,108.47 | 1,426.00 | 649.76 | - | 23,428.33 | 281,139.96 | 20,579.26 | 76,947.74 | - | 76,947.74 | 358,087.70 |
| ASISTENTE ESPECIALIZADO | 9 | N/A | 3 | 18,521.70 | - | - | 5,727.12 | 1,426.00 | 740.87 | - | 26,415.69 | 316,988.28 | 22,938.74 | 88,317.93 | - | 88,317.93 | 405,306.21 |
| SUPERVISOR DE OBRA | 10A | N/A | 3 | 19,824.30 | - | - | 6,060.21 | 1,485.00 | 792.97 | - | 28,162.48 | 337,949.76 | 24,317.91 | 94,830.93 | - | 94,830.93 | 432,780.69 |
| SUPERVISOR ADMINISTRATIVO | 10B | N/A | 2 | 19,824.30 | - | - | 6,060.21 | 1,485.00 | 792.97 | - | 28,162.48 | 337,949.76 | 24,317.91 | 94,830.83 | - | 94,830.83 | 432,780.59 |
| OPERADOR GENERAL | 11 | N/A | 3 | 21,263.40 | - | - | 6,438.31 | 1,485.00 | 850.54 | - | 30,037.25 | 360,447.00 | 25,798.48 | 102,026.43 | - | 102,026.43 | 462,473.43 |
| OPERADOR ESPECIALIZADO | 12 | N/A | 4 | 22,884.60 | - | - | 6,864.33 | 1,485.00 | 915.38 | - | 32,149.31 | 385,791.72 | 27,432.54 | 110,132.43 | - | 110,132.43 | 495,924.15 |
| COORDINADOR DE AREA | 13 | N/A | 6 | 28,318.50 | - | - | 8,394.28 | 2,035.00 | 1,132.74 | - | 39,880.52 | 478,566.24 | 33,370.00 | 137,301.93 | - | 137,301.93 | 615,868.17 |
| SUBDIRECTOR DE AREA | 14 | N/A | 17 | 34,856.70 | - | - | 10,767.57 | 8,500.00 | 1,394.27 | - | 55,518.54 | 666,222.48 | 44,914.29 | 153,895.37 | - | 153,895.37 | 820,117.85 |
| DIRECTOR DE AREA | 15 | N/A | 8 | 53,281.20 | - | - | 12,675.48 | 13,500.00 | 2,131.25 | - | 81,587.91 | 979,054.92 | 63,189.51 | 238,822.37 | - | 238,822.37 | 1,217,877.29 |
| ***Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| HONORARIOS | N/A | N/A | 45 | - | 467,594.10 | - | 126,175.28 | | | | 593,769.38 | 7,125,232.56 | | 779,323.50 | - | 779,323.50 | 7,904,556.06 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | 106 | $ 321,497 | $ 467,594 | $ - | $ 221,755 | $ 38,292 | $ 12,860 | $ - | $ 1,061,999 | $ 12,743,987 | $ 398,297 | $ 2,283,226 | $ - | $ 2,283,226 | $ 15,027,212 |

*NOTA: El personal de Base corresponde a Oficialía Mayor situacion por el cual no se reporta , el personal de Honorarios Asimilables se reporta de manera global ya que no aplica nivel , ni categoria , los montos de ingresos mensuales corresponden de manera individual por cada nivel jerarquico.

DIRECTOR GENERAL

LIC. BENJAMÍN [illegible]REZ ÁLVAREZ

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LIC. OLIVIA MARTÍNEZ PARDO

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

LIC. JESSICA FALCÓN COMPEAN

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**
**ANEXO 4 TABULADOR DE REMUNERACIONES**
**SECRETARIA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCION DE SAN LUIS POTOSÍ**

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (Por empleado) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | 0.00 | $ - | | | | - | $ - |
| Secretario Técnico | | | 1 | 73,000.00 | | 0.00 | 16,145.00 | | | | 89,145.00 | $ 1,069,740.00 | $ 39,179.00 | 146,000.00 | | **146,000.00** | $ **1,215,740.00** |
| Director | | | 2 | 83,000.00 | | 0.00 | 27,390.00 | | | | 110,390.00 | $ 1,324,680.00 | $ 32,660.00 | 166,000.00 | | **166,000.00** | $ **1,490,680.00** |
| Subdirector | | | 4 | 118,000.00 | | 0.00 | 38,000.00 | | | | 156,000.00 | $ 1,872,000.00 | $ 23,866.00 | 236,000.00 | | **236,000.00** | $ **2,108,000.00** |
| Asistente | | | 2 | 35,000.00 | | 0.00 | 3,880.00 | | | | 38,880.00 | $ 466,560.00 | $ 14,844.00 | 70,000.00 | | **70,000.00** | $ **536,560.00** |
| **Base** | | | | | | | | | | | 0.00 | $ - | | | | - | $ - |
| no aplica | no aplica | ro aplica | no aplica | no aplica | no aplica | no aplica | no aplica | no aplica | no aplica | no aplica | no aplica | no aplica | no aplica | no aplica | no aplica | no aplica | no aplica |
| **Honorarios** | | | | | | | | | | | 0.00 | $ - | | | | - | $ - |
| Auxiliares | | | 2 | | 18,000.00 | | | | | | 18,000.00 | $ 216,000.00 | $ 8,500.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ **216,000.00** |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | $ - | | | | - | $ - |
| Totales | | | 11.00 | 309,000.00 | 18,000.00 | - | 85,415.00 | - | - | - | 412,415.00 | $ **4,948,980.00** | | 618,000.00 | - | 618,000.00 | $ **5,566,980.00** |

SECRETARIO TECNICO

Dr. Jesus Rafael Rodriguez Lopez

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Jose Isaac Macias Mendez

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Contreras

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL | 17 | 5 | 1 | 38,573.00 | | | | 500.00 | | | 39,073.00 | 468,876.00 | 29,543.48 | | 147,863.00 | 147,863.00 | $ 616,739.00 |
| SUB-DIRECTOR | 14 | 5 | 6 | 179,010.00 | | | | 3,000.00 | | | 182,010.00 | 2,184,120.00 | 25,108.00 | | 686,205.00 | 686,205.00 | $ 2,870,325.00 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jefatura de Departamento | 13 | 7 | 6 | 224,526.00 | | | | 119,772.00 | | | 344,298.00 | 4,131,576.00 | 47,487.00 | | 1,722,816.04 | 1,722,816.04 | $ 5,854,392.04 |
| Encargado de Programa | 12 | 9 | 1 | 34,788.00 | | | | 15,836.00 | | | 50,624.00 | 607,488.00 | 44,794.00 | | 239,421.52 | 239,421.52 | $ 846,909.52 |
| Jefatura de Oficina | 12 | 5 | 1 | 34,788.00 | | | | 15,836.00 | | | 50,624.00 | 607,488.00 | 45,588.00 | | 239,421.52 | 239,421.52 | $ 846,909.52 |
| Jefatura de Sección | 10 | 4 | 3 | 90,732.00 | | | | 42,582.00 | | | 133,314.00 | 1,599,768.00 | 40,155.00 | | 705,849.28 | 705,849.28 | $ 2,305,617.28 |
| Analista de Sistemas Computicionales | 8 | 2 | 1 | 26,198.00 | | | | 13,499.00 | | | 39,697.00 | 476,364.00 | 36,122.00 | | 189,969.59 | 189,969.59 | $ 666,333.59 |
| Tecnica Especializada | 7 | 10 | 1 | 24,475.00 | | | | 12,560.00 | | | 37,035.00 | 444,420.00 | 34,300.00 | | 180,349.83 | 180,349.83 | $ 624,769.83 |
| Auxiliar en Administración | 7 | 2 | 1 | 24,475.00 | | | | 12,560.00 | | | 37,035.00 | 444,420.00 | 34,300.00 | | 180,349.83 | 180,349.83 | $ 624,769.83 |
| Auxliar Administrativo | 5 | 21 | 2 | 42,936.00 | | | | 23,114.00 | | | 66,050.00 | 792,600.00 | 30,933.00 | | 359,477.44 | 359,477.44 | $ 1,152,077.44 |
| Archivista | 5 | 20 | 1 | 21,468.00 | | | | 11,557.00 | | | 33,025.00 | 396,300.00 | 30,933.00 | | 179,738.72 | 179,738.72 | $ 576,038.72 |
| Secretaria Taqimecanografa | 5 | 9 | 3 | 64,404.00 | | | | 34,671.00 | | | 99,075.00 | 1,188,900.00 | 30,933.00 | | 539,216.16 | 539,216.16 | $ 1,728,116.16 |
| Chofer de Primera | 5 | 2 | 1 | 21,468.00 | | | | 11,557.00 | | | 33,025.00 | 396,300.00 | 30,933.00 | | 179,738.72 | 179,738.72 | $ 576,038.72 |
| Asistente Administrativo | 4 | 17 | 1 | 18,845.00 | | | | 10,997.00 | | | 29,842.00 | 358,104.00 | 27,720.00 | | 139,933.00 | 139,933.00 | $ 498,037.00 |
| Recepcionista | 3 | 7 | 1 | 17,824.00 | | | | 10,881.00 | | | 28,705.00 | 344,460.00 | 26,566.00 | | 134,942.00 | 134,942.00 | $ 479,402.00 |
| **Honorarios Asimilables a Salario** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Asesoria** | | | 2 | | 42,314.00 | | | | | | 42,314.00 | 507,768.00 | | 84,628.00 | | 84,628.00 | $ 592,396.00 |
| **Asesoria** | | | 1 | | 14,700.00 | | | | | | 14,700.00 | 176,400.00 | | 29,400.00 | | 29,400.00 | $ 205,800.00 |
| **Asesoria** | | | 1 | | 11,000.00 | | | | | | 11,000.00 | 132,000.00 | | 22,000.00 | | 22,000.00 | $ 154,000.00 |
| **Asesoria** | | | 2 | | 14,608.00 | | | | | | 14,608.00 | 175,296.00 | | 29,216.00 | | 29,216.00 | $ 204,512.00 |
| **TOTALES** | | | 36 | $ 864,510 | $ 82,622 | $ - | $ - | $ 338,922 | $ - | $ - | $ 1,286,054 | $ 15,432,648 | | $ 165,244 | $ 5,825,292 | $ 5,990,536 | $ 21,423,184 |

DIRECTOR GENERAL

Lic. Julio Cesar Patiño Morales

SUBDIRECTORA ADMINISTRATIVA

Lic. Gehomara G. Cisneros Delgado

OFICIALIA MAYOR

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica Falcón Quirpean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | **2** | | | | | | | | | | | | | | |
| Directora General | 17 | 2 | 1 | 38,573.38 | 0.00 | 0.00 | 1,382.21 | 0.00 | 0.00 | 1,882.80 | 41,838.38 | 502,192.56 | $ 31,281.68 | 115,720.17 | 0.00 | 115,720.17 | $ 617,912.73 |
| Director de Área | 15 | 5 | 1 | 32,652.14 | 0.00 | 0.00 | 1,170.04 | 0.00 | 0.00 | 1,579.11 | 35,401.28 | 424,815.34 | $ 26,903.72 | 97,956.42 | 0.00 | 97,956.42 | $ 522,771.76 |
| **Base** | | | **18** | | | | | | | | | | | | | | |
| Jefe de Departamento | 13 | 7 | 1 | 37,421.00 | - | 1,000.00 | 1,340.92 | 2,241.46 | 1,100.00 | 42,483.49 | 85,586.87 | 1,027,042.39 | $ 57,183.57 | 115,261.00 | 26,897.48 | 138,100.48 | $ 1,165,202.87 |
| Jefe de Oficina | 12 | 5 | 1 | 34,788.00 | - | 1,000.00 | 1,246.58 | 2,083.77 | 1,100.00 | 25,889.14 | 66,187.50 | 794,250.01 | $ 45,698.75 | 104,565.14 | 25,005.29 | 129,570.43 | $ 923,780.44 |
| Encargada de Programa | 12 | 9 | 1 | 34,788.00 | - | 1,000.00 | 1,246.58 | 2,083.77 | 1,100.00 | 25,889.14 | 66,187.50 | 794,250.01 | $ 45,698.75 | 104,565.14 | 25,005.29 | 129,570.43 | $ 923,780.44 |
| Auxiliar en Administración | 7 | 3 | 1 | 34,475.00 | - | 1,000.00 | 877.04 | 1,486.04 | 1,100.00 | 20,258.58 | 49,874.46 | 598,493.46 | $ 58,759.35 | 73,436.36 | 17,381.53 | 90,818.79 | $ 689,312.25 |
| Técnico Especializado | 7 | 10 | 2 | 34,475.00 | - | 1,000.00 | 877.04 | 1,486.04 | 1,100.00 | 20,258.58 | 49,874.46 | 598,493.46 | $ 56,759.35 | 73,436.36 | 17,381.53 | 90,818.79 | $ 1,367,774.50 |
| Supervisor | 5 | 17 | 2 | 17,236.00 | - | 1,000.00 | 617.63 | - | 900.00 | 13,865.18 | 33,618.80 | 403,425.59 | $ 37,827.89 | 51,706.84 | 0.00 | 51,706.84 | $ 455,539.26 |
| Auxiliar Adminstrativo | 5 | 21 | 5 | 31,468.00 | - | 1,000.00 | 799.28 | 1,355.85 | 1,100.00 | 17,963.45 | 43,586.68 | 523,040.14 | $ 50,239.68 | 64,405.14 | 15,433.32 | 79,838.46 | $ 3,044,580.63 |
| Asistente Administrativo | 4 | 17 | 2 | 18,845.00 | - | 1,000.00 | 675.28 | 1,128.79 | 1,100.00 | 16,700.81 | 39,449.88 | 473,398.61 | $ 45,389.94 | 56,525.14 | 13,345.47 | 70,080.71 | $ 1,086,958.65 |
| Recepcionista | 3 | 7 | 1 | 17,825.00 | - | 1,000.00 | 638.72 | 1,067.67 | 1,100.00 | 16,776.40 | 38,409.79 | 460,917.48 | $ 41,855.68 | 51,476.54 | 12,825.08 | 66,286.45 | $ 527,203.90 |
| Auxiliar de Mantenimiento | 2 | 7 | 1 | 15,735.00 | - | 1,000.00 | 563.84 | 942.50 | 1,100.00 | 15,896.24 | 35,237.57 | 422,850.85 | $ 40,113.83 | 47,395.12 | 11,309.96 | 58,705.08 | $ 481,345.91 |
| Mozo de Oficina | 2 | 8 | 1 | 15,735.00 | - | 1,000.00 | 563.84 | 942.50 | 1,100.00 | 15,896.24 | 35,237.57 | 422,850.85 | $ 40,113.83 | 47,395.12 | 11,309.96 | 58,705.08 | $ 481,345.91 |
| **Honorarios Asimilables** | | | **5** | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 2 | - | 7,548.00 | - | - | - | - | - | 7,548.00 | 90,576.00 | $ 8,826.00 | 15,096.00 | 0.00 | 15,096.00 | $ 231,344.00 |
| | | | 1 | - | 14,226.41 | - | - | - | - | - | 14,226.41 | 170,716.90 | $ 16,597.48 | 28,452.82 | 0.00 | 28,452.82 | $ 199,169.74 |
| | | | 1 | - | 15,000.00 | - | - | - | - | - | 15,000.00 | 180,000.00 | $ 17,500.00 | 30,000.00 | 0.00 | 30,000.00 | $ 210,000.00 |
| | | | 1 | - | 17,236.27 | - | - | - | - | - | 17,236.27 | 206,835.24 | $ 20,108.58 | 34,472.54 | 0.00 | 34,472.54 | $ 241,307.78 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | **25** | **$ 334,017** | **$ 54,011** | **$ 11,000** | **$ 11,909** | **$ 14,708** | **$ 11,000** | **$ 235,487** | **$ 673,072** | **$ 8,076,859** | **$ 781,526** | **$ 1,110,078** | **$ 176,502** | **$ 1,286,579** | **$ 13,580,341** |

NOTAS:

DIRECTORA GENERAL

Lic. Mayra Edith Velázquez Loera

DIRECTOR DE COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Lic. Raymundo R. Ramírez Urbina

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Campean

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FISICA Y DEPORTE

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| COORDINADOR TECNICO | 8 | 1 | 5 | $ 136,228.35 | | $ 24,400.00 | $ 41,884.15 | $ 49,382.90 | $ 28,195.00 | $ 114,431.80 | $ 394,522.20 | $ 4,734,266.45 | $ 319,562.99 | $ 408,685.05 | $ 397,512.60 | $ 806,197.65 | $ 5,540,464.10 |
| ENTRENADOR ESPECIALIZADO DE NATACION | 7 | 1 | 7 | $ 178,181.13 | | $ 29,250.00 | $ 54,739.49 | $ 61,727.12 | $ 39,473.00 | $ 149,672.18 | $ 513,042.92 | $ 6,156,514.99 | $ 415,564.76 | $ 534,543.38 | $ 531,022.59 | $ 1,065,565.97 | $ 7,222,080.96 |
| INSTRUCTOR DE NATACION | 5 | 4 | 14 | $ 312,579.47 | | $ 77,050.00 | $ 96,935.13 | $ 106,487.78 | $ 78,946.00 | $ 262,566.78 | $ 934,565.15 | $ 11,214,781.84 | $ 756,997.77 | $ 937,738.48 | $ 973,020.02 | $ 1,910,758.50 | $ 13,125,540.34 |
| INSTRUCTOR GIMNASIO | 5 | 3 | 4 | $ 89,308.42 | | $ 17,550.00 | $ 27,695.75 | $ 30,425.08 | $ 22,556.00 | $ 75,019.08 | $ 262,554.33 | $ 3,150,651.95 | $ 212,669.01 | $ 267,925.28 | $ 278,005.72 | $ 545,931.00 | $ 3,696,582.95 |
| INSTRUCTOR SPINN | 5 | 2 | 2 | $ 44,654.21 | | $ 13,700.00 | $ 13,847.88 | $ 15,212.54 | $ 11,278.00 | $ 37,509.54 | $ 136,202.16 | $ 1,634,425.98 | $ 110,323.75 | $ 133,962.64 | $ 139,002.86 | $ 272,965.50 | $ 1,907,391.48 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO INPODE | 5 | 1 | 8 | $ 178,616.84 | | $ 32,250.00 | $ 55,381.50 | $ 60,850.16 | $ 45,112.00 | $ 150,038.16 | $ 522,258.66 | $ 6,267,103.91 | $ 423,029.51 | $ 535,850.56 | $ 556,011.44 | $ 1,091,862.00 | $ 7,358,965.91 |
| ACTIVADOR FISICO | 4 | 2 | 2 | $ 39,197.77 | | $ 11,700.00 | $ 12,360.28 | $ 13,728.78 | $ 11,278.00 | $ 32,926.12 | $ 121,190.94 | $ 1,454,291.33 | $ 98,164.66 | $ 117,593.30 | $ 127,908.14 | $ 245,501.44 | $ 1,699,792.77 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO INPODE | 4 | 1 | 3 | $ 58,796.65 | | $ 18,550.00 | $ 18,540.42 | $ 20,593.17 | $ 16,917.00 | $ 49,389.18 | $ 182,786.42 | $ 2,193,436.99 | $ 148,057.00 | $ 176,389.55 | $ 191,862.21 | $ 368,252.16 | $ 2,561,689.15 |
| GUARDIA DE UNIDAD DEPORTIVA | 3 | 4 | 1 | $ 18,537.77 | | $ 5,850.00 | $ 5,903.09 | $ 6,677.85 | $ 5,639.00 | $ 15,571.73 | $ 58,179.44 | $ 698,151.26 | $ 47,125.35 | $ 55,613.51 | $ 61,796.47 | $ 117,409.78 | $ 815,561.04 |
| AUXILIAR DEPORTIVO | 3 | 3 | 1 | $ 18,537.77 | | $ 5,850.00 | $ 5,903.09 | $ 6,677.85 | $ 5,639.00 | $ 15,571.73 | $ 58,179.44 | $ 698,151.26 | $ 47,125.35 | $ 55,613.51 | $ 61,796.47 | $ 117,409.78 | $ 815,561.04 |
| RECEPCIONISTA INPODE | 3 | 2 | 4 | $ 74,151.08 | | $ 20,550.00 | $ 23,612.35 | $ 26,711.40 | $ 22,556.00 | $ 62,286.92 | $ 229,867.75 | $ 2,758,413.04 | $ 186,192.88 | $ 222,453.24 | $ 247,185.88 | $ 469,639.12 | $ 3,228,052.16 |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO Y LOGISTICA | 3 | 1 | 13 | $ 240,991.03 | | $ 76,050.00 | $ 76,740.13 | $ 86,812.05 | $ 73,307.00 | $ 202,432.49 | $ 756,332.70 | $ 9,075,992.37 | $ 612,629.49 | $ 722,973.03 | $ 803,354.11 | $ 1,526,327.14 | $ 10,602,319.51 |
| MOZO DE OFICINA INPODE | 2 | 1 | 11 | $ 180,008.74 | | $ 65,500.00 | $ 58,971.03 | $ 69,378.76 | $ 62,029.00 | $ 151,207.32 | $ 587,094.85 | $ 7,045,138.23 | $ 475,546.83 | $ 540,026.19 | $ 631,150.96 | $ 1,171,177.15 | $ 8,216,315.38 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables | | | 30 | | $ 392,549.94 | | | | | | $ 392,549.94 | $ 4,710,599.28 | $ 317,965.45 | $ 523,399.92 | | $ 523,399.92 | $ 5,233,999.20 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Totales** | | | 105 | **$ 1,569,789.23** | **$ 392,549.94** | **$ 398,250.00** | **$ 492,524.27** | **$ 554,665.44** | **$ 422,925.00** | **$1,318,623.03** | **$5,149,326.91** | **$ 61,791,922.88** | **$ 4,170,954.79** | **$ 5,232,767.64** | **$4,999,629.47** | **$ 10,232,397.11** | **$ 72,024,319.99** |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

LEAO. Jesus Joaquin Garcia Martinez

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

ING. Armando Medrano Reyes

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estimulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | 6 | 201 | 1 | 88,495 | | | 3,408 | 3,179 | | | 95,082 | 1,140,986 | 66,737 | 114,815 | 28,066 | 142,881 | 1,283,867 |
| Director de área | 5 | 201 | 3 | 57,176 | | | 3,075 | 2,713 | | | 62,964 | 755,573 | 45,081 | 94,849 | 23,185 | 118,034 | 873,607 |
| Subdirector de área | 4 | 201 | 3 | 45,607 | | | 2,940 | 2,524 | | | 51,071 | 612,851 | 36,245 | 86,735 | 21,202 | 107,937 | 720,788 |
| Supervisor de contabilidad | 3 | 201 | 1 | 34,932 | | | 2,896 | 2,462 | | | 40,291 | 483,490 | 27,801 | 84,097 | 20,557 | 104,654 | 588,144 |
| Operador de área | 2 | 201 | 2 | 26,630 | | | 2,481 | 1,881 | | | 30,992 | 371,902 | 21,408 | 59,190 | 14,468 | 73,658 | 445,560 |
| **TOTALES** | | | 10 | $ 252,840 | $ - | $ - | $ 14,801 | $ 12,759 | $ - | $ - | $ 280,400 | $ 3,364,802 | $ 197,272 | $ 439,686 | $ 107,478 | $ 547,164 | $ 3,911,966 |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

Dra. Rosalba Medina Rivera

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Linda Victoria Mendoza Bernal

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dirección General | 17 | N/A | 1 | 63,572.00 | | | 14,687.00 | 950.00 | 2,574.67 | | 81,783.67 | 981,404.00 | 54,599.05 | 104,402.00 | 38,343.00 | 142,745.00 | 1,124,149.00 |
| Dirección de Área | 15 | N/A | 8 | 460,000.00 | | | 117,496.00 | 7,600.00 | 19,681.67 | | 604,777.67 | 7,257,332.08 | 53,012.85 | 812,000.00 | 299,600.00 | 1,111,600.00 | 8,368,932.08 |
| Subdirección de Planeación | 14 | N/A | 1 | 39,834.00 | | | 11,115.00 | 950.00 | 1,899.06 | | 53,798.06 | 645,576.71 | 39,020.34 | 80,751.00 | 31,062.00 | 111,813.00 | 757,389.71 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Analista Contador | 13 | N/A | 2 | 66,384.00 | | | 20,822.00 | 18,280.00 | 5,100.83 | | 110,586.83 | 1,327,041.91 | 33,251.92 | 179,680.00 | 150,802.00 | 330,482.00 | 1,657,523.91 |
| Asistente de Dirección Técnico Especializado B | 11 | N/A | 3 | 88,350.00 | | | 28,341.00 | 26,520.00 | 6,914.21 | | 150,125.21 | 1,801,502.50 | 30,312.17 | 239,133.00 | 208,614.00 | 447,747.00 | 2,249,249.50 |
| Administracor de Costos B | 10 | N/A | 2 | 56,164.00 | | | 18,212.00 | 17,580.00 | 4,431.54 | | 96,387.54 | 1,156,650.47 | 28,281.41 | 152,018.00 | 134,790.00 | 286,808.00 | 1,443,458.47 |
| Técnico Especializado A | 8 | N/A | 6 | 146,088.00 | | | 49,146.00 | 51,840.00 | 11,837.55 | | 258,911.55 | 3,106,938.54 | 26,411.73 | 395,412.00 | 369,270.00 | 764,682.00 | 3,871,620.54 |
| Administrador de Obra<br>Auxiliar de Contabilidad B<br>Auxiliar Juridico | 7 | N/A | 5 | 112,000.00 | | | 37,855.00 | 39,675.00 | 9,186.14 | | 198,716.14 | 2,384,593.66 | 23,693.43 | 303,145.00 | 292,465.00 | 595,610.00 | 2,980,203.66 |
| Administracor de Costos A<br>Asistente<br>Auxiliar de Administrador de Obra<br>Auxiliar de Contabilidad A<br>Cajero pagador<br>Desarrollador de Proyectos Técnico A<br>Técnico Especializado de Proyectos | 6 | N/A | 25 | 501,600.00 | | | 175,025.00 | 198,000.00 | 42,156.86 | | 916,781.86 | 11,001,382.26 | 22,731.47 | 1,357,675.00 | 1,370,850.00 | 2,728,525.00 | 13,729,907.26 |
| Auxiliar de Sistemas Técnico no especializado | 5 | N/A | 2 | 36,428.00 | | | 13,094.00 | 15,800.00 | 3,133.14 | | 68,455.14 | 821,461.72 | 21,333.23 | 98,598.00 | 103,870.00 | 202,468.00 | 1,023,929.72 |
| Auxilar técnico Mensajero | 4 | N/A | 1 | 17,280.00 | | | 6,170.00 | 7,870.00 | 1,504.19 | | 32,824.19 | 393,890.25 | 20,633.55 | 46,771.00 | 50,472.00 | 97,243.00 | 491,133.25 |
| Auxiliar de Oficina B<br>Auxiliar ds Servicios B | 3 | N/A | 6 | 78,492.00 | | | 31,752.00 | 47,130.00 | 7,408.42 | | 164,782.42 | 1,977,389.00 | 17,458.55 | 212,454.00 | 263,370.00 | 475,824.00 | 2,453,213.00 |
| Auxiliar de Oficina A<br>Recepcionista | 2 | N/A | 2 | 22,540.00 | | | 9,692.00 | 15,660.00 | 2,239.74 | | 50,131.74 | 601,580.92 | 15,368.46 | 61,008.00 | 82,112.00 | 143,120.00 | 744,700.92 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| **TOTALES** | | | 64 | **1,688,732.00** | **0.00** | **0.00** | **533,407.00** | **447,855.00** | **118,068.00** | **0.00** | **2,788,062.00** | **33,456,744.00** | **386,108.16** | **4,043,047.00** | **3,395,620.00** | **7,438,667.00** | **40,895,411.00** |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

Lic. Martha Alicia Martínez Pérez

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Mtra. Patricia Mendoza Cuéllar

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directora General | 17 | 1 | 38,573.40 | | | 2,212.91 | 5,128.81 | | | 45,915.12 | 550,981.44 | 29,495.00 | | 170,528.08 | 170,528.08 | 721,509.52 |
| Director (a) de Área | 15 | 4 | 32,652.00 | | | 2,094.49 | 4,418.24 | | | 156,656.92 | 1,879,907.04 | 25,380.80 | | 142,863.00 | 571,452.00 | 2,451,359.04 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jefa de Departamento | 13 | 2 | 37,421.10 | | 650.00 | 3,292.76 | 30,407.83 | | 2,544.63 | 148,632.64 | 1,783,591.68 | 49,009.80 | 8,981.06 | 263,929.70 | 545,821.53 | 2,329,413.21 |
| Jefa de Oficina | 12 | 3 | 34,788.38 | | 650.00 | 2,170.12 | 25,592.41 | | 2,365.00 | 196,697.73 | 2,360,372.76 | 39,180.80 | 8,349.21 | 246,263.75 | 763,838.88 | 3,124,211.64 |
| Jefa de Sección | 10 | 1 | 30,243.55 | | 650.00 | 2,058.41 | 76,661.36 | | 2,056.56 | 111,669.88 | 1,340,038.56 | 36,480.80 | 7,258.45 | 208,373.97 | 215,632.42 | 1,555,670.98 |
| Abogada | 10 | 4 | 30,243.55 | | 650.00 | 2,058.41 | 23,561.56 | | 2,056.56 | 234,280.32 | 2,811,363.84 | 39,154.40 | 7,258.45 | 217,908.97 | 900,669.69 | 3,712,033.53 |
| Psicóloga | 9 | 2 | 28,244.80 | | 650.00 | 2,017.64 | 21,563.85 | | 1,920.65 | 108,793.88 | 1,305,526.56 | 38,597.00 | 6,778.75 | 242,466.67 | 498,490.84 | 1,804,017.40 |
| Secretaria de Dirección | 8 | 3 | 26,197.46 | | 450.00 | 1,975.87 | 21,932.63 | | 1,781.43 | 157,012.17 | 1,884,146.04 | 34,032.20 | 6,287.39 | 237,929.36 | 732,650.25 | 2,616,796.29 |
| Analista de Organización y Métodos | 7 | 1 | 24,475.16 | | 650.00 | 1,940.74 | 20,117.80 | | 1,664.31 | 48,848.01 | 586,176.12 | 26,477.80 | 5,874.04 | 181,746.83 | 187,620.87 | 773,796.99 |
| Auxiliar en Aministración | 7 | 1 | 24,475.16 | | 650.00 | 1,940.74 | 20,117.80 | | 1,664.31 | 48,848.01 | 586,176.12 | 26,477.80 | 5,874.04 | 172,766.83 | 178,640.87 | 764,816.99 |
| Técnica (o) Especializaa (o) | 7 | 3 | 24,475.16 | | 450.00 | 1,940.74 | 15,374.51 | | 1,664.31 | 131,714.16 | 1,580,569.92 | 30,743.60 | 5,874.04 | 179,231.80 | 555,317.52 | 2,135,887.44 |
| Técnica no Especializaa | 5 | 1 | 21,468.11 | | | 1,879.40 | 17,177.15 | | 1,459.83 | 41,984.49 | 503,813.88 | 31,054.40 | 5,152.35 | 160,504.19 | 165,656.54 | 669,470.42 |
| Auxiliar Administrativa | 5 | 4 | 21,468.11 | | 450.00 | 1,879.40 | 17,177.15 | | 1,459.83 | 169,737.96 | 2,036,855.52 | 21,263.00 | 5,152.35 | 161,014.19 | 664,666.15 | 2,701,521.67 |
| Asistente Administrativa | 4 | 1 | 18,845.06 | | | 1,825.89 | 15,930.06 | | 1,281.46 | 37,882.47 | 454,589.64 | 27,413.40 | 4,522.81 | 142,715.00 | 147,237.81 | 601,827.45 |
| Recepcionista | 3 | 2 | 17,824.55 | | 650.00 | 1,805.07 | 15,847.07 | | 1,212.07 | 74,677.52 | 896,130.24 | 23,632.00 | 4,277.89 | 137,684.00 | 283,923.78 | 1,180,054.02 |
| Operador de Fotocopiadora | 2 | 1 | 15,734.78 | | | 1,762.44 | 14,774.17 | | 1,069.97 | 33,341.36 | 400,096.32 | 25,601.20 | 3,776.35 | 124,693.00 | 128,469.35 | 528,565.67 |
| Mozo de Oficina | 2 | 1 | 15,734.78 | | | 1,762.44 | 14,774.57 | | 1,069.97 | 33,341.76 | 400,101.12 | 25,601.20 | 3,776.35 | 124,693.00 | 128,469.35 | 528,570.47 |
| Ayudanta General | 1 | 1 | 14,768.59 | | | 1,742.00 | 14,416.41 | | 1,004.26 | 31,931.26 | 383,175.12 | 23,555.00 | 3,544.46 | 112,798.04 | 116,342.50 | 499,517.62 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 20,000.00 | | | | | | 20,000.00 | 240,000.00 | $ 15,801.00 | | 20,000.00 | 20,000.00 | 260,000.00 |
| Honorarios Asimilables | | 1 | | 18,000.00 | | | | | | 18,000.00 | 216,000.00 | $ 9,480.00 | | 18,000.00 | 18,000.00 | 234,000.00 |
| Honorarios Asimilables | | 5 | | 15,000.00 | | | | | | 75,000.00 | 900,000.00 | $ 7,900.50 | | 15,000.00 | 75,000.00 | 975,000.00 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| **TOTALES** | | 43 | $ 457,634 | $ 53,000 | $ 6,550 | $ 36,359 | $ 374,973 | $ - | $ 26,275 | $ 954,792 | $ 1,451,950 | $ 586,332 | $ 92,238 | $ 3,281,110 | $ 3,373,848 | $ 30,168,040 |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

Dra. Gloria María Guadalupe Serrato Sánchez

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Juana Rocío Gónzalez Moreno

OFICIALÍA MAYOR

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | 1700 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Pago de Estímulos | 13. Total Anual (10+11+12) | 14. Total Mensual Anualizado + Anual (9+13) |
| **Confianza** | | | **403** | **5,077,930** | **-** | **1,473,315** | **1,170,902** | **9,400,770** | **347,778** | **-** | **17,470,696** | **209,648,346** | | **16,783,675** | **19,625,677** | **-** | **36,409,352** | **246,057,698** |
| Asistente de la Dirección de Hospital | | CF41011 | 2 | 44,968 | | 30,757 | 11,020 | 27,956 | 3,184 | | 117,885 | 1,414,615 | 39,340 | 89,546 | - | | 89,546 | 1,504,161 |
| Auditor Encargado | | CF21135 | 1 | 5,352 | | | 1,265 | 60,712 | | | 67,329 | 807,945 | 50,010 | 114,724 | 180,156 | | 294,881 | 1,102,826 |
| Coordinador Dictaminador de Serv. Esp. | | CF34068 | 1 | 5,352 | | | 1,265 | 55,735 | | | 62,352 | 748,219 | 46,526 | 106,097 | 166,137 | | 272,235 | 1,020,454 |
| Coordinador Médico en Área Normativa "A" | | CF41015 | 16 | 298,704 | | 108,001 | 66,377 | 287,744 | 21,348 | | 782,175 | 9,386,096 | 32,516 | 540,978 | 297,997 | | 838,974 | 10,225,070 |
| Coordinador Médico en Área Normativa "B" | | CF41016 | 6 | 108,624 | | 46,181 | 23,310 | 91,506 | 7,823 | | 277,444 | 3,329,326 | 31,702 | 201,389 | 87,984 | | 289,373 | 3,618,699 |
| Coordinador Paramédico en Área Normativa "A" | | CF41075 | 13 | 194,766 | | 35,295 | 43,648 | 156,743 | 12,326 | | 442,777 | 5,313,323 | 21,754 | 353,695 | 258,105 | | 611,999 | 5,925,323 |
| Coordinador Paramédico en Área Normativa "B" | | CF41076 | 6 | 83,448 | | 16,996 | 17,914 | 94,974 | 5,640 | | 218,971 | 2,627,655 | 21,629 | 154,713 | 101,665 | | 256,378 | 2,884,032 |
| Director de Hospital Estatal | | CF34245 | 7 | 44,849 | | | 10,945 | 389,612 | | | 445,406 | 5,344,870 | 46,516 | 757,758 | 1,178,433 | | 1,936,191 | 7,281,061 |
| Jefe de Departamento Estatal | | CF34263 | 41 | 219,432 | | | 51,848 | 1,688,403 | | | 1,959,683 | 23,516,199 | 36,057 | 3,305,896 | 5,115,610 | | 8,421,506 | 31,937,705 |
| Jefe de División | | CF41012 | 1 | 28,579 | | 15,020 | 7,877 | 18,769 | 1,876 | | 72,121 | 865,449 | 46,144 | 62,798 | - | | 62,798 | 928,247 |
| Jefe de Enfermeras "A" | | CF41024 | 9 | 175,482 | | 93,695 | 41,234 | 136,123 | 12,463 | | 458,997 | 5,507,968 | 33,877 | 321,327 | 180,736 | | 502,063 | 6,010,031 |
| Jefe de Enfermeras Jurisdiccionales | | CF41089 | 1 | 16,537 | | 8,509 | 3,548 | 12,545 | 1,215 | | 42,354 | 508,251 | 29,325 | 36,337 | 14,100 | | 50,437 | 558,688 |
| Jefe de Jurisdicción Sanitaria | | CF21905 | 6 | 37,578 | | | 9,434 | 336,953 | | | 383,965 | 4,607,581 | 46,526 | 652,835 | 1,016,242 | | 1,669,077 | 6,276,658 |
| Jefe de Laboratorio Clínico | | CF41018 | 2 | 38,810 | | 13,680 | 8,323 | 36,326 | 2,790 | | 99,929 | 1,199,148 | 34,173 | 77,284 | 28,200 | | 105,484 | 1,304,631 |
| Jefe de Psicología Clínica | | CF41022 | 1 | 17,736 | | 7,338 | 3,805 | 12,522 | 1,215 | | 42,616 | 511,391 | 29,202 | 38,972 | 31,165 | | 70,137 | 581,527 |
| Jefe de Registros Hospitalarios | | CF41030 | 2 | 22,874 | | 6,394 | 4,924 | 18,226 | 1,672 | | 54,090 | 649,084 | 18,830 | 45,550 | 28,200 | | 73,750 | 722,834 |
| Jefe de Servicios | | CF41013 | 5 | 131,005 | | 64,135 | 28,079 | 92,415 | 8,718 | | 324,352 | 3,892,223 | 42,926 | 244,682 | 16,870 | | 261,552 | 4,153,776 |
| Jefe de Servicios Coordinados de Salud | | CF52254 | 1 | 14,169 | | | 3,515 | 136,387 | | | 154,071 | 1,848,856 | 103,381 | 264,998 | 194,143 | | 459,141 | 2,307,997 |
| Jefe de Trabajo Social en Área Médica | | CF41054 | 1 | 15,922 | | 3,470 | 3,417 | 12,449 | 1,057 | | 36,314 | 435,772 | 24,852 | 34,986 | 14,100 | | 49,086 | 484,858 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "A" | | CF41001 | 11 | 247,324 | | 168,821 | 53,035 | 153,758 | 17,512 | | 640,450 | 7,685,397 | 39,340 | 450,819 | 51,195 | | 502,014 | 8,187,411 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "B" | | CF41002 | 1 | 23,208 | | 11,964 | 4,975 | 18,205 | 1,636 | | 59,988 | 719,861 | 40,421 | 50,996 | - | | 50,996 | 770,857 |
| Jefe de Unidad de Atención Médica "C" | | CF41003 | 3 | 73,680 | | 32,946 | 15,794 | 55,164 | 4,953 | | 182,536 | 2,190,436 | 40,665 | 141,662 | - | | 141,662 | 2,332,098 |
| Jefe de Unidad en Hospital | | CF41014 | 1 | 24,560 | | 10,982 | 5,265 | 18,388 | 1,651 | | 60,845 | 730,145 | 40,665 | 53,967 | - | | 53,967 | 784,112 |
| Secretario Particular | | CF53083 | 1 | 6,379 | | | 1,609 | 60,841 | | | 68,829 | 825,943 | 49,782 | 117,172 | 182,823 | | 299,995 | 1,125,938 |
| Soporte Administrativo "A" | | CF40004 | 105 | 1,046,745 | | 253,440 | 250,372 | 1,623,222 | 89,066 | | 3,262,846 | 39,154,147 | 19,341 | 1,872,896 | 3,300,141 | | 5,173,037 | 44,327,184 |
| Soporte Administrativo "B" | | CF40003 | 6 | 62,742 | | 15,452 | 15,407 | 106,295 | 5,466 | | 205,362 | 2,464,346 | 21,139 | 116,324 | 147,383 | | 263,707 | 2,728,052 |
| Soporte Administrativo "C" | | CF40002 | 35 | 384,160 | | 90,215 | 88,609 | 697,506 | 35,567 | | 1,296,057 | 15,552,680 | 24,187 | 690,376 | 808,893 | | 1,499,269 | 17,051,949 |
| Subdirector Estatal | | CF34261 | 15 | 96,105 | | | 23,454 | 892,306 | | | 1,011,864 | 12,142,372 | 47,924 | 1,676,064 | 2,610,195 | | 4,286,259 | 16,428,631 |
| Subdirector Médico "C" en Hospital | | CF41007 | 1 | 28,579 | | 15,180 | 6,124 | 18,769 | 1,876 | | 70,528 | 846,340 | 46,144 | 62,798 | 17,065 | | 79,863 | 926,202 |
| Subjefe de Educación e Investigación en Enfermería | | CF41088 | 1 | 16,537 | | 8,669 | 4,562 | 12,545 | 1,215 | | 43,528 | 522,339 | 29,325 | 36,337 | 14,100 | | 50,437 | 572,777 |
| Subjefe de Enfermeras | | CF41052 | 3 | 55,701 | | 29,371 | 13,086 | 41,106 | 3,999 | | 143,262 | 1,719,148 | 32,486 | 107,094 | 65,482 | | 172,577 | 1,891,725 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | 1700 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Pago de Estímulos | 13. Total Anual (10+11+12) | 14. Total Mensual Anualizado + Anual (9+13) |
| Subjefe de Servicios Estatales | | CF34260 | 6 | 49,284 | | | 12,280 | 702,540 | | | 764,104 | 9,169,247 | 89,162 | 1,311,882 | 2,073,302 | | 3,385,185 | 12,554,431 |
| Supervisor de Acción Comunitaria del P.A.P.A. | | CF41038 | 6 | 68,016 | | 15,647 | 14,612 | 67,847 | 4,990 | | 171,111 | 2,053,334 | 18,705 | 126,102 | 86,329 | | 212,431 | 2,265,765 |
| Supervisor Médico en Área Normativa | | CF41040 | 8 | 168,064 | | 67,231 | 37,336 | 138,952 | 11,660 | | 423,242 | 5,078,908 | 35,801 | 308,706 | 131,594 | | 440,299 | 5,519,207 |
| Supervisor Paramédico en Área Normativa | | CF41074 | 1 | 14,357 | | 2,766 | 3,082 | 10,844 | 922 | | 31,971 | 383,654 | 21,064 | 31,547 | 14,100 | | 45,647 | 429,301 |
| Técnico en Verificación Dictaminador o Saneamiento "A" | | CF41056 | 20 | 226,720 | | 47,965 | 52,897 | 190,520 | 16,632 | | 534,735 | 6,416,815 | 18,705 | 409,441 | 386,735 | | 796,176 | 7,212,991 |
| Técnico en Verificación Dictaminador o Saneamiento "B" | | CF41057 | 3 | 34,287 | | 7,247 | 7,366 | 34,422 | 2,649 | | 85,971 | 1,031,649 | 20,211 | 65,922 | 42,300 | | 108,222 | 1,139,872 |
| Técnico en Verificación Dictaminador o Saneamiento "C" | | CF41058 | 3 | 41,724 | | 8,788 | 10,663 | 31,680 | 2,820 | | 95,675 | 1,148,095 | 21,629 | 80,221 | 42,300 | | 122,521 | 1,270,617 |
| Verificador o Dictaminador Especializado "A" | | CF41062 | 23 | 414,207 | | 88,904 | 97,132 | 435,689 | 29,787 | | 1,065,720 | 12,788,634 | 31,462 | 746,917 | 331,826 | | 1,078,743 | 13,867,378 |
| Verificador o Dictaminador Especializado "B" | | CF41063 | 5 | 93,345 | | 34,805 | 20,021 | 83,570 | 6,671 | | 238,413 | 2,860,950 | 32,516 | 174,344 | 73,770 | | 248,114 | 3,109,064 |
| Verificador o Dictaminador Especializado "C" | | CF41064 | 3 | 58,215 | | 21,007 | 13,675 | 55,667 | 4,184 | | 152,748 | 1,832,980 | 34,172 | 111,928 | 45,570 | | 157,498 | 1,990,478 |
| Verificador o Dictaminador Especializado "D" | | CF41065 | 4 | 82,652 | | 23,400 | 17,723 | 78,276 | 5,661 | | 207,712 | 2,492,546 | 34,628 | 156,075 | 59,638 | | 215,713 | 2,708,259 |
| Verificador o Dictaminador Sanitario "A" | | CF41059 | 6 | 92,466 | | 31,437 | 22,678 | 64,686 | 6,274 | | 217,541 | 2,610,490 | 24,583 | 171,432 | 86,329 | | 257,761 | 2,868,251 |
| Verificador o Dictaminador Sanitario "B" | | CF41060 | 7 | 111,454 | | 24,295 | 24,892 | 87,178 | 7,399 | | 255,218 | 3,062,615 | 24,855 | 205,542 | 98,700 | | 304,242 | 3,366,857 |
| Verificador o Dictaminador Sanitario "C" | | CF41061 | 3 | 53,232 | | 13,312 | 12,507 | 54,696 | 3,861 | | 137,608 | 1,651,301 | 31,261 | 102,347 | 46,063 | | 148,410 | 1,799,711 |
| **Base** | | | **4681** | **62,746,666** | **-** | **31,850,140** | **16,394,027** | **50,792,617** | **4,613,904** | **-** | **166,397,354** | **1,996,768,252** | | **112,428,634** | **128,933,386** | **53,913,990** | **295,276,210** | **2,292,044,462** |
| Afanadora | | M03005 | 66 | 621,126 | | 184,391 | 159,000 | 467,404 | 45,965 | | 1,477,885 | 17,734,619 | 14,923 | 1,112,794 | 1,513,976 | 653,022 | 3,279,793 | 21,014,412 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A1 | | M03025 | 275 | 2,395,250 | | 685,243 | 595,877 | 2,095,221 | 190,581 | | 5,962,171 | 71,546,053 | 14,897 | 4,279,908 | 9,554,482 | 1,522,325 | 15,356,715 | 86,902,768 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A2 | | M03024 | 93 | 814,959 | | 241,599 | 203,796 | 713,001 | 64,600 | | 2,037,954 | 24,455,447 | 14,939 | 1,458,584 | 2,923,336 | 662,984 | 5,044,904 | 29,500,352 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A3 | | M03023 | 94 | 828,704 | | 243,145 | 199,523 | 731,772 | 65,442 | | 2,068,585 | 24,823,023 | 14,980 | 1,483,145 | 2,442,826 | 824,367 | 4,750,337 | 29,573,361 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A4 | | M03022 | 221 | 1,971,762 | | 561,541 | 504,103 | 1,726,381 | 156,187 | | 4,919,973 | 59,039,676 | 15,279 | 3,523,928 | 7,004,839 | 1,665,434 | 12,194,202 | 71,233,878 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A5 | | M03021 | 48 | 433,344 | | 120,682 | 103,353 | 392,820 | 34,841 | | 1,085,039 | 13,020,467 | 15,831 | 777,383 | 1,031,012 | 604,553 | 2,412,947 | 15,433,415 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A6 | | M03020 | 191 | 1,744,594 | | 486,894 | 416,991 | 1,773,848 | 141,285 | | 4,563,613 | 54,763,361 | 16,229 | 3,118,445 | 4,670,579 | 2,109,685 | 9,898,709 | 64,662,070 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A7 | | M03019 | 72 | 665,280 | | 182,114 | 155,145 | 727,411 | 53,745 | | 1,783,695 | 21,404,334 | 16,417 | 1,191,553 | 1,675,631 | 1,022,248 | 3,889,433 | 25,293,767 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A8 | | M03018 | 15 | 140,190 | | 39,886 | 33,774 | 155,528 | 11,402 | | 380,780 | 4,569,358 | 16,809 | 254,136 | 322,473 | 200,822 | 777,432 | 5,346,789 |
| Auxiliar de Admisión | | M02061 | 13 | 122,343 | | 33,037 | 29,381 | 90,948 | 9,070 | | 284,779 | 3,417,349 | 14,960 | 222,300 | 507,291 | 82,212 | 811,803 | 4,229,152 |
| Auxiliar de Cocina en Hospital | | M02048 | 46 | 432,906 | | 124,600 | 110,367 | 319,654 | 32,036 | | 1,019,563 | 12,234,758 | 14,923 | 776,759 | 1,371,406 | 389,776 | 2,537,940 | 14,772,698 |
| Auxiliar de Enfermería "A" | | M02036 | 254 | 2,636,520 | | 1,450,771 | 681,906 | 2,391,829 | 218,096 | | 7,379,123 | 88,549,472 | 19,604 | 4,711,344 | 8,515,252 | 1,681,037 | 14,907,632 | 103,457,105 |
| Auxiliar de Enfermería "B" | | M02082 | 20 | 226,780 | | 116,675 | 55,987 | 220,008 | 18,068 | | 637,518 | 7,650,221 | 20,823 | 409,550 | 365,805 | 210,936 | 986,291 | 8,636,512 |
| Auxiliar de Estadística y Archivo Clínico | | M02059 | 25 | 235,275 | | 63,881 | 60,125 | 178,258 | 17,442 | | 554,980 | 6,659,760 | 14,960 | 423,922 | 754,608 | 223,546 | 1,402,076 | 8,061,836 |
| Auxiliar de Laboratorio y/o Bioterio "A" | | M02005 | 35 | 329,385 | | 128,812 | 93,148 | 277,235 | 25,277 | | 853,857 | 10,246,278 | 15,683 | 591,939 | 795,777 | 492,666 | 1,880,382 | 12,126,660 |
| Auxiliar Técnico de Diagnóstico y/o Tratamiento | | M02064 | 1 | 9,411 | | 3,740 | 3,096 | 6,996 | 698 | | 23,940 | 287,282 | 14,960 | 20,079 | 17,724 | 8,868 | 47,271 | 334,553 |
| Camillero | | M03006 | 69 | 649,359 | | 238,725 | 173,247 | 479,481 | 48,054 | | 1,588,865 | 19,066,384 | 14,923 | 1,163,200 | 2,176,648 | 412,156 | 3,752,004 | 22,818,388 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | 1700 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Pago de Estímulos | 13. Total Anual (10+11+12) | 14. Total Mensual Anualizado + Anual (9+13) |
| Cirujano Dentista "A" | | M01007 | 160 | 2,868,640 | | 2,005,965 | 844,136 | 2,098,949 | 205,309 | | 8,022,998 | 96,275,979 | 31,129 | 5,128,365 | 4,736,541 | 2,304,920 | 12,170,327 | 108,446,306 |
| Cirujano Dentista "B" | | M01014 | 3 | 55,950 | | 41,801 | 15,685 | 41,127 | 4,041 | | 158,605 | 1,903,259 | 32,885 | 107,173 | 68,650 | 42,469 | 208,683 | 2,111,942 |
| Cirujano Dentista "C" | | M01015 | 3 | 58,755 | | 40,899 | 15,026 | 45,360 | 4,187 | | 164,227 | 1,970,727 | 34,183 | 112,366 | 60,231 | 99,886 | 270,063 | 2,240,790 |
| Citotecnólogo "A" | | M02016 | 7 | 76,216 | | 30,032 | 19,815 | 61,579 | 5,593 | | 193,236 | 2,318,827 | 17,793 | 140,157 | 141,522 | 65,379 | 347,458 | 2,666,285 |
| Citotecnólogo "B" | | M02097 | 1 | 11,164 | | 4,530 | 2,849 | 8,934 | 806 | | 28,283 | 339,399 | 17,959 | 24,931 | 17,724 | - | 42,655 | 381,655 |
| Cocinero en Hospital | | M02047 | 34 | 319,974 | | 97,878 | 76,875 | 243,327 | 23,720 | | 763,775 | 9,165,303 | 14,960 | 575,138 | 712,150 | 415,479 | 1,702,767 | 10,868,069 |
| Cocinero Jefe de Hospital | | M02046 | 2 | 18,956 | | 5,906 | 4,459 | 15,844 | 1,448 | | 46,615 | 559,382 | 15,730 | 37,752 | 37,177 | 13,089 | 88,018 | 647,400 |
| Coordinador de Enseñanza de Enfermería | | M02032 | 1 | 18,104 | | 10,230 | 3,892 | 12,867 | 1,304 | | 46,396 | 556,758 | 31,702 | 39,781 | 23,013 | - | 62,794 | 619,550 |
| Dietista | | M02045 | 9 | 97,992 | | 31,712 | 24,502 | 79,173 | 7,191 | | 240,570 | 2,886,845 | 17,793 | 179,434 | 211,897 | 71,100 | 462,431 | 3,349,276 |
| Enfermera Especialista "A" | | M02034 | 3 | 39,714 | | 21,756 | 9,353 | 32,277 | 3,015 | | 106,115 | 1,273,379 | 23,619 | 76,357 | 60,893 | 46,704 | 183,754 | 1,457,134 |
| Enfermera Especialista "C" | | M02107 | 254 | 4,506,214 | | 2,449,421 | 1,108,900 | 2,918,460 | 302,289 | | 11,345,284 | 136,143,403 | 28,480 | 8,052,403 | 4,976,178 | 4,783,479 | 17,812,060 | 153,955,463 |
| Enfermera General Técnica | | M02083 | 7 | 83,979 | | 45,652 | 25,321 | 73,633 | 6,598 | | 235,183 | 2,822,201 | 21,906 | 154,873 | 201,273 | 60,117 | 416,264 | 3,238,464 |
| Enfermera General Titulada "A" | | M02035 | 434 | 5,206,698 | | 2,700,541 | 1,412,196 | 4,699,653 | 409,063 | | 14,428,148 | 173,137,778 | 21,906 | 9,300,634 | 15,545,295 | 3,968,527 | 28,814,455 | 201,952,234 |
| Enfermera General Titulada "B" | | M02081 | 15 | 191,295 | | 108,475 | 49,696 | 168,646 | 14,872 | | 532,985 | 6,395,823 | 23,268 | 346,780 | 284,892 | 191,936 | 823,610 | 7,219,433 |
| Enfermera General Titulada "C" | | M02105 | 420 | 6,738,480 | | 3,276,451 | 1,707,377 | 5,567,416 | 470,033 | | 17,759,758 | 213,117,097 | 28,624 | 12,037,843 | 8,556,492 | 7,099,320 | 27,692,655 | 240,809,952 |
| Enfermera Jefe de Servicio | | M02031 | 99 | 1,872,090 | | 1,098,858 | 448,921 | 1,277,699 | 129,553 | | 4,827,122 | 57,925,462 | 31,755 | 3,350,996 | 2,099,946 | 2,702,183 | 8,152,224 | 66,077,687 |
| Inhaloterapeuta | | M02075 | 5 | 54,440 | | 17,551 | 13,531 | 43,985 | 3,995 | | 133,502 | 1,602,023 | 17,793 | 101,679 | 166,623 | 38,436 | 306,741 | 1,908,764 |
| Jefe de Brigada en Programas de Salud | | M02054 | 23 | 221,444 | | 87,883 | 61,873 | 196,903 | 17,135 | | 585,238 | 7,022,851 | 18,332 | 399,116 | 462,018 | 335,441 | 1,196,777 | 8,219,628 |
| Jefe de Distrito en Programas de Salud | | M02056 | 7 | 74,536 | | 30,586 | 19,026 | 62,433 | 5,529 | | 192,110 | 2,305,323 | 17,549 | 137,459 | 124,184 | 145,989 | 407,632 | 2,712,955 |
| Jefe de Estadística y Archivo Clínico | | M02057 | 10 | 106,480 | | 27,433 | 26,483 | 98,890 | 7,899 | | 267,185 | 3,206,222 | 17,549 | 194,489 | 253,548 | 227,860 | 675,898 | 3,882,120 |
| Jefe de Sector en Programas de Salud | | M02055 | 12 | 124,392 | | 50,253 | 32,518 | 108,895 | 9,316 | | 325,373 | 3,904,476 | 17,177 | 226,352 | 210,761 | 146,569 | 583,683 | 4,488,158 |
| Laboratorista "A" | | M02074 | 5 | 56,335 | | 20,753 | 14,751 | 45,315 | 4,071 | | 141,226 | 1,694,706 | 18,200 | 105,219 | 86,483 | 45,070 | 236,772 | 1,931,478 |
| Lavandera en Hospital | | M03011 | 38 | 357,618 | | 107,300 | 87,624 | 223,434 | 25,339 | | 801,315 | 9,615,781 | 14,050 | 642,349 | 1,042,737 | 206,911 | 1,891,992 | 11,507,773 |
| Médico Especialista "A" | | M01004 | 216 | 4,678,560 | | 3,897,833 | 1,226,695 | 2,912,127 | 330,597 | | 13,045,812 | 156,549,738 | 37,815 | 8,381,713 | 5,731,388 | 1,536,407 | 15,629,508 | 172,179,246 |
| Médico Especialista "B" | | M01010 | 32 | 719,488 | | 620,897 | 194,942 | 447,296 | 50,943 | | 2,033,566 | 24,402,798 | 39,340 | 1,293,780 | 577,221 | 299,550 | 2,170,560 | 26,573,357 |
| Médico Especialista "C" | | M01011 | 19 | 490,599 | | 387,900 | 127,079 | 304,874 | 32,733 | | 1,323,176 | 15,876,109 | 42,419 | 686,521 | 348,614 | 868,371 | 1,903,707 | 17,781,816 |
| Médico General "A" | | M01006 | 433 | 8,083,677 | | 4,639,156 | 2,084,107 | 6,910,216 | 578,999 | | 22,296,155 | 267,553,866 | 32,599 | 14,439,150 | 11,978,344 | 5,156,867 | 31,574,961 | 299,128,827 |
| Médico General "B" | | M01008 | 16 | 311,760 | | 205,212 | 78,991 | 227,888 | 22,425 | | 844,275 | 10,131,305 | 34,359 | 564,623 | 310,154 | 457,494 | 1,332,271 | 11,463,576 |
| Médico General "C" | | M01009 | 5 | 105,695 | | 78,881 | 27,738 | 84,866 | 7,593 | | 304,773 | 3,657,273 | 37,537 | 197,410 | 109,911 | 218,077 | 525,398 | 4,182,672 |
| Microscopista para el Diagnóstico del Paludismo | | M02098 | 4 | 43,552 | | 16,205 | 10,667 | 35,188 | 3,196 | | 108,808 | 1,305,695 | 17,793 | 82,241 | 70,225 | 70,498 | 222,963 | 1,528,659 |
| Nutricionista | | M02049 | 9 | 138,078 | | 44,683 | 33,262 | 99,729 | 9,311 | | 325,063 | 3,900,751 | 24,295 | 252,696 | 181,254 | 208,877 | 642,967 | 4,543,718 |
| Oficial y/o Preparador Despachador de Farmacia | | M02038 | 11 | 119,768 | | 35,207 | 30,641 | 96,767 | 8,790 | | 291,173 | 3,494,081 | 17,793 | 216,312 | 235,461 | 50,184 | 503,957 | 3,998,038 |

PODER EJECUTIVO ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | 1700 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Pago de Estímulos | 13. Total Anual (10+11+12) | 14. Total Mensual Anualizado + Anual (9+13) |
| Operador de Calderas en Hospital | | M03012 | 5 | 47,055 | | 14,679 | 11,067 | 29,150 | 3,334 | | 105,285 | 1,263,422 | 14,050 | 87,886 | 89,624 | 51,929 | 229,439 | 1,492,861 |
| Paramédico en Área Normativa | | M02029 | 8 | 109,448 | | 21,117 | 25,534 | 100,371 | 7,314 | | 263,784 | 3,165,411 | 20,892 | 201,038 | 143,262 | 149,553 | 493,853 | 3,659,264 |
| Partera Asistencial | | M02117 | 1 | 10,652 | | 3,467 | 2,504 | 8,875 | 795 | | 26,293 | 315,512 | 17,693 | 23,406 | 34,547 | 13,562 | 71,515 | 387,027 |
| Profesional en Trabajo Social en Área Médica "A" | | M02110 | 10 | 151,540 | | 71,676 | 36,297 | 104,930 | 10,471 | | 374,914 | 4,499,969 | 24,652 | 276,793 | 347,215 | 160,031 | 784,039 | 5,283,008 |
| Promotor en Salud | | M03004 | 117 | 1,273,896 | | 396,247 | 314,368 | 1,237,742 | 93,489 | | 3,315,741 | 39,788,895 | 17,793 | 2,278,315 | 2,297,798 | 1,595,057 | 6,171,669 | 45,960,565 |
| Psicólogo Clínico | | M02015 | 43 | 689,892 | | 287,895 | 190,484 | 565,379 | 48,122 | | 1,781,772 | 21,381,266 | 26,624 | 1,238,297 | 1,443,072 | 479,777 | 3,161,147 | 24,542,413 |
| Químico "A" | | M02001 | 176 | 3,011,868 | | 1,724,952 | 897,605 | 2,369,305 | 210,953 | | 8,214,702 | 98,576,425 | 28,790 | 5,384,275 | 5,455,912 | 2,560,261 | 13,400,448 | 111,976,872 |
| Químico "B" | | M02088 | 8 | 143,432 | | 98,970 | 35,844 | 104,392 | 10,265 | | 392,903 | 4,714,831 | 31,129 | 263,461 | 146,388 | 155,242 | 565,091 | 5,279,922 |
| Químico "C" | | M02089 | 1 | 18,650 | | 13,959 | 4,753 | 13,709 | 1,347 | | 52,418 | 629,015 | 32,885 | 40,980 | 14,100 | 3,638 | 58,719 | 687,733 |
| Químico Jefe de Sección de Laboratorio de Análisis Clínicos "A" | | M02077 | 13 | 248,326 | | 175,505 | 63,284 | 189,455 | 17,723 | | 694,292 | 8,331,509 | 33,303 | 451,215 | 246,986 | 379,168 | 1,077,368 | 9,408,877 |
| Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "A" | | M02072 | 3 | 35,991 | | 18,809 | 9,266 | 31,551 | 2,835 | | 98,452 | 1,181,429 | 21,979 | 69,199 | 107,992 | 93,927 | 271,118 | 1,452,547 |
| Supervisora de Trabajo Social en Área Médica "B" | | M02084 | 1 | 15,425 | | 6,738 | 3,622 | 10,787 | 1,046 | | 37,618 | 451,416 | 24,601 | 33,894 | 19,555 | 11,403 | 64,852 | 516,268 |
| Supervisora Profesional en Trabajo Social en Área Médica "C" | | M02112 | 22 | 346,698 | | 176,754 | 86,141 | 245,300 | 24,277 | | 879,170 | 10,550,046 | 26,206 | 625,464 | 414,501 | 356,846 | 1,396,811 | 11,946,857 |
| Técnico en Atención Primaria a la Salud | | M02068 | 16 | 189,312 | | 53,480 | 48,548 | 151,056 | 13,346 | | 455,742 | 5,468,906 | 18,727 | 342,860 | 549,792 | 131,954 | 1,024,606 | 6,493,513 |
| Técnico en Electrodiagnóstico | | M02007 | 1 | 10,888 | | 2,538 | 3,007 | 8,797 | 799 | | 26,029 | 312,351 | 17,793 | 23,925 | 21,221 | - | 45,146 | 357,496 |
| Técnico en Estadística en Área Médica | | M02058 | 38 | 393,908 | | 91,080 | 99,117 | 356,259 | 29,499 | | 969,864 | 11,638,366 | 17,177 | 707,528 | 1,146,380 | 347,045 | 2,200,953 | 13,839,319 |
| Técnico en Nutrición | | M02050 | 7 | 79,352 | | 21,798 | 19,361 | 63,392 | 5,821 | | 189,725 | 2,276,702 | 18,705 | 146,340 | 169,736 | 27,060 | 343,136 | 2,619,837 |
| Técnico en Programas de Salud | | M02073 | 245 | 2,305,695 | | 841,637 | 637,590 | 1,943,493 | 176,937 | | 5,905,353 | 70,864,240 | 15,683 | 4,120,311 | 6,970,761 | 2,234,288 | 13,325,361 | 84,189,601 |
| Técnico Laboratorista "A" | | M02003 | 5 | 54,440 | | 24,956 | 14,335 | 43,985 | 3,995 | | 141,711 | 1,700,536 | 17,793 | 101,679 | 93,104 | 79,319 | 274,102 | 1,974,638 |
| Técnico Laboratorista "B" | | M02095 | 1 | 11,164 | | 4,530 | 2,849 | 8,934 | 806 | | 28,283 | 339,399 | 17,959 | 24,531 | 19,453 | 16,856 | 60,840 | 400,240 |
| Técnico Puericultor | | M03003 | 1 | 9,628 | | 1,932 | 2,070 | 8,561 | 745 | | 22,936 | 275,231 | 16,332 | 21,156 | 34,547 | 8,424 | 64,127 | 339,358 |
| Técnico Radiólogo o en Radioterapia | | M02006 | 42 | 473,214 | | 184,620 | 134,800 | 380,646 | 34,197 | | 1,207,477 | 14,489,724 | 18,200 | 849,487 | 1,238,165 | 230,789 | 2,318,441 | 16,808,165 |
| Terapista | | M02012 | 2 | 21,776 | | 8,208 | 6,088 | 17,594 | 1,598 | | 55,264 | 663,164 | 17,793 | 43,363 | 57,700 | 15,757 | 116,820 | 779,984 |
| Terapista Profesional en Rehabilitación | | M02109 | 1 | 16,044 | | 8,285 | 5,271 | 12,924 | 1,119 | | 43,643 | 523,718 | 26,624 | 35,254 | 17,826 | - | 53,080 | 576,799 |
| Trabajadora Social en Área Médica "A" | | M02040 | 66 | 759,066 | | 359,090 | 203,400 | 626,824 | 58,344 | | 2,006,724 | 24,080,691 | 20,233 | 1,359,924 | 2,279,431 | 514,761 | 4,154,116 | 28,234,807 |
| Trabajadora Social en Área Médica "B" | | M02085 | 2 | 23,210 | | 12,922 | 5,454 | 20,364 | 1,858 | | 63,808 | 765,698 | 21,554 | 46,219 | 38,918 | 15,622 | 100,758 | 866,457 |
| Veterinario "A" | | M03002 | 11 | 188,243 | | 100,722 | 53,626 | 147,301 | 13,185 | | 503,076 | 6,036,916 | 28,790 | 343,127 | 278,941 | 140,941 | 763,009 | 6,799,925 |
| **Honorarios Asimilables** | | | **1002** | - | **9,329,151** | - | - | **914,628** | - | - | **10,243,779** | **122,925,351** | | **16,170,528** | - | - | **16,170,528** | **139,095,879** |
| Apoyo Administrativo en Salud - A1 | | M03025H | 15 | | 93,450 | | | 49,887 | | | 143,337 | 1,720,049 | 5,865 | 161,980 | | | 161,980 | 1,882,029 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A2 | | M03024H | 1 | | 6,230 | | | - | | | 6,230 | 74,760 | 5,865 | 10,799 | | | 10,799 | 85,559 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A2 | | M03024Q | 1 | | 6,230 | | | - | | | 6,230 | 74,760 | 5,865 | 10,799 | | | 10,799 | 85,559 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A3 | | M03023H | 3 | | 18,690 | | | - | | | 18,690 | 224,280 | 5,865 | 32,396 | | | 32,396 | 256,676 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | 1700 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Pago de Estímulos | 13. Total Anual (10+11+12) | 14. Total Mensual Anualizado + Anual (9+13) |
| Apoyo Administrativo en Salud - A4 | | M03022H | 25 | | 155,750 | | | 11,773 | | | 167,523 | 2,010,276 | 5,865 | 269,967 | | | 269,967 | 2,280,243 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A5 | | M03021H | 7 | | 43,610 | | | 8,327 | | | 51,937 | 623,244 | 5,865 | 75,591 | | | 75,591 | 698,835 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A6 | | M03020H | 66 | | 411,180 | | | 66,219 | | | 477,399 | 5,728,788 | 5,865 | 712,712 | | | 712,712 | 6,441,500 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A7 | | M03019D | 5 | | 31,150 | | | - | | | 31,150 | 373,800 | 5,865 | 53,993 | | | 53,993 | 427,793 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A7 | | M03019H | 2 | | 12,460 | | | 4,074 | | | 16,534 | 198,408 | 5,865 | 21,597 | | | 21,597 | 220,005 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A7 | | M03019P | 1 | | 14,036 | | | - | | | 14,036 | 168,432 | 12,656 | 24,329 | | | 24,329 | 192,761 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A7 | | M03019Q | 5 | | 31,150 | | | - | | | 31,150 | 373,800 | 5,865 | 53,993 | | | 53,993 | 427,793 |
| Apoyo Administrativo en Salud - A8 | | M03018H | 3 | | 18,690 | | | - | | | 18,690 | 224,280 | 5,865 | 32,396 | | | 32,396 | 256,676 |
| Auxiliar de Cocina en Hospital | | M02048H | 15 | | 93,450 | | | - | | | 93,450 | 1,121,400 | 5,865 | 161,980 | | | 161,980 | 1,283,380 |
| Auxiliar de Enfermería "A" | | M02036H | 22 | | 238,700 | | | - | | | 238,700 | 2,864,400 | 9,987 | 413,747 | | | 413,747 | 3,278,147 |
| Auxiliar de Enfermería "A" | | M02036S | 275 | | 2,420,000 | | | - | | | 2,420,000 | 29,040,000 | 8,160 | 4,194,667 | | | 4,194,667 | 33,234,667 |
| Auxiliar de Estadística y Archivo Clínico | | M02059H | 1 | | 6,230 | | | - | | | 6,230 | 74,760 | 5,865 | 10,799 | | | 10,799 | 85,559 |
| Auxiliar En Enfermería "B" | | M02062H | 1 | | 6,230 | | | - | | | 6,230 | 74,760 | 5,865 | 10,799 | | | 10,799 | 85,559 |
| Camillero | | M03006H | 20 | | 124,600 | | | 24,578 | | | 149,178 | 1,790,138 | 5,865 | 215,973 | | | 215,973 | 2,006,111 |
| Cirujano Dentista "A" | | M01007H | 13 | | 93,600 | | | - | | | 93,600 | 1,123,200 | 6,734 | 162,240 | | | 162,240 | 1,285,440 |
| Cocinero en Hospital | | M02047H | 11 | | 68,530 | | | 46,233 | | | 114,763 | 1,377,156 | 5,865 | 118,785 | | | 118,785 | 1,495,941 |
| Enfermera General Titulada "A" | | M02035H | 52 | | 661,700 | | | - | | | 661,700 | 7,940,400 | 11,576 | 1,146,947 | | | 1,146,947 | 9,087,347 |
| Jefe de Distrito en Programas de Salud | | M02056H | 1 | | 8,000 | | | - | | | 8,000 | 96,000 | 7,447 | 13,867 | | | 13,867 | 109,867 |
| Jefe de Sector en Programas de Salud | | M02055H | 1 | | 10,700 | | | - | | | 10,700 | 128,400 | 9,853 | 18,547 | | | 18,547 | 146,947 |
| Jefe De Unidad De Atención Medica "A" | | C41001H | 1 | | 25,635 | | | 10,304 | | | 35,939 | 431,268 | 21,827 | 44,434 | | | 44,434 | 475,702 |
| Lavandera en Hospital | | M03011H | 16 | | 99,680 | | | 20,235 | | | 119,915 | 1,438,982 | 5,865 | 172,779 | | | 172,779 | 1,611,761 |
| Medico Especialista "A" | | M01004H | 15 | | 369,600 | | | - | | | 369,600 | 4,435,200 | 21,045 | 640,640 | | | 640,640 | 5,075,840 |
| Medico General "A" | | M01006H | 12 | | 248,760 | | | - | | | 248,760 | 2,985,120 | 17,970 | 431,184 | | | 431,184 | 3,416,304 |
| Medico General "A" | | M01006S | 43 | | 750,350 | | | - | | | 750,350 | 9,004,200 | 15,391 | 1,300,607 | | | 1,300,607 | 10,304,807 |
| Nutricionista | | M02049H | 8 | | 64,000 | | | 18,143 | | | 82,143 | 985,716 | 7,447 | 110,933 | | | 110,933 | 1,096,649 |
| Partera | | M02117H | 4 | | 43,212 | | | - | | | 43,212 | 518,544 | 9,945 | 74,901 | | | 74,901 | 593,445 |
| Promotor en Salud | | M03004H | 2 | | 12,460 | | | - | | | 12,460 | 149,520 | 5,865 | 21,597 | | | 21,597 | 171,117 |
| Psicólogo Clínico | | M02015H | 6 | | 48,000 | | | 2,193 | | | 50,193 | 602,310 | 7,447 | 83,200 | | | 83,200 | 685,510 |
| Psicólogo Clínico | | M02015S | 6 | | 104,700 | | | - | | | 104,700 | 1,256,400 | 15,391 | 181,480 | | | 181,480 | 1,437,880 |
| Psicólogo Clínico | | M02062H | 1 | | 10,500 | | | - | | | 10,500 | 126,000 | 9,675 | 18,200 | | | 18,200 | 144,200 |
| Químico "A" | | M02001H | 54 | | 388,800 | | | 118,432 | | | 507,232 | 6,086,784 | 6,734 | 673,920 | | | 673,920 | 6,760,704 |
| Soporte Administrativo "A" | | C40004E | 2 | | 13,892 | | | 175 | | | 14,067 | 168,804 | 6,507 | 24,079 | | | 24,079 | 192,883 |

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | 1700 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Púbicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Pago de Estímulos | 13. Total Anual (10+11+12) | 14. Total Mensual Anualizado + Anual (9+13) |
| Soporte Administrativo "A" | | C40004H | 18 | | 112,140 | | | 19,418 | | | 131,558 | 1,578,696 | 5,865 | 194,376 | | | 194,376 | 1,773,072 |
| Soporte Administrativo "B" | | C40003H | 29 | | 227,650 | | | 87,711 | | | 315,361 | 3,784,332 | 7,313 | 394,593 | | | 394,593 | 4,178,925 |
| Soporte Administrativo "B" | | C40003Q | 1 | | 8,250 | | | - | | | 8,250 | 99,000 | 7,670 | 14,300 | | | 14,300 | 113,300 |
| Soporte Administrativo "C" | | C40002E | 1 | | 10,400 | | | - | | | 10,400 | 124,800 | 9,586 | 18,027 | | | 18,027 | 142,827 |
| Soporte Administrativo "C" | | C40002H | 54 | | 496,800 | | | 113,606 | | | 610,406 | 7,324,871 | 8,516 | 861,120 | | | 861,120 | 8,185,991 |
| Soporte Administrativo "D" | | C40001B | 1 | | 17,430 | | | - | | | 17,430 | 209,160 | 15,375 | 30,212 | | | 30,212 | 239,372 |
| Soporte Administrativo "D" | | C40001H | 60 | | 708,600 | | | 199,339 | | | 907,939 | 10,895,268 | 10,807 | 1,228,240 | | | 1,228,240 | 12,123,508 |
| Soporte Administrativo "D" | | C40001P | 2 | | 29,440 | | | - | | | 29,440 | 353,280 | 13,217 | 51,029 | | | 51,029 | 404,309 |
| Soporte Administrativo "D" | | C40001Q | 3 | | 38,370 | | | - | | | 38,370 | 460,440 | 11,630 | 66,508 | | | 66,508 | 526,948 |
| Soporte Administrativo "D" | | C40001S | 17 | | 275,128 | | | 28,552 | | | 303,680 | 3,644,160 | 14,395 | 476,889 | | | 476,889 | 4,121,049 |
| Tec. en Verif., Dict. o Saneamiento "A" | | C41056H | 5 | | 46,000 | | | - | | | 46,000 | 552,000 | 8,516 | 79,733 | | | 79,733 | 631,733 |
| Técnico en Atención Primaria a la Salud | | M02068H | 6 | | 38,388 | | | - | | | 38,388 | 460,656 | 6,019 | 66,539 | | | 66,539 | 527,195 |
| Técnico En Estadística En Área Medica | | M02058H | 1 | | 6,230 | | | 5,548 | | | 11,778 | 141,336 | 5,865 | 10,799 | | | 10,799 | 152,135 |
| Técnico en Programas de Salud | | M02073H | 32 | | 199,360 | | | - | | | 199,360 | 2,392,320 | 5,865 | 345,557 | | | 345,557 | 2,737,877 |
| Técnico En Trabajo Social En Área Medica "B" | | M02086H | 9 | | 56,070 | | | 19,180 | | | 75,250 | 903,000 | 5,865 | 97,188 | | | 97,188 | 1,000,188 |
| Técnico Laboratorista "A" | | M02003H | 1 | | 6,230 | | | - | | | 6,230 | 74,760 | 5,865 | 10,799 | | | 10,799 | 85,559 |
| Técnico Radiólogo | | M02006H | 20 | | 124,600 | | | 28,235 | | | 152,835 | 1,834,020 | 5,865 | 215,973 | | | 215,973 | 2,049,993 |
| Terapista | | M02012H | 1 | | 9,590 | | | - | | | 9,590 | 115,080 | 8,864 | 16,623 | | | 16,623 | 131,703 |
| Terapista | | M02012Q | 2 | | 12,460 | | | 5,386 | | | 17,846 | 214,152 | 5,865 | 21,597 | | | 21,597 | 235,749 |
| Trabajadora Social En Área Medica "A" | | M02040H | 22 | | 137,060 | | | 27,080 | | | 164,140 | 1,969,680 | 5,865 | 237,571 | | | 237,571 | 2,207,251 |
| Trabajadora Social En Área Medica "A" | | M02040T | 1 | | 15,000 | | | - | | | 15,000 | 180,000 | 13,447 | 26,000 | | | 26,000 | 206,000 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | | - | - |
| **TOTALES** | | | **6086** | **67,824,596** | **9,329,151** | **33,323,455** | **17,564,929** | **61,108,016** | **4,961,682** | - | **194,111,829** | **2,329,341,949** | | **145,383,038** | **148,559,062** | **53,913,990** | **347,856,091** | **2,677,198,039** |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

Dr. Daniel Acosta Díaz de León

DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN

Ing. Gerardo Rodríguez Lárraga

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | - | | | | | - | - | | | | | - |
| Titular del instituto | 17 | | 1 | 33,573.38 | | - | 1,469.16 | | | | 49,042.54 | 480,510.48 | 29,543.49 | 19,296.69 | | | 354,521.76 |
| **Base** | | | | | | - | | | | | - | - | | | | | - |
| Reportero | 9 | | 1 | 25,231.35 | | - | 1,469.16 | | | | 29,700.51 | 356,406.12 | 27,542.75 | 14,115.98 | | | 330,513.36 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | - | | | | | - | - | | | | | - |
| Asesora Subdirección Jurídica | | | 1 | 21,000.00 | | | | | | | 21,000.00 | 252,000.00 | 18,160.52 | 10,500.00 | | | 217,926.24 |
| Asesora de subdireccion administrativa | | | 1 | 23,400.00 | | | | | | | 23,400.00 | 280,800.00 | 20,947.88 | 11,700.00 | | | 240,574.56 |
| Auxiliar subdireccion jurídica transparencia | | | 1 | 19,000.00 | | | | | | | 19,000.00 | 228,000.00 | 16,587.72 | 9,500.00 | | | 199,052.64 |
| Asesor para elaboración de contenidos audivisuales | | | 1 | 13,000.00 | | | | | | | 13,000.00 | 156,000.00 | 11,700.70 | 6,500.00 | | | 141,468.40 |
| Asesor Educativo para promover la participación del instituto con las diferentes entidades educativas | | | 1 | 19,600.00 | | | | | | | 19,600.00 | 235,200.00 | 17,059.56 | 9,800.00 | | | 204,714.72 |
| Asesora de la Subdirección de Participación Política, Cívica y Social | | | 1 | 23,400.00 | | | | | | | 23,400.00 | 280,800.00 | 20,947.88 | 11,700.00 | | | 240,574.56 |
| Asesor | | | 1 | 27,000.00 | | | | | | | 27,000.00 | 324,000.00 | 22,878.92 | 13,500.00 | | | 274,547.04 |
| Asesora de Transparencia | | | 1 | 19,600.00 | | | | | | | 19,600.00 | 235,200.00 | 17,059.56 | 9,800.00 | | | 204,714.72 |
| Asesor de la Subdirección de Comunicación Social | | | 1 | 20,000.00 | | | | | | | 20,000.00 | 240,000.00 | 17,374.12 | 10,000.00 | | | 208,488.44 |
| Apoyo administrativo | | | 3 | 19,600.00 | | | | | | | 19,600.00 | 235,200.00 | 18,093.44 | 19,600.00 | | | 217,121.28 |
| Auxiliar subdireccion jurídica | | | 1 | 16,000.00 | | | | | | | 16,000.00 | 192,000.00 | 14,228.52 | 8,000.00 | | | 176,742.24 |
| Auxiliar Subdirección bienestar | | | 1 | 18,400.00 | | | | | | | 18,400.00 | 220,800.00 | 16,115.88 | 9,200.00 | | | 193,390.56 |
| Asesora de subdireccion de comunicación | | | 1 | 21,000.00 | | | | | | | 21,000.00 | 252,000.00 | 18,160.52 | 10,500.00 | | | 217,926.24 |
| Asesor del área de mantenimiento, control y vigilancia | | | 1 | 20,800.00 | | | | | | | 20,800.00 | 249,600.00 | 18,003.24 | 10,400.00 | | | 216,038.88 |
| Asesor en materia de orientación psicológica del área 360 de salud del Centro Poder Joven | | | 1 | 18,800.00 | | | | | | | 18,800.00 | 225,600.00 | 16,273.16 | 9,300.00 | | | 195,277.92 |
| Auxiliar informatica | | | 1 | 16,000.00 | | | | | | | 16,000.00 | 192,000.00 | 14,228.52 | 8,000.00 | | | 176,742.24 |
| Coordinador del area de Archivo | | | 2 | 20,000.00 | | | | | | | 20,000.00 | 240,000.00 | 17,374.12 | 10,000.00 | | | 208,488.44 |
| Asesor contable Subdireccion administrativa | | | 2 | 20,000.00 | | | | | | | 20,000.00 | 240,000.00 | 17,374.12 | 10,000.00 | | | 208,488.44 |
| apoyo comunicación social | | | 1 | 17,000.00 | | - | | | | | 17,000.00 | 204,000.00 | 15,014.92 | 8,500.00 | | | 180,173.04 |
| **TOTALES** | | | 25.00 | $ 440,204.73 | $ - | $ - | $ 2,938.32 | $ - | $ - | $ - | $ 443,143.05 | $ 5,317,716.60 | $ 382,959.56 | $ 229,902 | $ - | $ 229,902 | $ 4,595,515 |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

JACQUELINE ALEJANDRA CAMACHO ARRIAGA

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

ZAYRA PAULINA CANO GUERRERO

OFICIALÍA MAYOR
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Base** | | | 10 | | | | | | | | | | | | | | |
| AUX DE OFICINA | | | 1 | 17,803.87 | 0.00 | 0.00 | 4,167.48 | 0.00 | 999.31 | 1,186.92 | 24,157.59 | 289,891.11 | 17,054.50 | 27,447.64 | 7,350.00 | 34,797.64 | 324,688.74 |
| AUX. ADMINISTRATIVO | | | 1 | 24,448.35 | 0.00 | 0.00 | 5,540.13 | 10,000.00 | 1,372.26 | 1,629.89 | 42,990.63 | 515,887.52 | 22,329.96 | 36,907.61 | - | 36,907.61 | 552,795.12 |
| ORIENTADOR ESCOLAR | | | 1 | 23,020.19 | 0.00 | 0.00 | 5,249.30 | 0.00 | 1,292.10 | 1,534.68 | 31,096.27 | 373,155.25 | 21,196.06 | 35,489.46 | - | 35,489.46 | 408,644.71 |
| ANALISTA SOCIAL | | | 1 | 23,020.19 | 0.00 | 0.00 | 5,249.30 | 0.00 | 1,292.10 | - | 29,561.59 | 354,739.09 | 21,196.06 | 35,489.46 | 7,350.00 | 42,839.46 | 397,578.56 |
| TECNICO EN REHABILITACIÓN | | | 1 | 21,442.83 | 0.00 | 0.00 | 4,472.17 | 0.00 | 1,203.56 | 1,429.52 | 28,548.09 | 342,577.08 | 19,943.70 | 33,057.70 | - | 33,057.70 | 375,634.79 |
| AUX EN ALIMENTOS | | | 1 | 14,752.30 | 0.00 | 0.00 | 3,534.60 | 0.00 | 828.03 | 983.49 | 20,098.41 | 241,180.96 | 13,463.46 | 22,743.12 | 7,350.00 | 30,093.12 | 271,274.08 |
| GUARDIA NOCTURNA | | | 1 | 10,721.42 | 0.00 | 714.76 | 2,698.64 | 0.00 | 601.78 | 714.76 | 15,451.36 | 185,416.33 | 10,286.74 | 16,528.86 | 7,350.00 | 23,878.86 | 209,295.19 |
| GUARDIA NOCTURNA | | | 1 | 10,721.42 | 0.00 | 714.76 | 2,698.64 | 0.00 | 601.78 | 714.76 | 15,451.36 | 185,416.33 | 10,286.74 | 16,528.86 | 7,350.00 | 23,878.86 | 209,295.19 |
| SERV GRALES Y CHOFER | | | 1 | 17,803.87 | 0.00 | 0.00 | 4,167.48 | 0.00 | 999.31 | 1,186.92 | 24,157.59 | 289,891.11 | 17,054.50 | 25,912.35 | 6,350.00 | 32,262.35 | 322,153.46 |
| PROFESORA | | | 1 | 17,927.83 | 0.00 | 0.00 | 3,689.88 | 0.00 | 1,006.27 | 1,195.19 | 23,819.17 | 285,829.99 | 17,152.92 | 26,202.22 | - | 26,202.22 | 312,032.21 |
| **Honorarios Asimilables** | | | 4 | | | | | | | | | | | | | | |
| GUARDIA NOCTURNA | | | 1 | 8,112.00 | 0.00 | 0.00 | 2,282.00 | 0.00 | 459.70 | 0.00 | 10,853.70 | 130,244.39 | 7,938.88 | 4,056.00 | 0.00 | 4,056.00 | 134,300.39 |
| GUARDIA DE FIN DE SEMANA | | | 1 | 5,668.55 | 0.00 | 708.57 | 1,594.63 | 0.00 | 321.23 | 0.00 | 8,292.98 | 99,515.77 | 5,402.98 | 2,834.28 | 0.00 | 2,834.28 | 102,350.04 |
| COORDINADORA ESCOLAR | | | 1 | 11,465.84 | 0.00 | 0.00 | 3,225.48 | 0.00 | 649.75 | 0.00 | 15,341.07 | 184,092.88 | 11,339.84 | 5,732.92 | 0.00 | 5,732.92 | 189,825.80 |
| MAESTRA DE GRUPO | | | 1 | 10,271.95 | 0.00 | 0.00 | 2,889.62 | 0.00 | 582.10 | 0.00 | 13,743.67 | 164,924.06 | 9,882.32 | 5,135.98 | 0.00 | 5,135.98 | 170,060.04 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | 14 | $ 217,181 | $ - | $ 2,138 | $ 51,459 | $ 10,000 | $ 12,209 | $ 10,576 | $ 303,563 | $ 3,642,762 | $ 204,529 | $ 294,066 | $ 43,100 | $ 337,166 | $ 3,979,928 |

DIRECTOR GENERAL

C.P. Dácil Martínez Dávila

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Dácil Martínez Dávila

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compeán

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDIGENAS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| CONFIANZA | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | 17 | 2 | 1 | 38,573.00 | 0.00 | 0.00 | 3,959.00 | 3,200.00 | 1,543.00 | 0.00 | 47,275.00 | 567,300.00 | 39,552.00 | 115,720.00 | 32,144.00 | 147,864.00 | $ 715,164.00 |
| Sub-Director | 14 | 5 | 1 | 29,835.00 | 0.00 | 0.00 | 3,345.00 | 2,588.00 | 1,193.00 | 0.00 | 36,961.00 | 443,532.00 | 31,519.00 | 89,505.00 | 24,863.00 | 114,368.00 | $ 557,900.00 |
| Sub-Director | 14 | 5 | 1 | 29,835.00 | 0.00 | 0.00 | 3,345.00 | 2,588.00 | 1,193.00 | 0.00 | 36,961.00 | 443,532.00 | 31,519.00 | 89,505.00 | 24,863.00 | 114,368.00 | $ 557,900.00 |
| Sub-Director | 14 | 5 | 1 | 29,835.00 | 0.00 | 0.00 | 3,345.00 | 2,588.00 | 1,193.00 | 0.00 | 36,961.00 | 443,532.00 | 31,519.00 | 89,505.00 | 24,863.00 | 114,368.00 | $ 557,900.00 |
| Sub-Director | 14 | 5 | 1 | 29,835.00 | 0.00 | 0.00 | 3,345.00 | 2,588.00 | 1,193.00 | 0.00 | 36,961.00 | 443,532.00 | 31,519.00 | 89,505.00 | 24,863.00 | 114,368.00 | $ 557,900.00 |
| BASE | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Supervisor General | 13 | 12 | 1 | 30,944.00 | 0.00 | 0.00 | 3,360.00 | 16,763.00 | 1,202.00 | 2,003.00 | 54,272.00 | $ 651,264.00 | 44,846.00 | 90,133.00 | 55,855.00 | 145,988.00 | $ 797,252.00 |
| Supervisor General | 13 | 12 | 1 | 30,944.00 | 0.00 | 0.00 | 3,360.00 | 16,763.00 | 1,202.00 | 2,003.00 | 54,272.00 | $ 651,264.00 | 44,846.00 | 90,133.00 | 55,855.00 | 145,988.00 | $ 797,252.00 |
| Supervisor General | 13 | 12 | 1 | 30,944.00 | 0.00 | 0.00 | 3,360.00 | 16,763.00 | 1,202.00 | 2,003.00 | 54,272.00 | $ 651,264.00 | 44,846.00 | 90,133.00 | 55,855.00 | 145,988.00 | $ 797,252.00 |
| Jefe de Seccion | 10 | 4 | 1 | 31,384.00 | 0.00 | 0.00 | 3,374.00 | 17,987.00 | 1,210.00 | 2,016.00 | 55,971.00 | $ 671,652.00 | 45,829.00 | 90,732.00 | 126,050.00 | 216,782.00 | $ 888,434.00 |
| Supervisor Especializado | 9 | 11 | 1 | 23,566.00 | 0.00 | 0.00 | 2,842.00 | 12,188.00 | 907.00 | 1,511.00 | 41,014.00 | $ 492,168.00 | 34,682.00 | 67,998.00 | 46,755.00 | 114,753.00 | $ 606,921.00 |
| Jefe de Grupo | 8 | 11 | 1 | 27,338.00 | 0.00 | 0.00 | 3,090.00 | 16,590.00 | 1,048.00 | 1,747.00 | 49,813.00 | $ 597,756.00 | 40,294.00 | 78,593.00 | 161,418.00 | 240,011.00 | $ 837,767.00 |
| Auxiliar en Administracion | 7 | 2 | 1 | 25,615.00 | 0.00 | 0.00 | 2,969.00 | 15,415.00 | 979.00 | 1,632.00 | 46,610.00 | $ 559,320.00 | 38,839.00 | 73,426.00 | 107,969.00 | 181,395.00 | $ 740,715.00 |
| Auxiliar en Administracion | 7 | 2 | 1 | 25,615.00 | 0.00 | 0.00 | 2,969.00 | 14,765.00 | 979.00 | 1,632.00 | 45,960.00 | $ 551,520.00 | 38,196.00 | 73,426.00 | 115,394.00 | 188,820.00 | $ 740,340.00 |
| Auxiliar en Administracion | 7 | 2 | 1 | 25,615.00 | 0.00 | 0.00 | 2,969.00 | 15,865.00 | 979.00 | 1,632.00 | 47,060.00 | $ 564,720.00 | 39,149.00 | 73,426.00 | 109,699.00 | 183,125.00 | $ 747,845.00 |
| Chofer de Primera | 5 | 2 | 1 | 22,608.00 | 0.00 | 0.00 | 2,757.00 | 14,401.00 | 859.00 | 1,431.00 | 42,056.00 | $ 504,672.00 | 34,101.00 | 64,405.00 | 161,912.00 | 226,317.00 | $ 730,989.00 |
| Auxiliar Administrativa | 5 | 21 | 1 | 22,608.00 | 0.00 | 0.00 | 2,757.00 | 13,501.00 | 859.00 | 1,431.00 | 41,156.00 | $ 493,872.00 | 34,675.00 | 64,405.00 | 97,507.00 | 161,912.00 | $ 655,784.00 |
| Asistente Administrativo | 4 | 17 | 1 | 19,985.00 | 0.00 | 0.00 | 2,573.00 | 12,582.00 | 754.00 | 1,256.00 | 37,150.00 | $ 445,800.00 | 31,580.00 | 56,535.00 | 90,252.00 | 146,787.00 | $ 592,587.00 |

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDIGENAS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Asistente Administrativo | 4 | 17 | 1 | 19,985.00 | 0.00 | 0.00 | 2,573.00 | 12,582.00 | 754.00 | 1,256.00 | 37,150.00 | $ 445,800.00 | 31,714.00 | 56,535.00 | 83,402.00 | 139,937.00 | $ 585,737.00 |
| Operador de Fotocopiadora | 2 | 2 | 1 | 16,875.00 | 0.00 | 0.00 | 2,354.00 | 12,616.00 | 629.00 | 1,049.00 | 33,523.00 | $ 402,276.00 | 28,766.00 | 47,205.00 | 80,591.00 | 127,796.00 | $ 530,072.00 |
| Operador de Fotocopiadora | 2 | 2 | 1 | 16,875.00 | 0.00 | 0.00 | 2,354.00 | 11,783.00 | 629.00 | 1,049.00 | 32,690.00 | $ 392,280.00 | 28,228.00 | 47,205.00 | 73,616.00 | 120,821.00 | $ 513,101.00 |
| Ayudante General | 1 | 2 | 1 | 15,909.00 | 0.00 | 0.00 | 2,287.00 | 12,345.00 | 591.00 | 985.00 | 32,117.00 | $ 385,404.00 | 27,648.00 | 44,306.00 | 77,640.00 | 121,946.00 | $ 507,350.00 |
| Ayudante General | 1 | 2 | 1 | 15,909.00 | 0.00 | 0.00 | 2,287.00 | 12,228.00 | 591.00 | 985.00 | 32,000.00 | $ 384,000.00 | 27,510.00 | 44,306.00 | 80,635.00 | 124,941.00 | $ 508,941.00 |
| Servicios de Asesoria (Nomina Propia) | | | 1 | 12,140.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 486.00 | 0.00 | 12,626.00 | $ 151,512.00 | 11,493.00 | 36,420.00 | 0.00 | 36,420.00 | $ 187,932.00 |
| Servicios de Asesoria (Nomina Propia) | | | 1 | 6,037.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 241.00 | 0.00 | 6,278.00 | $ 75,336.00 | 5,910.00 | 18,111.00 | 0.00 | 18,111.00 | $ 93,447.00 |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Servicios de Asesoria | | | 1 | 24,876.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 995.00 | 0.00 | 25,871.00 | $ 310,452.00 | 22,013.00 | 49,752.00 | 0.00 | 49,752.00 | $ 360,204.00 |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Totales | | | | $ 603,685 | $ - | $ - | $ 65,574 | $ 258,689 | $ 23,411 | $ 25,621 | $ 976,980 | $ 11,723,760 | $ 820,793 | $ 1,730,925 | $ 1,712,001 | $ 3,442,926 | $ 15,166,686 |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

Lic. Filemon Hilario Flores

ENCARGADO DEL AREA ADMINISTRATIVA

Lic. Sergio Hiram Orea Andrade

OFICIALÍA MAYOR

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica Falcón Compean

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
COMISION EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCION A VICTIMAS

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto (Impuesto de ISR y otros retenciones) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Confianza | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Coordinador General | 18 | 5 | 1 | | 40,342.16 | 24,235.56 | | 600.00 | | | 75,117.72 | 901,412.64 | 55,329.40 | 256,034.58 | 222,229.16 | 508,254.78 | 1,465,007.90 |
| Director General | 17 | 3 | 1 | | 40,118.92 | | | 600.00 | | | 40,618.92 | 487,991.04 | 31,654.26 | 183,777.69 | 142,976.98 | 297,754.67 | 785,145.71 |
| Director de area | 15 | 5 | 6 | | 169,700.40 | | | 2,600.00 | | | 172,200.40 | 2,007,404.80 | 27,167.40 | 698,863.20 | 911,236.32 | 1,299,099.50 | 3,306,504.30 |
| Subdirector de area | 14 | 5 | 2 | | 82,056.80 | | | 1,000.00 | | | 83,056.80 | 796,681.60 | 29,032.06 | 237,284.40 | 227,417.12 | 465,301.52 | 1,261,983.12 |
| Base | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Abogado | 10 | 18 | 1 | 31,191.15 | | | | 15,580.00 | | | 47,711.15 | 572,533.80 | | 225,096.96 | | 225,096.96 | 797,630.76 |
| Jefe de Seccion | 10 | 4 | 1 | 31,191.19 | | | | 16,080.00 | | | 47,711.19 | 572,533.80 | | 225,096.96 | | 225,096.96 | 797,630.76 |
| Secretaria de Director | 8 | 7 | 1 | 29,983.09 | | | | 14,140.00 | | | 41,132.09 | 493,592.28 | | 166,967.21 | | 166,967.21 | 660,559.49 |
| Mozo de oficina | 2 | 6 | 1 | 16,037.09 | | | | 11,704.00 | | | 27,911.09 | 334,933.08 | | 124,434.90 | | 124,434.90 | 459,367.98 |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables | | | 1 | | 5,889.00 | | | | | | 5,889.00 | 70,668.00 | 5,529.00 | 15,464.51 | 0.00 | 15,464.51 | 86,132.51 |
| Honorarios Asimilables | | | 1 | | 8,109.00 | | | | | | 8,109.00 | 97,298.00 | 7,950.00 | 15,501.41 | 0.00 | 15,501.41 | 112,799.41 |
| Honorarios Asimilables | | | 3 | | 8,706.00 | | | | | | 8,706.00 | 104,472.00 | 6,032.00 | 10,644.71 | 0.00 | 10,644.71 | 115,116.71 |
| Honorarios Asimilables | | | 2 | | 9,834.00 | | | | | | 9,834.00 | 118,008.00 | 9,075.00 | 18,916.91 | 0.00 | 18,916.91 | 136,924.91 |
| Honorarios Asimilables | | | 4 | | 10,500.00 | | | | | | 10,500.00 | 126,072.00 | 9,592.00 | 20,088.07 | 0.00 | 20,088.07 | 146,160.07 |
| Honorarios Asimilables | | | 9 | | 11,115.00 | | | | | | 11,115.00 | 133,320.00 | 10,595.00 | 21,240.64 | 0.00 | 21,240.64 | 154,560.64 |
| Honorarios Asimilables | | | 1 | | 11,716.00 | | | | | | 11,716.00 | 140,592.00 | 10,584.00 | 22,399.43 | 0.00 | 22,399.43 | 162,991.43 |
| Honorarios Asimilables | | | 32 | | 12,344.00 | | | | | | 12,344.00 | 148,128.00 | 11,112.00 | 23,600.58 | 0.00 | 23,600.58 | 171,728.58 |
| Honorarios Asimilables | | | 2 | | 12,992.00 | | | | | | 12,992.00 | 155,904.00 | 11,612.00 | 24,762.50 | 0.00 | 24,762.50 | 180,666.50 |
| Honorarios Asimilables | | | 1 | | 13,856.00 | | | | | | 13,856.00 | 166,272.00 | 12,132.00 | 25,993.74 | 0.00 | 25,993.74 | 192,265.74 |
| Honorarios Asimilables | | | 1 | | 13,414.00 | | | | | | 13,414.00 | 161,568.00 | 12,144.00 | 26,028.16 | 0.00 | 26,028.16 | 187,596.16 |
| Honorarios Asimilables | | | 19 | | 14,886.00 | | | | | | 14,886.00 | 178,632.00 | 13,143.00 | 28,460.05 | 0.00 | 28,460.05 | 207,092.05 |
| Honorarios Asimilables | | | 2 | | 16,116.00 | | | | | | 16,116.00 | 193,896.00 | 14,143.00 | 30,861.94 | 0.00 | 30,861.94 | 224,757.94 |
| Honorarios Asimilables | | | 1 | | 16,192.00 | | | | | | 16,192.00 | 218,304.00 | 15,708.00 | 34,760.08 | 0.00 | 34,760.08 | 253,064.08 |
| Honorarios Asimilables | | | 1 | | 16,922.00 | | | | | | 16,922.00 | 227,064.00 | 16,922.00 | 49,689.17 | 0.00 | 49,689.17 | 276,753.17 |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | 1 | | 14,226.41 | | | | | | 14,226.41 | 170,716.92 | 13,656.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 170,716.92 |
| Honorarios Profesionales | | | 9 | | 12,037.74 | | | | | | 12,037.74 | 144,452.88 | 11,088.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 888,717.24 |
| Honorarios Profesionales | | | 2 | | 10,943.40 | | | | | | 10,943.40 | 131,320.80 | 10,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 263,641.60 |
| Honorarios Profesionales | | | 1 | | 9,849.04 | | | | | | 9,849.04 | 118,188.48 | 9,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 118,188.48 |
| Honorarios Profesionales | | | 2 | | 7,995.37 | | | | | | 7,995.37 | 91,924.44 | 7,666.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 183,848.88 |
| TOTALES | | | 126.00 | $105,493.08 | $553,655.24 | $34,235.56 | $0.00 | $83,473.00 | $0.00 | $0.00 | $756,856.88 | $9,082,282.56 | $385,973.18 | $2,466,518.18 | $1,211,850.56 | $3,678,365.74 | $25,217,218.13 |

NOTAS:

COORDINADOR GENERAL

Lic. Miguel Angel García Amaro

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Mtra. Marisol Medina de Lira

ESPECIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Rincón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**

## INSTITUTO DE REGULARIZACIÓN Y VIVIENDA SOCIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECCIÓN GENERAL | 17 | | 1 | $ 38,573.00 | | | | $ 248,308.73 | | | $ 38,573.00 | $ 462,876.00 | $ 28,992.00 | | | | $ 711,184.73 |
| DIRECCIÓN DE VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO | 15 | | 1 | $ 32,652.00 | | | | $ 226,261.58 | | | $ 32,652.00 | $ 391,824.00 | $ 24,903.00 | | | | $ 618,085.58 |
| DIRECCIÓN DE PROYECTOS Y REGULARIZACIÓN | 15 | | 1 | $ 32,652.00 | | | | $ 226,261.58 | | | $ 32,652.00 | $ 391,824.00 | $ 24,903.00 | | | | $ 618,085.58 |
| DIRECCIÓN JURÍDICA Y DERECHOS HUMANOS | 15 | | 1 | $ 32,652.00 | | | | $ 226,261.58 | | | $ 32,652.00 | $ 391,824.00 | $ 24,903.00 | | | | $ 618,085.58 |
| ÓRGANO INTERNO DE CONTROL | 15 | | 1 | $ 32,652.00 | | | | $ 226,261.58 | | | $ 32,652.00 | $ 391,824.00 | $ 24,903.00 | | | | $ 618,085.58 |
| DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS | 15 | | 1 | $ 32,652.00 | | | | $ 226,261.58 | | | $ 32,652.00 | $ 391,824.00 | $ 24,903.00 | | | | $ 618,085.58 |
| SUBDIRECCIÓN CONTENCIOSA Y DE NORMATIVIDAD | 14 | | 1 | $ 29,835.00 | | | | $ 188,473.73 | | | $ 29,835.00 | $ 358,020.00 | $ 22,946.00 | | | | $ 546,493.73 |
| SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS E INFORMÁTICA | 14 | | 1 | $ 29,835.00 | | | | $ 188,473.73 | | | $ 29,835.00 | $ 358,020.00 | $ 22,946.00 | | | | $ 546,493.73 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CONTROL PRESUPUESTAL | | | 1 | $ 30,800.00 | | | $ 86,525.08 | $ 60,573.33 | | | | $ 369,600.00 | $ 25,579.96 | | | | $ 516,698.41 |
| SERVICIOS GENERALES | | | 1 | $ 29,354.00 | | | $ 82,801.46 | $ 57,729.53 | | | | $ 352,248.00 | $ 24,474.06 | | | | $ 492,778.99 |
| COMUNICACIÓN SOCIAL | | | 1 | $ 29,354.00 | | | $ 82,801.46 | $ 57,729.53 | | | | $ 352,248.00 | $ 24,474.06 | | | | $ 492,778.99 |
| AUXILIAR CONTABLE | | | 1 | $ 25,200.00 | | | $ 72,104.30 | $ 49,560.00 | | | | $ 302,400.00 | $ 21,258.44 | | | | $ 424,064.30 |
| RECURSOS FINANCIEROS | | | 1 | $ 21,908.00 | | | $ 63,626.93 | $ 43,085.73 | | | | $ 262,896.00 | $ 18,669.62 | | | | $ 369,608.66 |
| CONTADOR GENERAL | | | 1 | $ 25,238.00 | | | $ 72,202.07 | $ 49,634.73 | | | | $ 302,856.00 | $ 21,288.33 | | | | $ 424,692.80 |
| SUPERVISOR CONTABLE | | | 1 | $ 25,200.00 | | | $ 72,104.30 | $ 49,560.00 | | | | $ 302,400.00 | $ 21,258.44 | | | | $ 424,064.30 |
| RESPONSABLE DE ARCHIVO BIENES MUEBLES | | | 1 | $ 20,514.00 | | | $ 60,037.16 | $ 40,344.20 | | | | $ 246,168.00 | $ 17,573.37 | | | | $ 346,549.36 |
| RECURSOS HUMANOS | | | 1 | $ 25,238.00 | | | $ 72,202.07 | $ 49,634.73 | | | | $ 302,856.00 | $ 21,288.33 | | | | $ 424,692.80 |
| INFORMÁTICA | | | 1 | $ 21,630.00 | | | $ 62,911.05 | $ 42,539.00 | | | | $ 259,560.00 | $ 18,451.00 | | | | $ 365,010.05 |
| APOYO ADMINISTRATIVO | | | 2 | $ 38,852.00 | | | $ 114,470.98 | $ 76,408.93 | | | | $ 466,224.00 | $ 16,717.77 | | | | $ 657,103.91 |
| CHOFER | | | 1 | $ 14,297.67 | | | $ 44,029.30 | $ 28,118.75 | | | | $ 171,572.04 | $ 12,684.85 | | | | $ 243,720.09 |
| RECEPCIONISTA | | | 1 | $ 14,520.00 | | | $ 44,601.86 | $ 28,556.00 | | | | $ 174,240.00 | $ 12,859.69 | | | | $ 247,397.86 |
| PLANEACIÓN | | | 1 | $ 18,426.00 | | | $ 65,367.12 | $ 36,837.80 | | | | $ 221,112.00 | $ 16,717.77 | | | | $ 323,316.92 |
| APOYO JURÍDICO B | | | 1 | $ 14,520.00 | | | $ 44,601.86 | $ 28,556.00 | | | | $ 174,240.00 | $ 12,859.69 | | | | $ 247,397.86 |
| APOYO JURÍDICO | | | 2 | $ 50,476.00 | | | $ 144,404.14 | $ 99,269.46 | | | | $ 605,712.00 | $ 21,288.33 | | | | $ 849,385.60 |
| CRÉDITO Y GESTORÍA DE PROGRAMAS | | | 1 | $ 24,337.83 | | | $ 69,884.03 | $ 47,864.40 | | | | $ 292,053.96 | $ 20,580.43 | | | | $ 409,802.39 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO PROYECTOS | | | 1 | $ 14,297.67 | | | $ 44,029.30 | $ 28,118.75 | | | | $ 171,572.04 | $ 12,684.85 | | | | $ 243,720.09 |
| PROGRAMAS DE VIVIENDA Y ATENCIÓN CIUDADANA | | | 1 | $ 14,520.00 | | | $ 44,601.86 | $ 28,556.00 | | | | $ 174,240.00 | $ 12,859.69 | | | | $ 247,397.86 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**

## INSTITUTO DE REGULARIZACIÓN Y VIVIENDA SOCIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| RESERVA TERRITORIAL | | | 1 | $ 24,337.83 | | | $ 69,884.03 | $ 47,864.40 | | | | $ 292,053.96 | $ 20,580.43 | | | | $ 409,802.39 |
| APOYO JURIDICO CONTRALORÍA | | | 1 | $ 19,426.00 | | | $ 57,235.49 | $ 38,204.47 | | | | $ 233,112.00 | $ 16,717.77 | | | | $ 328,551.96 |
| AUXILIAR PROGRAMAS DE VIVIENDA | | | 1 | $ 20,496.00 | | | $ 59,990.98 | $ 40,308.80 | | | | $ 245,952.00 | $ 17,559.22 | | | | $ 346,251.78 |
| PROGRAMAS TÉCNICOS DE VIVIENDA | | | 1 | $ 20,496.00 | | | $ 59,990.98 | $ 40,308.80 | | | | $ 245,952.00 | $ 17,559.22 | | | | $ 346,251.78 |
| TECNICO Y PLANEACIÓN | | | 1 | $ 20,560.00 | | | $ 60,155.67 | $ 40,434.67 | | | | $ 246,720.00 | $ 17,609.55 | | | | $ 347,310.34 |
| OBRAS Y PROYECTOS | | | 2 | $ 47,580.00 | | | $ 136,946.78 | $ 93,574.00 | | | | $ 570,960.00 | $ 20,149.62 | | | | $ 801,480.78 |
| APOYO ADMINITRATIVO OBRAS Y PROYECTOS | | | 1 | $ 23,790.00 | | | $ 68,473.39 | $ 46,787.00 | | | | $ 285,480.00 | $ 20,149.62 | | | | $ 400,740.39 |
| SUPERVISOR Y RESIDENTE DE OBRA | | | 3 | $ 62,760.00 | | | $ 183,248.31 | $ 123,428.01 | | | | $ 753,120.00 | $ 17,892.65 | | | | $ 1,059,796.32 |
| APOYO ADMINISTRATIVO CIUDAD SATÉLITE | | | 1 | $ 12,578.00 | | | $ 39,601.02 | $ 24,736.73 | | | | $ 150,936.00 | $ 11,304.86 | | | | $ 215,273.75 |
| ALBAÑIL | | | 2 | $ 12,870.00 | | | $ 48,890.58 | $ 25,311.00 | | | | $ 154,440.00 | $ 6,008.85 | | | | $ 228,641.58 |
| OFICIAL DE ALBAÑIL | | | 2 | $ 18,792.00 | | | $ 63,003.54 | $ 36,957.60 | | | | $ 225,504.00 | $ 8,647.69 | | | | $ 325,465.14 |
| JARDINERO | | | 2 | $ 12,870.00 | | | $ 48,890.58 | $ 25,311.00 | | | | $ 154,440.00 | $ 6,008.85 | | | | $ 228,641.58 |
| VELADOR | | | 1 | $ 6,435.00 | | | $ 24,445.29 | $ 12,655.50 | | | | $ 77,220.00 | $ 6,008.85 | | | | $ 114,320.79 |
| **TOTALES** | | | **48** | | | | **$ 2,264,062.97** | **$ 3,255,122.96** | | | | **$ 12,278,124.00** | | | | | **$ 17,797,309.93** |

**DIRECTORA GENERAL**

**Mtra. Leticia Mariana Gómez Ordaz**

**DIRECTORA ADMINISTRATIVA**

**C.P. Griselda María Cristina Monroy Montiel**

**OFICIALÍA MAYOR**
**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**
**Revisión y validación**

**Lic. Jessica Falcón Compean**

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Coordinación General | 18 | | 1.00 | 74,482.35 | 0.00 | 0.00 | 9,221.60 | 5,521.73 | 0.00 | | 89,225.68 | 1,070,708.19 | 62,457.98 | 216,938.88 | | 216,938.88 | $ 1,287,647.07 |
| Dirección de Área | 15 | | 1.00 | 45,075.76 | 0.00 | 0.00 | 7,754.80 | 3,539.09 | 0.00 | | 56,369.64 | 676,435.73 | 39,458.75 | 131,288.61 | | 131,288.61 | $ 807,724.34 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **C.T.I.** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sub Administración | | | 1.00 | 22,280.96 | | | 5,137.60 | | 0.00 | | 28,802.81 | 345,633.75 | 20,161.97 | 36,020.88 | | 36,020.88 | $ 381,654.63 |
| Coordinadora de Atención Integral | | | 4.00 | 89,123.84 | | | 20,550.40 | | 0.00 | | 115,211.25 | 1,382,535.00 | 20,161.97 | 144,083.53 | | 144,083.53 | $ 1,526,618.53 |
| Coordinadora del Departamento Jurídico | | | 1.00 | 19,860.05 | | | 4,579.38 | | 0.00 | | 25,673.28 | 308,079.32 | 17,971.29 | 32,107.08 | | 32,107.08 | $ 340,186.39 |
| Coordinadora del Departamento de Psicología | | | 1.00 | 19,860.05 | | | 4,579.38 | | 0.00 | | 25,673.28 | 308,079.32 | 17,971.29 | 32,107.08 | | 32,107.08 | $ 340,186.39 |
| Coordinador(a) de Asuntos Jurídicos | | | 1.00 | 19,860.05 | | | 4,579.38 | | 0.00 | | 25,673.28 | 308,079.32 | 17,971.29 | 32,107.08 | | 32,107.08 | $ 340,186.39 |
| Coordinadora de la Unidad de Recepción y Trabajo Social | | | 1.00 | 16,068.00 | | | 3,705.00 | | 0.00 | | 20,771.26 | 249,255.11 | 14,539.88 | 25,976.60 | | 25,976.60 | $ 275,231.71 |
| Coordinadora de Empoderamiento | | | 1.00 | 16,068.00 | | | 3,705.00 | | 0.00 | | 20,771.26 | 249,255.11 | 14,539.88 | 25,976.60 | | 25,976.60 | $ 275,231.71 |
| Prevencion | | | 1.00 | 16,068.00 | | | 3,705.00 | | 0.00 | | 20,771.26 | 249,255.11 | 14,539.88 | 25,976.60 | | 25,976.60 | $ 275,231.71 |
| Auxiliar Administrativo A | | | 2.00 | 32,053.60 | | | 7,391.00 | | 0.00 | | 41,436.00 | 497,231.99 | 14,502.60 | 51,819.98 | | 51,819.98 | $ 549,051.97 |
| Abogada(o) para Atención de Mujeres | | | 2.00 | 28,386.80 | | | 6,545.50 | | 0.00 | | 36,695.89 | 440,350.69 | 12,843.56 | 45,892.00 | | 45,892.00 | $ 486,242.69 |
| Psicóloga Especializada en terapia individual y de grupo de mujeres | | | 3.00 | 41,776.80 | | | 9,633.00 | | 0.00 | | 54,005.28 | 648,063.30 | 12,601.23 | 67,539.15 | | 67,539.15 | $ 715,602.45 |
| Comunicador(a) Social | | | 1.00 | 13,925.60 | | | 3,211.00 | | 0.00 | | 18,001.76 | 216,021.10 | 12,601.23 | 22,513.05 | | 22,513.05 | $ 238,534.15 |
| Trabajadora Social de Primera Entrevista | | | 1.00 | 13,925.60 | | | 3,211.00 | | 0.00 | | 18,001.76 | 216,021.10 | 12,601.23 | 22,513.05 | | 22,513.05 | $ 238,534.15 |
| Auxliar Adminsitrativo B | | | 3.00 | 41,776.80 | | | 9,633.00 | | 0.00 | | 54,005.28 | 648,063.30 | 12,601.23 | 67,539.15 | | 67,539.15 | $ 715,602.45 |
| Trabajadora Social de Acompañamiento | | | 4.00 | 51,417.60 | | | 11,856.00 | | 0.00 | | 66,468.03 | 797,616.35 | 11,631.91 | 83,125.12 | | 83,125.12 | $ 880,741.47 |
| Diseñador(a) Grafico | | | 1.00 | 12,854.40 | | | 2,964.00 | | 0.00 | | 16,617.01 | 199,404.09 | 11,631.91 | 20,781.28 | | 20,781.28 | $ 220,185.37 |
| Auxiliar Logistico | | | 1.00 | 10,300.00 | | | 2,375.00 | | 0.00 | | 13,314.91 | 159,778.92 | 9,320.44 | 16,650.98 | | 16,650.98 | $ 176,429.90 |
| Auxiliar de Servicio | | | 1.00 | 7,766.20 | | | 1,790.95 | | 0.00 | | 10,039.64 | 120,475.70 | 7,027.75 | 12,555.36 | | 12,555.36 | $ 133,031.06 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | | $ 592,930 | $ - | $ - | $ 126,128 | $ 9,061 | $ - | $ - | $ 728,119 | $ 8,737,431 | $ 530,210 | $ 1,113,512 | $ - | $ 1,113,512 | $ 10,203,855 |

NOTAS:

COORDINADORA GENERAL

Mtra. Mónica Kemp Zamudio

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Mtro. Celerino Castillo Medina

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ XHSLS CANAL 9

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Confianza | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | | | 1 | 57,964.07 | - | - | 17,255.32 | - | - | - | 75,219.39 | 902,632.68 | 29,296.92 | 108,972.46 | - | 108,972.46 | 1,011,605.14 |
| Gerente Administrativo | | | 1 | 28,982.04 | - | - | 8,903.69 | - | - | - | 37,885.73 | 454,628.76 | 23,517.98 | 54,486.23 | - | 54,486.23 | 509,114.99 |
| Gerente de Programacion y Continuidad | | | 1 | 24,344.87 | - | - | 7,595.77 | - | - | - | 31,940.64 | 383,287.68 | 20,022.02 | 47,715.95 | - | 47,715.95 | 431,003.63 |
| Gerente de Transmisión | | | 1 | 24,344.87 | - | - | 7,595.77 | - | - | - | 31,940.64 | 383,287.68 | 20,022.04 | 47,715.95 | - | 47,715.95 | 431,003.63 |
| Gerente de Vinculacion Institucional | | | 1 | 28,723.40 | - | - | 8,813.42 | - | - | - | 37,536.82 | 450,441.84 | 23,324.97 | 53,234.04 | - | 53,234.04 | 503,675.88 |
| Jefe de Programación | | | 1 | 20,287.09 | - | - | 6,421.74 | - | - | - | 26,708.83 | 320,505.96 | 16,966.11 | 39,762.69 | - | 39,762.69 | 360,268.65 |
| Jefe Juridico | | | 1 | 17,388.98 | - | - | 5,562.97 | - | - | - | 22,951.95 | 275,423.40 | 11,880.63 | 32,691.28 | - | 32,691.28 | 308,114.68 |
| Auxiliar Administrativo | | | 1 | 12,172.44 | - | - | 4,046.41 | - | - | - | 16,218.85 | 194,626.20 | 10,739.35 | 22,235.10 | - | 22,235.10 | 216,861.30 |
| Editor | | | 1 | 11,772.90 | - | - | 3,938.41 | - | - | - | 15,711.31 | 188,535.72 | 10,416.20 | 21,819.11 | - | 21,819.11 | 210,354.83 |
| Recepcionista | | | 1 | 9,274.64 | - | - | 3,171.51 | - | - | - | 12,446.15 | 149,353.80 | 4,888.13 | 18,178.29 | - | 18,178.29 | 167,532.09 |
| Productor | | | 1 | 11,592.75 | - | - | 3,906.18 | - | - | - | 15,498.93 | 185,987.16 | 10,268.64 | 22,721.80 | - | 22,721.80 | 208,708.96 |
| Asistente de Programacion A | | | 1 | 9,274.64 | - | - | 3,171.51 | - | - | - | 12,446.15 | 149,353.80 | 8,311.38 | 18,178.28 | - | 18,178.28 | 167,532.08 |
| Asistente de Programacion B | | | 1 | 9,270.00 | - | - | 3,149.72 | - | - | - | 12,419.72 | 149,036.64 | 8,309.74 | 17,180.40 | - | 17,180.40 | 166,217.04 |
| Asistente de Programacion B | | | 1 | 7,766.41 | - | - | 2,749.80 | - | - | - | 10,516.21 | 126,194.52 | 7,014.35 | 14,393.74 | - | 14,393.74 | 140,588.26 |
| Intendente | | | 1 | 6,955.90 | - | - | 2,547.68 | - | - | - | 9,503.58 | 114,042.96 | 6,564.05 | 13,633.57 | - | 13,633.57 | 127,676.53 |
| Auxiliar Técnico | | | 1 | 11,592.75 | - | - | 3,906.18 | - | - | - | 15,498.93 | 185,987.16 | 10,268.64 | 22,721.80 | - | 22,721.80 | 208,708.96 |
| Operador de Audio | | | 1 | 11,592.75 | - | - | 3,906.18 | - | - | - | 15,498.93 | 185,987.16 | 10,268.64 | 22,721.80 | - | 22,721.80 | 208,708.96 |
| Camarografo | | | 3 | 34,778.25 | - | - | 11,718.54 | - | - | - | 46,496.79 | 557,961.48 | 10,268.64 | 68,165.40 | - | 68,165.40 | 626,126.88 |
| Operador de Estacion de Transmisión A | | | 1 | 11,592.75 | - | - | 3,906.18 | - | - | - | 15,498.93 | 185,987.16 | 10,268.64 | 22,721.80 | - | 22,721.80 | 208,708.96 |
| Operador de Estacion de Transmisión B | | | 1 | 11,592.75 | - | - | 3,906.18 | - | - | - | 15,498.93 | 185,987.16 | 6,260.09 | 22,721.80 | - | 22,721.80 | 208,708.96 |
| Jefa Contable | | | 1 | 17,510.10 | - | - | 5,588.25 | - | - | - | 23,098.35 | 277,180.20 | 11,153.05 | 32,452.06 | - | 32,452.06 | 309,632.26 |
| Gerente de Producción | | | 1 | 23,635.80 | - | - | 7,346.53 | - | - | - | 30,982.33 | 371,787.96 | 19,495.50 | 43,174.73 | - | 43,174.73 | 414,962.69 |
| Total | | | | 402,410.15 | - | - | 129,107.94 | - | - | - | 531,518.09 | 6,378,217.08 | 289,525.71 | 767,598.28 | - | 767,598.28 | 7,145,815.36 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ XHSLS CANAL 9

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Servicios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conductor 1 | | | 1 | | 8,323.65 | - | - | - | - | - | 8,323.65 | 99,883.75 | 95,434.91 | 4,161.82 | - | 4,161.82 | 104,045.57 |
| Conductor 2 | | | 1 | | 7,809.14 | - | - | - | - | - | 7,809.14 | 93,709.69 | 96,604.46 | 3,904.57 | - | 3,904.57 | 97,614.26 |
| Conductor 3 | | | 1 | | 17,922.00 | - | - | - | - | - | 17,922.00 | 215,064.00 | 205,485.00 | 8,961.00 | - | 8,961.00 | 224,025.00 |
| Asistente de Producción | | | 1 | | 10,300.01 | - | - | - | - | - | 10,300.01 | 123,600.15 | 118,094.97 | 5,150.01 | - | 5,150.01 | 128,750.15 |
| Asistente de Producción | | | 1 | | 21,506.40 | - | - | - | - | - | 21,506.40 | 258,076.80 | 246,582.00 | 10,753.20 | - | 10,753.20 | 268,830.00 |
| Asistente de Producción | | | 1 | | 5,974.00 | - | - | - | - | - | 5,974.00 | 71,688.00 | 68,495.00 | 2,987.00 | - | 2,987.00 | 74,675.00 |
| Conductor 4 | | | 1 | | 9,803.48 | - | - | - | - | - | 9,803.48 | 117,641.73 | 121,275.78 | 4,901.74 | - | 4,901.74 | 122,543.47 |
| Asistente de Producción | | | 1 | | 12,254.37 | - | - | - | - | - | 12,254.37 | 147,052.45 | 151,595.02 | 6,127.19 | - | 6,127.19 | 153,179.63 |
| Asistente de Producción | | | 1 | | 18,381.54 | - | - | - | - | - | 18,381.54 | 220,578.53 | 227,392.38 | 9,190.77 | - | 9,190.77 | 229,769.30 |
| Total | | | | | 112,274.59 | - | - | - | - | - | 112,274.59 | 1,347,295.10 | 1,330,959.50 | 56,137.30 | - | 56,137.30 | 1,403,432.39 |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| TOTALES | | | 36 | $ 402,410 | $ 112,275 | $ - | $ 129,108 | $ - | $ - | $ - | $ 643,793 | $ 7,725,512 | $ 1,620,485 | $ 823,736 | $ - | $ 823,736 | $ 8,549,248 |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

ING. JOSÉ ALFONSO CUEVAS IÑIGUEZ

GERENTE ADMINISTRATIVO

LIC. VÍCTOR MANUEL MORENO AYALA

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

LIC. JESSICA FALCÓN COMPEAN

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | 17 | 2 | 1 | 41,564.63 | | | 1,800.00 | 4,860.24 | 166.26 | | **48,391.13** | 580,693.54 | 30,845.35 | 148,508.00 | 0.00 | 148,508.00 | 729,201.54 |
| Director de Área | 15 | 2 | 3 | 105,782.00 | | | 5,400.00 | 12,342.51 | 423.13 | | **123,947.64** | 1,487,371.66 | 29,649.81 | 377,132.36 | 0.00 | 377,132.36 | 1,864,504.02 |
| Conciliador Laboral | 10 | 2 | 9 | 280,440.00 | | | 16,200.00 | 32,659.20 | 1,121.76 | | **330,420.96** | 3,965,051.52 | 23,703.03 | 997,920.00 | 0.00 | 997,920.00 | 4,962,971.52 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 7 | 2 | 1 | | 23,566.00 | | | | 94.26 | | **23,660.26** | 283,923.17 | 19,954.70 | 35,490.40 | 0.00 | 35,490.40 | 319,413.56 |
| INFORMATICA Y SISTEMAS | 7 | 2 | 1 | | 23,566.00 | | | | 94.26 | | **23,660.26** | 283,923.17 | 19,954.70 | 35,490.40 | 0.00 | 35,490.40 | 319,413.56 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | | **$ 427,787** | **$ 47,132** | **$ -** | **$ 23,400** | **$ 49,862** | **$ 1,900** | **$ -** | **$ 550,080** | **$ 6,600,963.05** | **$ 93,262** | **$ 1,446,033** | **$ -** | **$ 1,446,033** | **$ 8,195,504** |

**NOTA: 1.**- SE CONSIDERAN APORTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL CON LA QUE NO SE CONTABA EN 2023, SIN EMBARGO TODO TRABAJADOR DEBE TENER ACCESO A LOS SERVICIOS DE SALUD.
PRESUPUESTO AUTORIZADO MODIFICADO FUE POR LA CANTIDAD DE $7,673,652 AL CIERRE DEL EJERCICIO y CUYA MODIFICACION NO FUE CONSIDERADA PARA EL 2023, POR LO CUAL PARA ESTE 2024 SE REQUIERE CONTAR CON EL MISMO PRESUPUESTO DEL 2022.
**NOTA 3.**- SE CONSIDERA UN INCREMENTO AL SALARIO DEL 4%, PORCENTAJE MENOR A LA INFLACION ACUMULADA EN EL 2023.

**NOTA 2.**- EN EL AÑO 2022 EL

DIRECTOR GENERAL

Lic. Miguel Cardoza Mora

ENCARGADA ADMINISTRATIVA

C.P. Rosa María Rodríguez Ochoa

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## TABULADOR DE REMUNERACIONES

## UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| CONFIANZA | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rectora | 1 | 1 | 1 | 90,465.24 | 0.00 | 0.00 | 14,667.84 | 13,569.79 | 3,121.05 | 0.00 | 122,023.92 | 1,464,287.01 | 64,522.76 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,464,287.01 |
| Subdirecciones de la UICSLP | 1 | 2 | 6 | 202,374.84 | 0.00 | 0.00 | 44,230.49 | 30,356.23 | 6,981.93 | 0.00 | 283,943.49 | 3,407,321.85 | 26,251.69 | 0.00 | 0.00 | - | $ 3,407,321.85 |
| Director de Division | 1 | 3 | 11 | 281,278.33 | 0.00 | 0.00 | 64,355.61 | 42,191.76 | 9,704.10 | 0.00 | 397,529.85 | 4,770,358.17 | 20,333.09 | 0.00 | 0.00 | - | $ 4,770,358.17 |
| BASE | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jefatura | 2 | 4 | 15 | 302,593.21 | 0.00 | 0.00 | 72,661.88 | 45,388.96 | 10,439.47 | 0.00 | 431,083.34 | 5,173,000.03 | $ 16,911.24 | 0.00 | 0.00 | - | $ 5,173,000.03 |
| Subdirector Administrativo de UA | 2 | 15 | 10 | 160,437.42 | 0.00 | 0.00 | 40,851.70 | 24,065.61 | 5,535.09 | 0.00 | 230,889.82 | 2,770,677.85 | $ 13,051.70 | 0.00 | 0.00 | - | $ 2,770,677.85 |
| Subdirector Academico de la UA | 2 | 15 | 11 | 170,299.18 | 0.00 | 0.00 | 43,829.72 | 25,544.88 | 5,875.32 | 0.00 | 245,549.10 | 2,946,589.23 | $ 12,895.37 | 0.00 | 0.00 | - | $ 2,946,589.23 |
| Subdirector Escolar de la UA | 2 | 15 | 7 | 92,505.58 | 0.00 | 0.00 | 25,117.06 | 13,875.84 | 3,191.44 | 0.00 | 134,689.91 | 1,616,278.96 | $ 10,926.56 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,616,278.96 |
| Coordinación | 2 | 5 | 33 | 351,456.37 | 0.00 | 0.00 | 103,698.65 | 52,718.46 | 12,125.24 | 0.00 | 519,996.71 | 6,239,960.54 | $ 8,360.72 | 0.00 | 0.00 | - | $ 6,239,960.54 |
| Subcoordinación | 2 | 7 | 13 | 110,370.06 | 0.00 | 0.00 | 35,968.35 | 16,555.51 | 3,807.77 | 0.00 | 166,701.68 | 2,000,420.21 | $ 6,967.69 | 0.00 | 0.00 | - | $ 2,000,420.21 |
| Auxiliar Administrativo | 2 | 21 | 55 | 385,852.54 | 0.00 | 0.00 | 138,074.11 | 57,877.88 | 13,311.91 | 0.00 | 595,116.44 | 7,141,397.30 | $ 6,188.39 | 0.00 | 0.00 | - | $ 7,141,397.30 |
| Asistente de Sudirección | 2 | 9 | 4 | 27,045.91 | 0.00 | 0.00 | 9,864.92 | 4,056.89 | 933.08 | 0.00 | 41,900.80 | 502,809.60 | $ 6,019.09 | 0.00 | 0.00 | - | $ 502,809.60 |
| Secretaria | 2 | 20 | 4 | 26,665.77 | 0.00 | 0.00 | 9,799.04 | 3,999.87 | 919.97 | 0.00 | 41,384.64 | 496,615.70 | $ 6,223.20 | 0.00 | 0.00 | - | $ 496,615.70 |
| Oficiaia de partes | 2 | 10 | 1 | 7,379.08 | 0.00 | 0.00 | 2,573.59 | 1,106.86 | 254.58 | 0.00 | 11,314.11 | 135,769.29 | $ 6,517.42 | 0.00 | 0.00 | - | $ 135,769.29 |
| Chofer | 2 | 12 | 2 | 19,677.53 | 0.00 | 0.00 | 6,002.40 | 2,951.63 | 678.87 | 0.00 | 29,310.44 | 351,725.23 | $ 8,247.88 | 0.00 | 0.00 | - | $ 351,725.23 |
| Intendente | 2 | 24 | 33 | 220,182.80 | 0.00 | 0.00 | 80,875.00 | 33,027.42 | 7,596.31 | 0.00 | 341,681.54 | 4,100,178.52 | $ 6,208.08 | 0.00 | 0.00 | - | $ 4,100,178.52 |
| Control Escolar | 2 | 16 | 11 | 90,357.06 | 0.00 | 0.00 | 29,906.00 | 13,553.56 | 3,117.32 | 0.00 | 136,935.94 | 1,643,231.26 | $ 6,963.86 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,643,231.25 |
| Control Financiero | 2 | 16 | 10 | 84,125.37 | 0.00 | 0.00 | 27,533.88 | 12,618.81 | 2,902.33 | 0.00 | 127,180.33 | 1,526,164.51 | $ 7,117.92 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,526,164.51 |
| Tecnico Administartivo | 2 | 19 | 19 | 92,775.48 | 0.00 | 0.00 | 46,369.15 | 13,916.32 | 3,200.75 | 0.00 | 156,261.70 | 1,875,140.43 | $ 3,316.93 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,875,140.43 |
| Tecnico Academico | 3 | 27 | 6 | 45,047.72 | 0.00 | 0.00 | 15,578.35 | 6,757.16 | 1,554.15 | 0.00 | 68,935.38 | 827,224.52 | $ 6,175.48 | 0.00 | 0.00 | - | $ 827,224.52 |
| Doctor de Dispensario | 2 | 30 | 1 | 14,758.74 | 0.00 | 0.00 | 3,856.73 | 2,213.81 | 509.18 | 0.00 | 21,338.46 | 256,061.46 | $ 12,034.58 | 0.00 | 0.00 | - | $ 256,061.46 |
| Velador | 2 | 22 | 2 | 13,332.89 | 0.00 | 0.00 | 4,899.52 | 1,999.93 | 459.98 | 0.00 | 20,692.33 | 248,307.99 | $ 6,223.20 | 0.00 | 0.00 | - | $ 248,307.99 |
| Vigilante | 2 | 23 | 24 | 155,209.03 | 0.00 | 0.00 | 59,021.18 | 23,281.35 | 5,354.71 | 0.00 | 242,866.26 | 2,914,395.09 | $ 5,960.44 | 0.00 | 0.00 | - | $ 2,914,395.09 |
| PTC | 3 | 25 | 10 | 241,683.49 | 0.00 | 0.00 | 24,497.60 | 36,253.27 | 8,338.25 | 0.00 | 310,777.62 | 3,729,331.40 | $ 17,842.31 | 0.00 | 0.00 | - | $ 3,729,331.40 |
| DETERMINADO | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Docentes | 3 | 26 | 8700 | 0.00 | 998,223.17 | 0.00 | 336,509.46 | 109,841.67 | 33,241.95 | 0.00 | 1,479,816.24 | 17,757,794.92 | | 0.00 | 0.00 | - | $ 17,757,794.92 |
| Totales | | | | $ 3,185,879 | $ 998,223 | $ - | $ 1,242,940 | $ 587,723 | $ 143,155 | $ - | $ 6,157,920 | $ 73,895,041 | $ 285,860 | $ - | $ - | $ - | $ 73,895,041 |

NOTAS
1.- En la columna de total mensual se refleja el ingreso bruto mensual del trabajador.
2.- En la columna de total anual se refleja el ingreso bruto, así como las prestaciones y cuota patronal de seguridad social e impuesto sobre nomina.
3.-No se integra el concepto de laudos.
4.-Se contempla el importe del 3% del impuesto sobre erogaciones por remuneraciones al trabajo personal.

DIRECTOR GENERAL

Dra. Aurora Orduña Correa

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Sofia Torres Guerrero

OFICIALÍA MAYOR

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## UNIVERSIDAD TECNOLOGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1200 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto (después de ISR y otras retenciones) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RECTORIA | | | 1 | 72,864.37 | 0.00 | | 16,295.05 | 0.00 | | | 89,159.42 | 1,067,433.05 | 81,160.20 | 121,440.62 | 0.00 | 121,440.62 | $ 1,178,873.67 |
| DIRECCION DE AREA | | | 2 | 109,311.07 | 0.00 | | 23,161.68 | 0.00 | | | 132,472.84 | 1,589,675.32 | 84,685.80 | 162,185.11 | 0.00 | 162,185.11 | $ 1,771,860.43 |
| JEFATURA DE DEPARTAMENTO | | | 2 | 56,336.06 | 0.00 | | 12,410.74 | 0.00 | | | 68,746.79 | 824,961.52 | 46,054.43 | 93,893.42 | 0.00 | 93,893.42 | $ 918,854.94 |
| COORDINADORES | | | 3 | 46,025.54 | 0.00 | | 10,973.64 | 0.00 | | | 56,999.18 | 671,990.16 | 39,127.46 | 92,054.43 | 52,928.28 | 148,982.78 | $ 820,972.92 |
| JEFATURA DE OFICINA | | | 4 | 37,534.22 | 0.00 | | 9,911.49 | 0.00 | | | 47,445.71 | 569,348.49 | 33,664.23 | 80,973.00 | 70,571.04 | 150,544.04 | $ 719,892.53 |
| SECRETARIA RECTORIA | | | 1 | 8,075.20 | 0.00 | | 2,207.53 | 0.00 | | | 10,282.73 | 123,392.82 | 7,322.09 | 17,227.10 | 17,642.76 | 34,869.86 | $ 158,262.68 |
| TECNICO CONTABLE | | | 1 | 8,075.20 | 0.00 | | 2,207.53 | 0.00 | | | 10,282.73 | 123,392.82 | 7,322.09 | 17,227.10 | 17,642.76 | 34,869.86 | $ 158,262.68 |
| ANALISTAS | | | 2 | 14,961.97 | 0.00 | | 4,101.59 | 0.00 | | | 19,063.56 | 228,762.77 | 14,072.48 | 31,918.87 | 35,285.52 | 67,204.39 | $ 295,967.16 |
| SECRETARIA DE DIRECCION DE AREA | | | 2 | 14,961.97 | 0.00 | | 4,101.59 | 0.00 | | | 19,063.56 | 228,762.77 | 14,048.38 | 31,918.87 | 35,285.52 | 67,204.39 | $ 295,967.16 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | | | 2 | 13,682.37 | 0.00 | | 3,750.82 | 0.00 | | | 17,433.20 | 209,198.38 | 10,021.80 | 29,169.07 | 35,285.52 | 64,474.59 | $ 273,672.96 |
| ASISTENTE DE MANTENIMIENTO | | | 1 | 6,627.71 | 0.00 | | 1,673.67 | 0.00 | | | 8,306.38 | 99,676.59 | 5,920.00 | 14,139.11 | 17,642.76 | 31,781.87 | $ 131,458.45 |
| PROFESOR TIEMPO COMPLETO | | | 3 | 64,417.27 | 0.00 | | 15,467.06 | 0.00 | | | 79,884.33 | 958,611.95 | 56,176.41 | 137,423.51 | 81,631.44 | 219,054.95 | $ 1,177,666.90 |
| PROFESOR DE ASIGNATURA (HS/M) | | | 9 | 119,186.28 | 0.00 | | 29,696.68 | 0.00 | | | 148,282.11 | 1,779,505.28 | 102,663.44 | 254,283.15 | 159,060.00 | 413,343.15 | $ 2,192,848.43 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | | $ 571,066 | $ - | $ - | $ 134,324 | $ - | $ - | $ - | $ 705,393 | $ 8,464,712 | $ 478,189 | $ 1,106,973 | $ 522,976 | $ 1,629,949 | $ 10,094,661 |

NOTAS: EL TABULADOR CONTEMPLA UN FACTOR DE INFLACION DEL 6.5% DE ACUERDO AL COMPORTAMIENTO DE LA ECONOMIA AL 31 DE AGOSTO DEL AÑO 2023. DEBERA TOMARSE EN CUENTA QUE QUIEN ESTABLECE LOS SUELDOS DE LAS UNIVERSIDADES TECNOLOGICAS ES LA SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA FEDERAL EN LOS CONVENIOS DE CONCERTACION (SE ANEXA EL TABULADOR 2023)

RECTORA

Lic. Vania Moreno Soliano

ENCARGADA DEL DESPACHO DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

Raquel Gasca de la Cruz

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## (CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES)

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estimulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Direccion General | | | 1 | $64,482.50 | | | $14,995.59 | | | | $79,478.09 | $953,737.08 | $50,670.76 | $151,662.66 | | **$151,662.66** | $1,105,399.74 |
| Juridico | | | 1 | $17,360.66 | | | $4,617.60 | | | | $21,978.26 | $263,739.12 | $15,320.42 | $51,136.07 | | **$51,136.07** | $314,875.19 |
| Direccion Medica | | | 1 | $34,969.33 | | | $8,495.67 | | | | $43,465.00 | $521,580.00 | $29,087.25 | $88,701.23 | | **$88,701.23** | $610,281.23 |
| Direccion de Administracion y Finanzas | | | 1 | $34,969.33 | | | $8,495.67 | | | | $43,465.00 | $521,580.00 | $29,087.25 | $88,701.23 | | **$88,701.23** | $610,281.23 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Transparencia | | | 1 | $15,324.75 | | | $4,118.86 | | | | $19,443.61 | $233,323.32 | $13,713.78 | $43,523.52 | | **$43,523.52** | $276,846.84 |
| Secretaria /Responsable de la coordinacion de Archivos | | | 1 | $11,316.96 | | | $3,249.34 | | | | $14,566.30 | $174,795.60 | $10,393.10 | $35,828.57 | | **$35,828.57** | $210,624.17 |
| Tecnico Encefaligrafista | | | 1 | $11,470.43 | | | $3,282.67 | | | | $14,753.10 | $177,037.20 | $10,522.01 | $36,123.23 | | **$36,123.23** | $213,160.43 |
| Contador/Administrador | | | 1 | $19,793.08 | | | $5,088.28 | | | | $24,881.36 | $298,576.32 | $17,233.28 | $52,102.71 | | **$52,102.71** | $350,679.03 |
| Difusion de la Cultura de Donacion | | | 1 | $13,626.90 | | | $3,750.49 | | | | $17,377.39 | $208,528.68 | $12,320.18 | $40,263.65 | | **$40,263.65** | $248,792.33 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Servicio Social y Est. | | | | $4,166.69 | | | | | | | $4,166.69 | $50,000.25 | | | | | $50,000.25 |
| **TOTALES** | | | | **$227,480.63** | **$0.00** | **$0.00** | **$27,985.31** | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$255,465.94** | **$3,065,591.25** | **$93,269.60** | **$588,042.87** | **$0.00** | **$588,042.87** | **$3,990,940.44** |

NOTAS:el apartado de Servicio Social y Estimulos son $50,000.00 en total, para el pago de servicio social a pasantes, y tiempo extra para traslado de órganos fuera de horario.

DIRECTOR GENERAL

Eusermin Gámez Gómez

Nombre y firma del titular

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

María José Cancino

Nombre y firma

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021 - 2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## CASA DEL REBOZO. ESPACIO DEL UNIVERSO ARTESANAL POTOSINO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Confianza | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dirección General | | | 1 | 32,352.00 | | | 7,862.60 | 2,965.60 | | | 43,180.20 | 518,162.34 | 25,800.00 | | | | $ 518,162.34 |
| Administrador | | | 1 | 25,989.90 | | | 6,402.20 | 2,382.42 | | | 34,774.52 | 417,294.18 | 21,112.00 | | | | $ 417,294.18 |
| Prensa / Museografía | | | 1 | 20,340.00 | | | 5,133.18 | 1,864.50 | | | 27,337.68 | 328,052.16 | 16,838.40 | | | | $ 328,052.16 |
| Auxiliar Contable | | | 1 | 15,301.20 | | | 3,979.45 | 1,402.61 | | | 20,683.26 | 248,199.12 | 13,028.40 | | | | $ 248,199.12 |
| Transparencia | | | 1 | 15,301.20 | | | 3,988.20 | 1,402.61 | | | 20,692.01 | 248,304.06 | 13,028.40 | | | | $ 248,304.06 |
| Personal operativo (Guía Artesano) | | | 1 | 9,761.70 | | | 2,694.94 | 894.82 | | | 13,351.46 | 160,217.49 | 8,707.20 | | | | $ 160,217.49 |
| Taquilla | | | 1 | 8,040.90 | | | 2,311.07 | 737.08 | | | 11,089.05 | 133,068.57 | 7,228.80 | | | | $ 133,068.57 |
| Mantenimiento general | | | 1 | 7,098.30 | | | 2,107.62 | 650.68 | | | 9,856.60 | 118,279.17 | 6,634.80 | | | | $ 118,279.17 |
| Mantenimiento general | | | 1 | 7,098.30 | | | 2,107.62 | 650.68 | | | 9,856.60 | 118,279.17 | 6,634.80 | | | | $ 118,279.17 |
| Personal operativo | | | 1 | 8,040.90 | | | 2,311.07 | 737.08 | | | 11,089.05 | 133,068.57 | 7,228.80 | | | | $ 133,068.57 |
| Personal operativo | | | 1 | 8,040.90 | | | 2,311.07 | 737.08 | | | 11,089.05 | 133,068.57 | 7,228.80 | | | | $ 133,068.57 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Base | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 11 | $ 157,365 | $ - | $ - | $ 41,209 | $ 14,425 | $ - | $ - | $ 212,999 | $ 2,555,993 | $ 133,470 | $ - | $ - | $ - | $ 2,555,993 |

NOTAS:

CASA DEL REBOZO
DIRECTOR GENERAL

Profa. Araceli Navarro Muñiz

Casa del Rebozo
*Espacio del universo artesanal potosino*

CASA DEL REBOZO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

L.E. Jesús Carlos Rosas Sanchez

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUTO GERIÁTRICO "DR. NICOLÁS AGUILAR"

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL DE CASA DE ASISTENCIA | 14 | 06 | 1 | 34,667 | | - | 9,109 | 1,400 | - | - | 45,175 | 542,104 | 28,720 | 104,000 | 58,009 | 162,010 | 704,113 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 07 | 1 | 36,508 | | 300 | 14,904 | 20,830 | 1,825 | - | 74,368 | 892,410 | 46,197 | 118,175 | 165,378 | 283,552 | 1,175,962 |
| JEFE DE SECCION | 10 | 04 | 4 | 116,025 | | 4,200 | 50,657 | 56,255 | 5,901 | 3,278 | 238,317 | 2,859,809 | 35,321 | 550,960 | 563,679 | 1,114,638 | 3,974,447 |
| SUPERVISOR ESPECIALIZADO | 09 | 11 | 2 | 55,086 | | 3,248 | 23,573 | 27,376 | 2,754 | - | 112,037 | 1,344,441 | 33,447 | 246,823 | 253,005 | 499,829 | 1,844,269 |
| JEFE DE GRUPO | 08 | 11 | 4 | 102,235 | | 5,691 | 46,120 | 53,469 | 5,112 | 4,118 | 216,745 | 2,600,936 | 31,708 | 503,177 | 633,736 | 1,136,914 | 3,737,849 |
| AUXILIAR MÉDICO | 07 | 05 | 1 | 23,878 | | 1,183 | 11,223 | 12,428 | 1,194 | - | 49,906 | 598,871 | 29,606 | 155,900 | 121,475 | 277,375 | 876,246 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 07 | 10 | 1 | 23,878 | | 1,050 | 10,417 | 12,428 | 1,194 | 1,857 | 50,825 | 609,901 | 29,205 | 80,285 | 120,491 | 200,776 | 810,678 |
| AUXILIAR DE CONTABILIDAD | 07 | 03 | 1 | 23,878 | | 300 | 10,237 | 12,428 | 1,194 | 1,857 | 49,895 | 598,740 | 29,486 | 80,285 | 116,990 | 197,275 | 796,015 |
| ENFERMERA GENERAL | 06 | 09 | 10 | 224,836 | | 15,206 | 97,619 | 116,392 | 11,242 | 4,747 | 470,042 | 5,640,503 | 27,472 | 832,206 | 3,483,407 | 4,315,614 | 9,956,117 |
| ENFERMERA AUXILIAR | 05 | 07 | 4 | 83,780 | | 5,958 | 37,896 | 45,699 | 4,189 | 2,327 | 179,849 | 2,158,190 | 26,471 | 355,755 | 2,843,092 | 3,198,847 | 5,357,037 |
| TÉCNICO EN SERVICIOS GENERALES | 05 | 23 | 2 | 41,890 | | 1,500 | 18,503 | 22,850 | 2,094 | 3,258 | 90,095 | 1,081,141 | 26,334 | 142,969 | 2,470,047 | 2,613,016 | 3,694,157 |
| CHOFER DE PRIMERA | 05 | 02 | 1 | 20,945 | | 1,050 | 9,420 | 11,425 | 1,047 | 1,629 | 45,516 | 546,192 | 26,685 | 71,485 | 111,798 | 183,282 | 729,475 |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 05 | 18 | 1 | 20,945 | | 300 | 8,801 | 11,425 | 1,047 | - | 42,518 | 510,211 | 26,642 | 71,485 | 97,353 | 168,837 | 679,049 |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 05 | 14 | 2 | 41,890 | | 600 | 18,235 | 22,850 | 2,094 | 3,258 | 88,927 | 1,067,123 | 26,086 | 142,969 | 199,593 | 342,562 | 1,409,685 |
| ENCARGADO DE SALA | 04 | 02 | 1 | 18,385 | | 300 | 8,422 | 10,865 | 919 | 1,430 | 40,321 | 483,853 | 24,186 | 63,806 | 100,547 | 164,353 | 648,206 |
| COCINERA | 03 | 05 | 1 | 17,390 | | 1,147 | 8,166 | 10,749 | 870 | 1,353 | 39,674 | 476,082 | 23,754 | 60,820 | 984,542 | 1,045,363 | 1,521,445 |
| OPERADOR DE LAVANDERIA | 03 | 16 | 2 | 34,780 | | 2,249 | 16,135 | 21,498 | 1,739 | 1,642 | 78,043 | 936,520 | 22,955 | 121,640 | 180,535 | 302,175 | 1,238,695 |
| AYUDANTE DE COCINA | 02 | 04 | 4 | 61,406 | | 6,119 | 31,073 | 42,093 | 3,070 | 2,388 | 146,148 | 1,753,780 | 21,910 | 290,457 | 335,728 | 626,184 | 2,379,964 |
| PEON | 02 | 09 | 1 | 15,351 | | 1,050 | 7,504 | 10,523 | 768 | 1,194 | 36,390 | 436,678 | 21,738 | 54,704 | 82,073 | 136,777 | 573,455 |
| MOZO DE CASA DE ASISTENCIA | 02 | 06 | 7 | 107,460 | | 5,929 | 52,063 | 73,662 | 5,373 | 5,970 | 250,457 | 3,005,483 | 21,741 | 382,929 | 2,613,588 | 2,996,517 | 6,002,000 |
| **C.T.I.** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MOZO DE CASA DE ASISTENCIA | | | 1 | 8,790 | | | 2,325 | | | | 11,115 | 133,380 | 7,746 | 18,424 | | 18,424 | 151,804 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Prestador de Servicios de Nutrición | | | 1 | | 17,662 | | 3,593 | | | | 21,255 | 255,055 | 14,589 | | | - | 255,055 |
| Prestador de Servicios de Secretaria | | | 1 | | 15,817 | | 3,274 | | | | 19,091 | 229,086 | 13,389 | | | - | 229,086 |
| Prestador de Servicios de Enfermería | | | 16 | | 234,568 | | 49,184 | | | | 283,752 | 3,405,029 | 12,323 | | | - | 3,405,029 |
| Prestador de Servicios en Servicios de Medicina | | | 1 | | 14,661 | | 3,074 | | | | 17,735 | 212,814 | 12,323 | | | - | 212,814 |
| Prestador de Servicios en Servicios de Química Farmaco Biologa | | | 1 | | 13,383 | | 2,853 | | | | 16,237 | 194,838 | 11,221 | | | - | 194,838 |
| Prestador de Servicios de Trabajo Social | | | 1 | | 12,017 | | 2,617 | | | | 14,634 | 175,604 | 10,319 | | | - | 175,604 |
| Prestador de Servicios en Jardinería | | | 1 | | 11,659 | | 2,555 | | | | 14,214 | 170,574 | 10,039 | | | - | 170,574 |
| Prestador de Servicios en Servicios Generales | | | 7 | | 76,363 | | 16,978 | | | | 93,341 | 1,120,088 | 9,424 | | | - | 1,120,088 |
| **Becas** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Becas a estudiantes de Enfermería | | | 19 | | 19,000 | | | | | | 19,000 | 228,000 | | | | - | 228,000 |
| Becas a estudiantes de Terapia Fisica | | | 3 | | 3,000 | | | | | | 3,000 | 36,000 | | | | - | 36,000 |
| Becas a estudiantes de Nutrición | | | 5 | | 5,000 | | | | | | 5,000 | 60,000 | | | | - | 60,000 |
| Becas a estudiantes de Farmacia | | | 1 | | 1,000 | | | | | | 1,000 | 12,000 | | | | - | 12,000 |
| Becas a estudiantes de Estomatología | | | 3 | | 3,000 | | | | | | 3,000 | 36,000 | | | | - | 36,000 |
| Becas a estudiantes de Psicología | | | 1 | | 1,500 | | | | | | 1,500 | 18,000 | | | | - | 18,000 |
| Becas a estudiantes de Medicina | | | 7 | | 17,500 | | | | | | 17,500 | 210,000 | | | | - | 210,000 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| N/A | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| **TOTALES** | | | 81 | $ 1,116,004 | $ 446,129 | $ 57,380 | $ 576,529 | $ 596,645 | $ 53,627 | $ 40,307 | $ 2,886,620 | $ 34,639,438 | $ 661,038 | $ 4,449,256 | $ 15,535,064 | $ 19,984,320 | $ 54,623,758 |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

DR. NAZARET LÓPEZ DÁVILA

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LIC. JORGE HERVERT SCHEKAIBAN

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1900 | 1900 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual bruto después de ISR y otras deducciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado y Anual (8+12) |
| Confianza | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | 14 | 6 | 1 | 30,900.0 | | 7,000.00 | 11,668.60 | 1,800.00 | | | 51,368.60 | 616,423.21 | 24,477.80 | 88,949.00 | 25,750.00 | 114,699.00 | 731,122.21 |
| Administrador | 13 | 40 | 1 | 30,644.16 | | | 11,556.00 | 14,224.80 | | | 56,424.96 | 677,099.52 | 30,000.00 | 88,173.04 | 85,778.02 | 173,951.06 | 851,050.58 |
| Base | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Psicologa | 9 | 4 | 1 | 27,542.78 | | | 16,125.72 | 13,688.20 | | | 57,356.70 | 688,040.35 | 28,761.20 | 104,251.49 | 77,906.91 | 182,160.40 | 870,200.75 |
| Trabajadora Social | 6 | 8 | 1 | 22,483.52 | | | 13,548.56 | 11,639.20 | | 4618.08 | 52,289.36 | 627,472.32 | 12,335.20 | 88,017.55 | 76,315.63 | 164,333.17 | 791,805.48 |
| Enfermera Auxiliar | 5 | 7 | 3 | 20,944.75 | | | 38,171.61 | 11,424.80 | | | 70,541.16 | 846,493.88 | 12,113.80 | 536,117.75 | 216,743.99 | 752,861.74 | 1,599,355.62 |
| Maestro/Educador | 5 | 12 | 3 | 20,944.75 | | | 38,126.58 | 11,424.80 | | | 68,496.13 | 821,953.60 | 35,013.00 | 536,117.75 | 215,512.98 | 751,630.73 | 1,573,584.32 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 21 | 2 | 20,944.75 | | | 25,801.60 | 11,424.80 | | | 58,171.35 | 698,056.26 | 35,013.00 | 253,378.33 | 143,675.32 | 397,053.65 | 1,095,109.91 |
| Chofer de Primera | 5 | 2 | 1 | 20,944.75 | | | 12,872.69 | 10,864.60 | | | 44,682.04 | 536,184.51 | 23,345.20 | 72,467.08 | 76,687.66 | 149,154.74 | 685,339.26 |
| Asistente Administrativo | 4 | 17 | 1 | 18,385.44 | | | 6,787.36 | 10,864.60 | | | 36,037.34 | 432,448.12 | 18,855.60 | 66,499.36 | 67,316.21 | 133,815.57 | 566,263.69 |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliar Psicologia | | | 1 | | 13,410.00 | | 2,117.37 | | | | 15,527.37 | 186,328.47 | 12,127.20 | 31,113.00 | | 31,113.00 | 217,441.47 |
| Auxiliar Enfermeria | | | 4 | | 13,410.00 | | 8,469.49 | | | | 21,879.49 | 262,553.88 | 48,508.80 | 135,225.00 | | 135,225.00 | 397,778.88 |
| Cuidadora/Educacora | | | 1 | | 13,410.00 | | 2,117.37 | | | | 15,527.37 | 186,328.47 | 12,127.20 | 31,113.00 | | 31,113.00 | 217,441.47 |
| Auxiliar Administrativo | | | 1 | | 13,410.00 | | 2,117.37 | | | | 15,527.37 | 186,328.47 | 12,127.20 | 31,113.00 | | 31,113.00 | 217,441.47 |
| Auxiliar Cocina | | | 2 | | 11,160.00 | | 3,703.95 | | | | 14,863.95 | 178,367.36 | 20,499.20 | 53,294.00 | | 53,294.00 | 231,661.36 |
| Mantenimiento | | | 1 | | 11,160.00 | | 1,851.97 | | | | 13,011.97 | 156,143.68 | 10,249.60 | 25,646.00 | | 25,646.00 | 181,789.68 |
| Administrador | | | 1 | | 21,780.00 | | 3,614.34 | | | | 25,394.34 | 304,732.07 | 18,548.40 | 51,903.00 | | 51,903.00 | 356,635.07 |
| Transparencia | | | 1 | | 13,000.00 | | 2,117.37 | | | | 15,117.37 | 181,408.47 | 11,790.00 | 30,112.00 | | 30,112.00 | 211,520.47 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | 0.00 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | 0.00 | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ 317,751.97 | $ 110,749 | $ 7,000 | $ 193,748 | $ 97,356 | $ - | $ 4,618 | $ 632,197 | $ 7,586,384 | $ 361,892 | $ 2,223,499 | $ 985,689 | $ 3,209,179 | $ 10,795,562 |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

Dra. Manuela Jiménez Moraz

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Ana María del Carmen Ruiz Montelongo

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica Falcón Campos

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ANALISTA TECNICO | 10 | C | 33 | 139,554.87 | 0.00 | 60,545.36 | 11,410.96 | 81,072.69 | 0.00 | 11,252.02 | 801,096.28 | 9,613,155.40 | 104,328.46 | 793,730.92 | 425,622.54 | 3,147,709.01 | $ 12,760,864.41 |
| AUDITOR | 12 | C | 1 | 11,837.42 | 0.00 | 2,367.48 | 1,198.32 | 3,747.98 | 0.00 | 865.54 | 20,016.74 | 240,200.88 | 12,246.28 | 56,346.11 | 30,346.32 | 86,692.43 | $ 326,893.31 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO B | EMS_AUX_B | C | 3 | 64,451.58 | 0.00 | 16,327.73 | 5,856.88 | 20,898.91 | 0.00 | 0.00 | 107,535.10 | 1,290,421.20 | 25,529.46 | 344,114.68 | 171,938.15 | 516,252.83 | $ 1,806,674.03 |
| AUXILIAR DE RESPONSABLE CENTRO C | EMS_AUX_C | C | 26 | 269,354.80 | 0.00 | 68,114.37 | 32,360.49 | 81,299.87 | 0.00 | 0.00 | 1,067,276.70 | 12,807,320.40 | 169,321.46 | 1,433,294.27 | 705,253.18 | 5,061,560.33 | $ 17,868,880.73 |
| COORDINADOR DE ZONA | II | C | 5 | 148,783.32 | 0.00 | 38,683.67 | 12,960.57 | 65,333.93 | 0.00 | 0.00 | 431,033.15 | 5,172,397.80 | 158,795.04 | 952,634.94 | 445,219.67 | 2,312,895.57 | $ 7,485,293.37 |
| DIRECTOR DE AREA | II | C | 3 | 99,188.88 | 0.00 | 18,845.89 | 9,821.13 | 31,008.05 | 0.00 | 0.00 | 218,944.30 | 2,627,331.60 | 114,331.48 | 652,444.46 | 314,431.48 | 1,423,615.57 | $ 4,050,947.17 |
| DIRECTOR DE PLANTEL A | XI | C | 15 | 411,853.77 | 0.00 | 104,565.09 | 40,581.95 | 116,589.59 | 0.00 | 0.00 | 1,154,900.97 | 13,858,811.64 | 288,548.82 | 2,200,824.50 | 1,013,059.26 | 5,403,365.79 | $ 19,262,177.43 |
| DIRECTOR DE PLANTEL B | XII | C | 17 | 473,631.39 | 0.00 | 117,092.21 | 42,260.29 | 129,516.71 | 0.00 | 0.00 | 1,596,003.96 | 18,672,047.52 | 267,591.84 | 2,522,325.68 | 1,153,117.13 | 7,113,193.25 | $ 25,785,240.77 |
| DIRECTOR DE PLANTEL C | XIII | C | 8 | 242,078.20 | 0.00 | 63,242.93 | 18,651.17 | 68,764.93 | 0.00 | 0.00 | 851,133.95 | 10,213,607.40 | 173,067.88 | 1,298,346.04 | 584,881.81 | 3,861,622.69 | $ 14,075,230.09 |
| DIRECTOR GENERAL | I | C | 1 | 65,844.17 | 0.00 | 0.00 | 4,976.79 | 30,896.98 | 0.00 | 0.00 | 101,717.94 | 1,220,615.23 | 81,942.12 | 432,766.15 | 221,181.77 | 653,947.92 | $ 1,874,563.15 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO B | EMS_COMP_B | C | 2 | 11,837.42 | 0.00 | 1,893.99 | 1,548.73 | 3,528.09 | 0.00 | 865.54 | 39,147.53 | 472,170.38 | 11,506.82 | 54,407.91 | 28,297.82 | 165,531.45 | $ 637,701.83 |
| ENCARGADO DE SALA DE COMPUTO C | EMS_COMP_C | C | 27 | 134,809.50 | 0.00 | 29,658.09 | 16,440.38 | 46,058.23 | 0.00 | 8,655.40 | 616,304.22 | 7,395,650.62 | 105,067.74 | 652,388.25 | 320,693.08 | 2,565,435.37 | $ 9,961,105.98 |
| INGENIERO EN SISTEMAS | 16 | C | 50 | 314,892.69 | 0.00 | 115,310.68 | 35,135.30 | 150,096.50 | 0.00 | 18,176.34 | 1,543,178.52 | 18,518,142.20 | 212,498.42 | 1,706,472.98 | 795,052.04 | 6,054,369.78 | $ 24,572,511.98 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | IV | C | 16 | 104,378.49 | 0.00 | 22,267.41 | 12,675.80 | 49,976.22 | 0.00 | 0.00 | 941,270.72 | 11,295,248.64 | 97,694.42 | 605,559.93 | 293,023.18 | 4,700,435.49 | $ 15,995,684.13 |
| JEFE DE MATERIA | XXXI | C | 15 | 142,298.30 | 0.00 | 36,286.06 | 19,594.21 | 69,582.17 | 0.00 | 0.00 | 707,043.13 | 8,484,517.53 | 122,238.04 | 839,060.15 | 406,942.12 | 5,595,894.42 | $ 12,081,411.95 |
| JEFE DE OFICINA | 14 | C | 47 | 278,892.38 | 0.00 | 100,069.19 | 32,950.05 | 130,741.76 | 0.00 | 18,176.34 | 1,288,661.20 | 15,463,934.34 | 244,018.46 | 1,503,213.44 | 743,359.53 | 5,125,595.17 | $ 20,589,529.51 |
| RESPONSABLE DE LABORATORIO TECNICO | 16 | C | 43 | 209,928.46 | 0.00 | 80,647.16 | 23,843.82 | 105,091.99 | 0.00 | 12,117.56 | 1,288,708.75 | 15,464,504.95 | 138,539.52 | 1,156,583.01 | 539,485.35 | 5,098,723.11 | $ 20,563,228.06 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO A | EMS_RESP_A | C | 1 | 24,563.66 | 0.00 | 3,316.09 | 3,446.87 | 4,696.59 | 0.00 | 0.00 | 36,023.21 | 432,278.52 | 14,782.54 | 123,473.32 | 63,836.53 | 187,309.85 | $ 619,588.37 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO B | EMS_RESP_B | C | 3 | 56,496.52 | 0.00 | 18,078.88 | 6,673.50 | 20,839.88 | 0.00 | 0.00 | 148,822.49 | 1,785,869.88 | 23,970.80 | 311,860.80 | 146,038.71 | 680,446.32 | $ 2,466,316.20 |
| RESPONSABLE DEL CENTRO C | EMS_RESP_C | C | 26 | 422,312.02 | 0.00 | 101,679.74 | 32,528.95 | 119,643.10 | 0.00 | 0.00 | 1,403,406.40 | 15,840,876.84 | 240,849.30 | 2,241,935.28 | 1,069,651.96 | 6,638,855.40 | $ 23,479,732.24 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA | 10 | C | 5 | 42,939.96 | 0.00 | 16,907.62 | 4,664.66 | 22,497.04 | 0.00 | 3,462.16 | 114,217.55 | 1,370,610.59 | 40,415.50 | 237,395.39 | 129,841.28 | 462,544.93 | $ 1,833,155.52 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR DE PLANTEL | 08 | C | 40 | 184,942.01 | 0.00 | 62,685.61 | 21,628.81 | 92,739.61 | 0.00 | 16,445.28 | 814,793.19 | 9,777,518.33 | 149,670.98 | 982,256.25 | 564,945.94 | 3,309,826.83 | $ 13,087,345.16 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR GENERAL | 13 | C | 1 | 12,455.11 | 0.00 | 4,982.05 | 1,260.85 | 6,379.41 | 0.00 | 865.54 | 25,942.96 | 311,315.47 | 6,792.48 | 69,167.41 | 35,685.00 | 104,852.41 | $ 416,167.88 |
| SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO | 05 | C | 11 | 68,136.53 | 0.00 | 18,104.85 | 8,338.29 | 29,054.42 | 0.00 | 6,058.78 | 205,437.29 | 2,465,487.53 | 52,244.48 | 342,090.81 | 199,214.19 | 854,208.79 | $ 3,319,696.33 |
| SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE PLANTEL | 06 | C | 29 | 165,474.43 | 0.00 | 60,787.51 | 18,420.25 | 87,251.22 | 0.00 | 14,714.18 | 555,822.08 | 6,669,865.01 | 131,001.84 | 897,505.77 | 512,347.05 | 2,296,565.36 | $ 8,966,430.37 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL B | XXI | C | 17 | 348,149.07 | 0.00 | 76,979.63 | 37,855.50 | 89,404.13 | 0.00 | 0.00 | 1,043,049.62 | 12,516,595.44 | 344,100.28 | 1,829,974.70 | 866,187.85 | 5,091,777.25 | $ 17,608,372.69 |
| SUBDIRECTOR DE PLANTEL C | XXII | C | 16 | 444,857.80 | 0.00 | 107,651.60 | 44,848.86 | 121,477.46 | 0.00 | 0.00 | 1,207,086.44 | 14,485,037.27 | 272,674.00 | 2,363,084.64 | 1,095,725.22 | 5,613,308.10 | $ 20,098,345.37 |
| SUPERVISOR | 04 | C | 1 | 9,733.79 | 0.00 | 1,946.76 | 1,273.51 | 3,344.12 | 0.00 | 865.54 | 17,163.72 | 205,964.59 | 10,458.50 | 46,332.83 | 27,533.81 | 73,866.64 | $ 279,831.23 |
| TECNICO | 09 | C | 119 | 235,428.69 | 0.00 | 89,411.70 | 26,379.64 | 125,440.56 | 0.00 | 19,907.42 | 2,762,097.41 | 33,145,168.88 | 201,519.32 | 1,388,533.22 | 715,278.17 | 10,943,388.29 | $ 44,088,457.16 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 14 | C | 109 | 305,453.34 | 0.00 | 113,349.77 | 34,262.95 | 147,879.53 | 0.00 | 19,907.42 | 3,054,030.64 | 36,648,367.66 | 234,207.62 | 1,661,252.57 | 816,616.24 | 12,059,508.20 | $ 48,707,875.85 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO | 07 | B | 2 | 19,467.58 | 0.00 | 4,136.86 | 1,766.79 | 7,320.93 | 0.00 | 1,731.08 | 34,423.24 | 413,078.90 | 8,346.08 | 93,630.96 | 52,610.98 | 146,241.94 | $ 559,320.84 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 04 | B | 17 | 107,071.69 | 0.00 | 25,113.17 | 12,856.05 | 42,625.56 | 0.00 | 9,520.94 | 297,401.38 | 3,568,816.55 | 96,901.20 | 524,333.34 | 304,650.50 | 1,258,534.93 | $ 4,827,351.48 |
| AUXILIAR DE BIBLIOTECA | 03 | B | 20 | 126,539.27 | 0.00 | 38,302.45 | 14,622.84 | 58,998.92 | 0.00 | 11,252.02 | 383,784.67 | 4,605,416.00 | 107,854.72 | 652,872.25 | 373,530.61 | 1,579,916.54 | $ 6,185,332.54 |
| BIBLIOTECARIO | 06 | B | 16 | 136,273.06 | 0.00 | 51,594.41 | 14,311.58 | 73,682.91 | 0.00 | 12,117.56 | 326,245.74 | 3,914,948.92 | 102,372.48 | 744,414.94 | 423,966.29 | 1,327,539.46 | $ 5,242,488.39 |
| CHOFER | 04 | B | 2 | 19,467.58 | 0.00 | 6,034.95 | 1,970.74 | 9,219.02 | 0.00 | 1,731.08 | 38,423.37 | 461,080.46 | 18,021.68 | 101,160.05 | 58,209.07 | 159,369.12 | $ 620,449.58 |

PODES EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| DOCENTE | | B | 539 | 1,918,644.57 | 0.00 | 532,773.49 | 254,221.21 | 648,393.07 | 0.00 | 120,971.16 | 7,165,974.64 | 85,991,695.74 | 1,903,740.06 | 9,472,634.89 | 5,456,791.38 | 31,648,502.78 | $ 117,640,198.52 |
| ENCARGADO DE ORDEN | 08 | B | 100 | 223,877.17 | 0.00 | 84,635.31 | 25,112.70 | 121,057.45 | 0.00 | 19,907.42 | 2,085,015.69 | 25,020,188.22 | 196,347.38 | 1,223,766.17 | 697,273.88 | 8,402,639.45 | $ 33,422,827.67 |
| INTENDENTE | 04 | B | 101 | 214,143.38 | 0.00 | 65,216.40 | 24,355.00 | 100,241.19 | 0.00 | 19,041.88 | 1,737,721.77 | 20,852,661.25 | 157,599.06 | 1,108,127.15 | 638,567.89 | 7,421,890.08 | $ 28,264,551.34 |
| LABORATORISTA | 08 | B | 14 | 126,539.27 | 0.00 | 45,646.14 | 14,046.56 | 66,542.61 | 0.00 | 11,252.02 | 282,363.69 | 3,388,364.30 | 104,195.98 | 683,795.51 | 388,344.29 | 1,147,696.87 | $ 4,536,061.18 |
| OFICIAL DE SERVICIO | EMS_OF SERV | B | 29 | 97,337.90 | 0.00 | 15,768.74 | 12,014.75 | 31,689.10 | 0.00 | 8,655.40 | 451,827.48 | 5,421,929.76 | 83,811.06 | 448,656.37 | 259,772.33 | 1,972,256.97 | $ 7,394,186.73 |
| PROFESOR ASOCIADO B1/2 T | | B | 71 | 537,142.02 | 0.00 | 187,450.76 | 63,303.61 | 225,569.93 | 0.00 | 12,551.28 | 2,025,703.36 | 24,308,440.27 | 437,885.94 | 2,819,639.21 | 1,414,559.37 | 8,481,680.85 | $ 32,790,121.11 |
| PROFESOR ASOCIADO B3/4 T | | B | 90 | 671,993.53 | 0.00 | 315,432.03 | 71,724.68 | 355,800.00 | 0.00 | 8,451.98 | 3,259,914.54 | 39,118,974.44 | 545,212.20 | 3,854,472.69 | 1,737,945.43 | 13,114,601.72 | $ 52,233,576.16 |
| PROFESOR ASOCIADO C1/2 T | | B | 49 | 388,934.64 | 0.00 | 159,158.89 | 42,182.69 | 183,973.64 | 0.00 | 8,076.38 | 1,513,391.24 | 18,159,494.84 | 281,566.20 | 2,135,590.38 | 986,661.85 | 6,133,024.95 | $ 24,292,519.79 |
| PROFESOR ASOCIADO C3/4 T | | B | 57 | 518,918.99 | 0.00 | 257,359.59 | 55,891.65 | 283,201.83 | 0.00 | 7,098.58 | 2,560,255.11 | 30,723,061.36 | 408,596.26 | 3,031,719.04 | 1,306,157.13 | 10,033,644.07 | $ 40,756,705.44 |
| PROFESOR TITULAR A1/2 T | | B | 25 | 329,320.51 | 0.00 | 163,044.53 | 36,750.40 | 180,165.13 | 0.00 | 6,310.62 | 953,121.57 | 11,437,458.80 | 240,589.80 | 1,919,728.60 | 834,165.75 | 3,752,001.27 | $ 15,189,460.06 |
| PROFESOR TITULAR A3/4 T | | B | 47 | 443,575.11 | 0.00 | 239,409.39 | 45,971.47 | 257,340.50 | 0.00 | 5,521.16 | 2,641,388.03 | 31,696,656.30 | 346,163.12 | 2,668,203.06 | 1,109,334.08 | 10,143,405.64 | $ 41,840,061.94 |
| PROFESOR TITULAR B1/2 T | | B | 16 | 365,467.05 | 0.00 | 167,656.65 | 39,115.17 | 183,197.55 | 0.00 | 6,441.48 | 880,257.27 | 10,563,087.28 | 306,962.04 | 2,078,117.25 | 863,212.35 | 3,390,393.38 | $ 13,953,480.67 |
| PROFESOR TITULAR B3/4 T | | B | 65 | 484,218.67 | 0.00 | 248,395.70 | 51,937.05 | 266,199.73 | 0.00 | 5,390.88 | 3,097,287.24 | 37,167,446.89 | 386,700.66 | 2,863,725.13 | 1,122,535.46 | 12,374,035.98 | $ 49,541,482.87 |
| PROFESOR TITULAR C1/2 T | | B | 11 | 110,200.78 | 0.00 | 44,233.47 | 10,934.27 | 48,784.57 | 0.00 | 1,598.80 | 369,737.37 | 4,436,848.49 | 66,286.36 | 602,330.85 | 228,549.88 | 1,530,620.41 | $ 5,967,468.91 |
| PROFESOR TITULAR C3/4 T | | B | 94 | 830,488.60 | 0.00 | 456,164.59 | 85,376.28 | 482,789.07 | 0.00 | 8,059.04 | 6,731,884.05 | 80,782,608.60 | 742,068.02 | 5,034,117.53 | 1,851,938.23 | 25,307,279.38 | $ 106,089,887.98 |
| PROFESOR TITULAR CTC | | B | 72 | 717,310.42 | 0.00 | 434,715.01 | 69,219.59 | 454,104.43 | 0.00 | 2,572.60 | 6,268,559.02 | 75,222,708.26 | 688,000.14 | 4,518,390.45 | 1,800,088.59 | 22,879,101.20 | $ 98,101,809.46 |
| TAQUIMECANOGRAFO (A) | 04 | B | 54 | 165,474.43 | 0.00 | 43,072.01 | 19,200.48 | 70,136.62 | 0.00 | 14,714.18 | 936,994.22 | 11,243,930.59 | 128,143.78 | 827,234.28 | 482,591.74 | 4,002,653.86 | $ 15,246,584.45 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO A1/2 | | B | 7 | 56,290.70 | 0.00 | 27,148.91 | 6,039.87 | 33,521.51 | 0.00 | 1,306.74 | 145,933.48 | 1,751,201.77 | 41,247.90 | 325,660.66 | 178,930.80 | 599,604.81 | $ 2,350,806.58 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B1/2 | | B | 18 | 149,409.63 | 0.00 | 82,429.10 | 17,013.50 | 97,276.85 | 0.00 | 3,033.76 | 439,598.20 | 5,035,178.34 | 137,751.90 | 904,739.20 | 479,448.25 | 1,694,718.69 | $ 6,729,897.03 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B3/4 | | B | 4 | 60,093.46 | 0.00 | 24,847.15 | 5,957.84 | 29,878.53 | 0.00 | 575.92 | 121,152.90 | 1,453,834.84 | 41,351.54 | 331,448.61 | 157,234.74 | 488,683.35 | $ 1,942,518.19 |
| TECNICO DOCENTE ASOCIADO B TC | | B | 1 | 18,106.52 | 0.00 | 10,093.56 | 1,632.95 | 11,265.42 | 0.00 | 64.64 | 41,363.09 | 496,357.03 | 14,399.40 | 110,293.31 | 53,387.20 | 163,680.51 | $ 660,037.54 |
| TECNICO EN MANTENIMIENTO | 04 | B | 1 | 9,733.79 | 0.00 | 1,168.05 | 1,129.44 | 2,780.09 | 0.00 | 865.54 | 15,656.91 | 187,882.87 | 9,812.38 | 43,243.98 | 25,755.09 | 68,999.07 | $ 256,881.94 |
| VIGILANTE | 04 | B | 78 | 194,675.80 | 0.00 | 59,230.12 | 22,256.48 | 91,070.84 | 0.00 | 17,310.80 | 1,402,446.00 | 16,829,351.96 | 169,566.24 | 1,007,190.17 | 580,590.84 | 5,902,785.03 | $ 22,732,136.99 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | 2290 | $ 14,485,292 | $ - | $ 5,341,437 | $ 1,608,965 | $ 6,471,699 | $ - | $ 478,460 | $ 28,385,853 | $ 340,630,234 | $ 11,710,731 | $ 79,730,042 | $ 38,102,010 | $ 117,832,052 | $ 1,134,037,258 |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

Nombre y firma del titular

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Nombre y firma

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL | 15 | 8 | 1 | $ 32,652.00 | | | $ 11,303.87 | $ 2,200.00 | | | $ 46,155.87 | $ 553,870.44 | $ 29,514.96 | $ 148,519.15 | $ 48,686.93 | $ 197,206.08 | $ 751,076.52 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 7 | 1 | $ 37,420.89 | | $ 350.00 | $ 18,765.90 | $ 21,761.80 | | $ 2,494.73 | $ 80,793.32 | $ 969,519.85 | $ 45,609.91 | $ 187,104.47 | $ 235,331.19 | $ 422,435.66 | $ 1,391,955.51 |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 11 | 1 | $ 26,197.11 | | $ 1,050.00 | $ 12,966.20 | $ 13,499.20 | | $ 1,746.47 | $ 55,458.99 | $ 665,507.86 | $ 31,995.03 | $ 139,717.94 | $ 160,863.89 | $ 300,581.83 | $ 966,089.69 |
| SECRETARIA DE DIRECTOR | 8 | 7 | 1 | $ 26,197.11 | | $ 650.00 | $ 12,966.20 | $ 13,499.20 | | $ 1,746.47 | $ 55,058.99 | $ 660,707.86 | $ 31,995.03 | $ 78,591.34 | $ 169,353.89 | $ 247,945.23 | $ 908,653.09 |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 14 | 2 | $ 42,930.75 | | $ 900.00 | $ 21,573.40 | $ 23,113.60 | | $ 2,862.05 | $ 91,379.80 | $ 1,096,557.62 | $ 26,957.15 | $ 128,792.25 | $ 292,394.11 | $ 421,186.36 | $ 1,517,743.98 |
| MAESTRO O EDUCADOR | 5 | 12 | 10 | $ 214,653.76 | | $ 3,450.00 | $ 107,608.42 | $ 117,968.00 | | $ 12,879.23 | $ 456,559.41 | $ 5,478,712.89 | $ 26,957.15 | $ 679,736.90 | $ 1,419,768.52 | $ 2,099,505.42 | $ 7,578,218.31 |
| SECRETARIA TAQUIMECANOGRAFA | 5 | 9 | 1 | $ 21,465.38 | | $ 1,050.00 | $ 10,823.64 | $ 12,356.80 | | $ 1,431.03 | $ 47,126.85 | $ 565,522.15 | $ 26,957.15 | $ 64,396.13 | $ 145,837.06 | $ 210,233.19 | $ 775,755.34 |
| ENFERMERO AUXILIAR | 5 | 7 | 2 | $ 42,930.75 | | $ 750.00 | $ 21,536.46 | $ 23,113.60 | | $ 2,862.05 | $ 91,192.86 | $ 1,094,314.34 | $ 26,957.15 | $ 128,792.25 | $ 280,174.11 | $ 408,966.36 | $ 1,503,280.70 |
| AUXILIAR EN MANTENIMIENTO "A" | 4 | 12 | 1 | $ 18,843.91 | | $ 450.00 | $ 9,752.36 | $ 11,796.60 | | $ 1,256.26 | $ 42,099.13 | $ 505,189.53 | $ 24,513.32 | $ 87,938.24 | $ 129,469.55 | $ 217,407.79 | $ 722,597.32 |
| AUXILIAR EN PUERICULTISTA | 3 | 15 | 1 | $ 17,824.64 | | $ 300.00 | $ 9,309.07 | $ 10,881.00 | | | $ 38,314.71 | $ 459,776.49 | $ 23,635.73 | $ 53,473.91 | $ 124,621.06 | $ 178,094.97 | $ 637,871.46 |
| JARDINERO | 3 | 13 | 1 | $ 17,824.64 | | $ 1,050.00 | $ 9,419.89 | $ 10,881.00 | | | $ 39,175.53 | $ 470,106.33 | $ 23,635.73 | $ 53,473.91 | $ 121,521.05 | $ 174,994.96 | $ 645,101.29 |
| COCINERA | 3 | 5 | 4 | $ 71,298.27 | | $ 2,850.00 | $ 37,605.00 | $ 43,524.00 | | $ 4,753.22 | $ 160,030.49 | $ 1,920,365.91 | $ 23,635.73 | $ 356,491.33 | $ 483,824.82 | $ 840,316.15 | $ 2,760,682.06 |
| MOZO DE OFICINA | 2 | 8 | 1 | $ 15,735.08 | | $ 650.00 | $ 8,607.20 | $ 10,655.20 | | $ 1,049.01 | $ 36,696.49 | $ 440,357.91 | $ 21,844.89 | $ 47,205.25 | $ 115,442.39 | $ 162,647.64 | $ 603,005.55 |
| LAVANDERA | 1 | 1 | 1 | $ 14,767.38 | | $ 450.00 | $ 8,237.79 | $ 10,550.00 | | $ 984.49 | $ 34,989.66 | $ 419,875.92 | $ 21,015.31 | $ 68,914.44 | $ 108,038.01 | $ 176,952.45 | $ 596,828.37 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MAESTRO DE MUSICA | | | 1 | | $ 6,210.00 | | $ 1,588.45 | | | | $ 7,798.45 | $ 93,581.40 | $ 5,826.14 | $ 8,000.00 | | $ 8,000.00 | $ 101,581.40 |
| CHOFER | | | 1 | | $ 12,725.10 | | $ 3,213.85 | | | | $ 15,938.95 | $ 191,267.40 | $ 11,235.16 | $ 8,000.00 | | $ 8,000.00 | $ 199,267.40 |
| PSICOLOGO | | | 1 | | $ 12,141.30 | | $ 3,066.08 | | | | $ 15,207.38 | $ 182,488.56 | $ 10,751.44 | $ 8,000.00 | | $ 8,000.00 | $ 190,488.56 |
| TRABAJO SOCIAL | | | 1 | | $ 12,141.30 | | $ 3,066.08 | | | | $ 15,207.38 | $ 182,488.56 | $ 10,751.44 | $ 8,000.00 | | $ 8,000.00 | $ 190,488.56 |
| INTENDENTE | | | 3 | | $ 20,999.70 | | $ 5,319.48 | | | | $ 26,319.18 | $ 315,830.16 | $ 6,373.92 | $ 24,000.00 | | $ 24,000.00 | $ 339,830.16 |
| CONTADOR PUBLICO | | | 1 | | $ 18,000.00 | | $ 4,543.71 | | | | $ 22,543.71 | $ 270,524.52 | $ 15,308.28 | $ 8,000.00 | | $ 8,000.00 | $ 278,524.52 |
| ENFERMERA | | | 1 | | $ 11,500.00 | | $ 2,918.32 | | | | $ 14,418.32 | $ 173,019.84 | $ 10,212.66 | $ 8,000.00 | | $ 8,000.00 | $ 181,019.84 |
| INTENDENTE Y COCINERA | | | 1 | | $ 9,099.90 | | $ 2,290.33 | | | | $ 11,390.23 | $ 136,682.76 | $ 8,190.36 | $ 8,000.00 | | $ 8,000.00 | $ 144,682.76 |
| MANTENIMIENTO | | | 1 | | $ 12,141.30 | | $ 3,066.08 | | | | $ 15,207.38 | $ 182,488.56 | $ 10,751.44 | $ 8,000.00 | | $ 8,000.00 | $ 190,488.56 |
| ROPERIA | | | 1 | | $ 12,141.30 | | $ 3,066.08 | | | | $ 15,207.38 | $ 182,488.56 | $ 10,751.44 | $ 8,000.00 | | $ 8,000.00 | $ 190,488.56 |
| FORMADOR FIN DE SEMANA Y NOCHE | | | 2 | | $ 22,600.00 | | $ 5,688.88 | | | | $ 28,288.88 | $ 339,466.56 | $ 10,044.58 | $ 16,000.00 | | $ 16,000.00 | $ 355,466.56 |
| FORMADOR FIN DE SEMANA Y NOCHE | | | 5 | | $ 60,706.50 | | $ 15,330.40 | | | | $ 76,036.90 | $ 912,442.80 | $ 10,751.44 | $ 40,000.00 | | $ 40,000.00 | $ 952,442.80 |
| FORMADOR NOCHE | | | 1 | | $ 11,007.00 | | $ 2,770.56 | | | | $ 13,777.56 | $ 165,330.72 | $ 9,793.62 | $ 8,000.00 | | $ 8,000.00 | $ 173,330.72 |
| SUPERVISORA DE FORMACIÓN | | | 1 | | $ 15,000.00 | | $ 3,804.90 | | | | $ 18,804.90 | $ 225,658.80 | $ 13,053.34 | $ 8,000.00 | | $ 8,000.00 | $ 233,658.80 |
| FORMADOR VESPERTINO | | | 1 | | $ 11,452.00 | | $ 2,881.38 | | | | $ 14,333.38 | $ 172,000.56 | $ 10,212.66 | $ 8,000.00 | | $ 8,000.00 | $ 180,000.56 |
| PSICOPEDAGOGA | | | 1 | | $ 12,141.30 | | $ 3,066.08 | | | | $ 15,207.38 | $ 182,488.56 | $ 10,751.44 | $ 8,000.00 | | $ 8,000.00 | $ 190,488.56 |
| **Contrato por tiempo indeterminado** | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ
POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS
FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| CONDUCTOR | | | 1 | $ 10,525.80 | | | $ 2,992.20 | | | | $ 13,518.00 | $ 162,216.00 | $ 9,298.40 | $ 16,314.99 | | $ 16,314.99 | $ 178,530.99 |
| **TOTALES** | | | | **$ 611,267.48** | **$ 260,006.70** | **$ 13,950.00** | **$ 369,148.26** | **$ 325,800.00** | **$ -** | **$ 34,065.01** | **$ 1,614,237.45** | **$ 19,370,849.41** | **$ 559,289.00** | **$ 2,423,462.50** | **$ 3,835,326.58** | **$ 6,258,789.08** | **$ 25,629,638.49** |

NOTAS.

DIRECTORA GENERAL

Dra. Edna Anta López

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL MARGARITA MAZA DE JUAREZ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directora General | 14 | | 1 | 30,044.00 | | 7,459.00 | 5,836.00 | 7,843.00 | | | 51,182.00 | $ 614,184.00 | $ 42,886.00 | | | - | $ 614,184.00 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vigilante | 2 | | 1 | 15,351.00 | | 8,538.00 | 4,990.00 | 15,795.00 | 2,895.00 | 897.00 | 48,467.00 | $ 581,604.00 | $ 35,213.00 | | | - | $ 581,604.00 |
| Mozo de Casa de Asistencia | 2 | | 4 | 61,404.00 | | 28,820.00 | 18,960.00 | 63,182.00 | 5,587.00 | 7,792.00 | 185,745.00 | $ 2,228,940.00 | $ 34,870.00 | | | - | $ 2,228,940.00 |
| Ayudante de Cocina | 2 | | 1 | 15,351.00 | - | 5,705.00 | 4,990.00 | 32,295.50 | 1,697.00 | 1,137.00 | 61,375.50 | $ 736,506.00 | $ 45,080.00 | | | - | $ 736,506.00 |
| Multilitista | 3 | | 1 | 17,390.00 | - | 7,191.00 | 4,900.00 | 16,591.00 | 1,516.00 | 2,268.00 | 49,876.00 | $ 598,512.00 | $ 19,097.00 | 0 | 0 | - | $ 598,512.00 |
| Auxiliar de Puericultista | 3 | | 12 | 206,681.00 | | 135,669.00 | 41,170.00 | 259,095.00 | 22,190.00 | 28,458.00 | 695,483.00 | $ 8,345,796.00 | $ 44,890.00 | | | - | $ 8,345,796.00 |
| Enfermera Auxiliar | 5 | | 1 | 20,944.00 | | 11,037.00 | 5,728.00 | 18,103.00 | 1,223.00 | 1,552.00 | 58,587.00 | $ 703,044.00 | $ 41,983.00 | | | - | $ 703,044.00 |
| Educadora | 5 | | 2 | 41,889.00 | | 16,074.00 | 10,256.00 | 36,205.00 | 2,447.00 | 3,103.00 | 109,974.00 | $ 1,319,688.00 | $ 83,966.00 | | | - | $ 1,319,688.00 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | | 3 | 62,833.00 | | 24,111.00 | 15,484.00 | 54,308.00 | 3,670.00 | 4,654.00 | 165,060.00 | $ 1,980,720.00 | $ 125,949.00 | | | - | $ 1,980,720.00 |
| Enfermera General | 6 | | 4 | 69,935.00 | | 33,613.00 | 21,485.00 | 74,572.00 | 7,253.00 | 6,662.00 | 233,500.00 | $ 2,802,000.00 | $ 166,588.00 | | | - | $ 2,802,000.00 |
| Enfermera Titulada | 9 | | 1 | 27,543.00 | - | 9,606.00 | 5,876.00 | 21,871.00 | 3,609.00 | 2,039.00 | 70,546.00 | $ 846,552.00 | $ 49,641.00 | | | - | $ 846,552.00 |
| Jefe de Departamento | 13 | | 1 | 36,508.00 | | 8,992.00 | 6,150.00 | 31,031.00 | 3,133.00 | 2,704.00 | 88,518.00 | $ 1,062,216.00 | $ 65,576.00 | | | - | $ 1,062,216.00 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médico Pediatra | 0 | | 1 | | 19,556.00 | | 1,283.00 | | | | 20,839.00 | $ 250,068.00 | $ 16,800.00 | | | - | $ 250,068.00 |
| Ayudante de Cocina A | 0 | | 1 | | 14,333.00 | | 1,207.00 | | | | 15,540.00 | $ 186,480.00 | $ 12,694.00 | | | - | $ 186,480.00 |
| Ayudante de Cocina B | 0 | | 1 | | 11,160.00 | | 1,107.00 | | | | 12,267.00 | $ 147,204.00 | $ 10,128.00 | | | - | $ 147,204.00 |
| Vigilante | 0 | | 1 | | 11,164.00 | | 1,107.00 | | | | 12,271.00 | $ 147,252.00 | $ 10,131.00 | | | - | $ 147,252.00 |
| Chofer | 0 | - | 1 | | 11,164.00 | | 1,107.00 | | | | 12,271.00 | $ 147,252.00 | $ 10,131.00 | | | - | $ 147,252.00 |
| Axiliar Administrativo | 0 | | 1 | | 19,557.00 | | 1,283.00 | | | | 20,840.00 | $ 250,080.00 | $ 16,800.00 | | | - | $ 250,080.00 |
| Auxiliar de Puericultista A | 0 | | 2 | | 24,000.00 | | 2,294.00 | - | | | 26,294.00 | $ 315,528.00 | $ 21,636.00 | | | - | $ 315,528.00 |
| Auxiliar de Puericultista B | 0 | | 3 | | 29,700.00 | | 4,020.03 | | | | 33,720.03 | $ 404,640.36 | $ 27,218.00 | | | - | $ 404,640.36 |
| Enfermera | 0 | | 3 | | 40,230.00 | - | 4,050.00 | - | | | 44,280.00 | $ 531,360.00 | $ 35,904.00 | | | - | $ 531,360.00 |
| Psicologo | 0 | | 1 | | 12,000.00 | | 1,147.00 | | | | 13,147.00 | $ 157,764.00 | $ 10,830.00 | | | - | $ 157,764.00 |
| Mozo de Casa de Asistencia | 0 | | 2 | | 17,340.00 | | 1,242.32 | | | | 18,582.32 | $ 222,987.84 | $ 16,021.00 | | | - | $ 222,987.84 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | 49 | $ 627,873 | $ 210,204 | $ 297,037 | $ 165,652 | $ 630,892 | $ 55,421 | $ 61,286 | $ 2,046,365 | $ 24,580,378 | $ 944,032 | $ - | $ - | $ - | $ 24,580,378 |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

Ana María Luqueño Castro

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Julieta Gómez Echavarría

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO TEMAZCALLÍ, PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **CONFIANZA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Subdirectores | 13c | 40 | 2 | 68.175.92 | 0.00 | 0.00 | 21.429.00 | 3.600.00 | 0.00 | 0.00 | 93.204.92 | 1.118.459.04 | 24.519.65 | 0.00 | 435.555.54 | 435.555.54 | $ 1.554.014.58 |
| Director General | 14 | 6 | 1 | 34.667.00 | 0.00 | 0.00 | 10.866.66 | 1.800.00 | 0.00 | 0.00 | 47.353.66 | 568.243.87 | 24.943.24 | 0.00 | 217.817.78 | 217.817.78 | $ 786.061.65 |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ayudante General | 1 | 2 | 2 | 29.537.14 | 0.00 | 0.00 | 15.698.57 | 23.767.60 | 0.00 | 2.106.98 | 71.110.29 | 853.323.46 | 7.300.13 | 0.00 | 268.156.63 | 268.156.63 | $ 1.121.480.09 |
| Chofer de segunda | 3 | 4 | 1 | 17.824.53 | 0.00 | 0.00 | 4.027.46 | 13.178.72 | 0.00 | 1.721.48 | 36.752.19 | 441.026.25 | 9.262.82 | 0.00 | 186.574.59 | 186.574.59 | $ 627.600.84 |
| Cocinero (a) | 3 | 5 | 3 | 53.473.59 | 0.00 | 0.00 | 35.061.99 | 39.536.16 | 0.00 | 5.164.44 | 133.236.18 | 1.598.834.11 | 14.727.82 | 0.00 | 1.319.899.27 | 1.319.899.27 | $ 2.918.733.38 |
| Recepcionista | 3 | 7 | 1 | 17.824.53 | 0.00 | 0.00 | 10.629.60 | 13.178.72 | 0.00 | 1.721.48 | 43.354.33 | 520.251.93 | 14.727.82 | 0.00 | 168.593.04 | 168.593.04 | $ 688.844.97 |
| Carpintero de segunda | 3 | 11 | 1 | 17.824.53 | 0.00 | 0.00 | 20.530.17 | 13.178.72 | 0.00 | 1.721.48 | 53.254.90 | 639.058.86 | 14.727.82 | 0.00 | 902.520.42 | 902.520.42 | $ 1.541.579.28 |
| Velador | 3 | 12 | 1 | 17.824.53 | 0.00 | 0.00 | 9.875.89 | 13.178.72 | 0.00 | 1.721.48 | 42.600.42 | 511.205.09 | 14.727.82 | 0.00 | 150.066.04 | 150.066.04 | $ 661.261.13 |
| Asistente Administrativo | 4 | 17 | 1 | 18.845.08 | 0.00 | 0.00 | 4.175.34 | 12.615.76 | 0.00 | 1.344.28 | 36.980.46 | 443.765.47 | 15.653.79 | 0.00 | 166.644.09 | 166.644.09 | $ 610.409.56 |
| Secretaria Taquimecanógrafa | 5 | 9 | 1 | 21.467.24 | 0.00 | 0.00 | 10.291.82 | 13.709.51 | 0.00 | 1.531.33 | 46.999.90 | 563.998.80 | 10.969.88 | 0.00 | 221.222.32 | 221.222.32 | $ 785.221.12 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 21 | 1 | 21.467.24 | 0.00 | 0.00 | 10.308.97 | 13.359.51 | 0.00 | 1.531.33 | 46.667.05 | 560.004.64 | 11.420.59 | 0.00 | 195.034.91 | 195.034.91 | $ 755.039.55 |
| Trabajadora Social | 6 | 8 | 2 | 46.092.70 | 0.00 | 0.00 | 15.436.16 | 28.118.90 | 0.00 | 3.287.96 | 92.935.74 | 1.115.228.91 | 11.768.51 | 0.00 | 175.177.91 | 175.177.91 | $ 1.290.406.82 |
| Enfermera General | 6 | 9 | 3 | 69.138.90 | 0.00 | 0.00 | 20.504.00 | 43.303.32 | 0.00 | 4.931.91 | 137.878.13 | 1.654.537.51 | 11.768.51 | 0.00 | 211.473.85 | 211.473.85 | $ 1.866.011.35 |
| Auxiliar de Programacion | 6 | 11 | 1 | 23.046.35 | 0.00 | 0.00 | 12.488.26 | 13.684.44 | 0.00 | 1.643.97 | 50.863.02 | 610.356.19 | 19.464.98 | 0.00 | 587.149.08 | 587.149.08 | $ 1.197.505.27 |
| Secretaria Subdirector | 8 | 12 | 1 | 23.046.35 | 0.00 | 0.00 | 10.847.93 | 14.034.44 | 0.00 | 1.643.97 | 49.572.69 | 594.872.33 | 12.614.75 | 0.00 | 199.342.64 | 199.342.64 | $ 794.214.97 |
| Captunista | 6 | 20 | 1 | 23.046.35 | 0.00 | 0.00 | 10.737.17 | 14.573.46 | 0.00 | 1.745.89 | 50.102.87 | 601.234.47 | 12.639.69 | 0.00 | 189.847.64 | 189.847.64 | $ 791.082.11 |
| Auxiliar en Administracion | 7 | 2 | 1 | 24.475.14 | 0.00 | 0.00 | 11.485.04 | 14.948.46 | 0.00 | 1.745.89 | 52.654.53 | 631.854.32 | 12.611.68 | 0.00 | 186.061.80 | 186.061.80 | $ 817.916.12 |
| Técnico Especializado | 7 | 10 | 2 | 48.950.28 | 0.00 | 0.00 | 24.561.13 | 29.896.92 | 0.00 | 3.491.78 | 106.900.11 | 1.282.801.33 | 12.611.68 | 0.00 | 332.399.01 | 332.399.01 | $ 1.615.200.34 |
| Diseñador Grafico | 7 | 11 | 1 | 24.475.14 | 0.00 | 0.00 | 13.106.19 | 14.573.46 | 0.00 | 1.745.89 | 53.900.68 | 646.808.21 | 13.699.13 | 0.00 | 403.535.43 | 403.535.43 | $ 1.050.343.64 |
| Jefe de Grupo | 8 | 11 | 2 | 52.394.96 | 0.00 | 0.00 | 19.298.31 | 32.766.04 | 0.00 | 3.737.50 | 108.196.81 | 1.298.361.75 | 13.450.48 | 0.00 | 209.489.79 | 209.489.79 | $ 1.507.851.54 |
| Psicólogo | 9 | 4 | 11 | 310.541.33 | 0.00 | 0.00 | 101.315.29 | 178.860.00 | 0.00 | 22.151.91 | 612.868.53 | 7.354.422.30 | 13.004.64 | 0.00 | 518.044.12 | 518.044.12 | $ 7.872.466.43 |
| Enfermero Titulado | 9 | 7 | 5 | 141.155.15 | 0.00 | 0.00 | 64.108.96 | 81.391.85 | 0.00 | 10.069.05 | 296.713.01 | 3.560.556.13 | 24.170.10 | 0.00 | 2.742.528.64 | 2.742.528.64 | $ 6.303.084.78 |
| Jefa de Sección | 10 | 4 | 7 | 211.703.52 | 0.00 | 0.00 | 121.393.37 | 119.775.81 | 0.00 | 15.101.52 | 467.974.22 | 5.615.690.59 | 15.697.36 | 0.00 | 1.294.575.41 | 1.294.575.41 | $ 6.910.266.00 |
| Médico General | 10 | 5 | 1 | 30.243.36 | 0.00 | 0.00 | 15.224.98 | 16.310.84 | 0.00 | 2.157.36 | 63.936.54 | 767.238.50 | 26.995.62 | 0.00 | 2.718.012.89 | 2.718.012.89 | $ 3.485.251.39 |
| Médico Especializado | 11 | 3 | 2 | 66.080.76 | 0.00 | 0.00 | 20.593.61 | 36.081.64 | 0.00 | 4.624.42 | 126.360.43 | 1.516.325.15 | 28.079.77 | 0.00 | 247.237.73 | 247.237.73 | $ 1.763.562.88 |
| Coordinador Técnico | 11 | 8 | 1 | 32.540.36 | 0.00 | 0.00 | 6.139.79 | 18.308.83 | 0.00 | 2.321.21 | 59.327.20 | 711.926.45 | 28.079.77 | 0.00 | 506.745.70 | 506.745.70 | $ 1.218.672.16 |
| Jefe de Departamento | 13 | 7 | 2 | 74.641.82 | 0.00 | 0.00 | 25.809.67 | 47.282.62 | 0.00 | 5.338.72 | 153.246.73 | 1.838.964.77 | 28.079.77 | 0.00 | 261.693.92 | 261.693.92 | $ 2.100.658.69 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables | 0 | 0 | 2 | 0.00 | 16.831.62 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 16.831.62 | 201.979.44 | 3.906.67 | 0.00 | 22.207.91 | 22.207.91 | $ 224.187.35 |
| Honorarios Asimilables | 0 | 0 | 1 | 0.00 | 11.214.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 11.214.00 | 134.568.00 | 5.147.40 | 0.00 | 14.607.00 | 14.607.00 | $ 149.175.00 |
| Honorarios Asimilables | 0 | 0 | 1 | 0.00 | 17.000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 17.000.00 | 204.000.00 | 7.507.46 | 0.00 | 17.500.00 | 17.500.00 | $ 221.500.00 |
| Honorarios Asimilables | 0 | 0 | 1 | 0.00 | 15.000.11 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 15.000.11 | 180.001.33 | 6.716.20 | 0.00 | 16.500.06 | 16.500.06 | $ 196.501.38 |
| Honorarios Asimilables | 0 | 0 | 1 | 0.00 | 17.000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 17.000.00 | 204.000.00 | 7.507.46 | 0.00 | 17.500.00 | 17.500.00 | $ 221.500.00 |
| Honorarios Asimilables | 0 | 0 | 3 | 0.00 | 39.463.08 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 39.463.08 | 473.556.96 | 5.958.70 | 0.00 | 33.577.19 | 33.577.19 | $ 507.134.14 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### TABULADOR DE REMUNERACIONES
### INSTITUTO TEMAZCALLÍ, PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Honoranos Asimilables | 0 | 0 | 6 | 0.00 | 105,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 105,000.00 | 1,260,000.00 | 7,704.06 | 0.00 | 62,750.00 | 62,750.00 | $ 1,322,750.00 |
| Honoranos Asimilables | 0 | 0 | 1 | 0.00 | 22,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 22,000.00 | 264,000.00 | 9,473.46 | 0.00 | 20,000.00 | 20,000.00 | $ 284,000.00 |
| Honoranos Asimilables | 0 | 0 | 1 | 0.00 | 23,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 23,000.00 | 276,000.00 | 9,866.23 | 0.00 | 20,500.00 | 20,500.00 | $ 296,500.00 |
| Honoranos Asimilables | 0 | 0 | 3 | 0.00 | 66,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 66,000.00 | 792,000.00 | 9,473.46 | 0.00 | 38,000.00 | 38,000.00 | $ 830,000.00 |
| Honoranos Asimilables | 0 | 0 | 4 | 0.00 | 68,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 68,000.00 | 816,000.00 | 7,507.46 | 0.00 | 44,500.00 | 44,500.00 | $ 860,500.00 |
| Honoranos Asimilables | 0 | 0 | 3 | 0.00 | 84,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 84,000.00 | 1,008,000.00 | 11,833.00 | 0.00 | 41,000.00 | 41,000.00 | $ 1,049,000.00 |
| **Totales** | | | 85 | **$ 1,519,704** | **$ 484,509** | **$ -** | **$ 645,979** | **$ 864,961** | **$ -** | **$ 104,303** | **$ 3,619,456** | **$ 43,433,475** | **$ 539,710** | **$ -** | **$ 15,364,022** | **$ 15,364,022** | **$ 58,797,498** |

DIRECTOR GENERAL

Rene Contreras Flores

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Nombre y firma

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

### SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SECRETARIA DEL SECRETARIO | 10 | 10 | 1 | 29,506.00 | 0.00 | 0.00 | 3,074.00 | 24,708.00 | 935.00 | 937.00 | 59,160.00 | **709,920.00** | | 88,518.00 | 115,281.00 | **203,799.00** | **913,719.00** |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 7 | 2 | 1 | 23,878.00 | 0.00 | 0.00 | 2,699.00 | 21,454.00 | 757.00 | 758.00 | 49,546.00 | **594,552.00** | | 71,634.00 | 99,109.00 | **170,743.00** | **765,295.00** |
| UJIER | 3 | 8 | 1 | 17,390.00 | 0.00 | 0.00 | 2,266.00 | 17,823.50 | 554.00 | 552.00 | 38,585.50 | **463,026.00** | | 52,170.00 | 80,467.00 | **132,637.00** | **595,663.00** |
| MOZO DE OFICINA | 2 | 8 | 1 | 15,351.00 | 0.00 | 0.00 | 2,130.00 | 16,996.00 | 487.00 | 487.00 | 35,451.00 | **425,412.00** | | 46,053.00 | 74,609.00 | **120,662.00** | **546,074.00** |
| **Totales** | | | | **86,125.00** | **0.00** | **0.00** | **10,169.00** | **80,981.50** | **2,733.00** | **2,734.00** | **182,742.50** | **2,192,910.00** | **0.00** | **258,375.00** | **369,466.00** | **627,841.00** | **2,820,751.00** |

COORDINADORA GENERAL EJECUTIVA

Mtra. Lilia Mayvido Flores

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

L.C. Efraín Zarco González

OFICIALÍA MAYOR

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AUXILIAR DE ARCHIVO Y TRANSPARENCIA | 1 | A | 1 | 12,810.00 | 0.00 | 0.00 | 3,755.00 | 1,164.00 | 0.00 | 2,562.00 | 20,291.00 | **243,492.00** | **11,246.00** | 32,345.00 | 0.00 | **32,345.00** | **275,837.00** |
| AUXILIAR DE COBRANZA | 2 | A | 1 | 12,810.00 | 0.00 | 0.00 | 3,755.00 | 1,164.00 | 0.00 | 2,562.00 | 20,291.00 | **243,492.00** | **11,246.00** | 32,345.00 | 0.00 | **32,345.00** | **275,837.00** |
| AUXILIAR DE DESARROLLO FINANCIERO | 2 | A | 1 | 12,810.00 | 0.00 | 0.00 | 3,755.00 | 1,164.00 | 0.00 | 2,562.00 | 20,291.00 | **243,492.00** | **11,246.00** | 32,345.00 | 0.00 | **32,345.00** | **275,837.00** |
| AUXILIAR DE RECUPERACIÓN | 3 | A | 1 | 19,774.00 | 0.00 | 0.00 | 5,454.00 | 1,303.00 | 0.00 | 3,955.00 | 30,486.00 | **365,832.00** | **16,588.00** | 49,929.00 | 0.00 | **49,929.00** | **415,761.00** |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 4 | A | 1 | 20,410.00 | 0.00 | 0.00 | 5,609.00 | 1,316.00 | 0.00 | 4,082.00 | 31,417.00 | **377,004.00** | **17,122.00** | 51,535.00 | 0.00 | **51,535.00** | **428,539.00** |
| ASISTENTE DEL DIRECTOR DE DESARROLLO DE MICROPROYECTOS FRODUCTIVOS | 1 | B | 1 | 12,810.00 | 0.00 | 0.00 | 3,755.00 | 1,164.00 | 0.00 | 2,562.00 | 20,291.00 | **243,492.00** | **11,246.00** | 32,345.00 | 0.00 | **32,345.00** | **275,837.00** |
| ANALISTA DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS | 1 | B | 1 | 12,810.00 | 0.00 | 0.00 | 3,755.00 | 1,164.00 | 0.00 | 2,562.00 | 20,291.00 | **243,492.00** | **11,246.00** | 32,345.00 | 0.00 | **32,345.00** | **275,837.00** |
| ANALISTA DE PROCESOS Y CALIDAD | 2 | B | 1 | 14,100.00 | 0.00 | 0.00 | 4,070.00 | 1,190.00 | 0.00 | 2,820.00 | 22,180.00 | **266,160.00** | **12,263.00** | 35,603.00 | 0.00 | **35,603.00** | **301,763.00** |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| RECEPCIONISTA / ASISTENTE DE PROGRAMAS ESTRÁTEGICOS E IMPULSO EMPRESARIAL | 3 | B | 1 | 13,810.00 | 0.00 | 0.00 | 3,999.00 | 1,184.00 | 0.00 | 2,762.00 | 21,755.00 | **261,060.00** | **11,914.00** | 34,870.00 | 0.00 | **34,870.00** | **295,930.00** |
| DIRECTOR DE DESARROLLO DE MICROPROYECTOS PRODUCTIVOS | 3 | B | 1 | 13,810.00 | 0.00 | 0.00 | 3,999.00 | 1,184.00 | 0.00 | 2,762.00 | 21,755.00 | **261,060.00** | **11,914.00** | 34,870.00 | 0.00 | **34,870.00** | **295,930.00** |
| ASISTENTE DE DIRECCIÓN | 4 | B | 1 | 15,276.00 | 0.00 | 0.00 | 4,357.00 | 1,214.00 | 0.00 | 3,055.00 | 23,902.00 | **286,824.00** | **13,238.00** | 38,572.00 | 0.00 | **38,572.00** | **325,396.00** |
| ASISTENTE DE FONDO SAN LUIS PARA LA MICROEMPRESA | 5 | B | 1 | 15,276.00 | 0.00 | 0.00 | 4,357.00 | 1,214.00 | 0.00 | 3,055.00 | 23,902.00 | **286,824.00** | **13,238.00** | 38,572.00 | 0.00 | **38,572.00** | **325,396.00** |
| ENLACE Y GESTIÓN INTERGUBERNAMENTAL | 6 | B | 1 | 16,886.00 | 0.00 | 0.00 | 4,750.00 | 1,246.00 | 0.00 | 3,377.00 | 26,259.00 | **315,108.00** | **14,258.00** | 42,637.00 | 0.00 | **42,637.00** | **357,745.00** |
| ANALISTA DE CRÉDITO Y CARTERA | 7 | B | 1 | 18,053.00 | 0.00 | 0.00 | 5,034.00 | 1,269.00 | 0.00 | 3,611.00 | 27,967.00 | **335,604.00** | **15,128.00** | 45,584.00 | 0.00 | **45,584.00** | **381,188.00** |
| ABOGADO | 8 | B | 1 | 20,121.00 | 0.00 | 0.00 | 5,539.00 | 1,310.00 | 0.00 | 4,024.00 | 30,994.00 | **371,928.00** | **16,905.00** | 50,806.00 | 0.00 | **50,806.00** | **422,734.00** |
| ABOGADO | 9 | B | 1 | 20,121.00 | 0.00 | 0.00 | 5,539.00 | 1,310.00 | 0.00 | 4,024.00 | 30,994.00 | **371,928.00** | **16,905.00** | 50,806.00 | 0.00 | **50,806.00** | **422,734.00** |
| ANALISTA DE CARTERA | 10 | B | 1 | 20,410.00 | 0.00 | 0.00 | 5,609.00 | 1,316.00 | 0.00 | 4,082.00 | 31,417.00 | **377,004.00** | **17,148.00** | 51,535.00 | 0.00 | **51,535.00** | **428,539.00** |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 11 | B | 1 | 30,107.00 | 0.00 | 0.00 | 7,975.00 | 1,510.00 | 0.00 | 6,021.00 | 45,613.00 | **547,356.00** | **24,450.00** | 76,021.00 | 0.00 | **76,021.00** | **623,377.00** |
| VERIFICADOR Y ASESOR DE NEGOCIOS A | 1 | C | 1 | 19,774.00 | 0.00 | 0.00 | 5,454.00 | 1,303.00 | 0.00 | 3,955.00 | 30,486.00 | **365,832.00** | **16,613.00** | 49,929.00 | 5,000.00 | **54,929.00** | **420,761.00** |
| VERIFICADOR Y ASESOR DE NEGOCIOS A | 2 | C | 1 | 20,410.00 | 0.00 | 0.00 | 5,609.00 | 1,316.00 | 0.00 | 4,082.00 | 31,417.00 | **377,004.00** | **17,148.00** | 51,535.00 | 5,000.00 | **56,535.00** | **433,539.00** |
| VERIFICADOR Y ASESOR DE NEGOCIOS B | 3 | C | 1 | 20,410.00 | 0.00 | 0.00 | 5,609.00 | 1,316.00 | 0.00 | 4,082.00 | 31,417.00 | **377,004.00** | **17,148.00** | 51,535.00 | 5,000.00 | **56,535.00** | **433,539.00** |
| EJECUTIVO DE FOMENTO EMPRESARIAL Y PROMOCIÓN | 1 | D | 1 | 20,410.00 | 0.00 | 0.00 | 5,609.00 | 1,316.00 | 0.00 | 4,082.00 | 31,417.00 | **377,004.00** | **17,148.00** | 51,535.00 | 0.00 | **51,535.00** | **428,539.00** |
| EJECUTIVO DE FOMENTO EMPRESARIAL Y OPERACIÓN | 2 | D | 1 | 22,604.00 | 0.00 | 0.00 | 6,145.00 | 1,360.00 | 0.00 | 4,521.00 | 34,630.00 | **415,560.00** | **18,512.00** | 57,075.00 | 0.00 | **57,075.00** | **472,635.00** |
| ENCARGADO DE RECUPERACIÓN DE CARTERA | 3 | D | 1 | 30,107.00 | 0.00 | 0.00 | 7,975.00 | 1,510.00 | 0.00 | 6,021.00 | 45,613.00 | **547,356.00** | **24,450.00** | 76,021.00 | 0.00 | **76,021.00** | **623,377.00** |
| ENCARGADO DE OPERACIÓN DE CONVENIOS | 4 | D | 1 | 31,446.00 | 0.00 | 0.00 | 8,302.00 | 1,537.00 | 0.00 | 6,289.00 | 47,574.00 | **570,888.00** | **25,166.00** | 79,401.00 | 0.00 | **79,401.00** | **650,289.00** |
| ENCARGADO DE ANÁLISIS DE CRÉDITO | 5 | D | 1 | 32,672.00 | 0.00 | 0.00 | 8,601.00 | 1,561.00 | 0.00 | 6,534.00 | 49,368.00 | **592,416.00** | **26,533.00** | 82,497.00 | 0.00 | **82,497.00** | **674,913.00** |
| DIRECTOR DE SISTEMAS | 1 | E | 1 | 49,600.00 | 0.00 | 0.00 | 12,730.00 | 1,900.00 | 0.00 | 9,920.00 | 74,150.00 | **889,800.00** | **38,179.00** | 125,240.00 | 0.00 | **125,240.00** | **1,015,040.00** |
| DIRECTOR JURÍDICO | 2 | E | 1 | 49,600.00 | 0.00 | 0.00 | 12,730.00 | 1,900.00 | 0.00 | 9,920.00 | 74,150.00 | **889,800.00** | **38,179.00** | 125,240.00 | 0.00 | **125,240.00** | **1,015,040.00** |
| DIRECTOR DE OPERACIÓN Y CALIDAD | 2 | E | 1 | 49,600.00 | 0.00 | 0.00 | 12,730.00 | 1,900.00 | 0.00 | 9,920.00 | 74,150.00 | **889,800.00** | **38,179.00** | 125,240.00 | 0.00 | **125,240.00** | **1,015,040.00** |
| DIRECTOR DE FONDO SAN LUIS PARA LA MICROEMPRESA | 3 | E | 1 | 54,926.00 | 0.00 | 0.00 | 14,030.00 | 2,007.00 | 0.00 | 10,985.00 | 81,948.00 | **983,376.00** | **41,911.00** | 138,688.00 | 0.00 | **138,688.00** | **1,122,064.00** |
| DIRECTOR ADMINISTRATIVO | 4 | E | 1 | 59,330.00 | 0.00 | 0.00 | 15,104.00 | 2,095.00 | 0.00 | 11,866.00 | 88,395.00 | **1,060,740.00** | **45,271.00** | 149,809.00 | 0.00 | **149,809.00** | **1,210,549.00** |
| DIRECTOR DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS | 4 | E | 1 | 59,330.00 | 0.00 | 0.00 | 15,104.00 | 2,095.00 | 0.00 | 11,866.00 | 88,395.00 | **1,060,740.00** | **45,271.00** | 149,809.00 | 0.00 | **149,809.00** | **1,210,549.00** |
| DIRECTOR GENERAL DE DESARROLLO FINANCIERO Y OPERACIONES | 1 | F | 1 | 80,983.00 | 0.00 | 0.00 | 20,386.00 | 2,528.00 | 0.00 | 16,197.00 | 120,094.00 | **1,441,128.00** | **60,028.00** | 204,482.00 | 0.00 | **204,482.00** | **1,645,610.00** |
| COORDINADORA GENERAL EJECUTIVA | 1 | G | 1 | 38,829.00 | 0.00 | 0.00 | 10,103.00 | 1,685.00 | 0.00 | 7,766.00 | 58,383.00 | **700,596.00** | **30,422.00** | 98,043.00 | 0.00 | **98,043.00** | **798,639.00** |
| **Totales** | | | | **942,235.00** | **0.00** | **0.00** | **251,287.00** | **49,715.00** | **0.00** | **188,446.00** | **1,431,683.00** | **17,180,196.00** | **757,459.00** | **2,379,144.00** | **15,000.00** | **2,394,144.00** | **19,574,340.00** |

COORDINADORA GENERAL EJECUTIVA DEL SIFIDE

Mtra. Lilia Malvida Flores

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

L.C. Efraín Zarco González

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | *Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL | 17 | | 1 | 0.00 | 38,573.36 | 0.00 | 7,174.55 | 3,358.71 | 527.17 | 0.00 | 49,633.81 | 595,605.72 | 34,027.12 | | 146,890.76 | 0.00 | 146,890.76 | 742,296.48 |
| DIRECTOR DE ÁREA | 15 | | 3 | 0.00 | 101,574.66 | 0.00 | 19,182.80 | 8,996.72 | 1,576.12 | 0.00 | 131,612.30 | 1,579,347.60 | 27,983.11 | | 373,823.43 | 0.00 | 373,823.43 | 1,953,171.03 |
| COORDINADOR DE ÁREA | 12 | | 7 | 0.00 | 173,797.66 | 0.00 | 24,575.32 | 15,932.71 | 3,682.26 | 0.00 | 217,987.99 | 2,615,855.88 | 21,106.28 | | 637,200.06 | 0.00 | 637,200.06 | 3,253,055.92 |
| ENCARGADO DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 11 | | 1 | 0.00 | 20,000.00 | 0.00 | 3,949.56 | 0.00 | 526.04 | 0.00 | 24,475.60 | 293,707.20 | 16,851.47 | | 66,123.83 | 0.00 | 66,123.83 | 359,831.03 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jefe de Departamento | 13 | | 1 | 37,420.70 | 0.00 | 0.00 | 773.36 | 32,111.02 | 526.04 | 0.00 | 70,831.12 | 849,973.42 | $ 55,981.45 | | 186,167.24 | 35,873.39 | 224,040.63 | 1,074,014.05 |
| Investigador | 12 | | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | - | - | $ - | | 69,875.96 | 4,440.00 | 74,315.96 | 74,315.96 |
| Jefatura de Sección | 10 | | 1 | 30,243.88 | 0.00 | 0.00 | 2,046.81 | 25,773.60 | 526.04 | 0.00 | 58,590.31 | 703,083.66 | $ 50,481.15 | | 179,035.74 | 29,844.84 | 208,880.58 | 911,964.26 |
| Secretaría de Dirección | 8 | | 2 | 52,363.36 | 0.00 | 0.00 | 3,926.32 | 47,784.67 | 1,052.08 | 0.00 | 105,156.43 | 1,261,877.18 | $ 48,090.18 | | 308,069.33 | 52,188.42 | 360,257.75 | 1,622,134.93 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | | 4 | 85,872.24 | 0.00 | 0.00 | 17,705.29 | 81,586.95 | 2,104.16 | 0.00 | 187,268.64 | 2,247,223.73 | $ 35,055.80 | | 306,958.77 | 88,486.63 | 395,347.40 | 2,642,571.13 |
| Ayudante de Audio | 6 | | 1 | 23,045.62 | 0.00 | 0.00 | 1,898.05 | 21,235.96 | 526.04 | 0.00 | 46,705.67 | 560,468.02 | $ 36,214.49 | | 137,780.36 | 23,096.32 | 160,876.70 | 721,344.72 |
| Ayudante de Tramoya | 6 | | 1 | 23,045.62 | 0.00 | 0.00 | 1,898.05 | 21,259.29 | 526.04 | 0.00 | 46,729.00 | 560,748.02 | $ 36,214.49 | | 137,780.36 | 23,096.32 | 160,876.70 | 721,624.72 |
| Mantenimiento y Tramoya | 6 | | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | - | - | | | 0.00 | 118,742.18 | 118,742.18 | 118,742.18 |
| Técnico en Iluminación | 6 | | 1 | 23,045.62 | 0.00 | 0.00 | 1,898.05 | 21,259.29 | 526.04 | 0.00 | 46,729.00 | 560,748.02 | $ 36,214.49 | | 137,780.36 | 23,096.32 | 160,876.70 | 721,624.72 |
| Chofer de Primera | 9 | | 1 | 21,468.06 | 0.00 | 0.00 | 1,866.44 | 20,394.22 | 526.04 | 0.00 | 44,253.76 | 531,045.16 | $ 34,425.88 | | 77,941.49 | 22,473.17 | 100,414.66 | 631,459.82 |
| Maestro o Educador | 5 | | 1 | 21,468.06 | 0.00 | 0.00 | 1,421.77 | 17,890.44 | 526.04 | 0.00 | 41,106.31 | 493,275.76 | $ 30,715.88 | | 77,941.49 | 134,154.03 | 212,095.52 | 705,371.28 |
| Maestro o Educador (Proporcional a 76 hrs al mes) | 5 | | 1 | 20,394.26 | 0.00 | 0.00 | 1,843.26 | 15,707.56 | 526.04 | 0.00 | 39,471.11 | 473,653.28 | $ 29,567.57 | | 73,823.97 | 21,349.18 | 95,173.15 | 568,826.43 |
| Maestro o Educador (Proporcional a 54 hrs al mes) | 5 | | 1 | 14,490.56 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,193.96 | 526.04 | 0.00 | 27,210.66 | 326,526.20 | $ 21,491.41 | | 51,105.76 | 15,169.17 | 66,274.95 | 392,803.15 |
| Maestro o Educador (Proporcional a 58 hrs al mes) | 5 | | 1 | 15,027.34 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,861.66 | 526.04 | 0.00 | 28,435.04 | 341,220.51 | $ 27,612.41 | | 53,170.98 | 15,730.97 | 68,901.93 | 410,122.44 |
| Maestro o Educador (Proporcional a 21 hrs al mes) | 5 | | 1 | 5,835.22 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 5,838.04 | 526.04 | 0.00 | 11,799.30 | 141,591.57 | $ 15,039.13 | | 15,500.77 | 5,899.08 | 24,399.85 | 165,991.42 |
| Secretario Taquímecanógrafo | 5 | | 1 | 21,468.06 | 0.00 | 0.00 | 1,866.44 | 20,140.06 | 526.04 | 0.00 | 43,999.60 | 527,995.16 | $ 34,425.88 | | 132,231.47 | 22,473.17 | 154,704.64 | 682,699.80 |
| Auxiliar en Administración | 7 | | 1 | 24,474.76 | 0.00 | 0.00 | 1,627.58 | 23,245.88 | 526.04 | 0.00 | 50,173.96 | 602,087.50 | $ 44,091.32 | | 146,982.73 | 24,296.82 | 171,279.55 | 773,367.05 |
| Velador | 3 | | 2 | 35,849.92 | 0.00 | 0.00 | 3,881.30 | 37,506.95 | 1,052.08 | 0.00 | 77,790.25 | 933,483.00 | $ 30,121.88 | | 127,799.82 | 37,421.93 | 165,221.75 | 1,098,704.75 |
| Mozo de Oficina | 2 | | 4 | 62,940.80 | 0.00 | 0.00 | 6,987.84 | 72,286.72 | 2,104.16 | 0.00 | 144,319.52 | 1,731,834.26 | $ 31,162.00 | | 333,489.28 | 70,630.27 | 404,119.55 | 2,136,953.81 |
| Operador de Fotocopiadora | 2 | | 1 | 15,735.20 | 0.00 | 0.00 | 1,746.96 | 16,921.04 | 526.04 | 0.00 | 34,929.24 | 419,150.85 | $ 27,443.80 | | 55,835.72 | 17,857.57 | 73,493.29 | 492,644.14 |
| Capacitador | 9 | | 1 | 21,468.06 | 0.00 | 0.00 | 1,866.44 | 20,627.56 | 526.04 | 0.00 | 44,487.10 | 533,845.16 | $ 34,425.88 | | 126,033.63 | 22,473.17 | 150,506.80 | 884,351.96 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Procuración de Fondos y Relaciones | 10 | | 1 | 0.00 | 17,265.60 | 0.00 | - | 0.00 | 526.04 | 0.00 | 17,791.64 | 213,499.68 | $ 15,245.86 | | 52,443.85 | 0.00 | 52,443.85 | 275,943.54 |
| Apoyo en Programa de Intermención | 7 | | 1 | 0.00 | 12,294.24 | 0.00 | 2,835.52 | 0.00 | 526.04 | 0.00 | 15,455.80 | 185,470.76 | $ 10,883.86 | | 44,374.45 | 0.00 | 44,374.45 | 229,845.23 |
| Auxiliar de Archivo | 2 | | 2 | 0.00 | 17,346.00 | 0.00 | 4,036.29 | 0.00 | 1,052.08 | 0.00 | 22,434.37 | 269,212.50 | $ 7,617.08 | | 59,586.10 | 0.00 | 59,586.10 | 328,778.60 |
| Asistente de Coordinación | 9 | | 2 | 0.00 | 26,004.56 | 0.00 | 5,512.70 | 0.00 | 1,052.08 | 0.00 | 13,002.28 | 156,027.36 | $ 11,445.03 | | 92,095.62 | 0.00 | 92,095.62 | 248,122.98 |
| Tallerista Hora Clase | 4 | | 49 | 0.00 | 289,352.18 | 0.00 | 72,353.03 | 0.00 | 25,775.96 | 0.00 | 387,481.17 | 4,409,774.04 | $ 5,361.01 | | 907,077.07 | 0.00 | 907,077.07 | 5,316,851.11 |
| Apoyo a Servicios Generales | 7 | | 1 | 0.00 | 12,000.00 | 0.00 | 2,586.45 | 0.00 | 526.04 | 0.00 | 15,111.49 | 181,337.88 | $ 10,855.27 | | 42,123.63 | 0.00 | 42,123.63 | 223,461.71 |
| Promotor Cultural | 8 | | 1 | 0.00 | 11,800.24 | 0.00 | 2,551.38 | 0.00 | 526.04 | 0.00 | 14,877.66 | 178,531.92 | $ 10,463.29 | | 41,388.08 | 0.00 | 41,388.08 | 219,920.00 |
| Auxiliar de Coordinación | 6 | | 1 | 0.00 | 17,265.60 | 0.00 | 3,483.30 | 0.00 | 526.04 | 0.00 | 21,274.94 | 255,299.28 | $ 14,780.76 | | 62,443.86 | 0.00 | 62,443.86 | 317,743.14 |
| Auxiliar en Recepción | 6 | | 1 | 0.00 | 11,004.56 | 0.00 | 2,415.71 | 0.00 | 526.04 | 0.00 | 13,946.31 | 167,355.72 | $ 9,841.27 | | 38,456.94 | 0.00 | 38,456.94 | 205,812.66 |
| Intendencia | 3 | | 1 | 0.00 | 11,095.00 | 0.00 | 2,431.13 | 0.00 | 526.04 | 0.00 | 14,052.17 | 168,626.04 | $ 9,919.73 | | 46,355.68 | 0.00 | 46,355.68 | 214,981.72 |
| Vinculación en el Sector Social | 10 | | 1 | 0.00 | 17,265.60 | 0.00 | 3,483.30 | 0.00 | 526.04 | 0.00 | 21,274.94 | 255,299.28 | $ 14,780.76 | | 62,443.86 | 0.00 | 62,443.86 | 317,743.14 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

### INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 100 | $ 555,287 | $ 756,939 | $ - | $ 299,691 | $ 555,533 | $ 52,695 | $ - | $ 2,129,966 | $ 25,559,588 | $ 577,736 | $ 5,424,813 | $ 808,595 | $ 6,233,408 | $ 31,568,191 |

DIRECTOR GENERAL

DR. MARCO ANTONIO VILLA SALAZAR

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

P.A

DR. MARCO ANTONIO VILLA SALAZAR

OFICIALÍA MAYOR

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### TABULADOR DE REMUNERACIONES
### MUSEO DEL VIRREINATO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto despues de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **CONFIANZA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTORA GENERAL | 17 | 2 | 1 | 38,573.38 | 0.00 | 0.00 | 718.50 | 0.00 | 500.00 | 0.00 | 39,811.88 | 477,742.56 | 32,443.62 | 115,720.14 | 32,144.48 | 147,864.62 | 625,607.18 |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JEFE DE GRUPO | 8 | 11 | 1 | 26,197.76 | 0.00 | 0.00 | 718.50 | 1,833.84 | 13,367.00 | 1,746.52 | 43,863.62 | 526,363.45 | 40,984.14 | 78,593.28 | 76,668.78 | 155,262.06 | 681,625.51 |
| TÉCNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 14 | 1 | 21,468.00 | 0.00 | 0.00 | 718.50 | 1,502.76 | 11,425.00 | 1,431.20 | 36,545.46 | 438,545.52 | 36,005.60 | 64,404.00 | 67,051.60 | 131,455.60 | 570,001.12 |
| ALMACENISTA | 4 | 2 | 1 | 18,845.08 | 0.00 | 0.00 | 718.50 | 1,319.16 | 10,865.00 | 1,256.34 | 33,004.07 | 396,048.89 | 32,042.65 | 56,535.24 | 61,718.33 | 118,253.57 | 514,302.46 |
| PINTOR | 4 | 9 | 1 | 18,845.08 | 0.00 | 0.00 | 718.50 | 1,319.16 | 10,865.00 | 1,256.34 | 33,004.07 | 396,048.89 | 31,924.69 | 56,535.24 | 61,718.33 | 118,253.57 | 514,302.46 |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 2 | 7 | 1 | 15,735.04 | 0.00 | 0.00 | 718.50 | 1,101.45 | 10,523.00 | 1,049.00 | 29,127.00 | 349,523.95 | 29,639.74 | 47,205.12 | 55,394.58 | 102,599.70 | 452,123.65 |
| MOZO DE OFICINA | 2 | 8 | 1 | 15,735.04 | 0.00 | 0.00 | 718.50 | 1,101.45 | 10,523.00 | 1,049.00 | 29,127.00 | 349,523.95 | $ 29,639.74 | 47,205.12 | 55,394.58 | 102,599.70 | 452,123.65 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 4 | | 55,012.64 | | | | | | 55,012.64 | 660,151.68 | $ 13,753.16 | 110,025.28 | | | 770,176.96 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Totales** | | | 11 | $ 155,399 | $ 55,013 | $ - | $ 5,030 | $ 8,178 | $ 68,068 | $ 7,788 | $ 299,476 | $ 3,593,709 | $ 246,433 | $ 576,223 | $ 410,091 | $ 986,314 | $ 4,580,263 |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

Lic. Ma. Elizabeth Rodríguez Romero.

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Lic. Ilce Florencia Martínez Ovalle.

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compeán

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACION PARA ADULTOS

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR | MB2 | MANDO MEDIO | 1 | 15,122.45 | | - | 3,792.62 | 1,215.00 | | | 20,130.07 | 241,560.87 | 54,349.08 | 25,204.08 | | 25,204.08 | 266,764.96 |
| COORDINADOR REGIONAL | OA1 | MANDO MEDIO | 1 | 7,567.45 | | - | 1,915.58 | 1,215.00 | | | 10,698.03 | 128,376.40 | 16,609.96 | 12,612.42 | | 12,612.42 | 140,988.81 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | OA1 | MANDO MEDIO | 6 | 45,404.70 | | 605.00 | 11,493.50 | 7,290.00 | | | 64,793.20 | 777,518.37 | 16,735.80 | 75,674.50 | | 75,674.50 | 853,192.87 |
| COORDINADOR DE ZONA | OA1 | MANDO MEDIO | 8 | 60,539.60 | | 1,685.00 | 15,324.66 | 9,720.00 | | | 87,269.26 | 1,047,231.16 | 16,814.44 | 290,084.61 | 204,029.70 | 494,114.31 | 1,541,345.48 |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO | 3 | CONFIANZA | 1 | 8,079.60 | | - | 2,042.83 | 4,865.00 | | | 14,987.43 | 179,849.12 | 11,680.12 | 13,466.00 | 13,700.00 | 27,166.00 | 207,015.12 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 4 | CONFIANZA | 1 | 8,279.39 | | 235.00 | 2,092.46 | 4,865.00 | | | 15,471.85 | 185,662.25 | 12,232.20 | 13,798.98 | 13,700.00 | 27,498.98 | 213,161.24 |
| SECRETARIA EJECUTIVA B | 6 | CONFIANZA | 1 | 8,253.59 | | 160.00 | 2,086.05 | 4,865.00 | | | 15,364.64 | 184,375.73 | 12,966.48 | 13,755.98 | 13,700.00 | 27,455.98 | 211,831.72 |
| COORD. DE UNIDAD SERV. ESPZDOS. | 8 | CONFIANZA | 12 | 97,998.00 | | 1,075.00 | 24,773.00 | 58,360.00 | | | 182,226.00 | 2,186,712.04 | 14,203.82 | 163,330.00 | 358,211.78 | 521,541.78 | 2,708,253.82 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ADMVO. ESPECIALIZADO | 2 | BASE | 2 | 15,725.00 | | 320.00 | 3,977.78 | 11,553.85 | | | 31,576.63 | 378,919.52 | 12,141.26 | 30,401.67 | 60,450.55 | 90,852.22 | 469,771.73 |
| OFICIAL SERV. Y MANTENIMIENTO | 2 | BASE | 2 | 15,725.00 | | 420.00 | 3,977.78 | 16,748.23 | | | 36,871.01 | 442,452.05 | 14,211.04 | 30,401.67 | 62,718.58 | 93,120.25 | 535,572.32 |
| AUXILIAR DE ADMINISTRADOR | 2 | BASE | 1 | 7,862.50 | | 185.00 | 1,988.89 | 7,025.30 | | | 17,061.69 | 204,740.26 | 13,278.94 | 15,200.83 | 31,359.29 | 46,560.12 | 251,300.38 |
| TECNICO MEDIO | 2 | BASE | 15 | 117,937.50 | | 2,760.00 | 29,833.32 | 508,999.20 | | | 659,530.02 | 7,914,360.26 | 12,863.80 | 228,012.50 | 439,190.36 | 667,202.86 | 8,581,563.12 |
| SECRETARIA "C" | 2 | BASE | 9 | 70,762.50 | | 1,460.00 | 17,899.99 | 68,933.82 | | | 159,056.31 | 1,908,675.76 | 13,807.80 | 136,807.50 | 266,573.63 | 403,381.13 | 2,312,056.89 |
| ESPECIALISTA EN PROY.TECN.COS. | 2 | BASE | 9 | 70,762.50 | | 1,270.00 | 17,899.99 | 61,184.14 | | | 151,116.63 | 1,813,399.60 | 13,828.16 | 136,807.50 | 266,867.11 | 403,674.61 | 2,217,074.21 |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO | 3 | BASE | 12 | 96,955.20 | | 3,010.00 | 24,513.92 | 101,509.57 | | | 225,988.69 | 2,711,864.27 | 15,455.42 | 270,023.27 | 394,222.61 | 664,245.88 | 3,376,110.15 |
| JEFE DE OFICINA | 5 | BASE | 15 | 127,488.60 | | 4,150.00 | 32,206.29 | 136,768.84 | | | 300,613.73 | 3,607,364.79 | 15,607.68 | 246,477.96 | 433,012.73 | 679,490.69 | 4,286,855.48 |
| TECNICO DOCENTE | 7 | BASE | 71 | 595,932.82 | | 16,560.00 | 150,576.46 | 815,567.75 | | | 1,578,637.03 | 18,943,644.35 | 16,185.00 | 1,152,136.79 | 2,032,859.29 | 3,184,996.08 | 22,128,640.42 |
| TECNICO SUPERIOR | 7 | BASE | 8 | 67,147.36 | | 2,280.00 | 16,966.36 | 91,929.10 | | | 178,322.82 | 2,139,873.88 | $ 17,348.70 | 89529.81333 | 343049.01 | 432,578.82 | 2,572,452.68 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TECNICO DOCENTE | | | 27 | | 135,000.00 | | | | | | 135,000.00 | 1,620,000.00 | $ 2,356.51 | 315,000.00 | | 315,000.00 | 1,935,000.00 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| **TOTALES** | | | 202.00 | $ 1,437,544 | $ 135,000 | $ 36,175 | $ 363,361 | $ 1,912,635 | $ - | $ - | $ 3,884,715 | $ 46,616,581 | $ 186,464 | $ 3,258,726 | $ 4,933,645 | $ 8,192,371 | $ 54,808,951 |

INCLUYE INCREMENTO SALARIAL DEL 4% PARA PERSONAL DE BASE

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

PROF. JOSE LUIS CASTRO CASTILLO

Nombre y firma del titular

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. VIOLETA TERAN RAMIREZ

Nombre y firma

OFICIALÍA MAYOR

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Jessica Falcón Compean

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| === | | | | | | | | | | | 0 | 0 | | | | 0 | 0 |
| **Base** | | | 2247 | 29,873 | 0 | 0 | 10,434 | 285 | 0 | 0 | 40,592 | 487,100 | 26,281 | 67,214 | 81,373 | 148,588 | 19,405,136 |
| Profesor Instructor C Horas docente | L5XC | Horas docente | 1550 | 11,568 | 0 | 0 | 3,744 | 108 | 0 | 0 | 15,420 | 185,035 | 9,669 | 26,028 | 26,191 | 54,219 | 12,919,711 |
| Técnico CB II Horas docente | L5XC BII | Horas docente | 426 | 9,687 | 0 | 0 | 3,433 | 93 | 0 | 0 | 13,213 | 158,559 | 8,506 | 21,796 | 27,906 | 49,702 | 4,185,210 |
| Técnico CB I Horas docente | L5XC BI | Horas docente | 271 | 8,618 | 0 | 0 | 3,257 | 84 | 0 | 0 | 11,959 | 143,506 | 8,106 | 19,391 | 25,277 | 44,667 | 2,320,215 |
| **Honorarios Asimilables** | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| === | | | 0 | | | | | | | | 0 | 0 | | | | 0 | 0 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| === | | | 0 | | | | | | | | 0 | 0 | | | | 0 | 0 |
| TOTALES | | | 2247 | $29,873 | $0 | $0 | $10,434 | $285 | $0 | $0 | $40,592 | $487,100 | $26,281 | $67,214 | $81,373 | $148,588 | $19,405,136 |

NOTA * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

Mtra. María Patricia Álvarez Escobedo

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

MA. Ericka Lizeth Cabrera Echavarría

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Contreras

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE EBANO, S.L.P.

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | | | 1 | 47,818.35 | 0.00 | 0.00 | 18,194.36 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 67,531.26 | 810,375.06 | 36,913.55 | 102,012.48 | 2,141.59 | 104,154.07 | 914,529.13 |
| Subdirector de Área | | | 1 | 36,972.70 | 0.00 | 0.00 | 14,356.91 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 52,848.16 | 634,177.92 | 29,305.77 | 78,875.09 | 2,141.59 | 81,016.68 | 715,194.61 |
| Subdirector de Área | | | 1 | 36,972.70 | 0.00 | 0.00 | 14,356.91 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 52,848.16 | 634,177.92 | 29,305.77 | 78,875.09 | 2,141.59 | 81,016.68 | 715,194.61 |
| Jefe de División | | | 1 | 31,955.25 | 0.00 | 0.00 | 12,502.39 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 45,976.19 | 551,714.29 | 25,831.58 | 68,171.20 | 2,141.59 | 70,312.79 | 622,027.08 |
| Jefe de División | | | 1 | 31,955.25 | 0.00 | 0.00 | 12,502.39 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 45,976.19 | 551,714.29 | 25,831.58 | 68,171.20 | 2,141.59 | 70,312.79 | 622,027.08 |
| Jefe de Departamento | | | 1 | 22,655.00 | 0.00 | 0.00 | 9,969.68 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 34,143.23 | 409,718.74 | 19,154.29 | 48,330.67 | 2,141.59 | 50,472.26 | 460,191.00 |
| Jefe de Departamento | | | 1 | 22,655.00 | 0.00 | 0.00 | 9,969.68 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 34,143.23 | 409,718.74 | 19,154.29 | 48,330.67 | 2,141.59 | 50,472.26 | 460,191.00 |
| Jefe de Departamento | | | 1 | 22,655.00 | 0.00 | 0.00 | 9,969.68 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 34,143.23 | 409,718.74 | 19,154.29 | 48,330.67 | 2,141.59 | 50,472.26 | 460,191.00 |
| Jefe de Departamento | | | 1 | 22,655.00 | 0.00 | 0.00 | 9,969.68 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 34,143.23 | 409,718.74 | 19,154.29 | 48,330.67 | 2,141.59 | 50,472.26 | 460,191.00 |
| Ingeniero en Sistemas | 16 | | 1 | 11,322.85 | 0.00 | 215.13 | 6,055.20 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 19,111.73 | 229,340.78 | 11,047.78 | 24,155.41 | 2,141.59 | 26,297.00 | 255,637.78 |
| Tecnico Especializado | 14 | | 1 | 10,252.85 | 0.00 | 194.80 | 5,885.76 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 17,851.96 | 214,223.54 | 10,205.24 | 21,872.75 | 2,141.59 | 24,014.34 | 238,237.88 |
| Tecnico Especializado | 14 | | 1 | 10,252.85 | 0.00 | 194.80 | 5,885.76 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 17,851.96 | 214,223.54 | 10,205.24 | 21,872.75 | 2,141.59 | 24,014.34 | 238,237.88 |
| Analista Especializado | 13 | | 1 | 9,755.40 | 0.00 | 185.35 | 5,806.99 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 17,266.29 | 207,195.49 | 9,801.89 | 20,811.52 | 2,141.59 | 22,953.11 | 230,148.60 |
| Analista Especializado | 13 | | 1 | 9,755.40 | 0.00 | 185.35 | 5,806.99 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 17,266.29 | 207,195.49 | 9,801.89 | 20,811.52 | 2,141.59 | 22,953.11 | 230,148.60 |
| Medicc General | 13 | | 1 | 9,755.40 | 0.00 | 185.35 | 5,806.99 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 17,266.29 | 207,195.49 | 9,801.89 | 20,811.52 | 2,141.59 | 22,953.11 | 230,148.60 |
| Psicologo | 13 | | 1 | 9,755.40 | 0.00 | 185.35 | 5,806.99 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 17,266.29 | 207,195.49 | 9,641.21 | 20,811.52 | 2,141.59 | 22,953.11 | 230,148.60 |
| Jefe de Oficina | 12 | | 1 | 9,284.45 | 0.00 | 176.40 | 5,732.41 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 16,711.82 | 200,541.79 | 9,407.20 | 19,806.83 | 2,141.59 | 21,948.42 | 222,490.20 |
| Programador | 12 | | 1 | 9,284.45 | 0.00 | 176.40 | 5,732.41 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 16,711.82 | 200,541.79 | 9,407.20 | 19,806.83 | 2,141.59 | 21,948.42 | 222,490.20 |
| Secretaria Director general | 12 | | 1 | 9,284.45 | 0.00 | 176.40 | 5,732.41 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 16,711.82 | 200,541.79 | 9,407.20 | 19,806.83 | 2,141.59 | 21,948.42 | 222,490.20 |
| Analista Tecnico | 10 | | 1 | 8,421.30 | 0.00 | 160.00 | 5,595.73 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 15,695.59 | 188,347.04 | 8,604.62 | 17,965.44 | 2,141.59 | 20,107.03 | 208,454.07 |
| Analista Tecnico | 10 | | 1 | 8,421.30 | 0.00 | 160.00 | 5,595.73 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 15,695.59 | 188,347.04 | 8,604.62 | 17,965.44 | 2,141.59 | 20,107.03 | 208,454.07 |
| Analista Tecnico | 10 | | 1 | 8,421.30 | 0.00 | 160.00 | 5,595.73 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 15,695.59 | 188,347.04 | 8,604.62 | 17,965.44 | 2,141.59 | 20,107.03 | 208,454.07 |
| Secretaria de Subdirector | 8 | | 1 | 7,628.15 | 0.00 | 144.93 | 5,470.12 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 14,761.76 | 177,141.11 | 7,890.21 | 16,273.39 | 2,141.59 | 18,414.98 | 195,556.09 |
| Secretaria de Subdirector | 8 | | 1 | 7,628.15 | 0.00 | 144.93 | 5,470.12 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 14,761.76 | 177,141.11 | 7,890.21 | 16,273.39 | 2,141.59 | 18,414.98 | 195,556.09 |
| Capturista | 7 | | 1 | 7,256.30 | 0.00 | 137.87 | 4,351.25 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 13,263.96 | 159,167.58 | 7,583.68 | 15,480.11 | 2,141.59 | 17,621.70 | 176,789.28 |
| Capturista | 7 | | 1 | 7,256.30 | 0.00 | 137.87 | 4,351.25 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 13,263.96 | 159,167.58 | 7,583.68 | 15,480.11 | 2,141.59 | 17,621.70 | 176,789.28 |
| Capturista | 7 | | 1 | 7,256.30 | 0.00 | 137.87 | 4,351.25 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 13,263.96 | 159,167.58 | 7,583.68 | 15,480.11 | 2,141.59 | 17,621.70 | 176,789.28 |
| Capturista | 7 | | 1 | 7,256.30 | 0.00 | 137.87 | 4,351.25 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 13,263.96 | 159,167.58 | 7,583.68 | 15,480.11 | 2,141.59 | 17,621.70 | 176,789.28 |
| Chofer de Dirección | 7 | | 1 | 7,256.30 | 0.00 | 137.87 | 4,351.25 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 13,263.96 | 159,167.58 | 7,583.68 | 15,480.11 | 2,141.59 | 17,621.70 | 176,789.28 |
| Laboratorista | 6 | | 1 | 6,907.70 | 0.00 | 131.25 | 4,296.05 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 12,853.55 | 154,242.55 | 7,408.58 | 14,736.43 | 2,141.59 | 16,878.02 | 171,120.57 |
| Laboratorista | 6 | | 1 | 6,907.70 | 0.00 | 131.25 | 4,296.05 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 12,853.55 | 154,242.55 | 7,408.58 | 14,736.43 | 2,141.59 | 16,878.02 | 171,120.57 |
| Secretaria Jefe de Departamento | 5 | | 1 | 6,582.00 | 0.00 | 125.06 | 4,244.47 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 12,470.08 | 149,640.97 | 7,289.10 | 14,041.60 | 2,141.59 | 16,183.19 | 165,824.16 |
| Secretaria Jefe de Departamento | 5 | | 1 | 6,582.00 | 0.00 | 125.06 | 4,244.47 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 12,470.08 | 149,640.97 | 7,289.10 | 14,041.60 | 2,141.59 | 16,183.19 | 165,824.16 |
| Secretaria Jefe de Departamento | 5 | | 1 | 6,582.00 | 0.00 | 125.06 | 4,244.47 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 12,470.08 | 149,640.97 | 7,289.10 | 14,041.60 | 2,141.59 | 16,183.19 | 165,824.16 |
| Secretaria Jefe de Departamento | 5 | | 1 | 6,582.00 | 0.00 | 125.06 | 4,244.47 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 12,470.08 | 149,640.97 | 7,289.10 | 14,041.60 | 2,141.59 | 16,183.19 | 165,824.16 |
| Secretaria Jefe de Departamento | 5 | | 1 | 6,582.00 | 0.00 | 125.06 | 4,244.47 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 12,470.08 | 149,640.97 | 7,289.10 | 14,041.60 | 2,141.59 | 16,183.19 | 165,824.16 |
| Bibliotecario | 4 | | 1 | 6,273.25 | 0.00 | 119.19 | 4,195.57 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 12,106.56 | 145,278.76 | 7,125.13 | 13,382.93 | 2,141.59 | 15,524.52 | 160,803.28 |
| Tecnico en Mantenimiento | 4 | | 1 | 6,273.25 | 0.00 | 119.19 | 4,195.57 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 12,106.56 | 145,278.76 | 7,125.13 | 13,382.93 | 2,141.59 | 15,524.52 | 160,803.28 |
| Tecnico en Mantenimiento | 4 | | 1 | 6,273.25 | 0.00 | 119.19 | 4,195.57 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 12,106.56 | 145,278.76 | 7,125.13 | 13,382.93 | 2,141.59 | 15,524.52 | 160,803.28 |
| Almacenista | 3 | | 1 | 5,996.35 | 0.00 | 113.92 | 4,151.68 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 11,780.21 | 141,362.49 | 7,003.18 | 12,791.57 | 2,141.59 | 14,933.16 | 156,295.65 |
| Intendente | 3 | | 1 | 5,996.35 | 0.00 | 113.92 | 4,151.68 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 11,780.21 | 141,362.49 | 7,003.18 | 12,791.57 | 2,141.59 | 14,933.16 | 156,295.65 |
| Intendente | 3 | | 1 | 5,996.35 | 0.00 | 113.92 | 4,151.68 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 11,780.21 | 141,362.49 | 7,003.18 | 12,791.57 | 2,141.59 | 14,933.16 | 156,295.65 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE EBANO, S.L.P.

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Vigilante | 1 | | 1 | 5,563.45 | 0.00 | 105.71 | 4,083.18 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 11,270.89 | 135,250.66 | 6,665.34 | 11,868.69 | 2,141.59 | 14,010.28 | 149,260.95 |
| Vigilante | 1 | | 1 | 5,563.45 | 0.00 | 105.71 | 4,083.18 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 11,270.89 | 135,250.66 | 6,665.34 | 11,868.69 | 2,141.59 | 14,010.28 | 149,260.95 |
| Profesor Asociado "A" | | | 1 | 16,993.40 | 0.00 | 322.87 | 8,013.14 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 26,847.97 | 322,175.63 | 15,826.57 | 36,252.59 | 2,141.59 | 38,394.18 | 360,569.81 |
| Profesor Asociado "A" | | | 1 | 16,993.40 | 0.00 | 322.87 | 8,013.14 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 26,847.97 | 322,175.63 | 15,826.57 | 36,252.59 | 2,141.59 | 38,394.18 | 360,569.81 |
| Profesor Asociado "A" | | | 1 | 16,993.40 | 0.00 | 322.87 | 8,013.14 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 26,847.97 | 322,175.63 | 15,826.57 | 36,252.59 | 2,141.59 | 38,394.18 | 360,569.81 |
| Profesor Asociado "A" | | | 1 | 16,993.40 | 0.00 | 322.87 | 8,013.14 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 26,847.97 | 322,175.63 | 15,826.57 | 36,252.59 | 2,141.59 | 38,394.18 | 360,569.81 |
| Profesor Asociado "B" | | | 1 | 19,055.65 | 0.00 | 362.06 | 8,339.70 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 29,275.96 | 351,311.49 | 17,409.16 | 40,652.05 | 2,141.59 | 42,793.64 | 394,105.13 |
| Profesor Asociado "B" | | | 1 | 19,055.65 | 0.00 | 362.06 | 8,339.70 | 1,518.55 | 0.00 | 0.00 | 29,275.96 | 351,311.49 | 17,409.16 | 40,652.05 | 2,141.59 | 42,793.64 | 394,105.13 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 32 | 13,798.40 | 0.00 | 262.17 | 4,284.39 | 1,214.40 | 0.00 | 0.00 | 19,559.36 | 234,712.31 | 13,898.82 | 29,436.59 | 2,141.59 | 31,578.18 | 266,290.49 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 32 | 13,798.40 | 0.00 | 262.17 | 4,284.39 | 1,214.40 | 0.00 | 0.00 | 19,559.36 | 234,712.31 | 13,898.82 | 29,436.59 | 2,141.59 | 31,578.18 | 266,290.49 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 32 | 13,798.40 | 0.00 | 262.17 | 4,284.39 | 1,214.40 | 0.00 | 0.00 | 19,559.36 | 234,712.31 | 13,898.82 | 29,436.59 | 2,141.59 | 31,578.18 | 266,290.49 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 32 | 13,798.40 | 0.00 | 262.17 | 4,284.39 | 1,214.40 | 0.00 | 0.00 | 19,559.36 | 234,712.31 | 13,898.82 | 29,436.59 | 2,141.59 | 31,578.18 | 266,290.49 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 27 | 11,642.40 | 0.00 | 221.21 | 3,118.00 | 1,024.65 | 0.00 | 0.00 | 16,006.26 | 192,075.07 | 9,168.24 | 24,837.12 | 2,141.59 | 26,978.71 | 219,053.78 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 34 | 14,660.80 | 0.00 | 278.56 | 4,496.00 | 1,290.30 | 0.00 | 0.00 | 20,725.66 | 248,707.86 | 14,270.86 | 31,276.37 | 2,141.59 | 33,417.96 | 282,125.83 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 34 | 14,660.80 | 0.00 | 278.56 | 4,496.00 | 1,290.30 | 0.00 | 0.00 | 20,725.66 | 248,707.86 | 14,270.86 | 31,276.37 | 2,141.59 | 33,417.96 | 282,125.83 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 33 | 14,229.60 | 0.00 | 270.36 | 4,390.00 | 1,252.35 | 0.00 | 0.00 | 20,142.31 | 241,707.75 | 12,395.02 | 30,356.48 | 2,141.59 | 32,498.07 | 274,205.82 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 27 | 11,642.40 | 0.00 | 221.21 | 3,118.00 | 1,024.65 | 0.00 | 0.00 | 16,006.26 | 192,075.07 | 9,168.24 | 24,837.12 | 2,141.59 | 26,978.71 | 219,053.78 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 27 | 11,642.40 | 0.00 | 221.21 | 3,118.00 | 1,024.65 | 0.00 | 0.00 | 16,006.26 | 192,075.07 | 9,168.24 | 24,837.12 | 2,141.59 | 26,978.71 | 219,053.78 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 27 | 11,642.40 | 0.00 | 221.21 | 3,118.00 | 1,024.65 | 0.00 | 0.00 | 16,006.26 | 192,075.07 | 9,168.24 | 24,837.12 | 2,141.59 | 26,978.71 | 219,053.78 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 22 | 9,486.40 | 0.00 | 180.24 | 2,482.00 | 834.90 | 0.00 | 0.00 | 12,983.54 | 155,802.50 | 7,500.20 | 20,237.65 | 2,141.59 | 22,379.24 | 178,181.74 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 22 | 9,486.40 | 0.00 | 180.24 | 2,482.00 | 834.90 | 0.00 | 0.00 | 12,983.54 | 155,802.50 | 7,500.20 | 20,237.65 | 2,141.59 | 22,379.24 | 178,181.74 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 22 | 9,486.40 | 0.00 | 180.24 | 2,482.00 | 834.90 | 0.00 | 0.00 | 12,983.54 | 155,802.50 | 7,500.20 | 20,237.65 | 2,141.59 | 22,379.24 | 178,181.74 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 22 | 9,486.40 | 0.00 | 180.24 | 2,482.00 | 834.90 | 0.00 | 0.00 | 12,983.54 | 155,802.50 | 7,500.20 | 20,237.65 | 2,141.59 | 22,379.24 | 178,181.74 |
| Profesor Asignatura "B" | | | 24 | 11,799.60 | 0.00 | 224.19 | 3,224.00 | 910.80 | 0.00 | 0.00 | 16,158.59 | 193,903.11 | 9,230.00 | 25,172.48 | 2,141.59 | 27,314.07 | 221,217.18 |
| Profesor Asignatura "B" | | | 24 | 11,799.60 | 0.00 | 224.19 | 3,224.00 | 910.80 | 0.00 | 0.00 | 16,158.59 | 193,903.11 | 9,230.00 | 25,172.48 | 2,141.59 | 27,314.07 | 221,217.18 |
| Profesor Asignatura "B" | | | 24 | 11,799.60 | 0.00 | 224.19 | 3,224.00 | 910.80 | 0.00 | 0.00 | 16,158.59 | 193,903.11 | 9,230.00 | 25,172.48 | 2,141.59 | 27,314.07 | 221,217.18 |
| Profesor Asignatura "B" | | | 22 | 10,816.30 | 0.00 | 205.51 | 2,906.00 | 834.90 | 0.00 | 0.00 | 14,762.71 | 177,152.52 | 7,890.34 | 23,074.77 | 2,141.59 | 25,216.36 | 202,368.88 |
| Profesor Asignatura "B" | | | 22 | 10,816.30 | 0.00 | 205.51 | 2,906.00 | 834.90 | 0.00 | 0.00 | 14,762.71 | 177,152.52 | 7,890.34 | 23,074.77 | 2,141.59 | 25,216.36 | 202,368.88 |
| Profesor Asignatura "B" | | | 22 | 10,816.30 | 0.00 | 205.51 | 2,906.00 | 834.90 | 0.00 | 0.00 | 14,762.71 | 177,152.52 | 7,890.34 | 23,074.77 | 2,141.59 | 25,216.36 | 202,368.88 |
| **TOTALES** | | | | $ 937,124 | $ - | $ 12,125 | $ 415,467 | $ 99,647 | $ - | $ - | $ 1,464,363 | $ 17,572,353 | $ 848,759 | $ 1,999,197 | $ 156,336 | $ 2,155,533 | $ 19,727,886 |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

LIC. FATIMA BERENICE CASTRO MENDOZA

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA GOBIERNO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO, S.L.P. C.C.T. 24EIT0005F

JEFATURA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

C.P. MARIA DE LA LUZ MARTINEZ GARCIA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1,300.00 | 1,500.00 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto despues de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTORA GENERAL | N/A | EIC0001 | 1 | 48,780.79 | | - | 7,312.90 | | | | 56,093.69 | $ 673,124.27 | $ 36,235.60 | 130,082.10 | 89,431.44 | 219,513.54 | $ 892,637.81 |
| DIRECTOR DE AREA | N/A | EIC0002 | 1 | 37,741.38 | | - | 5,988.17 | | | | 43,729.56 | $ 524,754.71 | $ 28,565.42 | 100,643.69 | 69,192.54 | 169,836.23 | $ 694,590.94 |
| DIRECTOR DE AREA | N/A | EIC0002 | 1 | 37,741.38 | | - | 5,988.17 | | | | 43,729.56 | $ 524,754.71 | $ 28,565.42 | 100,643.69 | 69,192.54 | 169,836.23 | $ 694,590.94 |
| DIRECTOR DE AREA | N/A | EIC0002 | 1 | 37,741.38 | | - | 5,988.17 | | | | 43,729.56 | $ 524,754.71 | $ 28,565.42 | 100,643.69 | 69,192.54 | 169,836.23 | $ 694,590.94 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | EIC0004 | 1 | 30,444.67 | | - | 5,112.57 | | | | 35,557.24 | $ 426,686.84 | $ 23,478.56 | 81,185.78 | 55,815.22 | 137,001.01 | $ 563,687.85 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | EIC0004 | 1 | 30,444.67 | | - | 5,112.57 | | | | 35,557.24 | $ 426,686.84 | $ 23,478.56 | 81,185.78 | 55,815.22 | 137,001.01 | $ 563,687.85 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | EIC0004 | 1 | 30,444.67 | | - | 5,112.57 | | | | 35,557.24 | $ 426,686.84 | $ 23,478.56 | 81,185.78 | 55,815.22 | 137,001.01 | $ 563,687.85 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | EIC0004 | 1 | 30,444.67 | | - | 5,112.57 | | | | 35,557.24 | $ 426,686.84 | $ 23,478.56 | 81,185.78 | 55,815.22 | 137,001.01 | $ 563,687.85 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | EIC0004 | 1 | 30,444.67 | | - | 5,112.57 | | | | 35,557.24 | $ 426,686.84 | $ 23,478.56 | 81,185.78 | 55,815.22 | 137,001.01 | $ 563,687.85 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | EIC0004 | 1 | 30,444.67 | | - | 5,112.57 | | | | 35,557.24 | $ 426,686.84 | $ 23,478.56 | 81,185.78 | 55,815.22 | 137,001.01 | $ 563,687.85 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | EIC0004 | 1 | 30,444.67 | | - | 5,112.57 | | | | 35,557.24 | $ 426,686.84 | $ 23,478.56 | 81,185.78 | 55,815.22 | 137,001.01 | $ 563,687.85 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | EIC0004 | 1 | 30,444.67 | | - | 5,112.57 | | | | 35,557.24 | $ 426,686.84 | $ 23,478.56 | 81,185.78 | 55,815.22 | 137,001.01 | $ 563,687.85 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | EIC0004 | 1 | 30,444.67 | | - | 5,112.57 | | | | 35,557.24 | $ 426,686.84 | $ 23,478.56 | 81,185.78 | 55,815.22 | 137,001.01 | $ 563,687.85 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | EIC0004 | 1 | 30,445.78 | | 7.24 | 5,112.70 | | | | 35,565.73 | $ 426,788.71 | $ 23,484.26 | 81,188.75 | 55,817.27 | 137,006.01 | $ 563,794.72 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | EIC0004 | 1 | 30,444.67 | | - | 5,112.57 | | | | 35,557.24 | $ 426,686.84 | $ 23,478.56 | 81,185.78 | 55,815.22 | 137,001.01 | $ 563,687.85 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | EIC0004 | 1 | 30,444.67 | | - | 5,112.57 | | | | 35,557.24 | $ 426,686.84 | $ 23,478.56 | 81,185.78 | 55,815.22 | 137,001.01 | $ 563,687.85 |
| DIRECTOR DE UNIDAD | N/A | EIC0004 | 1 | 30,444.67 | | - | 5,112.57 | | | | 35,557.24 | $ 426,686.84 | $ 23,478.56 | 81,185.78 | 55,815.22 | 137,001.01 | $ 563,687.85 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JEFE DE CAPACITACION | N/A | EIC005 | 1 | 25,100.43 | | 8,637.37 | 4,471.26 | | | | 38,209.06 | $ 458,508.74 | $ 26,264.67 | 66,934.48 | 87,380.99 | 154,315.48 | $ 612,824.22 |
| JEFE DE CAPACITACION | N/A | EIC005 | 1 | 25,100.43 | | 8,654.03 | 4,471.26 | | | | 38,225.72 | $ 458,708.66 | $ 26,264.67 | 66,934.48 | 112,380.99 | 179,315.48 | $ 638,024.14 |
| JEFE DE CAPACITACION | N/A | EIC005 | 1 | 25,100.43 | | 8,629.03 | 4,471.26 | | | | 38,200.72 | $ 458,408.66 | $ 26,245.55 | 66,934.48 | 81,630.99 | 148,565.48 | $ 606,974.14 |
| JEFE DE CAPACITACION | N/A | EIC005 | 1 | 25,100.43 | | 9,366.53 | 4,471.26 | | | | 38,938.22 | $ 467,258.66 | $ 26,245.55 | 66,934.48 | 87,380.99 | 154,315.48 | $ 621,574.14 |
| JEFE DE CAPACITACION | N/A | EIC005 | 1 | 25,100.43 | | 8,599.86 | 4,471.26 | | | | 38,171.56 | $ 458,058.66 | $ 26,169.07 | 66,934.48 | 88,480.99 | 155,415.48 | $ 613,474.14 |
| JEFE DE CAPACITACION | N/A | EIC005 | 1 | 25,100.43 | | 8,629.03 | 4,471.26 | | | | 38,200.72 | $ 458,408.66 | $ 26,245.55 | 66,934.48 | 88,480.99 | 155,415.48 | $ 613,824.14 |
| JEFE DE CAPACITACION | N/A | EIC005 | 1 | 25,100.43 | | 8,679.03 | 4,471.26 | | | | 38,250.72 | $ 459,008.66 | $ 26,283.79 | 66,934.48 | 88,480.99 | 155,415.48 | $ 614,424.14 |
| JEFE DE CAPACITACION | N/A | EIC005 | 1 | 25,100.43 | | 8,654.03 | 4,471.26 | | | | 38,225.72 | $ 458,708.66 | $ 26,264.67 | 66,934.48 | 81,630.99 | 148,565.48 | $ 607,274.14 |
| JEFE DE CAPACITACION | N/A | EIC005 | 1 | 25,100.44 | - | - | 5,253.97 | - | - | - | 30,354.41 | $ 364,252.93 | $ 25,516.83 | 40,160.71 | 10,040.18 | 50,200.89 | $ 414,453.82 |
| JEFE DE CAPACITACION | N/A | EIC005 | 1 | 25,100.44 | - | 100.00 | 5,272.18 | - | - | - | 30,472.62 | $ 365,671.46 | $ 25,609.80 | 40,160.71 | 10,040.18 | 50,200.89 | $ 415,872.34 |
| JEFE DE CAPACITACION | N/A | EIC005 | 1 | 25,100.44 | - | - | 5,253.97 | - | - | - | 30,354.41 | $ 364,252.93 | $ 25,516.83 | 40,160.71 | 10,040.18 | 50,200.89 | $ 414,453.82 |
| JEFE DE CAPACITACION | N/A | EIC005 | 1 | 25,100.44 | - | - | 5,253.97 | - | - | - | 30,354.41 | $ 364,252.93 | $ 25,516.83 | 40,160.71 | 10,040.18 | 50,200.89 | $ 414,453.82 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | N/A | EIC0007 | 1 | 27,085.36 | | 8,842.97 | 4,709.45 | | | | 40,637.78 | $ 487,653.38 | $ 27,777.50 | 72,227.62 | 93,046.32 | 165,273.93 | $ 652,927.32 |
| JEFE DE VINCULACION | N/A | EIC005 | 1 | 25,100.43 | | 8,529.03 | 4,471.26 | | | | 38,100.72 | $ 457,208.66 | $ 26,169.07 | 66,934.48 | 87,380.99 | 154,315.48 | $ 611,524.14 |
| JEFE DE VINCULACION | N/A | EIC0006 | 1 | 25,100.43 | | 8,654.03 | 4,471.26 | | | | 38,225.72 | $ 458,708.66 | $ 26,264.67 | 66,934.48 | 81,630.99 | 148,565.48 | $ 607,274.14 |
| JEFE DE VINCULACION | N/A | EIC0006 | 1 | 25,100.43 | | 9,529.70 | 4,471.26 | | | | 39,092.39 | $ 469,108.66 | $ 26,264.67 | 66,934.48 | 113,480.99 | 180,415.48 | $ 649,524.14 |
| JEFE DE VINCULACION | N/A | EIC0006 | 1 | 25,100.43 | | 8,629.03 | 4,471.26 | | | | 38,200.72 | $ 458,408.66 | $ 26,245.55 | 66,934.48 | 81,630.99 | 148,565.48 | $ 606,974.14 |
| JEFE DE VINCULACION | N/A | EIC0006 | 1 | 25,100.43 | | 8,629.03 | 4,471.26 | | | | 38,200.72 | $ 458,408.66 | $ 26,245.55 | 66,934.48 | 88,480.99 | 155,415.48 | $ 613,824.14 |
| JEFE DE VINCULACION | N/A | EIC0006 | 1 | 25,100.43 | | - | 4,471.26 | | | | 29,571.69 | $ 354,860.30 | $ 19,649.95 | 66,934.48 | 46,017.46 | 112,951.94 | $ 467,812.24 |
| JEFE DE VINCULACION | N/A | EIC0006 | 1 | 25,100.43 | | 8,774.86 | 4,471.26 | | | | 38,346.56 | $ 460,158.68 | $ 26,302.91 | 66,934.48 | 88,480.99 | 155,415.48 | $ 615,574.14 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1,300.00 | 1,500.00 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto despues de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| JEFE DE VINCULACION | N/A | EIC0006 | 1 | 25,100.43 | | 8,654.03 | 4,471.26 | | | | 38,225.72 | $ 458,708.66 | $ 26,264.67 | 96,934.48 | 88,480.99 | 185,415.48 | $ 614,124.14 |
| JEFE DE VINCULACION | N/A | EIC0006 | 1 | 25,100.43 | | 8,654.03 | 4,471.26 | | | | 38,225.72 | $ 458,708.66 | $ 26,264.67 | 96,934.48 | 88,480.99 | 185,415.48 | $ 614,124.14 |
| JEFE DE VINCULACION | N/A | EIC0006 | 1 | 25,100.43 | | 8,654.03 | 4,471.26 | | | | 38,225.72 | $ 458,708.66 | $ 26,264.67 | 96,934.48 | 88,480.99 | 185,415.48 | $ 614,124.14 |
| JEFE DE VINCULACION | N/A | EIC0006 | 1 | 25,100.44 | - | - | 3,134.85 | - | - | - | 28,235.29 | $ 338,823.48 | $ 23,850.35 | 40,160.71 | 10,040.18 | 50,200.89 | $ 389,024.37 |
| JEFE DE VINCULACION | N/A | EIC0006 | 1 | 25,100.44 | - | - | 5,253.97 | - | - | - | 30,354.41 | $ 364,252.93 | $ 25,516.83 | 40,160.71 | 10,040.18 | 50,200.89 | $ 414,453.82 |
| JEFE DE VINCULACION | N/A | EIC0006 | 1 | 25,100.44 | - | 100.00 | 5,253.97 | - | - | - | 30,454.41 | $ 365,452.93 | $ 25,595.47 | 40,160.71 | 10,040.18 | 50,200.89 | $ 415,653.82 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | N/A | EIC0007 | 1 | 27,085.36 | | 8,842.97 | 4,709.45 | | | | 40,637.78 | $ 487,653.38 | $ 27,777.50 | 72,227.62 | 93,046.32 | 165,273.93 | $ 652,927.32 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | N/A | EIC0007 | 1 | 27,085.36 | | 8,817.97 | 4,709.45 | | | | 40,612.78 | $ 487,353.38 | $ 27,758.38 | 72,227.62 | 86,196.32 | 158,423.93 | $ 645,777.32 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | N/A | EIC0007 | 1 | 27,085.36 | | - | 4,709.45 | | | | 31,794.81 | $ 381,537.68 | $ 21,071.95 | 72,227.62 | 49,656.49 | 121,884.10 | $ 503,421.78 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | N/A | EIC0007 | 1 | 27,085.36 | | 8,842.97 | 4,709.45 | | | | 40,637.78 | $ 487,653.38 | $ 27,777.50 | 72,227.62 | 93,046.32 | 165,273.93 | $ 652,927.32 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | N/A | EIC0007 | 1 | 9,599.51 | - | 4,335.14 | 5,399.47 | - | - | - | 19,334.13 | $ 232,009.55 | $ 16,850.49 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 251,208.57 |
| ESPECIALISTA EN TELEINFORMATIC | 27-ZA | CF12814 | 1 | 9,599.63 | | 12,061.62 | 2,611.16 | | | | 24,272.41 | $ 291,268.92 | $ 17,921.08 | 25,599.00 | 57,079.14 | 82,678.14 | $ 373,947.06 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.63 | | 12,040.79 | 2,611.16 | | | | 24,251.58 | $ 291,018.92 | $ 17,960.40 | 25,599.00 | 57,079.14 | 82,678.14 | $ 373,697.06 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.63 | | 12,040.79 | 2,611.16 | | | | 24,251.58 | $ 291,018.92 | $ 17,960.40 | 25,599.00 | 57,079.14 | 82,678.14 | $ 373,697.06 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.63 | | 11,990.79 | 2,611.16 | | | | 24,201.58 | $ 290,418.92 | $ 17,921.08 | 25,599.00 | 55,979.14 | 81,578.14 | $ 371,997.06 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.63 | | 11,990.79 | 2,611.16 | | | | 24,201.58 | $ 290,418.92 | $ 17,921.08 | 25,599.00 | 57,079.14 | 82,678.14 | $ 373,097.06 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.63 | | 12,036.62 | 2,611.16 | | | | 24,247.41 | $ 290,968.92 | $ 17,901.42 | 25,599.00 | 57,079.14 | 82,678.14 | $ 373,647.06 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.63 | | 11,865.79 | 2,611.16 | | | | 24,076.58 | $ 288,918.92 | $ 17,822.78 | 25,599.00 | 50,229.14 | 75,828.14 | $ 364,747.06 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.63 | | 12,136.62 | 2,611.16 | | | | 24,347.41 | $ 292,168.92 | $ 17,921.08 | 25,599.00 | 57,079.14 | 82,678.14 | $ 374,847.06 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.63 | | 11,990.79 | 2,611.16 | | | | 24,201.58 | $ 290,418.92 | $ 17,921.08 | 25,599.00 | 57,079.14 | 82,678.14 | $ 373,097.06 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.63 | | 11,865.79 | 2,611.16 | | | | 24,076.58 | $ 288,918.92 | $ 17,822.78 | 25,599.00 | 50,229.14 | 75,828.14 | $ 364,747.06 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1,300.00 | 1,500.00 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto despues de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,789.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,523.67 | $ 210,284.05 | $ 15,426.73 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 229,483.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,789.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,523.67 | $ 210,284.05 | $ 15,426.73 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 229,483.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,789.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,523.67 | $ 210,284.05 | $ 15,426.73 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 229,483.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| SUPERVISOR GENERAL | 27-ZA | CF06821 | 1 | 9,599.51 | - | 4,789.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,523.67 | $ 210,284.05 | $ 15,426.73 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 229,483.07 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.63 | | 12,111.62 | 2,611.16 | | | | 24,322.41 | $ 291,868.92 | $ 17,960.40 | 25,599.00 | 57,079.14 | 82,678.14 | $ 374,547.06 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.63 | | 11,990.79 | 2,611.16 | | | | 24,201.58 | $ 290,418.92 | $ 17,921.08 | 25,599.00 | 55,979.14 | 81,578.14 | $ 371,997.06 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.63 | | 12,728.29 | 2,611.16 | | | | 24,939.08 | $ 299,268.92 | $ 17,921.08 | 25,599.00 | 57,079.14 | 82,678.14 | $ 381,947.06 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.63 | | 11,965.79 | 2,611.16 | | | | 24,176.58 | $ 290,118.92 | $ 17,901.42 | 25,599.00 | 57,079.14 | 82,678.14 | $ 372,797.06 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.63 | | 11,965.79 | 2,611.16 | | | | 24,176.58 | $ 290,118.92 | $ 17,901.42 | 25,599.00 | 50,229.14 | 75,828.14 | $ 365,947.06 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.63 | | 12,015.79 | 2,611.16 | | | | 24,226.58 | $ 290,718.92 | $ 17,940.74 | 25,599.00 | 57,079.14 | 82,678.14 | $ 373,397.06 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.63 | | 12,136.62 | 2,611.16 | | | | 24,347.41 | $ 292,168.92 | $ 17,921.08 | 25,599.00 | 57,079.14 | 82,678.14 | $ 374,847.06 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.63 | | 11,865.79 | 2,611.16 | | | | 24,076.58 | $ 288,918.92 | $ 17,822.78 | 25,599.00 | 50,229.14 | 75,828.14 | $ 364,747.06 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.63 | | 11,865.79 | 2,611.16 | | | | 24,076.58 | $ 288,918.92 | $ 17,822.78 | 25,599.00 | 50,229.14 | 75,828.14 | $ 364,747.06 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.51 | - | 4,789.31 | 3,153.11 | - | - | - | 17,541.93 | $ 210,503.20 | $ 15,441.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 229,702.23 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| TECNICO SUPERIOR | 27-ZA | CF33892 | 1 | 9,599.51 | - | 4,689.31 | 3,134.85 | - | - | - | 17,423.67 | $ 209,084.05 | $ 15,348.09 | 15,359.22 | 3,839.81 | 19,199.03 | $ 228,283.07 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.57 | | 10,287.41 | 2,569.80 | | | | 22,018.78 | $ 264,225.31 | $ 16,277.26 | 24,457.51 | 71,094.60 | 95,552.11 | $ 359,777.41 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.57 | | 10,358.26 | 2,569.80 | | | | 22,089.61 | $ 265,075.31 | $ 16,277.26 | 24,457.51 | 56,094.60 | 80,552.11 | $ 345,627.41 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.57 | | 10,312.41 | 2,569.80 | | | | 22,043.78 | $ 264,525.31 | $ 16,296.92 | 24,457.51 | 54,994.60 | 79,452.11 | $ 343,977.41 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.57 | | 2,898.40 | 2,569.80 | | | | 14,629.77 | $ 175,557.19 | $ 10,383.62 | 24,457.51 | 21,064.54 | 45,522.04 | $ 221,079.24 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.57 | | 10,187.41 | 2,569.80 | | | | 21,918.78 | $ 263,025.31 | $ 16,198.62 | 24,457.51 | 54,994.60 | 79,452.11 | $ 342,477.41 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1,300.00 | 1,500.00 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE OFICINA | 27 | CF34813 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "B" | 27 | CF04806 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,737.30 | - | - | - | 15,081.93 | $ 180,983.14 | $ 13,499.55 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,325.96 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "B" | 27 | CF04806 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "B" | 27 | CF04806 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "B" | 27 | CF04806 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "B" | 27 | CF04806 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.57 | | 10,187.41 | 2,559.80 | | | | 21,918.78 | $ 263,025.31 | $ 16,198.62 | 24,457.51 | 56,094.60 | 80,552.11 | $ 343,577.41 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.57 | | 10,312.41 | 2,559.80 | | | | 22,043.78 | $ 264,525.31 | $ 16,296.92 | 24,457.51 | 56,094.60 | 80,552.11 | $ 345,077.41 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.57 | | 10,362.41 | 2,559.80 | | | | 22,093.78 | $ 265,125.31 | $ 16,336.24 | 24,457.51 | 54,994.60 | 79,452.11 | $ 344,577.41 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.57 | | 10,312.41 | 2,559.80 | | | | 22,043.78 | $ 264,525.31 | $ 16,296.92 | 24,457.51 | 49,244.60 | 73,702.11 | $ 338,227.41 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | | 1,300.00 | 1,500.00 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto despues de ISR y otras retenciones | | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 27 | CF33834 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | CF21807 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,296.80 | | 24,457.06 | 54,994.22 | 79,451.28 | $ 343,974.20 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | CF21807 | 1 | 9,171.40 | | 10,383.24 | 2,559.78 | | | | 22,114.41 | $ 265,372.92 | $ 16,296.80 | | 24,457.06 | 56,094.22 | 80,551.28 | $ 345,924.20 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | CF21807 | 1 | 9,171.40 | | 11,049.90 | 2,559.78 | | | | 22,781.08 | $ 273,372.92 | $ 16,296.80 | | 24,457.06 | 54,994.22 | 79,451.28 | $ 352,824.20 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | CF21807 | 1 | 9,171.40 | | 2,873.40 | 2,559.78 | | | | 14,604.58 | $ 175,254.95 | $ 10,362.49 | | 24,457.06 | 21,064.23 | 45,521.29 | $ 220,776.24 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | CF21807 | 1 | 9,171.40 | | 11,049.90 | 2,559.78 | | | | 22,781.08 | $ 273,372.92 | $ 16,296.80 | | 24,457.06 | 56,094.22 | 80,551.28 | $ 353,924.20 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | CF21807 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | CF21807 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | CF21807 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | CF21807 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| ANALISTA PROFESIONAL | 26 | CF21807 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "C" | 26 | CF04806 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "C" | 26 | CF04806 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SUPERVISOR GENERAL | 26 | CF33833 | 1 | 9,599.63 | | 11,990.79 | 2,611.16 | | | | 24,201.58 | $ 290,418.92 | $ 17,921.08 | | 25,599.00 | 57,079.14 | 82,678.14 | $ 373,097.06 |
| TRABAJADOR SOCIAL | 24 | T26803 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,296.80 | | 24,457.06 | 54,994.22 | 79,451.28 | $ 343,974.20 |
| TRABAJADORA SOCIAL | 24 | T26803 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,296.80 | | 24,457.06 | 56,094.22 | 80,551.28 | $ 345,074.20 |
| TRABAJADORA SOCIAL | 24 | T26803 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| TRABAJADORA SOCIAL | 24 | T26803 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE VINCULACION | 23 | JV | 1 | 25,100.44 | - | - | 5,253.97 | - | - | - | 30,354.41 | $ 364,252.93 | $ 25,516.83 | | 40,160.71 | 10,040.18 | 50,200.89 | $ 414,453.82 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "D" | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "D" | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "D" | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 13,843.64 | 3,460.91 | 17,304.55 | $ 197,087.69 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "D" | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 13,843.64 | 3,460.91 | 17,304.55 | $ 197,087.69 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "D" | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 13,843.64 | 3,460.91 | 17,304.55 | $ 197,087.69 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "D" | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "D" | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "D" | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,737.30 | - | - | - | 15,081.93 | $ 180,983.14 | $ 13,499.55 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,325.96 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "D" | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "D" | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "D" | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "D" | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| SECRETARIA EJECUTIVA "D" | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,737.30 | - | - | - | 15,081.93 | $ 180,983.14 | $ 13,499.55 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,325.96 |
| SECRETARIO EJECUTIVO D | 23 | CF04805 | 1 | 9,171.40 | | 10,187.40 | 2,559.78 | | | | 21,918.58 | $ 263,022.92 | $ 16,198.50 | | 24,457.06 | 49,244.22 | 73,701.28 | $ 336,724.20 |
| ADMIVO ESPECIALIZADO | 21 | A01803 | 1 | 9,171.40 | | 10,287.40 | 2,559.78 | | | | 22,018.58 | $ 264,222.92 | $ 16,277.14 | | 24,457.06 | 49,244.22 | 73,701.28 | $ 337,924.20 |
| ADMIVO ESPECIALIZADO | 21 | A01803 | 1 | 9,171.40 | | 11,049.90 | 2,559.78 | | | | 22,781.08 | $ 273,372.92 | $ 16,296.80 | | 24,457.06 | 56,094.22 | 80,551.28 | $ 353,924.20 |
| ADMVO. ESPECIALIZADO | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| ADMVO. ESPECIALIZADO | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### INSTITUO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1,300.00 | 1,500.00 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto despues de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,337.40 | 2,559.78 | | | | 22,068.58 | $ 264,822.92 | $ 16,316.46 | 24,457.06 | 49,244.22 | 73,701.28 | $ 338,524.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,287.40 | 2,559.78 | | | | 22,018.58 | $ 264,222.92 | $ 16,277.14 | 24,457.06 | 56,094.22 | 80,551.28 | $ 344,774.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,362.40 | 2,559.78 | | | | 22,093.58 | $ 265,122.92 | $ 16,336.12 | 24,457.06 | 54,994.22 | 79,451.28 | $ 344,574.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,296.80 | 24,457.06 | 56,094.22 | 80,551.28 | $ 345,074.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,296.80 | 24,457.06 | 54,994.22 | 79,451.28 | $ 343,974.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,296.80 | 24,457.06 | 54,994.22 | 79,451.28 | $ 343,974.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,296.80 | 24,457.06 | 54,994.22 | 79,451.28 | $ 343,974.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,362.40 | 2,559.78 | | | | 22,093.58 | $ 265,122.92 | $ 16,336.12 | 24,457.06 | 56,094.22 | 80,551.28 | $ 345,674.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,193.00 | 24,457.06 | 49,244.22 | 73,701.28 | $ 338,224.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,296.80 | 24,457.06 | 54,994.22 | 79,451.28 | $ 343,974.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,296.80 | 24,457.06 | 49,244.22 | 73,701.28 | $ 338,224.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,296.80 | 24,457.06 | 54,994.22 | 79,451.28 | $ 343,974.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,296.80 | 24,457.06 | 54,994.22 | 79,451.28 | $ 343,974.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,337.40 | 2,559.78 | | | | 22,068.58 | $ 264,822.92 | $ 16,316.46 | 24,457.06 | 56,094.22 | 80,551.28 | $ 345,374.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.40 | | 10,337.40 | 2,559.78 | | | | 22,068.58 | $ 264,822.92 | $ 16,316.46 | 24,457.06 | 54,994.22 | 79,451.28 | $ 344,274.20 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| ASISTENTE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01809 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## INSTITUO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1,300.00 | 1,500.00 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,173.22 | 2,755.31 | - | - | - | 15,099.94 | $ 181,199.28 | $ 13,514.32 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 199,542.10 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| GUARDA | 21 | CF06801 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01804 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| JEFE DE SERVICIO Y MTTO. | 21 | S01804 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | A03803 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,296.80 | 24,457.06 | 56,094.22 | 80,551.28 | $ 345,074.20 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | A03803 | 1 | 9,171.40 | | 10,454.07 | 2,559.78 | | | | 22,185.24 | $ 266,222.92 | $ 16,296.80 | 24,457.06 | 56,094.22 | 80,551.28 | $ 346,774.20 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | A03803 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | A03803 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | A03803 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIA DE APOYO | 21 | A03803 | 1 | 9,171.41 | - | 3,073.22 | 2,737.30 | - | - | - | 14,981.93 | $ 179,783.14 | $ 13,417.47 | 14,674.26 | 3,668.56 | 18,342.82 | $ 198,125.96 |
| SECRETARIO DE APOYO | 21 | A03803 | 1 | 9,171.40 | | 10,312.40 | 2,559.78 | | | | 22,043.58 | $ 264,522.92 | $ 16,296.80 | 24,457.06 | 54,994.22 | 79,451.28 | $ 343,974.20 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | 2,730,049.83 | | | | | | 2,730,049.83 | 32,760,597.96 | 2,500,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 32,760,597.96 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | | $ 3,199,821 | $ - | $ 1,292,585 | $ 786,833 | $ - | $ - | $ - | $ 5,279,240 | $ 63,350,874 | $ 6,647,583 | 6,944,762.99 | 6,736,608.28 | $ 13,681,371 | $ 109,792,843 |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

Lic. Rosa Estefania Flores Saldierna

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Ezequiel Animas Salazar

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE, S.L.P.

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto despues de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | | | 1 | 49,622.82 | 0.00 | 0.00 | 10,736.33 | 3,614.32 | 0.00 | 0.00 | 63,973.46 | 767,681.56 | 742,876.07 | 141,980.98 | 0.00 | 141,980.98 | $ 909,662.54 | |
| Director de Área | | | 2 | 85,740.38 | 0.00 | 0.00 | 19,694.28 | 7,228.64 | 0.00 | 0.00 | 112,663.30 | 1,351,959.61 | 1,317,802.81 | 246,147.26 | 0.00 | 246,147.26 | $ 1,598,106.87 | |
| Subdirector de Área | | | 5 | 191,839.45 | 0.00 | 0.00 | 35,677.70 | 18,071.60 | 0.00 | 0.00 | 245,588.75 | 2,947,064.95 | 2,891,597.04 | 552,335.96 | 0.00 | 552,335.96 | $ 3,499,400.91 | |
| Jefe de División | | | 5 | 165,805.48 | 0.00 | 0.00 | 38,288.57 | 18,071.60 | 0.00 | 0.00 | 222,165.65 | 2,665,987.75 | 2,614,912.26 | 476,403.73 | 0.00 | 476,403.73 | $ 3,142,391.48 | |
| Jefe de Departamento | | | 12 | 282,118.98 | 0.00 | 0.00 | 82,185.61 | 43,371.84 | 0.00 | 0.00 | 387,676.43 | 4,652,117.17 | 4,588,896.52 | 817,267.04 | 0.00 | 817,267.04 | $ 5,469,384.21 | |
| Ingeniero en Sistemas | 16 | | 2 | 23,500.29 | 0.00 | 5,581.32 | 6,322.27 | 7,228.64 | 0.00 | 0.00 | 42,632.52 | 511,590.21 | 506,199.99 | 83,037.65 | 9,791.79 | 92,829.44 | $ 604,419.65 | |
| Técnico Especializado | 14 | | 3 | 31,919.25 | 0.00 | 2,021.55 | 5,909.68 | 10,842.96 | 0.00 | 0.00 | 50,693.44 | 608,321.28 | 604,950.65 | 102,528.31 | 13,299.69 | 115,828.00 | $ 724,149.28 | |
| Secretaria de Director General | 12 | | 1 | 9,634.79 | 0.00 | 6,243.34 | 2,789.18 | 3,614.32 | 0.00 | 0.00 | 22,281.63 | 267,379.60 | 264,290.81 | 42,501.20 | 4,014.50 | 46,515.70 | $ 313,895.30 | |
| Secretaria de Director | 11 | | 2 | 18,348.88 | 0.00 | 4,009.23 | 5,248.22 | 7,228.64 | 0.00 | 0.00 | 34,834.97 | 418,019.60 | 415,286.50 | 65,469.52 | 7,645.37 | 73,114.89 | $ 491,134.49 | |
| Secretaria de Subdirector | 8 | | 3 | 23,747.79 | 0.00 | 8,240.48 | 7,149.60 | 10,842.96 | 0.00 | 0.00 | 49,981.03 | 599,772.36 | 595,436.37 | 92,086.08 | 9,884.91 | 101,970.99 | $ 701,753.35 | |
| Chofer de Director | 7 | | 1 | 7,530.11 | 0.00 | 2,146.08 | 2,294.16 | 3,614.32 | 0.00 | 0.00 | 15,584.66 | 187,015.97 | 185,832.22 | 28,413.55 | 3,137.54 | 31,551.09 | $ 218,567.06 | |
| Secretaria de Jefe de Departamento | 5 | | 4 | 27,321.58 | 0.00 | 0.00 | 8,469.24 | 14,457.28 | 0.00 | 0.00 | 50,248.10 | 602,977.16 | 602,386.62 | 88,648.82 | 11,383.99 | 100,032.81 | $ 703,009.97 | |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Analisa Especializado | 13 | | 1 | 10,123.52 | 0.00 | 2,115.82 | 2,617.39 | 3,614.32 | 0.00 | 0.00 | 18,671.05 | $ 224,052.61 | $ 221,985.39 | 35614.64 | 4218.13 | 39,832.77 | $ 263,885.38 | |
| Médico General | 13 | | 2 | 20,247.04 | 0.00 | 7,946.96 | 5,693.55 | 7,228.64 | 0.00 | 0.00 | 41,116.19 | $ 493,394.26 | $ 489,400.76 | 78659.84 | 8436.27 | 87,096.11 | $ 580,490.37 | |
| Psicólogo | 13 | | 2 | 20,247.04 | 0.00 | - | 5,545.57 | 7,228.64 | 0.00 | 0.00 | 33,021.25 | $ 396,255.01 | $ 394,954.05 | 62765.91 | 8436.27 | 71,202.18 | $ 467,457.19 | |
| Jefe de Oficina | 12 | | 3 | 28,904.37 | 0.00 | 5,125.71 | 8,126.53 | 10,842.96 | 0.00 | 0.00 | 52,999.57 | $ 635,994.78 | $ 631,745.70 | 100294.96 | 12043.49 | 112,338.45 | $ 748,333.23 | |
| Programador | 12 | | 3 | 28,904.37 | 0.00 | 4,393.46 | 8,117.06 | 10,842.96 | 0.00 | 0.00 | 52,257.88 | $ 627,094.58 | $ 623,563.45 | 98830.47 | 12043.49 | 110,873.96 | $ 737,968.54 | |
| Analista Técnico | 10 | | 4 | 26,217.18 | 0.00 | 3,320.84 | 7,523.77 | 10,842.96 | 0.00 | 0.00 | 47,904.75 | $ 574,856.97 | $ 570,647.60 | 89161.05 | 10923.83 | 100,084.88 | $ 674,941.85 | |
| Capturista | 7 | | 7 | 52,710.74 | 0.00 | 12,018.05 | 16,007.50 | 25,300.24 | 0.00 | 0.00 | 106,036.53 | $ 1,272,438.32 | $ 1,263,785.78 | 192885.86 | 21962.81 | 214,848.67 | $ 1,487,286.99 | |
| Laboratorista | 6 | | 3 | 21,505.11 | 0.00 | 5,519.64 | 6,628.24 | 10,842.96 | 0.00 | 0.00 | 44,495.95 | $ 533,951.46 | $ 531,296.42 | 80364.9 | 8960.46 | 89,325.36 | $ 623,276.82 | |
| Bibliotecario | 4 | | 2 | 13,019.93 | 0.00 | 2,226.41 | 4,158.73 | 7,228.64 | 0.00 | 0.00 | 26,633.71 | $ 319,604.51 | $ 317,299.89 | 46982.82 | 5424.97 | 52,407.79 | $ 372,012.30 | |
| Técnico en Mantenimiento | 4 | | 2 | 13,019.93 | 0.00 | 4,797.84 | 4,200.33 | 7,228.64 | 0.00 | 0.00 | 29,246.74 | $ 350,960.85 | $ 347,245.85 | 52125.69 | 5424.97 | 57,550.66 | $ 408,511.51 | |
| Almacenista | 3 | | 2 | 12,444.63 | 0.00 | 1,536.91 | 4,020.22 | 7,228.64 | 0.00 | 0.00 | 25,230.40 | $ 302,764.84 | $ 301,640.14 | 43992.98 | 5185.26 | 49,178.24 | $ 351,943.08 | |
| Auxiliar Administrativo | 3 | | 2 | 12,444.63 | 0.00 | 2,482.70 | 4,045.78 | 7,228.64 | 0.00 | 0.00 | 26,201.75 | $ 314,421.04 | $ 313,318.52 | 45884.57 | 5185.26 | 51,069.83 | $ 365,490.87 | |
| Intendente | 3 | | 7 | 43,556.21 | 0.00 | 19,861.63 | 16,201.57 | 25,300.24 | 0.00 | 0.00 | 104,919.65 | $ 1,259,035.78 | $ 1,252,320.05 | 182940.33 | 18148.42 | 201,088.75 | $ 1,460,124.53 | |
| Taquimecanógrafa | 3 | | 1 | 6,222.32 | 0.00 | 1,300.46 | 2,028.57 | 3,614.32 | 0.00 | 0.00 | 13,165.67 | $ 157,988.00 | $ 157,395.48 | 23060.51 | 2592.63 | 25,653.14 | $ 183,641.14 | |
| Chofer | 3 | | 1 | 6,222.32 | 0.00 | 0.00 | 2,003.01 | 3,614.32 | 0.00 | 0.00 | 11,839.65 | $ 142,075.78 | $ 141,818.27 | 20459.58 | 2592.63 | 23,052.21 | $ 165,127.97 | |
| Vigilante | 1 | | 3 | 17,320.22 | 0.00 | 5,958.15 | 5,858.67 | 10,842.96 | 0.00 | 0.00 | 39,979.99 | $ 479,759.90 | $ 478,289.80 | 69524.21 | 7216.76 | 76,740.97 | $ 556,500.87 | |
| Profesor Asociado A | | | 10 | 176,346.50 | 0.00 | 38,002.67 | 53,733.34 | 51,422.03 | 0.00 | 24,265.34 | 343,769.91 | $ 4,125,238.96 | $ 4,084,983.17 | 552945.22 | 73477.69 | 626,422.91 | $ 4,751,661.87 | |
| Profesor Asociado B | | | 34 | 672,341.67 | 0.00 | 254,462.62 | 175,865.50 | 174,834.89 | 0.00 | 82,502.28 | 1,360,006.95 | $ 16,320,083.36 | $ 16,105,854.50 | 1962073.43 | 280142.36 | 2,242,215.79 | $ 18,562,299.15 | |
| Profesor Asociado C | | | 2 | 44,311.63 | 0.00 | 26,586.96 | 12,235.67 | 10,284.41 | 0.00 | 4,853.06 | 98,271.74 | $ 1,179,260.93 | $ 1,159,795.22 | 183247.6 | 18463.18 | 201,710.78 | $ 1,380,971.71 | |
| Profesor Asignatura A (hora) | | | 180* | 60,546.44 | 0.00 | 1,178.94 | 10,700.71 | 25,711.00 | 0.00 | 10,919.42 | 109,056.51 | $ 1,308,678.14 | $ 1,307,259.38 | 248432.08 | 120280.75 | 368,712.83 | $ 1,677,390.97 | |
| Profesor Asignatura B (hora) | | | 149* | 98,974.02 | 0.00 | 26,828.32 | 13,524.49 | 30,853.20 | 0.00 | 13,345.97 | 183,526.00 | $ 2,202,312.05 | $ 2,182,818.31 | 260792.87 | 397732.42 | 658,525.29 | $ 2,860,837.34 | |
| **Hcnorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 0 | | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | $ - | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 0 | | 0 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | $ - | |
| **TOTALES** | | | | $ 2,302,759.58 | $ - | $ 453,906.10 | $ 573,801.27 | $ 600,322.71 | $ - | $ 135,886.12 | $ 4,066,675.78 | $ 48,800,109.30 | $ 48,207,885.79 | $ 7,167,859.62 | $ 1,088,059.84 | $ 8,255,919.46 | $ 57,056,028.77 | |

NOTAS. * Total de horas autorizadas al Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P., en el Presupuesto Inicial 2023 - Analítico de Plazas emitido por el Tecnológico Nacional de México (TecNM) el 22 de diciembre de 2022 a través del Oficio No. MOC/A-1414/2022.

DIRECTOR GENERAL

Lic. Juan José Molina Olvera

SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Lic. Juan José Molina Olvera

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rector/a | 1 | 1 | 1 | 71,153.94 | - | - | 11,291.00 | 14,942.33 | - | - | 97,387.27 | 1,168,647.21 | 58,455.50 | 161,282.26 | 0.00 | 161,282.26 | $ 1,329,929.47 |
| Secretario/a Académico | 1 | 1 | 1 | 60,485.15 | - | - | 11,291.00 | 12,701.88 | - | - | 84,478.03 | 1,013,736.41 | 50,485.00 | 137,099.68 | 0.00 | 137,099.68 | $ 1,150,836.08 |
| Director/a | 1 | 1 | 6 | 53,372.54 | - | - | 11,291.00 | 11,208.23 | - | - | 75,871.77 | 910,461.28 | 45,377.50 | 120,977.76 | 0.00 | 120,977.76 | $ 1,031,439.04 |
| Subdirector/a | 1 | 1 | 1 | 37,853.45 | - | - | 7,988.59 | 7,949.22 | - | - | 53,791.27 | 645,495.20 | 30,737.64 | 85,801.16 | 0.00 | 85,801.16 | $ 731,296.36 |
| Jefe/a de Departamento | 1 | 1 | 14 | 27,506.80 | - | - | 5,749.59 | 5,776.43 | - | - | 39,032.82 | 468,393.87 | 24,362.50 | 62,348.76 | 0.00 | 62,348.76 | $ 530,742.63 |
| Coordinador/a | 2 | 2 | 10 | 14,656.20 | - | - | 2,967.97 | 3,077.80 | 1,380.50 | - | 22,082.47 | 264,989.66 | 15,215.00 | 36,151.96 | 0.00 | 36,151.96 | $ 301,141.62 |
| Jefe/a de oficina | 2 | 2 | 21 | 9,163.28 | - | - | 1,779.12 | 1,924.29 | 1,380.50 | - | 14,247.19 | 170,966.32 | 8,654.08 | 22,602.77 | 0.00 | 22,602.77 | $ 193,569.09 |
| Técnico en Contabilidad | 2 | 2 | 2 | 7,885.64 | - | - | 1,502.58 | 1,655.99 | 1,380.50 | - | 12,424.71 | 149,096.51 | 9,120.60 | 19,451.26 | 0.00 | 19,451.26 | $ 168,547.77 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jefe/a de oficina | 2 | 2 | 8 | 9,163.28 | - | - | 1,779.12 | 1,374.49 | 1,380.50 | - | 13,697.40 | 164,368.76 | 8,654.00 | 22,602.77 | 11435.78 | 34,038.55 | $ 198,407.30 |
| Analista administrativa/o | 2 | 2 | 4 | 7,305.38 | - | - | 1,377.00 | 1,095.81 | 1,380.50 | - | 11,158.68 | 133,904.19 | 8,085.74 | 18,019.93 | 9117.11 | 27,137.04 | $ 161,041.23 |
| Chofer administrativo | 2 | 2 | 1 | 6,472.13 | - | - | 1,196.67 | 970.82 | 1,380.50 | - | 10,020.12 | 120,241.41 | 7,867.64 | 15,964.58 | 8077.22 | 24,041.80 | $ 144,283.20 |
| Técnico/a bibliotecario | 2 | 2 | 1 | 7,885.64 | - | - | 1,502.58 | 1,182.85 | 1,380.50 | - | 11,951.57 | 143,418.85 | 9,120.60 | 19,451.26 | 9841.28 | 29,292.54 | $ 172,711.39 |
| Técnico especializado en mantenimiento | 2 | 2 | 2 | 7,305.38 | - | - | 1,377.00 | 1,095.81 | 1,380.50 | - | 11,158.68 | 133,904.19 | 8,085.74 | 18,019.93 | 9117.11 | 27,137.04 | $ 161,041.23 |
| Profesor de tiempo completo titular B | 3 | 3 | 3 | 28,693.18 | - | - | 6,005.98 | 4,303.98 | 2,288.55 | - | 41,291.69 | 495,500.30 | 26,614.38 | 70,776.52 | 35809.09 | 106,585.61 | $ 602,085.91 |
| Profesor de tiempo completo asoc C | 3 | 3 | 40 | 20,968.38 | - | - | 4,334.09 | 3,145.26 | 2,129.15 | - | 30,576.57 | 366,922.47 | 20,737.12 | 51,721.99 | 26168.53 | 77,890.53 | $ 444,813.00 |
| H/S/M Profesor de asignatura | 4 | 4 | 3660 | 482.98 | - | - | 97.39 | 48.30 | 51.65 | - | 680.31 | 8,163.76 | $ 486.70 | 1,191.34 | 892.54 | 2,083.88 | $ 10,247.64 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| N/A | | | | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| N/A | | | | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **TOTALES** | | | | $ 370,353 | $ - | $ - | $ 71,531 | $ 72,453 | $ 15,513 | $ - | $ 529,851 | $ 6,358,210 | $ 332,060 | $ 863,464 | $ 110,459 | $ 973,923 | $ 7,332,133 |

NOTAS:

RECTORA

Dra. Esperanza Aguillón Robles

ENCARGADA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

MAP. Rosa Laura Guerrero Ortiz

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compeán

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | | | 1 | 33,958.23 | - | - | - | 500.00 | - | - | 34,458.23 | 413,498.76 | 26,379.90 | 95,931.99 | 20,135.48 | 116,067.47 | 529,566.23 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Secretaria | | | 1 | - | 12,172.06 | - | - | - | - | - | 12,172.06 | 146,064.72 | 11,099.57 | 6,086.03 | - | 6,086.03 | 152,150.75 |
| Taquilla | | | 1 | - | 12,172.06 | - | - | - | - | - | 12,172.06 | 146,064.72 | 11,099.57 | 6,086.03 | - | 6,086.03 | 152,150.75 |
| Intendencia | | | 1 | - | 12,172.06 | - | - | - | - | - | 12,172.06 | 146,064.72 | 11,099.57 | 6,086.03 | - | 6,086.03 | 152,150.75 |
| Museógrafo | | | 1 | - | 12,172.06 | - | - | - | - | - | 12,172.06 | 146,064.72 | 11,099.57 | 6,086.03 | - | 6,086.03 | 152,150.75 |
| Auxiliar Administrativo | | | 1 | - | 12,172.06 | - | - | - | - | - | 12,172.06 | 146,064.72 | 11,099.57 | 6,086.03 | - | 6,086.03 | 152,150.75 |
| **TOTALES** | | | 6.00 | **33,958.23** | **60,860.30** | **-** | **-** | **500.00** | **-** | **-** | **95,318.53** | **1,143,822.36** | **81,877.75** | **126,362.13** | **20,135.48** | **146,497.61** | **1,290,319.97** |

NOTAS: El pago de los servicios personales de la Dirección General del Centro Cultural Real de Catorce, están a cargo de Gobierno del Estado de San Luis Potosí. Por lo cual el Centro Cultural, no recibe dicho presupuesto.

DIRECTOR GENERAL
CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE

LUISA FERNANDA SAÉNZ NEGRETE

DIRECTOR ADMINISTRATIVO
CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE

LUISA FERNANDA SAÉNZ NEGRETE

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## MUSEO DEL FERROCARRIL "JESUS GARCIA CORONA"

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 3980 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 7a. Impuesto Sobre Nómina | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | 271,124 | - | 14,844 | 53,428 | - | - | - | 8,579 | 347,974 | 4,175,694 | 249,166 | 653,826 | - | 653,826 | 4,829,519 |
| Directora General | | | 1 | 50,335.00 | | 1,834.32 | 7,777.48 | | | | 1,064.79 | 61,501.58 | 738,018.97 | 45,042.15 | 108,944.06 | | 108,944.06 | 846,963.04 |
| Director Administrativo | | | 1 | 36,170.70 | | 1,925.21 | 5,798.79 | | | | 1,134.06 | 45,734.74 | 548,816.92 | 32,146.05 | 93,307.93 | | 93,307.93 | 642,124.85 |
| Responsable de Relaciones Publicas | | | 1 | 19,407.35 | | 1,012.66 | 3,939.84 | | | | 612.80 | 24,972.47 | 299,669.60 | 14,342.73 | 49,362.16 | | 49,362.16 | 349,031.76 |
| Responsable de Acervo e Investigación | | | 1 | 18,799.02 | | 1,006.01 | 3,939.84 | | | | 594.15 | 24,339.02 | 292,068.22 | 13,772.49 | 48,162.18 | | 48,162.18 | 340,230.39 |
| Responsable de Contabilidad | | | 1 | 16,421.35 | | 990.36 | 3,343.28 | | | | 510.35 | 21,175.04 | 254,100.44 | 10,450.64 | 40,062.15 | | 40,062.15 | 294,162.54 |
| Responsable de Museografia | | | 1 | 14,805.04 | | 818.07 | 2,974.45 | | | | 471.28 | 19,068.87 | 228,907.68 | 14,909.39 | 36,060.97 | | 36,060.97 | 265,968.64 |
| Asistente De Dirección General | | | 1 | 14,087.18 | | 780.28 | 2,781.17 | | | | 446.02 | 18,095.44 | 217,145.33 | 14,187.50 | 33,971.43 | | 33,971.43 | 251,116.76 |
| Responsable De Servicios Educativos | | | 1 | 12,934.79 | | 798.10 | 2,913.65 | | | | 442.90 | 17,089.72 | 217,084.63 | 10,853.17 | 34,023.48 | | 34,023.48 | 251,086.12 |
| Responsable de Reservaciones Y Logistica | | | 1 | 13,714.67 | | 760.25 | 2,875.43 | | | | 436.14 | 17,915.36 | 213,784.64 | 14,064.03 | 33,466.92 | | 33,466.92 | 247,271.56 |
| Guía De Sala | | | 1 | 13,285.29 | | 1,016.98 | 2,820.14 | | | | 432.37 | 17,554.89 | 211,978.16 | 13,873.36 | 32,708.74 | | 32,708.74 | 244,684.91 |
| Responsable de Tienda De Los Recuerdos | | | 1 | 12,627.48 | | 710.46 | 2,423.99 | | | | 400.14 | 16,162.06 | 193,944.72 | 12,760.24 | 29,652.84 | | 29,652.84 | 223,597.56 |
| Auxiliar Administrativo | | | 1 | 11,494.79 | | 682.31 | 2,386.67 | | | | 365.81 | 14,929.58 | 179,352.60 | 11,806.69 | 27,325.88 | | 27,325.88 | 206,678.28 |
| Responsable de Taquilla | | | 1 | 9,868.30 | | 675.21 | 2,391.65 | | | | 315.52 | 13,236.68 | 158,857.12 | 10,540.20 | 24,105.75 | | 24,105.75 | 182,962.87 |
| Responsable Mantenimiento | | | 1 | 8,791.90 | | 778.45 | 2,116.24 | | | | 286.81 | 11,903.52 | 143,562.03 | 7,707.97 | 21,318.20 | | 21,318.20 | 164,880.24 |
| Auxiliar de Mantenimiento | | | 1 | 8,889.13 | | 773.32 | 2,100.28 | | | | 280.97 | 11,849.56 | 142,159.02 | 8,825.57 | 21,096.01 | | 21,096.01 | 163,255.03 |
| Responsable de Archivo | | | 1 | 8,518.90 | | 641.62 | 1,844.29 | | | | 274.81 | 11,279.62 | 135,355.42 | 5,062.86 | 20,137.28 | | 20,137.28 | 155,492.69 |
| **TOTALES** | | | 16.00 | $ 271,124 | $ - | $ 14,844 | $ 53,428 | $ - | $ - | $ - | $ 8,579 | $ 339,395 | $ 4,072,745 | $ 249,166 | $ 653,826 | $ - | $ 653,826 | $ 4,829,519 |

NOTA: * se agrega el numeral 7a. Impuesto sobre nomina ya que es un impuesto que el museo paga mensualmente

DIRECTOR GENERAL

LIC. JUANA IDALIA GALLEGOS BARRON

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LIC. MARCELO ERNESTO TOVAR ZANELLA

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dirección general | 17 | | 1 | 43,264.72 | | | | 15,661.33 | | | 58,926.05 | 707,112.61 | 41,145.78 | 129,607.47 | | 129,607.47 | 836,720.08 |
| Subdirección administrativa | 14 | | 1 | 33,463.13 | | | | 12,111.91 | | | 45,575.04 | 546,900.48 | 32,493.77 | 100,245.02 | | 100,245.02 | 647,145.50 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Museografía | | | 1 | | 20,000.00 | | | | | | 20,000.00 | 240,000.00 | $ 17,374.00 | 40,000.00 | | 40,000.00 | 280,000.00 |
| Coordinación de archivos | | | 1 | | 17,850.00 | | | | | | 17,850.00 | 214,200.00 | $ 15,705.00 | 35,700.00 | | 35,700.00 | 249,900.00 |
| Seguridad | | | 1 | | 15,750.00 | | | | | | 15,750.00 | 189,000.00 | $ 14,053.00 | 31,500.00 | | 31,500.00 | 220,500.00 |
| Mantenimiento | | | 1 | | 17,850.00 | | | | | | 17,850.00 | 214,200.00 | $ 15,705.00 | 35,700.00 | | 35,700.00 | 249,900.00 |
| Diseño | | | 1 | | 17,850.00 | | | | | | 17,850.00 | 214,200.00 | $ 15,705.00 | 35,700.00 | | 35,700.00 | 249,900.00 |
| Contabilidad | | | 1 | | 21,000.00 | | | | | | 21,000.00 | 252,000.00 | $ 18,182.00 | 42,000.00 | | 42,000.00 | 294,000.00 |
| Difusión y relaciones públicas | | | 1 | | 15,750.00 | | | | | | 15,750.00 | 189,000.00 | $ 14,053.00 | 31,500.00 | | 31,500.00 | 220,500.00 |
| Educación | | | 1 | | 17,850.00 | | | | | | 17,850.00 | 214,200.00 | $ 15,705.00 | 35,700.00 | | 35,700.00 | 249,900.00 |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| **TOTALES** | | | | $ 76,728 | $ - | $ - | $ - | $ 27,773 | $ - | $ - | $ 104,501 | $ 1,254,013 | $ 73,640 | $ 229,852 | $ - | $ 229,852 | $ 1,483,866 |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

LIC. NADIA BERENICE GARZA RAMÍREZ

CONTABILIDAD

C.P. BERENICE PALACIOS MACÍAS

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

LIC. JESSICA FALCÓN COMPEAN

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## TABULADOR DE REMUNERACIONES
## MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| CONFIANZA | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BASE | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables | | | 1 | 11,852.00 | | | | | 1,364.64 | | 13,016.64 | 156,199.68 | 5,826.00 | | | | 156,199.68 |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrato Individual de Trabajo / Régimen Ley Federal del Trabajo | | | 57 | 871,629.64 | | | 233,333.53 | | 212,364.43 | | 1,317,327.60 | 15,807,931.20 | | 3,554,335.86 | - | 3,554,335.86 | 19,362,267.06 |
| Direccion General | N/A | N/A | 1 | 30,360.84 | | | | | | | | | 30,360.84 | | | | |
| Direccion de Area | N/A | N/A | 3 | 78,034.80 | | | | | | | | | 26,011.60 | | | | |
| Subdireccion de Area | N/A | N/A | 7 | 167,599.88 | | | | | | | | | 23,942.84 | | | | |
| Juridico | N/A | N/A | 1 | 22,022.74 | | | | | | | | | 22,022.74 | | | | |
| Diseñador | N/A | N/A | 1 | 18,211.14 | | | | | | | | | 18,211.14 | | | | |
| Supervisor Contable | N/A | N/A | 1 | 22,021.74 | | | | | | | | | 22,022.74 | | | | |
| Logistica de Eventos | N/A | N/A | 1 | 16,401.68 | | | | | | | | | 16,401.68 | | | | |
| Supervisor de presupuestos | N/A | N/A | 1 | 22,022.74 | | | | | | | | | 22,022.74 | | | | |
| Unidad de Capacitación a Huachis | N/A | N/A | 1 | 15,990.70 | | | | | | | | | 15,990.70 | | | | |
| Unidad de Mediación | N/A | N/A | 1 | 15,990.70 | | | | | | | | | 15,990.70 | | | | |
| Asistante de Direccion | N/A | N/A | 1 | 22,022.74 | | | | | | | | | 22,022.74 | | | | |
| Supervisor de Compras | N/A | N/A | 1 | 18,21.14 | | | | | | | | | 18,211.14 | | | | |
| Operador de sala 3D | N/A | N/A | 1 | 12,182.82 | | | | | | | | | 12,182.82 | | | | |
| Técnico en Electronica | N/A | N/A | 2 | 28,706.00 | | | | | | | | | 14,353.00 | | | | |
| Supervisor Soporte de sistemas | N/A | N/A | 1 | 12,182.82 | | | | | | | | | 12,182.82 | | | | |
| Supervisor de Medios | N/A | N/A | 1 | 12,179.46 | | | | | | | | | 12,179.46 | | | | |
| Supervisor de Taquillas | N/A | N/A | 1 | 12,182.82 | | | | | | | | | 12,182.82 | | | | |
| Supervisor de Reservaciones | N/A | N/A | 1 | 18,211.14 | | | | | | | | | 18,211.14 | | | | |
| Supervisor de Tienda | N/A | N/A | 1 | 16,401.68 | | | | | | | | | 16,401.68 | | | | |
| Supervisor de Recursos Humanos | N/A | N/A | 1 | 16,405.04 | | | | | | | | | 16,405.04 | | | | |
| Archivista / Unidad de Transaparencia | N/A | N/A | 1 | 12,182.82 | | | | | | | | | 12,182.82 | | | | |
| Supervisor de Mediacion | N/A | N/A | 1 | 11,481.06 | | | | | | | | | 11,481.06 | | | | |
| Enfermera | N/A | N/A | 1 | 10,965.40 | | | | | | | | | 10,965.40 | | | | |
| Especialista en Oficios | N/A | N/A | 1 | 9,818.32 | | | | | | | | | 9,818.32 | | | | |
| Unidad de Microscopia | N/A | N/A | 1 | 12,182.82 | | | | | | | | | 12,182.82 | | | | |
| Especialista | N/A | N/A | 1 | 9,147.76 | | | | | | | | | 9,147.76 | | | | |
| Especialista | N/A | N/A | 1 | 9,147.76 | | | | | | | | | 9,147.76 | | | | |
| Auxiliar de Atencion al Publico | N/A | N/A | 6 | 54,886.56 | | | | | | | | | 9,147.76 | | | | |
| Vendedor de Tienda | N/A | N/A | 2 | 20,722.92 | | | | | | | | | 10,361.46 | | | | |
| Ejecutivo de Reservaciones | N/A | N/A | 2 | 32,810.08 | | | | | | | | | 16,405.04 | | | | |
| Auxiliar en taquillas | N/A | N/A | 2 | 20,722.92 | | | | | | | | | 10,361.46 | | | | |
| Especialista | N/A | N/A | 1 | 12,182.82 | | | | | | | | | 12,182.82 | | | | |
| Supervisor de Oficios | N/A | N/A | 1 | 10,965.40 | | | | | | | | | 10,965.40 | | | | |
| Supervisor de Huachis | N/A | N/A | 2 | 18,295.52 | | | | | | | | | 9,147.76 | | | | |
| Recepcionista | N/A | N/A | 1 | 9,147.76 | | | | | | | | | 9,147.76 | | | | |
| Ayudante General | N/A | N/A | 1 | 12,182.82 | | | | | | | | | 12,182.82 | | | | |
| Almacenista | N/A | N/A | 1 | 9,147.76 | | | | | | | | | 9,147.76 | | | | |
| Supervisor de Graficos | N/A | N/A | 1 | 9,147.76 | | | | | | | | | 9,147.76 | | | | |
| Ayudante General | N/A | N/A | 1 | 9,147.76 | | | | | | | | | 9,147.76 | | | | |
| Totales | | | 57 | 871,629.64 | $ - | $ - | $ 233,334 | $ - | $ 213,729 | $ - | $ 1,330,344 | $ 15,964,131 | 569,581.88 | $ 3,554,336 | $ - | $ 3,554,336 | $ 19,518,467 |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

Diana Leticia Martínez Guerra

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Rubén Alfredo Falcón Compéan

OFICIALÍA MAYOR

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compeán

PODER EJECUTIVO GOBIERNO DEL ESTADO SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | SUELDO | | | | | | | | | | | | | |
| Responsable de Unidad Museo Leonora Carrington /Gilita | 24 | | 1 | 29,935.00 | 0.00 | 0.00 | 7,212.40 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 37,647.40 | 450,568.80 | 31,088.96 | 69,595.00 | 8,453.25 | 97,953.25 | 548,527.05 |
| Titular del Área Académica | 25 | | 1 | 32,652.00 | 0.00 | 0.00 | 7,854.55 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 41,006.55 | 492,078.60 | 33,704.51 | 78,063.33 | 27,210.00 | 105,273.33 | 597,351.93 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Integración de archivos | 2 | | 1 | 7,285.50 | 0.00 | 0.00 | 3,795.48 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 18,917.98 | 227,015.82 | 16,545.10 | 16,669.47 | 33,453.73 | 50,123.19 | 277,139.01 |
| Apoyo a servicios escolares | 3 | | 1 | 8,321.10 | 0.00 | 0.00 | 4,031.64 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 20,189.74 | 242,276.82 | 17,545.20 | 17,677.31 | 34,920.43 | 52,597.74 | 294,874.56 |
| Asistente de subdirección área académica | 3 | | 1 | 8,321.10 | 0.00 | 0.00 | 4,029.74 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 20,187.84 | 242,254.13 | 17,543.72 | 17,675.76 | 34,781.75 | 52,457.50 | 294,711.63 |
| Responsable de informática y sistemas | 3 | | 1 | 8,321.10 | 0.00 | 0.00 | 4,123.25 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 20,281.35 | 243,376.29 | 17,617.26 | 17,752.36 | 41,631.75 | 59,384.11 | 302,760.40 |
| Oficialía de partes y conmutador | 4 | | 1 | 9,186.30 | 0.00 | 0.00 | 4,317.50 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 21,340.80 | 256,089.65 | 18,450.41 | 18,591.58 | 42,742.09 | 61,333.66 | 317,423.61 |
| Asistente de dirección de área | 5 | | 1 | 9,544.80 | 0.00 | 0.00 | 4,306.68 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 21,688.48 | 260,261.82 | 18,723.62 | 18,884.94 | 36,611.24 | 55,376.18 | 315,637.99 |
| Registros contables y fiscales | 5 | | 1 | 9,544.80 | 0.00 | 0.00 | 4,304.44 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 21,686.24 | 260,234.86 | 18,722.05 | 18,883.10 | 35,874.92 | 54,758.02 | 314,972.88 |
| Auxiliar de biblioteca | 6 | | 1 | 10,911.40 | 0.00 | 0.00 | 4,588.97 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 23,337.37 | 280,048.47 | 19,941.97 | 20,092.23 | 37,977.63 | 58,069.86 | 338,918.34 |
| Apoyo a comunicación gráfica | 6 | | 1 | 11,726.70 | 0.00 | 0.00 | 4,794.52 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 24,358.22 | 292,298.62 | 20,823.30 | 20,980.40 | 39,152.27 | 60,132.67 | 352,431.29 |
| Responsable de Museografía | 6 | | 1 | 11,726.70 | 0.00 | 0.00 | 4,674.40 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 24,238.10 | 290,257.20 | 20,640.12 | 21,045.84 | 45,003.27 | 66,049.10 | 356,306.30 |
| Trámite de servicios profesionales | 6 | | 1 | 11,726.70 | 0.00 | 0.00 | 4,794.52 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 24,358.22 | 292,298.62 | 20,823.30 | 20,980.40 | 39,152.27 | 60,132.67 | 352,431.29 |
| Diseño gráfico digital | 6 | | 1 | 11,726.70 | 0.00 | 0.00 | 4,794.52 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 24,358.22 | 292,298.62 | 20,823.30 | 20,980.40 | 39,152.27 | 60,132.67 | 352,431.29 |
| Obligaciones fiscales y responsabilidades administrativas | 6 | | 1 | 11,726.70 | 0.00 | 0.00 | 4,885.36 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 24,449.06 | 293,388.76 | 20,894.74 | 21,054.92 | 46,002.27 | 67,057.08 | 360,445.84 |
| Seguimiento de proyectos e indicadores | 6 | | 1 | 11,726.70 | 0.00 | 0.00 | 4,885.36 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 24,449.06 | 293,388.76 | 20,894.74 | 21,054.92 | 46,002.27 | 67,057.08 | 360,445.84 |
| Coordinador de archivo | 10 | | 1 | 12,669.10 | 0.00 | 0.00 | 5,080.90 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 25,579.95 | 306,959.74 | 21,784.03 | 21,950.61 | 46,198.85 | 68,149.45 | 375,109.19 |
| Educación a distancia y vinculación | 10 | | 1 | 12,669.10 | 0.00 | 0.00 | 5,002.90 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 25,500.00 | 306,000.05 | 21,721.20 | 21,885.16 | 40,348.85 | 62,234.01 | 368,234.06 |
| Auxiliar administrativo | 11 | | 1 | 13,558.20 | 0.00 | 0.00 | 5,302.44 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 26,697.64 | 320,371.74 | 22,663.02 | 22,836.77 | 48,578.66 | 71,415.43 | 391,787.17 |
| Seguimiento administrativo y transparencia | 11 | | 1 | 13,558.20 | 0.00 | 0.00 | 5,265.80 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 26,661.00 | 320,206.04 | 22,652.30 | 22,825.59 | 47,578.66 | 70,404.25 | 390,612.29 |
| Responsable de Galería | 12 | | 1 | 13,975.50 | 0.00 | 0.00 | 5,396.28 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,208.78 | 326,505.42 | 23,064.66 | 23,241.80 | 49,121.15 | 72,362.95 | 398,868.37 |
| Fomento a la lectura | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,425.23 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,782.53 | 333,390.35 | 23,516.16 | 23,693.94 | 42,979.39 | 66,673.33 | 400,063.68 |
| Redacción y corrección editorial | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,425.23 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,782.53 | 333,390.35 | 23,516.16 | 23,693.94 | 42,979.39 | 66,673.33 | 400,063.68 |
| Control y suministro de materiales | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,355.11 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,712.41 | 332,548.92 | 23,466.60 | 23,643.36 | 42,979.39 | 66,622.75 | 399,171.67 |
| Asistente de dirección de área | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,491.79 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,849.09 | 334,189.03 | 23,569.52 | 23,748.47 | 49,829.39 | 73,577.86 | 407,766.89 |
| Servicios generales y mantenimiento | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,425.23 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,782.53 | 333,390.35 | 23,516.16 | 23,693.94 | 42,979.39 | 66,673.33 | 400,063.68 |
| Logística de almacén del área de distribución | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,505.11 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,862.41 | 334,348.92 | 23,579.00 | 23,759.36 | 48,829.39 | 72,588.77 | 406,937.70 |
| Registro contable de ingresos | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,425.23 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,782.53 | 333,390.35 | 23,516.16 | 23,693.94 | 42,979.39 | 66,673.33 | 400,063.68 |
| Servicios generales y mantenimiento | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,505.11 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,862.41 | 334,348.92 | 23,579.00 | 23,759.36 | 48,829.39 | 72,588.77 | 406,937.70 |
| Servicios generales y mantenimiento | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,505.11 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,862.41 | 334,348.92 | 23,579.00 | 23,759.36 | 48,829.39 | 72,588.77 | 406,937.70 |
| Operador de vehículo | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,505.11 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,862.41 | 334,348.92 | 23,579.00 | 23,759.36 | 48,829.39 | 72,588.77 | 406,937.70 |
| Técnico de iluminación del Teatro Polivalente | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,425.23 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,782.53 | 333,390.35 | 23,516.16 | 23,693.94 | 42,979.39 | 66,673.33 | 400,063.68 |
| Servicios generales y mantenimiento | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,501.76 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,859.06 | 334,308.72 | 23,576.36 | 23,756.64 | 48,829.39 | 72,586.03 | 406,894.76 |
| Seguimiento a proveedores | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,501.76 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,859.06 | 334,308.72 | 23,576.36 | 23,756.64 | 48,587.39 | 72,344.02 | 406,652.74 |
| Servicios generales y mantenimiento | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,421.53 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,779.23 | 333,350.72 | 23,513.56 | 23,691.24 | 42,737.39 | 66,428.62 | 399,779.34 |
| Apoyo administrativo | 13 | | 1 | 14,520.30 | 0.00 | 0.00 | 5,512.13 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 27,869.43 | 334,433.14 | 23,584.52 | 23,765.13 | 49,545.38 | 73,310.51 | 407,743.65 |
| Responsable de Recursos Humanos y control de incidencias | 16 | | 1 | 16,805.40 | 0.00 | 0.00 | 5,936.94 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 30,579.34 | 366,976.13 | 25,717.17 | 25,911.77 | 45,960.02 | 71,871.79 | 438,847.91 |
| Asistente de Dirección General | 17 | | 1 | 19,136.70 | 0.00 | 0.00 | 6,556.47 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 33,530.17 | 402,362.09 | 27,986.58 | 28,199.51 | 55,940.71 | 84,026.22 | 486,388.31 |
| Responsable de Recursos Financieros | 18 | | 1 | 20,179.20 | 0.00 | 0.00 | 6,786.29 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 34,802.49 | 417,629.86 | 28,959.65 | 29,179.90 | 56,649.64 | 85,829.54 | 503,459.40 |
| Comunicación Gráfica | 19 | | 1 | 21,548.00 | 0.00 | 0.00 | 7,004.58 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 36,367.58 | 436,650.99 | 30,171.93 | 30,395.14 | 52,112.80 | 82,507.94 | 519,158.93 |
| Responsable de Foro del Teatro Polivalente | 19 | | 1 | 21,548.00 | 0.00 | 0.00 | 7,094.46 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 36,479.46 | 437,809.57 | 30,233.02 | 30,456.75 | 57,964.80 | 88,421.58 | 526,231.15 |
| Programas y Gestión Cultural | 19 | | 1 | 21,548.00 | 0.00 | 0.00 | 7,098.07 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 36,483.07 | 437,772.81 | 30,243.42 | 30,469.92 | 55,962.80 | 86,432.42 | 527,205.22 |

PODER EJECUTIVO GOBIERNO DEL ESTADO SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Responsable de Biblioteca | 19 | | 1 | 21,546.00 | 0.00 | 0.00 | 7,098.07 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 36,481.07 | 437,772.81 | 30,243.42 | 30,499.62 | 58,962.80 | 89,462.42 | 527,235.22 |
| Recursos Materiales | 19 | | 1 | 21,546.00 | 0.00 | 0.00 | 7,004.58 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 36,387.58 | 436,650.99 | 30,171.93 | 30,395.14 | 52,112.80 | 82,507.94 | 519,158.93 |
| Vinculación y proyectos especiales | 19 | | 1 | 21,546.00 | 0.00 | 0.00 | 7,004.58 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 36,387.58 | 436,650.99 | 30,171.93 | 30,395.14 | 52,112.80 | 82,507.94 | 519,158.93 |
| Responsable de mantenimiento e intendencia | 19 | | 1 | 21,546.00 | 0.00 | 0.00 | 7,004.46 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 36,387.46 | 436,649.57 | 30,233.02 | 30,458.76 | 57,962.80 | 88,421.56 | 525,071.15 |
| Relaciones Públicas/atención a usuarios | 19 | | 1 | 21,546.00 | 0.00 | 0.00 | 7,004.58 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 36,387.58 | 436,650.99 | 30,171.93 | 30,395.14 | 52,112.80 | 82,507.94 | 519,158.93 |
| Programas y Gestión Cultural | 19 | | 1 | 21,546.00 | 0.00 | 0.00 | 6,909.67 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 36,292.67 | 435,512.01 | 30,168.17 | 30,391.22 | 52,112.80 | 82,504.02 | 518,016.03 |
| Seguimiento de procesos administrativos | 20 | | 1 | 23,297.70 | 0.00 | 0.00 | 5,560.91 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 29,358.61 | 352,303.27 | 24,755.00 | 24,937.82 | 8,154.20 | 33,092.01 | 385,395.28 |
| Subdirección de área académica (Artes visuales) | 21 | | 1 | 23,732.70 | 0.00 | 0.00 | 5,883.76 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 29,596.46 | 355,757.52 | 25,178.57 | 25,364.18 | 8,701.99 | 34,066.15 | 389,823.67 |
| Subdirección de área académica (Integración y literatura) | 21 | | 1 | 23,732.70 | 0.00 | 0.00 | 5,662.38 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 29,895.08 | 358,740.93 | 25,177.49 | 20,363.02 | 8,806.45 | 33,569.47 | 392,410.40 |
| Subdirección de área académica (Artes escénicas) | 21 | | 1 | 23,732.70 | 0.00 | 0.00 | 5,636.76 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 29,869.46 | 358,433.46 | 25,157.34 | 25,342.03 | 7,910.90 | 33,252.93 | 391,686.40 |
| Subdirección de área académica (Música) | 21 | | 1 | 23,732.70 | 0.00 | 0.00 | 5,636.76 | 500.00 | 0.00 | 0.00 | 29,869.46 | 358,433.46 | 25,157.34 | 25,342.03 | 7,119.81 | 32,461.84 | 390,895.31 |
| Apoyo administrativo | 22 | | 1 | 26,208.30 | 0.00 | 0.00 | 9,120.65 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 43,165.95 | 505,991.40 | 34,591.22 | 34,850.00 | 63,150.18 | 98,000.18 | 603,991.58 |
| Difusión | 23 | | 1 | 27,127.50 | 0.00 | 0.00 | 9,352.88 | 7,837.00 | 0.00 | 0.00 | 43,317.38 | 519,808.50 | 35,471.84 | 35,738.02 | 66,218.75 | 101,956.77 | 621,765.27 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Apoyo administrativo | 1 | | 1 | 5,186.10 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 5,186.10 | 62,233.20 | 5,212.49 | 7,779.15 | 0.00 | 7,779.15 | 70,012.35 |
| Apoyo Intendencia | 3 | | 1 | 7,546.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 7,546.00 | 90,576.00 | 7,043.88 | 11,322.00 | 0.00 | 11,322.00 | 101,898.00 |
| Apoyo Intendencia | 3 | | 1 | 7,546.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 7,546.00 | 90,576.00 | 7,043.88 | 11,322.00 | 0.00 | 11,322.00 | 101,898.00 |
| Apoyo Intendencia | 3 | | 1 | 7,546.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 7,546.00 | 90,576.00 | 7,043.88 | 11,322.00 | 0.00 | 11,322.00 | 101,898.00 |
| Apoyo Intendencia | 3 | | 1 | 7,546.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 7,546.00 | 90,576.00 | 7,043.88 | 11,322.00 | 0.00 | 11,322.00 | 101,898.00 |
| Apoyo Intendencia | 3 | | 1 | 7,546.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 7,546.00 | 90,576.00 | 7,043.88 | 11,322.00 | 0.00 | 11,322.00 | 101,898.00 |
| Apoyo Intendencia | 3 | | 1 | 7,546.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 7,546.00 | 90,576.00 | 7,043.88 | 11,322.00 | 0.00 | 11,322.00 | 101,898.00 |
| Apoyo Intendencia | 4 | | 1 | 8,670.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,670.00 | 104,040.00 | 8,043.80 | 13,005.00 | 0.00 | 13,005.00 | 117,045.00 |
| Apoyo Intendencia | 4 | | 1 | 8,670.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 8,670.00 | 104,040.00 | 8,043.80 | 13,005.00 | 0.00 | 13,005.00 | 117,045.00 |
| Apoyo administrativo | 7 | | 1 | 10,944.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,944.00 | 131,328.00 | 10,070.19 | 16,416.00 | 0.00 | 16,416.00 | 147,744.00 |
| Apoyo administrativo | 7 | | 1 | 10,913.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,913.40 | 130,960.80 | 10,043.12 | 16,370.10 | 0.00 | 16,370.10 | 147,330.90 |
| Apoyo administrativo | 7 | | 1 | 10,913.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,913.40 | 130,960.80 | 10,043.12 | 16,370.10 | 0.00 | 16,370.10 | 147,330.90 |
| Apoyo administrativo | 7 | | 1 | 10,913.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,913.40 | 130,960.80 | 10,043.12 | 16,370.10 | 0.00 | 16,370.10 | 147,330.90 |
| Apoyo administrativo | 7 | | 1 | 10,913.40 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 10,913.40 | 130,960.80 | 10,043.12 | 16,370.10 | 0.00 | 16,370.10 | 147,330.90 |
| Apoyo administrativo | 10 | | 1 | 12,206.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 12,206.70 | 146,480.40 | 11,140.48 | 16,310.05 | 0.00 | 16,310.05 | 154,790.45 |
| Apoyo Intendencia | 11 | | 1 | 12,426.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 13,426.00 | 161,136.00 | 12,156.92 | 20,142.00 | 0.00 | 20,142.00 | 181,278.00 |
| Apoyo administrativo | 14 | | 1 | 14,023.50 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14,023.50 | 168,282.00 | 12,645.71 | 21,035.25 | 0.00 | 21,035.25 | 189,317.25 |
| Apoyo Intendencia | 16 | | 1 | 17,242.20 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 17,242.20 | 206,906.40 | 11,227.29 | 25,863.30 | 0.00 | 25,863.30 | 232,769.70 |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | | - |
| **TOTALES** | | | | $ 1,099,309.60 | $ - | $ - | $ 313,048.49 | $ 379,676.00 | $ - | $ - | $ 1,792,034.49 | $ 21,504,409.11 | $ 1,515,117.30 | $ 1,731,593.70 | $ 2,340,826.19 | $ 4,072,419.89 | $ 25,456,829.00 |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

D. en C. Miguel Angel Romero Miranda

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

D. en C. Miguel Angel Romero Miranda

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## MUSEO FRANCISCO COSSÍO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | 17 | 2 | 1 | 38,573.38 | | | 1,600.00 | 500.00 | | | 40,673.38 | 488,080.56 | 9,748.48 | 115,719.00 | 9,854.61 | 125,573.61 | $ 613,654.17 |
| Sub-Director | 14 | 5 | 1 | 29,835.02 | | | 1,600.00 | 500.00 | | | 31,935.02 | 383,220.24 | 7,153.01 | 89,502.00 | 8,480.90 | 97,982.90 | $ 481,203.14 |
| Supervisor | 5 | 17 | 1 | 17,236.28 | | | 1,600.00 | 10,084.00 | | | 28,920.28 | 347,043.36 | 3,447.04 | 51,709.00 | 58,707.00 | 110,416.00 | $ 457,459.36 |
| Supervisor general A | 1 | 7 | 1 | 11,828.74 | | | 1,600.00 | 7,553.00 | | | 20,981.74 | 251,780.88 | 2,090.53 | 35,486.00 | 47,712.00 | 83,198.00 | $ 334,978.88 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jefe de oficina | 12 | 5 | 2 | 69,576.76 | | 1,700.00 | 3,200.00 | 31,672.00 | | | 106,148.76 | 1,273,785.12 | $ 23,058.00 | 208,730.00 | 317,382.00 | 526,112.00 | $ 1,799,897.12 |
| Jefe de sección | 10 | 4 | 2 | 61,962.98 | | 2,100.00 | 3,200.00 | 28,388.00 | | | 95,650.98 | 1,147,811.76 | $ 20,651.00 | 181,464.00 | 283,630.00 | 465,094.00 | $ 1,612,905.76 |
| Jefe de grupo | 8 | 11 | 2 | 52,395.52 | | 1,700.00 | 3,200.00 | 26,998.00 | | | 84,293.52 | 1,011,522.24 | $ 16,360.92 | 157,186.00 | 269,282.00 | 426,468.00 | $ 1,437,990.24 |
| Técnico especializado | 7 | 10 | 1 | 24,475.42 | | 1,050.00 | 1,600.00 | 12,560.00 | | | 39,685.42 | 476,225.04 | $ 7,682.38 | 73,426.00 | 126,245.00 | 199,671.00 | $ 675,896.04 |
| Vigilante | 7 | 18 | 3 | 73,426.26 | | 2,750.00 | 4,800.00 | 37,681.00 | | | 118,657.26 | 1,423,887.12 | $ 23,047.14 | 220,278.00 | 378,735.00 | 599,013.00 | $ 2,022,900.12 |
| Auxiliar administrativo | 5 | 21 | 2 | 42,936.76 | | 1,700.00 | 3,200.00 | 23,114.00 | | | 70,950.76 | 851,409.12 | $ 13,168.04 | 128,810.00 | 234,158.00 | 362,968.00 | $ 1,214,377.12 |
| Encargado de sala | 4 | 1 | 3 | 56,535.00 | | 2,750.00 | 4,800.00 | 21,993.00 | | | 86,078.00 | 1,032,936.00 | $ 11,270.38 | 169,605.00 | 316,014.00 | 485,619.00 | $ 1,518,555.00 |
| Recepcionista | 3 | 2 | 2 | 35,649.56 | | 900.00 | 3,200.00 | 21,762.00 | | | 61,511.56 | 738,138.72 | $ 10,229.36 | 106,948.00 | 242,198.00 | 349,146.00 | $ 1,087,284.72 |
| Velador | 3 | 12 | 2 | 35,649.56 | | 1,300.00 | 3,200.00 | 21,762.00 | | | 61,911.56 | 742,938.72 | $ 10,229.36 | 106,948.00 | 242,198.00 | 349,146.00 | $ 1,092,084.72 |
| Jardinero | 3 | 13 | 1 | 17,824.78 | | 1,050.00 | 1,600.00 | 10,881.00 | | | 31,355.78 | 376,269.36 | $ 5,114.68 | 53,474.00 | 121,099.00 | 174,573.00 | $ 550,842.36 |
| Ayudante general | 1 | 2 | 1 | 14,768.56 | | - | 1,600.00 | 10,584.00 | | | 26,952.56 | 323,430.72 | $ 5,264.20 | 44,306.00 | 84,351.00 | 128,657.00 | $ 452,087.72 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 2 | | 31,648.93 | 8,088.93 | | | | | 39,737.86 | 476,854.34 | $ 42,490.32 | 94,946.80 | | 94,946.80 | $ 571,801.14 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | | $ 582,675 | $ 31,649 | $ 25,089 | $ 40,000 | $ 266,032 | $ - | $ - | $ 945,444 | $ 11,345,333 | $ 211,005 | $ 1,838,538 | $ 2,740,047 | $ 4,578,584 | $ 15,923,918 |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

Lic. Victor Odín Patiño Bermúdez

RESPONSABLE ADMINISTRATIVO

Lic.Ana Edith Gómez Morán

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## MUSEO FEDERICO SILVA ESCULTURA CONTEMPORANEA

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1500 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado - Anual (9+12) |
| Confianza | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR GENERAL | 17 | 2 | 1 | 31,457.66 | | | | 500.00 | | | 35,167.66 | 122,011.92 | 26,329.80 | 104,062.98 | 28,869.74 | 132,892.73 | $ 551,904.65 |
| DIRECTOR ADMINISTRATIVO | 15 | 3 | 1 | 32,652.15 | | | | 500.00 | | | 33,152.14 | 397,825.68 | 75,529.42 | 97,956.43 | 27,210.12 | 125,166.55 | $ 522,992.23 |
| Base | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SERVICIOS DE ASESORIA | | | 1 | | 12,766.00 | | | | | | 12,766.00 | $ 153,192.00 | $ 11,610.00 | 25,532.00 | | 25,532.00 | $ 178,724.00 |
| SERVICIOS DE ASESORIA | | | 1 | | 23,574.00 | | | | | | 23,574.00 | $ 282,888.00 | $ 20,206.00 | 47,148.00 | | 47,148.00 | $ 330,036.00 |
| SERVICIOS DE ASESORIA | | | 1 | | 14,108.00 | | | | | | 14,108.00 | $ 169,296.00 | $ 12,716.00 | 28,216.00 | | 28,216.00 | $ 197,512.00 |
| SERVICIOS DE ASESORIA | | | 1 | | 14,532.00 | | | | | | 14,532.00 | $ 174,384.00 | $ 13,064.00 | 29,064.00 | | 29,064.00 | $ 203,448.00 |
| SERVICIOS DE ASESORIA | | | 1 | | 23,574.00 | | | | | | 23,574.00 | $ 282,888.00 | $ 20,206.00 | 47,148.00 | | 47,148.00 | $ 330,036.00 |
| SERVICIOS DE ASESORIA | | | 1 | | 13,000.00 | | | | | | 13,000.00 | $ 156,000.00 | $ 11,806.00 | 26,000.00 | | 26,000.00 | $ 182,000.00 |
| SERVICIOS DE ASESORIA | | | 1 | | 13,350.00 | | | | | | 13,350.00 | $ 160,200.00 | $ 12,052.00 | 26,700.00 | | 26,700.00 | $ 186,900.00 |
| SERVICIOS DE ASESORIA | | | 1 | | 16,480.00 | | | | | | 16,480.00 | $ 197,760.00 | $ 14,628.00 | 32,960.00 | | 32,960.00 | $ 230,720.00 |
| SERVICIOS DE ASESORIA | | | 1 | | 15,440.00 | | | | | | 15,440.00 | $ 185,280.00 | $ 13,808.00 | 30,880.00 | | 30,880.00 | $ 216,160.00 |
| SERVICIOS DE ASESORIA | | | 1 | | 13,446.00 | | | | | | 13,446.00 | $ 161,352.00 | $ 12,172.00 | 26,892.00 | | 26,892.00 | $ 188,244.00 |
| SERVICIOS DE ASESORIA | | | 1 | | 17,518.00 | | | | | | 17,518.00 | $ 210,216.00 | $ 15,444.00 | 35,036.00 | | 35,036.00 | $ 245,252.00 |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ 67,319.80 | $ 177,788.00 | $ - | $ - | $ 1,000.00 | $ - | $ - | $ 246,107.80 | $ 2,953,293.60 | $ 210,211.22 | $ 557,535.42 | $ 56,099.86 | $ 613,635.28 | $ 3,566,928.88 |

NOTAS:

SECRETARIO DE CULTURA

Mtro. Mario García Valdez

DIRECTOR ADMINISTRATIVO
DE LA SECRETARÍA DE CULTURA

C.P. Carlos Aguayo Castillo

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## TABULADOR DE REMUNERACIONES
## CINETECA ALAMEDA

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| CONFIANZA | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | 17 | 2 | 1 | 38,573.00 | 0.00 | 0.00 | 2,700.00 | 3,200.00 | 0.00 | 0.00 | 44,473.00 | 533,676.00 | 26,930.00 | 115,721.00 | 25,716.00 | 141,437.00 | $ 675,113.00 |
| Director de Área | 15 | 5 | 1 | 32,652.00 | 0.00 | 0.00 | 2,286.00 | 2,786.00 | 0.00 | 0.00 | 37,724.00 | 452,688.00 | 25,529.00 | 97,956.00 | 21,768.00 | 119,724.00 | $ 572,412.00 |
| BASE | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Técnica No Especializada | 5 | 14 | 1 | 21,468.00 | 0.00 | 1,050.00 | 1,502.00 | 14,563.00 | 0.00 | 1,431.00 | 40,014.00 | 480,168.00 | 27,967.00 | 64,405.00 | 73,096.00 | 137,501.00 | $ 617,669.00 |
| Auxiliar Administrativa | 5 | 21 | 2 | 42,936.00 | 0.00 | 2,100.00 | 3,004.00 | 29,126.00 | 0.00 | 2,862.00 | 80,028.00 | 960,336.00 | 53,774.00 | 128,810.00 | 146,192.00 | 275,002.00 | $ 1,235,338.00 |
| Moza de Oficina | 2 | 8 | 1 | 15,735.00 | 0.00 | 450.00 | 1,102.00 | 12,858.00 | 0.00 | 1,049.00 | 31,194.00 | 374,328.00 | 22,750.00 | 47,205.00 | 61,438.00 | 108,643.00 | $ 482,971.00 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Servicios de Asesoría | | | 1 | 0.00 | 17,242.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 17,242.00 | 206,904.00 | $ 15,227.00 | 34,484.00 | 0.00 | 34,484.00 | 241,388.00 |
| Servicios de Asesoría | | | 1 | 0.00 | 15,335.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 15,335.00 | 184,020.00 | $ 13,722.00 | 30,670.00 | 0.00 | 30,670.00 | 214,690.00 |
| Servicios de Asesoría | | | 1 | 0.00 | 14,699.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14,699.00 | 176,388.00 | $ 13,200.00 | 29,398.00 | 0.00 | 29,398.00 | 205,786.00 |
| Servicios de Asesoría | | | 1 | 0.00 | 13,428.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 13,428.00 | 161,136.00 | $ 12,157.00 | 26,856.00 | 0.00 | 26,856.00 | 187,992.00 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Totales | | | | $ 151,364 | $ 60,704 | $ 3,600 | $ 10,594 | $ 62,533 | $ - | $ 5,342 | $ 294,137 | $ 3,529,644 | $ 211,256 | $ 575,505 | $ 328,210 | $ 903,715 | $ 4,433,359 |

NOTAS:

Director General

Aldo Javier Patlán Rodríguez

Directora del Área Administrativa

Aracelí Moreno Barbosa

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## TABULADOR DE REMUNERACIONES
## MUSEO NACIONAL DE LA MÁSCARA

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| CONFIANZA | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DIRECTOR DE AREA | 15 | 5 | 1 | 32,652.14 | 0.00 | 300.00 | 1,600.00 | 200.00 | 0.00 | 0.00 | 34,752.14 | 417,025.68 | 26,789.00 | 97,956.42 | 27,210.11 | 125,166.53 | $ 542,192.21 |
| BASE | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SECRETARIA (O) DE DIRECTOR | 8 | 7 | 1 | 25,568.79 | 0.00 | 13,955.98 | 3,407.64 | 1,703.92 | 1,100.00 | 1,050.00 | 46,776.53 | 561,318.36 | 20,522.99 | 73,025.10 | 78,744.79 | 151,769.89 | $ 713,088.25 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACIÓN | 7 | 2 | 1 | 24,475.42 | 0.00 | 12,911.12 | 3,183.60 | 1,591.90 | 1,100.00 | 1,050.00 | 44,312.24 | 531,746.88 | 19,643.46 | 68,224.17 | 84,490.83 | 152,715.00 | $ 684,461.88 |
| TECNICA (O) ESPECIALIZADA (O) | 7 | 10 | 2 | 48,950.84 | 0.00 | 25,822.24 | 6,367.60 | 3,183.80 | 2,200.00 | 2,100.00 | 88,624.48 | 1,063,493.76 | 39,298.92 | 136,448.34 | 139,281.66 | 275,730.00 | $ 1,339,223.76 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) | 5 | 21 | 2 | 42,936.74 | 0.00 | 35,827.89 | 5,585.28 | 2,792.64 | 2,200.00 | 650.00 | 89,992.55 | 1,079,910.60 | 56,619.45 | 119,684.30 | 137,293.31 | 256,977.61 | $ 1,336,888.21 |
| ENCARGADA (O) DE SALA | 4 | 1 | 1 | 18,845.08 | 0.00 | 10,997.93 | 2,451.40 | 1,225.70 | 1,100.00 | 1,050.00 | 35,670.11 | 428,041.32 | 17,944.75 | 52,529.82 | 63,503.55 | 116,033.37 | $ 544,074.69 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 4 | 17 | 1 | 18,845.08 | 0.00 | 10,997.93 | 2,451.40 | 1,225.70 | 1,100.00 | 300.00 | 34,920.11 | 419,041.32 | 17,944.75 | 52,529.82 | 59,003.55 | 111,533.37 | $ 530,574.69 |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Totales | - | - | 9.00 | $ 212,264 | $ - | $ 110,813 | $ 25,047 | $ 11,924 | $ 8,800 | $ 6,200 | $ 375,048 | $ 4,500,578 | $ 198,733 | $ 600,396 | $ 589,528 | $ 1,189,926 | $ 5,690,504 |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

Lic. Emilio Eduardo Briones Valdez

RESPONSABLE DE LA ADMINISTRACIÓN

C.P. Marco Antonio Rodríguez Hernández

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Coordinador Academico | | | 55 | 2,237,714.27 | | 396,484.32 | 502,102.15 | 135,165.63 | | 8,336.76 | 3,279,803.12 | 39,357,637.46 | 21,578.16 | 6,422,963.30 | 5,413,574.16 | 11,836,537.45 | $ 51,194,174.91 |
| Director de area | | | 4 | 194,123.67 | | 38,896.16 | 62,529.46 | 0.00 | | | 295,549.29 | 3,546,591.45 | 32,364.42 | 487,398.22 | 214,039.25 | 701,437.47 | $ 4,248,028.92 |
| Director de plantel B | | | 11 | 614,234.17 | | 63,229.11 | 129,451.58 | 24,482.96 | | 8,183.56 | 839,581.38 | 10,074,976.58 | 27,543.18 | 1,635,483.82 | 1,175,874.95 | 2,811,358.77 | $ 12,886,335.34 |
| Director general | | | 1 | 66,798.43 | | 26,700.00 | 12,815.76 | | | | 106,314.19 | 1,275,770.27 | 39,121.14 | 142,503.32 | 39,900.93 | 182,404.25 | $ 1,458,174.52 |
| Jefe de Departamento | | | 8 | 297,973.52 | | 61,878.40 | 68,359.73 | 26,901.86 | | | 455,113.51 | 5,461,362.06 | 20,667.41 | 875,869.04 | 734,498.15 | 1,610,367.19 | $ 7,071,729.25 |
| Subdirector de plantel B | | | 3 | 117,731.64 | | 36,273.94 | 29,148.19 | 1,428.82 | | | 184,582.58 | 2,214,991.02 | 22,893.31 | 379,880.42 | 367,972.10 | 747,852.52 | $ 2,962,843.54 |
| Subdirector de plantel C | | | 11 | 494,286.46 | | 78,151.43 | 111,268.72 | 30,281.06 | | | 713,987.67 | 8,567,852.00 | 24,688.47 | 1,397,686.31 | 1,454,508.62 | 2,852,194.93 | $ 11,420,046.92 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrativo especializado | | | 8 | 76,480.60 | | 6,517.40 | 16,509.12 | 9,828.49 | | 12,400.26 | 121,735.86 | 1,460,830.30 | 8,326.08 | 198,984.57 | 262,805.49 | 461,790.07 | $ 1,922,620.37 |
| Almacenista | | | 10 | 93,843.08 | | 35,584.54 | 26,046.95 | 16,831.21 | | 16,541.79 | 188,847.56 | 2,266,170.76 | 9,015.16 | 315,312.82 | 385,108.39 | 700,421.21 | $ 2,966,591.97 |
| Analista especializado | | | 9 | 116,846.45 | | 30,400.20 | 28,761.51 | 17,560.52 | | 14,315.27 | 207,883.94 | 2,494,607.30 | 10,644.54 | 359,499.36 | 369,189.99 | 728,689.36 | $ 3,223,296.66 |
| Auxiliar de servicios y mtto | | | 68 | 644,084.19 | | 137,036.88 | 155,654.67 | 124,374.52 | | 108,443.25 | 1,169,593.50 | 14,035,122.02 | 8,174.64 | 1,912,404.06 | 2,360,617.16 | 4,273,021.22 | $ 18,308,143.24 |
| Bibliotecario | | | 12 | 115,056.80 | | 30,724.94 | 28,651.87 | 20,459.73 | | 19,465.32 | 214,358.65 | 2,572,303.80 | 9,013.22 | 355,438.45 | 439,516.41 | 794,954.86 | $ 3,367,258.66 |
| Capturista | | | 90 | 901,211.58 | | 201,230.42 | 213,074.53 | 173,944.68 | | 146,241.29 | 1,635,702.50 | 19,628,429.95 | 8,801.10 | 2,725,363.24 | 3,622,263.09 | 6,347,626.33 | $ 25,976,056.28 |
| Chofer | | | 2 | 19,749.72 | | 8,361.97 | 4,800.70 | 4,049.87 | | 3,265.91 | 40,228.18 | 482,738.13 | 8,863.71 | 61,705.46 | 71,030.26 | 132,735.72 | $ 615,473.85 |
| Coord de Tecnicos Especializado | | | 4 | 62,416.26 | | 3,180.09 | 12,243.81 | 7,711.14 | | 1,188.94 | 86,740.25 | 1,040,882.94 | 9,423.86 | 156,559.44 | 117,947.83 | 274,507.27 | $ 1,315,390.22 |
| Encargado de orden | | | 24 | 245,504.48 | | 80,928.34 | 62,756.43 | 43,086.68 | | 40,393.24 | 472,669.17 | 5,672,030.10 | 9,436.91 | 806,591.36 | 1,032,167.18 | 1,838,758.54 | $ 7,510,788.64 |
| Enfermera | | | 3 | 31,013.85 | | 4,111.77 | 7,099.95 | 4,610.85 | | 4,820.48 | 51,656.91 | 619,882.87 | 9,471.19 | 83,784.24 | 94,218.03 | 178,002.26 | $ 797,885.14 |
| Jefe de oficina | | | 23 | 320,625.65 | | 119,480.38 | 85,373.44 | 43,956.66 | | 44,176.56 | 613,612.70 | 7,363,352.35 | 12,126.13 | 1,068,555.31 | 1,478,603.17 | 2,547,158.48 | $ 9,910,510.83 |
| Laboratorista | | | 37 | 368,521.98 | | 91,723.15 | 90,239.33 | 71,693.38 | | 60,801.84 | 682,979.68 | 8,195,756.14 | 9,351.09 | 1,126,482.02 | 1,404,734.29 | 2,531,216.31 | $ 10,726,972.45 |
| Oficial de mantenimiento | | | 6 | 56,796.30 | | 16,476.14 | 14,676.00 | 10,513.28 | | 9,746.72 | 108,208.44 | 1,298,501.33 | 8,618.41 | 178,886.98 | 222,721.45 | 401,608.43 | $ 1,700,109.76 |
| Programador | | | 23 | 295,856.94 | | 91,916.94 | 74,877.98 | 52,315.05 | | 41,566.89 | 556,533.79 | 6,678,405.48 | 11,171.42 | 935,693.92 | 1,055,733.05 | 1,991,426.97 | $ 8,669,832.45 |
| Secretaria de Director de area | | | 6 | 67,827.24 | | 19,776.14 | 16,881.32 | 16,791.89 | | 10,318.06 | 131,594.66 | 1,579,135.86 | 9,820.34 | 216,981.77 | 251,445.78 | 468,427.55 | $ 2,047,563.42 |
| Secretaria de Director de plantel | | | 11 | 110,290.82 | | 30,554.57 | 28,594.18 | 22,980.28 | | 18,141.03 | 210,560.87 | 2,526,730.50 | 9,611.25 | 342,744.40 | 426,252.35 | 768,996.75 | $ 3,295,727.25 |
| Secretaria de Director General | | | 1 | 11,609.60 | | | 3,751.34 | 1,554.20 | | 1,379.57 | 18,294.72 | 219,536.65 | 10,162.60 | 24,767.15 | 22,666.32 | 47,433.47 | $ 266,970.12 |
| Supervisor | | | 2 | 46,007.57 | | 6,159.07 | 10,008.54 | 5,686.45 | | 2,843.47 | 70,705.11 | 848,461.30 | 10,377.88 | 128,677.71 | 123,975.82 | 252,653.54 | $ 1,101,114.84 |
| Taquimecanografa | | | 4 | 39,499.44 | | 16,705.34 | 10,057.75 | 7,008.16 | | 6,627.61 | 79,898.30 | 958,779.60 | 8,833.67 | 129,276.97 | 194,936.04 | 324,213.00 | $ 1,282,992.60 |
| Trabajadora social | | | 16 | 177,893.58 | | 44,541.52 | 43,079.47 | 27,700.16 | | 27,082.07 | 320,296.80 | 3,843,561.56 | 9,701.72 | 547,940.10 | 648,023.87 | 1,195,963.97 | $ 5,039,525.52 |
| Vigilante | | | 19 | 182,716.82 | | 49,234.71 | 44,938.03 | 33,012.02 | | 30,797.07 | 340,698.65 | 4,088,383.77 | 8,242.52 | 565,961.20 | 768,027.50 | 1,333,988.70 | $ 5,422,372.47 |
| Docentes | | | 350 | 5,307,601.98 | | 1,692,294.11 | 1,349,280.74 | 754,239.56 | | 717,257.01 | 9,820,673.40 | 117,848,080.77 | 7,513.78 | 17,741,597.72 | 18,897,217.08 | 36,638,814.79 | $ 154,486,895.56 |

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

### COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTIFICOS Y TECNOLOGICOS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | | $ 13,314,317 | $ - | $ 3,418,552 | $ 3,243,033 | $ 1,688,169 | $ - | $ 1,354,334 | $ 23,018,405 | $ 276,220,864 | $ 395,557 | $ 41,324,993 | $ 43,649,569 | $ 84,974,561 | $ 361,195,426 |

NOTAS:

DIRECTOR GENERAL

Lic. Luis Fernando Garza Guerrero

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Omar Salvador García Oliveros

OFICIALÍA MAYOR

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

**TABULADOR DE REMUNERACIONES**
**INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE RIOVERDE, S.L.P.**

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto despues de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **CONFIANZA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Director General | | | 1 | 47,141.67 | - | 16,499.58 | 16,499.58 | 23,570.84 | - | 942.83 | 104,654.51 | 1,255,854.09 | 88,956.33 | 197,995.01 | 282,850.02 | 480,845.03 | $ 1,736,699.12 |
| Director de Area | | | 2 | 81,453.36 | - | 28,508.68 | 28,508.68 | 40,726.68 | - | 1,629.07 | 180,826.46 | 2,169,917.51 | 76,851.25 | 342,104.11 | 488,720.16 | 830,824.27 | $ 3,000,741.78 |
| Subdirector de Area | | | 5 | 182,247.50 | - | 63,786.63 | 63,786.63 | 91,123.75 | - | 3,644.95 | 404,589.45 | 4,855,073.40 | 68,780.21 | 765,439.50 | 1,093,485.00 | 1,858,924.50 | $ 6,713,997.90 |
| Jefe de División | | | 5 | 157,515.20 | - | 55,130.32 | 55,130.32 | 78,757.60 | - | 3,150.30 | 349,683.74 | 4,196,204.93 | 59,446.24 | 661,563.84 | 945,091.20 | 1,606,655.04 | $ 5,802,859.97 |
| Jefe de Departamento | | | 12 | 268,013.04 | - | 93,804.56 | 93,804.56 | 134,006.52 | - | 5,360.26 | 594,988.95 | 7,139,867.39 | 42,145.05 | 1,125,654.77 | 1,608,078.24 | 2,733,733.01 | $ 9,873,600.39 |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingeniero en Sistemas | 16 | | 1 | 11,162.64 | - | 3,906.92 | 3,906.92 | 6,474.33 | - | 223.25 | 25,674.07 | $ 308,088.86 | $ 23,106.66 | 46,883.09 | 77,691.97 | 124,575.06 | $ 432,663.93 |
| Técnico Especializado | 14 | | 2 | 20,215.52 | - | 7,075.43 | 7,075.43 | 11,725.00 | - | 404.31 | 46,495.70 | $ 557,948.35 | $ 20,923.06 | 84,905.18 | 140,700.02 | 225,605.20 | $ 783,553.56 |
| Coordinador de Promociones | 13 | | 1 | 9,617.34 | - | 3,366.07 | 3,366.07 | 5,578.06 | - | 192.35 | 22,119.88 | $ 265,438.58 | $ 19,907.89 | 40,392.83 | 66,936.69 | 107,329.51 | $ 372,768.10 |
| Analista Especializado | 13 | | 1 | 9,617.34 | - | 3,366.07 | 3,366.07 | 5,578.06 | - | 192.35 | 22,119.88 | $ 265,438.58 | $ 19,907.89 | 40,392.83 | 66,936.69 | 107,329.51 | $ 372,768.10 |
| Médico General | 13 | | 2 | 19,234.68 | - | 6,732.14 | 6,732.14 | 11,156.11 | - | 384.69 | 44,239.76 | $ 530,877.17 | $ 19,907.89 | 80,785.66 | 133,873.37 | 214,659.03 | $ 745,536.20 |
| Psicólogo | 13 | | 2 | 19,234.68 | - | 6,732.14 | 6,732.14 | 11,156.11 | - | 384.69 | 44,239.76 | $ 530,877.17 | $ 19,907.89 | 80,785.66 | 133,873.37 | 214,659.03 | $ 745,536.20 |
| Jefe de Oficina | 12 | | 5 | 45,765.25 | - | 16,017.84 | 16,017.84 | 26,543.85 | - | 915.31 | 105,260.08 | $ 1,263,120.90 | $ 18,946.81 | 192,214.05 | 318,526.14 | 510,740.19 | $ 1,773,861.09 |
| Programador | 12 | | 1 | 9,153.05 | - | 3,203.57 | 3,203.57 | 5,308.77 | - | 183.06 | 21,052.02 | $ 252,624.18 | $ 18,946.81 | 38,442.81 | 63,705.23 | 102,148.04 | $ 354,772.22 |
| Sria de Director General | 12 | | 1 | 9,153.05 | - | 3,203.57 | 3,203.57 | 5,308.77 | - | 183.06 | 21,052.02 | $ 252,624.18 | $ 18,946.81 | 38,442.81 | 63,705.23 | 102,148.04 | $ 354,772.22 |
| Analista Técnico | 10 | | 3 | 24,906.33 | - | 8,717.22 | 8,717.22 | 14,445.67 | - | 498.13 | 57,284.56 | $ 687,414.71 | $ 17,185.37 | 104,606.59 | 173,348.06 | 277,954.64 | $ 965,369.35 |
| Secretaria de Subdirector | 8 | | 3 | 22,560.57 | - | 7,896.20 | 7,896.20 | 13,085.13 | - | 451.21 | 51,889.31 | $ 622,671.73 | $ 15,566.79 | 94,754.39 | 157,021.57 | 251,775.96 | $ 874,447.69 |
| Capturista | 7 | | 6 | 42,921.60 | - | 15,022.56 | 15,022.56 | 24,894.53 | - | 858.43 | 98,719.68 | $ 1,184,636.16 | $ 14,807.95 | 180,270.72 | 298,734.34 | 479,005.06 | $ 1,663,641.22 |
| Chofer de Director | 7 | | 1 | 7,153.60 | - | 2,503.76 | 2,503.76 | 4,149.09 | - | 143.07 | 16,453.28 | $ 197,439.36 | $ 14,807.95 | 30,045.12 | 49,789.06 | 79,834.18 | $ 277,273.54 |
| Laboratorista | 6 | | 3 | 20,429.85 | - | 7,150.45 | 7,150.45 | 11,849.31 | - | 408.60 | 46,988.66 | $ 563,863.86 | $ 14,096.60 | 85,805.37 | 142,191.76 | 227,997.13 | $ 791,860.99 |
| Sria. de Jefe de Departamento | 5 | | 6 | 38,933.28 | - | 13,626.65 | 13,626.65 | 22,581.30 | - | 778.67 | 89,546.54 | $ 1,074,558.53 | $ 13,431.98 | 163,519.78 | 270,975.63 | 434,495.40 | $ 1,509,053.93 |
| Bibliotecario | 4 | | 2 | 12,368.94 | - | 4,329.13 | 4,329.13 | 7,173.99 | - | 247.38 | 28,448.56 | $ 341,382.74 | $ 12,801.85 | 51,949.55 | 86,087.82 | 138,037.37 | $ 479,420.11 |
| Técnico en Mantenimiento | 4 | | 3 | 18,553.41 | - | 6,493.69 | 6,493.69 | 10,760.98 | - | 371.07 | 42,672.84 | $ 512,074.12 | $ 12,801.85 | 77,924.32 | 129,131.73 | 207,056.06 | $ 719,130.17 |
| Almacenista | 3 | | 2 | 11,822.40 | - | 4,137.84 | 4,137.84 | 6,856.99 | - | 236.45 | 27,191.52 | $ 326,298.24 | $ 12,236.18 | 49,654.08 | 82,283.90 | 131,937.98 | $ 458,236.22 |
| Intendente | 3 | | 2 | 11,822.40 | - | 4,137.84 | 4,137.84 | 6,856.99 | - | 236.45 | 27,191.52 | $ 326,298.24 | $ 12,236.18 | 49,654.08 | 82,283.90 | 131,937.98 | $ 458,236.22 |
| Vigilante | 1 | | 2 | 10,969.46 | - | 3,839.31 | 3,839.31 | 6,362.29 | - | 219.39 | 25,229.76 | $ 302,757.10 | $ 11,353.39 | 46,071.73 | 76,347.44 | 122,419.17 | $ 425,176.27 |
| Profesor Asociado A | | | 6 | 100,517.52 | - | 35,181.13 | 35,181.13 | 58,300.16 | - | 2,010.35 | 231,190.30 | $ 2,774,283.55 | $ 34,678.54 | 422,173.58 | 699,601.94 | 1,121,775.52 | $ 3,896,059.08 |
| Profesor Asociado B | | | 3 | 56,358.06 | - | 19,725.32 | 19,725.32 | 32,687.67 | - | 1,127.16 | 129,623.54 | $ 1,555,482.46 | $ 38,887.06 | 236,703.85 | 392,252.10 | 628,955.95 | $ 2,184,438.41 |
| Profesor Asociado C | | | 3 | 63,144.06 | - | 22,100.42 | 22,100.42 | 36,623.55 | - | 1,262.88 | 145,231.34 | $ 1,742,776.06 | $ 43,569.40 | 265,205.05 | 439,482.66 | 704,687.71 | $ 2,447,463.77 |
| Profesor Asignatura A | | | 445 | 189,173.95 | - | 66,210.88 | 66,210.88 | 74,634.01 | - | 3,783.48 | 400,013.20 | $ 4,800,158.45 | $ 809.02 | 794,530.59 | 895,608.12 | 1,690,138.71 | $ 6,490,297.16 |
| Profesor Asignatura B | | | 982 | 475,945.94 | - | 166,581.08 | 166,581.08 | 199,897.94 | - | 9,518.92 | 1,018,524.96 | $ 12,222,299.48 | $ 933.48 | 1,998,972.95 | 2,398,775.28 | 4,397,748.23 | $ 16,620,047.71 |
| Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | | | | | | | |
| Profesionales | | | | - | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 0.00 | | | | | | | |
| Totales | | | | $ 1,997,106 | $ - | $ 696,987 | $ 696,987 | $ 989,174 | $ - | $ 39,942 | $ 4,423,196 | $ 53,078,350.07 | $ 786,884 | $ 8,387,844 | $ 11,858,089 | $ 20,245,933 | $ 73,324,283 |

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR
DE RIOVERDE, S.L.P.
C.C.T.24EIT0021

DRA. ROSA MARIA MARTINEZ ROBLES
Nombre y firma del Titular

G. VIRGINIA [illegible] MARTINEZ GUERRERO
Nombre y firma de quien elabora

C.P. NORMA SALAZAR FLORES
Subdirección Administrativa

LIC. JESSICA FALCON [illegible]
Mayor

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## (UNIVERSIDAD POLITECNICA DE SAN LUIS POTOSI)

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto despues de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Confianza | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rector | | | 1 | 89,841.38 | | | 18,832.67 | | | | 108,674.05 | 1,304,088.56 | 65,528.00 | 191,661.62 | | 191,661.62 | 1,495,750.18 |
| Vicerector Académico | | | 1 | 82,600.95 | | | 17,314.92 | | | | 99,915.87 | 1,198,990.41 | 60,699.00 | 176,215.36 | | 176,215.36 | 1,375,205.77 |
| Dirección General de Administracion y Finanzas | | | 1 | 74,595.78 | | | 15,636.86 | | | | 90,232.64 | 1,082,791.69 | 55,360.00 | 159,137.66 | | 159,137.66 | 1,241,929.35 |
| Director de Programa Educativo - Centro | | | 1 | | 53,453.31 | | 11,531.30 | | | | 64,984.61 | 779,815.32 | 41,259.00 | 110,643.59 | | 110,643.59 | 890,458.91 |
| Profesor de Tiempo Completo / Nivel C | | | 5 | 264,624.90 | | | 15,209.50 | | | | 279,834.40 | 3,358,012.80 | 40,907.00 | 81,813.26 | | 81,813.26 | 3,439,826.06 |
| Coordinación de Programa Educativo Centro | | | 7 | 361,111.10 | | | 61,331.55 | | | | 422,442.65 | 5,069,311.80 | 40,167.00 | 770,370.37 | | 770,370.37 | 5,839,682.17 |
| Director de Area de Apoyo Académica/ Administrativa | | | 9 | 270,589.86 | 135,294.93 | | 48,681.00 | | | | 454,565.79 | 5,454,789.48 | 35,419.00 | 865,887.48 | | 865,887.48 | 6,320,676.96 |
| Subdireccion de Area de Apoyo Académico/ Administrativo | | | 1 | | 38,953.16 | | 8,126.98 | | | | 47,080.14 | 564,961.68 | 30,922.00 | 83,100.08 | | 83,100.08 | 648,061.76 |
| Jefatura de Departamento Académico/Administrativo | | | 9 | 172,942.55 | 138,354.04 | | 46,946.79 | | | | 358,243.38 | 4,298,920.56 | 27,729.00 | 637,099.38 | | 637,099.38 | 4,936,019.94 |
| Subjefatura de Departamento Académico/Administrativo B | | | 3 | 90,862.20 | | | 18,996.85 | | | | 109,819.05 | 1,317,828.60 | 24,561.00 | 193,839.33 | | 193,839.33 | 1,511,667.93 |
| Jefatura de Unidad Académica/Administrativa B | | | 1 | 23,375.68 | | | 4,332.18 | | | | 27,707.86 | 332,494.32 | 19,354.00 | 49,868.12 | | 49,868.12 | 382,362.44 |
| Jefatura de Unidad Académica/Administrativa A | | | 20 | 311,476.20 | 103,825.40 | | 46,643.60 | | | | 461,945.20 | 5,543,342.40 | 17,387.00 | 445,976.60 | | 445,976.60 | 5,989,319.00 |
| Subjefatura de Unidad Académica/Administrativa | | | 2 | 37,123.26 | | | 1,075.60 | | | | 38,198.86 | 458,386.32 | 15,727.00 | 79,196.28 | | 79,196.28 | 537,582.60 |
| Asistente Especializado Académico/Administrativo | | | 3 | 50,553.51 | | | 10,547.28 | | | | 61,100.79 | 733,209.48 | 14,438.00 | 107,847.45 | | 107,847.45 | 841,056.93 |

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### (UNIVERSIDAD POLITECNICA DE SAN LUIS POTOSI)

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto despues de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensal Anualizado + Anual (9+12) |
| Técnico Especializado Académico/Administrativo | | | 28 | 257,946.84 | 143,303.80 | | 83,713.56 | | | | 484,964.20 | 5,819,570.40 | 12,500.00 | 576,001.16 | | 576,001.16 | 6,395,571.56 |
| Técnico General Académico/Administrativo | | | 10 | 93,806.16 | 23,451.54 | | 24,462.80 | | | | 141,720.50 | 1,700,646.00 | 10,425.00 | 250,149.70 | | 250,149.70 | 1,950,795.70 |
| Auxiliar Académico/Administrativo | | | 28 | 239,707.38 | 52,110.30 | | 32,878.72 | | | | 324,696.40 | 3,896,356.80 | 9,336.00 | 118,544.44 | | 118,544.44 | 4,014,901.24 |
| Ayudante Especializado Académico/Administrativo | | | 3 | 9,062.48 | 18,124.96 | | 6,522.72 | | | | 33,710.16 | 404,521.92 | 8,137.00 | 57,999.87 | | 57,999.87 | 462,521.79 |
| Ayudante General Académico/Administrativo | | | 1 | 7,749.07 | | | 2,174.24 | | | | 9,923.31 | 119,079.72 | 1,104.00 | 16,531.35 | | 16,531.35 | 135,611.07 |
| Profesor de Tiempo Completo / Nivel A | | | 32 | 1,049,765.44 | | | 21,338.24 | | | | 1,071,103.68 | 12,853,244.16 | 5,004.00 | 113,003.20 | | 113,003.20 | 12,966,247.36 |
| Profesor de Tiempo Completo / Nivel B | | | 12 | 508,079.76 | | | 22,002.36 | | | | 530,082.12 | 6,360,985.44 | 5,004.00 | 66,376.20 | | 66,376.20 | 6,427,361.64 |
| Profesor Asignatura OTONO 2023 / Hora clase | | | 275 | | 3,658,201.25 | | 192,623.75 | | | | 3,850,825.00 | 19,254,125.00 | 8,182.61 | 847,182.00 | | 847,182.00 | 20,101,307.00 |
| Profesor Asignatura PRIMAVERA 2023 / Hora clase | | | 269 | | 3,445,360.45 | | 181,416.55 | | | | 3,626,777.00 | 18,133,885.00 | 12,182.61 | 804,052.00 | | 804,052.00 | 18,937,937.00 |
| Profesor Academias Deportivas | | | 11 | | 78,329.33 | | 23,916.64 | | | | 102,245.97 | 1,226,951.64 | 72,600.00 | 27,200.00 | | 27,200.00 | 1,254,151.64 |
| Base | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| TOTALES | | | 723 | $ 3,995,815 | $ 7,888,762 | $ - | $ 915,217 | $ - | $ - | $ - | $ 12,800,794 | $ 101,266,310 | $ 633,931 | $ 6,829,697 | $ - | $ 6,829,697 | $ 108,096,006 |

NOTAS

RECTOR

DR. MARIO ALBERTO MARTINEZ ROJAS

DIRECTOR DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

DR. FERNANDO RODRIGO PALAVICINI PIÑA

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ, CAPITAL

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Confianza | | | | 704,661.00 | - | 232,946.41 | 196,876.56 | - | - | - | 1,134,383.96 | 13,612,607.54 | 10,153,760.76 | - | 3,053,531.00 | 3,053,531.00 | 16,666,138.54 |
| Director General | | | 1 | 49,111.65 | | 31,803.07 | 16,110.09 | | | | 92,824.81 | 1,113,897.71 | 779,728.44 | | 195,483.82 | 195,483.82 | 1,309,381.59 |
| Director de Área | | | 2 | 77,945.80 | | 21,706.07 | 20,927.52 | | | | 120,582.39 | 1,446,988.68 | 1,085,241.51 | | 337,785.13 | 337,785.13 | 1,784,753.82 |
| Subdirector de Área | | | 5 | 174,399.50 | | 48,421.60 | 47,002.43 | | | | 270,823.52 | 3,249,882.36 | 2,437,411.72 | | 755,731.17 | 755,731.17 | 4,005,613.47 |
| Jefe de División | | | 5 | 150,732.25 | | 45,467.99 | 41,202.05 | | | | 237,402.29 | 2,848,827.52 | 2,136,620.64 | | 653,173.08 | 653,173.08 | 3,502,000.60 |
| Jefe de Departamento | | | 12 | 356,471.80 | | 84,644.68 | 71,634.46 | | | | 412,750.94 | 4,953,011.26 | 3,714,758.45 | | 1,111,377.80 | 1,111,377.80 | 6,064,389.06 |
| Base | | | | 1,780,808.44 | - | 784,771.44 | 538,729.76 | - | - | - | 3,104,109.66 | 37,249,315.91 | 27,936,986.93 | - | 7,715,969.92 | 7,715,969.92 | 44,965,285.83 |
| Ingeniero en Sistemas | | | 16 | 96,137.55 | | 48,115.76 | 30,293.20 | | | | 174,546.51 | 2,094,558.06 | 1,570,918.55 | | 416,596.05 | 416,596.05 | 2,511,154.11 |
| Técnico Especializado | | | 14 | 48,362.50 | | 22,980.24 | 14,981.98 | | | | 86,324.72 | 1,035,896.54 | 776,922.44 | | 209,570.83 | 209,570.83 | 1,245,467.42 |
| Jefe de Oficina | | | 12 | 8,758.90 | | 7,001.68 | 3,309.72 | | | | 19,070.30 | 228,843.62 | 171,632.72 | | 37,955.23 | 37,955.23 | 266,798.85 |
| Programador | | | 12 | 8,758.90 | | 5,276.00 | 2,947.33 | | | | 16,982.23 | 203,786.75 | 152,840.06 | | 37,955.23 | 37,955.23 | 241,741.98 |
| Secretaria de Director General | | | 12 | 8,758.90 | | 3,611.84 | 2,587.86 | | | | 14,958.60 | 179,623.14 | 134,717.36 | | 37,955.23 | 37,955.23 | 217,578.38 |
| Analista Técnico | | | 10 | 47,667.60 | | 25,728.66 | 15,413.26 | | | | 88,809.74 | 1,065,716.89 | 799,287.67 | | 206,559.60 | 206,559.60 | 1,272,276.49 |
| Secretaria de Subdirector | | | 8 | 14,392.70 | | 6,611.68 | 4,410.96 | | | | 25,415.54 | 304,986.50 | 228,739.88 | | 62,368.37 | 62,368.37 | 367,354.87 |
| Capturista | | | 7 | 13,691.10 | | 7,032.18 | 4,351.89 | | | | 25,075.17 | 300,902.03 | 225,676.52 | | 59,328.10 | 59,328.10 | 360,230.13 |
| Chofer de Director | | | 7 | 6,845.55 | | 3,321.00 | 2,134.98 | | | | 12,301.53 | 147,618.31 | 110,713.73 | | 29,664.05 | 29,664.05 | 177,282.36 |
| Laboratorista | | | 8 | 6,518.70 | | 2,899.58 | 1,977.42 | | | | 11,393.70 | 136,724.39 | 102,543.29 | | 28,239.03 | 28,239.03 | 164,963.42 |
| Secretaria de Jefe de Departamento | | | 5 | 24,837.80 | | 14,891.12 | 8,343.07 | | | | 48,071.99 | 576,863.92 | 432,647.94 | | 107,630.47 | 107,630.47 | 684,494.39 |
| Almacenista | | | 3 | 5,656.85 | | 2,925.34 | 1,802.22 | | | | 10,384.21 | 124,610.49 | 93,457.87 | | 24,512.15 | 24,512.15 | 149,122.64 |
| Auxiliar Administrativo | | | 3 | 16,989.95 | | 7,378.96 | 5,113.25 | | | | 29,482.06 | 353,544.72 | 265,158.54 | | 73,536.45 | 73,536.45 | 427,081.17 |
| Profesor Asignatura "A" | | | 9 | 80,139.60 | | 31,670.12 | 23,480.04 | | | | 135,289.76 | 1,623,477.13 | 1,217,607.85 | | 347,271.60 | 347,271.60 | 1,970,748.73 |
| Profesor Asignatura "B" | | | 16 | 223,551.60 | | 88,839.06 | 65,801.20 | | | | 377,987.86 | 4,535,854.30 | 3,401,890.73 | | 966,723.60 | 966,723.60 | 5,504,577.90 |
| Profesor Asociado "A" | | | 2 | 28,055.13 | | 12,320.34 | 8,478.85 | | | | 48,854.31 | 586,251.75 | 439,688.81 | | 121,572.21 | 121,572.21 | 707,823.96 |
| Profesor Asociado "B" | | | 7 | 114,603.69 | | 49,742.80 | 34,512.78 | | | | 198,859.26 | 2,386,311.09 | 1,789,733.32 | | 496,816.01 | 496,816.01 | 2,882,927.10 |
| Profesor Asociado "C" | | | 10 | 181,274.85 | | 68,442.88 | 52,440.72 | | | | 302,158.45 | 3,625,901.44 | 2,719,426.08 | | 785,524.35 | 785,524.35 | 4,411,425.79 |
| Profesor Titular "A" | | | 9 | 197,918.25 | | 72,944.90 | 56,881.26 | | | | 327,744.41 | 3,932,932.94 | 2,949,699.70 | | 857,845.75 | 857,845.75 | 4,790,578.69 |
| Profesor Titular "B" | | | 24 | 647,710.53 | | 303,040.96 | 199,657.82 | | | | 1,150,409.32 | 13,804,911.85 | 10,353,683.89 | | 2,806,745.61 | 2,806,745.61 | 16,611,657.46 |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALES | | | 139 | $ 2,485,269 | $ - | $ 1,017,718 | $ 735,606 | $ - | $ - | $ - | $ 4,238,494 | $ 50,861,923 | $ 38,090,748 | $ - | $ 10,769,501 | $ 10,769,501 | $ 61,631,424 |

NOTA No se incluye el cálculo del incremento salarial "incremento de despensa e incremento de material didáctico ya que aún no se han recibido los presupuestos autorizados con dichas modificaciones por parte del Tecnológico Nacional de México, por lo que los cálculos realizados toman como base al personal actual con los sueldos correspondientes a los últimos incrementos.

DIRECTORA GENERAL

S.E.G.E

Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí Capital DIRECCIÓN GENERAL

LIC LAURA LUZ GARCIA LUMBRERAS

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

ING LUDWING PADRÓN REGALADO

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Ocampean

PODER EJECUTIVO GOBIERNO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ
POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027
FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## HOSPITAL CENTRAL "DR. IGNACIO MORONES PRIETO"

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | | ANUALES | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 3000 | | | | 1300 | 1500 | 1700 | 3000 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Remuneraciones a personal por Honorarios Profesionales | 9. Total Mensual (suma 1 al 8) | 10. Total Mensual Anualizado (9 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (Individualizado por plaza) | 11. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 12. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 13. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 14. Remuneraciones Adicionales y Especiales Honorarios Profesionales | 15. Total Anual (Suma del 11 al 14) | 16. Total Mensual Anualizado + Anual (10+15) |
| **Confianza** | | | **110** | **1,437,695** | **0** | **188,695** | **1,139,827** | **2,204,870** | **55,931** | **0** | **0** | **5,027,017** | **60,324,208** | | **3,950,749** | **1,545,808** | **0** | **0** | **5,496,557** | **65,820,765** |
| DIRECTOR DE HOSPITAL | | CF34245 | 1 | 7,174 | 0 | 3,935 | 18,471 | 64,634 | 0 | 0 | 0 | 94,214 | 1,130,571 | 55,237 | 209,878 | 63,742 | 0 | 0 | 273,620 | 1,404,191 |
| SUBDIRECTOR DE AREA | | CF01012 | 2 | 14,188 | 0 | 7,411 | 35,871 | 117,687 | 0 | 0 | 0 | 175,156 | 2,101,873 | 49,110 | 385,435 | 117,061 | 0 | 0 | 502,496 | 2,604,369 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | | CF01059 | 5 | 29,214 | 0 | 14,213 | 83,618 | 215,942 | 0 | 0 | 0 | 342,986 | 4,115,836 | 37,495 | 716,526 | 217,618 | 0 | 0 | 934,144 | 5,049,980 |
| AUDITOR ENCARGADO | | CF21135 | 1 | 6,055 | 0 | 3,697 | 18,045 | 61,370 | 0 | 0 | 0 | 89,206 | 1,070,475 | 50,164 | 197,182 | 59,887 | 0 | 0 | 257,069 | 1,327,543 |
| SOPORTE ADMINISTRATIVO "D" | | CF40001 | 5 | 62,652 | 0 | 5,891 | 47,728 | 96,842 | 2,836 | 0 | 0 | 215,949 | 2,591,384 | 25,734 | 106,879 | 72,500 | 0 | 0 | 179,379 | 2,770,763 |
| SOPORTE ADMINISTRATIVO "C" | | CF40002 | 19 | 188,380 | 0 | 16,121 | 160,273 | 321,034 | 9,719 | 0 | 0 | 695,527 | 8,346,322 | 23,970 | 339,567 | 261,000 | 0 | 0 | 600,567 | 8,946,889 |
| SOPORTE ADMINISTRATIVO "B" | | CF40003 | 13 | 132,895 | 0 | 11,313 | 100,728 | 194,274 | 6,378 | 0 | 0 | 445,588 | 5,347,051 | 21,227 | 233,646 | 188,500 | 0 | 0 | 422,146 | 5,769,197 |
| SOPORTE ADMINISTRATIVO "A" | | CF40004 | 39 | 382,015 | 0 | 30,477 | 276,445 | 515,579 | 17,988 | 0 | 0 | 1,222,504 | 14,670,051 | 18,632 | 668,229 | 565,500 | 0 | 0 | 1,233,729 | 15,903,781 |
| JEFE DE DIVISION | | CF41012 | 17 | 444,021 | 0 | 69,664 | 285,881 | 442,371 | 13,527 | 0 | 0 | 1,255,463 | 15,065,559 | 46,461 | 785,912 | 0 | 0 | 0 | 785,912 | 15,851,472 |
| JEFE DE SERVICIOS | | CF41013 | 3 | 74,098 | 0 | 11,604 | 49,227 | 74,599 | 2,350 | 0 | 0 | 211,879 | 2,542,548 | 42,947 | 135,098 | 0 | 0 | 0 | 135,098 | 2,677,646 |
| JEFE DE LABORATORIO CLINICO | | CF41018 | 1 | 19,550 | 0 | 2,195 | 12,526 | 21,878 | 620 | 0 | 0 | 56,772 | 681,261 | 34,973 | 33,352 | 0 | 0 | 0 | 33,352 | 714,613 |
| JEFE DE ENFERMERAS DE PRIMER NIVEL | | CF41023 | 1 | 18,240 | 0 | 3,100 | 11,524 | 18,910 | 577 | 0 | 0 | 52,350 | 628,197 | 32,181 | 31,116 | 0 | 0 | 0 | 31,116 | 659,313 |
| JEFE DE ENFERMERAS "C" | | CF41026 | 1 | 17,109 | 0 | 3,132 | 13,491 | 17,290 | 656 | 0 | 0 | 51,678 | 620,136 | 35,810 | 36,167 | 0 | 0 | 0 | 36,167 | 656,303 |
| JEFE DE FARMACIA | | CF41031 | 1 | 17,241 | 0 | 1,903 | 10,363 | 16,818 | 526 | 0 | 0 | 46,853 | 562,237 | 27,738 | 29,413 | 0 | 0 | 0 | 29,413 | 591,650 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO EN AREA MEDICA "B" | | CF51000 | 1 | 24,824 | 0 | 4,040 | 15,535 | 25,642 | 752 | 0 | 0 | 70,892 | 850,707 | 40,509 | 42,348 | 0 | 0 | 0 | 42,348 | 893,054 |
| **Base** | | | **1,317** | **17,414,560** | **0** | **3,956,029** | **11,288,390** | **18,066,520** | **688,113** | **0** | **0** | **51,413,613** | **616,963,350** | | **30,912,987** | **23,146,213** | **20,910,169** | **0** | **74,969,369** | **691,932,719** |
| MEDICO ESPECIALISTA "A" | | M01004 | 126 | 2,540,965 | 0 | 512,069 | 1,797,615 | 2,846,290 | 96,069 | 0 | 0 | 7,793,007 | 93,516,089 | 33,173 | 4,579,014 | 2,054,487 | 0 | 0 | 6,633,501 | 100,146,590 |
| MEDICO GENERAL "A" | | M01006 | 13 | 215,477 | 0 | 34,315 | 163,056 | 245,174 | 8,975 | 0 | 0 | 666,997 | 8,003,970 | 28,000 | 417,132 | 204,475 | 0 | 0 | 621,607 | 8,625,576 |
| QUIMICO "A" | | M02001 | 40 | 641,859 | 0 | 212,237 | 413,806 | 695,774 | 23,767 | 0 | 0 | 1,987,443 | 23,849,320 | 29,278 | 1,117,682 | 667,943 | 865,482 | 0 | 2,651,108 | 26,500,427 |
| TECNICO LABORATORISTA "A" | | M02003 | 10 | 109,696 | 0 | 30,793 | 64,798 | 108,071 | 4,382 | 0 | 0 | 317,739 | 3,812,872 | 17,737 | 187,135 | 185,422 | 102,746 | 0 | 475,302 | 4,288,174 |
| TECNICO RADIOLOGO O EN RADIOTERAPIA | | M02006 | 20 | 218,268 | 0 | 64,958 | 132,945 | 212,280 | 8,906 | 0 | 0 | 637,356 | 7,648,275 | 18,469 | 387,299 | 345,221 | 336,941 | 0 | 1,069,461 | 8,717,737 |
| TECNICO EN ELECTRODIAGNOSTICO | | M02007 | 11 | 120,665 | 0 | 31,813 | 71,277 | 119,189 | 4,820 | 0 | 0 | 347,764 | 4,173,165 | 18,150 | 295,848 | 197,657 | 157,518 | 0 | 561,023 | 4,734,188 |
| TERAPISTA ESPECIALIZADO | | M02011 | 3 | 34,263 | 0 | 6,412 | 20,518 | 34,329 | 1,360 | 0 | 0 | 96,882 | 1,162,585 | 18,191 | 58,451 | 48,531 | 40,595 | 0 | 147,576 | 1,310,161 |
| PSICOLOGO CLINICO | | M02015 | 2 | 29,209 | 0 | 3,578 | 20,085 | 30,634 | 1,176 | 0 | 0 | 84,681 | 1,016,178 | 20,927 | 55,151 | 34,325 | 0 | 0 | 89,476 | 1,105,653 |
| ENFERMERA JEFE DE SERVICIO | | M02031 | 25 | 465,282 | 0 | 122,426 | 302,597 | 497,328 | 16,926 | 0 | 0 | 1,404,538 | 16,854,458 | 32,599 | 812,527 | 437,932 | 798,397 | 0 | 2,048,856 | 18,903,313 |
| ENFERMERA GENERAL TITULADA "A" | | M02035 | 88 | 1,004,491 | 0 | 254,151 | 704,024 | 1,204,874 | 43,467 | 0 | 0 | 3,211,007 | 38,532,084 | 22,265 | 1,773,296 | 1,535,987 | 1,850,066 | 0 | 5,159,349 | 43,691,432 |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA "A" | | M02036 | 1 | 8,440 | 0 | 2,371 | 7,261 | 10,267 | 466 | 0 | 0 | 28,804 | 345,649 | 19,902 | 17,840 | 20,119 | 8,498 | 0 | 46,457 | 392,106 |
| OFICIAL Y/O PREP. DESPACHADOR DE FARMACIA | | M02038 | 59 | 629,884 | 0 | 107,798 | 375,826 | 622,507 | 25,413 | 0 | 0 | 1,761,429 | 21,137,149 | 18,113 | 1,085,380 | 1,023,015 | 950,131 | 0 | 3,058,530 | 24,195,679 |
| COCINERO EN HOSPITAL | | M02047 | 1 | 9,482 | 0 | 1,887 | 5,361 | 8,629 | 391 | 0 | 0 | 25,749 | 308,988 | 18,533 | 16,175 | 18,148 | 37,410 | 0 | 71,733 | 380,721 |
| AUX. DE COCINA EN HOSPITAL | | M02048 | 39 | 362,462 | 0 | 70,285 | 208,540 | 326,734 | 15,212 | 0 | 0 | 983,234 | 11,798,810 | 15,275 | 630,824 | 715,656 | 484,289 | 0 | 1,830,768 | 13,629,578 |
| NUTRICIONISTA | | M02049 | 2 | 27,931 | 0 | 4,628 | 18,286 | 26,551 | 1,097 | 0 | 0 | 78,492 | 941,910 | 15,229 | 52,738 | 32,648 | 20,231 | 0 | 105,617 | 1,047,526 |
| TECNICO EN ESTADISTICA EN AREA MEDICA | | M02058 | 7 | 71,090 | 0 | 12,221 | 43,601 | 71,999 | 2,993 | 0 | 0 | 201,903 | 2,422,839 | 24,861 | 124,714 | 121,123 | 107,910 | 0 | 353,747 | 2,776,586 |
| AUX. DE ESTADISTICA Y ARCHIVO CLINICO | | M02059 | 7 | 66,371 | 0 | 12,709 | 37,526 | 60,279 | 2,734 | 0 | 0 | 179,619 | 2,155,427 | 17,279 | 113,225 | 119,152 | 102,164 | 0 | 334,541 | 2,489,968 |
| AUXILIAR DE ADMISION | | M02061 | 10 | 91,156 | 0 | 17,243 | 53,908 | 82,712 | 3,906 | 0 | 0 | 248,926 | 2,983,507 | 15,233 | 161,750 | 169,654 | 113,512 | 0 | 444,916 | 3,428,423 |
| TECNICO EN TRABAJO SOCIAL EN AREA MEDICA "A" | | M02066 | 14 | 149,340 | 0 | 31,241 | 90,717 | 145,617 | 6,134 | 0 | 0 | 423,249 | 5,078,994 | 15,243 | 261,988 | 261,956 | 260,117 | 0 | 784,062 | 5,863,055 |
| SUPERVISORA DE TRABAJO SOCIAL EN AREA MEDICA "A" | | M02072 | 1 | 12,087 | 0 | 3,018 | 8,091 | 14,608 | 507 | 0 | 0 | 38,311 | 459,726 | 18,145 | 20,620 | 16,177 | 15,820 | 0 | 52,617 | 512,343 |
| INHALOTERAPEUTA | | M02075 | 14 | 147,223 | 0 | 29,401 | 90,717 | 145,161 | 6,134 | 0 | 0 | 418,636 | 5,023,637 | 22,308 | 261,988 | 244,217 | 173,786 | 0 | 679,991 | 5,703,628 |
| QUIMICO JEFE DE SECC. DE LAB. DE ANALISIS CLINICOS "A" | | M02077 | 2 | 38,490 | 0 | 14,016 | 25,416 | 44,411 | 1,405 | 0 | 0 | 123,738 | 1,484,859 | 18,173 | 65,663 | 34,325 | 50,378 | 0 | 150,366 | 1,635,225 |
| QUIMICO JEFE DE SECC. DE LAB. DE ANALISIS CLINICOS "B" | | M02090 | 1 | 19,487 | 0 | 6,983 | 12,884 | 22,651 | 710 | 0 | 0 | 62,716 | 752,595 | 34,059 | 33,244 | 16,177 | 25,506 | 0 | 74,926 | 827,521 |
| ENFERMERA GENERAL TITULADA "C" | | M02105 | 391 | 5,958,650 | 0 | 1,440,575 | 3,912,383 | 6,200,712 | 227,046 | 0 | 0 | 17,739,365 | 212,872,378 | 34,517 | 10,644,050 | 7,070,171 | 8,500,240 | 0 | 26,214,461 | 239,086,839 |
| ENFERMERA ESPECIALISTA "C" | | M02107 | 57 | 963,006 | 0 | 237,842 | 611,475 | 940,557 | 34,803 | 0 | 0 | 2,787,682 | 33,452,186 | 27,229 | 1,707,563 | 1,010,375 | 1,249,257 | 0 | 3,967,195 | 37,419,381 |
| PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL EN AREA MÉDICA "A" | | M02110 | 28 | 424,546 | 0 | 97,415 | 258,084 | 421,042 | 15,524 | 0 | 0 | 1,216,613 | 14,599,356 | 29,316 | 729,279 | 517,999 | 616,792 | 0 | 1,864,070 | 16,463,426 |
| LICENCIADO EN CIENCIAS DE LA NUTRICION | | M02115 | 1 | 15,457 | 0 | 1,530 | 9,079 | 14,725 | 549 | 0 | 0 | 41,341 | 496,087 | 25,190 | 26,369 | 16,177 | 16,395 | 0 | 58,941 | 555,029 |
| AFANADORA | | M03005 | 136 | 1,234,265 | 0 | 249,977 | 721,870 | 1,112,250 | 52,656 | 0 | 0 | 3,371,020 | 40,452,246 | 24,926 | 2,183,621 | 2,400,705 | 1,587,423 | 0 | 6,171,749 | 46,623,995 |
| LAVANDERA EN HOSPITAL | | M03011 | 30 | 269,808 | 0 | 53,438 | 150,607 | 210,998 | 11,285 | 0 | 0 | 696,137 | 8,353,640 | 15,214 | 485,249 | 530,643 | 342,010 | 0 | 1,357,902 | 9,711,541 |
| OPERADOR DE CALDERAS EN HOSPITAL | | M03012 | 4 | 37,926 | 0 | 6,993 | 20,081 | 29,708 | 1,505 | 0 | 0 | 96,213 | 1,154,550 | 14,234 | 64,700 | 64,708 | 41,405 | 0 | 170,813 | 1,325,363 |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A8 | | M03018 | 1 | 9,416 | 0 | 1,528 | 6,050 | 10,891 | 420 | 0 | 0 | 28,306 | 339,671 | 14,296 | 16,063 | 18,148 | 8,819 | 0 | 43,031 | 382,701 |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A7 | | M03019 | 24 | 219,830 | 0 | 43,447 | 141,585 | 248,932 | 9,924 | 0 | 0 | 663,718 | 7,964,616 | 17,095 | 381,146 | 433,875 | 354,343 | 0 | 1,169,364 | 9,133,980 |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A6 | | M03020 | 6 | 53,439 | 0 | 9,986 | 34,950 | 60,302 | 2,462 | 0 | 0 | 161,140 | 1,933,677 | 16,610 | 94,194 | 99,033 | 108,844 | 0 | 302,071 | 2,235,747 |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A5 | | M03021 | 2 | 16,436 | 0 | 3,301 | 11,344 | 17,991 | 808 | 0 | 0 | 49,879 | 598,550 | 16,220 | 31,033 | 36,296 | 23,810 | 0 | 91,139 | 689,688 |

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## HOSPITAL CENTRAL "DR. IGNACIO MORONES PRIETO"

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | | | ANUALES | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | 3000 | | | | 1300 | 1500 | 1700 | 3000 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Remuneraciones a personal por Honorarios Profesionales | 9. Total Mensual (suma 1 al 8) | 10. Total Mensual Anualizado (9 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (Individualizado por plaza) | 11. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 12. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 13. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 14. Remuneraciones Adicionales y Especiales Honorarios Profesionales | 15. Total Anual (Suma del 11 al 14) | 16. Total Mensual Anualizado + Anual (10+15) |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A4 | | M03022 | 2 | 17,978 | 0 | 2,935 | 10,922 | 18,677 | 790 | 0 | 0 | 51,301 | 615,616 | 15,711 | 30,669 | 34,325 | 19,069 | 0 | 84,063 | 699,680 |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A3 | | M03023 | 91 | 789,421 | 0 | 141,867 | 486,358 | 803,346 | 35,485 | 0 | 0 | 2,256,477 | 27,077,729 | 15,391 | 1,366,554 | 1,602,193 | 971,434 | 0 | 3,960,181 | 31,037,909 |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A2 | | M03024 | 46 | 390,785 | 0 | 78,639 | 245,052 | 400,117 | 17,904 | 0 | 0 | 1,132,497 | 13,589,966 | 15,095 | 692,814 | 807,214 | 568,832 | 0 | 2,068,861 | 15,658,827 |
| **Honorarios Asimilables** | | | **13** | **0** | **296,079** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **296,079** | **3,552,945** | | **186,942** | **0** | **0** | **0** | **186,942** | **3,739,887** |
| SOPORTE ADMINISTRATIVO "C" | | CF40002 | 1 | 0 | 27,575 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,575 | 330,894 | 25,276 | 17,410 | 0 | 0 | 0 | 17,410 | 348,305 |
| SOPORTE ADMINISTRATIVO "A" | | CF40004 | 4 | 0 | 55,167 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 55,167 | 662,008 | 13,337 | 34,832 | 0 | 0 | 0 | 34,832 | 696,840 |
| SUBJEFE DE ENFERMERAS | | CF41052 | 1 | 0 | 38,702 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 38,702 | 464,420 | 34,570 | 24,436 | 0 | 0 | 0 | 24,436 | 488,856 |
| MEDICO ESPECIALISTA "A" | | M01004 | 6 | 0 | 161,750 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 161,750 | 1,940,994 | 24,734 | 102,127 | 0 | 0 | 0 | 102,127 | 2,043,122 |
| PSICOLOGO CLINICO | | M02015 | 1 | 0 | 12,886 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12,886 | 154,629 | 12,665 | 8,136 | 0 | 0 | 0 | 8,136 | 162,765 |
| **Honorarios Profesionales** | | | **132** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **2,988,488** | **2,988,488** | **35,861,850** | | **0** | **0** | **0** | **1,712,117** | **1,712,117** | **37,573,967** |
| SOPORTE ADMINISTRATIVO "A" | | CF40004 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 157,583 | 157,583 | 1,890,997 | 15,058 | 0 | 0 | 0 | 90,379 | 90,379 | 1,981,377 |
| MEDICO ESPECIALISTA "A" | | M01004 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,341,558 | 2,341,558 | 28,098,691 | 22,375 | 0 | 0 | 0 | 1,341,081 | 1,341,081 | 29,439,772 |
| MEDICO GENERAL "A" | | M01005 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 438,515 | 438,515 | 5,262,181 | 20,951 | 0 | 0 | 0 | 251,503 | 251,503 | 5,513,684 |
| QUIMICO "A" | | M02001 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13,121 | 13,121 | 157,446 | 14,529 | 0 | 0 | 0 | 7,525 | 7,525 | 164,971 |
| PSICOLOGO CLINICO | | M02015 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 37,711 | 37,711 | 452,534 | 10,811 | 0 | 0 | 0 | 21,629 | 21,629 | 474,163 |
| **Eméritos** | | | **111** | **0** | **0** | **0** | **0** | **2,630,928** | **58,998** | **0** | **0** | **2,739,926** | **32,879,113** | | **0** | **1,818,576** | **0** | **0** | **1,818,576** | **34,697,689** |
| JEFE DE SERVICIOS | | CF41013 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 57,816 | 1,579 | 0 | 0 | 59,395 | 712,742 | 47,078 | 0 | 45,852 | 0 | 0 | 45,852 | 758,594 |
| MEDICO ESPECIALISTA "A" | | M01004 | 58 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,105,479 | 57,419 | 0 | 0 | 2,162,898 | 25,954,776 | 37,291 | 0 | 1,578,612 | 0 | 0 | 1,578,612 | 27,533,388 |
| QUIMICO "A" | | M02001 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 57,047 | 0 | 0 | 0 | 57,047 | 684,563 | 14,262 | 0 | 21,393 | 0 | 0 | 21,393 | 705,955 |
| TECNICO LASORATORISTA "A" | | M02003 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27,369 | 0 | 0 | 0 | 27,369 | 328,428 | 9,123 | 0 | 10,263 | 0 | 0 | 10,263 | 338,691 |
| TECNICO EN ELECTRODIAGNOSTICO | | M02007 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7,886 | 0 | 0 | 0 | 7,886 | 94,626 | 7,886 | 0 | 2,957 | 0 | 0 | 2,957 | 97,583 |
| ENFERMERA JEFE DE SERVICIO | | M02031 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 54,933 | 0 | 0 | 0 | 54,933 | 659,200 | 13,733 | 0 | 20,600 | 0 | 0 | 20,600 | 679,800 |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA "A" | | M02036 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 178,381 | 0 | 0 | 0 | 178,381 | 2,140,577 | 10,493 | 0 | 66,893 | 0 | 0 | 66,893 | 2,207,470 |
| AUX. DE COCINA EN HOSPITAL | | M02048 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16,089 | 0 | 0 | 0 | 16,089 | 193,068 | 4,694 | 0 | 6,033 | 0 | 0 | 6,033 | 199,101 |
| AUXILIAR DE ADMISION | | M02061 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9,915 | 0 | 0 | 0 | 9,915 | 118,980 | 9,915 | 0 | 3,718 | 0 | 0 | 3,718 | 122,698 |
| AFANADORA | | M03005 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 84,156 | 0 | 0 | 0 | 84,156 | 1,009,870 | 8,416 | 0 | 31,558 | 0 | 0 | 31,558 | 1,041,429 |
| LAVANDERA EN HOSPITAL | | M03011 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14,845 | 0 | 0 | 0 | 14,845 | 178,135 | 7,422 | 0 | 5,567 | 0 | 0 | 5,567 | 183,702 |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A7 | | M03019 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17,366 | 0 | 0 | 0 | 17,366 | 208,390 | 8,683 | 0 | 6,512 | 0 | 0 | 6,512 | 214,902 |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A3 | | M03023 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23,528 | 0 | 0 | 0 | 23,528 | 282,330 | 5,348 | 0 | 8,823 | 0 | 0 | 8,823 | 291,153 |
| APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD - A2 | | M03024 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26,119 | 0 | 0 | 0 | 26,119 | 313,429 | 8,706 | 0 | 9,795 | 0 | 0 | 9,795 | 323,224 |
| **TOTALES** | | | **1,683** | **18,852,255** | **296,079** | **4,144,725** | **12,428,217** | **22,952,318** | **803,041** | **0** | **2,988,488** | **62,465,122** | **749,581,466** | | **35,059,678** | **26,510,597** | **20,910,169** | **1,712,117** | **84,183,560** | **833,765,026** |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto despues de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

Dr. Jorge Aguilar García

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

L.E. Rosa María Franco Rodríguez

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jesús Falcón Compean

LEGISLANDO JUNTOS

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**

**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**
**PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI**

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ENCARGADO ARCHIVO ADMINISTRATIVO | 12 | | 1 | 29,018 | | - | 3,424 | 6,437 | | | 38,879 | 466,551 | 27,905 | 87,053 | 112,000 | 199,053 | 665,604 |
| JEFE UNIDAD DE TRANSPARENCIA | 13 | | 1 | 31,214 | | - | 3,578 | 6,591 | | | 41,383 | 496,597 | 29,585 | 93,642 | 118,706 | 212,348 | 708,945 |
| SECRETARIO TECNICO DEL COMITÉ DE ORIENTACION Y ATENCION CIUDADANA | 13 | | 1 | 31,214 | | - | 3,578 | 6,591 | | | 41,383 | 496,597 | 29,585 | 93,642 | 118,706 | 212,348 | 708,945 |
| SUB-COORDINADOR DE ADQUISISIONES | 14 | | 1 | 35,137 | | - | 3,853 | 2,460 | | | 41,449 | 497,392 | 29,102 | 105,411 | 65,120 | 170,531 | 667,923 |
| SUB-COORDINADOR DE SERVICIOS INTERNOS | 14 | | 1 | 35,137 | | - | 3,853 | 2,460 | | | 41,449 | 497,392 | 29,102 | 105,411 | 65,120 | 170,531 | 667,923 |
| CONTRALOR INTERNO | 18 | | 1 | 50,141 | | - | 4,903 | 3,510 | | | 58,554 | 702,644 | 40,632 | 150,422 | 92,927 | 243,350 | 945,994 |
| COORDINADORES | 18 | | 6 | 300,844 | | - | 29,419 | 21,059 | | | 351,322 | 4,215,866 | 40,632 | 902,533 | 557,565 | 1,460,098 | 5,675,963 |
| COORDINADOR GENERAL DE SERVICIOS PARLAMENTARIOS | 19 | | 1 | 75,000 | | - | 6,643 | 5,250 | | | 86,893 | 1,042,719 | 58,033 | 225,000 | 139,000 | 364,000 | 1,406,719 |
| COORDINADOR DE FINANZAS | 19 | | 1 | 75,000 | | - | 6,643 | 15,000 | | | 96,643 | 1,159,719 | 58,033 | 225,000 | 139,000 | 364,000 | 1,523,719 |
| OFICIAL MAYOR | 19 | | 1 | 75,000 | | - | 6,643 | 15,000 | | | 96,643 | 1,159,719 | 58,033 | 225,000 | 139,000 | 364,000 | 1,523,719 |
| DIPUTADOS | 20 | | 27 | 3,564,295 | | | | | | | 3,564,295 | 42,771,538 | 97,047 | 11,286,934 | 3,950,427 | 15,237,360 | 58,008,899 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MOZO DE OFICINA | 2 | | 3 | 44,953 | | 450 | 7,327 | 41,257 | | | 93,987 | 1,127,846 | 22,617 | 134,860 | 207,458 | 342,318 | 1,470,164 |
| MOZO DE ORDENANZA | 2 | | 1 | 14,984 | | - | 2,442 | 13,752 | | | 31,179 | 374,149 | 21,831 | 44,953 | 69,153 | 114,106 | 488,255 |
| ANALISTA NO ESPECIALIZADO | 3 | | 4 | 70,050 | | - | 10,477 | 58,000 | | | 138,526 | 1,662,311 | 24,914 | 210,148 | 307,484 | 517,633 | 2,179,943 |
| MOZO DE ORDENANZA C/FUNCIONES DE SUPERVISOR | 4 | | 3 | 53,839 | | 1,350 | 7,949 | 44,116 | | | 107,253 | 1,287,041 | 25,723 | 161,517 | 234,589 | 396,106 | 1,683,148 |
| MOZO ORDENANZA C/FUNCIONES TECNICAS DE MENSAJERIA | 4 | | 2 | 35,893 | | 650 | 5,299 | 29,411 | | | 71,252 | 855,028 | 25,605 | 107,678 | 156,393 | 264,071 | 1,119,098 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO/RECEPCIONISTA | 5 | | 1 | 20,445 | | 1,050 | 2,824 | 15,782 | | | 40,102 | 481,220 | 28,663 | 61,335 | 85,826 | 147,161 | 628,381 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 5 | | 4 | 81,774 | | 2,050 | 11,297 | 63,128 | | | 158,249 | 1,898,987 | 27,045 | 245,322 | 343,283 | 588,606 | 2,487,593 |
| MOZO ORDENANZA CON FUNCIONES TECNICAS NO ESPECIALIZADO | 5 | | 2 | 40,301 | | 1,100 | 5,561 | 30,740 | | | 77,703 | 932,430 | 26,752 | 124,211 | 171,651 | 295,862 | 1,228,292 |
| MOZO ORDENANZAS C/FUNCIONES TECNICAS DE MENSAJERIA | 5 | | 1 | 20,445 | | 1,050 | 2,824 | 15,782 | | | 40,102 | 481,220 | 27,621 | 61,335 | 85,826 | 147,161 | 628,381 |

LEGISLANDO JUNTOS

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**

**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**

**PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI**

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| MOZO ORDENANZAS C/FUNCIONES TECNICAS DE JARDINERIA | 5 | | 1 | 20,445 | | 450 | 2,824 | 15,782 | | | 39,502 | 474,020 | 28,204 | 61,335 | 85,826 | 147,161 | 621,181 |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | | 1 | 20,445 | | 1,050 | 2,824 | 15,782 | | | 40,102 | 481,220 | 28,663 | 61,335 | 85,826 | 147,161 | 628,381 |
| AUXILIAR NO ESPECIALIZADO | 6 | | 1 | 21,946 | | 450 | 2,929 | 16,307 | | | 41,632 | 499,588 | 29,593 | 65,838 | 90,409 | 156,247 | 655,835 |
| AUXILIAR EN ADMINISTRACION | 7 | | 3 | 69,916 | | 1,350 | 9,074 | 49,692 | | | 130,032 | 1,560,386 | 29,097 | 209,748 | 283,677 | 493,425 | 2,053,811 |
| SECRETARIA DE APOYO | 7 | | 1 | 24,882 | | 1,050 | 3,135 | 17,702 | | | 46,769 | 561,224 | 33,050 | 74,645 | 99,372 | 174,017 | 735,241 |
| TECNICO ESPECIALIZADO | 7 | | 1 | 23,308 | | 450 | 3,025 | 17,377 | | | 44,159 | 529,913 | 30,118 | 69,923 | 94,567 | 164,490 | 694,403 |
| ANALISTA ADMINISTRATIVO | 8 | | 1 | 24,950 | | 450 | 3,140 | 18,656 | | | 47,196 | 566,349 | 32,093 | 74,851 | 99,581 | 174,432 | 740,782 |
| AUXILIAR ESPECIALIZADO | 9 | | 11 | 300,731 | | 5,150 | 36,027 | 213,139 | | | 555,047 | 6,660,566 | 34,739 | 898,860 | 1,160,366 | 2,059,225 | 8,719,791 |
| ABOGADO | 10 | | 1 | 32,440 | | - | 3,409 | 20,146 | | | 55,995 | 671,945 | 40,333 | 94,894 | 111,334 | 206,228 | 878,173 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO | 10 | | 1 | 28,799 | | 1,050 | 3,409 | 20,146 | | | 53,404 | 640,853 | 37,495 | 86,398 | 111,334 | 197,733 | 838,586 |
| AUXILIAR ESPECIALIZADO | 10 | | 5 | 147,169 | | 4,250 | 17,046 | 100,729 | | | 269,194 | 3,230,331 | 36,027 | 439,393 | 556,671 | 996,064 | 4,226,395 |
| JEFE DE SECCION | 10 | | 5 | 144,000 | | 3,650 | 17,046 | 100,729 | | | 265,426 | 3,185,109 | 35,722 | 432,000 | 556,680 | 988,680 | 4,173,789 |
| JEFE DE SECCION ESPECIALIZADO | 11 | | 4 | 123,945 | | 2,600 | 14,249 | 89,192 | | | 229,986 | 2,759,834 | 39,726 | 371,834 | 472,044 | 843,879 | 3,603,713 |
| SECRETARIA DE AREA | 11 | | 6 | 188,928 | | 4,500 | 21,450 | 130,962 | | | 345,840 | 4,150,083 | 38,605 | 565,500 | 711,380 | 1,276,880 | 5,426,963 |
| ADMINISTRADORA | 12 | | 1 | 35,233 | | 1,050 | 3,776 | 22,870 | | | 62,928 | 755,142 | 42,377 | 104,900 | 127,315 | 232,215 | 987,356 |
| ENCARGADO DE PROGRAMA | 12 | | 1 | 33,128 | | 650 | 3,712 | 22,683 | | | 60,173 | 722,077 | 41,809 | 99,385 | 124,552 | 223,936 | 946,013 |
| JEFE DE OFICINA | 12 | | 7 | 237,817 | | 5,350 | 25,986 | 158,778 | | | 427,930 | 5,135,166 | 41,321 | 709,504 | 871,861 | 1,581,365 | 6,716,531 |
| SECRETARIA EJECUTIVA | 12 | | 27 | 930,746 | | 23,250 | 101,941 | 617,480 | | | 1,673,417 | 20,081,002 | 40,757 | 2,784,339 | 3,437,501 | 6,221,840 | 26,302,842 |
| ASESOR | 13 | | 3 | 110,549 | | 1,300 | 11,663 | 81,980 | | | 205,492 | 2,465,909 | 46,115 | 329,221 | 396,627 | 725,848 | 3,191,757 |
| ASESOR DE COMISIONES | 13 | | 15 | 576,496 | | 9,150 | 58,195 | 403,343 | | | 1,047,184 | 12,566,208 | 43,542 | 1,700,360 | 1,977,828 | 3,678,188 | 16,244,396 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | | 15 | 546,455 | | 9,150 | 58,317 | 409,898 | | | 1,023,819 | 12,285,833 | 45,040 | 1,631,422 | 1,983,136 | 3,614,558 | 15,900,391 |

LEGISLANDO JUNTOS

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**
**ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES**
**PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI**

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| **Descripción de Puestos** | **Nivel** | **Categ.** | **No. Plazas** | **1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente** | **2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio** | **3. Remuneraciones Adicionales y Especiales** | **4. Seguridad Social** | **5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas** | **6. Previsiones** | **7. Pago de Estimulos a Servidores Públicos** | **8. Total Mensual (suma 1 al 7)** | **9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)** | *** Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza)** | **10. Remuneraciones Adicionales y Especiales** | **11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas** | **12. Total Anual (10+11)** | **13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)** |
| JEFE DEPARTAMENTO DE OFICIALIA DE PARTES | 13 | | 1 | 37,534 | | 1,050 | 3,888 | 27,327 | | | 69,798 | 837,582 | 48,868 | 111,337 | 132,209 | 243,546 | 1,081,128 |
| NOTIFICADOR (A) | 13 | | 2 | 74,772 | | 1,500 | 7,776 | 54,653 | | | 138,701 | 1,664,411 | 49,930 | 221,984 | 264,418 | 486,402 | 2,150,813 |
| PROGRAMADOR ESPECIALIZADO | 13 | | 3 | 107,620 | | 2,550 | 11,663 | 81,980 | | | 203,813 | 2,445,761 | 44,587 | 322,387 | 396,627 | 719,014 | 3,164,775 |
| SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS | 13 | | 1 | 41,021 | | 1,050 | 3,905 | 27,376 | | | 73,351 | 880,215 | 50,500 | 119,632 | 132,938 | 252,570 | 1,132,785 |
| SUB-COORD. DE DIVULGACION Y EVALUACION | 13 | | 1 | 48,814 | | 1,050 | 4,810 | 30,050 | | | 84,724 | 1,016,688 | 56,689 | 146,442 | 172,445 | 318,886 | 1,335,574 |
| SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO | 13 | | 1 | 40,686 | | 650 | 3,888 | 27,327 | | | 72,550 | 870,606 | 51,620 | 118,692 | 132,209 | 250,901 | 1,121,507 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| HONORARIOS ASIMILABLES | | | 182 | | 4,459,893 | | | | | | 4,459,893 | 53,518,713 | | | | | 53,518,713 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTALES** | | | | **8,677,461** | **4,459,893** | **91,900** | **567,648** | **3,188,407** | **0.00** | **0.00** | **16,985,308** | **203,823,697** | **1,805,077** | **26,557,566** | **21,827,968** | **48,385,534** | **252,209,231** |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

Notas: Se considera un importe para cubrir las partidas de: Prima Dominical, Tiempo Extra, Indemnizaciones y Liquidaciones por Retiro, Liquidación de las Prestaciones por Jubilación, Gastos médicos Mayores, Seguro de Vida, Estímulos por Años de Servicio, Beca de Bachillerato, Beca de Estudios, Beca de Estudios Medio y Superior, Apoyo para Útiles Escolares, Apoyo para Compra de Libros, Apoyo para Titulación de Licenciatura, Estímulo de Profesionalización, Bono Día de la madre, Bono Día del Padre, ISR, Otras Prestaciones por Apoyos y Festejos Fondo de ahorro, entre otros las cuales no forman parte del Tabulador de Remuneraciones por no entregarse de forma generala todas las plazas, con relación a la columna de las provisiones, deberán considerarse los montos que en su caso sean autorizados.

LEGISLANDO JUNTOS

**TABULADOR DE REMUNERACIONES**
**PARA EL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024**

**POR LA JUNTA DE COORDINACIÓN POLÍTICA**

**DIP. RUBÉN GUAJARDO BARRERA**
PRESIDENTE

**DIP. EDMUNDO AZAEL TORRESCANO MEDINA**
VICEPRESIDENTE

**DIP. JOSÉ LUIS FERNÁNDEZ MARTÍNEZ**
SECRETARIO

**DIP. NIDIA NAYELY VARGAS HERNÁNDEZ**
VOCAL

**DIP. RENE OVARVIDE IBARRA**
VOCAL

**DIP. MA. ELENA RAMÍREZ RAMÍREZ**
VOCAL

**DIP. EMMA IDALIA SALDAÑA GUERRERO**
VOCAL

**DIP. MARÍA CLAUDIA TRISTÁN ALVARADO**
VOCAL

**DIP. GABRIELA MARTÍNEZ LARRAGA**
VOCAL

**POR LOS ÓRGANOS DE SOPORTE TÉCNICO Y APOYO**

**C.P. ERÉNDIRA DE LA LUZ HERRERA RAMÍREZ**
OFICIAL MAYOR

**C.P. ENRIQUE GERARDO ORTIZ HERNANDEZ**
COORDINADOR DE FINANZAS

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUSI POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **CONFIANZA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auditor | 10 | 11 | 6 | 34,683.14 | | | 3,621.92 | 15,160.81 | | | 53,465.88 | 641,590.51 | 37,364.21 | 100,137.00 | 111,000.22 | 211,137.22 | $ 5,116,366.38 |
| Auditor | 10 | 11 | 1 | 34,683.14 | | | 3,621.92 | 15,160.81 | | | 53,465.88 | 53,465.88 | 37,364.21 | 8,344.75 | 9,250.02 | 17,594.77 | $ 71,060.64 |
| Secretario de Acuerdos | 14 | 02 | 89 | 54,553.00 | | | 4,252.83 | 3,247.92 | | | 62,053.75 | 744,644.99 | 43,549.28 | 165,768.00 | 32,713.33 | 198,481.33 | $ 83,938,242.78 |
| Secretario de Acuerdos | 14 | 02 | 7 | 54,553.00 | | | 4,252.83 | 3,247.92 | | | 62,053.75 | 62,053.75 | 43,549.28 | 13,814.00 | 2,726.11 | 16,540.11 | $ 550,157.02 |
| Secretario Instructor Laboral | 14 | 03 | 5 | 54,553.00 | | | 4,252.83 | 3,247.92 | | | 62,053.75 | 744,644.99 | 43,549.28 | 165,768.00 | 32,713.33 | 198,481.33 | $ 4,715,631.62 |
| Subdirector | 14 | 05 | 7 | 43,280.02 | | | 3,432.36 | 2,427.45 | | | 49,139.84 | 589,678.02 | 35,075.95 | 97,557.00 | 22,945.83 | 120,502.83 | $ 4,971,265.97 |
| Visitador | 14 | 07 | 5 | 40,118.73 | | | 3,432.36 | 2,427.45 | | | 45,978.54 | 551,742.50 | 32,825.58 | 100,149.00 | 22,945.83 | 123,094.83 | $ 3,374,186.63 |
| Visitador | 14 | 07 | 1 | 40,118.73 | | | 3,432.36 | 2,427.45 | | | 45,978.54 | 45,978.54 | 32,825.58 | 8,345.75 | 1,912.15 | 10,257.90 | $ 56,236.44 |
| Director de Área | 15 | 05 | 7 | 53,209.38 | | | 3,767.73 | 2,762.82 | | | 59,739.93 | 716,879.18 | 42,786.57 | 117,642.00 | 26,938.33 | 144,580.33 | $ 6,030,216.59 |
| Secretario Particular de Presidente | 15 | 14 | 1 | 54,403.10 | | | 3,767.73 | 2,762.82 | | | 60,933.65 | 731,203.77 | 43,785.96 | 121,566.00 | 26,938.33 | 148,504.33 | $ 879,708.10 |
| Juez Oral Laboral | 16 | 01 | 4 | 66,766.12 | | | 5,032.07 | 4,027.16 | | | 75,825.35 | 909,904.24 | 52,158.24 | 231,164.00 | 41,990.00 | 273,154.00 | $ 4,732,232.97 |
| Juez de Primera Instancia | 16 | 02 | 34 | 66,766.12 | | | 5,032.07 | 4,027.16 | | | 75,825.35 | 909,904.24 | 52,158.24 | 231,164.00 | 41,990.00 | 273,154.00 | $ 40,223,980.27 |
| Juez de Primera Instancia | 16 | 02 | 2 | 66,766.12 | | | 5,032.07 | 4,027.16 | | | 75,825.35 | 75,825.35 | 52,158.24 | 19,263.67 | 3,499.17 | 22,762.84 | $ 197,176.38 |
| Juez Mixto de Primera Instancia | 16 | 03 | 9 | 66,766.12 | | | 5,032.07 | 4,027.16 | | | 75,825.35 | 909,904.24 | 52,158.24 | 231,164.00 | 41,990.00 | 273,154.00 | $ 10,647,524.19 |
| Visitador General | 16 | 04 | 1 | 59,143.16 | | | 4,211.67 | 3,206.76 | | | 66,561.60 | 798,739.16 | 57,590.02 | 142,032.00 | 32,223.33 | 174,255.33 | $ 972,994.49 |
| Director General | 17 | 02 | 3 | 57,715.52 | | | 4,423.84 | 3,418.93 | | | 65,558.29 | 786,699.51 | 45,224.35 | 150,165.00 | 34,749.17 | 184,914.17 | $ 2,914,841.02 |
| Contralor Interno | 17 | 07 | 1 | 65,062.75 | | | 4,423.84 | 3,418.93 | | | 72,905.52 | 874,866.28 | 51,375.52 | 154,749.00 | 34,749.17 | 189,498.17 | $ 1,064,364.44 |
| Secretario Ejecutivo | 18 | 07 | 3 | 71,363.51 | | | 4,478.37 | 3,473.46 | | | 79,315.34 | 951,784.13 | 56,539.64 | 160,758.00 | 35,398.33 | 196,156.33 | $ 3,443,621.40 |
| Magistrado | 18 | 04 | 15 | 101,758.99 | | | 5,330.90 | 4,325.99 | | | 111,415.88 | 1,336,990.52 | 79,901.14 | 278,967.00 | 45,547.50 | 324,514.50 | $ 24,922,575.30 |
| Consejero | 18 | 08 | 3 | 101,758.99 | | | 5,330.90 | 4,325.99 | | | 111,415.88 | 1,336,990.52 | 79,901.14 | 278,967.00 | 45,547.50 | 324,514.50 | $ 4,984,515.06 |
| Secretario General del STJ | 18 | 09 | 1 | 71,363.51 | | | 4,478.37 | 3,473.46 | | | 79,315.34 | 951,784.13 | 56,539.64 | 160,758.00 | 35,398.33 | 196,156.33 | $ 1,147,940.47 |
| Presidente del STJ | 19 | 04 | 1 | 114,427.13 | | | 5,412.03 | 4,407.12 | | | 124,246.28 | 1,490,955.33 | 90,266.87 | 282,444.00 | 46,513.33 | 328,957.33 | $ 1,819,912.67 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUSI POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliar de Mantenimiento | 2 | 07 | 4 | 15,735.00 | | | 2,606.36 | 11,756.95 | | 1,223.83 | 31,321.85 | 375,862.14 | $ 21,606.75 | 47,205.00 | 69,313.90 | 116,518.90 | $ 1,969,524.16 |
| Mozo de Oficina | 2 | 08 | 147 | 15,735.00 | | | 2,606.36 | 11,756.95 | | 1,223.83 | 31,321.85 | 375,862.14 | $ 21,606.75 | 47,205.00 | 69,313.90 | 116,518.90 | $ 72,380,012.88 |
| Velador | 3 | 12 | 1 | 17,824.00 | | | 2,752.59 | 12,128.68 | | 1,386.31 | 34,091.58 | 409,098.99 | $ 23,222.11 | 53,472.00 | 75,316.29 | 128,788.29 | $ 537,887.29 |
| Almacenista | 4 | 02 | 1 | 18,844.00 | | | 2,823.99 | 12,315.68 | | 1,465.64 | 35,449.32 | 425,391.79 | $ 24,015.44 | 56,532.00 | 78,247.09 | 134,779.09 | $ 560,170.89 |
| Chofer de Primera | 5 | 02 | 4 | 21,466.00 | | | 3,007.53 | 13,059.42 | | 1,669.58 | 39,202.53 | 470,430.35 | $ 26,320.04 | 64,398.00 | 85,780.97 | 150,178.97 | $ 2,482,437.31 |
| Secretaria Taquimecanógrafa | 5 | 09 | 1 | 21,466.00 | | | 3,007.53 | 13,059.42 | | 1,669.58 | 39,202.53 | 470,430.35 | $ 26,320.04 | 64,398.00 | 85,780.97 | 150,178.97 | $ 620,609.33 |
| Técnico no Especializado | 5 | 14 | 4 | 21,466.00 | | | 3,007.53 | 13,059.42 | | 1,669.58 | 39,202.53 | 470,430.35 | $ 26,320.04 | 64,398.00 | 85,780.97 | 150,178.97 | $ 2,482,437.31 |
| Archivista | 5 | 20 | 2 | 21,466.00 | | | 3,007.53 | 13,059.42 | | 1,669.58 | 39,202.53 | 470,430.35 | $ 26,320.04 | 64,398.00 | 85,780.97 | 150,178.97 | $ 1,241,218.65 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | 21 | 10 | 21,466.00 | | | 3,007.53 | 13,059.42 | | 1,669.58 | 39,202.53 | 470,430.35 | $ 26,320.04 | 64,398.00 | 85,780.97 | 150,178.97 | $ 6,206,093.27 |
| Notificador del P.J. | 5 | 22 | 13 | 21,466.00 | | | 3,007.53 | 13,059.42 | | 1,669.58 | 39,202.53 | 470,430.35 | $ 26,320.04 | 64,398.00 | 85,780.97 | 150,178.97 | $ 8,067,921.25 |
| Secretaria de Magistrado | 6 | 01 | 6 | 23,559.64 | | | 3,118.13 | 13,384.42 | | 1,792.47 | 41,854.66 | 502,255.89 | $ 28,036.35 | 69,138.00 | 90,320.84 | 159,458.84 | $ 3,970,288.36 |
| Trabajador Social | 6 | 08 | 4 | 23,046.00 | | | 3,118.13 | 13,384.42 | | 1,792.47 | 41,341.02 | 496,092.22 | $ 28,036.35 | 69,138.00 | 90,320.84 | 159,458.84 | $ 2,622,204.24 |
| Capturista | 6 | 20 | 8 | 23,046.00 | | | 3,118.13 | 13,384.42 | | 1,792.47 | 41,341.02 | 496,092.22 | $ 28,036.35 | 69,138.00 | 90,320.84 | 159,458.84 | $ 5,244,408.48 |
| Secretaria Capturista | 6 | 24 | 535 | 23,046.00 | | | 3,118.13 | 13,384.42 | | 1,792.47 | 41,341.02 | 496,092.22 | $ 28,036.35 | 69,138.00 | 90,320.84 | 159,458.84 | $ 350,719,817.10 |
| Auxiliar en Administración | 7 | 02 | 19 | 24,477.00 | | | 3,218.30 | 14,273.59 | | 1,903.77 | 43,872.66 | 526,471.90 | $ 29,326.52 | 73,431.00 | 94,432.58 | 167,863.58 | $ 13,192,374.12 |
| Auxiliar en Contabilidad | 7 | 03 | 4 | 24,477.00 | | | 3,218.30 | 14,273.59 | | 1,903.77 | 43,872.66 | 526,471.90 | $ 29,326.52 | 73,431.00 | 94,432.58 | 167,863.58 | $ 2,777,341.92 |
| Auxiliar Jurídico | 7 | 06 | 5 | 24,477.00 | | | 3,218.30 | 14,273.59 | | 1,903.77 | 43,872.66 | 526,471.90 | $ 29,326.52 | 73,431.00 | 94,432.58 | 167,863.58 | $ 3,471,677.40 |
| Técnico Especializado | 7 | 10 | 10 | 24,477.00 | | | 3,218.30 | 14,273.59 | | 1,903.77 | 43,872.66 | 526,471.90 | $ 29,326.52 | 73,431.00 | 94,432.58 | 167,863.58 | $ 6,943,354.80 |
| Analista de Sistemas Computacionales | 8 | 02 | 1 | 26,198.00 | | | 3,338.77 | 14,333.06 | | 2,037.62 | 45,907.45 | 550,889.45 | $ 30,410.44 | 78,594.00 | 99,377.59 | 177,971.59 | $ 728,861.03 |
| Secretaria de Director | 8 | 07 | 11 | 26,198.00 | | | 3,338.77 | 14,333.06 | | 2,037.62 | 45,907.45 | 550,889.45 | $ 30,410.44 | 78,594.00 | 99,377.59 | 177,971.59 | $ 8,017,471.37 |
| Jefe de Grupo | 8 | 11 | 4 | 26,198.00 | | | 3,338.77 | 14,333.06 | | 2,037.62 | 45,907.45 | 550,889.45 | $ 30,410.44 | 78,594.00 | 99,377.59 | 177,971.59 | $ 2,915,444.13 |
| Sria. Particular de Magistrado | 8 | 13 | 15 | 26,198.00 | | | 3,338.77 | 14,333.06 | | 2,037.62 | 45,907.45 | 550,889.45 | $ 30,410.44 | 78,594.00 | 99,377.59 | 177,971.59 | $ 10,932,915.50 |
| Secretaria de Consejero | 8 | 14 | 4 | 26,198.00 | | | 3,338.77 | 14,333.06 | | 2,037.62 | 45,907.45 | 550,889.45 | $ 30,410.44 | 78,594.00 | 99,377.59 | 177,971.59 | $ 2,915,444.13 |
| Dictaminador | 10 | 03 | 1 | 30,243.00 | | | 3,621.92 | 15,160.81 | | 2,352.23 | 51,377.97 | 616,535.58 | $ 33,646.48 | 90,729.00 | 111,000.22 | 201,729.22 | $ 818,264.80 |
| Jefe de Sección | 10 | 04 | 8 | 30,243.00 | | | 3,621.92 | 15,160.81 | | 2,352.23 | 51,377.97 | 616,535.58 | $ 33,646.48 | 90,729.00 | 111,000.22 | 201,729.22 | $ 6,546,118.40 |
| Jefe de Sección | 10 | 04 | 1 | 30,243.00 | | | 3,621.92 | 15,160.81 | | 2,352.23 | 51,377.97 | 51,377.97 | $ 33,646.48 | 7,560.75 | 9,250.02 | 16,810.77 | $ 68,186.73 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUSI POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Secretaria de Secretario | 10 | 10 | 1 | 30,243.00 | | | 3,621.92 | 15,160.81 | | 2,352.23 | 51,377.97 | 616,535.58 | $ 33,646.48 | 90,729.00 | 111,000.22 | 201,729.22 | $ 818,264.80 |
| Ing. En Sistemas Computacionales | 11 | 02 | 3 | 32,540.00 | | | 3,782.71 | 16,455.80 | | 2,530.89 | 55,309.40 | 663,712.81 | $ 36,280.50 | 97,620.00 | 117,600.27 | 215,220.27 | $ 2,636,799.22 |
| Médico Especializado | 11 | 03 | 1 | 32,540.00 | | | 3,782.71 | 16,455.80 | | 2,530.89 | 55,309.40 | 663,712.81 | $ 36,280.50 | 97,620.00 | 117,600.27 | 215,220.27 | $ 878,933.07 |
| Investigador | 12 | 03 | 1 | 34,791.00 | | | 3,940.28 | 16,971.17 | | 2,705.97 | 58,408.42 | 700,901.02 | $ 38,088.29 | 104,373.00 | 124,068.14 | 228,441.14 | $ 929,342.16 |
| Jefe de Oficina | 12 | 05 | 18 | 34,791.00 | | | 3,940.28 | 16,971.17 | | 2,705.97 | 58,408.42 | 700,901.02 | $ 38,088.29 | 104,373.00 | 124,068.14 | 228,441.14 | $ 16,728,158.88 |
| Subsecretario Administrativo | 12 | 20 | 51 | 39,048.43 | | | 3,940.28 | 16,971.17 | | 2,705.97 | 62,665.85 | 751,990.18 | $ 42,345.72 | 104,373.00 | 124,068.14 | 228,441.14 | $ 50,001,997.32 |
| Subsecretario Administrativo | 12 | 20 | 1 | 39,048.43 | | | 3,940.28 | 16,971.17 | | 2,705.97 | 62,665.85 | 62,665.85 | $ 42,345.72 | 8,697.75 | 10,339.01 | 19,036.76 | $ 81,702.61 |
| Srio. De Estudio y Cuenta (Juzgado) | 13 | 01 | 101 | 48,178.72 | | | 4,124.24 | 14,239.33 | | 2,910.37 | 69,452.65 | 833,431.85 | $ 47,592.59 | 112,257.00 | 131,619.26 | 243,876.26 | $ 108,808,118.77 |
| Srio. De Estudio y Cuenta (Juzgado) | 13 | 01 | 8 | 48,178.72 | | | 4,124.24 | 14,239.33 | | 2,910.37 | 69,452.65 | 69,452.65 | $ 47,592.59 | 9,354.75 | 10,968.27 | 20,323.02 | $ 718,205.40 |
| Srio. De Estudio y Cuenta (Sala) | 13 | 01 | 62 | 48,709.99 | | | 4,124.24 | 14,239.33 | | 2,910.37 | 69,983.93 | 839,807.18 | $ 48,108.59 | 112,257.00 | 131,619.26 | 243,876.26 | $ 67,188,373.28 |
| Srio. De Estudio y Cuenta (Sala) | 13 | 01 | 18 | 48,709.99 | | | 4,124.24 | 14,239.33 | | 2,910.37 | 69,983.93 | 69,983.93 | $ 48,108.59 | 9,354.76 | 10,968.27 | 20,323.03 | $ 1,625,525.28 |
| Jefe de Biblioteca | 13 | 06 | 1 | 37,419.00 | | | 4,124.24 | 17,581.13 | | 2,910.37 | 62,034.74 | 744,416.86 | $ 40,205.23 | 112,257.00 | 131,619.26 | 243,876.26 | $ 988,293.12 |
| Jefe de Departamento | 13 | 07 | 23 | 39,015.72 | | | 4,124.24 | 18,581.13 | | 2,910.37 | 64,631.46 | 775,577.53 | $ 41,607.23 | 112,257.00 | 131,619.26 | 243,876.26 | $ 23,447,437.09 |
| Secretario Técnico CJ | 13 | 23 | 6 | 46,209.99 | | | 4,124.24 | 17,581.13 | | 2,910.37 | 70,825.73 | 849,908.78 | $ 48,950.39 | 112,257.00 | 131,619.26 | 243,876.26 | $ 6,562,710.24 |
| Actuario | 13 | 24 | 113 | 43,608.21 | | | 4,124.24 | 17,581.13 | | 2,910.37 | 68,223.95 | 818,687.38 | $ 46,394.44 | 112,257.00 | 131,619.26 | 243,876.26 | $ 120,069,691.32 |
| Actuario | 13 | 24 | 1 | 43,608.21 | | | 4,124.24 | 17,581.13 | | 2,910.37 | 68,223.95 | 68,223.95 | $ 46,394.44 | 9,354.75 | 10,968.27 | 20,323.02 | $ 88,546.97 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Totales** | | | 1,438 | $ 2,629,712 | $ - | $ - | $ 241,860 | $ 714,947 | $ - | $ 91,778 | $ 3,678,297 | $ 37,990,253 | $ 2,531,491 | $ 6,273,146 | $ 4,555,073 | $ 10,828,219 | $ 1,126,779,537 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021 - 2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUSI POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |

**EL COSTO DE LAS PARTIDAS QUE SE MENCIONAN A CONTINUACIÓN NO SE INDICA EN CADA PUESTO, POR SER PRESTACIONES QUE SON SUJETAS A CUMPLIMIENTO DE CONVENIOS ESTABLECIDOS Y/O POR CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIÓN**

| DESCRIPCIÓN | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| PRIMA QUINCENAL POR AÑOS DE SERVICIO PRESTADO | 6,044,448.00 |
| INDEMNIZACIONES Y LIQUIDACIONES | 600,000.00 |
| PRESTACIONES Y HABERES DE RETIRO | 0.00 * |
| PREMIO POR AÑOS DE SERVICIO | 0.00 * |
| LIQUIDACIÓN DE LAS PRESTACIONES (JUBILACIÓN) | 0.00 * |
| PAGO DE MARCHA | 600,000.00 |
| APOYO ANUAL PARA LA COMPRA DE LIBROS | 317,498.00 |
| APOYO ANUAL PARA UTILES ESCOLARES | 145,513.00 |
| BECAS DE ESTUDIO | 1,676,544.00 |
| BECAS DISCAPACITADOS | 186,720.00 |
| PREVISIÓN PARA INCREMENTO SALARIAL | 0.00 * |
| ESTÍMULO POR ANTIGÜEDAD | 13,808,098.00 |
| ESTÍMULO A LA PROFESIONALIZACIÓN | 1,302,370.00 |
| BONO DEL DIA DE LA MADRE | 3,836,000.00 |
| BONO DEL DIA DE LA PADRE | 1,468,350.00 |
| **TOTAL:** | **29,985,541.00** |

* ESTOS CONCEPTOS DE PRESTACIONES ESTÁN CONSIDERADOS EN EL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL ADICIONAL

NOTA:

LOS TABULADORES QUE SE PRESENTAN, REFLEJAN PERCEPCIONES QUE SE EXPRESAN EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO 2024 DE ESTE PODER JUDICIAL DEL ESTADO, LOS CUALESEN SU MOMENTO SI SE LLEGARÁ A AUTORIZAR INCREMENTO SALARIAL EN EL EJERCICIO 2024 SERÁN MODIFICADOS.

Elaboró:
JEFE DE DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO DE SERVICIOS PERSONALES

ING. LILIA LUZ PUENTE RODRÍGUEZ

Revisó:
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

LIC. ALEJANDRA EUGENIA GONZÁLEZ CASTRO

Validó:
SECRETARIO EJECUTIVO DE ADMINISTRACIÓN

C.P. JUAN JOSÉ LUVIANO FUKUY

Autorizó:
PRESIDENTA DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y
DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA

MAGISTRADA MARÍA MANUELA GARCÍA CÁZARES

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUSI POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **CONFIANZA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliar de Mantenimiento | 02 | 07 | 5 | - | 15,735.00 | - | 2,606.36 | 7,541.65 | | - | 25,883.01 | 310,596.14 | $ 19,380.75 | 47,205.00 | 49,377.00 | 96,582.00 | $ 2,035,890.70 |
| Auxiliar Administrativo | 05 | 21 | 3 | - | 21,466.00 | | 3,007.53 | 8,550.42 | | - | 33,023.95 | 396,287.42 | $ 24,094.04 | 64,398.00 | 59,501.77 | 123,899.77 | $ 1,560,561.56 |
| Notificador del P.J. | 05 | 22 | 8 | - | 21,466.00 | | 3,007.53 | 8,550.42 | | - | 33,023.95 | 396,287.42 | $ 24,094.04 | 64,398.00 | 59,501.77 | 123,899.77 | $ 4,161,497.49 |
| Trabajador Social | 06 | 08 | 3 | - | 23,046.00 | | 3,118.13 | 8,794.42 | | - | 34,958.55 | 419,502.62 | $ 25,359.35 | 69,138.00 | 62,293.10 | 131,431.10 | $ 1,652,801.16 |
| Secretaria Capturista | 06 | 24 | 10 | - | 23,046.00 | | 3,118.13 | 8,794.42 | | - | 34,958.55 | 419,502.62 | $ 25,359.35 | 69,138.00 | 62,293.10 | 131,431.10 | $ 5,509,337.20 |
| Auxiliar en Administración | 07 | 02 | 1 | - | 24,477.00 | | 3,218.30 | 9,610.59 | | - | 37,305.89 | 447,670.70 | $ 27,100.52 | 73,431.00 | 64,821.20 | 138,252.20 | $ 585,922.90 |
| Analista de Sistemas Computacionales | 08 | 02 | 2 | - | 26,198.00 | | 3,338.77 | 9,582.06 | | - | 39,118.83 | 469,425.98 | $ 28,184.44 | 78,594.00 | 67,861.63 | 146,455.63 | $ 1,231,763.23 |
| Jefe de Sección | 10 | 04 | 1 | - | 30,243.00 | | 3,621.92 | 10,203.81 | | - | 44,068.73 | 528,824.78 | $ 31,420.88 | 90,729.00 | 75,007.80 | 165,736.80 | $ 694,561.58 |
| Ing. En Sistemas Computacionales | 11 | 02 | 5 | - | 32,540.00 | | 3,782.71 | 11,380.80 | | - | 47,703.51 | 572,442.14 | $ 34,054.50 | 97,620.00 | 79,065.83 | 176,685.83 | $ 3,745,639.87 |
| Jefe de Departamento | 13 | 07 | 1 | - | 39,015.72 | | 4,124.24 | 12,257.13 | | - | 55,397.09 | 664,765.13 | $ 39,381.23 | 112,257.00 | 87,685.40 | 199,942.40 | $ 864,707.53 |
| Actuario | 13 | 24 | 4 | - | 43,608.21 | | 4,124.24 | 12,257.13 | | - | 59,989.58 | 719,874.98 | $ 44,168.19 | 112,257.00 | 87,685.40 | 199,942.40 | $ 3,679,269.52 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Totales** | | | 43 | $ - | $ 300,841 | $ - | $ 37,068 | $ 107,523 | $ - | $ - | $ 445,432 | $ 5,345,179.93 | $ 322,597 | $ 879,165 | $ 755,094 | $ 1,634,259 | $ 25,721,953 |

NOTA:

LOS TABULADORES QUE SE PRESENTAN, REFLEJAN PERCEPCIONES QUE SE EXPRESAN EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO 2024 DE ESTE PODER JUDICIAL DEL ESTADO, LOS CUALES EN SU MOMENTO SI SE LLEGARÀ A AUTORIZAR INCREMENTO SALARIAL EN EL EJERCICIO 2024 SERÁN MODIFICADOS.

Elaboró:
JEFE DE DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO DE SERVICIOS PERSONALES

ING. LILIA LUZ RUENTE RODRÍGUEZ

Revisó:
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

LIC. ALEJANDRA EUGENIA GONZÁLEZ CASTRO

Validó:
SECRETARIO EJECUTIVO DE ADMINISTRACIÓN

C.P. JUAN JOSÉ LUVIANO FUKUY

Autorizó:
PRESIDENTA DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y
DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA

MAGISTRADA MARÍA MANUELA GARCÍA CÁZARES

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021 - 2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUSI POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **CONFIANZA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliar de atención al público | 2 | 50 | 10 | - | 12,294.00 | | 2,365.49 | 3,380.58 | | | 18,040.07 | 216,480.86 | 12,873.23 | 36,882.00 | 10,245.00 | 47,127.00 | $ 2,636,078.60 |
| Oficial judicial | 5 | 50 | 17 | - | 16,773.00 | | 2,679.02 | 3,694.11 | | | 23,146.13 | 277,753.56 | 16,204.17 | 50,319.00 | 13,977.50 | 64,296.50 | $ 5,814,851.36 |
| Operador de sala | 7 | 51 | 16 | - | 19,125.00 | | 2,843.66 | 3,858.75 | | | 25,827.41 | 309,928.94 | 17,889.15 | 57,375.00 | 15,937.50 | 73,312.50 | $ 6,131,863.04 |
| Auxiliar de causa | 7 | 52 | 12 | - | 19,125.00 | | 2,843.66 | 3,858.75 | | | 25,827.41 | 309,928.94 | 17,889.15 | 57,375.00 | 15,937.50 | 73,312.50 | $ 4,598,897.28 |
| Notificador | 8 | 50 | 14 | - | 20,471.00 | | 2,937.88 | 3,952.97 | | | 27,361.85 | 328,342.22 | 18,853.42 | 61,413.00 | 17,059.17 | 78,472.17 | $ 5,695,401.41 |
| Auxiliar de tecnologías de la información | 10 | 50 | 4 | - | 23,631.00 | | 3,159.08 | 4,174.17 | | | 30,964.25 | 371,571.02 | 21,117.25 | 70,893.00 | 19,692.50 | 90,585.50 | $ 1,848,626.08 |
| Encargado de sala y atención al público | 13 | 51 | 7 | - | 29,239.00 | | 3,551.64 | 4,566.73 | | | 37,357.37 | 448,288.46 | 25,134.82 | 87,717.00 | 24,365.83 | 112,082.83 | $ 3,922,599.05 |
| Oficial redactor | 14 | 50 | 5 | - | 36,168.22 | | 3,454.13 | 2,449.22 | | | 42,071.57 | 504,858.89 | 29,316.87 | 83,538.00 | 23,205.00 | 106,743.00 | $ 3,058,009.43 |
| Gestor regional | 15 | 50 | 4 | - | 58,101.93 | | 3,767.73 | 2,762.82 | | | 64,632.48 | 775,589.81 | 47,082.47 | 116,454.00 | 26,938.33 | 143,392.33 | $ 3,675,928.59 |
| Juez de Control y de Tribunales de Juicio Oral | 16 | 50 | 22 | - | 66,766.12 | | 5,032.07 | 4,027.16 | | | 75,825.35 | 909,904.24 | 52,158.24 | 231,164.00 | 41,990.00 | 273,154.00 | $ 26,027,281.35 |
| Juez de Control y de Tribunales de Juicio Oral | 16 | 02 | 4 | - | 66,766.12 | | 5,032.07 | 4,027.16 | | | 75,825.35 | 75,825.35 | 52,158.24 | 25,930.34 | 3,499.17 | 29,429.50 | $ 421,019.43 |
| Administrador judicial del sistema de gestión | 18 | 50 | 1 | - | 71,363.51 | | 4,478.37 | 3,473.46 | | | 79,315.34 | 951,784.13 | 56,539.64 | 161,934.00 | 35,398.33 | 197,332.33 | $ 1,149,116.47 |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | $ - | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Totales** | | | 116 | $ - | $ 439,824 | $ - | $ 42,145 | $ 44,226 | $ - | $ - | $ 526,195 | $ 5,480,256.45 | $ 367,217 | $ 1,040,994 | $ 248,246 | $ 1,289,240 | $ 64,979,672 |

NOTA:

LOS TABULADORES QUE SE PRESENTAN, REFLEJAN PERCEPCIONES QUE SE EXPRESAN EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO 2024 DE ESTE PODER JUDICIAL DEL ESTADO, LOS CUALES EN SU MOMENTO SI SE LLEGARÁ A AUTORIZAR INCREMENTO SALARIAL EN EL EJERCICIO 2024 SERÁN MODIFICADOS.

Elaboró:
JEFE DE DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO DE SERVICIOS PERSONALES

ING. LILIA LUZ PUENTE RODRÍGUEZ

Revisó:
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

LIC. ALEJANDRA EUGENIA GONZÁLEZ CASTRO

Validó:
SECRETARIO EJECUTIVO DE ADMINISTRACIÓN

C.P. JUAN JOSÉ LUVIANO FUKUY

Autorizó:
PRESIDENTA DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y
DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA

MAGISTRADA MARÍA MANUELA GARCÍA CÁZARES

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021 - 2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUSI POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **CONFIANZA** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliar de intendencia de M. y C. | 2 | 70 | 1 | - | 12,294.00 | | 2,365.49 | 3,380.58 | | | 18,040.07 | 216,480.86 | 12,873.23 | 36,882.00 | 10,245.00 | 47,127.00 | $ 263,607.86 |
| Auxiliar de recepción de M. y C. | 3 | 70 | 1 | - | 13,927.00 | | 2,479.80 | 3,494.89 | | | 19,901.69 | 238,820.30 | 14,111.61 | 41,781.00 | 11,605.83 | 53,386.83 | $ 292,207.13 |
| Auxiliar de oficina de M. y C. | 5 | 70 | 3 | - | 16,773.00 | | 2,679.02 | 3,694.11 | | | 23,146.13 | 277,753.58 | 16,204.17 | 50,319.00 | 13,977.50 | 64,296.50 | $ 1,026,150.24 |
| Invitador de M. y C. | 7 | 70 | 2 | - | 19,125.00 | | 2,843.66 | 3,858.75 | | | 25,827.41 | 309,928.94 | 16,436.26 | 57,375.00 | 15,937.50 | 73,312.50 | $ 766,482.88 |
| Psicólogo de mediación | 9 | 70 | 2 | - | 22,058.00 | | 3,048.97 | 4,064.06 | | | 29,171.03 | 350,052.38 | 19,990.35 | 66,174.00 | 18,381.67 | 84,555.67 | $ 869,216.09 |
| Facilitador de M. y C. | 12 | 70 | 5 | - | 27,181.00 | | 3,407.58 | 4,422.67 | | | 35,011.25 | 420,135.02 | 23,660.47 | 81,543.00 | 22,650.83 | 104,193.83 | $ 2,621,644.27 |
| Orientador de M. y C. | 13 | 70 | 3 | - | 29,239.00 | | 3,551.64 | 4,566.73 | | | 37,357.37 | 448,288.46 | 25,134.82 | 87,717.00 | 24,365.83 | 112,082.83 | $ 1,681,113.88 |
| Subdirector de M.y C. | 14 | 70 | 1 | - | 43,280.02 | | 3,432.36 | 2,427.45 | | | 49,139.84 | 589,678.02 | 35,075.95 | 97,557.00 | 22,945.83 | 120,502.83 | $ 710,180.85 |
| Director de M.y C. | 15 | 70 | 1 | - | 53,209.38 | | 3,767.73 | 2,762.82 | | | 59,739.93 | 716,879.18 | 42,786.57 | 117,642.00 | 26,938.33 | 144,580.33 | $ 861,459.51 |
| **BASE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | $ - | | | | |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Totales** | | | 19 | $ - | $ 237,086 | $ - | $ 27,576 | $ 32,672 | $ - | $ - | $ 297,335 | $ 3,568,017 | $ 206,273 | $ 636,990 | $ 167,048 | $ 804,038 | $ 9,092,063 |

NOTA:

LOS TABULADORES QUE SE PRESENTAN, REFLEJAN PERCEPCIONES QUE SE EXPRESAN EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO 2024 DE ESTE PODER JUDICIAL DEL ESTADO, LOS CUALES EN SU MOMENTO SI SE LLEGARÁ A AUTORIZAR INCREMENTO SALARIAL EN EL EJERCICIO 2024 SERÁN MODIFICADOS.

Elaboró:
JEFE DE DEPARTAMENTO DE PRESUPUESTO DE SERVICIOS PERSONALES

ING. LILIA LUZ PUENTE RODRÍGUEZ

Revisó:
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

LIC. ALEJANDRA EUGENIA GONZÁLEZ CASTRO

Validó:
SECRETARIO EJECUTIVO DE ADMINISTRACIÓN

C.P. JUAN JOSÉ LUVIANO FUKUY

Autorizó:
PRESIDENTA DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA Y
DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA

MAGISTRADA MARÍA MANUELA GARCÍA CÁZARES

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA

| | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripcion de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | **$798,654.44** | **$0.00** | **$0.00** | **$136,201.45** | **$233,130.60** | **$0.00** | **$0.00** | **$1,167,986.49** | **$14,015,837.87** | | **$2,432,401.59** | **$98,805.00** | **$2,531,206.59** | **$16,547,044.46** |
| Consejera Presidenta | | 0 | 1 | 120,535.16 | 0.00 | 0.00 | 19,457.35 | 33,523.38 | 0.00 | 0.00 | 173,515.89 | 2,081,190.69 | **$86,982.99** | 366,381.51 | 14,115.00 | 380,496.51 | $ 2,462,687.20 |
| Consejero Electoral | | 0 | 1 | 113,019.88 | 0.00 | 0.00 | 19,457.35 | 33,267.87 | 0.00 | 0.00 | 165,745.10 | 1,988,941.20 | **$81,872.60** | 344,336.68 | 14,115.00 | 358,451.68 | $ 2,347,392.88 |
| Consejero Electoral | | 0 | 1 | 113,019.88 | 0.00 | 0.00 | 19,457.35 | 33,267.87 | 0.00 | 0.00 | 165,745.10 | 1,988,941.20 | **$81,872.60** | 344,336.68 | 14,115.00 | 358,451.68 | $ 2,347,392.88 |
| Consejero Electoral | | 0 | 1 | 113,019.88 | 0.00 | 0.00 | 19,457.35 | 33,267.87 | 0.00 | 0.00 | 165,745.10 | 1,988,941.20 | **$81,872.60** | 344,336.68 | 14,115.00 | 358,451.68 | $ 2,347,392.88 |
| Consejero Electoral | | 0 | 1 | 113,019.88 | 0.00 | 0.00 | 19,457.35 | 33,267.87 | 0.00 | 0.00 | 165,745.10 | 1,988,941.20 | **$81,872.60** | 344,336.68 | 14,115.00 | 358,451.68 | $ 2,347,392.88 |
| Consejero Electoral | | 0 | 1 | 113,019.88 | 0.00 | 0.00 | 19,457.35 | 33,267.87 | 0.00 | 0.00 | 165,745.10 | 1,988,941.20 | **$81,872.60** | 344,336.68 | 14,115.00 | 358,451.68 | $ 2,347,392.88 |
| Consejero Electoral | | 0 | 1 | 113,019.88 | 0.00 | 0.00 | 19,457.35 | 33,267.87 | 0.00 | 0.00 | 165,745.10 | 1,988,941.20 | **$81,872.60** | 344,336.68 | 14,115.00 | 358,451.68 | $ 2,347,392.88 |
| **Base** | | | | **$1,615,926.20** | **$0.00** | **$6,983.13** | **$572,804.93** | **$1,129,472.88** | **$0.00** | **$411,484.81** | **$3,736,671.95** | **44,840,063.34** | | **$6,710,288.08** | **$352,275.00** | **7,062,563.08** | **51,902,626.42** |
| Secretario Ejecutivo | | 1 | 1 | 66,510.34 | - | 90.69 | 20,405.43 | 24,478.90 | - | 17,342.58 | 128,827.94 | $ 1,545,935.28 | **$68,501.49** | 278,196.14 | 4,575.00 | 282,771.14 | $ 1,828,706.42 |
| Contralor Interno | | 1 | 1 | 65,809.46 | - | 90.69 | 20,224.75 | 24,328.89 | - | 17,156.88 | 127,610.67 | $ 1,531,328.04 | **$67,831.44** | 275,253.76 | 4,575.00 | 279,828.76 | $ 1,811,156.80 |
| Director Ejecutivo | | 2 | 3 | 128,680.10 | - | 272.07 | 41,374.29 | 58,292.53 | | 33,255.54 | 261,874.53 | $ 3,142,494.30 | **$46,061.31** | 537,144.77 | 13,725.00 | 550,869.77 | $ 3,693,364.07 |
| Director | | 3 | 1 | 34,051.75 | - | 90.69 | 11,224.92 | 17,521.31 | - | 8,742.60 | 71,631.27 | $ 859,575.24 | **$37,266.85** | 141,929.83 | 4,575.00 | 146,504.83 | $ 1,006,080.07 |
| Director | | 3 | 9 | 267,861.88 | - | 816.21 | 89,818.30 | 149,287.34 | - | 68,455.26 | 576,238.99 | $ 6,914,867.88 | **$32,851.00** | 1,115,302.97 | 41,175.00 | 1,156,477.97 | $ 8,071,345.85 |
| Coordinador | | 4 | 8 | 201,799.58 | - | 725.52 | 69,301.45 | 124,797.01 | - | 51,231.36 | 447,854.92 | $ 5,374,259.04 | **$28,180.00** | 838,988.29 | 36,600.00 | 875,588.29 | $ 6,249,847.33 |
| Coordinador SPEN | | 2.1 | 3 | 64,721.90 | - | 272.07 | 22,808.43 | 44,400.61 | - | 17,449.99 | 149,653.00 | $ 1,795,836.00 | **$24,330.00** | 268,637.95 | 13,725.00 | 282,362.95 | $ 2,078,198.95 |
| Coordinador SPEN | | 2.1 | 1 | 21,673.54 | - | 90.69 | 7,631.73 | 14,822.01 | - | 5,843.04 | 50,061.01 | $ 600,732.12 | **$24,436.00** | 89,964.07 | 4,575.00 | 94,539.07 | $ 695,271.19 |
| Jefatura | | 5 | 1 | 25,208.51 | - | 90.69 | 8,657.88 | 15,596.04 | - | 6,399.54 | 55,952.66 | $ 671,431.92 | **$28,163.00** | 104,804.45 | 4,575.00 | 109,379.45 | $ 780,811.37 |
| Jefatura | | 5 | 1 | 23,544.79 | - | 90.69 | 8,174.93 | 15,231.91 | - | 5,958.72 | 53,001.04 | $ 636,012.48 | **$26,413.00** | 97,819.82 | 4,575.00 | 102,394.82 | $ 738,407.30 |
| Jefatura | | 5 | 1 | 22,370.55 | - | 90.69 | 7,834.08 | 14,974.66 | - | 5,647.62 | 50,917.60 | $ 611,011.20 | **$25,172.00** | 92,890.24 | 4,575.00 | 97,465.24 | $ 708,476.44 |
| Jefatura | | 5 | 1 | 22,221.99 | - | 90.69 | 7,790.96 | 14,942.17 | - | 5,608.26 | 50,654.07 | $ 607,848.84 | **$25,015.00** | 92,266.58 | 4,575.00 | 96,841.58 | $ 704,690.42 |
| Jefatura | | 5 | 1 | 21,794.70 | - | 90.69 | 7,666.92 | 14,848.56 | | 5,495.04 | 49,895.91 | $ 5,987.51 | **$24,564.00** | 90,472.72 | 4,575.00 | 95,047.72 | $ 101,035.23 |
| Jefatura | | 5 | 5 | 98,742.39 | - | 453.45 | 35,364.60 | 72,001.39 | - | 24,764.40 | 231,326.23 | $ 27,759.15 | **$22,401.00** | 409,411.57 | 22,875.00 | 432,286.57 | $ 460,045.72 |
| Jefatura | | 5 | 5 | 97,762.78 | - | 453.45 | 35,080.35 | 71,786.80 | - | 24,504.90 | 229,588.28 | $ 27,550.59 | **$22,194.00** | 405,299.21 | 22,875.00 | 428,174.21 | $ 455,724.80 |
| Técnico SPEN | | 4.2 | 1 | 13,101.96 | - | 90.69 | 5,167.13 | 12,950.25 | - | 3,593.46 | 34,903.49 | $ 4,188.42 | **$15,391.00** | 54,057.96 | 4,575.00 | 58,632.96 | $ 62,821.38 |
| Técnico SPEN | | 4.2 | 4 | 51,113.71 | - | 362.76 | 20,321.08 | 51,524.76 | - | 14,056.92 | 137,379.23 | $ 16,485.51 | **$15,053.00** | 210,893.70 | 18,300.00 | 229,193.70 | $ 245,679.21 |
| Técnico | | 6 | 2 | 39,099.31 | - | 181.38 | 14,030.42 | 28,713.44 | - | 9,800.40 | 91,824.95 | $ 11,018.99 | **$22,191.00** | 162,095.25 | 9,150.00 | 171,245.25 | $ 182,264.24 |
| Técnico | | 6 | 1 | 19,411.09 | - | 90.69 | 6,974.99 | 14,326.36 | - | 4,863.48 | 45,666.61 | $ 5,479.99 | **$22,045.00** | 80,465.89 | 4,575.00 | 85,040.89 | $ 90,520.88 |
| Técnico | | 6 | 1 | 18,465.32 | - | 90.69 | 6,700.47 | 14,119.17 | - | 4,612.92 | 43,988.57 | $ 5,278.63 | **$21,045.00** | 76,495.41 | 4,575.00 | 81,070.47 | $ 86,349.10 |
| Técnico | | 6 | 1 | 17,386.78 | - | 90.69 | 6,387.38 | 13,882.89 | - | 4,327.14 | 42,074.88 | $ 5,048.99 | **$19,905.00** | 71,967.52 | 4,575.00 | 76,542.52 | $ 81,591.52 |
| Técnico | | 6 | 1 | 17,046.50 | - | 90.69 | 6,288.65 | 13,808.35 | - | 4,237.02 | 41,471.21 | $ 4,976.55 | **$19,546.00** | 70,539.10 | 4,575.00 | 75,114.10 | $ 80,090.65 |
| Técnico | | 6 | 1 | 16,442.30 | - | 90.69 | 6,113.19 | 13,675.97 | - | 4,076.88 | 40,399.03 | $ 4,847.88 | **$18,907.00** | 68,002.37 | 4,575.00 | 72,577.37 | $ 77,425.25 |
| Técnico | | 6 | 2 | 28,821.79 | - | 181.38 | 11,047.10 | 26,461.88 | - | 7,077.36 | 73,589.51 | $ 8,830.74 | **$16,761.00** | 118,948.62 | 9,150.00 | 128,098.63 | $ 136,929.37 |
| Técnico | | 6 | 1 | 14,225.61 | - | 90.69 | 5,469.78 | 13,190.35 | - | 3,489.60 | 36,466.03 | $ 4,375.92 | **$16,565.00** | 58,696.45 | 4,575.00 | 63,271.49 | $ 67,647.41 |
| Técnico | | 6 | 2 | 27,784.18 | - | 181.38 | 10,758.40 | 26,237.88 | - | 6,813.84 | 71,775.68 | $ 8,613.08 | **$16,216.00** | 114,634.36 | 9,150.00 | 123,784.36 | $ 132,397.44 |
| Técnico | | 6 | 1 | 13,130.31 | - | 90.69 | 5,174.75 | 12,956.30 | - | 3,220.32 | 34,572.37 | $ 4,148.68 | **$15,421.00** | 54,174.98 | 4,575.00 | 58,749.98 | $ 62,898.66 |
| Técnico | | 6 | 1 | 13,101.96 | - | 90.69 | 5,167.13 | 12,950.25 | - | 3,213.36 | 34,523.39 | $ 4,142.81 | **$15,391.00** | 54,057.97 | 4,575.00 | 58,632.97 | $ 62,775.78 |
| Técnico | | 6 | 1 | 13,100.67 | - | 90.69 | 5,166.80 | 12,949.98 | - | 3,213.06 | 34,521.20 | $ 4,142.54 | **$15,390.00** | 54,052.71 | 4,575.00 | 58,627.71 | $ 62,770.25 |
| Técnico | | 6 | 1 | 11,903.55 | - | 90.69 | 4,845.56 | 12,693.33 | - | 2,919.84 | 32,452.97 | $ 3,894.36 | **$14,117.00** | 49,114.85 | 4,575.00 | 53,689.85 | $ 57,584.21 |
| Técnico | | 6 | 1 | 11,732.76 | - | 90.69 | 4,799.56 | 12,656.45 | - | 2,877.96 | 32,157.52 | $ 3,858.90 | **$13,932.00** | 48,410.22 | 4,575.00 | 52,985.22 | $ 56,844.12 |
| Técnico | | 6 | 1 | 11,538.77 | - | 90.69 | 4,747.51 | 12,614.68 | - | 2,830.44 | 31,822.19 | $ 3,818.66 | **$13,721.00** | 47,610.04 | 4,575.00 | 52,185.04 | $ 56,003.70 |
| Técnico | | 6 | 1 | 11,361.22 | - | 90.69 | 4,635.14 | 12,576.40 | - | 2,786.94 | 31,450.39 | $ 3,774.05 | **$13,528.00** | 46,877.64 | 4,575.00 | 51,452.64 | $ 55,226.69 |
| Técnico | | 6 | 1 | 11,049.93 | - | 90.69 | 4,553.43 | 12,509.31 | - | 2,710.74 | 30,914.10 | $ 3,709.69 | **$13,190.00** | 45,593.83 | 4,575.00 | 50,168.83 | $ 53,878.52 |
| Técnico | | 6 | 1 | 10,986.13 | - | 90.69 | 4,536.34 | 12,495.54 | - | 2,695.08 | 30,804.08 | $ 3,696.49 | **$13,120.00** | 45,330.53 | 4,575.00 | 49,905.53 | $ 53,602.02 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Técnico | | 6 | 2 | 21,573.97 | - | 181.38 | 8,968.66 | 24,905.24 | - | 5,292.60 | 60,921.85 | $ 7,310.62 | $12,904.00 | 89,018.20 | 9,150.00 | 98,168.20 | $ 105,478.82 |
| Técnico | | 6 | 2 | 21,242.06 | - | 181.38 | 8,881.56 | 24,833.50 | - | 5,211.36 | 60,349.86 | $ 7,241.98 | $12,724.00 | 87,649.36 | 9,150.00 | 96,799.36 | $ 104,041.34 |
| Ayudante General | | 7 | 1 | 8,828.73 | - | 90.69 | 3,969.94 | 12,028.26 | - | 2,166.60 | 27,084.22 | $ 3,250.11 | $10,732.00 | 36,431.57 | 4,575.00 | 41,006.57 | $ 44,256.68 |
| Ayudante General | | 7 | 1 | 8,609.61 | - | 90.69 | 3,912.42 | 11,980.07 | - | 2,112.96 | 26,705.75 | $ 3,204.69 | $10,474.00 | 35,527.86 | 4,575.00 | 40,102.86 | $ 43,307.55 |
| Ayudante General | | 7 | 3 | 22,113.72 | - | 272.07 | 10,828.02 | 35,122.14 | - | 5,428.80 | 73,764.75 | $ 8,851.77 | $9,014.00 | 91,259.20 | 13,725.00 | 104,984.20 | $ 113,835.97 |
| **Eventuales** | | | | **$0.00** | **$82,131.56** | **$0.00** | **$25,573.31** | **$0.00** | **$0.00** | **$19,674.06** | **$127,378.93** | **$1,528,547.16** | | **$210,732.30** | **$32,025.00** | **$242,757.30** | **$1,771,304.46** |
| Asistente de Consejeria | | | 7 | - | 82,131.56 | | 25,573.31 | | | 19,674.06 | 127,378.93 | $ 1,528,547.16 | $ 12,713.00 | 210,732.30 | 32,025.00 | 242,757.30 | $ 1,771,304.46 |
| TOTALES | | | 91 | $ 2,414,581 | $ 82,132 | $ 6,983 | $ 734,580 | $ 1,362,603 | $ - | $ 431,159 | $ 5,032,037 | $ 60,384,448 | | $ 9,353,422 | $ 483,105 | $ 9,836,527 | $ 70,220,975 |

NOTAS:

$ 70,220,974.69

DIRECTOR GENERAL

Dra. Paloma Blanco Lopez
Consejera Presidenta

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Claudia Marcela Ledesma González
Directora Ejecutiva de Admon. y Finanzas

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$138,204.64** | **$138,204.64** | **$1,658,455.68** | | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$1,658,455.68** |
| Consejera Presidenta | 0 | 1 | | - | - | - | - | - | - | 20,617.13 | 20,617.13 | 249,805.56 | **$86,982.88** | - | - | - | $ 249,805.56 |
| Consejero Electoral | 0 | 6 | | - | - | - | - | - | - | 117,387.51 | 117,387.51 | 1,408,650.12 | **$91,872.60** | - | - | - | $ 1,408,650.12 |
| **Base** | | | | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$381,266.37** | **$381,266.37** | **4,575,196.41** | | **$0.00** | **$0.00** | **-** | **4,575,196.41** |
| Secretario Ejecutivo | 1 | 1 | | - | - | - | - | - | - | 15,806.60 | 15,806.60 | $ 189,679.19 | **$88,501.49** | - | - | - | $ 189,679.19 |
| Contralor Interno | 1 | 1 | | - | - | - | - | - | - | 15,639.42 | 15,639.42 | $ 187,673.02 | **$87,831.44** | - | - | - | $ 187,673.02 |
| Director Ejecutivo | 2 | 3 | | - | - | - | - | - | - | 30,519.59 | 30,519.59 | $ 366,235.08 | **$46,061.31** | - | - | - | $ 366,235.08 |
| Director | 3 | 10 | | - | - | - | - | - | - | 71,433.68 | 71,433.68 | $ 857,204.16 | **$37,298.85** | - | - | - | $ 857,204.16 |
| Coordinador | 4 | 8 | | - | - | - | - | - | - | 47,669.79 | 47,669.79 | $ 572,037.48 | **$26,180.00** | - | - | - | $ 572,037.48 |
| Coordinador SPEN | 2.1 | 4 | | - | - | - | - | - | - | 20,375.11 | 20,375.11 | $ 244,501.32 | **$24,338.00** | - | - | - | $ 244,501.32 |
| Jefatura | 5 | 15 | | - | - | - | - | - | - | 73,463.90 | 73,463.90 | $ 881,566.80 | **$28,163.00** | - | - | - | $ 881,566.80 |
| Técnico SPEN | 4.2 | 5 | | - | - | - | - | - | - | 15,054.97 | 15,054.97 | $ 1,806.49 | **$15,391.00** | - | - | - | $ 1,806.49 |
| Técnico | 6 | 25 | | - | - | - | - | - | - | 82,030.42 | 82,030.42 | $ 9,843.65 | **$22,045.00** | - | - | - | $ 9,843.65 |
| Ayudante General | 7 | 5 | | - | - | - | - | - | - | 9,273.79 | 9,273.79 | $ 1,112.85 | **$8,014.00** | - | - | - | $ 1,112.85 |
| **Eventuales** | | | | **$0.00** | **$6,018,016.54** | **$0.00** | **$1,379,674.77** | **$0.00** | **$0.00** | **$177,468.38** | **$7,575,159.69** | **$90,901,916.28** | | **$3,447,654.25** | **$0.00** | **$3,447,654.25** | **$94,349,570.53** |
| Asistente de Consejeria | | | 7 | - | - | - | - | - | - | 16,967.50 | 16,967.50 | $ 203,611.20 | **$12,713.00** | - | - | - | $ 203,611.20 |
| Supervisor Electoral | | | 350 | - | 940,958.24 | - | 231,920.83 | - | - | 0.30 | 1,142,879.07 | $ 13,714,548.84 | **$13,504.58** | 539,058.32 | - | 539,058.32 | $ 14,253,607.16 |
| Capacitador Electoral | | | 1100 | - | 2,776,999.80 | - | 633,300.50 | - | - | 0.30 | 3,360,299.40 | $ 40,563,592.80 | **$12,763.29** | 1,590,893.51 | - | 1,590,893.51 | $ 42,154,486.31 |
| Funciones Directivas | | | 1 | - | 19,042.44 | - | 4,398.47 | - | - | 2,296.50 | 25,847.51 | $ 310,170.12 | **$22,687.27** | **11,023.66** | - | 11,023.66 | $ 321,193.78 |
| Coordinador | | | 43 | - | 562,917.98 | - | 116,428.15 | - | - | 55,982.50 | 735,328.63 | $ 8,823,944.16 | **$11,114.93** | **291,697.91** | - | 291,697.91 | $ 9,115,642.07 |
| Asistente | | | 50 | - | 489,334.67 | - | 118,169.15 | - | - | 52,752.70 | 660,256.52 | $ 7,875,078.24 | **$12,593.10** | **278,030.10** | - | 278,030.10 | $ 8,153,108.34 |
| Tecnico | | | 70 | - | 454,226.10 | - | 126,473.55 | - | - | 39,364.50 | 620,064.15 | $ 7,440,769.80 | **$11,062.40** | **291,015.49** | - | 291,015.49 | $ 7,731,785.29 |
| Auxiliar Electoral | | | 10 | - | 102,014.46 | - | 26,078.00 | - | - | 8,117.30 | 136,209.40 | $ 1,634,513.88 | **$8,833.10** | **58,442.27** | - | 58,442.27 | $ 1,692,956.15 |
| Ayudante General | | | 7 | - | 37,466.93 | - | 10,095.68 | - | - | 1,987.53 | 49,550.24 | $ 594,602.88 | **$7,250.00** | **21,464.14** | - | 21,464.14 | $ 616,067.02 |
| Auxiliar A CDE-CME | | | 79 | - | 372,954.56 | - | 87,514.06 | - | - | - | 470,468.61 | $ 5,645,623.32 | **$8,226.08** | 213,681.69 | - | 213,681.69 | $ 5,859,305.01 |
| Auxiliar B CDE-CME | | | 74 | - | 269,902.23 | - | 75,386.19 | - | - | - | 345,288.42 | $ 4,095,461.04 | **$5,594.80** | 152,347.16 | - | 152,347.16 | $ 4,247,808.20 |
| **Asimilables** | | | | **$0.00** | **$3,503,932.74** | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$3,503,932.74** | **$42,047,192.88** | | **$0.00** | **$0.00** | **$0.00** | **$42,047,192.88** |
| **Presidente (a) CDE** | | | 15 | - | 184,574.78 | - | - | - | - | - | 184,574.78 | $ 2,214,897.36 | **$21,021.29** | - | - | - | $ 2,214,897.36 |
| **Secretario Tecnico(a) CDE** | | | 15 | - | 140,508.75 | - | - | - | - | - | 140,508.75 | $ 1,686,105.00 | **$11,460.81** | - | - | - | $ 1,686,105.00 |
| **Consejeros (as) Electorales CDE** | | | 60 | - | 437,658.60 | - | - | - | - | - | 437,658.60 | $ 5,251,903.20 | **$11,108.55** | - | - | - | $ 5,251,903.20 |
| **Consejeros (as) Electorales Suplentes CDE** | | | 30 | - | 75,259.95 | - | - | - | - | - | 75,259.95 | $ 903,119.40 | **$4,756.08** | - | - | - | $ 903,119.40 |
| **Secretario Tecnico(a) Suplentes CDE** | | | 15 | - | 37,629.98 | - | - | - | - | - | 37,629.98 | $ 451,559.76 | **$4,756.08** | - | - | - | $ 451,559.76 |
| **Presidente (a) CME** | | | 59 | - | 563,273.30 | - | - | - | - | - | 563,273.30 | $ 6,759,279.60 | **$11,683.53** | - | - | - | $ 6,759,279.60 |
| **Secretario Tecnico(a) CME** | | | 59 | - | 426,650.06 | - | - | - | - | - | 426,650.06 | $ 5,119,800.72 | **$11,986.67** | - | - | - | $ 5,119,800.72 |
| **Consejeros (as) Electorales CME** | | | 236 | - | 1,219,430.28 | - | - | - | - | - | 1,219,430.28 | $ 14,633,163.12 | **$5,508.80** | - | - | - | $ 14,633,163.12 |
| **Consejeros (as) Electorales Suplentes CME** | | | 108 | - | 270,935.82 | - | - | - | - | - | 270,935.82 | $ 3,251,229.84 | **$4,756.08** | - | - | - | $ 3,251,229.84 |
| **Secretario Tecnico(a) Suplentes CME** | | | 59 | - | 148,011.24 | - | - | - | - | - | 148,011.24 | $ 1,776,134.88 | **$4,756.08** | - | - | - | $ 1,776,134.88 |
| **TOTALES** | | | **2440** | $ - | $ 9,521,949 | $ - | $ 1,379,675 | $ - | $ - | $ 696,939 | $ 11,598,563 | $ 139,182,761 | | $ 3,447,654 | $ - | $ 3,447,654 | $ 142,630,416 |

NOTAS

DIRECTOR GENERAL

Dra. Paloma Blanca Lopez

Consejera Presidenta

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Claudia Marcela Ledesma Gonzalez

Directora Ejecutiva de Admon. y Finanzas

OFICIALÍA MAYOR

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

## PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
### ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
### CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | | | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | 0.00 | | | | | - | $ - |
| **Base** | | | | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | - | | | $0.00 | $0.00 | - | - |
| | | | | | | | | | | | 0.00 | $ - | | | | | - | $ - |
| **Eventuales** | | | | $0.00 | $72,344.78 | $0.00 | $17,748.34 | $0.00 | $0.00 | $0.00 | $90,093.12 | $1,081,117.41 | | | $41,445.05 | $0.00 | $41,445.05 | $1,122,562.46 |
| Coordinador | | | 4 | - | 18,515.49 | - | 4,367.05 | - | 0.00 | 0.00 | 22,882.54 | $ 274,590.49 | $ 15,251.80 | | 10,607.20 | 0.00 | 10,607.20 | $ 285,197.69 |
| Asistente | | | 1 | - | 3,767.02 | - | 12,464.06 | - | 0.00 | 0.00 | 16,231.08 | $ 194,772.99 | $ 12,702.65 | | 28,679.79 | 0.00 | 28,679.79 | $ 223,452.78 |
| Técnico | | | 17 | - | 50,062.27 | - | 917.23 | - | 0.00 | 0.00 | 50,979.49 | $ 611,753.93 | $ 10,157.88 | | 2,158.06 | 0.00 | 2,158.06 | $ 613,911.99 |
| **TOTALES** | | | **22** | **$ -** | **$ 72,345** | **$ -** | **$ 17,748** | **$ -** | **$ -** | **$ -** | **$ 90,093** | **$ 1,081,117** | | | **$ 41,445** | **$ -** | **$ 41,445** | **$ 1,122,562** |

NOTAS:

$ 1,122,562.46

DIRECTOR GENERAL

Dra. Paloma Blanco Lopez
Consejera Presidenta

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Claudia Marcela Ledesma Gonzalez
Directora Ejecutiva de Admon. y Finanzas

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Presidente | 17 | | 1 | 95,943.00 | 0.00 | 17,056.53 | 0.00 | 7,609.04 | 0.00 | 0.00 | 120,608.58 | 1,447,302.90 | 76,874.91 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,447,302.90 |
| Contralor Interno | 16 | | 1 | 46,000.00 | 0.00 | 8,177.78 | 12,352.75 | 4,140.78 | 0.00 | 0.00 | 70,671.31 | 848,055.67 | 61,722.68 | 0.00 | 0.00 | - | $ 848,055.67 |
| Secretario Ejecutivo | 15 | | 1 | 43,621.00 | 0.00 | 7,754.84 | 11,427.00 | 3,975.57 | 0.00 | 0.00 | 66,778.41 | 801,340.97 | 58,620.64 | 0.00 | 0.00 | - | $ 801,340.97 |
| Director de Administración | 15 | | 1 | 43,621.00 | 0.00 | 7,754.84 | 11,422.00 | 3,975.57 | 0.00 | 0.00 | 66,773.41 | 801,280.97 | 58,620.38 | 0.00 | 0.00 | - | $ 801,280.97 |
| Visitador General | 15 | | 4 | 43,621.00 | 0.00 | 7,754.84 | 11,422.00 | 3,975.57 | 0.00 | 0.00 | 66,773.41 | 801,280.97 | 58,620.38 | 0.00 | 0.00 | - | $ 3,205,123.87 |
| Secretaria Técnica de Consejo | 13 | | 1 | 34,948.00 | 0.00 | 6,212.98 | 9,317.00 | 3,373.28 | 0.00 | 0.00 | 53,851.26 | 646,215.07 | 47,747.72 | 0.00 | 0.00 | - | $ 646,215.07 |
| Director de Educación y Capacitación | 13 | | 1 | 34,948.00 | 0.00 | 6,212.98 | 9,317.00 | 3,373.28 | 0.00 | 0.00 | 53,851.26 | 646,215.07 | 47,747.72 | 0.00 | 0.00 | - | $ 646,215.07 |
| Director de Canalización, Gestión y Quejas | 13 | | 1 | 34,948.00 | 0.00 | 6,212.98 | 9,317.00 | 3,373.28 | 0.00 | 0.00 | 53,851.26 | 646,215.07 | 47,747.72 | 0.00 | 0.00 | - | $ 646,215.07 |
| Director deEquidad y No Discriminación | 13 | | 1 | 34,948.00 | 0.00 | 6,212.98 | 9,317.00 | 3,373.28 | 0.00 | 0.00 | 53,851.26 | 646,215.07 | 47,747.72 | 0.00 | 0.00 | - | $ 646,215.07 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Inestigador en Derechos Humanos "A" | 10 | | 4 | 30,132.00 | 0.00 | 5,691.60 | 7,860.00 | 2,985.83 | 0.00 | 0.00 | 46,669.43 | $ 560,033.20 | 41,595.42 | 0.00 | 0.00 | - | 2,240,132.80 |
| Visitador Adjunto "A" | 9 | | 21 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.01 | 6,833.00 | 2,697.01 | 0.00 | 0.00 | 40,409.03 | $ 484,908.30 | 36,299.34 | 0.00 | 0.00 | - | 10,183,074.30 |
| Jefe de Sección Operativo Financiero | 9 | | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.01 | 6,833.00 | 2,697.01 | 0.00 | 0.00 | 40,409.03 | $ 484,908.30 | 36,299.34 | 0.00 | 0.00 | - | 484,908.30 |
| Jefe de Sección de Recursos Materiales y Servicios Generales | 9 | | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.01 | 6,833.00 | 2,697.01 | 0.00 | 0.00 | 40,409.03 | $ 484,908.30 | 36,299.34 | 0.00 | 0.00 | - | 484,908.30 |
| Jefe de Sección Técnico Informático | 9 | | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.01 | 6,833.00 | 2,697.01 | 0.00 | 0.00 | 40,409.03 | $ 484,908.30 | 36,299.34 | 0.00 | 0.00 | - | 484,908.30 |
| Jefe de Sección de Recursos Humanos | 9 | | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.01 | 6,833.00 | 2,697.01 | 0.00 | 0.00 | 40,409.03 | $ 484,908.30 | 36,299.34 | 0.00 | 0.00 | - | 484,908.30 |
| Jefe de Sección de Planeación y Presupuesto | 9 | | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.01 | 6,833.00 | 2,697.01 | 0.00 | 0.00 | 40,409.03 | $ 484,908.30 | 36,299.34 | 0.00 | 0.00 | - | 484,908.30 |
| Jefe de Sección de la Unidad de Transparencia | 9 | | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.01 | 6,833.00 | 2,697.01 | 0.00 | 0.00 | 40,409.03 | $ 484,908.30 | 36,299.34 | 0.00 | 0.00 | - | 484,908.30 |
| Jefe de Sección de Seguimiento a Recomendaciones | 9 | | 1 | 25,973.00 | 0.00 | 4,906.01 | 6,833.00 | 2,697.01 | 0.00 | 0.00 | 40,409.03 | $ 484,908.30 | 36,299.42 | 0.00 | 0.00 | - | 484,908.30 |
| Visitador Adjunto "B" | 8 | | 12 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.10 | 6,035.00 | 2,410.96 | 0.00 | 0.00 | 35,335.06 | $ 424,020.70 | 31,940.22 | 0.00 | 0.00 | - | 5,088,248.40 |
| Visitador Adjunto "B" (Guardia Nocturna) | 8 | | 1 | 22,617.00 | 0.00 | 10,080.10 | 6,457.00 | 2,410.96 | 0.00 | 0.00 | 41,565.06 | $ 498,780.70 | 37,240.22 | 0.00 | 0.00 | - | 498,780.70 |
| Visitador Adjunto Psicologo | 8 | | 1 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.10 | 6,035.00 | 2,410.96 | 0.00 | 0.00 | 35,335.06 | $ 424,020.70 | 31,940.22 | 0.00 | 0.00 | - | 424,020.70 |
| Capacitador | 8 | | 3 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.10 | 6,035.00 | 2,410.96 | 0.00 | 0.00 | 35,335.06 | $ 424,020.70 | 31,940.22 | 0.00 | 0.00 | - | 1,272,062.10 |
| Bibliotecóloga | 8 | | 2 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.10 | 6,035.00 | 2,410.96 | 0.00 | 0.00 | 35,335.06 | $ 424,020.70 | 31,940.22 | 0.00 | 0.00 | - | 848,041.40 |
| Analista en Sistemas Computacionales y/o Programador de Computadora | 8 | | 1 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.10 | 6,035.00 | 2,410.96 | 0.00 | 0.00 | 35,335.06 | $ 424,020.70 | 31,940.22 | 0.00 | 0.00 | - | 424,020.70 |
| Encargada de Comunicación Social | 8 | | 1 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.10 | 6,035.00 | 2,410.96 | 0.00 | 0.00 | 35,335.06 | $ 424,020.70 | 31,940.22 | 0.00 | 0.00 | - | 424,020.70 |
| Auxiliar Administrativo Especializado | 8 | | 2 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.10 | 6,035.00 | 2,410.96 | 0.00 | 0.00 | 35,335.06 | $ 424,020.70 | 31,940.22 | 0.00 | 0.00 | - | 848,041.40 |
| Secretaria de Director | 8 | | 9 | 22,617.00 | 0.00 | 4,272.10 | 6,035.00 | 2,410.96 | 0.00 | 0.00 | 35,335.06 | $ 424,020.70 | 31,940.22 | 0.00 | 0.00 | - | 3,816,186.30 |
| Auxiliar Administrativo | 5 | | 4 | 18,535.00 | 0.00 | 3,501.06 | 5,044.00 | 2,127.49 | 0.00 | 0.00 | 29,207.54 | $ 350,490.50 | 26,684.14 | 0.00 | 0.00 | - | 1,401,962.00 |
| Ayudante General | 1 | | 3 | 13,586.00 | 0.00 | 2,566.24 | 3,843.00 | 1,783.81 | 0.00 | 0.00 | 21,779.05 | $ 261,348.60 | 20,314.22 | 0.00 | 0.00 | - | 784,045.80 |
| Ayudante General | 1 | | 1 | 10,000.00 | 0.00 | 1,888.89 | 3,843.00 | 1,534.78 | 0.00 | 0.00 | 17,266.67 | $ 207,200.00 | 15,642.83 | 0.00 | 0.00 | - | 207,200.00 |
| **Organo Interno de Control** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Autoridad Substanciadora (Personal OCI) | 0 | | 1 | 0.00 | 15,000.00 | 2,833.33 | 6,494.00 | 1,500.00 | 0.00 | 0.00 | 25,827.33 | $ 309,928.00 | $ 24,045.53 | 0.00 | 0.00 | - | $ 309,928.00 |
| Autoridad Resolutora (Personal OCI) | 0 | | 1 | 0.00 | 15,000.00 | 2,833.33 | 6,494.00 | 1,500.00 | 0.00 | 0.00 | 25,827.33 | $ 309,928.00 | $ 24,045.53 | 0.00 | 0.00 | - | $ 309,928.00 |
| Autoridad Investigadora (Personal OCI) | 0 | | 1 | 0.00 | 18,000.00 | 3,400.00 | 6,588.33 | 1,708.33 | 0.00 | 0.00 | 29,696.66 | $ 356,359.96 | $ 27,274.06 | 0.00 | 0.00 | - | $ 356,359.96 |
| **TOTALES** | | | 87.00 | $ 896,188 | $ 48,000 | $ 179,570 | $ 233,459 | $ 93,585 | $ - | $ - | $ 1,450,802 | $ 17,409,623 | $ 1,268,208 | $ - | $ - | $ - | $ 42,518,376 |

NOTAS:

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS

MTRA. GIOVANNA ITZEL ARGÜELLES MORENO

DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN

D. ADM. GISELLE CASTILLO SOLIS

**UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI**

**TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2023**
**FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)**
**SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO**
**INCLUYE PRESTACIONES MENSUALES**

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO |
|---|---|---|
| | **MANDO SUPERIOR 1ER. NIVEL** | |
| 1 | RECTOR | $ 87,481.25 |
| | **MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL** | |
| 2 | SECRETARIO GENERAL | $ 81,901.49 |
| 6 | SECRETARIO DE FINANZAS | $ 84,664.08 |
| 143 | ABOGADC GENERAL | $ 84,704.22 |
| 144 | CONTRALOR GENERAL | $ 81,901.49 |
| | **MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL** | |
| 108 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL SUPERIOR | $ 74,672.99 |
| 258 | DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS | $ 73,273.19 |
| 262 | DIRECTOR DE ADMINISTRACION CENTRAL | $ 79,842.13 |
| 264 | SECRETARIO EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | $ 82,686.02 |
| 265 | JEFE DE DIVISIÓN EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL | $ 74,672.99 |
| 266 | SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORIA | $ 76,999.04 |
| | **MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL** | |
| 5 | ASESOR DE RECTORIA (1) | |
| | Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de: | $ 335.22 |
| 7 | DIRECTOR DE INSTITUTO (1) | $ 68,669.74 |
| | Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de: | $ 215.59 |
| 15 | JEFE DE DEPARTAMENTO | $ 68,492.57 |
| 91 | DIRECTOR DE DEPTO. ACADEMICO | $ 66,035.08 |
| 109 | DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL MEDIO SUPERIOR | $ 53,518.93 |
| 139 | SECRETARIO AUXILIAR DE RECTORIA | $ 64,349.40 |
| 170 | GERENTE GENERAL DE TIENDA | $ 68,073.39 |
| 253 | DIRECTOR DEL CENTRO UNIVER.DE APOYO TECNOL. EMPR. | $ 60,774.22 |

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

## UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI

**TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2023**
**FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)**
**SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO**
**INCLUYE PRESTACIONES MENSUALES**

| | MANDO MEDIO | |
|---|---|---|
| 9 | SUB-DIRECTOR DE ESCUELA | $ 52,771.91 |
| 14 | JEFE DE SERVICIOS ESCOLARES | $ 51,100.30 |
| 19 | ADMINISTRADOR DE DEPENDENCIA | $ 35,029.95 |
| 31 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO ADMON.CENTRAL | $ 53,835.77 |
| 60 | ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRACION CENTRAL | $ 49,309.78 |
| 98 | JEFE DE DEPTO EN DEPENDENCIA | $ 44,925.13 |
| 99 | CONTRALOR ASISTENTE | $ 51,100.30 |
| 100 | ANALISTA DE SISTEMAS DE DEPENDENCIA | $ 37,611.19 |
| 103 | SECRETARIO ADMINISTRATIVO DE FAC. O ESCUELA | $ 51,009.09 |
| 105 | COORDINADOR ADMVO. DE DEPENDENCIA | $ 51,008.45 |
| 106 | COORDINADOR ACADEMICO DE ZONA | $ 36,654.67 |
| 111 | SUPERVISOR ACADEMICO | $ 38,320.10 |
| 171 | SUB-GERENTE DE TIENDA | $ 42,712.61 |
| 177 | SUB-JEFE Y/O SUB DIRECTOR DE DEPARTAMENTO | $ 39,700.60 |
| 178 | SUB-COORDINADOR | $ 28,117.24 |
| 281 | JEFE DE DEPARTAMENTO TECNICO | $ 44,452.66 |
| 282 | COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UNIDAD DESCEN. | $ 36,115.36 |
| 283 | COORDINADOR DE RELACIONES PUBLICAS | $ 51,100.30 |
| 284 | RESIDENTE DE OBRA | $ 35,199.54 |
| 285 | ASESOR JURIDICO | $ 34,426.19 |
| 13 | SECRETARIO GENERAL DE FAC.O ESCUELA | |
| 101 | SECRETARIO ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA | (1) |
| 102 | SECRETARIO ESCOLAR DE FAC. O ESCUELA | |
| 259 | SECRETARIO DE INVESTIGACION Y POSGR. DE FAC. O ESC. | |
| | Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de: | $ 145.11 |

(1) Nombramientos de jornada reducida que se combinan con actividades académicas o como actividad única, sin exceder de la jornada legal máxima permitida de 48 horas para cualquier nombramiento.

NOTA:

A) El sueldo mensual neto máximo incluye todas las prestaciones ordinarias y extraordinarias así como las deducciones: ISR, CUOTA ISSSTE Y FONDO DE PENSIONES Y JUBILACIONES.

B) Para Mandos Superiores 1er, 2do y 3er. nivel se faculta a la Comisión de Hacienda presentar los tabuladores en el presupuesto de ingresos y egresos de la U.A.S.L.P. a fin de que sean adecuados según las disposiciones que emita el Ejecutivo Federal en el PEF 2023 y Presupuesto Estatal, por normativa y/o disposiciones internas, leyes aplicables o disposiciones emanadas del Convenio de Apoyo Financiero (CAF).

C) Para Mando Superior 1°, 2°, 3°, 4to. Nivel y Mando Medio se consideró el incremento correspondiente a la Revisión Salarial para 2023.

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

## UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI

### TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2023
### FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)
### SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO
### INCLUYE PRESTACIONES MENSUALES

**A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:**

**Mando Superior 1er. Nivel**

| Prestación social | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 2% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 50% |
| Prestaciones anuales | **Días** |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 25 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,400.00 |
| En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo | |
| **Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley** | |
| **Se consideró el incremento correspondiente a la revisión salarial para 2023.** | |

**Mandos Superiores 2do. Nivel**

| | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 11.4519% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 50% |
| Prestaciones anuales | **Días** |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 25 días |
| Ajuste de Calendario | 5días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,400.00 |
| En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo | |
| **Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley** | |
| **Se consideró el incremento correspondiente a la revisión salarial para 2023.** | |

**Mandos Superiores 3er. Nivel**

| | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 22.0752% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 50% |
| Prestaciones anuales | **Días** |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 6.9444% |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,400.00 |
| En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo | |
| **Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley** | |
| **Se consideró el incremento correspondiente a la revisión salarial para 2023.** | |

**Mandos Medios y Mandos Superiores 4to. Nivel**

| | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 25.3726% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 50% |
| Prestaciones anuales | **Días** |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,400.00 |
| Bono de equilibrio | 0.3704% |
| Bono a la excelencia académica | $982.56 |
| En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo | |
| **Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley** | |
| **Se consideró el incremento correspondiente a la revisión salarial para 2023.** | |

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A

## UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
### TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2023
### FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)

**INCREMENTO DEL 4%**

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Mando Superior 1er. Nivel | | | | | |
| 1 | Rector | 801 | $ 343.61 | | | |

**A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:**

Mando Superior 1er. Nivel

| | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 2% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 25 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,400.00 |

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**

**Se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2023.**

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A

# UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
## TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2023
## FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)

**INCREMENTO DEL 4%**

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | COSTO POR HORA NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL | | | | | |
| 2 | Secretario General | 802 | $ 293.12 | $ 252.17 | $ 219.27 | |
| 6 | Secretario de Finanzas | 803 | $ 293.12 | $ 234.41 | $ 203.86 | |
| 143 | Abogado General | 837 | $ 293.12 | $ 252.17 | $ 219.27 | |
| 144 | Contralor General | 812 | $ 293.12 | $ 202.27 | $ 175.84 | $ 106.07 |

**A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:**

| Mandos Superiores 2do. Nivel | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 11.4519% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | **Días** |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 25 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,400.00 |

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**

**Se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2023.**

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A

# UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
## TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2023
## FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)

**INCREMENTO DEL 4%**

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL** | | | | | |
| 108 | Director Académico de Nivel Superior | 852 | $ 242.37 | $ 212.11 | $ 181.82 | |
| 258 | Director de Edificación y Diseño de Obras | 865 | $ 237.48 | $ 208.81 | $ 185.31 | |
| 262 | Director de Administración Central | 870 | $ 250.49 | $ 225.15 | $ 219.24 | |
| 264 | Secretario en Administración Central | 872 | $ 250.49 | $ 225.15 | $ 219.24 | |
| 265 | Jefe de División en Administración Central | 873 | $ 242.37 | $ 210.79 | $ 181.82 | |
| 266 | Secretario Particular de Rectoría | 869 | $ 250.49 | $ 216.15 | $ 187.91 | |

**A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:**

**Mandos Superiores 3er. Nivel**

| | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 22.0762% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | **Días** |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Bono de equilibrio | 6.9444% |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,400.00 |

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**

**Se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2023.**

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A

**UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI**
**TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2023**
**FUNCIONARIOS ( Mandos Medios y Superiores)**

**INCREMENTO DEL 4%**

| CVE. NOM | DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO | No. TAB | NIVEL A | NIVEL B | NIVEL C | NIVEL D |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL | | | | | |
| 5 | Asesor de Rectoría | 874 | $ 335.22 | $ 288.39 | $ 250.76 | |
| 7 | Director de Instituto | 826 | $ 215.59 | $ 195.51 | $ 177.27 | |
| 15 | Jefe de Departamento (Administración Central) | 810 | $ 180.03 | $ 157.58 | $ 137.88 | $ 121.31 |
| 91 | Director de Departamento Académico | 831 | $ 189.34 | $ 167.59 | $ 148.26 | |
| 109 | Director Académico de Nivel Medio Superior | 853 | $ 165.53 | $ 144.41 | $ 123.36 | |
| 139 | Secretario Auxiliar de Rectoría | 836 | $ 201.08 | $ 177.95 | $ 157.49 | |
| 170 | Gerente General de Tienda | 807 | $ 213.56 | $ 189.02 | $ 167.24 | |
| 253 | Director del Centro Universitario de Apoyo Tec. Empr. | 858 | $ 189.34 | $ 167.59 | $ 148.26 | |
| | MANDO MEDIO | | | | | |
| 9 | Subdirector de Escuela | 809 | $ 153.87 | $ 136.12 | $ 120.44 | |
| 13 | Secretario General de Facultad o Escuela | 811 | $ 145.11 | $ 125.00 | $ 107.58 | $ 94.00 |
| 14 | Jefe de Servicios Escolares | 813 | $ 157.58 | $ 139.46 | $ 123.36 | |
| 19 | Administrador de Dependencia | 819 | $ 106.49 | $ 93.30 | $ 82.45 | $ 71.58 |
| 31 | Coordinador Administrativo Administración Central | 816 | $ 130.87 | $ 109.93 | $ 96.23 | |
| 60 | Analista de Sistemas Administración Central | 815 | $ 145.06 | $ 114.68 | $ 100.39 | |
| 98 | Jefe de Departamento en Dependencia | 838 | $ 137.89 | $ 121.31 | $ 107.44 | |
| 99 | Contralor Asistente | 839 | $ 157.58 | $ 137.90 | $ 121.31 | |
| 100 | Analista de Sistemas en Dependencia | 842 | $ 114.68 | $ 100.40 | $ 88.82 | |
| 101 | Secretario Académico de Facultad o Escuela | 840 | $ 145.11 | $ 125.00 | $ 107.58 | $ 94.00 |
| 102 | Secretario Escolar de Facultad o Escuela | 846 | $ 145.11 | $ 125.00 | $ 107.58 | $ 94.00 |
| 103 | Secretario Administrativo de Facultad o Escuela | 847 | $ 145.11 | $ 125.00 | $ 107.58 | $ 94.00 |
| 105 | Coordinador Administrativo de Dependencia | 848 | $ 120.41 | $ 103.08 | $ 90.24 | |
| 106 | Coordinador Académico de Zona | 850 | $ 111.64 | $ 95.36 | $ 80.30 | |
| 111 | Supervisor Académico | 824 | $ 116.93 | $ 103.53 | $ 91.60 | |
| 171 | Subgerente de Tienda | 817 | $ 130.87 | $ 115.80 | $ 102.49 | |
| 177 | Subjefe y/o Subdirector de Departamento | 818 | $ 121.31 | $ 107.44 | $ 95.04 | |
| 178 | Subcoordinador | 825 | $ 84.55 | $ 74.72 | $ 66.09 | |
| 259 | Secretario de Investigación y Posgr. de Fac. o Escuela | 866 | $ 145.11 | $ 125.00 | $ 107.58 | $ 94.00 |
| 281 | Jefe de Departamento Técnico | 827 | $ 136.39 | $ 121.31 | $ 107.99 | |
| 282 | Coordinador Administrativo de Unidad Descentralizada | 845 | $ 109.93 | $ 96.23 | $ 84.36 | |
| 283 | Coordinador de Relaciones Públicas | 855 | $ 157.58 | $ 137.89 | $ 121.31 | |
| 284 | Residente de Obra | 862 | $ 107.03 | $ 100.78 | $ 94.49 | |
| 285 | Asesor Jurídico | 868 | $ 104.57 | $ 87.78 | $ 74.67 | $ 53.41 |

**A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:**

**Mandos Medios y Mandos Superiores 4to. Nivel**

| | |
|---|---|
| Prestaciones mensuales | 25.3726% |
| Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base | 60% |
| Prestaciones anuales | Días |
| Aguinaldo | 40 días |
| Prima Vacacional | 24 días |
| Ajuste de Calendario | 5 días |
| Vale de librería y/o papelería | $1,400.00 |
| Bono de equilibrio | 0.3704% |
| Bono a la excelencia académica | $982.56 |

**En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo**

**Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley**

**Se consideró incremento correspondiente a la revisión salarial para 2023.**

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO

| | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **CONFIANZA** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ASESOR | 4 | 1 | 19,999.80 | 0.00 | 6,402.71 | 3,469.14 | 6,815.59 | 5,675.16 | 0.00 | 42,362.40 | 508,348.85 | 19,999.80 | 0.00 | 0.00 | - | $ 508,348.85 |
| AUDITOR | 9 | 17 | 463,244.73 | 0.00 | 148,302.65 | 71,300.19 | 146,483.53 | 123,695.09 | 0.00 | 953,026.19 | 11,436,314.32 | 27,249.69 | 0.00 | 0.00 | - | $ 11,436,314.32 |
| AUDITOR | 11 | 36 | 1,130,376.85 | 0.00 | 361,877.59 | 201,766.76 | 365,616.34 | 294,932.39 | 0.00 | 2,354,569.93 | 28,254,839.19 | 31,399.36 | 0.00 | 0.00 | - | $ 28,254,839.19 |
| AUDITOR | 12 | 57 | 1,960,190.07 | 0.00 | 633,935.85 | 362,399.60 | 602,638.91 | 509,028.85 | 0.00 | 4,068,193.28 | 49,058,319.32 | 34,740.18 | 0.00 | 0.00 | - | $ 49,058,319.32 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 13 | 1 | 44,400.78 | 0.00 | 14,214.42 | 5,909.24 | 11,539.85 | 11,063.71 | 0.00 | 87,128.00 | 1,045,536.03 | 44,400.78 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,045,536.03 |
| ASESOR JURIDICO | 13 | 1 | 45,373.32 | 0.00 | 14,525.76 | 8,993.10 | 11,607.93 | 11,278.48 | 0.00 | 91,778.60 | 1,101,343.22 | 45,373.32 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,101,343.22 |
| RESPONSABLE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA DE RECURS | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 27,934.35 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 97,451.86 | 1,169,422.29 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,169,422.29 |
| SUP DEL AREA DE FIS MUNIC | 13 | 1 | 44,400.57 | 0.00 | 14,214.35 | 5,909.22 | 11,539.84 | 11,063.67 | 0.00 | 87,127.65 | 1,045,531.78 | 44,400.57 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,045,531.78 |
| SUP.AUD. ESP. OBRA PUB. | 13 | 1 | 44,401.04 | 0.00 | 14,214.50 | 8,895.87 | 11,539.87 | 11,063.77 | 0.00 | 90,115.06 | 1,081,380.78 | 44,401.04 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,081,380.78 |
| SUPERVISOR | 13 | 8 | 355,205.35 | 0.00 | 113,715.05 | 53,247.03 | 92,318.77 | 88,509.51 | 0.00 | 702,995.72 | 8,435,948.62 | 44,400.67 | 0.00 | 0.00 | - | $ 8,435,948.62 |
| SUPERVISOR DE AEFOP | 13 | 1 | 44,401.04 | 0.00 | 14,214.50 | 5,909.26 | 11,539.87 | 11,063.77 | 0.00 | 87,128.45 | 1,045,541.46 | 44,401.04 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,045,541.46 |
| SUPERVISOR DE AUDITORIA | 13 | 13 | 567,578.85 | 0.00 | 181,704.06 | 84,816.79 | 149,343.92 | 141,701.37 | 0.00 | 1,125,144.99 | 13,501,739.91 | 43,659.91 | 0.00 | 0.00 | - | $ 13,501,739.91 |
| SUPERVISOR DE OBRA MUNICIPAL Y ORGANISMOS DESC | 13 | 1 | 44,400.90 | 0.00 | 14,214.45 | 5,909.25 | 11,539.86 | 11,063.74 | 0.00 | 87,128.21 | 1,045,538.50 | 44,400.90 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,045,538.50 |
| COORDINACIÓN DE FISCALIZACIÓN DE LOS PODERES LE | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 30,321.45 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.00 | 0.00 | 99,838.89 | 1,198,066.71 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,198,066.71 |
| COORDINACION DEL SERVICIO PROFESIONAL FISCALIZA | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 27,934.35 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 97,451.86 | 1,169,422.29 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,169,422.29 |
| COORDINACION DE INVESTIGACIÓN | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 30,321.45 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.00 | 0.00 | 99,838.89 | 1,198,066.71 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,198,066.71 |
| COORDINACIÓN OPERATIVA DE PROTOCOLO, DIFUSIÓN | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 27,934.35 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 97,451.86 | 1,169,422.29 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,169,422.29 |
| COORDINACIÓN DE PROGRAMACIÓN Y DESARROLLO DE | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 27,934.35 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 97,451.86 | 1,169,422.29 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,169,422.29 |
| COORDINACION OPERATIVA DE CONSERVACIÓN y MANT | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 27,934.35 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 97,451.86 | 1,169,422.29 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,169,422.29 |
| COORDINACION JURIDICA Y DE EJECUCIÓN | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 30,321.45 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 99,838.96 | 1,198,067.49 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,198,067.49 |
| COORDINACIÓN DE FISCALIZACIÓN MUNICIPAL DE ORGA | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 30,321.45 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 99,838.96 | 1,198,067.49 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,198,067.49 |
| COORDINACIÓN DE FISCALIZACIÓN DE OBRA PUBLICA M | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 30,321.45 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 99,838.96 | 1,198,067.49 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,198,067.49 |
| COORDINACIÓN DE FISCALIZACIÓN DE LA ADMINISTRAC | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 30,321.45 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 99,838.96 | 1,198,067.49 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,198,067.49 |
| COORDINACIÓN DE SUBSTANCIACIÓN | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 30,321.45 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 99,838.96 | 1,198,067.49 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,198,067.49 |
| COORDINACIÓN DE AUDITORIA DEL DESEMPEÑO MUNIC | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 30,321.45 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 99,838.96 | 1,198,067.49 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,198,067.49 |
| COORDINACIÓN DE FISCALIZACIÓN DE OBRA PUBLICA D | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 30,321.45 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 99,838.96 | 1,198,067.49 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,198,067.49 |
| COORDINACIÓN DE INVESTIGACIÓN (OIC) | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 28,714.49 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 98,232.00 | 1,178,783.97 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,178,783.97 |
| COORDINACION DE FISCALIZACION MUNICIPAL | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 30,321.45 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 99,838.96 | 1,198,067.49 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,198,067.49 |
| COORDINACION DE SUBSTANCIACIÓN (OIC) | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 27,934.35 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 97,451.86 | 1,169,422.29 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,169,422.29 |
| RESPONSABLE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA DE SERVICI | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 27,934.35 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 97,451.86 | 1,169,422.29 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,169,422.29 |
| COORDINACIÓN DE ARCHIVO | 14 | 1 | 48,844.00 | 0.00 | 27,934.35 | 9,283.37 | 3,419.07 | 7,971.07 | 0.00 | 97,451.86 | 1,169,422.29 | 48,844.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,169,422.29 |
| AUDITORIA ESPECIAL DEL DESEMPEÑO | 15 | 1 | 51,870.00 | 0.00 | 35,434.88 | 9,585.97 | 3,630.90 | 8,464.90 | 0.00 | 108,986.64 | 1,307,839.67 | 51,870.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,307,839.67 |
| COORDINADOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN | 15 | 1 | 51,870.00 | 0.00 | 35,434.88 | 9,585.97 | 3,630.90 | 8,464.90 | 0.00 | 108,986.64 | 1,307,839.67 | 51,870.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,307,839.67 |
| AUDITORIA ESPECIAL DE ASUNTOS JURIDICOS | 15 | 1 | 51,870.00 | 0.00 | 35,434.88 | 9,585.97 | 3,630.90 | 8,464.90 | 0.00 | 108,986.64 | 1,307,839.67 | 51,870.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,307,839.67 |
| AUDITORIA ESPECIAL DE FISCALIZACIÓN MUNICIPAL Y S | 15 | 1 | 51,870.00 | 0.00 | 35,434.88 | 9,585.97 | 3,630.90 | 8,464.90 | 0.00 | 108,986.64 | 1,307,839.67 | 51,870.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,307,839.67 |
| AUDITORIA ESPECIAL DE FISCALIZAACION DE LOS PODE | 15 | 1 | 51,870.00 | 0.00 | 35,434.88 | 9,585.97 | 3,630.90 | 8,464.90 | 0.00 | 108,986.64 | 1,307,839.67 | 51,870.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,307,839.67 |
| TITULAR DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL | 15 | 1 | 51,870.00 | 0.00 | 35,434.88 | 9,585.97 | 3,630.90 | 8,464.90 | 0.00 | 108,986.64 | 1,307,839.67 | 51,870.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,307,839.67 |
| SECRETARIA TECNICA | 15 | 1 | 51,870.00 | 0.00 | 35,434.86 | 9,585.97 | 3,630.90 | 8,464.90 | 0.00 | 108,986.64 | 1,307,839.67 | 51,870.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,307,839.67 |
| COORDINACION DE AUDITORIAS ESPECIALES | 17 | 1 | 58,914.00 | 0.00 | 43,464.83 | 10,290.37 | 4,123.98 | 9,614.44 | 0.00 | 126,407.61 | 1,516,891.33 | 58,914.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,516,891.25 |
| AUDITORIA SUPERIOR DEL EDO. | 19 | 1 | 90,000.00 | 0.00 | 48,812.40 | 13,396.97 | 6,300.00 | 13,437.50 | 0.00 | 171,948.87 | 2,063,386.42 | 90,000.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 2,063,386.42 |
| **BASE** | | | | | - | | | | | | | | | | | |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO. | 2 | 5 | 83,437.20 | 0.00 | 26,711.49 | 15,689.52 | 70,659.69 | 30,853.94 | 3,127.08 | 230,478.92 | 2,765,746.99 | 16,687.44 | 0.00 | 0.00 | - | $ 2,765,746.99 |
| MOZO DE OFICINA | 2 | 1 | 16,687.44 | 0.00 | 5,342.30 | 3,137.90 | 14,771.94 | 6,238.79 | 672.92 | 46,851.28 | 562,215.40 | 16,687.44 | 0.00 | 0.00 | - | $ 562,215.40 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO. | 3 | 6 | 109,138.11 | 0.00 | 34,939.35 | 22,715.36 | 89,399.21 | 39,331.11 | 6,408.71 | 301,931.88 | 3,623,182.51 | 18,189.69 | 0.00 | 0.00 | - | $ 3,623,182.51 |
| ARCHIVISTA | 4 | 2 | 38,116.35 | 0.00 | 12,202.52 | 12,723.17 | 30,256.58 | 13,482.03 | 1,398.51 | 108,179.17 | 1,298,149.99 | 19,058.17 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,298,149.99 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO. | 4 | 3 | 59,477.53 | 0.00 | 19,041.07 | 10,355.23 | 45,185.82 | 20,801.99 | 2,373.36 | 157,235.00 | 1,886,820.00 | 19,825.84 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,886,820.00 |
| AUXILIAR DE INFORMATICA | 4 | 2 | 36,769.94 | 0.00 | 11,771.49 | 12,588.53 | 31,578.32 | 13,363.55 | 3,583.05 | 109,664.88 | 1,315,978.55 | 18,384.97 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,315,978.55 |
| AUXILIAR DE MANTENIMIENTO | 4 | 1 | 18,380.86 | 0.00 | 5,884.43 | 6,293.86 | 15,013.31 | 6,570.74 | 2,734.05 | 54,877.25 | 658,526.96 | 18,380.86 | 0.00 | 0.00 | - | $ 658,526.96 |
| MOZO DE ORDENANZA | 4 | 1 | 18,384.46 | 0.00 | 5,885.58 | 3,307.61 | 15,114.06 | 6,571.65 | 691.77 | 49,955.13 | 599,461.51 | 18,384.46 | 0.00 | 0.00 | - | $ 599,461.51 |
| NOTIFICADOR | 4 | 1 | 19,826.02 | 0.00 | 6,347.08 | 6,438.37 | 15,261.98 | 6,934.04 | 707.79 | 55,515.28 | 666,183.40 | 19,826.02 | 0.00 | 0.00 | - | $ 666,183.40 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO. | 5 | 8 | 171,760.05 | 0.00 | 54,987.07 | 28,929.28 | 130,495.48 | 59,282.32 | 6,718.96 | 454,173.16 | 5,450,077.91 | 21,470.91 | 0.00 | 0.00 | - | $ 5,450,077.91 |
| MOZO DE ORDENANZA | 5 | 2 | 41,888.47 | 0.00 | 13,410.13 | 7,127.17 | 32,456.55 | 14,851.54 | 1,440.43 | 110,974.28 | 1,331,691.38 | 20,944.23 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,331,691.38 |
| RECEPCIONISTA | 5 | 1 | 22,419.93 | 0.00 | 7,177.49 | 3,711.15 | 16,508.25 | 7,586.12 | 3,933.82 | 61,336.77 | 736,041.25 | 22,419.93 | 0.00 | 0.00 | - | $ 736,041.25 |
| TECNICO NO ESPECIALIZADO | 5 | 1 | 20,944.67 | 0.00 | 6,705.20 | 3,563.63 | 16,053.36 | 7,215.26 | 232.72 | 54,714.83 | 656,577.98 | 20,944.67 | 0.00 | 0.00 | - | $ 656,577.98 |
| NOTIFICADOR-EJECUTOR | 6 | 2 | 45,875.59 | 0.00 | 14,686.56 | 7,525.88 | 33,399.36 | 15,432.61 | 1,484.73 | 118,364.73 | 1,420,376.77 | 22,937.80 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,420,376.77 |
| OPERADOR DE FOTOCOPIADORA | 6 | 1 | 22,483.71 | 0.00 | 7,197.91 | 6,704.14 | 17,335.83 | 7,502.15 | 5,192.48 | 66,516.23 | 798,194.73 | 22,483.71 | 0.00 | 0.00 | - | $ 798,194.73 |
| AUX. DE CONTABILIDAD | 7 | 1 | 23,878.40 | 0.00 | 7,644.41 | 3,857.00 | 17,663.07 | 7,952.77 | 752.82 | 61,748.46 | 740,981.54 | 23,878.40 | 0.00 | 0.00 | - | $ 740,981.54 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO. | 7 | 1 | 24,661.04 | 0.00 | 7,894.96 | 6,921.87 | 18,624.81 | 8,250.76 | 844.84 | 67,198.28 | 806,379.41 | 24,661.04 | 0.00 | 0.00 | - | $ 806,379.41 |
| AUXILIAR DE AREA | 7 | 3 | 71,635.12 | 0.00 | 22,933.19 | 11,570.99 | 54,589.19 | 24,100.77 | 2,508.45 | 187,337.71 | 2,248,052.57 | 23,878.37 | 0.00 | 0.00 | - | $ 2,248,052.57 |
| AUXILIAR DE COMPUTO | 7 | 1 | 23,878.40 | 0.00 | 7,644.41 | 3,857.00 | 17,663.07 | 7,952.77 | 265.32 | 61,260.96 | 735,131.54 | 23,878.40 | 0.00 | 0.00 | - | $ 735,131.54 |
| AUXILIAR JURIDICO | 7 | 11 | 260,388.22 | 0.00 | 89,763.17 | 47,186.19 | 201,107.10 | 92,208.98 | 10,918.47 | 721,572.14 | 8,658,865.70 | 25,489.84 | 0.00 | 0.00 | - | $ 8,658,865.70 |
| DISEÑADOR GRAFICO | 7 | 1 | 23,878.10 | 0.00 | 7,644.31 | 3,856.97 | 17,713.01 | 7,952.69 | 3,489.27 | 64,534.34 | 774,412.06 | 23,878.10 | 0.00 | 0.00 | - | $ 774,412.06 |
| VIGILANTE | 7 | 2 | 50,687.09 | 0.00 | 16,226.91 | 10,993.64 | 37,031.73 | 16,842.17 | 1,050.69 | 132,832.24 | 1,591,586.86 | 25,343.55 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,591,586.86 |
| AUX. ADMINISTRATIVO | 8 | 9 | 236,265.36 | 0.00 | 75,637.73 | 42,822.20 | 165,382.97 | 77,513.24 | 9,612.88 | 607,234.37 | 7,286,812.50 | 26,251.71 | 0.00 | 0.00 | - | $ 7,286,812.50 |
| NOTIFICADOR | 8 | 2 | 55,023.91 | 0.00 | 17,615.29 | 14,413.93 | 36,706.01 | 17,732.40 | 1,098.88 | 142,590.42 | 1,711,085.07 | 27,511.96 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,711,085.07 |
| AUX.DEPTO.COM. SOCIAL | 9 | 1 | 28,612.39 | 0.00 | 9,159.94 | 7,317.01 | 19,001.43 | 9,142.84 | 4,291.86 | 77,525.45 | 930,305.43 | 28,612.39 | 0.00 | 0.00 | - | $ 930,305.43 |
| AUXILIAR JURIDICO | 9 | 5 | 142,974.38 | 0.00 | 45,771.66 | 24,629.85 | 93,939.04 | 45,692.17 | 2,076.10 | 355,083.20 | 4,260,998.43 | 28,594.88 | 0.00 | 0.00 | - | $ 4,260,998.43 |
| NOTIFICADOR | 9 | 2 | 57,224.38 | 0.00 | 18,319.75 | 8,660.76 | 39,102.77 | 18,336.82 | 4,385.80 | 145,030.28 | 1,740,363.35 | 28,612.19 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,740,363.35 |
| ABOGADA | 10 | 3 | 93,785.12 | 0.00 | 30,024.26 | 13,785.99 | 59,367.66 | 29,426.54 | 2,183.72 | 228,573.30 | 2,742,879.56 | 31,261.71 | 0.00 | 0.00 | - | $ 2,742,879.56 |
| ASIST.DEPTO.DE ADQUISICIO | 10 | 1 | 29,881.66 | 0.00 | 9,566.28 | 4,457.33 | 19,537.34 | 9,461.92 | 4,482.25 | 77,386.77 | 928,641.30 | 29,881.66 | 0.00 | 0.00 | - | $ 928,641.30 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027

FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## TABULADOR DE REMUNERACIONES
## INSTITUTO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO

| | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| ASISTENTE REC FINACIEROS | 10 | 1 | 29,881.66 | 0.00 | 9,566.28 | 7,443.94 | 19,437.34 | 9,461.92 | 3,652.20 | 79,443.34 | 953,320.06 | 29,881.66 | 0.00 | 0.00 | - | $ 953,320.06 |
| AUXILIAR DE INSUMOS | 10 | 1 | 29,881.66 | 0.00 | 9,566.28 | 4,457.33 | 19,737.34 | 9,461.92 | 902.85 | 74,007.36 | 888,088.53 | 29,881.66 | 0.00 | 0.00 | - | $ 888,088.53 |
| ENCARGADO DE ARCHIVO | 10 | 2 | 59,014.58 | 0.00 | 18,892.86 | 11,826.39 | 39,319.95 | 18,735.61 | 1,630.72 | 149,420.11 | 1,793,041.34 | 29,507.29 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,793,041.34 |
| JEFE DE MANTENIMIENTO | 10 | 1 | 29,504.48 | 0.00 | 9,445.53 | 7,406.22 | 20,059.39 | 9,634.60 | 6,552.31 | 82,602.54 | 991,230.46 | 29,504.48 | 0.00 | 0.00 | - | $ 991,230.46 |
| NOTIFICADOR | 10 | 2 | 62,523.47 | 0.00 | 20,016.19 | 9,190.67 | 40,495.12 | 19,725.21 | 6,880.02 | 158,830.67 | 1,905,968.02 | 31,261.73 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,905,968.02 |
| ANALISTA DE REG Y CONT PA | 11 | 1 | 32,969.22 | 0.00 | 10,554.73 | 7,752.69 | 21,509.64 | 10,238.10 | 937.16 | 83,961.54 | 1,007,538.47 | 32,969.22 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,007,538.47 |
| ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 11 | 1 | 32,969.22 | 0.00 | 10,554.73 | 4,766.08 | 22,109.64 | 10,364.35 | 937.16 | 81,701.18 | 980,414.15 | 32,969.22 | 0.00 | 0.00 | - | $ 980,414.15 |
| ASISTENTE DE AREA | 11 | 3 | 98,907.45 | 0.00 | 31,664.12 | 17,284.84 | 65,128.87 | 30,935.46 | 13,717.86 | 257,638.63 | 3,091,663.53 | 32,969.15 | 0.00 | 0.00 | - | $ 3,091,663.53 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 11 | 1 | 32,969.22 | 0.00 | 10,554.73 | 4,766.08 | 21,209.64 | 10,238.10 | 4,600.41 | 84,338.18 | 1,012,058.12 | 32,969.22 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,012,058.12 |
| AUXILIAR CONTABLE Y ADMINISTRATIVO | 11 | 1 | 32,969.22 | 0.00 | 10,554.73 | 7,752.69 | 21,309.64 | 10,238.10 | 5,432.88 | 88,257.26 | 1,059,087.18 | 32,969.22 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,059,087.18 |
| AUXILIAR JURIDICO | 11 | 1 | 32,969.58 | 0.00 | 10,554.84 | 4,766.12 | 21,309.71 | 10,238.19 | 366.33 | 80,204.76 | 962,457.16 | 32,969.58 | 0.00 | 0.00 | - | $ 962,457.18 |
| NOTIFICADOR | 11 | 1 | 32,113.25 | 0.00 | 10,280.70 | 4,680.49 | 21,732.74 | 10,022.92 | 927.65 | 79,757.74 | 957,092.91 | 32,113.25 | 0.00 | 0.00 | - | $ 957,092.91 |
| AUXILIAR DE AUDITOR-COMISIONADO | 11 | 1 | 32,969.45 | 0.00 | 10,554.80 | 7,752.72 | 21,909.69 | 10,238.15 | 937.16 | 84,361.98 | 1,012,343.71 | 32,969.45 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,012,343.71 |
| SECRETARIA DE AREA | 11 | 6 | 192,673.86 | 0.00 | 61,682.40 | 37,042.18 | 129,495.26 | 60,178.57 | 21,621.86 | 502,694.13 | 6,032,329.52 | 32,112.31 | 0.00 | 0.00 | - | $ 6,032,329.52 |
| ASISTENTE DE AREA | 12 | 1 | 35,137.83 | 0.00 | 11,248.99 | 4,982.94 | 22,015.62 | 10,783.26 | 4,294.62 | 88,463.27 | 1,061,559.20 | 35,137.83 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,061,559.20 |
| ABOGADO ESPECIALIZADO | 13 | 2 | 93,242.06 | 0.00 | 29,850.41 | 12,262.53 | 52,729.62 | 27,436.27 | 7,191.14 | 222,712.02 | 2,672,544.26 | 46,621.03 | 0.00 | 0.00 | - | $ 2,672,544.26 |
| ASISTENTE DE AREA | 13 | 1 | 36,506.94 | 0.00 | 11,687.29 | 8,106.46 | 23,824.57 | 11,443.69 | 976.47 | 92,545.42 | 1,110,545.01 | 36,506.94 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,110,545.01 |
| ASISTENTE DE RECURSOS HUMANOS | 13 | 1 | 36,505.96 | 0.00 | 11,686.98 | 5,119.76 | 24,024.36 | 11,184.69 | 7,060.78 | 95,582.52 | 1,146,990.30 | 36,505.96 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,146,990.30 |
| JEFA DE DEPARTAMENTO | 13 | 2 | 91,022.00 | 0.00 | 29,139.68 | 12,040.52 | 40,562.75 | 24,733.77 | 518.01 | 198,016.72 | 2,376,200.70 | 45,511.00 | 0.00 | 0.00 | - | $ 2,376,200.70 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ADMINIST | 13 | 1 | 46,620.98 | 0.00 | 14,925.19 | 6,131.26 | 25,814.80 | 13,670.00 | 6,185.62 | 113,347.85 | 1,360,174.17 | 46,620.98 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,360,174.17 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ADMINIST | 13 | 1 | 46,621.10 | 0.00 | 14,925.23 | 9,117.88 | 26,914.83 | 13,873.78 | 6,775.69 | 120,228.50 | 1,442,741.96 | 46,621.10 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,442,741.96 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 13 | 4 | 170,467.95 | 0.00 | 54,579.82 | 25,912.04 | 102,403.38 | 50,973.78 | 15,259.00 | 419,615.97 | 5,035,391.66 | 42,621.99 | 0.00 | 0.00 | - | $ 5,035,391.66 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ADMINIST | 13 | 1 | 46,621.10 | 0.00 | 14,925.23 | 9,117.88 | 26,114.83 | 13,670.03 | 8,775.69 | 119,224.75 | 1,430,696.96 | 46,621.10 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,430,696.96 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ADMINIST | 13 | 1 | 46,620.98 | 0.00 | 14,925.19 | 6,131.26 | 25,914.80 | 13,670.00 | 1,005.51 | 108,267.74 | 1,299,212.86 | 46,620.98 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,299,212.86 |
| JEFE DEPTO AREA LEGAL | 13 | 1 | 46,620.87 | 0.00 | 14,925.15 | 6,131.25 | 25,814.78 | 13,669.97 | 6,185.61 | 113,347.62 | 1,360,171.43 | 46,620.87 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,360,171.43 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ADMINIST | 13 | 1 | 46,621.10 | 0.00 | 14,925.23 | 6,131.27 | 26,114.83 | 13,670.03 | 1,005.51 | 108,467.95 | 1,301,615.45 | 46,621.10 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,301,615.45 |
| JEFA DE DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ADMINIST | 13 | 1 | 46,621.10 | 0.00 | 14,925.23 | 6,131.27 | 26,114.83 | 13,670.03 | 1,088.85 | 108,551.29 | 1,302,615.45 | 46,621.10 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,302,615.45 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD DE CONTE | 13 | 1 | 46,621.10 | 0.00 | 14,925.23 | 9,117.88 | 25,914.83 | 13,670.03 | 1,088.85 | 111,337.90 | 1,336,054.77 | 46,621.10 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,336,054.77 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO DE UNIDAD ADMINISTRA | 13 | 1 | 40,192.54 | 0.00 | 12,867.20 | 8,475.02 | 24,436.26 | 12,053.96 | 1,017.42 | 99,042.40 | 1,188,508.75 | 40,192.54 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,188,508.75 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD DE TRANS | 13 | 1 | 46,620.60 | 0.00 | 14,925.07 | 6,131.22 | 25,814.72 | 13,669.90 | 6,268.91 | 113,430.42 | 1,361,165.10 | 46,620.60 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,361,165.10 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ADMINIST | 13 | 1 | 46,621.10 | 0.00 | 14,925.23 | 9,117.88 | 26,914.83 | 13,771.28 | 8,775.69 | 120,126.00 | 1,441,511.96 | 46,621.10 | 0.00 | 0.00 | - | $ 1,441,511.96 |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | - | | | | | | | | | | | |
| INTENDENTE EVENTUAL | | 5 | 0.00 | 37,500.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 37,500.00 | 450,000.00 | 0.00 | 37,500.00 | 0.00 | 0.00 | $ 487,500.00 |
| AUXILIAR DE VIGILANCIA EVENTUAL | | 1 | 0.00 | 14,729.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14,729.70 | 176,756.40 | 0.00 | 14,729.70 | 0.00 | 0.00 | $ 191,486.10 |
| AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES A EVENTUAL | | 1 | 0.00 | 14,729.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14,729.70 | 176,756.40 | 0.00 | 14,729.70 | 0.00 | 0.00 | $ 191,486.10 |
| AUXILIAR GENERAL ADMINISTRATIVO D EVENTUAL | | 1 | 0.00 | 14,729.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 14,729.70 | 176,756.40 | | 14,729.70 | 0.00 | 0.00 | $ 191,486.10 |
| AUXILIAR JURIDICO B EVENTUAL | | 2 | 0.00 | 38,115.08 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 38,115.08 | 457,380.96 | 0.00 | 38,115.08 | 0.00 | 0.00 | $ 495,496.04 |
| AUXILIAR GENERAL ADMINISTRATIVO B EVENTUAL | | 5 | 0.00 | 95,287.70 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 95,287.70 | 1,143,452.40 | 0.00 | 95,287.70 | 0.00 | 0.00 | $ 1,238,740.10 |
| AUXILIAR DE AUDITOR EVENTUAL | | 9 | 0.00 | 171,517.86 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 171,517.86 | 2,058,214.32 | 0.00 | 171,517.86 | 0.00 | 0.00 | $ 2,229,732.18 |
| AUDITOR C EVENTUAL | | 11 | 0.00 | 264,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 264,000.00 | 3,168,000.00 | 0.00 | 264,000.00 | 0.00 | 0.00 | $ 3,432,000.00 |
| ASESOR JURIDICO C EVENTUAL | | 3 | 0.00 | 72,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 72,000.00 | 864,000.00 | 0.00 | 72,000.00 | 0.00 | 0.00 | $ 936,000.00 |
| PROGRAMADOR TI EVENTUAL | | 1 | 0.00 | 24,810.69 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 24,810.69 | 297,728.28 | 0.00 | 24,810.69 | 0.00 | 0.00 | $ 322,538.97 |
| ASESOR JURIDICO B EVENTUAL | | 2 | 0.00 | 57,034.20 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 57,034.20 | 684,410.40 | 0.00 | 57,034.20 | 0.00 | 0.00 | $ 741,444.60 |
| AUDITOR B EVENTUAL | | 14 | 0.00 | 395,710.91 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 395,710.91 | 4,748,530.97 | 0.00 | 395,710.91 | 0.00 | 0.00 | $ 5,144,241.88 |
| AUDITOR A DE SISTEMAS DIGITALES EVENTUAL | | 1 | 0.00 | 34,740.30 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 34,740.30 | 416,883.60 | 0.00 | 34,740.30 | 0.00 | 0.00 | $ 451,623.90 |
| AUDITOR A EVENTUAL | | 2 | 0.00 | 69,480.60 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 69,480.60 | 833,767.20 | 0.00 | 69,480.60 | 0.00 | 0.00 | $ 903,247.80 |
| | | | | | - | | | | | | - | | - | | | |
| Totales | | 349 | $ 9,793,998.81 | $ 1,304,386.44 | $ 3,570,152.23 | $ 1,727,888.86 | $ 3,939,414.45 | $ 2,607,506.20 | $ 245,241.68 | $ 23,188,588.68 | $ 278,263,064.11 | $ 3,771,581.42 | $ 1,304,386 | $ - | $ - | $ 279,567,450 |

NOTAS

AUDITOR SUPERIOR
DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

MTRO. RODRIGO JOAQUÍN LECOURTOIS LÓPEZ

ENCARGADA DE DESPACHO DE LA
COORDINACIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

L.A. BLANCA ADRIANA MONREAL BRIONES

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (CEGAIP)

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ayudante General | A | | 1 | 8,282.42 | | | 2,715.57 | 1,200.00 | 446.71 | | 12,644.70 | 151,736.40 | 7,694.22 | 30,092.79 | | 30,092.79 | 181,829.19 |
| Auxiliar de Area Jurídico | A | | 1 | 8,282.42 | | | 2,715.57 | 1,200.00 | 446.71 | | 12,644.70 | 151,736.40 | 7,694.22 | 30,092.79 | | 30,092.79 | 181,829.19 |
| Auxiliar de Area de Notificación | A | | 1 | 8,282.42 | | | 2,715.57 | 1,200.00 | 446.71 | | 12,644.70 | 151,736.40 | 7,694.22 | 30,092.79 | | 30,092.79 | 181,829.19 |
| Auxiliar de Area de Notificación | A | | 1 | 8,282.42 | | | 2,715.57 | 1,200.00 | 446.71 | | 12,644.70 | 151,736.40 | 7,694.22 | 30,092.79 | | 30,092.79 | 181,829.19 |
| Auxiliar de Area de Comunicación Social | A | | 1 | 8,282.42 | | | 2,715.57 | 1,200.00 | 446.71 | | 12,644.70 | 151,736.40 | 7,694.22 | 30,092.79 | | 30,092.79 | 181,829.19 |
| Intendente | A-2 | | 1 | 8,282.42 | | | 3,231.84 | 3,600.00 | 541.25 | | 15,855.51 | 190,266.07 | 7,694.22 | 30,092.79 | | 30,092.79 | 220,358.86 |
| Auxiliar de Secretaria de Pleno | B | | 1 | 9,357.93 | | | 3,487.19 | 3,800.00 | 591.47 | | 17,236.58 | 206,838.96 | 8,852.71 | 34,000.47 | | 34,000.47 | 240,839.43 |
| Auxiliar de Ponencia | B | | 1 | 9,357.93 | | | 3,487.19 | 3,800.00 | 591.47 | | 17,236.58 | 206,838.96 | 8,852.71 | 34,000.47 | | 34,000.47 | 240,839.43 |
| Auxiliar de Ponencia | B | | 1 | 9,357.93 | | | 3,487.19 | 3,800.00 | 591.47 | | 17,236.58 | 206,838.96 | 8,852.71 | 34,000.47 | | 34,000.47 | 240,839.43 |
| Auxiliar de Ponencia | B | | 1 | 9,357.93 | | | 3,487.19 | 3,800.00 | 591.47 | | 17,236.58 | 206,838.96 | 8,852.71 | 34,000.47 | | 34,000.47 | 240,839.43 |
| Auxiliar de Administrativo "B" | B-2 | | 1 | 9,357.93 | | | 3,487.19 | 3,800.00 | 591.47 | | 17,236.58 | 206,838.96 | 8,852.71 | 34,000.47 | | 34,000.47 | 240,839.43 |
| Auxiliar de Proyectos | C | | 1 | 10,577.77 | | | 4,247.58 | 3,800.00 | 738.51 | 2,500.00 | 21,863.85 | 262,366.17 | 11,854.51 | 38,432.55 | | 38,432.55 | 300,798.72 |
| Auxiliar de Proyectos | C | | 1 | 10,577.77 | | | 4,247.58 | 3,800.00 | 738.51 | 2,500.00 | 21,863.85 | 262,366.17 | 11,854.51 | 38,432.55 | | 38,432.55 | 300,798.72 |
| Auxiliar de Proyectos | C | | 1 | 10,577.77 | | | 4,247.58 | 3,800.00 | 738.51 | 2,500.00 | 21,863.85 | 262,366.17 | 11,854.51 | 38,432.55 | | 38,432.55 | 300,798.72 |
| Oficial de Datos Personales | C | | 1 | 10,577.77 | | | 4,247.58 | 3,800.00 | 738.51 | 2,500.00 | 21,863.85 | 262,366.17 | 11,854.51 | 38,432.55 | | 38,432.55 | 300,798.72 |
| Secretaria Particular | D | | 1 | 11,056.50 | | | 3,883.33 | 2,700.00 | 631.14 | | 18,070.97 | 216,851.63 | 10,102.94 | 40,171.97 | | 40,171.97 | 257,023.60 |
| Secretaria Particular | D | | 1 | 11,056.50 | | | 3,883.33 | 2,700.00 | 631.14 | | 18,070.97 | 216,851.62 | 10,102.94 | 40,171.97 | | 40,171.97 | 257,023.59 |
| Secretaria Particular | D | | 1 | 11,056.50 | | | 3,883.33 | 2,700.00 | 631.14 | | 18,070.97 | 216,851.62 | 10,102.94 | 40,171.97 | | 40,171.97 | 257,023.59 |
| Auxiliar de Capacitación y Vinculación | D-2 | | 1 | 11,056.21 | | | 3,833.39 | 3,500.00 | 699.99 | | 19,089.09 | 229,069.07 | 10,102.94 | 40,170.91 | | 40,170.91 | 269,771.98 |
| Auxiliar de Transparencia | E | | 1 | 12,040.41 | | | 3,930.60 | 3,800.00 | 718.54 | | 20,489.55 | 245,874.60 | 10,969.13 | 43,746.84 | | 43,746.84 | 289,621.44 |
| Auxiliar de Contraloría Interna | E | | 1 | 12,040.41 | | | 3,911.84 | 3,800.00 | 718.54 | | 20,470.79 | 245,649.43 | 10,969.13 | 43,746.84 | | 43,746.84 | 289,396.27 |
| Oficial de Partes | E-2 | | 1 | 12,040.42 | | | 3,945.48 | 3,800.00 | 727.60 | 302.00 | 20,815.47 | 249,797.65 | 11,854.51 | 43,746.84 | | 43,746.84 | 293,544.49 |
| Oficial de Partes | E-2 | | 1 | 12,040.42 | | | 3,945.48 | 3,800.00 | 727.60 | 302.00 | 20,815.47 | 249,797.65 | 11,854.51 | 43,746.84 | | 43,746.84 | 293,544.49 |
| Coordinador de Archivos | F | | 1 | 15,806.72 | | | 5,018.95 | 3,800.00 | 892.70 | | 25,521.37 | 306,256.41 | 14,078.82 | 57,441.96 | | 57,441.96 | 363,698.39 |
| Auxiliar Administrativo "A" | G | | 1 | 18,162.81 | | | 6,877.82 | 3,800.00 | 1,092.57 | | 29,843.00 | 342,515.99 | 18,929.29 | 65,991.56 | | 65,991.56 | 408,507.55 |
| Notificador | G-2 | | 1 | 22,193.66 | | | 2,715.57 | 3,800.00 | 1,055.34 | 1,500.00 | 31,264.58 | 375,174.91 | 20,278.74 | 65,991.56 | | 65,991.56 | 441,166.47 |
| Verificador | H | | 1 | 22,193.66 | | | 5,151.52 | 1,500.00 | 1,167.96 | | 30,003.08 | 370,836.96 | 19,237.25 | 60,636.96 | | 60,636.96 | 431,473.93 |
| Asistente Administrativo | H-2 | | 1 | 22,193.66 | | | 6,843.22 | 3,800.00 | 1,249.83 | 1,629.00 | 35,725.71 | 428,708.50 | 20,393.09 | 60,636.96 | | 60,636.96 | 489,345.46 |
| Titular de Unidad de Transparencia | I | | 1 | 25,379.98 | | | 7,291.05 | 3,800.00 | 1,339.54 | | 37,810.58 | 453,726.99 | 21,604.86 | 82,213.94 | | 82,213.94 | 535,940.93 |
| Jefe de Unidad de Comunicación Social | I | | 1 | 25,379.98 | | | 7,291.05 | 3,800.00 | 1,339.54 | | 37,810.58 | 453,726.99 | 21,604.86 | 82,213.94 | | 82,213.94 | 535,940.93 |
| Jefe de Unidad de Denuncias | I-2 | | 1 | 25,379.98 | | | 7,573.50 | 3,800.00 | 1,353.59 | 1,500.00 | 39,647.07 | 475,764.81 | 22,784.46 | 92,213.94 | | 92,213.94 | 567,978.74 |
| Jefe de Unidad de Verificaciones | I-2 | | 1 | 25,379.98 | | | 7,573.50 | 3,800.00 | 1,353.59 | 1,500.00 | 39,647.07 | 475,764.81 | 22,784.46 | 92,213.94 | | 92,213.94 | 567,978.74 |
| Proyectista Ponencia | I-2 | | 1 | 25,379.98 | | | 7,573.50 | 3,800.00 | 1,353.59 | 1,500.00 | 39,647.07 | 475,764.81 | 22,784.46 | 92,213.94 | | 92,213.94 | 567,978.74 |
| Proyectista Ponencia | I-2 | | 1 | 25,379.98 | | | 7,573.50 | 3,800.00 | 1,353.59 | 1,500.00 | 39,647.07 | 475,764.81 | 22,784.46 | 92,213.94 | | 92,213.94 | 567,978.74 |
| Proyectista Ponencia | I-2 | | 1 | 25,379.98 | | | 7,573.50 | 3,800.00 | 1,353.59 | 1,500.00 | 39,647.07 | 475,764.81 | 22,784.46 | 92,213.94 | | 92,213.94 | 567,978.74 |
| Jefa de Oficina Secretaria de Pleno | I-3 | | 1 | 25,379.98 | | | 7,352.33 | 3,800.00 | 1,447.84 | 2,000.00 | 40,980.00 | 491,760.04 | 23,934.06 | 92,213.94 | | 92,213.94 | 583,973.98 |
| Director de Area | J | | 1 | 41,855.61 | | | 10,883.63 | 2,000.00 | 2,043.93 | | 56,783.22 | 681,158.66 | 34,323.06 | 152,075.39 | | 152,075.39 | 833,234.05 |
| Director de Area | J | | 1 | 41,855.61 | | | 10,883.63 | 2,000.00 | 2,043.93 | | 56,783.22 | 681,158.66 | 34,323.06 | 152,075.39 | | 152,075.39 | 833,234.05 |
| Director de Area | J | | 1 | 41,855.61 | | | 10,883.63 | 2,000.00 | 2,043.93 | | 56,783.22 | 681,158.66 | 34,323.06 | 152,075.39 | | 152,075.39 | 833,234.05 |
| Director de Area | J | | 1 | 41,855.61 | | | 10,883.63 | 2,000.00 | 2,043.93 | | 56,783.22 | 681,158.66 | 34,323.06 | 152,075.39 | | 152,075.39 | 833,234.05 |
| Director de Area | J | | 1 | 41,855.61 | | | 10,883.63 | 2,000.00 | 2,043.93 | | 56,783.22 | 681,158.66 | 34,323.06 | 152,075.39 | | 152,075.39 | 833,234.05 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (CEGAIP)

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| Director de Area | J | | 1 | 41,855.61 | | | 10,883.93 | 2,000.00 | 2,043.80 | | 56,783.33 | 681,158.66 | 34,323.09 | 152,075.39 | | 152,075.39 | 833,234.05 |
| Director General del SEDA | K | | 1 | 45,092.56 | | | 13,375.56 | 2,000.00 | 2,250.82 | | 62,719.06 | 752,628.77 | 36,798.66 | 183,836.31 | | 183,836.31 | 936,465.08 |
| Secretario Tecnico | K-2 | | 1 | 45,092.56 | | | 12,702.26 | 6,500.00 | 2,372.00 | | 66,666.91 | 800,002.92 | 36,798.66 | 163,836.31 | | 163,839.31 | 963,839.20 |
| Secretaria de Pleno | L | | 1 | 52,913.50 | | | 13,375.53 | 1,190.00 | 2,622.29 | 3,000.00 | 73,101.36 | 877,216.38 | 44,599.65 | 192,252.37 | | 192,252.37 | 1,069,468.74 |
| Contralor Interno | L | | 1 | 52,913.50 | | | 13,375.56 | 1,190.00 | 2,622.29 | 3,000.00 | 73,101.36 | 877,216.38 | 44,599.65 | 192,252.37 | | 192,252.37 | 1,069,468.74 |
| Comisionado Numerario 2 | M | | 1 | 81,105.04 | | | 13,375.56 | 16,850.00 | 4,105.06 | | 115,465.70 | 1,385,588.36 | 62,264.74 | 294,790.63 | | 294,790.63 | 1,680,378.99 |
| Comisionado Numerario 3 | M | | 1 | 81,105.04 | | | 13,375.56 | 16,850.00 | 4,105.06 | | 115,465.70 | 1,385,588.36 | 62,264.74 | 294,790.63 | | 294,790.63 | 1,680,378.99 |
| Comisionado Presidente | N | | 1 | 82,430.83 | | | 13,375.56 | 21,005.73 | 4,155.73 | | 120,967.85 | 1,451,614.24 | 63,161.79 | 288,488.59 | | 288,488.59 | 1,751,113.02 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| **Honorarios Asimilables** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| **Honorarios Profesionales** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | - | - | | | | - | - |
| TOTALES | | | | $ 1,226,623 | $ - | $ - | $ 326,052 | $ 195,486 | $ 65,032 | $ 30,243 | $ 1,843,435 | $ 22,121,221 | $ 1,050,619 | $ 4,442,084 | $ - | $ 4,442,084 | $ 26,563,304 |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

DIRECTOR GENERAL

Lic. David Enrique Menchaca Zuñiga

DIRECTOR ADMINISTRATIVO

C.P. Edgardo Magaña Gallegos

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Revisión y validación

Lic. Jessica Falcón Compean

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## TABULADOR DE REMUNERACIONES
## TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado por 12 meses) (8 | Total Mensual Neto despues de ISR y otras retenciones | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) | COSTO POR NUMERO DE PLAZAS |
| CONFIANZA | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MOZOS | 1 | 1 | 3 | 9,926.99 | | | 2,532.77 | 4,297.14 | 1,478.00 | 1,678.13 | 20,023.63 | 349,676.36 | 12,172.20 | 26,841.84 | | 26,841.84 | $ 285,718.20 | $ 357,154.60 |
| SECRETARIOS TAQUIMECANOGRAFOS | 2 | 2 | 14 | 16,544.96 | | | 3,069.73 | 4,549.85 | 1,743.00 | 2,364.80 | 30,271.54 | 363,258.48 | 17,722.35 | 54,582.12 | | 54,582.12 | $ 417,840.60 | $ 5,848,768.40 |
| JEFES DE UNIDAD | 3 DIS | 3 DIS | 4 | 21,040.00 | | | 6,340.51 | 4,922.07 | 1,963.00 | 3,168.00 | 38,173.58 | 458,082.96 | 22,388.57 | 70,000.00 | | 70,000.00 | $ 528,182.96 | $ 2,112,651.84 |
| SUBSECRETARIO | 3 | 3 | 1 | 21,908.16 | | | 6,750.20 | 5,613.46 | 2,200.00 | 4,490.78 | 53,142.60 | 637,711.20 | 30,724.95 | 99,457.80 | | 99,457.80 | $ 737,169.00 | $ 737,169.00 |
| ACTUARIO | 3 | 3 | 1 | 21,908.16 | | | 6,750.20 | 5,613.46 | 2,200.00 | 4,490.78 | 53,142.60 | 637,711.20 | 30,724.95 | 99,457.80 | | 99,457.80 | $ 737,169.00 | $ 737,169.00 |
| SECRETARIO DE ESTUDIO Y CUENTA | 4 | 4 | 9 | 29,885.21 | | | 10,627.69 | 6,088.17 | 2,704.90 | 5,436.20 | 64,140.17 | 776,882.04 | 37,248.04 | 122,350.08 | | 122,350.08 | $ 899,232.12 | $ 8,093,089.08 |
| COORDINADORES | 4 | 4 | 5 | 29,885.21 | | | 10,627.69 | 6,088.17 | 2,704.90 | 5,436.20 | 64,140.17 | 776,882.04 | 37,248.04 | 122,350.08 | | 122,350.08 | $ 899,232.12 | $ 4,496,160.60 |
| CONTRALOR | 5 | 5 | 1 | 40,453.15 | | | 12,679.43 | 6,677.07 | 3,060.00 | 6,617.89 | 77,487.64 | 929,851.68 | 43,945.03 | 147,366.24 | | 147,366.24 | $ 1,077,217.92 | $ 1,077,217.92 |
| SECRETARIOS EJECUTIVO Y GENERAL | 5 | 5 | 2 | 40,453.15 | | | 12,679.43 | 6,677.07 | 3,060.00 | 6,617.89 | 77,487.64 | 929,851.68 | 43,945.03 | 147,366.24 | | 147,366.24 | $ 1,077,217.92 | $ 2,154,435.84 |
| MAGISTRADOS | 6 | 6 | 3 | 107,146.73 | | | 25,957.32 | 8,878.85 | 5,357.00 | 11,021.58 | 158,361.48 | 1,900,337.52 | 85,358.04 | 309,262.20 | | 309,262.20 | $ 2,209,599.72 | $ 6,628,799.16 |
| BASE | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Asimilables | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios Profesionales | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Totales | | | 43 | $ 395,951.72 | $ - | $ - | $ 105,014.97 | $ 59,311.31 | $ 26,830.80 | $ 51,261.03 | $ 638,370.43 | $ 7,660,445.16 | $ 361,156.70 | $ 1,208,114.40 | $ - | $ 1,208,114.40 | $ 8,868,559.56 | $ 32,743,615.44 |

* Nota: El Monto Referente al Subsidio de ISR pagado por el Patrón, se ubicó en el Punto No. 5 Otras Prestaciones Sociales y Económicas Mensuales.

YOLANDA PEDROZA REYES
MAGISTRADA DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO

SECRETARIO DE ESTUDIO Y CUENTA EN FUNCIONES DE MAGISTRADO VICTOR NICOLAS JUAREZ AGUILAR
PRESIDENTE DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO

DENNISE ADRIANA PORRAS GUERRERO
MAGISTRADA DEL TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO



PERIÓDICO OFICIAL PLAN DE SAN LUIS

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024
## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES
## FISCALIA GENERAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POLICIA - 201F | 2 | 01F | 4 | 60,214.80 | 0.00 | 1,078.13 | 29,068.78 | 17,405.84 | 0.00 | 0.00 | 107,767.55 | 1,293,210.60 | 14,831.47 | 240,859.20 | 66,543.20 | 307,402.40 | 1,600,613.00 |
| CABO DE ORDENANZAS - 205F | 2 | 05F | 2 | 30,107.40 | 0.00 | 100.00 | 14,534.39 | 7,872.20 | 0.00 | 0.00 | 52,613.99 | 631,367.88 | 14,831.47 | 90,322.20 | 29,171.60 | 119,493.80 | 750,861.68 |
| POLICIA TERCERO - 301F | 3 | 01F | 508 | 11,554,247.60 | 0.00 | 514,612.16 | 4,189,290.58 | 3,926,871.22 | 0.00 | 0.00 | 20,185,021.56 | 242,220,258.71 | 21,204.78 | 37,704,987.00 | 13,946,998.40 | 51,651,985.40 | 293,872,244.11 |
| AGENTE DEL MINISTERIO PUBLICO "C" - 303F | 3 | 03F | 1 | 22,049.70 | 0.00 | 841.00 | 8,246.64 | 5,794.20 | 0.00 | 0.00 | 36,931.54 | 443,178.46 | 20,509.90 | 66,149.10 | 21,899.80 | 88,048.90 | 531,227.36 |
| AUXILIAR "C" - 305F | 3 | 05F | 67 | 1,256,832.90 | 0.00 | 59,974.38 | 470,058.19 | 331,078.49 | 0.00 | 0.00 | 2,117,943.96 | 25,415,327.49 | 20,509.90 | 4,380,540.40 | 1,105,988.60 | 5,486,529.00 | 30,901,856.49 |
| POLICIA SEGUNDO - 401F | 4 | 01F | 17 | 405,131.60 | 0.00 | 17,300.04 | 141,633.04 | 105,632.57 | 0.00 | 0.00 | 669,697.24 | 8,036,366.88 | 22,171.80 | 1,261,117.20 | 389,554.40 | 1,650,671.60 | 9,687,038.48 |
| AUXILIAR "B" - 405F | 4 | 05F | 3 | 67,964.40 | 0.00 | 3,308.37 | 24,994.07 | 13,769.89 | 0.00 | 0.00 | 110,036.73 | 1,320,440.74 | 20,995.33 | 241,651.20 | 53,709.60 | 295,360.80 | 1,615,801.54 |
| POLICIA PRIMERO - 501F | 5 | 01F | 2 | 48,615.00 | 0.00 | 1,954.00 | 17,125.47 | 12,128.70 | 0.00 | 0.00 | 79,823.17 | 957,877.98 | 22,321.37 | 145,845.00 | 50,310.00 | 196,155.00 | 1,154,032.98 |
| AUXILIAR "A" - 505F | 5 | 05F | 4 | 97,230.00 | 0.00 | 4,920.81 | 34,250.94 | 26,311.18 | 0.00 | 0.00 | 162,712.93 | 1,952,555.15 | 22,321.37 | 368,663.75 | 83,020.00 | 451,683.75 | 2,404,238.90 |
| SUBOFICIAL - 601F | 6 | 01F | 53 | 1,437,798.60 | 0.00 | 72,051.32 | 466,355.21 | 396,167.47 | 0.00 | 0.00 | 2,372,372.61 | 28,468,471.28 | 24,808.99 | 5,385,546.10 | 1,386,732.40 | 6,772,278.50 | 35,240,749.78 |
| JEFE(A) DE DEPARTAMENTO "C" - 605F | 6 | 05F | 4 | 103,984.80 | 0.00 | 5,034.54 | 35,196.62 | 26,922.70 | 0.00 | 0.00 | 171,138.66 | 2,053,663.93 | 23,676.92 | 363,946.80 | 87,523.20 | 451,470.00 | 2,505,133.93 |
| OFICIAL - 701F | 7 | 01F | 2 | 59,736.60 | 0.00 | 2,380.00 | 18,682.47 | 14,388.26 | 0.00 | 0.00 | 95,187.33 | 1,142,247.92 | 26,734.07 | 179,209.80 | 48,924.40 | 228,134.20 | 1,370,382.12 |
| SUBINSPECTOR - 704F | 7 | 04F | 4 | 119,473.20 | 0.00 | 6,004.51 | 37,364.94 | 32,083.39 | 0.00 | 0.00 | 194,926.05 | 2,339,112.54 | 26,784.07 | 453,002.55 | 106,048.80 | 559,051.35 | 2,898,163.89 |
| JEFE(A) DE DEPARTAMENTO "B" - 705F | 7 | 05F | 2 | 74,736.60 | 0.00 | 2,380.00 | 18,682.47 | 18,638.88 | 0.00 | 0.00 | 114,437.95 | 1,373,255.44 | 34,284.07 | 179,209.80 | 48,924.40 | 228,134.20 | 1,601,389.64 |
| PERITO "C" - 802F | 8 | 02F | 2 | 64,036.80 | 0.00 | 2,542.00 | 19,284.47 | 15,618.11 | 0.00 | 0.00 | 101,481.38 | 1,217,776.50 | 28,491.34 | 192,110.40 | 64,091.20 | 256,201.60 | 1,473,978.10 |
| INSPECTOR - 804F | 8 | 04F | 3 | 131,055.20 | 0.00 | 3,813.00 | 28,926.71 | 34,476.10 | 0.00 | 0.00 | 198,271.01 | 2,379,252.07 | 40,158.01 | 288,165.60 | 95,236.80 | 383,402.40 | 2,762,654.47 |
| INSPECTOR JEFE - 901F | 9 | 01F | 3 | 117,857.40 | 0.00 | 6,359.72 | 29,879.09 | 34,149.54 | 0.00 | 0.00 | 188,245.74 | 2,258,948.92 | 35,212.16 | 445,715.40 | 95,671.60 | 541,387.00 | 2,800,335.92 |
| PERITO "B" - 902F | 9 | 02F | 2 | 68,571.60 | 0.00 | 2,716.00 | 19,919.39 | 16,675.59 | 0.00 | 0.00 | 107,882.58 | 1,294,590.98 | 30,262.16 | 205,714.80 | 63,014.40 | 268,729.20 | 1,563,320.18 |
| PERITO "A" - 1002F | 10 | 02F | 51 | 1,822,594.10 | 0.00 | 98,264.27 | 517,606.91 | 497,348.70 | 0.00 | 0.00 | 2,935,813.98 | 35,229,767.72 | 31,365.19 | 7,216,917.75 | 1,661,029.40 | 8,877,947.15 | 44,107,714.87 |
| AGENTE DEL MINISTERIO PUBLICO "B" - 1003F | 10 | 03F | 189 | 6,750,303.90 | 0.00 | 422,152.89 | 1,918,190.29 | 2,010,179.90 | 0.00 | 0.00 | 11,100,826.98 | 133,209,923.71 | 33,025.95 | 23,064,437.55 | 6,275,126.60 | 29,339,564.15 | 162,549,487.86 |
| AGENTE DEL MINISTERIO PUBLICO "A" - 1103F | 11 | 03F | 46 | 2,307,865.00 | 0.00 | 100,418.85 | 537,626.61 | 628,892.23 | 0.00 | 0.00 | 3,574,802.69 | 42,897,632.32 | 44,127.37 | 6,947,497.50 | 1,890,610.00 | 8,838,107.50 | 51,735,739.82 |
| SUB-DIRECTOR - 1405 | 14 | 05 | 18 | 628,760.64 | 0.00 | 24,740.86 | 168,058.71 | 121,420.64 | 0.00 | 0.00 | 942,980.84 | 11,315,770.12 | 28,637.93 | 1,670,760.00 | 447,525.00 | 2,118,285.00 | 13,434,055.12 |
| SECRETARIO TECNICO 1441 | 14 | 41 | 1 | 39,281.02 | 0.00 | 2,361.53 | 9,336.60 | 8,558.19 | 0.00 | 0.00 | 59,537.33 | 714,447.90 | 32,987.80 | 89,505.00 | 24,862.50 | 114,367.50 | 828,815.40 |
| DIRECTOR DE AREA - 1505 | 15 | 05 | 18 | 771,147.70 | 0.00 | 49,689.73 | 175,157.19 | 172,085.92 | 0.00 | 0.00 | 1,168,080.54 | 14,016,966.42 | 35,718.81 | 1,763,208.00 | 489,780.00 | 2,252,988.00 | 16,269,954.42 |
| CONTRALOR INTERNO 1517 | 15 | 17 | 1 | 57,442.14 | 0.00 | 6,197.48 | 9,730.96 | 16,748.01 | 0.00 | 0.00 | 90,118.58 | 1,081,422.94 | 50,319.41 | 97,956.00 | 27,210.00 | 125,166.00 | 1,206,588.94 |
| DELEGADO REGIONAL 1544 | 15 | 44 | 3 | 171,369.42 | 0.00 | 19,003.25 | 29,192.87 | 49,965.92 | 0.00 | 0.00 | 269,531.46 | 3,234,377.48 | 50,000.41 | 293,868.00 | 81,630.00 | 375,498.00 | 3,609,875.48 |
| DIRECTOR GENERAL - 1702 | 17 | 02 | 3 | 231,622.94 | 0.00 | 28,975.65 | 31,679.87 | 75,649.99 | 0.00 | 0.00 | 367,928.45 | 4,415,141.38 | 68,277.74 | 347,160.90 | 96,433.50 | 443,594.10 | 4,858,735.48 |
| FISCAL ESPECIALIZADO A 1818 | 18 | 18 | 4 | 252,289.96 | 0.00 | 25,422.53 | 42,310.70 | 72,105.39 | 0.00 | 0.00 | 392,128.58 | 4,705,542.91 | 54,103.95 | 464,400.00 | 129,000.00 | 593,400.00 | 5,298,942.91 |
| VICEFISCAL 1853 | 18 | 53 | 2 | 188,386.44 | 0.00 | 28,613.29 | 21,155.35 | 71,902.17 | 0.00 | 0.00 | 310,057.25 | 3,720,686.97 | 85,224.68 | 322,500.00 | 64,500.00 | 387,000.00 | 4,107,686.97 |
| FISCAL GENERAL DEL ESTADO 1905 | 19 | 05 | 1 | 146,147.98 | 0.00 | 26,765.93 | 10,631.46 | 62,707.90 | 0.00 | 0.00 | 246,253.26 | 2,955,039.17 | 100,214.66 | 117,252.90 | 32,570.25 | 149,823.15 | 3,104,862.32 |
| **Base** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MOZO DE OFICINA - 208 | 2 | 08 | 9 | 141,615.36 | 0.00 | 14,233.33 | 66,263.36 | 144,817.35 | 0.00 | 11,014.50 | 377,943.90 | 4,535,326.77 | 23,595.77 | 514,010.60 | 673,635.27 | 1,187,645.27 | 5,722,972.04 |
| RECEPCIONISTA - 307 | 3 | 07 | 3 | 53,474.34 | 0.00 | 4,100.00 | 22,965.47 | 49,578.93 | 0.00 | 4,159.12 | 134,277.85 | 1,611,334.20 | 25,318.67 | 160,423.20 | 239,658.92 | 400,082.12 | 2,011,416.32 |
| JEFE DE CUADRILLA - 314 | 3 | 14 | 1 | 17,824.78 | 0.00 | 2,050.00 | 7,655.16 | 18,203.49 | 0.00 | 1,386.37 | 47,119.80 | 565,437.58 | 25,318.67 | 109,919.60 | 3,718,324.24 | 3,828,243.84 | 4,393,681.42 |
| ALMACENISTA - 402 | 4 | 02 | 10 | 188,450.80 | 0.00 | 20,100.00 | 77,979.95 | 178,050.09 | 0.00 | 14,657.30 | 479,238.14 | 5,750,857.67 | 26,165.11 | 772,649.10 | 11,876,285.39 | 12,648,934.49 | 18,399,792.16 |
| AUX ADMVO DE LA PART - 404 | 4 | 04 | 1 | 18,845.08 | 0.00 | 2,050.00 | 7,798.00 | 18,736.80 | 0.00 | 1,465.73 | 48,895.60 | 586,747.25 | 26,165.11 | 116,211.45 | 3,764,340.82 | 3,880,552.27 | 4,467,299.52 |

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS GOBIERNO DEL ESTADO 2021-2027 | FINANZAS SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## FISCALIA GENERAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| ASISTENTE ADMINISTRATI - 417 | 4 | 17 | 4 | 75,380.32 | 0.00 | 6,456.25 | 31,191.98 | 68,690.40 | 0.00 | 5,862.92 | 187,581.87 | 2,250,982.49 | 26,165.11 | 251,268.00 | 338,405.16 | 589,673.16 | 2,840,655.65 |
| CHOFER DE PRIMERA - 502 | 5 | 02 | 7 | 150,278.66 | 0.00 | 13,316.67 | 57,156.65 | 134,335.31 | 0.00 | 11,688.30 | 366,775.58 | 4,401,306.99 | 28,604.73 | 651,205.10 | 641,470.06 | 1,292,675.16 | 5,693,982.15 |
| SRIA TAQUIMECANOGRAFA - 509 | 5 | 09 | 26 | 558,177.88 | 0.00 | 49,258.33 | 212,296.11 | 496,231.42 | 0.00 | 43,413.67 | 1,359,377.41 | 16,312,528.97 | 28,604.73 | 2,236,281.25 | 6,281,834.35 | 8,518,115.60 | 24,830,644.57 |
| TECNICO NO ESPECIALIZA - 514 | 5 | 14 | 2 | 42,936.76 | 0.00 | 2,795.83 | 16,330.47 | 38,318.83 | 0.00 | 3,339.51 | 103,721.41 | 1,244,656.87 | 28,604.73 | 200,370.80 | 177,427.16 | 377,797.96 | 1,622,454.83 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIV - 521 | 5 | 21 | 34 | 729,924.92 | 0.00 | 62,966.67 | 277,617.99 | 644,643.78 | 0.00 | 56,771.73 | 1,771,925.09 | 21,263,101.02 | 28,604.73 | 2,833,815.90 | 3,103,161.75 | 5,936,977.35 | 27,200,078.37 |
| TRABAJADORA SOCIAL - 608 | 6 | 08 | 1 | 23,045.60 | 0.00 | 1,850.00 | 8,386.08 | 21,951.03 | 0.00 | 1,792.44 | 57,025.15 | 684,301.77 | 29,949.07 | 122,910.40 | 97,170.97 | 220,081.37 | 904,383.14 |
| AUXILIAR DE PROGRAMACI - 611 | 6 | 11 | 1 | 23,045.60 | 0.00 | 2,050.00 | 8,386.08 | 19,101.36 | 0.00 | 1,792.44 | 54,375.48 | 652,505.72 | 29,949.07 | 69,137.10 | 96,170.97 | 165,308.07 | 817,813.79 |
| CAPTURISTA - 620 | 6 | 20 | 73 | 1,682,328.80 | 0.00 | 132,020.83 | 612,183.48 | 1,432,426.82 | 0.00 | 130,848.36 | 3,989,808.29 | 47,877,699.51 | 29,949.07 | 6,571,865.45 | 7,005,990.12 | 13,577,855.57 | 61,455,555.08 |
| SECRETARIA CAPTURISTA - 624 | 6 | 24 | 114 | 2,627,198.40 | 0.00 | 217,916.67 | 956,012.55 | 2,233,397.11 | 0.00 | 204,338.54 | 6,238,863.27 | 74,866,359.18 | 29,949.07 | 9,876,923.40 | 11,017,386.02 | 20,896,309.42 | 95,762,668.60 |
| ANALISTA DE ORG Y METO - 701 | 7 | 01 | 1 | 24,475.44 | 0.00 | 2,541.00 | 8,586.24 | 22,149.65 | 0.00 | 1,903.65 | 59,655.97 | 715,871.66 | 31,762.40 | 150,932.25 | 101,279.20 | 252,211.45 | 968,083.11 |
| AUX EN ADMINISTRACION - 702 | 7 | 02 | 52 | 1,272,722.88 | 0.00 | 125,248.67 | 446,484.22 | 1,066,388.60 | 0.00 | 98,989.80 | 3,009,834.16 | 36,118,009.96 | 31,762.40 | 4,813,515.00 | 5,212,418.40 | 10,025,933.40 | 46,143,943.36 |
| AUXILIAR JURIDICO - 706 | 7 | 06 | 12 | 293,705.28 | 0.00 | 27,054.50 | 103,034.82 | 247,556.47 | 0.00 | 22,843.80 | 694,194.87 | 8,330,338.48 | 31,762.40 | 1,191,141.90 | 1,207,616.13 | 2,398,757.13 | 10,729,095.61 |
| OFICIAL DE PARTES - 709 | 7 | 09 | 4 | 97,901.76 | 0.00 | 9,997.33 | 34,344.94 | 83,717.65 | 0.00 | 7,614.60 | 233,576.28 | 2,802,915.36 | 31,762.40 | 428,321.25 | 402,116.80 | 830,438.05 | 3,633,353.41 |
| TECNICO ESPECIALIZADO - 710 | 7 | 10 | 7 | 171,328.08 | 0.00 | 14,728.67 | 60,103.65 | 140,418.63 | 0.00 | 13,325.55 | 399,904.57 | 4,798,854.87 | 31,762.40 | 562,936.50 | 703,954.40 | 1,266,890.90 | 6,065,745.77 |
| AUX DEL MIN PUB - 714 | 7 | 14 | 2 | 39,301.12 | 0.00 | 4,665.33 | 15,821.51 | 34,482.09 | 0.00 | 0.00 | 94,270.05 | 1,131,240.58 | 26,833.85 | 219,431.70 | 96,551.78 | 315,983.48 | 1,447,224.06 |
| ANALISTA DE SIST COMP - 802 | 8 | 02 | 3 | 78,593.28 | 0.00 | 6,725.00 | 26,482.07 | 64,675.96 | 0.00 | 6,112.82 | 182,589.12 | 2,191,069.47 | 33,935.28 | 235,780.30 | 316,683.79 | 552,463.99 | 2,743,533.46 |
| SRIA DE DIRECTOR - 807 | 8 | 07 | 24 | 628,746.24 | 0.00 | 57,766.67 | 211,856.52 | 527,197.35 | 0.00 | 48,902.56 | 1,474,469.34 | 17,693,632.02 | 33,935.28 | 2,156,952.20 | 2,515,220.34 | 4,672,172.54 | 22,365,804.56 |
| JEFE DE GRUPO - 811 | 8 | 11 | 8 | 209,582.08 | 0.00 | 20,200.00 | 70,618.84 | 174,283.53 | 0.00 | 16,300.85 | 490,985.31 | 5,891,823.69 | 33,935.28 | 628,747.20 | 839,066.97 | 1,467,814.17 | 7,359,637.86 |
| PSICOLOGO - 904 | 9 | 04 | 5 | 141,156.80 | 0.00 | 11,330.00 | 45,560.28 | 117,029.96 | 0.00 | 10,978.92 | 326,055.95 | 3,912,671.37 | 35,713.14 | 578,745.75 | 557,357.10 | 1,136,102.85 | 5,048,774.22 |
| ENFERMERA TITULADA - 907 | 9 | 07 | 1 | 28,231.36 | 0.00 | 2,616.00 | 9,112.06 | 22,463.49 | 0.00 | 2,195.78 | 64,618.69 | 775,424.24 | 35,713.14 | 84,694.50 | 105,221.42 | 189,915.92 | 965,340.16 |
| JEFE DE SECCION - 1004 | 10 | 04 | 7 | 211,706.88 | 0.00 | 17,483.67 | 65,756.71 | 170,940.55 | 0.00 | 16,466.12 | 482,353.92 | 5,788,247.04 | 37,528.48 | 821,625.95 | 818,754.77 | 1,640,380.72 | 7,428,627.76 |
| ABOGADO - 1018 | 10 | 18 | 15 | 453,657.60 | 0.00 | 37,081.67 | 140,907.23 | 368,258.54 | 0.00 | 35,284.55 | 1,035,189.58 | 12,422,274.94 | 37,528.48 | 1,839,837.25 | 1,756,954.60 | 3,596,791.85 | 16,019,066.79 |
| MEDICO ESPECIALIZADO - 1103 | 11 | 03 | 7 | 227,776.78 | 0.00 | 13,812.00 | 68,006.51 | 158,651.56 | 0.00 | 15,185.10 | 483,431.94 | 5,801,183.30 | 40,329.17 | 683,329.50 | 763,391.68 | 1,446,721.18 | 7,247,904.48 |
| INVESTIGADOR - 1203 | 12 | 03 | 1 | 34,788.38 | 0.00 | 2,747.00 | 10,030.04 | 30,287.95 | 0.00 | 2,705.76 | 80,559.13 | 966,709.51 | 42,349.47 | 214,527.85 | 124,061.39 | 338,589.24 | 1,305,298.75 |
| JEFE DE OFICINA - 1205 | 12 | 05 | 5 | 173,941.90 | 0.00 | 13,735.00 | 50,150.18 | 136,558.05 | 0.00 | 13,528.78 | 387,913.91 | 4,654,966.95 | 42,349.47 | 521,824.50 | 653,556.95 | 1,175,381.45 | 5,830,348.40 |
| ENCARGADO DE PROGRAMA - 1209 | 12 | 09 | 2 | 69,576.76 | 0.00 | 5,094.00 | 20,060.07 | 54,013.85 | 0.00 | 5,411.51 | 154,156.19 | 1,849,874.28 | 42,349.47 | 208,729.80 | 254,972.78 | 463,702.58 | 2,313,576.86 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO - 1307 | 13 | 07 | 6 | 224,526.24 | 0.00 | 16,800.00 | 62,391.81 | 220,447.06 | 0.00 | 17,463.18 | 541,628.29 | 6,499,539.42 | 49,304.65 | 1,035,317.10 | 827,482.29 | 1,862,799.39 | 8,362,338.81 |
| **Honorarios** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Honorarios | | | 337 | 0.00 | 6,740,106.39 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 6,740,106.39 | 80,881,276.72 | 0.00 | 0.00 | 354,021.60 | 354,021.60 | 81,235,298.32 |
| **TOTALES** | | | 1795 | $ 39,801,101.60 | $ 6,740,106.39 | $ 2,460,767.29 | $ 12,885,701.89 | $ 17,961,552.90 | $ - | $ 827,744.28 | $ 80,676,974.36 | $ 968,123,692.36 | $ 2,101,673.89 | $ 135,453,599.55 | $ 95,605,583.64 | $ 231,059,183.19 | $ 1,199,182,875.55 |

PARA EL EJERCICIO 2024, ES NECESARIO INCREMENTAR LA PLANTILLA PARA LA OPERATIVIDAD COMO MINISTERIOS PÚBLICOS, PERITOS Y POLICÍAS ADEMAS DE LA CREACIÓN DE UNA NUEVA FISCALÍA, POR LO QUE ES NECESARIO EL SEGURO DE GASTOS MEDICOS Y SEGURO DE VIDA CORRESPONDIENTES, ADEMÁS DE LAS PRESTACIONES PENDIENTE DE PAGO DEL AÑO 2019 A LA FECHA COMO SON EL PAGO DE MARCHA ,LIQUIDACIÓN POR JUBILACIÓN, ESTÍMULOS POR AÑOS DE SERVICIO, GASTOS FUNERARIOS Y SEGUROS DE VIDA. SE REQUIERE TENER EL RECURSO NECESARIO PARA LAS JUBILACIONES A LLEVARSE ACABO EN EL AÑO 2024. EN EL PRESENTE PRESUPUESTO NO SE INCLUYE INCREMENTO ANUAL PERO SE AGREGA EN EL PROYECTO OPERATIVO ANUAL ADICIONAL, NI EL 3% DE IMPUESTO SOBRE NÓMINA DEL INCREMENTO. NOTA: EL PERSONAL SINDICALIZADO PERTENECE A LA OTRORA PROCURADURÍA.

Director General De Administración
Fiscalía General del Estado

C.P. César Isidro Cruz

FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ
FISCAL GENERAL DEL ESTADO

Fiscal General del Estado

Maestro José Luis Ruiz Contreras

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

POTOSÍ PARA LOS POTOSINOS | FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

# PRESUPUESTO DE EGRESOS 2024

## ANEXO 4. TABULADOR DE REMUNERACIONES

## TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ

| | | | | MENSUALES | | | | | | | | | | ANUALES | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 1100 | 1200 | 1300 | 1400 | 1500 | 1600 | 1700 | | | | 1300 | 1500 | | |
| Descripción de Puestos | Nivel | Categ. | No. Plazas | 1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente | 2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio | 3. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 4. Seguridad Social | 5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 6. Previsiones | 7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos | 8. Total Mensual (suma 1 al 7) | 9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses) | * Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por plaza) | 10. Remuneraciones Adicionales y Especiales | 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas | 12. Total Anual (10+11) | 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12) |
| **Confianza** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MAGISTRADO PRESIDENTE | 19 | | 1 | 123,446.00 | | | 4,318.03 | 3,218.03 | 5,049.49 | | 135,031.55 | 1,632,378.55 | 88,638.13 | 370,338.00 | 102,871.67 | 473,209.66 | 2,105,588.21 |
| MAGISTRADO | 18 | | 3 | 106,294.00 | | | 4,318.03 | 3,218.03 | 4,449.72 | | 120,279.78 | 1,443,357.35 | 78,334.77 | 324,882.00 | 90,245.00 | 415,127.00 | 1,858,484.35 |
| CONTRALOR INTERNO | 17 | | 1 | 71,350.00 | | | 4,300.18 | 3,200.18 | 2,986.28 | | 81,836.64 | 982,039.70 | 52,777.82 | 214,050.00 | 59,458.33 | 273,508.34 | 1,255,548.04 |
| DIRECTOR DE AREA | 15 | | 1 | 53,427.00 | | | 3,885.64 | 2,785.64 | 2,251.96 | | 62,350.24 | 748,202.85 | 40,646.26 | 160,281.00 | 44,522.50 | 204,803.50 | 953,006.35 |
| DIRECTOR DE AREA S/COMP | 15 | | 1 | 32,652.00 | | | 3,885.64 | 2,785.64 | 1,429.51 | | 40,752.89 | 489,034.72 | 25,029.30 | 97,956.00 | 27,210.00 | 125,166.00 | 614,200.72 |
| SECRETARIO DE ACUERDOS | 14 | | 3 | 41,035.00 | | | 3,688.45 | 2,588.45 | 1,749.61 | | 49,061.51 | 588,738.11 | 31,637.81 | 123,105.00 | 34,195.83 | 157,300.84 | 746,038.95 |
| SECRETARIO JURISDICCIONAL | 14 | | 4 | 41,035.00 | | | 3,688.45 | 2,588.45 | 1,749.61 | | 49,061.51 | 588,738.11 | 31,637.81 | 123,105.00 | 34,195.83 | 157,300.84 | 746,038.95 |
| SUBDIRECTOR | 14 | | 4 | 41,035.00 | | | 3,688.45 | 2,588.45 | 1,749.61 | | 49,061.51 | 588,738.11 | 31,637.81 | 123,105.00 | 34,195.83 | 157,300.84 | 746,038.95 |
| OFICIAL JURISDICCIONAL | 13 | | 6 | 31,704.00 | | | 3,455.28 | 2,355.28 | 1,366.27 | | 38,880.83 | 466,569.92 | 24,734.64 | 95,112.00 | 26,420.00 | 121,532.00 | 588,101.92 |
| AUXILIAR JURISDICCIONAL | 11 | | 13 | 21,500.00 | | | 3,105.00 | 2,005.00 | 941.34 | | 27,551.34 | 330,616.10 | 17,070.60 | 64,500.00 | 17,916.67 | 82,416.66 | 413,032.76 |
| SECRETARIA DE MAGISTRADO | 7 | | 3 | 18,884.00 | | | 2,921.88 | 1,821.88 | 826.80 | | 24,454.56 | 293,454.77 | 15,196.48 | 56,652.00 | 15,736.67 | 72,388.66 | 365,843.44 |
| PROGRAMADOR | 7 | | 1 | 18,884.00 | | | 2,921.88 | 1,821.88 | 826.80 | | 24,454.56 | 293,454.77 | 15,196.48 | 56,652.00 | 15,736.67 | 72,388.66 | 365,843.44 |
| OFICIAL ADMINISTRATIVO | 5 | | 4 | 16,572.00 | | | 2,760.04 | 1,660.04 | 725.58 | | 21,717.66 | 260,611.89 | 13,540.18 | 49,716.00 | 13,810.00 | 63,526.00 | 324,137.89 |
| INTENDENTE | 2 | | 1 | 12,147.00 | | | 2,450.29 | 1,350.29 | 531.94 | | 16,479.42 | 197,752.99 | 10,847.38 | 36,441.00 | 10,122.50 | 46,563.50 | 244,316.49 |
| **HONORARIOS ASIMILABLES** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SECRETARIO DE MAGISTRADO | | | 2 | 11,500.00 | | | | | $ 402.50 | | 11,902.50 | 142,830.00 | 10,546.64 | 23,000.00 | | 23,000.00 | 165,830.00 |
| INTENDENTE | | | 1 | 6,000.00 | | | | | $ 219.00 | | 6,219.00 | 74,628.00 | 5,649.40 | 12,000.00 | | 12,000.00 | 86,628.00 |
| **TOTALES** | | | 48 | **$ 649,465** | **$ -** | **$ -** | **$ 49,387** | **$ 33,987** | **$ 27,256** | **$ -** | **$ 760,095** | **$ 9,121,146** | **$ 493,122** | **$ 1,930,895** | **$ 526,638** | **$ 2,457,533** | **$ 11,578,678** |

NOTA: * En la columna "Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones" indicar el monto de la plaza.

NOTA: El Total Mensual Neto puede variar de acuerdo a las tablas de ISR que determine la autoridad hacendaria federal.

MAGISTRADO PRESIDENTE

CLAUDIO ALBERTO ALVARADO BARRAGÁN

TITULAR DE UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

VÍCTOR MANUEL LOMELÍ GUERRERO

**ANEXO 15**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
COMPROMISOS PLURIANUALES
(pesos)

| Obra / Compromiso | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Servicio Integral de Equipamiento, Instalación, Mantenimiento, Integración Tecnológica para el Sistema Estatal de video Vigilancia para el Estado de San Luis Potosí | 225,000,000 | 366,437,807 | 366,437,807 | 366,437,807 | 183,218,903 | **1,507,532,324** |

NOTA: El presupuesto podrá sufrir adecuaciones en el transcurso del ejercicio fiscal 2024 sujetas a la disponibilidad presupuestaria.

**ANEXO 16**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO QUE CORRESPONDAN A LAS EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES
(pesos)

| | IMPORTE ANUAL* |
|---|---|
| **TOTAL** | **2,266,376,837.94** |

| EJE DE DESARROLLO / VERTIENTE / PROGRAMA PRESUPUESTARIO | |
|---|---|
| **1. BIENESTAR PARA SAN LUIS** | **1,881,357,751.29** |
| **1.1 Atención a pueblos originarios** | |
| Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas | 546,410.17 |
| **1.2 Menos pobreza, más bienestar** | |
| Secretaría de Desarrollo Social y Regional | 373,000,000.00 |

| EJE DE DESARROLLO / VERTIENTE / PROGRAMA PRESUPUESTARIO | |
|---|---|
| **1.3 Educación, cultura y deporte de calidad** | |
| Universidad Tecnológica | 1,399,994.00 |
| Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale | 25,000.00 |
| Colegio de Bachilleres | 23,000.00 |
| Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología | 900,000.00 |
| Instituto Estatal de Educación para Adultos | 16,156,733.00 |
| Secretaría de Cultura | 23,025,828.00 |
| Instituto Potosino de Bellas Artes | 78,768.80 |
| Museo de Arte Contemporáneo | 18,000.00 |
| Museo del Ferrocarril | 1,259,438.39 |
| Centro de las Artes de San Luis Potosí | 14,424,557.00 |
| Museo Casa del Rebozo | 10,600.00 |
| **1.4. Inclusión social e igualdad de género** | |
| Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia | 1,404,500,000.00 |
| Instituto de las Mujeres del Estado | 7,000,000.00 |
| **1.5 Salud** | |
| Servicios de Salud del Estado | 45,989,421.93 |
| **2. SEGURIDAD Y JUSTICIA PARA SAN LUIS** | **34,630,280.10** |
| **2.1 Paz y seguridad** | |
| Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública | 20,400.00 |
| **2.2 Justicia e instituciones sólidas** | |
| Supremo Tribunal de Justicia del Estado | 150,000.00 |
| Centro de Justicia para las Mujeres | 8,869,880.10 |
| Defensoría Pública del Estado** | 25,000,000.00 |
| Tribunal Estatal de Justicia Administrativa | 40,000.00 |
| **2.4 Combate a la delincuencia y atención a víctimas** | |
| Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas | 550,000.00 |

| EJE DE DESARROLLO / VERTIENTE / PROGRAMA PRESUPUESTARIO | |
|---|---|
| **3. ECONOMÍA SUSTENTABLE PARA SAN LUIS** | **327,321,525.55** |
| **3.1 Desarrollo económico sustentable** | |
| Secretaría de Desarrollo Económico | 245,154.06 |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | 1,000,000.00 |
| Instituto de Capacitación para el Trabajo | 9,130,000.00 |
| Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado de San Luis Potosí*** | 292,313,000.00 |
| **3.2 Turismo sostenible** | |
| Secretaría de Turismo | 2,900.00 |
| **3.3 Infraestructura y agenda urbana** | |
| Secretaría de Comunicaciones y Transportes | 900,000.00 |
| Centros Estatales de Cultura y Recreación Tangamanga I y II | 7,730,471.49 |
| **3.4 Desarrollo del campo sostenible** | |
| Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos | 16,000,000.00 |
| **4. GOBIERNO RESPONSABLE PARA SAN LUIS** | **16,067,281.00** |
| **4.1 Alianzas para la gobernabilidad** | |
| Secretaría General de Gobierno | 12,500,000.00 |
| H. Congreso del Estado | 350,000.00 |
| Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana | 2,684,597.00 |
| **4.3 Finanzas responsables y sanas** | |
| Secretaría de Finanzas | 210,000.00 |
| Oficialía Mayor | 143,000.00 |
| **4.5 Derechos humanos** | |
| Comisión Estatal de Derechos Humanos | 179,684.00 |

* Este monto corresponde a un presupuesto estimado, de acuerdo con el techo presupuestal asignado, y una fuente combinada de recursos estatales, federales, municipales y otros. La ejecución de estos recursos está sujeta a lo autorizado por el H. Congreso del Estado y se destinarán únicamente a programas, proyectos y/o acciones que inciden a la igualdad entre mujeres y hombres.
** Todas las acciones sustantivas que ejecuta la Defensoría Pública del Estado atienden de manera directa a mujeres, ya sea adolescentes, indígenas, adultas mayores y aquellas que se identifican con el género femenino. El presupuesto que se presenta es estimado y corresponde al monto aproximado del porcentaje de atención a mujeres que se ha otorgado en el año 2023 respecto del presupuesto total solicitado para la Defensoría Pública.
*** Este monto es de colocación por lo tanto se considera como inversión para el Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado.

Fuente: Elaboración propia con información proporcionada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Instituto de las Mujeres del Estado, noviembre del 2023.

**ANEXO 17**

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí
## INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
## Al 31 de diciembre de 2022
## Fondo: BUROCRACIA

| | Pensiones y jubilaciones | Sa-lud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 12,616 | | 12,616 | 12,616 | 12,616 | 12,616 |
| Edad máxima | 92 | | 92 | 92 | 92 | 92.00 |
| Edad mínima | 19 | | 19 | 19 | 19 | 19.00 |
| Edad promedio | 47 | | 47 | 47 | 47 | 46.81 |
| Pensionados y Jubilados | 2,596 | | 892 | 248 | 0 | 3,736 |
| Edad máxima | 93.00 | | 93.00 | 87.00 | 0.00 | 93.00 |
| Edad mínima | 50.00 | | 8.00 | 28.00 | 0.00 | 8.00 |
| Edad promedio | 63.84 | | 57.63 | 54.73 | 0.00 | 61.75 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 16.42 | | 16.42 | 16.42 | 16.42 | 16.42 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 17.03% | | 2.03% | 26.18% | NA | 14.05% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.45% | | 0.45% | 0.45% | 0.45% | 0.45% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.91 | | 49.99 | 42.16 | 0.00 | 55.67 |
| Esperanza de vida | 22.63 | | 30.94 | 37.09 | 0.00 | 25.57 |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 738,050,427.97 | | 738,050,427.97 | 738,050,427.97 | 738,050,427.97 | 738,050,427.97 |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 3,846,015,778.90 | | 3,846,015,778.90 | 3,846,015,778.90 | 3,846,015,778.90 | 3,846,015,778.90 |
| Pensionados y Jubilados | 817,518,632.76 | | 173,176,513.20 | 54,805,756.92 | 0.00 | 1,045,500,902.88 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 57,533.52 | | 52,452.84 | 36,508.34 | | 57,533.52 |
| Mínimo | 8,059.41 | | 1,404.99 | 4,396.74 | | 1,404.99 |
| Promedio | 26,242.89 | | 16,178.67 | 18,415.91 | | 23,320.42 |
| **Monto de la reserva TOTAL** | 6,009,275,998.03 | | | | | 6,009,275,998.03 |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 18,190,456,949.19 | | 1,786,680,159.90 | 1,220,633,894.66 | 6,684,598.97 | 21,204,455,602.72 |
| Generación actual | 67,664,672,988.54 | | 1,051,191,750.43 | 1,918,809,229.83 | 303,977,870.41 | 70,938,651,839.21 |
| Generaciones futuras | 69,750,297,837.46 | | 4,522,811,027.69 | 3,207,383,617.22 | 1,657,545,591.56 | 79,138,038,073.93 |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%** | | | | | | |
| Generación actual | 2,786,440,508.12 | | 92,103,538.29 | 101,891,075.13 | 10,082,594.83 | 2,990,517,716.37 |
| Generaciones futuras | 8,541,511,429.68 | | 553,856,302.91 | 392,771,137.55 | 202,980,418.07 | 9,691,119,288.21 |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 4,776,755,156.78 | | 157,891,779.93 | 174,670,414.51 | 17,284,448.28 | 5,126,601,799.50 |
| Generaciones futuras | 14,642,591,022.31 | | 949,467,947.85 | 673,321,950.08 | 347,966,430.98 | 16,613,347,351.22 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Déficit/superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (72,282,658,274.81) | | (2,587,876,592.11) | (2,862,881,634.84) | (283,295,426.28) | (78,016,711,928.04) |
| Generaciones futuras | (46,566,195,385.46) | | (3,019,486,776.93) | (2,141,290,529.59) | (1,106,598,742.51) | (52,833,571,434.50) |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2028 | | 2028 | 2028 | 2028 | 2028 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2023 | | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí
## INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
## Al 31 de diciembre de 2022
## Fondo: BUROCRACIA

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 12,616 | | 12,616 | 12,616 | 12,616 | 12,616 |
| Edad máxima | 92 | | 92 | 92 | 92 | 92.00 |
| Edad mínima | 19 | | 19 | 19 | 19 | 19.00 |
| Edad promedio | 47 | | 47 | 47 | 47 | 46.81 |
| Pensionados y Jubilados | 2,596 | | 892 | 248 | 0 | 3,736 |
| Edad máxima | 93.00 | | 93.00 | 87.00 | 0.00 | 93.00 |
| Edad mínima | 50.00 | | 8.00 | 28.00 | 0.00 | 8.00 |
| Edad promedio | 63.84 | | 57.63 | 54.73 | 0.00 | 61.75 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 16.42 | | 16.42 | 16.42 | 16.42 | 16.42 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 17.03% | | 2.03% | 26.18% | NA | 14.05% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.45% | | 0.45% | 0.45% | 0.45% | 0.45% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.91 | | 49.99 | 42.16 | 0.00 | 55.67 |
| Esperanza de vida | 22.63 | | 30.94 | 37.09 | 0.00 | 25.57 |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 738,050,427.97 | | 738,050,427.97 | 738,050,427.97 | 738,050,427.97 | 738,050,427.97 |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 3,846,015,778.90 | | 3,846,015,778.90 | 3,846,015,778.90 | 3,846,015,778.90 | 3,846,015,778.90 |
| Pensionados y Jubilados | 817,518,632.76 | | 173,176,513.20 | 54,805,756.92 | 0.00 | 1,045,500,902.88 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 57,533.52 | | 52,452.84 | 36,508.34 | | 57,533.52 |
| Mínimo | 8,059.41 | | 1,404.99 | 4,396.74 | | 1,404.99 |
| Promedio | 26,242.89 | | 16,178.67 | 18,415.91 | | 23,320.42 |
| **Monto de la reserva LÍQUIDA** | 723,773,076.45 | | | | | 723,773,076.45 |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 18,190,456,949.19 | | 1,786,680,159.90 | 1,220,633,894.66 | 6,684,598.97 | 21,204,455,602.72 |
| Generación actual | 67,664,672,988.54 | | 1,051,191,750.43 | 1,918,809,229.83 | 303,977,870.41 | 70,938,651,839.21 |
| Generaciones futuras | 69,750,297,837.46 | | 4,522,811,027.69 | 3,207,383,617.22 | 1,657,545,591.56 | 79,138,038,073.93 |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%** | | | | | | |
| Generación actual | 2,786,440,508.12 | | 92,103,538.29 | 101,891,075.13 | 10,082,594.83 | 2,990,517,716.37 |
| Generaciones futuras | 8,541,511,429.68 | | 553,856,302.91 | 392,771,137.55 | 202,980,418.07 | 9,691,119,288.21 |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 4,776,755,156.78 | | 157,891,779.93 | 174,670,414.51 | 17,284,448.28 | 5,126,601,799.50 |
| Generaciones futuras | 14,642,591,022.31 | | 949,467,947.85 | 673,321,950.08 | 347,966,430.98 | 16,613,347,351.22 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Déficit/superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (77,568,161,196.39) | | (2,587,876,592.11) | (2,862,881,634.84) | (283,295,426.28) | (83,302,214,849.62) |
| Generaciones futuras | (46,566,195,385.46) | | (3,019,486,776.93) | (2,141,290,529.59) | (1,106,598,742.51) | (52,833,571,434.50) |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2023 | | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2023 | | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí
## INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
## Al 31 de diciembre de 2022
## Fondo: DIRECCIÓN DE PENSIONES

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 24 | | 24 | 24 | 24 | 24 |
| Edad máxima | 70 | | 70 | 70 | 70 | 70.00 |
| Edad mínima | 27 | | 27 | 27 | 27 | 27.00 |
| Edad promedio | 51 | | 51 | 51 | 51 | 50.96 |
| Pensionados y Jubilados | 31 | | 3 | 0 | 0 | 34 |
| Edad máxima | 80.00 | | 78.00 | 0.00 | 0.00 | 80.00 |
| Edad mínima | 54.00 | | 57.00 | 0.00 | 0.00 | 54.00 |
| Edad promedio | 65.06 | | 66.67 | 0.00 | 0.00 | 65.21 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 17.50 | | 17.50 | 17.50 | 17.50 | 17.50 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 6.45% | | 1.07% | - | NA | 6.41% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.45% | | 0.45% | 0.45% | 0.45% | 0.45% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.23 | | 64.00 | 0.00 | 0.00 | 58.74 |
| Esperanza de vida | 23.14 | | 19.09 | 0.00 | 0.00 | 22.78 |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 1,605,887.18 | | 1,605,887.18 | 1,605,887.18 | 1,605,887.18 | 1,605,887.18 |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 8,368,354.27 | | 8,368,354.27 | 8,368,354.27 | 8,368,354.27 | 8,368,354.27 |
| Pensionados y Jubilados | 9,730,655.64 | | 544,219.44 | 0.00 | 0.00 | 10,274,875.08 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 39,467.76 | | 17,019.73 | 0.00 | | 39,467.76 |
| Mínimo | 17,019.48 | | 13,735.05 | 0.00 | | 13,735.05 |
| Promedio | 26,157.68 | | 15,117.21 | 0.00 | | 25,183.52 |
| **Monto de la reserva TOTAL** | 35,611,327.12 | | | | | 35,611,327.12 |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 194,362,188.14 | | 3,330,348.53 | 0.00 | 0.00 | 197,692,536.68 |
| Generación actual | 144,729,226.76 | | 1,697,304.46 | 2,594,176.33 | 463,241.68 | 149,483,949.23 |
| Generaciones futuras | 153,990,574.10 | | 9,680,072.43 | 6,265,061.40 | 3,351,552.93 | 173,287,260.86 |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%** | | | | | | |
| Generación actual | 5,303,473.66 | | 78,633.74 | 40,573.56 | 7,245.21 | 5,429,926.18 |
| Generaciones futuras | 18,913,844.53 | | 1,188,951.90 | 769,504.22 | 411,653.45 | 21,283,954.10 |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 9,091,669.14 | | 134,800.69 | 69,554.67 | 12,420.37 | 9,308,444.87 |
| Generaciones futuras | 32,423,733.49 | | 2,038,203.25 | 1,319,150.10 | 705,691.63 | 36,486,778.46 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Déficit/superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (289,084,944.98) | | (4,814,218.56) | (2,484,048.10) | (443,576.10) | (296,826,787.74) |
| Generaciones futuras | (102,652,996.08) | | (6,452,917.29) | (4,176,407.08) | (2,234,207.85) | (115,516,528.29) |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2025 | | 2025 | 2025 | 2025 | 2025 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2023 | | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí
## INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
## Al 31 de diciembre de 2022
## Fondo: DIRECCIÓN DE PENSIONES

| | Pensiones y jubilaciones | Sa-lud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 24 | | 24 | 24 | 24 | 24 |
| Edad máxima | 70 | | 70 | 70 | 70 | 70.00 |
| Edad mínima | 27 | | 27 | 27 | 27 | 27.00 |
| Edad promedio | 51 | | 51 | 51 | 51 | 50.96 |
| Pensionados y Jubilados | 31 | | 3 | 0 | 0 | 34 |
| Edad máxima | 80.00 | | 78.00 | 0.00 | 0.00 | 80.00 |
| Edad mínima | 54.00 | | 57.00 | 0.00 | 0.00 | 54.00 |
| Edad promedio | 65.06 | | 66.67 | 0.00 | 0.00 | 65.21 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 17.50 | | 17.50 | 17.50 | 17.50 | 17.50 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 6.45% | | 1.07% | - | NA | 6.41% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.45% | | 0.45% | 0.45% | 0.45% | 0.45% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.23 | | 64.00 | 0.00 | 0.00 | 58.74 |
| Esperanza de vida | 23.14 | | 19.09 | 0.00 | 0.00 | 22.78 |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 1,605,887.18 | | 1,605,887.18 | 1,605,887.18 | 1,605,887.18 | 1,605,887.18 |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 8,368,354.27 | | 8,368,354.27 | 8,368,354.27 | 8,368,354.27 | 8,368,354.27 |
| Pensionados y Jubilados | 9,730,655.64 | | 544,219.44 | 0.00 | 0.00 | 10,274,875.08 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 39,467.76 | | 17,019.73 | 0.00 | | 39,467.76 |
| Mínimo | 17,019.48 | | 13,735.05 | 0.00 | | 13,735.05 |
| Promedio | 26,157.68 | | 15,117.21 | 0.00 | | 25,183.52 |
| **Monto de la reserva LÍQUIDA** | 65,424.94 | | | | | 65,424.94 |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 194,362,188.14 | | 3,330,348.53 | 0.00 | 0.00 | 197,692,536.68 |
| Generación actual | 144,729,226.76 | | 1,697,304.46 | 2,594,176.33 | 463,241.68 | 149,483,949.23 |
| Generaciones futuras | 153,990,574.10 | | 9,680,072.43 | 6,265,061.40 | 3,351,552.93 | 173,287,260.86 |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%** | | | | | | |
| Generación actual | 5,303,473.66 | | 78,633.74 | 40,573.56 | 7,245.21 | 5,429,926.18 |
| Generaciones futuras | 18,913,844.53 | | 1,188,951.90 | 769,504.22 | 411,653.45 | 21,283,954.10 |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 9,091,669.14 | | 134,800.69 | 69,554.67 | 12,420.37 | 9,308,444.87 |
| Generaciones futuras | 32,423,733.49 | | 2,038,203.25 | 1,319,150.10 | 705,691.63 | 36,486,778.46 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Déficit/superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (324,630,847.16) | | (4,814,218.56) | (2,484,048.10) | (443,576.10) | (332,372,689.92) |
| Generaciones futuras | (102,652,996.08) | | (6,452,917.29) | (4,176,407.08) | (2,234,207.85) | (115,516,528.29) |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2023 | | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2023 | | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí
## INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
## Al 31 de diciembre de 2022
## Fondo: MAGISTERIO

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 6,396 | | 6,396 | 6,396 | 6,396 | 6,396 |
| Edad máxima | 88 | | 88 | 88 | 88 | 88.00 |
| Edad mínima | 20 | | 20 | 20 | 20 | 20.00 |
| Edad promedio | 47 | | 47 | 47 | 47 | 46.61 |
| Pensionados y Jubilados | 1,136 | | 285 | 52 | 0 | 1,473 |
| Edad máxima | 93.00 | | 91.00 | 81.00 | 0.00 | 93.00 |
| Edad mínima | 77.00 | | 35.00 | 40.00 | 0.00 | 35.00 |
| Edad promedio | 72.58 | | 66.13 | 58.85 | 0.00 | 70.85 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 18.33 | | 18.33 | 18.33 | 18.33 | 18.33 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 17.46% | | 3.23% | 65.83% | NA | 16.42% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.45% | | 0.45% | 0.45% | 0.45% | 0.45% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.13 | | 56.26 | 49.06 | 0.00 | 57.45 |
| Esperanza de vida | 23.14 | | 26.02 | 30.75 | 0.00 | 23.97 |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 195,583,109.75 | | 195,583,109.75 | 195,583,109.75 | 195,583,109.75 | 195,583,109.75 |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 1,019,192,859.58 | | 1,019,192,859.58 | 1,019,192,859.58 | 1,019,192,859.58 | 1,019,192,859.58 |
| Pensionados y Jubilados | 281,564,518.20 | | 48,627,567.24 | 5,459,996.28 | 0.00 | 335,652,081.72 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 79,133.68 | | 67,754.27 | 44,573.68 | | 79,133.68 |
| Mínimo | 740.84 | | 365.04 | 2,850.06 | | 365.04 |
| Promedio | 20,654.67 | | 14,218.59 | 8,749.99 | | 18,989.14 |
| **Monto de la reserva TOTAL** | 1,557,304,831.08 | | | | | 1,557,304,831.08 |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 4,268,074,866.09 | | 129,257,915.33 | 81,622,117.78 | 1,857,160.51 | 4,480,812,059.71 |
| Generación actual | 14,073,966,416.81 | | 251,284,225.48 | 411,567,295.10 | 234,607,753.08 | 14,971,425,690.47 |
| Generaciones futuras | 7,320,131,928.58 | | 1,085,291,580.88 | 684,351,954.44 | 1,032,441,740.42 | 10,122,217,204.32 |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%** | | | | | | |
| Generación actual | 4,258,129,483.79 | | 88,343,368.36 | 114,494,583.66 | 54,895,646.83 | 4,515,863,082.64 |
| Generaciones futuras | 4,304,847,920.41 | | 638,241,940.25 | 402,456,009.90 | 607,161,827.49 | 5,952,707,698.05 |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 2,031,463,381.26 | | 42,146,749.76 | 54,622,940.64 | 26,189,550.31 | 2,154,422,621.97 |
| Generaciones futuras | 4,776,116,117.87 | | 708,112,731.11 | 446,514,411.46 | 673,630,159.30 | 6,604,373,419.74 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Déficit/superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (10,495,143,586.77) | | (250,052,022.68) | (324,071,888.58) | (155,379,716.45) | (11,224,647,214.48) |
| Generaciones futuras | 1,760,832,109.70 | | 261,063,090.48 | 164,618,466.92 | 248,350,246.37 | 2,434,863,913.47 |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2032 | | 2032 | 2032 | 2032 | 2032 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2023 | | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí
## INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
## Al 31 de diciembre de 2022
## Fondo: MAGISTERIO

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 6,396 | | 6,396 | 6,396 | 6,396 | 6,396 |
| Edad máxima | 88 | | 88 | 88 | 88 | 88.00 |
| Edad mínima | 20 | | 20 | 20 | 20 | 20.00 |
| Edad promedio | 47 | | 47 | 47 | 47 | 46.61 |
| Pensionados y Jubilados | 1,136 | | 285 | 52 | 0 | 1,473 |
| Edad máxima | 93.00 | | 91.00 | 81.00 | 0.00 | 93.00 |
| Edad mínima | 77.00 | | 35.00 | 40.00 | 0.00 | 35.00 |
| Edad promedio | 72.58 | | 66.13 | 58.85 | 0.00 | 70.85 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 18.33 | | 18.33 | 18.33 | 18.33 | 18.33 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 17.46% | | 3.23% | 65.83% | NA | 16.42% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.45% | | 0.45% | 0.45% | 0.45% | 0.45% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 58.13 | | 56.26 | 49.06 | 0.00 | 57.45 |
| Esperanza de vida | 23.14 | | 26.02 | 30.75 | 0.00 | 23.97 |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 195,583,109.75 | | 195,583,109.75 | 195,583,109.75 | 195,583,109.75 | 195,583,109.75 |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 1,019,192,859.58 | | 1,019,192,859.58 | 1,019,192,859.58 | 1,019,192,859.58 | 1,019,192,859.58 |
| Pensionados y Jubilados | 281,564,518.20 | | 48,627,567.24 | 5,459,996.28 | 0.00 | 335,652,081.72 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 79,133.68 | | 67,754.27 | 44,573.68 | | 79,133.68 |
| Mínimo | 740.84 | | 365.04 | 2,850.06 | | 365.04 |
| Promedio | 20,654.67 | | 14,218.59 | 8,749.99 | | 18,989.14 |
| **Monto de la reserva LÍQUIDA** | 1,177,423,316.13 | | | | | 1,177,423,316.13 |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 4,268,074,866.09 | | 129,257,915.33 | 81,622,117.78 | 1,857,160.51 | 4,480,812,059.71 |
| Generación actual | 14,073,966,416.81 | | 251,284,225.48 | 411,567,295.10 | 234,607,753.08 | 14,971,425,690.47 |
| Generaciones futuras | 7,320,131,928.58 | | 1,085,291,580.88 | 684,351,954.44 | 1,032,441,740.42 | 10,122,217,204.32 |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%** | | | | | | |
| Generación actual | 4,258,129,483.79 | | 88,343,368.36 | 114,494,583.66 | 54,895,646.83 | 4,515,863,082.64 |
| Generaciones futuras | 4,304,847,920.41 | | 638,241,940.25 | 402,456,009.90 | 607,161,827.49 | 5,952,707,698.05 |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 2,031,463,381.26 | | 42,146,749.76 | 54,622,940.64 | 26,189,550.31 | 2,154,422,621.97 |
| Generaciones futuras | 4,776,116,117.87 | | 708,112,731.11 | 446,514,411.46 | 673,630,159.30 | 6,604,373,419.74 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Déficit/superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (10,875,025,101.72) | | (250,052,022.68) | (324,071,888.58) | (155,379,716.45) | (11,604,528,729.43) |
| Generaciones futuras | 1,760,832,109.70 | | 261,063,090.48 | 164,618,466.92 | 248,350,246.37 | 2,434,863,913.47 |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2025 | | 2025 | 2025 | 2025 | 2025 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2023 | | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí
## INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
## Al 31 de diciembre de 2022
## Fondo: TELESECUNDARIAS

| | Pensiones y jubilaciones | Sa-lud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 2,937 | | 2,937 | 2,937 | 2,937 | 2,937 |
| Edad máxima | 74 | | 74 | 74 | 74 | 74.00 |
| Edad mínima | 22 | | 22 | 22 | 22 | 22.00 |
| Edad promedio | 49 | | 49 | 49 | 49 | 48.75 |
| Pensionados y Jubilados | 1,302 | | 197 | 52 | 0 | 1,551 |
| Edad máxima | 89.00 | | 93.00 | 72.00 | 0.00 | 93.00 |
| Edad mínima | 50.00 | | 6.00 | 34.00 | 0.00 | 6.00 |
| Edad promedio | 62.61 | | 55.56 | 58.94 | 0.00 | 61.59 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 21.72 | | 21.72 | 21.72 | 21.72 | 21.72 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 13.43% | | 2.10% | 36.40% | NA | 12.76% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.44% | | 0.44% | 0.44% | 0.44% | 0.44% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 55.41 | | 49.12 | 48.21 | 0.00 | 54.37 |
| Esperanza de vida | 25.14 | | 31.33 | 31.58 | 0.00 | 26.14 |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 156,906,929.31 | | 156,906,929.31 | 156,906,929.31 | 156,906,929.31 | 156,906,929.31 |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 776,766,976.80 | | 776,766,976.80 | 776,766,976.80 | 776,766,976.80 | 776,766,976.80 |
| Pensionados y Jubilados | 458,437,048.08 | | 38,512,536.36 | 11,715,531.72 | 0.00 | 508,665,116.16 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 104,671.78 | | 103,707.90 | 83,118.05 | | 104,671.78 |
| Mínimo | 6,942.14 | | 1,530.09 | 2,864.19 | | 1,530.09 |
| Promedio | 29,341.85 | | 16,291.26 | 18,774.89 | | 27,329.95 |
| **Monto de la reserva TOTAL** | 910,121,670.98 | | | | | 910,121,670.98 |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 9,578,485,023.80 | | 251,951,685.41 | 206,021,965.01 | 3,093,098.95 | 10,039,551,773.18 |
| Generación actual | 14,583,263,641.76 | | 166,829,288.68 | 381,854,770.69 | 78,172,370.67 | 15,210,120,071.80 |
| Generaciones futuras | 8,895,757,521.81 | | 904,283,122.98 | 619,550,412.78 | 589,889,341.37 | 11,009,480,398.94 |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%** | | | | | | |
| Generación actual | 723,117,949.27 | | 12,533,366.00 | 17,594,099.89 | 2,432,130.25 | 755,677,545.40 |
| Generaciones futuras | 2,197,073,563.14 | | 223,339,781.71 | 153,016,517.10 | 145,690,827.78 | 2,719,120,689.73 |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 723,117,949.27 | | 12,533,366.00 | 17,594,099.89 | 2,432,130.25 | 755,677,545.40 |
| Generaciones futuras | 2,197,073,563.14 | | 223,339,781.71 | 153,016,517.10 | 145,690,827.78 | 2,719,120,689.73 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Déficit/superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (21,805,391,096.05) | | (393,714,242.10) | (552,688,535.92) | (76,401,209.13) | (22,828,195,083.20) |
| Generaciones futuras | (4,501,610,395.54) | | (457,603,559.55) | (313,517,378.58) | (298,507,685.81) | (5,571,239,019.48) |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2024 | | 2024 | 2024 | 2024 | 2024 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2023 | | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí
## INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
## Al 31 de diciembre de 2022
## Fondo: TELESECUNDARIAS

| | Pensiones y jubilaciones | Salud | Riesgos de trabajo | Invalidez y vida | Otras prestaciones sociales | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de Sistema** | | | | | | |
| Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio | Prestación Laboral | | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral | Prestación Laboral |
| Beneficio definido, Contribución definida o Mixto | Beneficio Definido | | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido | Beneficio Definido |
| **Población afiliada** | | | | | | |
| Activos | 2,937 | | 2,937 | 2,937 | 2,937 | 2,937 |
| Edad máxima | 74 | | 74 | 74 | 74 | 74.00 |
| Edad mínima | 22 | | 22 | 22 | 22 | 22.00 |
| Edad promedio | 49 | | 49 | 49 | 49 | 48.75 |
| Pensionados y Jubilados | 1,302 | | 197 | 52 | 0 | 1,551 |
| Edad máxima | 89.00 | | 93.00 | 72.00 | 0.00 | 93.00 |
| Edad mínima | 50.00 | | 6.00 | 34.00 | 0.00 | 6.00 |
| Edad promedio | 62.61 | | 55.56 | 58.94 | 0.00 | 61.59 |
| Beneficiarios | | | | | | 0 |
| Promedio de años de servicio (trabajadores activos) | 21.72 | | 21.72 | 21.72 | 21.72 | 21.72 |
| Aportación individual al plan de pensión como % del salario | 7.00% | | 7.00% | 7.00% | 7.00% | 7.00% |
| Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario * | 12.00% | | 12.00% | 12.00% | 12.00% | 12.00% |
| Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %) | 13.43% | | 2.10% | 36.40% | NA | 12.76% |
| Crecimiento esperado de los activos (como %) | 0.44% | | 0.44% | 0.44% | 0.44% | 0.44% |
| Edad de Jubilación o Pensión | 55.41 | | 49.12 | 48.21 | 0.00 | 54.37 |
| Esperanza de vida | 25.14 | | 31.33 | 31.58 | 0.00 | 26.14 |
| **Ingresos del Fondo** | | | | | | |
| Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones * | 156,906,929.31 | | 156,906,929.31 | 156,906,929.31 | 156,906,929.31 | 156,906,929.31 |
| **Nómina anual** | | | | | | |
| Activos | 776,766,976.80 | | 776,766,976.80 | 776,766,976.80 | 776,766,976.80 | 776,766,976.80 |
| Pensionados y Jubilados | 458,437,048.08 | | 38,512,536.36 | 11,715,531.72 | 0.00 | 508,665,116.16 |
| Beneficiarios de Pensionados y Jubilados | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Monto mensual por pensión** | | | | | | |
| Máximo | 104,671.78 | | 103,707.90 | 83,118.05 | | 104,671.78 |
| Mínimo | 6,942.14 | | 1,530.09 | 2,864.19 | | 1,530.09 |
| Promedio | 29,341.85 | | 16,291.26 | 18,774.89 | | 27,329.95 |
| **Monto de la reserva LÍQUIDA** | 5,737,788.07 | | | | | 5,737,788.07 |
| **Valor presente de las obligaciones** | | | | | | |
| Pensiones y Jubilaciones en curso de pago | 9,578,485,023.80 | | 251,951,685.41 | 206,021,965.01 | 3,093,098.95 | 10,039,551,773.18 |
| Generación actual | 14,583,263,641.76 | | 166,829,288.68 | 381,854,770.69 | 78,172,370.67 | 15,210,120,071.80 |
| Generaciones futuras | 8,895,757,521.81 | | 904,283,122.98 | 619,550,412.78 | 589,889,341.37 | 11,009,480,398.94 |
| **Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%** | | | | | | |
| Generación actual | 723,117,949.27 | | 12,533,366.00 | 17,594,099.89 | 2,432,130.25 | 755,677,545.40 |
| Generaciones futuras | 2,197,073,563.14 | | 223,339,781.71 | 153,016,517.10 | 145,690,827.78 | 2,719,120,689.73 |
| **Valor presente de aportaciones futuras** | | | | | | |
| Generación actual | 723,117,949.27 | | 12,533,366.00 | 17,594,099.89 | 2,432,130.25 | 755,677,545.40 |
| Generaciones futuras | 2,197,073,563.14 | | 223,339,781.71 | 153,016,517.10 | 145,690,827.78 | 2,719,120,689.73 |
| Otros Ingresos | 0.00 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| **Déficit/superávit actuarial** | | | | | | |
| Generación actual | (22,709,774,978.96) | | (393,714,242.10) | (552,688,535.92) | (76,401,209.13) | (23,732,578,966.11) |
| Generaciones futuras | (4,501,610,395.54) | | (457,603,559.55) | (313,517,378.58) | (298,507,685.81) | (5,571,239,019.48) |
| **Periodo de suficiencia** | | | | | | |
| Año de descapitalización | 2023 | | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 |
| Tasa de rendimiento | 2.00% | | 2.00% | 2.00% | 2.00% | 2.00% |
| **Estudio actuarial** | | | | | | |
| Año de elaboración del estudio actuarial | 2023 | | 2023 | 2023 | 2023 | 2023 |
| Empresa que elaboró el estudio actuarial | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. | Valuaciones Actuariales del Norte, S. C. |

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

**ANEXO 18**

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí

## PRINCIPALES VARIACIONES QUE SE PROPONEN CON RESPECTO AL AÑO EN CURSO Y SU JUSTIFICACIÓN; ASÍ COMO LA INFORMACIÓN QUE PERMITE DISTINGUIR EL GASTO REGULAR DE OPERACIÓN; EL GASTO ADICIONAL QUE SE PROPONE, Y LAS PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO

| CONCEPTO DE GASTO | 2023 | 2024 | PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO | JUSTIFICACIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIACIONES |
|---|---|---|---|---|
| **GASTO REGULAR DE OPERACIÓN** | | | | |
| **SERVICIOS PERSONALES** | **8,003,179,822** | **8,003,179,822** | **-** | En cumplimiento con lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y a las medidas de política de gasto para la Ley de Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2024, los servicios personales se presenta sin incremento, con el objetivo de fortalecer las condiciones de desarrollo por las y los potosinos de las cuatro regiones. Se establece un esquema de política de gasto congruente al entorno fiscal restringido y de estrecho margen financiero. |
| **GASTO DE OPERACIÓN** | **648,315,342** | **648,315,342** | - | La política del gasto operativo se mantendra sin incremento, todo el aparato de la administración pública estatal deberá sincronizarse acorde con la perspectiva de los ingresos del Estado; con ello, garantizar las economías, la eficiencia, la honradez y la disciplina en el ejercicio del presupuesto. |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 185,910,684 | 185,910,684 | - | |
| SERVICIOS GENERALES | 462,404,658 | 462,404,658 | - | |
| **TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS** | **30,000,218,902** | **32,019,251,909** | **2,019,033,008** | Se presenta un aumento del gasto público transferido, siguiendo las medidas y acciones de la política de gasto consignada en la presente Ley. |
| **BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES** | **-** | **-** | **-** | |
| **GASTO ADICIONAL QUE SE PROPONE** | | | | |
| **INVERSIÓN PÚBLICA** | **11,014,354,027** | **11,125,286,396** | 110,932,369 | En materia de Inversión Pública se presenta un incremento de la inversión estatal con el objetivo de despegar, consolidar y generar un crecimiento económico, social para las potosinas y potosinos de las cuatro regiones del Estado. Asi como tambien seguir constuyendo un desarrollo sustentable en las cuatro regiones, nueva infraestructura, reducir las desigualdades y atender necesidades básicas de la población que vive en condiciones y zonas con niveles de marginación, con la finalidad de contribuir a abatir rezagos sobre todo en materia de servicios básicos como son: alimentación, drenaje y alcantarillado, vivienda, entre otros; mejorando así su nivel de vida y desarrollo pleno de las y los potosinos. |
| INVERSIÓN PÚBLICA | 10,963,354,027 | 11,119,286,396 | 155,932,369 | |
| INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES | 51,000,000 | 6,000,000 | (45,000,000) | |
| **PARTICIPACIONES Y APORTACIONES** | **10,918,940,241** | **11,191,350,946** | **272,410,705** | Como efecto del incremento de las Participaciones Federales transferidas al Estado, así como por las medidas aplicadas en la Ley de Ingresos 2024, se incrementan los ingresos transferibles en un 2% |
| **DEUDA PÚBLICA** | **413,211,853** | **413,211,853** | **-** | |
| **IMPORTE ANUAL** | **60,998,220,187** | **63,400,596,268** | **2,402,376,081** | |

**ANEXO 19**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN

| **PROGRAMAS Y PROYECTOS SUSCEPTIBLES DE RECIBIR FONDEO, SUJETO A DISPONIBILIDAD DE RECURSOS** |
|---|
| Programa integral de fortalecimiento de la infraestructura estatal. |
| Programa de becas alimentarias. |
| Programas y proyectos a través del Fondo de Infraestructura Social para las Entidades Federativas. |
| Programa de fortalecimiento y consolidación de la Guardia Civil Estatal. |
| Protección a grupos vulnerables: adultos mayores y madres solteras. |
| Programas y proyectos en convenio con el Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública. |
| Programa de plaqueo y licencias Potosí para los Potosinos. |
| Programa de dotación de útiles escolares. |
| Programa de rehabilitación y conservación de la red carretera y caminera estatal. |
| Programa de reforzamiento de las actividades de recaudación. |
| Campaña de difusión turística para la promoción cultural del estado. |
| Programa de creación y consolidación de las clínicas rosas. |
| Programa de fomento e impulso al campo. |
| Programa de fortalecimiento financiero para el Hospital Central. |
| Programa compromisos cumplidos. |
| Programa de tortilla subsidiada. |
| Programa de dotación de zapatos escolares. |
| Programa de entrega de uniformes escolares. |
| Segunda etapa del programa transporte público gratuito para jóvenes. |
| Programa de infraestructura hidráulica. |
| Programas y proyectos para el fortalecimiento de acciones de salud pública en el Estado. |
| Desarrollo y difusión de programas y proyectos culturales. |
| Programa de atención a la salud. |
| Desarrollo e impulso de programas y proyectos agrícolas. |
| Programas de apoyo de asistencia social en el Estado. |
| Programas y proyectos productivos para el campo. |
| Programa de edición y publicación de libros. |
| Programa de apoyos y acciones sociales para la temporada invernal. |
| Programa de inversión productiva para el desarrollo económico. |
| Programas de fomento al deporte. |
| Programa especial de vigilancia de cumplimiento de las obligaciones fiscales. |
| Programa médico en casa. |
| Actividades operativas del programa de fomento económico. |
| Programa de inversión para el fortalecimiento de la actividad turística. |
| Programa de fomento y promoción turística. |
| Operación de la casa de gobierno como albergue de niños y adultos mayores. |

| PROGRAMAS Y PROYECTOS SUSCEPTIBLES DE RECIBIR FONDEO, SUJETO A DISPONIBILIDAD DE RECURSOS |
|---|
| Implementación del programa Potosí para la atención a los jóvenes. |
| Implementación de estrategia administrativa para la eficiencia en el servicio público estatal. |
| Programa de fortalecimiento del equipamiento técnico especializado para la atención de emergencias. |
| Programa de apoyo y gestión jurídica integral. |
| Programa para el desarrollo de las mujeres. |
| Programa educativo para el Sistema Estatal de Educación Regular. |
| Programa de fortalecimiento a la atención médica. |
| Programa de actualización de licencias y dispositivos de seguridad de los sistemas de información. |
| Programas y proyectos a través del Fondo de Ayuda, Asistencia y Reparación Integral a Víctimas. |
| Programa para la operación de la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios. |
| Programa para la operación de las unidades en atención a las personas con discapacidad. |
| Sistema de movilidad Metro Red. |
| Programa de talleres de promoción y participación social. |
| Promoción y desarrollo del Estado para la atracción de inversiones y apoyo a la gestión de empresas. |
| Programa para el fortalecimiento de la coordinación adicional, vigilancia, verificación y capacitación en establecimientos que expenden bebidas alcohólicas. |
| Implementación de proyectos productivos para potosinos en retorno de los Estados Unidos de Norteamérica y enlace internacional. |
| Acciones de protección a periodistas y de los derechos humanos. |
| Programa del día del niño. |
| Programa de prevención y tratamiento de las adicciones. |
| Proyecto de inversión de la Comisión Estatal de Derechos Humanos. |
| Programa de fortalecimiento integral del Centro de Evaluación y Control de Confianza. |
| Programa y proyectos a través del Fondo Estatal para la Protección Civil. |
| Programa de inspección del servicio de transporte público en la Feria Nacional Potosina. |
| Programa de búsqueda de personas no localizadas. |
| Programa revista anual-refrendo para unidades del servicio de transporte público. |
| Programa de inspección a establecimientos que expenden bebidas alcohólicas en el estado. |
| Programa de fortalecimiento de la coordinación del Sistema Estatal de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes. |
| Programa de fortalecimiento del Registro Civil. |
| Premio potosino de ciencia, tecnología e innovación. |
| Programa de operación del Centro de Evaluación y Control de Confianza. |
| Programa de fortalecimiento de la coordinación para otorgar certeza jurídica para el pleno del ejercicio de los derechos de identidad del ciudadano. |
| Programa de fortalecimiento de la coordinación general de medidas, preliberaciones y sanciones restrictivas de la libertad. |
| Programa de fortalecimiento de la Dirección del Periódico Oficial del Estado. |
| Premio estatal de periodismo. |

**ANEXO 20**

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí

## Igualdad entre Mujeres y Hombres

## Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

| PED 2021-2027 | | Programa Especial de Mujeres 2022-2027 | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción* | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| 1. Bienestar para San Luis | 1.1 Atención a pueblos originarios | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br><br>4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado. | 5 | 5.1, 5.c | Operación de la Unidad para la Igualdad de Género | INDEPI |
| | | | | | Programa de capacitación | |
| | 1.2 Menos pobreza, más bienestar | | | 5.1, 5.a | Programa de apoyo directo al ingreso (tarjeta a madres solteras) | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |
| | | | | | Programa de apoyo directo al gasto (tarjeta rosa) | |
| | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | | | 5.1, 5.2, 5c | Capacitación en Cultura Institucional para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres y Educación con Perspectiva de Género | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| | | | | | Acciones conmemorativas para el Día Internacional de Lucha Contra el Cáncer de Mama, Día Internacional de las Mujeres y el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer | |
| | | | | | Certificación en el Estándar de Competencia ECO539, Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género | |
| | | | | | Implementación del Programa de acciones estratégicas de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en los municipios del Estado | |
| | | | | | Feria del bienestar y cultura de paz | |
| | | | | | Fortalecimiento de la prevención, atención y sanción de la violencia de género e igualdad sustantiva | Sistema Educativo Estatal Regular |
| | | | | | Fortalecimiento de la equidad de género en el alumnado y el personal | Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos |
| | | | | | Acciones de capacitación en igualdad y dignidad entre mujeres y hombres y erradicación de la violencia de género | Colegio de Bachilleres |
| | | | | | Proyecto actuando contra la violencia de género | Universidad Intercultural |
| | | | | | Proyecto educación en género | |
| | | | | | Proyecto hablemos de género | |

| PED 2021-2027 | | Programa Especial de Mujeres 2022-2027 | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción* | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| 1. Bienestar para San Luis | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. | 5 | 5.1, 5c | Programa de servicios médicos (campañas) | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale |
| | | | | | Programa de orientación educativa | |
| | | | | | Programa de inclusión e igualdad (Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación) | |
| | | | | | Programa para eliminar el lenguaje sexista y excluyente entre el alumnado | Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital |
| | | | | | Difusión del código de conducta del TecNM entre su comunidad | |
| | | | | | Acciones afirmativas para la equidad de género | |
| | | | | | Feria de empleo para promover la empleabilidad de los y las egresadas | Universidad Tecnológica |
| | | | | | Becas institucionales | |
| | | | | | Actividades de promoción de las carreras de ingeniería dirigidas a las mujeres | Universidad Politécnica |
| | | | | | Conferencias sobre equidad de género en el marco del 8M | |
| | | | | | Pláticas de sensibilización a la equidad dirigidas a madres de familia en escuelas primaria aledañas al Campus de la Universidad | |
| | | | | | Programa de equidad de género de la UTMSLP | Universidad Tecnológica Metropolitana |
| | | | | | Alfabetización a población de 15 años y más en condición de rezago educativo | Instituto Estatal de Educación para Adultos |
| | | | | | Servicio educativo de primaria y secundaria a población de 15 años y más en condición de rezago educativo | |
| | | | | 5b, 5c | ADA, Programa de fortalecimiento en STEM+ para mujeres adolescentes | Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología |
| | | | | 5.5, 5c | Estímulos económicos a creadores y creadoras y promotores y promotoras culturales con perspectiva de género | Secretaría de Cultura |
| | | | | | Actividades de divulgación cultural con perspectiva de género | |
| | | | | | Programa para la igualdad entre mujeres y hombres (exposiciones, talleres, conversatorios literarios y presentaciones artísticas por artistas potosinas) | Instituto Potosino de Bellas Artes |

| PED 2021-2027 | | Programa Especial de Mujeres 2022-2027 | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción* | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| 1. Bienestar para San Luis | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres | 5 | 5.5, 5.c | Acciones para el impulso, difusión y promoción de la participación de las mujeres en la cultura y el arte | Centro Cultural Real de Catorce, Museos del Ferrocarril, de Arte Contemporáneo, Federico Silva, Casa del Rebozo, del Virreinato, de la Máscara |
| | | | | 5.5, 5b, 5c | Jornada de actividades por el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| | | | | | Programa ADA en colaboración con COPOCYT | |
| | | | | | Huachi por un día, jornada de actividades para fomentar las vocaciones cientificas en niñas | |
| | | | | | Capacitación para el personal del museo con perspectiva de género en colaboración con el IMES | |
| | | | | | Talleres del Programa académico de artes escénicas, artes visuales, música, integración y literatura | Centro de las Artes de San Luis Potosí |
| | | | | | Programa anual de difusión del CEART en donde se dan a conocer las actividades al público | |
| | | | | | Encuentro, muestras y maratones de artes escénicas | |
| | | | | | Promoción y difusión de exposiciones, conferencias, recorridos y visitas guiadas | |
| | | | | | Proyecciones de cine en el Centro Penitenciario La Pila, sección femenil | Cineteca Alameda |
| | | | | | Ciclo de mujeres cineastas | |
| | | | | | Adaptación de la sala principal de la Cineteca para mujeres cuidadoras y personas sujetas de cuidado | |
| | | | | 5.1, 5c | Torneo Copa Potosí categoría femenil | Instituto Potosino de Cultura Física y Deporte |
| | 1.4 Inclusión social e igualdad de género | | | 5.1, 5.2, 5.6, 5c | Atención a grupos prioritarios e inclusión social a población en condiciones de emergencia | Sistema Estatal DIF |
| | | | | | Programa Menstruación digna para todas | |
| | | | | | Programa becas alimentarias para todos | |
| | | | | | Institucionalización y transversalización de la Perspectiva de Género | |

| PED 2021-2027 | | Programa Especial de Mujeres 2022-2027 | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción* | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| 1. Bienestar para San Luis | 1.4 Inclusión social e igualdad de género | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br><br>4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado.<br><br>5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres | 5 | 51 al 5.c | Programa de fortalecimiento para la atención especializada de las mujeres en situación de violencia de género en el Estado, 2024 | Instituto de las Mujeres del Estado |
| | | | | | Programa único de capacitación, sensibilización, formación y profesionalización en materia de Derechos Humanos de las mujeres para las y los servidores públicos del gobierno del Estado | |
| | | | | | Programa Estatal para impulsar el levantamiento de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en los seis municipios | |
| | | | | | Conmemoración del Día Internacional de la Mujer (Reconocimiento Potosina del Año 2024) | |
| | | | | | Empoderamiento económico de las mujeres víctimas de violencia de género | |
| | | | | | Programa de fortalecimiento a la política de igualdad sustativa para las mujeres en el Estado | |
| | | | | | Fortalecimiento de los Mecanismos Estatales para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres | |
| | | | | | Conmemoración 25 de noviembre, Día Internacional de la No Violencia contra las Mujeres | |
| | | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br><br>4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado. | | 5.1, 5.2, 5.6, 5c | Vinculación de los derechos sexuales y reproductivos en materia de igualdad entre mujeres y hombres | Consejo Estatal de Población |
| | | | | | Atención psicológica, psiquiátrica y nutricional a mujeres para la prevención de adicciones | Instituto Temazcalli |
| | | | | | Red Joven (talleres y conferencias en coordinación con IMES) | Instituto Potosino de la Juventud |
| | 1.5 Salud | | | | Cáncer de la mujer | Servicios de Salud del Estado |
| | | | | | Igualdad de género (atención a mujeres en centros de entretenimiento infantil, unidades de salud que cuentan con mecanismos incluyentes) | |
| | | | | | Planificación familiar | |
| | | | | | Violencia familiar | |
| | | | | | Parteras tradicionales | |

| PED 2021-2027 | | Programa Especial de Mujeres 2022-2027 | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción* | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| 2. Seguridad y Justicia para San Luis | 2.1 Paz y Seguridad | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br><br>4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado. | 5 | 5.1, 5.2, 5.1, 5.2, 5.6, 5c5c | Capacitación y fortalecimiento de la Unidad para la Igualdad de Género | Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana |
| | | | | | Difusión de derechos de las mujeres y los servicios que ofrece la SSPC en municipios con mayor incidencia de violencia de género | |
| | | | | | Prevención del acoso, hostigamiento sexual y violencia en escuelas de educación básica y media superior | |
| | | | | | Proximidad social | |
| | | | | | Redes Mujeres Constructoras de Paz | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública |
| | 2.2. Justicia e instituciones sólidas | | | | Asesoría y asistencia jurídica | Defensoría Pública del Estado |
| | | | | | Prevención del delito para adolescentes en conflicto con la Ley Penal | |
| | | | | | Visitas de atención ciudadana "Tu Defensoría" | |
| | | | | | Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres en el Estado | Centro de Justicia para las Mujeres |
| | | | | | Programa de sensibilización (acoso, hostigamiento y otras formas de violencia sexual y de género en el trabajo) | Tribunal Estatal de Justicia Administrativa |
| | 2.2. Justicia e instituciones sólidas | | | 5.1, 5.2, 5c | Impartición de justicia (aplicación del Protocolo para juzgar con PEG) | Supremo Tribunal de Justicia del Estado |
| | | | | | Evaluación a jueces y juezas en PEG | |
| | | | | | Acciones de la Unidad de Derechos Humanos e Igualdad de Género y Escuela Judicial | |
| | | | | | Especialidad en Derechos Humanos y Género (formación de especialistas) | |
| | | | | | Creación del mapa de género del personal del STJE | |
| | 2.4 Combate a la delincuencia y atención a víctimas | | | | Programa de capacitación en materia de género y derechos humanos para la atención a víctimas en el Estado | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas |

| PED 2021-2027 | | Programa Especial de Mujeres 2022-2027 | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción* | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| 3. Economía sustentable para San Luis | 3.1 Desarrollo económico sustentable | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br><br>4. Contribuir a disminuir el índice de feminicidios en el Estado.<br><br>5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres | 5 | 5.2, 5.5, 5a, 5c | Impulso a la economía familiar (crédito a mujeres emprendedoras en el Estado) | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado |
| | | | | | Jornadas de empoderamiento de las mujeres, difusión de sus derechos e igualdad laboral y no discriminación | Secretaría del Trabajo y Previsión Social |
| | | | | | Jornadas de cero toleracia a la violencia laboral contra las mujeres en los centros de trabajo públicos y privados | |
| | | | | | Asesoría laboral incluyente a personas trabajadoras que presenten solicitud al CCL | Centro de Conciliación Laboral |
| | | | | | Capacitación para y en el trabajo (cursos para el empoderamiento de las mujeres y oferta educativa de la DGCFT) | Instituto de Capacitación para el Trabajo |
| | | | | | Programa de inclusión social ICATSLP | |
| | | | | | Programa de encadenamiento productivo y desarrollo de proveedores de MiPymes en industria, comercio y servicios para mujeres | Secretaría de Desarrollo Económico |
| | | | | | Programa de impulso al sector artesanal y para la comercialización de artesanías en el Estado | |
| | 3.2 Turismo sostenible | | | | Capacitación con igualdad de género | Secretaría de Turismo |
| | | | | | Turismo social | |
| | | | | | Habilitación de sanitario de género neutro | Centro de Convenciones |
| | 3.3 Infraestructura y agenda urbana | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. | | 5.1, 5c | Botón rosa o de pánico o Código QR en Whatsapp para reportar situaciones de riesgo para niñas y mujeres en el transporte público | Secretaría de Comunicaciones y Transportes |
| | | | | | Capacitación a operarios sobre derechos humanos de las mujeres | |
| | | | | | Programa de capacitación a transportistas y funcionariado público | |
| | | | | | Reconocimiento a mujeres transportistas | |
| | | | | | Instalaciones deportivas, culturales y recreativas adecuadas | CECURT I y II |
| | | | | 5.1, 5a, 5c | Construcción y modernización en la red carretera estatal | Junta Estatal de Caminos |
| | | | | | Rehabilitación y conservación de carreteras estatales pavimentadas | |

| PED 2021-2027 | | Programa Especial de Mujeres 2022-2027 | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción* | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| 3. Economía sustentable para San Luis | 3.4 Desarrollo del campo sostenible | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.<br><br>5. Impulsar el empoderamiento económico de las mujeres | 5 | 5.1, 5a, 5c | Programa de concurrencia con CONAFOR | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos |
| | | | | | Programa de mejoramiento genético | |
| | | | | | Programa de paquetes de herramientas agrícolas | |
| | | | | | Programa de equipamiento agropecuario y acuícola | |
| | | | | | Programa de maquinaria agrícola | |
| | | | | | Programa de diversificación productiva | |
| | 3.5 Recuperación hídrica con enfoque de cuencas | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. | | | Impulsar la igualdad de género en la CEA | Comisión Estatal del Agua |
| | 3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas | | | | Programa de capacitación y promoción ambiental para la sustentabilidad en el Estado (escuelas verdes y talleres en gestión ambiental) | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| | | | | | Programa de participación ciudadana | |
| 4. Gobierno responsable para San Luis | 4.1 Alianzas para la gobernabilidad | | | 5.5, 5c | Foro del parlamento de las mujeres | H. Congreso del Estado |
| | | | | | Fortalecimiento municipal (certificar a funcionarias municipales) | CEFIM |
| | | | | | Asistencia social a personas con vulnerabilidad (mujeres) | Secretaría General de Gobierno |
| | | | | | Acciones de asistencia social (servicios registrales) | |
| | | | | | Fortalecimiento institucional y operativo para garantizar el ejercicio, goce y protección de los derechos humanos | |
| | | | | | Programa de ejercicios de participación ciudadana con enfoque de igualdad entre mujeres y hombres | CEEPAC |
| | 4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad | | | 5.5, 5c | Funcionamiento de la Unidad de Igualdad de Género | Contraloría General del Estado |

| PED 2021-2027 | | Programa Especial de Mujeres 2022-2027 | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción* | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Objetivo | Meta | | |
| **4. Gobierno responsable para San Luis** | 4.3 Finanzas responsables y sanas | 3. Fortalecer la política de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres. | 5 | 5.5, 5c | Programa anual de trabajo de la Unidad para la Igualdad de Género | Secretaría de Finanzas |
| | | | | | Programa anual de trabajo de la Unidad para la Igualdad de Género | Oficialía Mayor |
| | 4.4 Gobierno digital para la certidumbre patrimonial | | | 5a, 5b | Bienestar para San Luis | Instituto Registral y Catastral |
| | | | | | Programa de certificación para centros de trabajo en materia de igualdad laboral y no discriminación | Unidad de Sistemas e Informática |
| | 4.5 Derechos humanos | | | 5.1, 5c | Certificación en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación | Comisión Estatal de Derechos Humanos |
| | | | | | Programa de monitoreo para la igualdad entre hombres y mujeres | |

* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.
Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Instituto de las Mujeres del Estado, noviembre del 2023.

**ANEXO 21**

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí

## Desarrollo de Comunidades y Pueblos Indígenas

## Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

Vertiente 1.1 Atención a pueblos originarios

Objetivos:

1. Formular políticas públicas desde las propuestas de los sujetos de derecho legalmente reconocidos, que sean viables y tengan como su eje articulador, a las formas de participación, organización y toma de decisiones, propias de los pueblos y comunidades indígenas.
2. Impulsar con los pueblos y comunidades indígenas el respeto, protección y garantía de sus derechos individuales y colectivos a través de programas y proyectos públicos.
3. Generar condiciones de acceso efectivo a los pueblos y comunidades indígenas a los servicios públicos, de salud y de justicia.

| **PED 2021-2027** | | **Agenda 2030** | | **Programa / Proyecto / Acción *** | **Dependencia Responsable** |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **1. Bienestar para San Luis** | 1.1 Atención a pueblos originarios | 1, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 12, 16 | 1.1, 1.4 al 1b 3.5, 3.7 4.5, 4.7 5.1 al 5.c 8.3, 8.5, 8.8 10.2, 10.3 11.4 12.2, 12.8 16.7, 16.9 | Proyecto de investigación para contar con diagnósticos actualizados que sirvan para el diseño de políticas públicas, programas y proyectos | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas |
| | | | | Procesos de consulta indígena | |
| | | | | Operación del Consejo Consultivo Indígena | |
| | | | | Operación de la Unidad para la Igualdad de Género | |
| | | | | Programa de atención ciudadana | |
| | | | | Programa de vinculación interinstitucional y promoción de proyectos con enfoque intercultural | |
| | | | | Programa de promoción y difusión de los servicios de salud con pertinencia cultural | |
| | | | | Programa de fortalecimiento del enfoque intercultural en la educación | |
| | | | | Programa de fortalecimiento para la preservación cultural y comercialización de artesanías y productos agrícolas | |
| | | | | Programa de capacitación y difusión en materia de derechos y cultura de los pueblos y comunidades indígenas | |
| | | | | Programa de difusión de derechos indígenas | |
| | | | | Padrón de Comunidades Indígenas del Estado | |
| | 1.2 Menos pobreza y más bienestar | 1, 5 | 1.1, 1.2 5.1, 5.4 | Programa de apoyo directo al ingreso (tarjetas a madres solteras indígenas y para personas adultas mayores indígenas) | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| 1. Bienestar para San Luis | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4 | 4.5, 4.7 | Plan de capacitación del área de Educación con Perspectiva de Género | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| | | | | Implementación del Programa de acciones estratégicas de AVGM en los municipios del Estado | |
| | | | | Feria del Bienestar y Cultura de Paz | |
| | | | | Derechos de niñas, niños y adolescentes | |
| | | | | Reactivación del libro K'anél, la niña voladora | |
| | | | | 9 de agosto, Día Internacional de los Pueblos Indígenas | |
| | | | | Proyecto revitalización de las lenguas maternas pame, náhuatl y tének | Universidad Intercultural |
| | | | | Programa nacional de lenguas extranjeras y lenguas maternas | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale |
| | | | | Actividades culturales, deportivas y cívicas | |
| | | | | Inscripción (encuesta y generación de base de datos) | |
| | | | | Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables y en regiones de alta marginación | Instituto Tecnológico Superior de SLP, Capital |
| | | | | Alfabetización indígena bilingüe y atención educativa en los niveles de primaria y secundaria | Instituto Estatal de Educación para Adultos |
| | | 11 | 11.4 | Programa de desarrollo integral de los pueblos originarios | Secretaría de Cultura |
| | | | | Programa de desarrollo cultural municipal | |
| | | | | Programa de Acciones Multilingües y Comunitarias (PACMyC) | |
| | | | | Programa de desarrollo cultural de la Huasteca | |
| | | | | Reconocimiento a artesanas | Museo Casa del Rebozo |
| | | | | Descuento especial a locales | |
| | | | | Festival Xantolo | Museo del Virreinato |
| | | | | Laberinto itinerante | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| | | | | Laberinto incluyente | |
| | | | | Programa de extensión de escuelas de iniciación artística asociadas en los municipios del Estado (infantes de 6 a 12 años) | Centro de las Artes |
| | | | | Mercadillo artesanal de mujeres emprendedoras del Estado | |
| | | | | Programas culturales (Xantolo y Día Internacional de los Pueblos Originarios) | |
| | | | | Cineteca en tu municipio | Cineteca Alameda |
| | | | | Impulso a la creación y divulgación de material cinematográfico en lenguas maternas realizado por artistas potosinos | |
| | | | | Acciones para el impulso, difusión y promoción de la cultura y tradiciones de pueblos y comunidades indígenas del Estado | Museo de la Máscara |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| 1. Bienestar para San Luis | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 11 | 11.7 | Trail mágico (carrera atlética en pueblos mágicos del Estado) | Instituto Potosino de Cultura Física y Deportiva |
| | | | | Xantolo deportivo (activaciones físicas en municipios) | |
| | 1.4 Inclusión social e igualdad de género | 1, 2, 3 | 1.3 2.1, 2.2 3.8 | Protección a Niñas, Niños y Adolescentes (NNA) | Procuraduría de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes, Sistema Estatal DIF |
| | | | | Restitución del derecho a vivir en familia de manera temporal a NNA | |
| | | | | Elige mejor para los dos | |
| | | | | Kit de primera necesidad para NNA en situación de movilidad | |
| | | | | Atención a NNA migrantes | |
| | | | | Atención a población en condiciones de emergencia | Coordinación de Gestión y Participación Social, Sistema Estatal DIF |
| | | | | Ayudas sociales a población indígena | |
| | | | | Cirugías de cataratas | |
| | | | | Fondo de Apoyo de Asistencia Social | |
| | | | | Atención a grupos prioritarios e inclusión social a población en condiciones de emergencia (entrega de apoyos, filtros de agua, tinacos, ayudas sociales) | Dirección de Desarrollo Comunitario y Asistencia Alimentaria, Sistema Estatal DIF |
| | | | | Programa menstruación digna para todas | |
| | | | | Programa becas alimentarias para todos | |
| | | | | Programa de salud y bienestar comunitario | |
| | | | | Apoyo en especie, ayudas técnicas y servicios especializados a población indígena con discapacidad | Dirección de Integración Social a Personas con Discapacidad y CREE, Sistema Estatal DIF |
| | | | | Equipamiento de Unidades Básicas de Rehabilitación | |
| | | | | Certificación para interpretes de Lengua de Señas Mexicana EC1319 | |
| | | 3 | 3.7 | Análisis situacional de las condiciones en el acceso a la educación integral en sexualidad de NNA en municipios con población indígena (Alerta Verde) | Consejo Estatal de Población |
| | | 4 | 4.5 | Red Joven (talleres y conferencias en coordinación con INDEPI) | Instituto Potosino de la Juventud |
| | | 3 | 3.5, 3.8 | Programa de donación y trasplante de órganos y tejidos (módulos informativos intinerantes en lenguas indígenas, página oficial del CETRA en náhualt y teének) | Centro Estatal de Transplantes |
| | | | | Campañas para la prevención de adicciones | Instituto Temazcalli |
| | 1.5 Salud | | | Mercadotecnia social (comités locales de salud activos) | Servicios de Salud de San Luis Potosí |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| 2. Seguriddad y justicia para San Luis | 2.1 Paz y seguridad | 16 | 16.7 | Consejos municipales de seguridad pública | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública |
| | | | | Comités de consulta y participación ciudadana | |
| | 2.2. Justicia e instituciones sólidas | | 16.3, 16.10 | Asesoría y asistencia jurídica | Defensoría Pública del Estado |
| | | | | Prevención del delito para adolescentes en conflicto con la Ley Penal | |
| | | | | Visitas de atención ciudadana "Tu Defensoría" | |
| | | 5, 16 | 5.2, 5c, 16.3 | Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres del Estado | Centro de Justicia para las Mujeres |
| | | | | Programa de capacitación en materia de género y derechos humanos para la atención a víctimas en el Estado | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas |
| | | 16 | 16.3 | Impartición de justicia con reconocimiento de derechos específicos de los pueblos, comunidades y personas indígenas | Supremo Tribunal de Justicia del Estado |
| | | | | Capacitación en cultura jurídica para visibilizar los derechos de los pueblos originarios. | |
| | | | | Programa anual de capacitación de la Comisión de Justicia Indígena | |
| 3. Economía sustentable para San Luis | 3.1 Desarrollo económico sustentable | 8 | 8.3 | Programa de impulso al sector artesanal | Secretaría de Desarrollo Económico |
| | | | | Programa para la comercialización de artesanías | |
| | | | | Programa Crétnico | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado |
| | | | 8.5 | Fomento a la inclusión laboral de jóvenes, mujeres y personas con discapacidad, pertenecientes a pueblos y comunidades indígenas | Secretaría del Trabajo y Previsión Social |
| | | | 8.3, 8.9 | Capacitación para y en el trabajo | Instituto de Capacitación para el Trabajo |
| | 3.2 Turismo sostenible | | | Capacitación a Prestadores de Servicios Turísticos (PST) en comunidades indígenas con atractivo turístico | Secretaría de Turismo |
| | 3.3 Infraestructura y agenda urbana | 11 | 11.1, 11.3 | Infraestructura de nueva creación en localidades urbanas con población indígena | Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas |
| | | | 11.7 | Actividades deportivas, cuturales y eventos realizados | CECURT I y II |
| | | | 11.3, 11a | Construcción y modernización en la red carretera estatal | Junta Estatal de Caminos |
| | | | | Rehabilitación y conservación de carreteras estatales pavimentadas | |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| 3. Economía sustentable para San Luis | 3.4 Desarrollo del campo sostenible | 2 | 2.3, 2.4 | Programa de concurrencia con CONAFOR | Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos |
| | | | | Programa de diversificación productiva | |
| | 3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas | 15 | 15.1, 15.5 | Programa de fortalecimiento de las Áreas Naturales Protegidas (elaboración de planes de manejo) | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| 4. Gobierno responsable para San Luis | 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | 17 | 17.17 | Programa especial de contingencias sociales (entrega de material para construcción) | Secretaría General de Gobierno |
| | | | | Plataforma digital POE (publicaciones en lengua indígena) | |
| | | 16 | 16.7 | Programa de ejercicios de participación ciudadana con enfoque de igualdad entre mujeres y hombres, dirigidas a grupos prioritarios en situación de discriminación | Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana |
| | 4.2 Anticorrupción y combate a la impunidad | | 16.6 | Fortalecimiento de la contraloría social y participación ciudadana | Contraloría General del Estado |
| | 4.5 Derechos humanos | TRANSVERSAL | | Diseño e implementación del programa "Visitaduría Adjunta Itinerante" | Comisión Estatal de Derechos Humanos |

* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.
Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Instituto de las Mujeres del Estado, noviembre del 2023.

**ANEXO 22**

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí
## Inclusión de Personas con Discapacidad
## Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

Vertiente 1.4 Inclusión social e igualdad de género

Objetivo: 2. Fortalecer los programas de atención e inclusión social para personas con discapacidad.

| **PED 2021-2027** | | **Agenda 2030** | | **Programa / Proyecto / Acción *** | **Dependencia Responsable** |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **1. Bienestar para San Luis** | 1.1 Atención a pueblos originarios | TRANSVERSAL | | Programa de difusión de derechos indígenas | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas |
| | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4, 10 | 4.5, 4a 10.2 | Programa de Fortalecimiento a los Servicios de Educación Especial (PFSEE) | Sistema Educativo Estatal Regular |
| | | | | Plan de capacitación del área de Educación con Perspectiva de Género | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| | | | | Programa de capacitación 2023-2024 | |
| | | | | Mantenimiento a las instalaciones para personas con discapacidad | Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado |
| | | | | Atención a la demanda cultura y equidad | Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos |
| | | | | Proyecto sensibilidad a favor de la inclusión | Universidad Intercultural |
| | | | | Programa de inclusión | Universidad Tecnológica Metropolitana |
| | | | | Mantenimiento a instalaciones para personas con discapacidad | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale |
| | | | | Inscripción (encuesta y generación de base de datos) | |
| | | | | Mantenimiento, conservación de instalaciones y señalética del Campus para personas con discapacidad | Universidad Politécnica de San Luis Potosí |
| | | | | Atención a estudiantes con discapacidad | |
| | | | | Campañas de sensibilización para la promoción del valor de la inclusión | |
| | | | | Promoción del servicio social en programas de inclusión de igualdad | Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital |
| | | | | Atención a ciegos y débiles visuales | Instituto Estatal de Educación para Adultos |
| | | | | Adaptación de espacios (construcción y matenimiento) | Canal 9 |
| | | 10, 11 | 10.2, 11.7 | Programa de desarrollo cultural de públicos específicos | Secretaría de Cultura |
| | | | | Tour inclusivo | Museo Casa del Rebozo |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| 1. Bienestar para San Luis | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 10, 11 | 10.2, 11.7 | El mundo de las maravillas: grupo para el desarrollo artístico de jóvenes y adultos con discapacidad | Instituto Potosino de Bellas Artes |
| | | | | Instituto para ciegos y débiles visuales | |
| | | | | Programa académico para la inclusión de personas con discapacidad | |
| | | | | Descubre el Museo del Virreinato (recorridos guiados para infancias con discapacidad) | Museo del Virreinato |
| | | | | La esencia del silencio, 70 años de historia (traductor de señas, instalaciones con movilidad en apoyo en su visita) | |
| | | | | Recorridos especiales para personas con discapacidad | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| | | | | Reclutamiento inclusivo de Huachis | |
| | | | | Capacitación para personal en atención a públicos con discapacidad en colaboración con JUNTOS A.C. | |
| | | | | Capacitación para personal sobre enfermedades mentales en colaboración con Temazcalli, DIF | |
| | | | | Actividades en el Día Internacional de las personas con discapacidad y el Día Internacional de las mujeres con discapacidad | |
| | | | | SERES Arte inclusivo | Centro de las Artes |
| | | | | Talleres y presentaciones escénicas donde participan personas con discapacidad | |
| | | | | Capacitación al personal a través de conferencias y talleres | |
| | | | | Exposición anual con obra pictórica de personas con Síndrome de Down | |
| | | | | Actualización de equipos de trabajo para el desarrollo educativo en la formación artística para las personas con discapacidad | |
| | | | | Un museo incluyente (visitas guiadas a personas con discapacidad motriz y débiles visuales) | Museo Federico Silva |
| | | | | Adaptación de la sala principal de Cineteca para que sea una sala incluyente | Cineteca Alameda |
| | | | | Descubre la máscara | Museo de la Máscara |
| | | | | Taller en Lengua de Señas Mexicana | |
| | | | | Campamento de verano de niñas, niños y jóvenes con discapacidad | Instituto Potosino de Cultura Física y Deportiva |
| | | | | Juegos paranacionales CONADE (etapas estatal y nacional) | |
| | 1.4 Inclusión social e igualdad de género | 10 | 10.2 | Atención a personas con discapacidad (ayudas técnicas, jornadas de labio leporino, paladar hendido y reconstrucción de mama, servicios especializados, adaptación y elaboración de prótesis y ortesis a personas con discapacidad del CREE, servicios de autismo, terapias, sesiones psicológicas y seguimiento del tratamiento, equinoterapia, apoyo para lentes, manutención y equipamiento en Centro de Asistencia Social Eben Ezer) | Sistema Estatal DIF |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| 1. Bienestar para San Luis | 1.4 Inclusión social e igualdad de género | 10 | 10.2 | Requipamiento de UBR y CREE | Sistema Estatal DIF |
| | | | | Campaña sobre capacitación básica de Lengua de Señas Mexicana | |
| | | | | Fortalecimiento de políticas públicas en materia de discapacidad | Consejo Estatal de Población |
| | | | | Red Joven (talleres y conferencias en coordinación con DIF) | Instituto Potosino de la Juventud |
| | | | | Programa de educación especial básica | Instituto Estatal de Ciegos |
| | | | | Programa anual de trabajo social | |
| | | | | Programa de atención psicológica | |
| | | | | Programa anual de atención en rehabilitación | |
| | | | | Campañas para la prevención de adicciones | Instituto Temazcalli |
| | 1.5 Salud | 3 | 3.2 | Atención integral a la salud de las personas con discapacidad (tamiz metabólico) | Servicios de Salud del Estado |
| 2. Seguriddad y justicia para San Luis | 2.1 Paz y seguridad | 16 | 16.1, 16.7 | Proyecto de prevención social de la violencia y delincuencia | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública del Estado |
| | | | | Creación y fortalecimiento de las redes de mujeres constructoras de paz | |
| | 2.2. Justicia e instituciones sólidas | | 16.3 | Asesoría y asistencia jurídica | Defensoría Pública del Estado |
| | | | | Prevención del delito para adolescentes en conflicto con la Ley Penal | |
| | | | | Visitas de atención ciudadana "Tu Defensoría" | |
| | | 5, 16 | 5.2, 5c, 16.3 | Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres del Estado | Centro de Justicia para las Mujeres |
| | | 5 | 5.2 | Programa de capacitación en materia de género y derechos humanos para la atención a víctimas en el Estado | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas |
| | | 16 | 16.3 | Impartición de justicia con inclusión de personas con discapacidad | Supremo Tribunal de Justicia del Estado |
| | | | | Mantenimiento, administración y control de los espacios inclusivos para personas con discapacidad | |
| | | | | Acciones de la Unidad de Derechos Humanos e Igualdad de Género y Escuela Judicial | |
| 3. Economía Sustentable para San Luis | 3.1 Desarrollo Económico Sustentable | 8 | 8.5 | Discapacitados | Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado |
| | | | | Fomento a la inclusión laboral de personas con discapacidad, pertenecientes a todas las regiones del Estado | Secretaría del Trabajo y Previsión Social |
| | | | | Capacitación para y en el Trabajo en lenguas de señas mexicanas y escritura Braille para personas con discapacidad | Instituto de Capacitación para el Trabajo |
| | | | | Proyecto de accesibilidad total | |
| | | | | Programa de inclusión social | |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| 3. Economía Sustentable para San Luis | 3.2 Turismo sostenible | 8 | 8.9 | Turismo social | Secretaría de Turismo |
| | | | | Diagnóstico y habilitación de accesos y señalética para personas con discapacidad y adultos mayores | Centro de Convenciones de San Luis Potosí |
| | 3.3 Infraestructura y agenda urbana | 11 | 11.2, 11.7 | Inspección de transporte | Secretaría de Comunicaciones y Transportes |
| | | | | Actividades deportivas, culturales y eventos | CECURT I Y II |
| | 3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas | 15 | 15.1 | Programa de capacitación y promoción ambiental para la sustentabilidad en el Estado | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| 4. Gobierno responsable para San Luis | 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | 10 | 10.2 | Programa de ejercicios de participación ciudadana con enfoque de igualdad entre mujeres y hombres dirigidas a grupos prioritarios en situación de discriminación | Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana |
| | 4.4 Gobierno digital para la certidumbre patrimonial | 17 | 17.7 | Mecanismos para atender las necesidades para personas con discapacidad | Unidad de Sistemas e Informática |
| | 4.5 Derechos Humanos | TRANSVERSAL | | Ejecución del Mecanismo Independiente de Monitoreo Estatal de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad en la capital y en municipios al interior del Estado | Comisión Estatal de Derechos Humanos |

* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.
Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Instituto de las Mujeres del Estado, noviembre del 2023.

**ANEXO 23**

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí

## Inclusión de Personas Adultas Mayores

## Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

Vertiente 1.4 Inclusión social e igualdad de género

Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes.

| **PED 2021-2027** | | **Agenda 2030** | | **Programa / Proyecto / Acción *** | **Dependencia Responsable** |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **1. Bienestar para San Luis** | 1.1 Atención a pueblos originarios | TRANSVERSAL | | Programa de difusión de derechos indígenas | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas |
| | 1.2 Menos pobreza más bienestar | 1 | 1.1, 1.2, 1.4 | Programa de apoyo al ingreso (tarjetas para personas adultas mayores) | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |
| | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4, 10 | 4.5, 10.2 | Servicios Biblio-hemerográficos promovidos por las bibliotecas públicas con atención a la inclusión de adultos mayores | Sistema Educativo Estatal Regular |
| | | | | Encuentro Brecha generacional con el uso de la tecnología, propiciando el diálogo intergeneracional e intercultural abuelos-estudiantes para el enriquecimiento mutuo | Universidad Intercultural |
| | | | | Sensibilización al alumnado para la recolección de víveres para las personas adultas mayores | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale |
| | | | | Viviendo en línea (alfabetización digital) | Universidad Politécnica de San Luis Potosí |
| | | | | Atención y ampliación de cobertura de grupos vulnerables en regiones de alta marginación | Instituto Tecnológico Superior de San Luis Potosí, Capital |
| | | | | Atencion educativa a la población de 15 años o más que no sabe leer ni escribir o que no ha cursado o concluido la educación primaria y/o secundaria | Instituto Estatal de Educación para Adultos |
| | | 10 | 10.2 | Programa de desarrollo cultural de públicos específicos | Secretaría de Cultura |
| | | | | Atención y asesoría hacia la población de adultos mayores de 60 y más en trámites y servicios | Archivo Histórico del Estado Lic. Antonio Rocha |
| | | | | Agilizar la expedición de trámites y servicios hacia la población de adultos mayores de 60 y más | |
| | | | | Implementación de visitas guiadas para adultos mayores | |
| | | | | Programa de descuentos para adultos mayores | Museo Casa del Rebozo |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| 1. Bienestar para San Luis | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4, 10 | 4.5, 10.2 | Programa motivos | Instituto Potosino de Bellas Artes |
| | | | | Taller semestral de danza folklórica para personas adultas mayores | |
| | | | | Círculo de lectura para personas adultas mayores | |
| | | | | Programa para la inclusión de las personas adultas mayores | |
| | | | | Conferencia Perpetúa la vida | Museo del Virreinato |
| | | | | Programa de divulgación del patrimonio ferroviario | Museo del Ferrocarril |
| | | | | Los abuelos a la ciencia | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| | | | | Jornadas de Laberinto incluyente con recorridos en salas del museo para adultos mayores | |
| | | | | Ven con tus abuelitos al museo | |
| | | | | Taller de restauración corporal, danzas tradicionales para adultos mayores y taller de puesta en escena | Centro de las Artes de San Luis Potosí |
| | | | | Sala de lectura Maestra Ernestina Albor Calderón para adultos mayores | |
| | | | | Programación de actividades culturales en el arte escénico para adultos mayores | |
| | | | | Promoción y exhibición de exposiciones temporales | |
| | | | | Actualización de equipos de trabajo para el desarrollo educativo en la formación artística para las personas mayores | |
| | | 10 | 10.2 | Recreando la escuela “Tipo” | Museo Federico Silva |
| | | | | Recorrido (visitas guiadas) | |
| | | | | Creación de espacios y mecanismos especiales dentro de la Cineteca | Cineteca Alameda |
| | | | | Cineteca para todas y todos (proyecciones de cine en centros de reposo para personas adultas mayores) | |
| | | | | Recorridos guiados para personas adultas mayores | Museo de la Máscara |
| | | | | Programa de activación física a adultos mayores | Instituto Potosino de Cultura Física y Deportiva |
| | 1.4 Inclusión social e igualdad de género | | | Cirugías de Cataratas | Sistema Estatal DIF |
| | | | | Caminemos de la mano | |
| | | | | Apoyos directos modalidad a adultos mayores (terapias, sesiones psicológicas, alimentación, vestido, restitución de derechos) | |
| | | | | Estancia temporal | |
| | | | | Atención a adultos mayores en la Casa de Día | |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| 1. Bienestar para San Luis | 1.4 Inclusión social e igualdad de género | 10 | 10.2 | Fortalecimiento de políticas públicas en materia de personas adultas mayores | Consejo Estatal de Población |
| | | | | Atención geronto - geriátrica universal en el Estado | Instituto Geriátrico Dr. Nicolás Aguilar |
| | | | | Atención psicológica y psiquiátrica a personas adultas mayores | Instituto Temazcalli |
| | 1.5 Salud | 3 | 3.2 | Salud en el adulto mayor (detecciones enfermedades cardiovasculares y diabetes) | Servicios de Salud del Estado |
| 2. Seguridad y justicia para San Luis | 2.1 Paz y seguridad | 16 | 16.1, 16.7 | Creación y fortalecimiento de redes Mujeres Constructoras de Paz | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública del Estado |
| | 2.2. Justicia e instituciones sólidas | | 16.3 | Asesoría y asistencia jurídica | Defensoría Pública del Estado |
| | | | | Visitas de atención ciudadana "Tu Defensoría" | |
| | | 5, 16 | 5.2, 5c, 16.3 | Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres del Estado | Centro de Justicia para las Mujeres |
| | | 5 | 5.2 | Programa de capacitación en materia de género y derechos humanos para la atención a víctimas en el Estado | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas |
| | | 16 | 16.3 | Impartición de justicia con inclusión de personas adultas mayores | Supremo Tribunal de Justicia del Estado |
| | | | | Mantenimiento, administración y control de los espacios inclusivos | |
| | | | | Acciones de la Unidad de Derechos Humanos e Igualdad de Género y Escuela Judicial | |
| 3. Economía Sustentable para San Luis | 3.1 Desarrollo Económico Sustentable | 8 | 8.5 | Jornadas de difusión de sus derechos laborales para personas adultas mayores | Secretaría del Trabajo y Previsión Social |
| | | | | Sensibilización a empleadores para que brinden oportunidades laborales a las personas adultas mayores | |
| | | | | Capacitación para y en el Trabajo: Capacitación para personas adultas mayores, especialidad ocupacional, atención integral a las personas adultas mayores | Instituto de Capacitación para el Trabajo |
| | | | | Certificación CONOCER | |
| | 3.2 Turismo sostenibl | 8 | 8.9 | Turismo social | Secretaría de Turismo |
| | | | | Diagnóstico y habilitación de accesos y señalética para personas con discapacidad y adultos mayores | Centro de Convenciones de San Luis Potosí |
| | 3.3 Infraestructura y agenda urbana | 11 | 11.2, 11.7 | Actividades deportivas, culturales y eventos | CECURT I Y II |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | |
| **4. Gobierno responsable para San Luis** | 4.4 Gobierno digital para la certidumbre patrimonial | 17 | 17.7 | Implementación de sistemas para atender las necesidades de adultos mayores y que accedan a información más fácilmente | Unidad de Sistemas e Informática |
| | 4.5 Derechos Humanos | TRANSVERSAL | | Acciones de difusión y capacitación respecto a los derechos humanos de los adultos mayores y a las personas cuidadoras | Comisión Estatal de Derechos Humanos |

* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.
Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Instituto de las Mujeres del Estado, noviembre del 2023.

**ANEXO 24**

# Gobierno del Estado de San Luis Potosí

## Desarrollo Integral de Niñas, Niños y Adolescentes

## Programas y proyectos vinculados a la Planeación Estatal y a los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

**PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

Vertiente 1.4 Inclusión social e igualdad de género

Objetivo 1. Beneficiar a más de un millón de personas sujetas a la asistencia social con programas de salud, alimentación a niñas y niños, apoyos para mujeres, madres solteras, personas con discapacidad, adultos mayores, jóvenes y migrantes.

| **PED 2021-2027** | | **Agenda 2030** | | **Derecho LGDNNA** | **Programa / Proyecto / Acción *** | **Dependencia Responsable** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | | |
| **1. Bienestar para San Luis** | 1.1 Atención a pueblos originarios | TRANSVERSAL | | | Programa de difusión de derechos indígenas (actividades con enfoque intercultural, de infancia y adolescencia) | Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas |
| | 1.2 Menos pobreza más bienestar | 1, 4 | 1.4, 4.1 | Educación | Programa escolar Potosí para la Educación | Secretaría de Desarrollo Social y Regional |
| | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4 | 4.1, 4.2, 4.3 | Transversal | Talla y peso en la primera infancia | Sistema Educativo Estatal Regular |
| | | | | | Plan de capacitación del Área de Educación con Perspectiva de Género | Secretaría de Educación de Gobierno del Estado |
| | | | | | Difusión del Mesaje Cero Tolerancia ante la comisión de conductas violentas en contra de niñas, adolescentes y mujeres potosinas | |
| | | | | | Implementación del Programa de acciones estratégicas de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres | |
| | | | | | Feria del Bienestar y Cultura de Paz | |
| | | | | | Actividades dentro de la conmemoración del Día Internacional de la Niña, Día Internacional de la Educación, Día Internacional de las Niñas en la Ciencia | |
| | | | | | Acciones de difusión y sensibilización en derechos de infancia, adolescencia y juventudes | |
| | | | | Salud | Fomento de una vida sana libre de adicciones | Colegio de Bachilleres |
| | | | | | Cuidado de salud mental | |
| | | | | Educación Bienestar y desarrollo integral | InterConalep | Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de San Luis Potosí |
| | | | | | Atención a personas en condiciones de vulnerabilidad | |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Derecho LGDNNA | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | | |
| 1. Bienestar para San Luis | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4 | 4.1, 4.2, 4.3 | Educación<br><br>Bienestar y desarrollo integral | Programa de actividades socioculturales | Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos |
| | | | | | Programa de activación física y deportiva | |
| | | | | | Operación de atención compensatoria, construye tutorías y orientación educativa | |
| | | | | | Promoción de la Oferta Educativa (evento Orientatec para adolescentes del Nivel Medio Superior) | Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale |
| | | | | | Acompañamiento académico a niñas, niños y adolescentes (regularización en matemáticas en escuelas aledañas al Campus) | Universidad Politécnica de San Luis Potosí |
| | | | | | Actividades deportivas | |
| | | | | | Programa de atención educativa a niñas y niños de 10 a 14 años que no han iniciado o concluido la educación primaria | Instituto Estatal de Educación para Adultos |
| | | 4, 11 | 4.1, 4.2, 4.3, 11.4 | | Kuitolil un punto de encuentro. Teatro para bebés, niñas, niños y jóvenes | Secretaría de Cultura |
| | | | | | Programa de desarrollo cultural infantil, alas y raíces San Luis Potosí | |
| | | | | | Taller de modelaje infantil | Museo Casa del Rebozo |
| | | | | | Programa académico para el desarrollo integral de las niñas, niños y adolescentes | Instituto Potosino de Bellas Artes |
| | | | | | Recorridos guiados a grupos de estudiantes | Museo del Virreinato |
| | | | | | Servicios culturales dirigidos a niñas, niños y adolescentes | Centro Cultural Real de Catorce |
| | | | | | Programa de acceso a la cultura de niñas, niños y adolescentes | Museo del Ferrocarril |
| | | | | | Actividades de divulgación de la ciencia y el arte para niñas, niños y adolescentes | Museo Laberinto de las Ciencias y las Artes |
| | | | | | Programa Nacional de Escuelas de Iniciación Artística y Asociadas (infantes y adolescentes de 5 a 17 años) | Centro de las Artes de San Luis Potosí |
| | | | | | Sala de lectura Solo para Chimuelos (infancias de 6 a 12 años) | |
| | | | | | Recorrido taller de aproximación al patrimonio natural, cultural y mixto a través de las artes (primaria, secundaria y preparatoria) | |
| | | | | | Promoción y exhibición de exposiciones temporales del Centro de las Artes de San Luis Potosí (primaria, secundaria y preparatoria) | |
| | | | | | Actividades culturales específicas para la infancia y adolescencia | Museo Federico Silva |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Derecho LGDNNA | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | | |
| 1. Bienestar para San Luis | 1.3 Educación, cultura y deporte de calidad | 4, 11 | 4.1, 4.2, 4.3, 11.4 | Educación<br>Bienestar y desarrollo integral | Proyecciones de cine en centros educativos | Cineteca Alameda |
| | | | | | Proyección de cine (matinés) dirigidas a niñas, niños y adolescentes | |
| | | | | | Adaptación de la sala principal de Cineteca Alameda | |
| | | | | | Actividades culturales específicas para la infancia y adolescencia | Museo de la Máscara |
| | | | | | Copa Potosí categoría infantil | Instituto Potosino de Cultura Física y Deportiva |
| | | | | | Juegos Nacionales CONADE | |
| | | | | | Campamento de Verano | |
| | 1.4 Inclusión social e igualdad de género | 2, 16 | 2.1, 2.2, 16.2 | Vivir en familia<br>Bienestar y desarrollo integral<br>Salud | Huertos escolares pedagógicos | Sistema Estatal DIF |
| | | | | | Estrategia de aportación de verdura (cumplir con los criterios de acuerdo con la Norma Oficial Mexicana NOM-043-SSA2-2012) | |
| | | | | | Rehabilitación de espacios alimentarios | |
| | | | | | Proyecto de loncheras escolares | |
| | | | | | Subprograma de atención a primera infancia | |
| | | | | | Programa de alimentación escolar modalidades fría y caliente | |
| | | | | | Programas de atención alimentaria (1000 días y grupos prioritarios) | |
| | | | | | Proyecto Centros Potosí para la vida | |
| | | | | | Proyecto Centros Asistenciales de Desarrollo Infantil (CADI) - Centros Asistenciales Infantiles Comunitarios (CAIC) | |
| | | | | | Programa de familias de acogida y de adopciones | |
| | | | | | Programa elige lo mejor para los dos | |
| | | 3 | 3.7 | Salud | Fortalecimiento de mecanismos de participación de niñas, niños y adolescentes para hacer efectivos sus derechos sexuales y reproductivos | Consejo Estatal de Población |
| | | 16 | 16.1, 16.2 | Vida libre de violencia e integridad personal | Acogimiento residencial a niños y adolescentes sin cuidado parental, víctimas de abuso | Centro de Asistencia Social Rafael Nieto |
| | | | | | Asistencia integral para niñas y niños recién nacidos | Casa Cuna Margarita Maza de Juárez |
| | | 3 | 3.2, 3.5 | Salud | Atención psicológica, psiquiátrica y nutricional a niñas, niños y adolescentes | Instituto Temazcalli |
| | 1.5 Salud | | | | Atención a la salud en la infancia | Servicios de Salud del Estado |
| | | | | | Salud sexual y reproductiva para adolescentes | |
| | | | | | Vacunación, infancia y adolescencia | |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Derecho LGDNNA | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | | |
| 2. Seguridad y justicia para San Luis | 2.1 Paz y seguridad | 16 | 16.1, 16.2 | Vida libre de violencia e integridad personal<br>Acceso a TIC's | Campaña de prevención de la violencia y riesgos digitales con perspectiva de género (pláticas en escuelas) | Secretariado Ejecutivo del Consejo Estatal de Seguridad Pública del Estado |
| | | | | | Concurso estatal de dibujo y pintura (convocatoria para escuelas) | |
| | | | | | Proyecto de prevención social de la violencia y la delincuencia: prevención de acoso, delincuencia y violencia escolar | |
| | 2.2. Justicia e instituciones sólidas | | 16.3 | Seguridad jurídica y al debido proceso | Servicios de acceso, procuración e impartición de justicia | Fiscalía General del Estado |
| | | | | | Programa de capacitación | |
| | | | | | Asesoría y asistencia jurídica | Defensoría Pública del Estado |
| | | | | | Prevención del delito para adolescentes en conflicto con la Ley Penal | |
| | | 5, 16 | 5.2, 5c, 16.3 | Vida libre de violencia e integridad personal | Fortalecimiento de la Red de Centros de Justicia para las Mujeres del Estado | Centro de Justicia para las Mujeres |
| | | | | | Programa de capacitación en materia de género y derechos humanos para la atención a víctimas en el Estado | Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas |
| | | 16 | 16.3 | Seguridad jurídica y al debido proceso | Impartición de justicia con perspectiva de infancia y adolescencia | Supremo Tribunal de Justicia del Estado |
| | | | | | Mantenimiento, administración y control del lactario y ludoteca | |
| | | | | | Programa para padres y madres en proceso de separación o divorcio | |
| | | | | | Promoción a la protección de niñas, niños y adolescentes a través de una convivencia sana | |
| 3. Economía Sustentable para San Luis | 3.1 Desarrollo Económico Sustentable | 8 | 8.7 | Vida libre de violencia e integridad personal | Programa para prevenir los riesgos psicosociales a los que se enfrentan niñas, niños y adolescentes | Secretaría del Trabajo y Previsión Social |
| | | | | | Capacitación para y en el trabajo para el fortalecimiento de capacidades de las personas que atienden a niñas y niños | Instituto de Capacitación para el Trabajo |
| | | | | | Capacitación para y en el trabajo para adolescentes en instancias educativas | |
| | | | | | Programa T-TEP (Toyota Technical Education Program) | |
| | 3.2 Turismo sostenible | 8 | 8.9 | Descanso y al esparcimiento | Turismo social | Secretaría de Turismo |

| PED 2021-2027 | | Agenda 2030 | | Derecho LGDNNA | Programa / Proyecto / Acción * | Dependencia Responsable |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Eje | Vertiente | Objetivo | Meta | | | |
| 3. Economía sustentable para San Luis | 3.3 Infraestructura y agenda urbana | 11 | 11.2, 11.7 | Educación | Transporte gratuito para jóvenes estudiantes | Secretaría de Comunicaciones y Transportes |
| | | | | | Actividades deportivas, cuturales y eventos | CECURT I Y II |
| | 3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas | | 11.7 | Bienestar y desarrollo integral | Programa de capacitación y promoción ambiental para la sustentabilidad en el Estado (escuelas verdes) | Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental |
| 4. Gobierno responsable para San Luis | 4.1 Alianzas para la Gobernabilidad | 16 | 16.7 | Libertad de expresión y acceso a la información, Participación Asociación y reunión | Parlamento de las niñas y los niños | H. Congreso del Estado |
| | | 2 | 2.1 | Salud | Asistencia social alimentaria a personas de atención prioritaria | Secretaría General de Gobierno |
| | | TRANSVERSAL | | | Sistema Estatal de Información de Niñas, Niños y Adolecentes | |
| | 4.5 Derechos Humanos | TRANSVERSAL | | | Implementación del programa de monitoreo para el desarrollo de niñas, niños y adolescentes | Comisión Estatal de Derechos Humanos |

LGDNNA: Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes. Recuperado de: https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGDNNA.pdf

* Estos programas, proyectos y acciones están sujetos al presupuesto que autorice el H. Congreso del Estado.
Fuente: Elaboración propia con información enviada y validada por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y por el Instituto de las Mujeres del Estado, noviembre del 2023.

## ANEXO INFORMATIVO 1

**Metodología empleada para determinar la estacionalidad y el volumen de la recaudación por tipo de ingreso**

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 37 fracción III inciso a) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se presenta la metodología que se utiliza para realizar el pronóstico del volumen de los ingresos que se esperan obtener en 2024, de acuerdo con los montos establecidos en el artículo 1° de la Ley de Ingresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal de 2024.

La iniciativa de Ley de Ingresos para el Ejercicio Fiscal 2024, se elabora considerando el entorno financiero actual a escala mundial, nacional y regional. Para ello sirven de base fuentes de información sobre datos de economía y dinamismo en las actividades primarias, secundarias y terciarias, así como datos sobre registros de trabajadores que cuenten con seguridad social en la entidad y su comportamiento histórico.

Dentro de estas fuentes de información se encuentran:

- Banco Mundial
- Secretaría de Hacienda y Crédito Público
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía
- Instituto Mexicano del Seguro Social
- Centro de Estudios de las Finanzas Públicas de la Cámara de Diputados
- Datos históricos de recaudación de la Secretaría de Finanzas

En los Criterios Generales de Política Económica para el ejercicio fiscal 2024 que emite la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, se refrenda el objetivo del Gobierno Federal establecido en el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, orientado a lograr un entorno de seguridad de bienestar general de la población mexicana.

El Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2024 es uno de los documentos de política pública más importantes de nuestro país, elaborado por medio de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. En él se describen la cantidad, la forma de distribución y el destino de los recursos públicos de los tres poderes (Ejecutivo, Legislativo y Judicial), de los organismos autónomos, como el Instituto Nacional Electoral y la Comisión Nacional de los Derechos Humanos, así como las transferencias a los gobiernos estatales y municipales.[16]

En ese sentido, de acuerdo con lo informado en el apartado, Entorno económico, contexto interno y externo, se menciona que:

En la primera mitad de 2023, la actividad económica global mantuvo un dinamismo positivo y registró un crecimiento por arriba de lo esperado. Este resultado provino del fortalecimiento de las demandas internas, apoyadas por una sólida creación de empleo, sobre todo en economías avanzadas, así como por la fortaleza de los sectores de servicios y de la paulatina disminución en las presiones inflacionarias, derivada de la normalización de las cadenas de suministro, si bien las tasas de inflación continuaron por arriba de los objetivos de los bancos centrales de manera generalizada.

En lo que resta de 2023, se prevé que el panorama económico global continúe beneficiándose de la solidez de la demanda interna, como resultado del dinamismo de los sectores de servicios, así como de los continuos avances hacia la completa normalización de las cadenas de suministro, además de un sólido desempeño del mercado laboral en economías avanzadas, factores que favorecerán un ritmo positivo de crecimiento a nivel global. No obstante, podrían persistir riesgos inflacionarios derivados de factores climatológicos adversos y la incertidumbre en torno al futuro de algunos conflictos geopolíticos.

Hacia 2024, se prevé una desaceleración en el ritmo de crecimiento de la actividad económica a nivel global, con señales mixtas entre economías avanzadas y emergentes. Por un lado, se espera una total normalización de las
cadenas de suministro y la recuperación del ingreso real de los hogares. También, se prevé la relajación del ciclo monetario en economías avanzadas, consistente con una disminución de las presiones inflacionarias y una mejor situación en el mercado laboral, aunque aún con tasas de inflación por encima de los objetivos de los bancos centrales. Por el otro, se espera que el efecto rezagado de la política monetaria restrictiva, el fin del exceso de ahorro de los hogares en economías avanzadas y la desaceleración de China tendrán un efecto negativo sobre la actividad global del año.

Por conducto de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), el Ejecutivo Federal remitió al H. Congreso de la Unión el Paquete Económico 2024, del cual se presentan los aspectos relevantes de los Criterios Generales de Política Económica (CGPE-24) con estimaciones de los principales indicadores para el cierre de 2023 y proyecciones para 2024, incorporando información adicional como la Encuesta Sobre las Expectativas de los Especialistas en Economía recabada por el Banco de México correspondiente al mes de agosto.

[16] *https://www.ppef.hacienda.gob.mx/es/PPEF2024/Introduccion*

Por lo anterior, los datos del marco económico que son fundamentales para la proyección de recaudación local que se consideran dentro de los Criterios Generales de Política Económica para el ejercicio fiscal 2024 son:

Marco Macroeconómico, 2023-2024

| | Aprobado 2023 | Estimado 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|
| Producto Interno Bruto | | | |
| Crecimiento% real (rango) | [1.2,3.0] | [2.5,3.5] | [2.5,3.5] |
| Nominal (miles de millones de pesos) | 31,402 | 31,963 | 34,374 |
| Deflactor del PIB | 5.0 | 5.0 | 4.8 |
| Inflación (%) | | | |
| Diciembre / diciembre | 3.2 | 4.5 | 3.8 |
| Promedio | 4.7 | 5.7 | 4.5 |
| Tipo de cambio nominal (pesos por dólar) | | | |
| Fin del periodo | 20.6 | 17.3 | 17.6 |
| Promedio | 20.6 | 17.5 | 17.1 |
| Tasa de interés (Cetes 28 días, %) | | | |
| Nominal fin de periodo | 8.5 | 11.3 | 9.5 |
| Nominal promedio | 8.9 | 11.2 | 10.3 |
| Real acumulada | 6.0 | 6.9 | 6.7 |
| Cuenta Corriente | | | |
| Millones de dólares | -18,282 | -13,177 | -14,954 |
| % del PIB | -1.2 | -0.8 | -0.7 |
| *Variables de apoyo:* | | | |
| PIB EE.UU. (Var. anual) | | | |
| Crecimiento % real | 1.8 | 2.0 | 1.8 |
| Producción Industrial EE. UU. | | | |
| Crecimiento % real | 2.3 | 0.5 | 2.0 |
| Inflación EE. UU. | | | |
| Promedio | 3.8 | 3.8 | 2.4 |
| Tasa de interés internacional | | | |
| SOFR 3 meses (promedio) | 2.7 | 5.1 | 4.3 |
| FED Funds Rate (promedio) | 3.2 | 5.2 | 4.5 |
| Petróleo (canasta mexicana) | | | |
| Precio promedio (dls. / barril) | 68.7 | 67.0 | 56.7 |
| Plataforma de producción promedio (mbd) */ | 1,872 | 1,955 | 1,983 |
| Plataforma de exportación promedio (mbd) | 784 | 1,003 | 994 |
| Plataforma de privados promedio (mbd) | 67 | 70 | 86 |
| Gas | | | |
| Precio promedio (dólares/MMBtu) | 5.6 | 2.6 | 3.5 |

*/ Incluye Pemex, condesados, socios y privados.

Fuente: SHCP.

Los rubros de crecimiento de recaudación local (Impuestos, Derechos, Productos y Aprovechamientos) se calculan tomando en cuenta las estimaciones de crecimiento de PIB para 2024 de un 3.0% así como del 3.8% estimado de inflación al cierre del ejercicio 2024 y proyecciones de acuerdo con comportamientos históricos.

Acorde con el “Informe sobre la Situación Económica, las Finanzas Públicas y la Deuda Pública” emitido por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en el tercer trimestre de 2023, el ritmo de crecimiento de la economía global fue mayor al observado el trimestre previo, a pesar de las condiciones monetarias más restrictivas y presiones inflacionarias persistentes, en un contexto donde los precios de energéticos estuvieron al alza. En el caso de EE.UU., la actividad económica creció por encima de lo anticipado al inicio del trimestre previo debido a la sólida creación de empleo y, en consecuencia, por la fortaleza del consumo privado, aunado al impulso proveniente de los estímulos fiscales orientados a promover la inversión privada.[17]

17 https://www.finanzaspublicas.hacienda.gob.mx/work/models/Finanzas_Publicas/docs/congreso/infotrim/2023/iiit/01inf/itinse_202303.pdf

En el tercer trimestre de 2023, la economía mexicana mostró un desempeño positivo que le permitió continuar con la senda de crecimiento sostenida que inició previo a la pandemia. Por un lado, el aumento en el empleo y los salarios, el menor nivel del tipo de cambio y la disminución en la inflación, fueron factores que beneficiaron el poder adquisitivo durante el periodo, permitiendo una mejora en la confianza del consumidor y un comportamiento positivo en el consumo privado.

Por otro lado, a pesar de las altas tasas de interés, los niveles de inversión en México alcanzaron máximos históricos, detonados por una mayor demanda de espacios industriales y comerciales y debido a los efectos de la relocalización de las líneas de producción de empresas internacionales. Adicionalmente, la inversión pública fue impulsada por las obras de infraestructura diseñadas por esta administración, con impacto en distintas regiones y sectores económicos.

La información estadística sobre los asegurados en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) constituye un elemento fundamental que refleja el esfuerzo de las políticas públicas de promoción al empleo. En ese sentido, con información al mes de octubre 2023, San Luis Potosí se consolida como una de las entidades mejor evaluadas a nivel nacional ocupando el lugar número 17 entre las entidades federativas con más trabajadores registrados respecto al mes de octubre 2021 en el que dio inicio la actual administración estatal, pasando de 455 mil 226 a 484 mil 206 trabajadores, lo que representa un incremento de 28,980 trabajadores más.

Con lo anterior, durante el mes de octubre 2023 San Luis Potosí ocupó la cifra más alta en la entidad desde 1997 cuando iniciaron los registros. Adicionalmente, se ha mantenido una tendencia de crecimiento sostenido de julio a la fecha.

El pronóstico de los ingresos estatales se consideró con un modelo matemático que contempla:

- Un análisis de la serie histórica de los ingresos de la entidad federativa 2015-2022;
- Estimación de ingresos para el cierre del ejercicio fiscal 2023.
- Una propuesta de ingresos alineado al paquete económico 2024.
- Una perspectiva económica nacional, regional y local.

**A. Ingresos Estatales.**

**I. Impuestos.**

La base de los impuestos es directamente proporcional al incremento de la actividad económica que se genere en las cuatro zonas del Estado y que responde al crecimiento del producto interno bruto, el comportamiento de los distintos elementos tributarios que lo componen, así como su estacionalidad y la tendencia de los sectores estratégicos económicos como la industria de la transformación, el turismo y la producción de bienes y servicios.

Para el pronóstico de recaudación 2024 se incrementaron los impuestos con un 3.0%, que es el crecimiento en porcentaje real de un escenario puntual para las estimaciones de finanzas públicas del producto interno bruto del país como una de las principales variables del marco macroeconómico que emite la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
Dicha estimación contempla la serie histórica de los ingresos en términos nominales más el incremento del producto interno bruto, así como la tendencia y los ajustes estacionales. Adicionalmente contempla, las líneas del tiempo determinadas para su cumplimiento en la Ley de Hacienda para el Estado de San Luis Potosí.

**II. Derechos, productos y aprovechamientos.**

**II.1 Derechos.**

Las dependencias y entidades de la Administración Pública y Estatal generan ingresos propios no tributarios establecidos en la Ley de Hacienda para el Estado de San Luis Potosí, que son ingresos que se obtienen como contraprestación por un servicio público bajo el marco también de lo dispuesto en los numerales octavo y noveno de los lineamientos para la operación de la administración pública paraestatal.

La fuente de información es directamente el proyecto de ingresos autorizado por su órgano de Gobierno, así como en el caso de las dependencias por la misma Ley de Hacienda para el Estado de San Luis Potosí de las cuotas o tarifas propuestas para los servicios prestados y el estimado del incremento del valor de las unidades de medida, así como el incremento del 3.8% de la inflación promedio estimado para el 2023 de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

**II.2 Productos.**

Son las contraprestaciones por los servicios que preste el Estado en sus funciones de derecho privado, así como por el uso, aprovechamiento o enajenación de bienes del dominio privado.

Las cuotas propuestas por los entes públicos son autorizadas por sus órganos de gobierno y con el fin de mantener el valor actual de las mismas, es utilizado el factor inflacionario esperado para el ejercicio 2023 que está determinado en un 3.8%.

**II.3 Aprovechamientos.**

Son los ingresos que percibe el Estado en funciones de derecho público distintos de las contribuciones, de los ingresos de financiamiento y de los que obtengan los Organismos Descentralizados y las Empresas de participación estatal.

El modelo matemático de cálculo se pronostica de acuerdo a una combinación de indicadores de producto interno bruto y de la tendencia inflacionaria para el ejercicio fiscal 2023, asimismo, los incrementos que se determinen en las unidades de medida y las tendencias estacionales que se reflejen y su comportamiento en una línea histórica del 2015 al 2021.

**B. Ingresos Federales.**

**I. Participaciones y aportaciones.**

Para efectuar el pronóstico de los ingresos tributarios no petroleros se consideraron los elementos siguientes:

- Serie histórica de los ingresos, de 1990 a julio de 2023 observado, e información preliminar del mes de agosto de 2023.
- Pronóstico de ingresos para el cierre del ejercicio fiscal de 2023.
- Marco macroeconómico para el ejercicio fiscal de 2024.

El pronóstico de ingresos para el cierre del ejercicio fiscal de 2023 y el marco macroeconómico para 2024, son consistentes con lo presentado en los Criterios Generales de Política Económica para la Iniciativa de Ley de Ingresos y el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación correspondientes al Ejercicio Fiscal 2024.

Para obtener la base de la proyección de los impuestos se considera la serie histórica de los ingresos de 1990 a julio de 2023 observado, y agosto de 2023 preliminar, así como el cierre proyectado del ejercicio fiscal de 2023.

El pronóstico de ingresos para el cierre del ejercicio fiscal de 2023 se obtiene con el promedio de los pronósticos resultantes de dos modelos:

a) Holt Winters Multiplicativo. Es un modelo estadístico de suavizamiento exponencial, que considera el nivel de la previsión, la tendencia y un ajuste estacional multiplicativo de la serie de tiempo. Además, pondera en mayor medida la información de los periodos más recientes, por lo que se denomina un modelo con “memoria de corto plazo”.

b) Modelo Autorregresivo Integrado de Medias Móviles. Este modelo pronostica valores futuros de una serie de tiempo en función de sus propios valores y de errores pasados. Se establece como variable dependiente la recaudación de cada impuesto y como variables independientes se incluyen los términos propios del modelo, como: término autorregresivo, orden de integración y término de media móvil.

La propuesta de Ley de Ingresos 2024 presenta un incremento del 4.6% en recursos federales del Ramo 28, 33 y Convenios de Descentralización para el Estado de San Luis Potosí, respecto a los ingresos calendarizados para 2023.

Los principales rubros que presentan incremento son El Ramo 33 “Aportaciones Para Entidades Federativas y Municipios” por un importe de 1,815.8 millones de pesos adicionales a lo aprobado para 2023, equivalentes a un crecimiento del 7.7%. El Ramo 28 “Participaciones a Entidades Federativas y Municipios” presenta un incremento de 413.7 millones respecto a lo aprobado en 2023 que representan un crecimiento del 1.7%, lo anterior en términos nominales.

**II. Incentivos Económicos**

En el concepto Otros Incentivos Económicos de acuerdo con la determinación de cifras informadas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, se estima que el Estado reciba $1,130,423,374.00 en los que se encuentran:

- Retenciones 5 al millar por obra pública.
- Actos de fiscalización.
- Incentivos actos de fiscalización concurrentes.
- Por actos de vigilancia de cumplimiento de obligaciones fiscales.
- Multas federales no fiscales.
- ISR enajenación de bienes.

Finalmente en resumen, la metodología utilizada para la proyección de los ingresos propios y federales 2024, considera los modelos matemáticos y los Criterios Generales de Política Económica generados por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, alineados con un marco macroeconómico determinado por las Organizaciones Mundiales líderes de opinión en materia económica, así como las series históricas en línea de tiempo y los ingresos del Estado 2015 al cierre preliminar 2023, las tendencias con ajustes estacionales en la serie de tiempo y las variables dependientes e independientes de cada impuesto y los programas y acciones de fiscalización en el marco de la colaboración fiscal administrativa.

## ANEXO INFORMATIVO 2

DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO A NIVEL DE EJECUTORES DEL GASTO,
CON DESAGREGACIÓN POR CAPÍTULO DE GASTO
(Pesos)

| | IMPORTE ANUAL |
|---|---|
| **TOTAL** | **63,400,596,268** |

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|---|
| **PODER LEGISLATIVO** | **310,000,000** |
| CONGRESO DEL ESTADO | 310,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 310,000,000 |
| **PODER JUDICIAL** | **1,321,503,083** |
| SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA | 1,321,503,083 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,321,503,083 |
| **PODER EJECUTIVO** | **33,851,868,427** |
| SECRETARÍA PARTICULAR DEL GOBERNADOR | 56,000,000 |
| SERVICIOS PERSONALES | 38,384,146 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 4,907,361 |
| SERVICIOS GENERALES | 12,708,493 |
| SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO | 444,370,549 |
| SERVICIOS PERSONALES | 340,000,000 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 6,476,465 |
| SERVICIOS GENERALES | 18,019,461 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 52,183,398 |
| INVERSION PÚBLICA | 27,691,225 |
| SECRETARÍA DE FINANZAS | 1,384,643,179 |
| SERVICIOS PERSONALES | 565,088,655 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 11,986,720 |
| SERVICIOS GENERALES | 68,642,307 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 23,482,632 |
| INVERSION PÚBLICA | 301,231,011 |
| INVERSION FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES | 1,000,000 |
| DEUDA PÚBLICA | 413,211,853 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL | 1,221,827,535 |
| SERVICIOS PERSONALES | 99,339,614 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 960,043 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,189,062 |
| INVERSION PÚBLICA | 1,119,338,816 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS | 6,805,585,323 |
| SERVICIOS PERSONALES | 132,523,145 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 869,449 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,630,614 |
| INVERSION PÚBLICA | 6,669,562,115 |

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|---|
| SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO | 135,885,312 |
| SERVICIOS PERSONALES | 74,700,587 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,430,666 |
| SERVICIOS GENERALES | 3,908,337 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 17,427,250 |
| INVERSION PÚBLICA | 38,418,472 |
| SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS | 280,858,686 |
| SERVICIOS PERSONALES | 134,256,911 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,529,550 |
| SERVICIOS GENERALES | 5,072,226 |
| INVERSION PÚBLICA | 140,000,000 |
| SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL | 40,000,000 |
| SERVICIOS PERSONALES | 37,438,536 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 403,492 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,157,972 |
| SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR | 2,329,330,689 |
| SERVICIOS PERSONALES | 2,188,876,249 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 6,476,567 |
| SERVICIOS GENERALES | 10,847,954 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 116,242,718 |
| INVERSION PÚBLICA | 6,887,200 |
| OFICIALÍA MAYOR | 1,058,399,412 |
| SERVICIOS PERSONALES | 640,235,189 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 4,441,513 |
| SERVICIOS GENERALES | 49,688,666 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 349,757,246 |
| INVERSION PÚBLICA | 9,276,800 |
| INVERSION FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES | 5,000,000 |
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO | 95,643,052 |
| SERVICIOS PERSONALES | 84,786,921 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,170,050 |
| SERVICIOS GENERALES | 4,686,081 |
| INVERSION PÚBLICA | 5,000,000 |
| SECRETARÍA DE EDUCACIÓN | 15,997,070,035 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 15,856,560,197 |
| INVERSION PÚBLICA | 140,509,838 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO | 98,831,499 |
| SERVICIOS PERSONALES | 95,999,999 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 850,144 |
| SERVICIOS GENERALES | 1,981,356 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO | 581,702,194 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 115,685 |
| SERVICIOS GENERALES | 904,315 |

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|---|
| INVERSION PÚBLICA | 580,682,194 |
| SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE | 13,296,686 |
| SERVICIOS PERSONALES | 12,505,962 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 227,367 |
| SERVICIOS GENERALES | 563,357 |
| COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL | 74,939,750 |
| SERVICIOS PERSONALES | 30,483,583 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,010,045 |
| SERVICIOS GENERALES | 42,686,122 |
| INVERSION PÚBLICA | 760,000 |
| SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES | 165,655,970 |
| SERVICIOS PERSONALES | 98,347,983 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 953,790 |
| SERVICIOS GENERALES | 2,012,544 |
| INVERSION PÚBLICA | 64,341,653 |
| SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL | 57,617,826 |
| SERVICIOS PERSONALES | 50,615,511 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,430,574 |
| SERVICIOS GENERALES | 5,571,741 |
| SECRETARÍA DE TURISMO | 60,092,657 |
| SERVICIOS PERSONALES | 29,999,998 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 346,940 |
| SERVICIOS GENERALES | 1,637,718 |
| INVERSION PÚBLICA | 28,108,000 |
| SECRETARÍA DE CULTURA | 405,237,470 |
| SERVICIOS PERSONALES | 250,000,000 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 1,457,554 |
| SERVICIOS GENERALES | 4,457,831 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,322,085 |
| INVERSION PÚBLICA | 145,000,000 |
| SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA | 2,529,955,866 |
| SERVICIOS PERSONALES | 2,304,972,202 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 138,207,097 |
| SERVICIOS GENERALES | 86,776,567 |
| CONSEJERÍA JURÍDICA | 7,436,513 |
| SERVICIOS PERSONALES | 6,462,547 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 334,636 |
| SERVICIOS GENERALES | 639,330 |
| UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ | 7,488,224 |
| SERVICIOS PERSONALES | 5,546,408 |
| MATERIALES Y SUMINISTROS | 324,976 |
| SERVICIOS GENERALES | 1,616,840 |
| **ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARAESTATAL** | **8,552,131,515** |

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|---|
| C.E.C.U.R.T. PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS | 161,219,901 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 161,219,901 |
| C.E.C.U.R.T. II | 51,434,017 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 51,434,017 |
| JUNTA ESTATAL DE CAMINOS | 271,776,830 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 121,776,830 |
| INVERSION PÚBLICA | 150,000,000 |
| SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 2,345,451,625 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,015,451,625 |
| INVERSION PÚBLICA | 1,330,000,000 |
| CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSI | 22,424,236 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 22,424,236 |
| INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI | 26,092,763 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 26,092,763 |
| ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA | 15,436,420 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 15,436,420 |
| COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA | 450,888,743 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 200,999,672 |
| INVERSION PÚBLICA | 249,889,071 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMAANTICORRUPCIÓN | 8,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 8,000,000 |
| COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS | 16,069,204 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 16,069,204 |
| CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN | 13,669,013 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 13,669,013 |
| INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE | 127,327,787 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 107,327,787 |
| INVERSION PÚBLICA | 20,000,000 |
| CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA | 5,230,154 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,640,154 |
| INVERSION PÚBLICA | 590,000 |
| INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA | 37,306,591 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 37,306,591 |
| INSTITUTO DE LAS MUJERES, DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI | 33,017,454 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 26,017,454 |
| INVERSION PÚBLICA | 7,000,000 |
| SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ | 4,844,960,585 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,774,960,585 |
| INVERSION PÚBLICA | 70,000,000 |
| INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD | 20,477,775 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 10,477,775 |
| INVERSION PÚBLICA | 10,000,000 |
| INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS | 4,749,975 |

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|---|
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,749,975 |
| INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS INDIGENAS | 8,370,073 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 8,370,073 |
| COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VICTIMAS | 34,686,805 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 29,686,805 |
| INVERSION PÚBLICA | 5,000,000 |
| INSTITUTO DE REGULARIZACIÓN Y VIVIENDA SOCIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 26,248,177 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 26,248,177 |
| CENTRO DE JUSTICIA PARA MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 11,684,375 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 11,684,375 |
| INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ XHSLS CANAL 9 | 6,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 6,000,000 |
| CENTRO DE CONCIALIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 9,609,013 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 9,609,013 |
| **ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA** | **2,386,489,667** |
| UNIVERSIDAD INTERCULTURAL | 52,120,597 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 52,120,597 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSÍ | 16,096,555 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 16,096,555 |
| CENTRO ESTATAL DE TRANSPLANTES | 5,415,579 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 5,415,579 |
| MUSEO CASA DEL REBOZO | 2,531,782 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,531,782 |
| INSTITUTO GERIÁTRICO DR. NICOLÁS AGUILAR | 36,860,614 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 36,860,614 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS | 14,028,446 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 14,028,446 |
| COLEGIO DE BACHILLERES | 830,667,381 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 830,667,381 |
| CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO | 20,940,127 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 20,940,127 |
| CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUÁREZ | 27,652,779 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 27,652,779 |
| INSTITUTO TEMAZCALLI, PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN | 25,628,571 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 25,628,571 |
| SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 37,006,067 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 37,006,067 |
| INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES | 27,159,291 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 27,159,291 |
| MUSEO DEL VIRREINATO | 4,875,197 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,875,197 |
| INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS | 100,924,748 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 100,924,748 |

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|---|
| COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 133,876,598 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 133,876,598 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO | 22,867,450 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 22,867,450 |
| INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 96,384,624 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 96,384,624 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TAMAZUNCHALE | 50,701,816 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 50,701,816 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA | 103,146,499 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 103,146,499 |
| CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE | 1,664,960 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,664,960 |
| MUSEO DEL FERROCARRIL | 5,297,193 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 5,297,193 |
| MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO | 3,195,308 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 3,195,308 |
| MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES | 20,009,712 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 20,009,712 |
| CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ | 30,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 30,000,000 |
| MUSEO FRANCISCO COSSÍO | 12,911,713 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 12,911,713 |
| MUSEO FEDERICO SILVA, ESCULTURA CONTEMPORÁNEA | 4,842,973 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,842,973 |
| CINETECA ALAMEDA | 4,856,736 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 4,856,736 |
| MUSEO NACIONAL DE LA MASCARA | 5,635,136 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 5,635,136 |
| COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS (CECYTE) | 286,201,254 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 286,201,254 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE | 45,638,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 45,638,000 |
| UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ | 148,869,287 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 148,869,287 |
| COLEGIO DE SAN LUIS | 140,058,832 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 140,058,832 |
| INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ | 68,423,840 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 68,423,840 |
| **PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS** | **11,191,350,946** |
| PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS | 11,191,350,946 |
| PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | 11,191,350,946 |
| **FONDOS** | **915,621,440** |
| FONDO DE FORTALECIMIENTO FINANCIERO DEL ESTADO | 915,621,440 |

| PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO | |
|---|---|
| SERVICIOS PERSONALES | 782,615,675 |
| SERVICIOS GENERALES | 133,005,765 |
| **ORGANISMOS AUTÓNOMOS** | **4,871,631,189** |
| CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA | 382,132,660 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 382,132,660 |
| COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS | 47,445,193 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 47,445,193 |
| UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ | 2,703,112,919 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 2,703,112,919 |
| INSTITUTO DE FISCALIZACIÓN SUPERIOR DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ | 300,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 300,000,000 |
| COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA | 25,060,259 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 25,060,259 |
| TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO | 30,000,000 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 30,000,000 |
| FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO | 1,327,811,473 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,327,811,473 |
| TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ | 56,068,685 |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 56,068,685 |

Lo tendrá entendido el Ejecutivo del Estado, lo hará publicar, circular y obedecer.

**D A D O** en el salón de sesiones “Ponciano Arriaga Leija” del Honorable Congreso del Estado, en Sesión Ordinaria, el catorce de diciembre del dos mil veintitrés.

Honorable Congreso del Estado. Por la Directiva. Presidenta: Legisladora Dolores Eliza García Román; Primera Secretaria: Legisladora María Claudia Tristán Alvarado; Segunda Secretaria: Legisladora Ma. Elena Ramírez Ramírez. (Rúbricas)

Por tanto, mando se cumpla y ejecute el presente Decreto y que todas las autoridades lo hagan cumplir y guardar y al efecto se imprima, publique y circule a quienes corresponda.

**D A D O** EN EL PALACIO DE GOBIERNO, SEDE DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE SAN LUIS POTOSÍ, EL DÍA CATORCE DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTITRÉS.

**JOSÉ RICARDO GALLARDO CARDONA**

El Gobernador Constitucional del Estado
(Rúbrica)

**J. GUADALUPE TORRES SÁNCHEZ**

El Secretario General de Gobierno
(Rúbrica)